Экономико-статистическое исследование трудового потенциала Республики Казахстан

тема диссертации и автореферата по ВАК 08.00.12, доктор экономических наук Бекхожаева, Айгуль Кожахметовна  
  
**Год:**

2005

**Автор научной работы:**

Бекхожаева, Айгуль Кожахметовна

**Ученая cтепень:**

доктор экономических наук

**Место защиты диссертации:**

Москва

**Код cпециальности ВАК:**

08.00.12

**Специальность:**

Бухгалтерский учет, статистика

**Количество cтраниц:**

334

## Оглавление диссертации доктор экономических наук Бекхожаева, Айгуль Кожахметовна

ВВЕДЕНИЕ 2

Глава 1. ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ И НАПРАВЛЕНИЯ ЕГО СТАТИСТИЧЕСКОГО ИССЛЕДОВАНИЯ

1.1. Статистическая оценка динамики социально- 9 26 экономического развития Республики Казахстан за 1991

2003 годы

1.2. Трудовой потенциал: определение, сущность и факторы 27-47 формирования и использования

1.3. Совершенствование информационного обеспечения стати- 48-5 / стического анализа трудового потенциала

Глава 2. СИСТЕМА ПОКАЗАТЕЛЕЙ СТАТИСТИКИ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА И МЕТОДИКА ИХ РАСЧЕТА

2.1. Система показателей численности и состава трудовых ре- 58-82 сурсов

2.2. Система показателей использования трудового потенциала 83

2.3. Система показателей оценки качества трудового потенциа- 99

Глава 3. ОСОБЕННОСТИ ВОСПРОИЗВОДСТВА И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН В СОВРЕМЕННЫХ РЫНОЧНЫХ УСЛОВИЯХ

3.1. Анализ региональных особенностей воспроизводства тру- 128-144 дового потенциала Республики Казахстан

3.2. Статистическая характеристика региональных тенденций в 145-188 использовании трудового потенциала Республики Казахстан

Глава 4. ЭКОНОМИКО-СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

4.1. Оценка дифференциации областей Республики Казахстан 189-231 по уровню социального и экономического развития с использованием кластерного анализа

4.2. Анализ региональных тенденций человеческого развития в 232-2 Республике Казахстан

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Экономико-статистическое исследование трудового потенциала Республики Казахстан"

Актуальность темы исследования. В условиях рыночной экономики глубокое и всестороннее исследование трудового потенциала Республики Казахстан, ее трудовых ресурсов приобретает особую актуальность.

Формирование рыночных отношений в экономике республики, осуществление политической и правовой реформ в обществе значительно ускоряют процесс изменений во всех областях, в том числе и в сфере формирования, распределения, перераспределения и использования трудовых ресурсов. Для решения проблем воспроизводства, эффективного использования и развития трудового потенциала необходима экономико-статисшческая оценка происходящих в этой сфере процессов и анализ их результатов на основе совершенствования системы используемых показателей и методов их анализа.

Конкурентные преимущества страны в современном технологичзском мире в наибольшей степени зависят от качества ее трудовых ресурсов и инвестиций в человеческий капитал с целью улучшения этого качества и усиления способности людей к творчеству, инновациям и адаптации к новой экономике, основанной на знаниях. Становление и развитие рыночной системы в современных условиях предполагает поиск и разработку подходов к оценке трудового потенциала страны. Рассмотрение человеческого капитала, как составляющей национального богатства, имеет не только теоретическое, но и практическое значение поскольку глубокое всест ороннее его исследование может стать важным вкладом в эффективное развитие обгастей и республики в целом.

Области Республики Казахстан существенно отличаются друг от друга уровнем социально-экономического развития, состоянием и характером протекания демографических процессов. Все это оказывает влияние на формирование и развитие трудовых ресурсов, определяя их специфические региональные особенности, которым до последнего момента не уделялось должного внимания.

В настоящее время отсутствует единая точка зрения по поводу определения трудового потенциала и его носителей. Эта проблема существенно4 затрудняет задачи его количественного измерения и статистического анализа. Вместе с тем нужно отметить, что в специальной литературе достаточно редко встречаются исследования, ориентированные на статистическую оценку состояния трудового потенциала, до конца не сформирована система показателей, его характеризующих. Вопросы комплексного статистического исследования состояния и использования трудового потенциала в условиях рыночной экономики в настоящее время разработаны недостаточно.

Важную роль при выборе темы исследования сыграли возникшие в последние годы проблемы государственной и ведомственной статистики, связанные с преемственностью и совершенствованием содержания форм статистической отчетности в области формирования, распределения/перераспределения и использования трудовых ресурсов. Кроме того, возрастает необходимость статистического изучения занятости, в том числе неполной, поскольку эта информация является важным инструментом при разработке региональных и государственных программ занятости. Недостаточно изучена также возможность использования в статистической практике Республики Казахстан зарубежного опыта в области статистики труда.

Целью исследования является комплексная экономико-статистическая оценка трудового потенциала Республики Казахстан в условиях рыночной экономики. В соответствии с указанной целью в работе поставлены следующие взаимосвязанные задачи теоретического и практического характера:

- исследовать категории «трудовой потенциал» и «трудовые ресурсы» и уточнить их содержание;

- дать оценку динамики социально-экономического развития республики в современных рыночных условиях;

- рассмотреть источники информации и оценить их соответствие потребностям статистической характеристики трудовых ресурсов;

- обосновать принципы формирования системы показателей количественной и качественной оценки трудового потенциала, необходимой для его комплексной характеристики;

- провести комплексный статистический анализ закономерностей и тенденций демографической ситуации в республике и регионах и ее социально-экономических последствий для формирования трудового потенциала в условиях рыночной экономики;

- разработать методику комплексной оценки трудового потенциала республики и ее регионов с использованием методов многомерной классификации для выявления особенностей их социально-экономического развития с целью выработки основных направлений политики занятости и определения путей ее эффективной реализации;

- выполнить прогноз численности населения как фактора воспроизводства трудового потенциала.

Объект и предмет исследования. В соответствии с поставленной целью объектом исследования является трудовой потенциал Республики Казахстан как главный ресурс развития экономики страны, а предметом - экономико-статистическая оценка и анализ воспроизводства и использования трудового потенциала Республики Казахстан в современных условиях.

Теоретической и методологической базой исследования послужили законодательные и нормативные акты государственных органов, методические положения органов государственной статистики, труды казахских и российских авторов по статистике, теории рыночной экономики, демографии, менеджменту.

В работе использованы научные труды по проблемам занятости населения и трудовых ресурсов, демографии: В.В.Адамчука, Б.М.Генкина, Н.А.Горелова, Н.А.Иванова, В.А.Ионцева, А.Я.Кваши, А.Э.Котляра, Л.А.Костина, В.Г.Костакова, И.С.Масловой, А.А.Никифоровой, Ф.Т.Проко-пова, Л.С.Чижовой и др.

В процессе разработки вопросов статистического исследования трудового потенциала большое значение сыграли труды известных ученых-статистиков: В.Е.Адамова, Б.Д.Бреева, Г.Л.Громыко, Б.С.Досманбетова,

A.К.Дауренбекова И.И.Елисеевой, М.Р.Ефимовой, А.М.Елемесовой, С.Д.Ильенковой, Г.С.Кильдишева, Г.Д.Кулагиной, М.Б.Кенжег>зина,

B.С.Мхитаряна, Б.Т.Рябушкина, М.Татимова, Ю.К.Шокаманова и др.

В качестве инструментария использовались методы кластерного анализа, аналитические группировки, анализа рядов динамики и прогнозирования, индексный факторный анализ, табличные и графические приемы визуализации статистических данных.

Для обработки исходной информации были применены пакеты прикладных программ «Олимп», «STATISTICA», «Microsoft Excel».

Информационная база исследования. Информационную базу исследования составили материалы Агентства Республики Казахстан по статистике, материалы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

Источниками статистической информации о трудовых ресурсах и экономически активном населении послужили данные национальной переписи населения, данные текущего учета и специальных выборочных обследований по проблемам занятости, безработицы, уровню жизни, статистической отчетности организаций и предприятий по труду; статистические данные, опубликованные в периодической печати.

Научная новизна диссертации состоит в том, что в ней дано решение крупной научной проблемы, имеющей важное народнохозяйственное значение для Республики Казахстан, заключающейся в разработке теоретических и методических основ экономико-статистического анализа трудового потенциала Республики Казахстан с целью выработки мер демографической, социально-экономической политики в сфере воспроизводства и использования трудового потенциала в условиях рыночной экономики.

Наиболее существенные результаты, полученные лично автором:

- уточнено определение категории трудовой потенциал. Определение трудового потенциала сформулировано на основе обобщения имеющихся определений трудового потенциала: трудовой потенциал страны -совокупная способность ее трудовых ресурсов обеспечивать наибольший объем производства продуктов, работ и услуг в данных социальных, экономических и организационно-технических условиях, необходимый для удовлетворения потребностей и обеспечения эффективного развития экономики.

- сформирована система показателей обобщающей статистической оценки трудового потенциала, включающая показатели, характеризующие его объем и состав, состояние, движение, организацию и нормирование.

- выявлена взаимосвязь демографических и социгльно-экономических факторов воспроизводства и использования трудового потенциала в регионах;

- предложена методика расчета потерь ВВП в отраслевом и региональном разрезах вследствие безработицы и выявлена дифференциация областей по размерам потерь.

- предложена методика исследования регионов Республики Казахстан по уровню социального и экономического развития с использованием многомерной классификации на основе применения демографических, социальных и экономических показателей, отражающих размеры, состав, состояние, воспроизводство и использование трудового потенциала в целях обоснованного выбора необходимых форм и методов эффективного регулирования экономических и социальных процессов в областях, различающихся по природно-климатическим, демографическим, социальным и экономическим условиям;

- предложены прогнозы численности населения республики в целом и ее регионов как фактора формирования трудового потенциала на 20052009гг. с использованием метода аналитического выравнивания динамических рядов. Выбраны модели, наиболее адекватно отражающие тенденцию в изменении населения. Полученные прогнозные значения, определенные на основе экстраполяции тренда, позволили сделать предположение о разнонаправленном характере протекания демографических процессов в республике в целом и ее регионах, и их влиянии на воспроизводство трудового потенциала.

Теоретическая и практическая значимость результатов проведенного автором диссертационного исследования заключается в конкретных предложениях по проведению комплексного экономико-статистического анализа трудового потенциала Республики Казахстан.

Предложенные методики экономико-статистического анализа формирования, использования и развития трудового потенциала представляют интерес для национального Агентства по статистике, Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан. Разработанные в диссертации теоретические и практические вопросы анализа состояния и развития трудовых ресурсов могут быть использованы статистическими органами республики для совершенствования изучения проблемы эффективного использования трудовых ресурсов. Рекомендации автора могут быть полезны при разработке целевых региональных программ содействия занятости населения и других методических материалов, реализация которых будет способствовать воздействию региональных органов исполнительной власти на занятость.

Апробация результатов исследования. Результаты исследования опубликованы в 33 научных работах общим объемом около 40 п.л. Наиболее значимые результаты диссертационного исследования, полученные автором, докладывались на конференциях, в том числе: на Международной научной конференции «Десять лет реформ на пост советском пространстве: ожидания, результаты, перспективы» (г. Алматы, 2001г.); на Международной научно-практической конференции, посвященной 10-летию независимости Республики Казахстан (г. Кокшетау, 2001 г.); на Международной научной конференции «Республика Казахстан: 10-лет независимого развития» (г. Кызылорда, 2001 г.); на Международной научной конференции «Наука и образование- ведущий фактор стратегии «Казахстан-2030»» (г. Караганда, 2001 г.); на Международной научно-практической конференции «Естественно-гуманитарные науки и их роль в подготовке инженерных кадров» (г. Алматы, 2002 г.).

Основные положения и результаты исследования использованы ь учебном процессе при чтении лекций и проведении практических занятий в Кызылординском университете «Болашак», Кызылординском университете экономики, экологии и права по курсам «Статистика трудовых ресурсов», «Социально-экономическая статистика», «Статистика рынка труда, занятости».

Структура и объем работы. Диссертационная работа состоит из введения, четырех глав и заключения, изложенных на 274 страницах, содержит 35 таблиц, 13 рисунков, 6 схем, а также 20 приложений и 265 источников литературы.

## Список литературы диссертационного исследования доктор экономических наук Бекхожаева, Айгуль Кожахметовна, 2005 год

1.Абакшина ТА., Безаева О.В., Малышев Е.П. Пожилое население Нижегородской области: статистический аспект./ Вопросы статистики, 1999, №5,74-76с.

2. Агабекян P.JI. Современные теории занятости: Учебное пособие для студентов вузов по экон. спец.-М.:ЮНИТИ,2001.-190с.

3. Агабекян P.JI. Рынок и занятость в переходной экономике. М.: «Прометей»,2000.-279с.

4. Агеева H К. Методология анализа макроэкономических показателей системы национальных счетов./Учебно-методическое пособие. -М.:ГУУ,2002.

5. Адамчук В.В., Рамашов О.В., Сорокина М.Е. «Экономика и социология труда».- Издательское объединение «ЮНИТИ», 1999.

6. Активные программы содействия занятости населения: проблемы реализации и повышения эффективности: Сб. ст. по материалам выступлений участников международного семинара. М.:

7. Актуальные проблемы труда и развитие человеческого потенциала: Межвуз. сб. науч. тр.- СПб.: Изд-во С.-Петерб. гос. ун-та экономики и финансов. Вып. 1. 2003.-178с.

8. Актуальные проблемы демографической политики./ Вопросы статистики,2001, №6, 53-58с.

9. Бреев Б.Д. Методы государственной финансовой поддержки малого предпринимательства в условиях ограниченности средств. М., 1998.-65с.

10. Бреев Б.Д. Рынок труда и доходов населения: Учеб. пособие для ст-ов вузов по экон. специальностям/ Бреев Б.Д., Бобков В.Д., Буланов В:С. идр.; Под общ. ред. H.A. Волгина. М.: Информ.- Издат. дом «Филинъ», ; 1999.-278с.

11. Бреев Б.Д. Экономика труда: Учеб. пособие для студентов экон. вузов по : спец-ти «Экономика и социология труда»/ Бреев Б.Д., Пилипенко H.H., Столяренко Л.Т.и др.

12. Буланов В.С , Волгина Н.А. Рынок труда: Учебник для ст-ов вузов по спец. «Эк-ка труда и др.экон. спец.»/ Под общ. ред. Буланова, B.C., Волгина H.A.-2-e изд., перераб. и доп М.:Экзамен,2003.-478с.

13. Бреев Б.Д. Подвижность населения и трудовые ресурсы. М.: Статистика, 1977, 176с.

14. Бреев Б.Д., Котляр 3. Эффективная занятость населения и баланс трудовых ресурсов. М.:Экономические науки, 1989, №1.

15. Бреслав Л.Б. Человеческий капитал. Организация и эффективность накопления в условиях формирования рынка труда. СПб.: ОАО «ПФП»,2002. -161с.

16. Бруй Б. Влияние социальных и медико-демографических факторов на уровень рождаемости в России./Вопросы статистики, 1998,№1,72-74с.

17. Бруй Б.П., Курилина Е.В., Варшавская, Н.Е.Чумарина В.Ж. О развитии демографических процессов в Российской Федерации в 1998./ Вопросы статистики, 1999, №10,30-38с.

18. Бурыхин Б.С. Стимулирование трудового потенциала и трудового вклада работников управления. Томск: Изд-во Том.ун-та,1991. - 19с.

19. Быченко Ю.Г. Формирование человеческого капитала: социально экономический аспект. Саратов: Изд-во Саратов, ун-та, 1999.-231 с.

20. Быченко Ю.Г. Производство человеческого капитала. — Саратов: Изд-во Саратов.ун-та, 1998.-112с.

21. Бычкова С.Г. Статистика населения и трудовых ресурсов. Учебное пособие. М.:ГУУ,2002.

22. Валентей Д.И. Демография: современное состояние и перспективы развития. М.: Высшая школа, 1997.

23. Варгин Н.Л., Осипов А.К. Прогнозирование рынка труда и занятости па-селения в регионе. Ижевск,2003.-194с.

24. Васильев В.П. Занятость населения в переходной экономике. Учеб. пособие для образоват. учреждений с.-х. профиля. Йошкар-Ола,2000.-79с.

25. Вереникин А.О. Институциональная экономика и динамика занятости в переходный период. М, 1997.-17с.

26. Вечканова Г.Р. Теория инфляции. Инфляция и безработица: Текст лекций. -СПб.: Изд-во С.-Петерб. гос. ун-та экономики и финансов,2002.-40с.

27. Волков А.Г. Население и рабочая сила в Российской Федерации. Тенденции и перспективы./Вопросы статистики, 1999,№10,3 9-45с.

28. Врублевский В.К. Закономерности развития общественного груда под влиянием НТР в условиях зрелого социализма. М.:1982,25с.

29. Врублевский В.К. Развитой социализм: труд и НТР. Очерки теории трудаМ.: 1984, 116с.

30. Генкин Б.М. Экономика и социология труда. Издательская группа НОРМА- ИНФРА-М, 1998, 79-80 е.

31. Гильзингерш М.Г. Безработица в России: сущность, формы, социальные последствия в условиях перехода к рынку. СПб: Изд-во С.-Петербург, унта экономики и финансов, 1995.- 163с.

32. Гиттон А.Г. Переосмыслить трудовые отношения. Безработица и наемная рабочая сила: Реферат. М., 1992.-11с.

33. Горбачева T.JT. Результаты внедрения и перспективы квартальных обследований населения по проблемам занятости./ Вопросы статистики, 2000,№7, 3-14с.

34. Горбачева T.JT., Рыжикова З.А. Методологические подходы измерения занятости в неформальном секторе экономики./ Вопросы статистики, 2002, №4, 36с.

35. Горбачева Т.Л., Бреев Б.Д., Жаромский B.C. Оценка сезонных колебаний и прогноз численности безработных. \ Вопросы статистики,№3,40-46с.

36. Говоздарев O.A. Рынок труда и проблемы занятости. Сыктывкар, 1997.-40с.

37. Дабаин H.H. Приоритетные направления развития человеческого капитала региона. СПб,2002.

38. Дадашев А.З. Проблемы занятости и регулирования рынка труда в Российской Федерации (региональный аспект). М.,1993.-19с.

39. Демченко Т.А. Проблемы человеческого капитала на рынке труда. -М.: МАКС Пресс,2003.-9с.

40. Демченко Т.А. Проблемы изучения человеческого капитала в демографическом измерении в реформируемой России/ Демченко Т.А.; Под ред А.П. Судоплатова. -М.: Экономика,2002.-167с.

41. Демченко Т.А. Образование как фактор человеческого развития! -М.: МАКС Пресс,2003.-54с.

42. Дзупкоева Н.М. Обеспечение занятости населения в реальном секторе экономики региона. М.: Компания Спутник, 2001.-34с.

43. Добрынин А.И. Человеческий капитал в транзитивной экономике. Формирование, оценка, эффективность использования. СПб: Наука, 1999.-309с.

44. Доклад о развитии человеческого потенциала в Российской Федерации. 1997год./ Под ред. Ю.Федорова. М., 1998.-31-32с.

45. Досманбетов Б.С. Статистика населения Казахстана. Алматы: РИК, 1993.-155с.

46. Досманбетов Б.С. Трудовой потенциал и рынок труда Казахстана. -Алматы: РБК, 1994,-192с.

47. Досманбетов Б.С. Население Казахстана (статистическая оценка). Алматы: Гылым, 1994.-327с.

48. Додунова Г.Н. Уроки реформирования, рынок труда и проблемы занятости молодежи в современной России. — М.,2003.-179с.

49. Дубров A.M., Мхитарян B.C., Трошин JI.И. Многомерные статистические методы. -М.: «Финансы и статистика», 1998.-241-259с.

50. Дьяченко В.Н., Бурлаев Е.А., Пермякова И.К. Демографическое развитие и трудообеспечение хозяйственной деятельности на Дальнем Востоке./ Вопросы статистики, 2003,№3, 59-68с.

51. Егоров В.Д. Социальный портрет трудового потенциала Республики Мордовия: по результатам социологического обследования. М., 2001.-44с.

52. Ефимова М.Р., Бычкова С.Г. Социальная статистика. -М.: «Финансы и статистика, 2003.-104-105,141,146, 164с.

53. Ефимова М.Р., Рябцев В.М. Общая теория статистики. Учебник. — М.: Финансы и статистика, 1991,304с.

54. Ефимова М.Р. Проблемы применения статистических методов в управлении. Дисс.д.э.н.: 08.00.11. М.; 1987.

55. Трудовой потенциал и управление им на предприятии. М.: Экон. -Информ, 2003.-30с.

56. Жеребин В.М., Ермакова H.A., Землянская В.Н. Экономический рост, занятость и уровень жизни населения./ Вопросы статистики,2003, №7,24-33с.

57. Жеребин В.М., Ермакова H.A. Самозанятость населения: различные подходы к определению и оценке./Вопросы статистики,2002,№9,16-26;;.

58. Жеребин В.М., Ермакова H.A. Межгрупповые сопоставления уровня жизни населения./Вопросы статистики,2001, №6,3-10с.

59. Закон Республики Казахстан от 30 декабря 1998 года «О занятостинаселения»

60. Закон « О государственной адресной социальной помощи» от 17 июля 2001 года.

61. Закон Республики Казахстан " О труде в Республике Казахстан". -Астана: 1999,-Зс.

62. Закон Республики Казахстан "О занятости населения в Республике Казахстан".- Астана: 2000.-8с.

63. Занятость отдельных социально-демографических групп населения в переходной экономике России. -М.: ТЕИС, 1998.-185с. 79.Занятость и рынок труда. Новые реалии, национальные приоритеты, перспективы. -М.:Наука, 1998.-254с.

64. Заславский И.Е. Труд, занятость, безработица. М,1992.-158с. 81.3олин И.Е. Рынок труда и политика занятости: вопросы теории, методологии, практики. -Н. Новгород: ВВАГС,2001 -121с.

65. Иванова В.И. Управление занятостью населения на местном уровне: Учеб. пособие для студентов вузов по экономическим спец. М.: Финансы и статистика,2002-189с.

66. Ильенкова С.Д., Сиротина Т.П., Смирнов С.А. Экономика и статистика фирм. М.:МЭСИ, 1999.-64Сс

67. Ильяшенко C.B. О миграционных процессах в Республике Дагестан./ Вопросы статистики, 2003, №3 ,54-61с.

68. Индекс человеческого развития: региональный аспект/ МГУ им. М.В. Ломоносова; Под ред. A.A. Саградова. М.: МАКС Пресс,2001.- 87с.

69. Интенсивная профессионализация безработных: Интеграция образовательного и психологического содержания профессионального обучения безработных граждан в учебном центре службы занятости. М.: Ред— Издат. центр Консорциума «Соц.здоровье России»,2002.-245с.

70. Иншаков О.В. Развитие рынка труда и оценка эффективности обеспечения занятости на юге России. Волгоград,2002.-82с.

71. Ионцев В.А., Саградов A.A., Денисенко М.Б. Население России не рубеже XX-XXI веков. Проблемы и перспективы. М.: МАКС Пресс,2002.

72. Ионцев В.А., Шелестов Д.К., Кваша А .Я. Введение в демографию. — М.: ТЕИС, 2003, 506с.

73. Исаев И.И. Человеческий фактор в управлении качеством: Учеб. пособие.-СПб., 1999.-152С.

74. Использование рабочей силы в новых условиях хозяйствования. Межвуз. сб. науч. тр. / Перм. с.-х. ин-т им. Д.Н. Прянишникова; Редкол.: Д.В. Чудинов и др. Пермь, 1991.-132с.

75. Кабалина В., Рыжикова 3. Статистика и практика неполной занятости в России./Вопросы статистики, 1998,№2,31-40с.

76. Кабушко A.M. Управление трудовым потенциалом регионального межотраслевого комплекса. Минск, 1989. -45 с.

77. Казначеева H.JI. Занятость в условиях новой хозяйственной системы Новосибирск, 1996.-134с.

78. Казахстан: Отчет о человеческом развитии. Алматы: Исследовательское агентство «Сана Консалтинг», 2001.

79. Какунина Г.Ф. Женщина в современной экономике./ Вопросы статистики,2001 ,№ 12,42-47с.

80. Каширина H.A., Шуклина З.Н. Демографические аспекты трудообеспе-ченности в Брянской области./ Вопросы статистики, 1999, №10,45-48.'

81. Кизимов К.Г. Теория и практика обучения и содействия занятости населения. Саратов: Изд-во: Поволж.межрегион.учебн.центра,2002.-283с.

82. Колосова Р.П. Рынок труда, занятость и социально-трудовые отношения в переходной экономике России./МГУ им. М.В. Ломоносова. -М.,1995.-214с.

83. Колосова Р.П. Занятость отдельных социально-демографических групп населения в переходной экономике России. М.:ТЕИС,1998.-183с.

84. Колосова Р.П., Артамонова М.В., Василюк Т.Н. Глобализация экономики и занятость населения. Учебное пособие. М.: ТЕИС,2000.-10бс.

85. Комиссарова Т.А. Управление человеческими ресурсами: Учеб. пособие /Комиссарова Т.А.-М.: Дело,2002.-310с.

86. Об.Концепция статистики труда в условиях реформирования экономики./ Вопросы статистики,2004,33, 35-44с.

87. Концепция занятости в условиях социально ориентированной экономики. Сб.науч. тр. /Н. - и. экон. ин-т; Науч. ред.: В.Г. Костаков, Л.С.Чижова. -М.,1990.-188с.

88. Корицкий A.B. Введение в теорию человеческого капитала: Учеб. пособие для студентов очн. и заочн. форм обучения. -Новосибирск,2000.-105с.

89. Корнейчук Б.В. Человеческий капитал во временном измерении. СПб.: Изд-во СП6ГТУ,2003 .-91 с.

90. Ю.Коровкин А.Г. Динамика занятости рынка труда: вопросы макроэкономи-: ческого анализа и прогнозирования. М.: МАКС Пресс,2001.-319с.

91. I.Kocob П.И. Трудовые ресурсы и занятость: Учеб. пособие для студентов спец.«Менеджмент».- Иваново: Иванов, гос.ун-т,2000.-117с.

92. Костаков В.Г., Попов А. Интенсификация использования трудового потенциала. Соц.труд, 1982, №7,61с.

93. Костаков В.Г., Чижова Л. С. Концепция занятости в условиях социально ориентированной экономики. Сб. научн. тр. /Н. и.экон.ин-т. М., 1990.-188с.

94. Н.Костин JI.А. Международная организация труда. М: Экзамен,2002.-415с.

95. Князева Г.А. Социальный менеджмент: стратегия занятости, безработица, миграция: Учеб. пособие. Сыктывкар, 1999.-72с.

96. Краткий статистический ежегодник Казахстана/ Под ред. А.А.Смаилова. -Алматы: Агентство Республики Казахстан по статистике, 2003.- 216с.

97. Крылова Е.Б. Малое предпринимательство, безработица и занятость: Учебное пособие. М., 1999.-177с.

98. Кузнецова Е.В. Индекс человеческого развития и тенденции его изменения в России и зарубежных странах./Вопросы статистики, 1999,№2,21-24с.

99. Кузнецова Е.В., Дмитриева Е.Д. Индекс развития человеческого потенциала и другие показатели социально-экономического развития России и отдельных зарубежных стран./ Вопросы статистики,2000,№3, 14-18с.

100. Кузнецов С.Г. Методические подходы к количественной оценке вакантных рабочих мест./ Вопросы статистики,2003,№3,35-41с.

101. Кузнецов С.Г. Прогнозирование спроса на рабочую силу./ Вопросы статистики,2000,№7, 14-17с.

102. Кузнецов В.И. Методология статистического исследования социально-экономических проблем занятости. Дисс. д.э.н.: 08.00.11. М.; 2000.

103. Кузьмин С.А. Занятость: стратегии России. М: УРСС,2001.-301с.

104. Кулагина Г.Д., Степанян E.H. Анализ региональной дифференциации показателей эффективности производства и определяющих ее факторов. \Вопросы статистики, 1999, №5,23-28с.

105. Кулагина Г.Д. Макроэкономическая статистика. Учебно-практическое пособие. -М.:МЭСИ, 1999.-43-44, 46-47, 50,62

106. Куликовская Н.Б. О демографической ситуации в странах Содружест-ва./Вопросы статистики, 1999,№5,68-70с.

107. Курганский С.А. Человеческий капитал: сущность, структура, оценка. -Иркутск: Изд-во ИТРЭА, 1999.-286с.

108. Курс социально-экономической статистики./Под редакцией М.Г.Назарова: М.: Финстатинформ,2000, 366с.31 .Курышева C.B. Статистическое изучение занятости и безработицы: текст лекций/ СПб: Изд-во С.-Петерб. гос. ун-та экономики и финансов, 1997.-85с.

109. Ключник В.Д. Макроэкономические проблемы инфляции и безработицы: Учебное пособие. Владивосток, 1994.-38с.

110. Лавриненко М.Г. Демографический и трудовой потенциал Приамурья. Благовещенск, 1995 .-213с.

111. Лапин А.Е., Скобеева В.В., Егоров И.И., Ефремова Л.С. Реструктуризация регионального рынка труда./ Вопросы статистики,2003,№6,34-38с.

112. Лапин А.Е., Сосиина Т.П. Занятость в государственном и негосударственном секторах экономики: границы эффективности./ Вопросы статистики,2001, 33,с.46-50.

113. Лапин А.Е., Баширов К.Е., Соснина Т.П. Неполная занятость и скрытая безработица: региональные аспекты./Вопросы статистики,2002,№9,27-31с.

114. Левченко И.И. Прогнозирование социального развития трудового потенциала. Минск, 1989.-59с.

115. Леонов А.Е. Экономические проблемы сбалансированности рабочих мест и трудовых ресурсов. Новосибирск, 1995.-54с.

116. Липатов Л.Н. Социально-трудовой потенциал населения: федеральный и региональный аспекты. СПб,2002.-205с.

117. Любашевский В.Б. Стратегическое управление человеческими ресурсами. -Новосибирск: Изд-во СО РАН, Фил.Гео,2003.-230с.

118. Магомед ob М.М. Трудовой потенциал. М. Институт экономики РАН, 2001.

119. Магомедов М.М. Региональные особенности воспроизводства и использования трудового потенциала. Институт экономики РАН, 2001.

120. Макарян A.C. Глобализация и человеческий потенциал: демографическое измерение (международный аспект). М.:Экономика,2003.-158с.1^4.Маноха И.П. Человек и потенциал его бытия. Киев: Стимул К, 1995,- 44-45с.

121. Мартынов В.Г. Проблема занятости в современной экономике: отраслевой подход. -М.: Маркетинг,2002.-197с.

122. Меликьян Г.Г., Колосова Р.П., Костаков В.Г. и др. Экономика труда и социально-трудовые отношения. Учебник для студентов экономических специальностей вузов. М.: Изд-во МГУ, 1996.-623с.

123. Мерцалов A.A. Трудовой потенциал молодежи: структура, воспроизводство, перспективы. — М.: Луч, 1992,- 145с.

124. Миляева Л.Г. Комплексный анализ современных проблем занятости и безработицы./Миляева Л.Г., Маркелов О.И., Подольная Н.П. Барнаул, 2002.-191с,

125. Миляева Л.Г. Количественный анализ структурных сдвигов в занятости населения/.-Барнаул. Изд-во Адт. гос. техн. ун-та,2000.-102с.

126. Митичева О.Н., Хлестунова Т.Н. Затраты организаций на содержание рабочей силы в Вологодской области за 2002г./ Вопросы статистики,2004,№3,44-50с.

127. Мхитарян B.C., Дуброва Т.А., Ткачев O.B. Многомерная классификация в системе «STATISTICA». Кластерный анализ. Учебное посо-бие/МЭСИ-М.,2001. 27-43с.

128. Мунаев JI.A., Хандуев П.Ж., Цадыпова Б.Д. Рынок труда в Республике Бурятия: тенденции изменения./Вопросы статистики, 1999, №11, 85-87с.

129. Муратова Н.; Давыдова А., Сергеева М. Социально-экономическая дифференциация и проблемы бедности населения Брянщины./ Вопросы статистики, 1998,№4, 55-58с.

130. Немировский В.Г., Гришаев C.B. Динамика социально-демографических процессов в Красноярском крае./Вопросы статистики, 1999, №5, 70-74с.

131. Ниворожкина Л.И., Ниворожкин A.M. Профессиональное обучение и переподготовка безработных: статистическое оценивание эффекта активных программ на рынке труда./ Вопросы статистики,2003, №6, 39-45с.

132. Новик Л.И. Трудовой потенциал на пути к рынку- Днепропетровск; Сич, 1991.-158С.

133. Новаковская O.A. Методологические основы управления человеческими ресурсами в предпринимательстве (региональньтй аспект). СПб.: Изд-во С.-Петербург, гос. ун-та экономики и финансов,2001.-189с.

134. Озов А.Г. Становление рынка труда и минимизация безработицы (проблемы теории и региональной практики). M., 1998.-209с. 159.0 безработице и трудоустройстве: Сб. законодат. и нормат. докуменов.-М. :БУКВИЦА, 1998.-175с.

135. Паскачев А.Б. Трудовые ресурсы Чечено-Ингушской Республики: потенциал, степень использования, пути решения проблемы безработицы в. условиях перехода к рынку. М, 1992.-205с.

136. Пискунова Е.В. Воздействие государства на трудовой потенциал общества. М.: ИКЦ Маркетинг,2003 .-40с.

137. Плышевский Б.П. Соотношение динамики производительности и оплаты труда./ Вопросы статистики, 2002, №6, 3-бс.

138. Попов А. Регистрируемая безработица в 1992-1997годах: женщины на фойе мужчин./ Вопросы статистики, 1998, №11,66-70с.

139. Попов А.Д. Экономическая активность населения: расчеты с использованием баланса трудовых ресурсов./ Вопросы статистики, 2003, №3,32-35с.

140. Попов А.Д. Вакансии как характеристика современного состояния Российского рынка труда./Вопросы статистики, 2004, №3, 50-53с.

141. Постановление Правительства Республики Казахстан от 28 февраля 2000 года «О первоочередных мерах по обеспечению занятости населения» (№312).

142. Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 июля 2000 года «О Плане мероприятий по реализации Программы по борьбе с бедностью и безработицей на 2000-20002 годы» (№1164)

143. Потемкин В.К. Трудовой потенциал и проблемы социальной защиты■ населения. СПб, 1994.- 117с.

144. Пошевнев Г.С. Управление занятостью: Стратегия и практика. — Новосибирск, 1996.-113с.

145. Проблемы подготовки специалистов, конкурентоспособных на рынке труда: Материалы зонал. науч.-конф.З-4 июня 1998г. Йошкар- Ола, 1998.-59с.

146. Проблемы и перспективы развития человеческих ресурсов: Сб. науч. тр. /Поволжский межрегиональный учебный центр. Саратов,2001 .-:195с. '

147. Проблемы воспроизводства трудового потенциала (территориальный аспект):Сб.ст./ АН СССР. Ин-т экономики; отв. ред. Маслова И.С., КосаевА.Г.-М, 1990.- 186с.

148. Прогноз занятости и направления подготовки и переподготовки безработных: Науч. доклад. Владивосток: Изд-во ДВГАЭУ,2000.-70с.

149. Промышленность Казахстана и его регионов. Статистический сборник./ Под ред. Б.Тортаева.-Алматы: Агентство Республики Казахстан по статистике,2003 .-220с.

150. Прокопов Ф.Т. Политика занятости и гибкость рынка труда. — М.: Экономист, 1991, №6

151. Прокопов Ф.Т. Политика рынка труда: основные направления. Занятость и экономическая реформа. Сб.науч.трудов.-М.: изд. НИЭИ, 1992,22-32с

152. Прокопов Ф.Т. Безработица и эффективность государственной политики на рынке труда в переходной экономике России. М.: ТЕИСД999.

153. Райхмен Э. Основы экономической теории. Безработица и инфляция. — М.:Наука, ¡998.-180с.

154. Развитие профессиональных способностей (развитие человеческих ресурсов): Материалы российско-японского семинара, 12-13 июля 2001г. Иркутск: Изд-во ПГЭА,2001.-201с.

155. Растянников В.Т., Дерюгина И.В. Трудности роста в переходной экономике: аграрный сектор Казахстана./Вопросы статистики, 2000, №9,71-79с.

156. Рофе A.A. Рынок труда, занятость населения, экономика ресурсов для труда: Учебное пособие для студ. экон. вузов и фак. /Под. ред. А.И. Ро-фе. -М.: МИК,1998.-154с.

157. Рощин С.Ю. Занятость женщин в переходной экономике России. -М.:ТЕИС, 1996.-134с.

158. Рощин С.Ю. Предложение труда в России: макроэкономический анализ экономической активности населения. М.: ГУ-ВШЭ,2003.-57с.

159. Рощин С.Ю. Экономика труда: экономическая теория труда: Учебное пособие. М.:ИНФРА-М,2001.-398с.

160. Рынок труда. Учебник./Под ред. проф.В.С. Буланова и проф.Н.А.Волгина.- М.: «Экзамен»,2000, 8,10 с.

161. Рынок труда в Республике Казахстан(1991-2002гг)./Т1од ред.К.С.Абдиева.- Алматы: Агентство Республики Казахстан по статистике, 2003- 448с.

162. Сагиндиков E.H. Комплексный анализ и прогнозирование формирования трудового потенциала региона.-2-е изд. доп. и перераб. — СПб.: Изд-во С.-Петербург.гос.ун-та экономики и финансов, 1999.-105с.

163. Саградов A.A. Индекс человеческого развития: опыт применения/ Сагра-дов A.A. М: МАКС Пресс,2000.-66с.

164. Салин В.Н., Шпаковская Е.П. Социально-экономическая статистика. -М: «Юрист», 2001

165. Сергеева М.Е., Зеболов H.H., Муратова H.A., Дьяченкова Т.А, Ситуация на рынке труда в Брянской области./ Вопросы статистики, 2002, №2,с43-52.

166. Сергеева И.И. Вероятностные методы исследования проблем занятости и безработицы./Вопросы статистики, 2000, №7,18-21с.

167. Симчера Я.В. К оценке численности населения и масштабов человеческого потенциала в России за 100 лет./Вопросы статистики, 2001, №12, 63-67с.

168. Скрипаль Г.П. О малоимущем населении Ярославской области./ Вопросы статистики, 2001, №6, 25-29с.

169. Скрытая безработица: феномен, анализ, последствия/ Волгин H.A., Дудников СБ., Плакся В.И. и др.-М.,1998.-175с.

170. Смирнов С. Методы оценки эффективности государственной политики занятости./В опросы статистики, 1998, №4, 29-34с.

171. Советский энциклопедический словарь.- М.: 1980.-1058с. Современная демография. Учебное пособие/ под ред. А.Я.Кваши, В.А.Ионцева. -М.: Изд-во Моск-го университета, 1995.

172. Стратегия «Казахстан-2030».-Алматы: Юрист, 2002.-59с. 210.Стратегия развития производства и повышения занятости персонала на предприятиях. Сб.тр.респ. науч -практ.конф. Самара: Сам. ГТУ,2003.-143с.

173. Социально-экономическая статистика./Под ред. Г.Л. Громыко. М.: Изд-во МГУ, 1989

174. Сулейманова Г.В. Трудоустройство и занятость. Правовое регулирование.-М. Экспертное бюро, 1999.-189с.

175. Сфера услуг и проблема занятости населения./Под.ред. В.Ю. Морозова. •1 -М.,2001.-112с.

176. Сычева И.Н. Занятость как фактор трансформации социальной структуры региона. Барнаул, 1998.-159с.

177. Сумарокова Е.В. Инвестиции в человеческий капитал: проблемы и решения/Сумарокова В.Е. .-М,2001.-144с.

178. Тарасова Г.В., Гаврилова А.П. Здоровье населения в регионах России: сравнительный анализ./Вопросы статистики, №7, 33-38с.

179. Тарасова Г.В., Цека О.С. Характеристика здоровья мужчин в Моск-ве./Вопросы статистики, 1999, №10, 53-56с.1 219.Татимов М Социальная обусловленность демографических процессов. — Алматы: Наука, 1989.

180. Татимов М. Демография- наука о народонаселении. Алматы, 1984. 221 .Тенденции на рынке труда в 2001г./Вопросы статистики, 2002, №9, 3-16с.

181. Трофимова И.Н. Технологический и трудовой ресурсы конкурентоспособности России: состояние и перспективы./ Вопросы статистики, 2000, №9, '71 -79с.

182. Трудовой потенциал региона в рыночной экономической среде: проблемы формирования и использования: Препринт./Козлова O.A., Юрпалов С.Ю.,ЧерногурскихЕ.О., Устинова Н.З. Екатеринбург, 1999.-60с.

183. Труд и занятость населения в Казахстане./Под ред. А.А.Смаилова. — Алматы: Агентство Республики Казахстан по статистике, 2003.-348с.

184. Трудовой потенциал: формирование и использование в условиях перестройки: Сб.науч.трудов/ Ленинградский инженерно-экономический кн-т им. П.Тольятти; Редкол.: Г.С. Вечканов (отв.ред.) и др. Л., 1990.-128с.

185. Труд, занятость, безработица: Всероссийский женский конгресс— М.:Юрид.мет., 1995.-175с.

186. Трунин В.И. Роль стратегического планирования в управлении занятостью населения России.-СПб. :Изд-во С.-Петерб.гос.ун-та экономики и финансов,2001.- 255с.

187. Трунин В.И. Государственное управление занятостью население на рынке труда России.- СПб.:Изд-во С.-Петерб.ун-та экономики и финансов,2001.-277с.

188. Тяжов А.И. Индивидуальный трудовой потенциал и политико-экономическая концепция человеческих способностей. Кострома, 1999,-319с.

189. Указ Президента Республики Казахстан Нурсултана Назарбаева от 28 марта 2002 года об утверждении «Программы Правительства Республики Казахстан на 2002-2004 годы» (№827).

190. Указ Президента Республики Казахстан Нурсултана Назарбаева от 04 декабря 2001 года о принятии «Стратегического плана развития Республики Казахстан.до 2010 года»

191. У правление экономическими системами при помощи инвестиций и занятости: Сб.работ на основе материалов науч.конф. — КазаньД 998.-130с.

192. У правление человеческими ресурсами: Учеб.пособие/ Горелов H.A., Синов В.В., Романенкова Г.М. и др.; Под ред. Н.А.Горелова, А.И.Тучкова. -СПб: Изд-во С.-Петербург.ин-та экономики и финансов, 1997,-157с.

193. Уровень жизни населения. Статистический сборник/ Под редакцией Ю.К. Шокаманова- Алматы,2003. ' ;235.Утинова С.С. Методологические подходы к анализу проблем занятости и рынка труда./Вопросы статистики, 2003, №7, 85-92с.

194. Фаузер В.В. Социальный мен-т: экономически активное население, ¡занятость, рынок труда: Учеб. пособие. Сыктывкар, 1999.-65с.

195. Феклистов И.В. Эффективность использования трудовых ресурсов районных городов. JL: Лениздат, 1991.-176с.

196. Филиппова H.A. Формирование рынка труда и механизм реализации политики занятости: федеральный и региональный аспекты.'- Саранск: Изд-во Морд, ун-та,2001.-231с. '

197. Филиппович Т.С. Реструктуризация рынка труда Иркутской области./' Вопросы статистики, 2000, №7, 21-29с.

198. Хайруллина В.Г. Теория воспроизводства трудового потенциала. -¡Уфа,2001.-210с.

199. Харченко В.Е. Человеческий капитал: проблемы накопления и ис-пользования/Харченко В.Е.-Белгород,2001 .-247с.

200. Хасин Г.А. Безработица.Учебное пособие.-Челябинск: Дом печати, L994.-100с.

201. Цыренова Е.Д. Формирование и динамика человеческого капитала транзитивной экономики. -Улан-Удэ, 1999.-201 с.

202. Человеческий капитал в России в 1990-х годах: Сб/ МГУ им. М.В. Ломоносова Экон. фак., Под ред. А.А.Саградова. М.: МАКС Пресс, 2000, 92с.

203. Человеческий капитал в условиях современной трансформации экономики: Сб.науч.тр./ С.-Петербург.гос.инж.-экон.ун-т. СПб.,2000.-163с.

204. Человеческий капитал и экономико-демографическое развитие/МГУ им.М.В.Ломоносова, экон.фак., Под ред. А.А.Саградова. М.: МАКС Пресс,2002.-96с.

205. Человеческое развитие: новое измерение социально-экономического прогресса: Учеб.пособие. М.: Права человека,2000.-464с. 248.Чернина Н.В. Социальный феномен занятости в неформальной экономике: Препринт. - Новосибирск, 1996.-34с.

206. Чернов Ю.И. Производительность труда и экономика безработицы. -М.: НИИУД992.

207. Чернейко Д.С., Клупт М.А., Перекрест В.Т. Рынок труда г. Санкт-Петербурга: динамика, проблемы, решения./Вопросы статистики, 2002,№9, 31-34с.

208. Чернейко Д.С., Клупт М.А., Перекрест В.Т. Информационно-аналитическая инфраструктура рынка труда: проблемы развития./ Вопросы статистики, 2003, №6, 28-34с.

209. Чертко Н.Т. Инвестиции- важнейший фактор у национальной конку-рентоспособности./Вопросы статистики, 2000, №7, 50-57с. 253.Чижова Л.С. Политика занятости в переходной период./Проблемы теории и практики управления. — М.: 1996, №2

210. Чижова Л.С., Сергеева Г.П., Волков С.Н. Стратегия занятости.-М.¡Экономика, 1990, Зс.

211. Чудинов Д.В. Система управления трудовым потенциалом: текст лекций. Пермь, 1990.-44с.

212. Чукреев П.А. Социальные технологии регулирования занятости б условиях регионального рынка труда: Учеб. пособие. М,2000.-149с. 259.Шаталова Н.И. Трудовой потенциал работника: Учеб. пособие для ст. вузов. - М.: ЮНИТИ,2003.-399с.

213. Шахотько Л.П., Терещенко С.М. Компьютерное решение задачи построения демографических прогнозов./ Вопросы статистики, 1999, №10,.57-65с.

214. Швецов К.В. Рынок труда и управление занятостью: Учеб. пособие. -СПб: Изд-воСПбГТУ, 1998.-79с.

215. Шнеерова Г.В. Рынок труда и эффективность инвестиций в сферу занятости: Учеб. пособие по разд. дисциплины «Экономика и социология труда» для студентов всех специальностей и форм обучения СПбГ -ЭА/Под.ред. Шнееровой Г.А., Шнеерова А.А.-СПб,1997.-77с.

216. Шокаманов Ю.К. Проблемы изучения уровня человеческого развития. -М.: Вопросы статистики.-2003,№3.

217. Шокаманов Ю.К. Тенденции человеческого развития в Казахстане. -Алматы: Агентство Республики Казахстан по статистике,2001.