Кононов Александр Николаевич Тревога о будущем как фактор успешности профессиональной деятельности работников торговой организации

ОГЛАВЛЕНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

кандидат наук Кононов Александр Николаевич

Введение

Глава 1. Теоретические аспекты исследования успешности профессиональной деятельности работников торговой организации

1.1. Проблема успешности профессиональной деятельности

в психологии труда и организационной психологии

1.2. Успешность профессиональной деятельности работников торговой организации

1.3. Методы оценки успешности профессиональной деятельности работников торговой организации

Глава 2. Теоретические аспекты исследования тревоги о будущем в профессиональной деятельности работников

2.1. Проблема тревоги о будущем в зарубежной и отечественной психологии

2.2. Феномен будущего и временной перспективы в зарубежной и отечественной психологии

2.3. Представление о тревоге о будущем как факторе успешности профессиональной деятельности работников

Глава 3. Эмпирическое исследование тревоги о будущем как фактора успешности профессиональной деятельности работников торговой организации

3.1. Организация эмпирического исследования тревоги о будущем как фактора успешности профессиональной деятельности работников торговой организации

3.2. Результаты констатирующего эксперимента эмпирического исследования тревоги о будущем как фактора успешности профессиональной деятельности работников торговой организации

3.3. Результаты формирующего эксперимента эмпирического исследования тревоги о будущем как фактора успешности профессиональной деятельности работников торговой организации

Заключение

Список литературы

Приложения

Приложение А (рекомендуемое) Программа экспертного опроса успешности профессиональной деятельности работников торговой организации

Приложение Б (обязательное) Результаты сравнительного анализа компонентов тревоги о будущем в выборке работников торговой

организации (п = 384)

Приложение В (обязательное) Результаты дискриминантного анализа

Приложение Г (обязательное) Результаты факторного анализа

Приложение Д (обязательное) Результаты изучения значимости

различий в ЭК и КГ до проведения ГПТ (п=53), (п=21)

Приложение Е (обязательное) результаты изучения значимости различий в ЭК и КГ по уровню удовлетворенности трудом (п=53), (п=21)

Приложение Ж (обязательное) Программа группового психологического тренинга снижения уровня тревоги о будущем и повышения уровня успешности профессиональной деятельности работников торговой организации

4