Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>

Управление служебной карьерой руководителей органов внутренних дел :Социальные и организационно-правовые аспекты  
  
**Год:**

2002

**Автор научной работы:**

Доника, Елена Евгеньевна

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Москва

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.11

**Специальность:**

Судебная власть, прокурорский надзор, организация правоохранительной деятельности, адвокатура

**Количество cтраниц:**

186

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Доника, Елена Евгеньевна

Введение.3

Г л а в а 1 Теоретические основы управления служебной ¿Я карьерой руководителей органов внутренннх дел. 14

1. Понятие и виды служебной карьеры.

2. Сущность управления служебной карьерой

3. Место и роль управления служебной карьерой руководителей ОВД в современной кадровой политике МВД России.

Г л а в а II Проблемы совершенствования управления служебной карьерой руководителей органов внутренних дел.58

1. Факторы, обусловливающие эффективность служебной карьеры.58

2. Организационный механизм управления служебной карьерой.72

3. Совершенствование правового регулирования управления служебной карьерой.89

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Управление служебной карьерой руководителей органов внутренних дел :Социальные и организационно-правовые аспекты"

Актуальность исследования. Проводимые преобразования российского общества обусловливают поиск новых подходов к организации работы с кадрами государственных служащих во всех сферах управления. Это вполне объяснимо, ибо от уровня подготовки кадров, овладения ими новыми формами и методами работы во многом зависят результаты проводимых преобразований, эффективность функционирования конкретной организации. За относительно короткое время сложилось новое законодательство по вопросам организации государственной службы, правовую базу которого составляют Конституция РФ и Федеральный закон от 31 июля 1995 г. «Об основах государственной службы в Российской Федерации».

Значительные изменения происходят и в организации работы с кадрами органов внутренних дел ОВД. Снижение социального статуса службы в ОВД, новые требования к сотрудникам, низкое финансовое обеспечение, увеличение нагрузок и ряд других факторов обусловливают текучесть кадров, размывание профессионального ядра, высокий уровень девиантного поведения среди сотрудников. Для устранения указанных недостатков сделано немало: реализуются комплексные меры по повышению социальной и правовой защищенности сотрудников ОВД, принимаются законодательные акты, совершенствуется ведомственная нормативная база. Значительное внимание уделяется также упорядочению работы самих кадровых аппаратов ОВД, уточняются их задачи и функции, формы и методы работы, совершенствуется профессиональная подготовка на всех уровнях, расширяется сеть высших образовательных учреждений системы МВД.

Наряду с указанными, во многом традиционными для кадровой политики ОВД направлениями, появляются и новые задачи, которые обусловлены происходящими переменами в обществе. К таковым следует отнести: более тесное сотрудничество в деле профессиональной подготовки кадров с полицейскими структурами; изменения подходов к формам воспитательной работы с сотрудниками, методов стимулирования их работы. За последние годы министерство внутренних дел России значительное внимание уделяет также поиску новых подходов к решению вопроса управления профессиональной карьерой сотрудников ОВД. Для решения частных проблем (отбор кадров, работа с резервом, заключение контрактов и проведение конкурсов) требуется новая идеология, направленная на обеспечение комплексного подхода к организации служебной карьеры сотрудников ОВД. Речь, в частности, должна идти о моделировании служебной карьеры, ее планировании, новых методах стимулирования карьерного роста, правовом регулировании данного вопроса.

Все больше осознается идея о том, что государственная служба в органах внутренних дел будет намного эффективнее в условиях создания системы управления карьерой, когда лицо посвящает службе всю свою профессиональную жизнь, целенаправленно продвигаясь по служебной лестнице.

Степень разработанности темы. Исследованию проблемы организации работы с кадрами ОВД традиционно уделялось большое внимание. Значительный вклад в разработку общих и прикладных вопросов работы с кадрами внесли: В.М. Анисимков, П.В.Анисимов, В.Н.Бушкевич, С.М.Ванюшин, Л.М.Ведерников, И.И.Веремеенко, В.З. Веселый, Ф.М.Городинец, В.Е.Гущин, В.А. Дроздов, А.В.Дугин, М.И.Еропкин, Г.Г.Зуйков, Н.И.Ильин, А.П. Ипакян, Л.М.Колодкин, В.И.Казанцев,

A.П.Коренев, В.М.Кукушин, В.М.Курицин, Ф.Е.Колонтаевский, Б.П.Кондрашов, В.М.Кононов, А.О.Костылев, В.Г.Кутушев, Г.П.Лебедев,

B.В.Лисицин, В.А.Лукашов, В.М.Манохин, А.Я.Малыгин, Ю.В.Малышев, В.А.Минаев, Г.М.Миньковский, Р.С.Мулукаев, С.С. Маилян, О.С.Панченко, В.М.Петрожицкий, А.Н.Роша, В.А. Ребрий, Ю.Н.Старилов, А.М.Столяренко,

В.М.Суслов, Г.А.Туманов, П.Тесленко, С.И. Ушаков, А.А.Фатула,

B.К.Филатов, В.С.Чернявский, В.М.Шамаров, А.П.Шергин, А.Д.Шестак,

C.М.Штутман, Е.ФЛськов и многие другие ученые.

Нельзя не отметить, что в советский период также исследовались отдельные аспекты проблемы служебной карьеры руководителей ОВД. Речь прежде всего идет о работах В.Н. Казанцева, Л.М. Колодкина, А.Н. Роши, в которых специально анализировались такие вопросы, как: работа с резервом на выдвижение; система продвижения по службе; системный анализ основных факторов продвижения по службе; проблемы существования у руководителя субъективного права на продвижение по службе; критерий оценки кадров. Представляют интерес предложения вышеназванных авторов, включавшие меры стимулирования (продвижение сотрудников ОВД по службе); материального стимулирования, конкурсы, введения классности в рамках одной специальности. В тот период разрабатывались: а)социологический инструментарий исследования данной проблемы (анкеты, опросные листы); б) меры системного анализа продвижения по службе.

Указанные направления исследований во многом не потеряли актуальности и в современных условиях. Однако большая открытость системы МВД, в том числе и в работе с кадрами, поставила на повестку дня необходимость рассмотрения представленной проблемы через призму теории управления служебной карьерой.

В настоящее время проблема успешной организации служебной карьеры государственных служащих исследуется достаточно интенсивно, о чем свидетельствуют защищенные диссертации, проводимые научно-практические конференции. Применительно к органам внутренних дел этому посвящена работа В.Н. Бушкевича «Проблемы карьеры в работе с кадрами ^ органов внутренних дел (организационно-правовые аспекты)». В ней предпринята попытка исследовать проблему с учетом современных требований к кадровой политике органов внутренних дел, новых технологий управления служебной карьерой. Однако нельзя не отметить, что в данной работе не рассматривается весь комплекс вопросов, связанных с управлением служебной карьерой, не учитываются особенности данной проблемы применительно к конкретным сотрудникам ОВД, в том числе руководителям.

Таким образом, практическая значимость обоснования путей совершенствования управления служебной карьерой руководителей ОВД, неразработанность данной проблемы с учетом современных особенностей кадровой политики предопределили выбор темы настоящего исследования, его содержание и направленность.

Объектом исследования являются отношения, связанные с реализацией служебной карьеры сотрудников ОВД. В силу их многоплановости данные отношения можно изучать в различных аспектах, применительно к конкретным категориям сотрудников.

В настоящем исследовании предмет исследования ограничен изучением социальных и организационно-правовых проблем служебной карьеры руководителей ОВД.

Цель исследования состоит в обосновании исходных теоретических положений управления служебной карьерой руководителей ОВД и разработке на этой основе конкретных предложений по совершенствованию правового регулирования, а также современных технологий организации данного процесса.

В соответствии с указанной целью в диссертации предпринята попытка решить следующие задачи:

- обосновать исходные теоретические положения организации служебной карьеры руководителей ОВД, а именно: ее понятие, особенности управления;

- определить место и роль служебной карьеры руководителей ОВД в современной кадровой политике, а также ее значение для успешной организации деятельности ОВД; провести системную классификацию служебной карьеры руководителей ОВД с учетом различных критериев: уровня управления, времени продвижения, степени успешности;

- обосновать современные технологии управления служебной карьерой руководителей ОВД, включая: планирование, мотивацию, отбор, назначение на должность;

- определить особенности содержания социального аспекта служебной карьеры руководителей ОВД;

- сформулировать предложения по упорядочению задач и полномочий кадровой службы по вопросам управления служебной карьерой руководителей ОВД; обосновать предложения по совершенствованию правового регулирования служебной карьеры руководителей ОВД.

Методологическая база и методы исследования. Диссертационное исследование основано на использовании общенаучных и конкретных социологических методах. Его основу составляют системный и комплексный подходы. С учетом этого диссертантом исследованы место и роль руководителя ОВД в системе управления, роль служебной карьеры в успешном функционировании рассматриваемой системы.

Теоретическую базу исследования составляют труды ученых и специалистов по вопросам социального управления, организации работы с кадрами. Учитывая междисциплинарный характер диссертации, в ней использовались работы из различных отраслей знаний: юриспруденции, социологии, психологии, также зарубежная литература по вопросам организации служебной карьеры в полицейских структурах. При подготовке диссертации автором широко применялись частнонаучные методы исследования: анкетирование, историко-сравнительный анализ правовых актов, контент-анализ документов, интервьюирование.

Эмпирическую базу исследования составляют аналитические обзоры МВД России о состоянии работы с кадрами ОВД, отчетные статистические данные по указанным вопросам.

В процессе исследования автором проведен сравнительный анализ социальных факторов, обусловливающих служебную карьеру руководителей ОВД в различные исторические периоды: советский, новейшей истории России. Проанализированы диссертационные исследования, посвященные организации служебной карьеры государственных служащих, а также сотрудников ОВД. Автором по специально разработанной анкете опрошено 150 руководителей ОВД, представляющих различные регионы страны. Итоговые результаты опроса использованы в тексте диссертации и приводятся в приложении.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в том, что в ней впервые подверглась комплексному исследованию проблема служебной карьеры руководителей ОВД с учетом социальных и организационно-правовых аспектов.

Конкретное проявление научной новизны работы выражается в следующем:

- раскрыта сущность служебной карьеры руководителей ОВД, ее виды;

- показана роль служебной карьеры руководителей ОВД в реализации кадровой политики, а также в решении повседневных задач ОВД;

- определены социальные факторы, обусловливающие эффективность служебной карьеры, проанализировано их содержание;

- обоснованы современные технологии управления служебной карьерой руководителей ОВД;

- предложены меры по упорядочению полномочий кадровых аппаратов, связанных с организацией служебной карьеры руководителей ОВД; обоснованы предложения по совершенствованию правового регулирования служебной карьеры руководителей ОВД, включая законодательные и ведомственные нормативные акты.

Положения, выносимые на защиту:

1. В диссертации разработаны теоретические основы управления служебной карьерой руководителей ОВД. Это относится к понятийному аппарату, признакам карьеры, особенностям ее управления, месту и роли данной проблемы в современной кадровой политике органов внутренних дел.

2. Предложена системная характеристика видов служебной карьеры руководителей ОВД, сформулированных с учетом различных классифицирующих критериев: должностного продвижения в системе управления ОВД (горизонтальная, вертикальная), последовательности прохождения (последовательная, стремительная), принадлежности к организации (внутриорганизационная, внешняя); времени прохождения (скоростная, средняя, медленная). Раскрыты содержательные особенности указанных видов служебной карьеры руководителей ОВД.

3. Успешное продвижение руководителей ОВД по карьерной лестнице предполагает поиск новых подходов к управлению служебной карьерой. Здесь важен переход от частных мер (повышение квалификации, работа с резервом и т.п.) к комплексному подходу, который обеспечивал бы взаимосвязь всех этапов карьерного продвижения: отбор, назначение на первую руководящую должность; поддержание служебного успеха и дальнейшее продвижение по службе; завершение службы. На каждом из указанных этапов решаются свои, особые задачи управления служебной карьерой руководителей ОВД, которые должны рассматриваться в единстве и обеспечивать её конечную эффективность.

4. Важное значение для управления служебной карьерой руководителей ОВД имеет определение организационных форм. К таковым целесообразно отнести следующие: определение целей управления карьерой; формирование мотивов карьеры; обеспечение открытости процесса управления карьерой; изучение и оценку карьерного потенциала сотрудников; работу с резервом на выдвижение; планирование карьеры.

5. Эффективность служебной карьеры руководителей ОВД зависит от многих факторов объективного и субъективного свойства. К объективным факторам относятся: состояние экономической, политической систем государства; фактическая система управления ОВД; территориальное расположение ОВД; социально-демографические характеристики руководителей ОВД; временные характеристики карьеры.

К субъективным факторам эффективности служебной карьеры руководителей ОВД целесообразно отнести: профессиональные знания; опыт организаторской работы; расположение прямого начальника; наличие «покровителя» для служебного продвижения; личные и деловые качества руководителя; состояние здоровья.

6. Важное значение в современных условиях имеет проблема формирования элиты руководящих кадров ОВД. Сравнительный анализ советского и современного этапов развития российского общества показывает, что здесь произошли существенные изменения. В частности, формирование руководящих кадров в настоящее время осуществляется с учетом не только профессиональных знаний, но также и интересов правящей элиты государства, субъектов РФ. Принимая во внимание происходящие изменения, диссертантом предлагаются конкретные меры по формированию элиты руководящих кадров ОВД, включая вопросы повышения статуса профессионального образования при назначении на должности руководителей ОВД.

7. Служебная карьера руководителей ОВД во многом зависит от качества правового регулирования, возникающих при этом отношений. Совершенствование правового регулирования служебной карьеры руководителей ОВД целесообразно проводить по двум основным направлениям: а) повышение роли закона в регулировании возникающих при \*\* этом отношений; б) упорядочение ведомственных нормативных актов.

Для реализации первого направления предлагается включить в проект Федерального закона «О службе в органах внутренних дел» специальную главу: "Продвижение по службе сотрудников ОВД", в которой желательно закрепить все важнейшие вопросы, связанные с реализацией данного института (назначение на должность, работа с резервом, квалификационные требования и др.).

В целях упорядочения ведомственного нормотворчества по данному вопросу предлагается подготовить Положение о правилах служебного продвижения сотрудников ОВД, состоящее из общей и особенной частей. В общей части целесообразно закрепить понятие служебного продвижения (служебной карьеры), его виды, должности сотрудников ОВД и основные Ь квалификационные требования к ним; компетенцию кадровых аппаратов и руководителей ОВД по вопросам продвижения по службе. Содержание особенной части могли бы составить вопросы служебного продвижения применительно к конкретным должностям и уровням управления ОВД.

Теоретическая и практическая значимость исследования В работе сформулированы теоретические основы служебной карьеры руководителей ОВД, приведена классификация её видов, а также место и роль служебной карьеры в совершенствовании кадровой политики МВД России. Выявлены особенности служебной карьеры руководителей ОВД в зависимости от ^ уровня управления (низовой, региональный, высший). Сформулированы исходные положения управления служебной карьерой руководителей ОВД, а именно: ее этапы и технологии реализации. Впервые проанализированы социальные факторы, обусловливающие результативность служебной карьеры руководителей ОВД.

Теоретическая значимость проведенного диссертационного исследования состоит в том, что на основе опроса по специально разработанной анкете выявлены новые данные, связанные с управлением служебной карьерой руководителей ОВД (планирование, стимулирование, работа с резервом и т. д.).

Практическая значимость работы предопределяется комплексным характером проведенного исследования, включая социальные и организационно-правовые аспекты. В социальном плане значимость работы раскрывается в выявлении факторов внешней среды, влияющих на служебную карьеру руководителей ОВД, особенности формирования элиты руководящих кадров системы МВД в современных условиях. Сформулированы конкретные предложения по совершенствованию отбора руководителей, работы с резервом, стимулирования, планирования служебной карьеры руководителей ОВД. Обоснованы предложения по дополнению проекта Закона «О службе в органах внутренних дел», а также по ряду ведомственных нормативных актов.

Обоснованность и достоверность результатов исследования базируются на комплексном и междисциплинарном подходах, анализе ранее проводимых исследований данной проблемы, опыте деятельности полиции зарубежных стран.

Диссертантом были изучены законодательные и ведомственные нормативные акты, регламентирующие организацию работы с кадрами ОВД, а также аналитические материалы, широко применялся метод опроса руководителей ОВД, включая анкетирование и интервьюирование. Всего было опрошено около 150 руководителей из различных регионов страны.

Апробация и виедренне результатов исследования Автором разработаны методические рекомендации, аналитические материалы по теме исследования, которые были направлены в Главное управление кадров МВД России и получили положительную оценку.

Результаты диссертационного исследования используются в учебном процессе Академии управления МВД России по курсу «Социология управления органами внутренних дел», а также при разработке учебно-методических материалов для слушателей 1-го факультета, лекций по проблеме организации служебной карьеры руководителей ОВД, что подтверждается соответствующими актами внедрения.

Основные положения диссертации докладывались на научно-практических конференциях и семинарах, проводившихся в учебных заведениях Москвы. По теме диссертации опубликованы четыре научные статьи.

Структура работы. Диссертация состоит из введения, двух глав, включающих в себя шесть параграфов, заключения, списка использованной литературы и четырех приложений.

## Заключение диссертации по теме "Судебная власть, прокурорский надзор, организация правоохранительной деятельности, адвокатура", Доника, Елена Евгеньевна

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Одним из приоритетных направлений современной кадровой политики МВД России является формирование новых подходов к организации служебного продвижения (карьеры) руководителей ОВД. Данная проблема является комплексной, включает социальные, организационно-правовые, психологические аспекты. Исследование указанных вопросов позволяет сформулировать следующие выводы и предложения.

1. Совершенствование управления служебной карьерой руководителей ОВД предполагает прежде всего разработку теоретических основ данной проблемы. Автором предлагается уточнить понятие «служебная карьера руководителя ОВД», под которой понимается: результат выбора в области профессиональной деятельности, связанный с должностным ростом, творческим развитием личности, сопровождаемым изменением его правового статуса, а также объема и технологии выполняемой работы.

В диссертационном исследовании раскрываются отличительные признаки служебной карьеры руководителя ОВД (связь с профессиональной деятельностью, изменение статуса, характер выполняемой работы). Все это приводит к выводу, что служебная карьера это не просто административно-правовой акт, а система отношений, в которые вступает руководитель по мере его продвижения по службе.

2. Автором впервые предпринята попытка систематизации видов служебной карьеры руководителей ОВД с учетом различных классификационных признаков. Предлагается классифицировать служебную карьеру руководителей ОВД по следующим основаниям: уровню должностного роста в системе управления (горизонтальная, вертикальная); последовательности прохождения ступеней служебного роста (последовательная, центростремительная); принадлежности к организации внутриорганизационная, внешняя); времени прохождения (скоростная, средняя, медленная); эффективности («карьера в гору», «карьера с горы»); возможности осуществления (потенциальная, реальная).

3. В диссертации обосновано определение понятия «управление служебной карьерой руководителей ОВД» под которым понимается целенаправленная деятельность, связанная с организацией процессов прохождения этапов и стадий карьерного роста руководителей, направленная на повышение по службе и на изменение правового статуса.

Такой подход существенно отличается от ранее предлагаемых, поскольку ориентирован на переход от частных мер (повышение квалификации, работа с резервом и т. п.) к комплексному подходу, который обеспечивал бы взаимосвязь всех этапов карьерного продвижения: отбор, назначение на первую руководящую должность, поддержание служебного успеха и дальнейшее продвижение по службе, завершение службы.

4. Проблема совершенствования управления служебной карьерой руководителей должна решаться совместно с кадровой политикой, выступать её важнейшим направлением. Служебная карьера выполняет при этом ряд функций: политическую, профессиональную, организационную и мотивационну ю.

Кадровая политика МВД России, а следовательно и служебная карьера руководителей органов внутренних дел социально изменчива. Важное значение в современных условиях приобретает проблема поиска новых подходов к формированию элиты руководящих кадров ОВД. Речь, в частности, должна идти о формировании элиты руководителей ОВД, основанной на повышении статуса профессионального образования.

5. Успешное управление служебной карьерой руководителей ОВД предполагает всесторонний анализ фактов, её обусловливающих. В диссертации проведен системный анализ фактов, который основывается на материалах социологического опроса (более 150 руководителей, фактически из всех регионов страны). Проведенный анализ позволил выявить ряд новых тенденций в служебной карьере руководителей ОВД. Речь, в частности, идет о том, что наряду с традиционными факторами (профессиональные знания, опыт организаторской работы), значительное влияние на служебную карьеру руководителей ОВД, по мнению респондентов, оказывают также новые факторы, а именно: наличие «покровителя» для служебного продвижения; связи с «нужными людьми». В целом проводимые преобразования в обществе, по мнению опрошенных, оказывают негативное влияние на служебную карьеру руководителей ОВД (частая смена руководства ОВД, «командная» ротация руководителей (администратор приходит со своей «командой»), возрастание коррумпированности, давление со стороны криминальных структур). Названные факторы существенно отличаются от тех, которые были выявлены исследователями в 80-х гг. (А.Н. Роша, Л.М. Колодкин).

6.Одним из основных источников пополнения руководящих кадров ОВД являются выпускники Академии управления МВД России. Исследование показало, что лишь 20 % слушателей Академии уверены в том, что после её окончания будут назначены на более высокую должность. Все это предполагает необходимость существенной корректировки не только учебного процесса, но и порядка назначения на должность выпускников Академии. Для решения данной проблемы обосновываются предложения о целесообразности обучения слушателей Академии в рамках Государственного профессионального образовательного стандарта «Организация правоохранительной деятельности», поиске новых форм назначения на должности выпускников Академии, включая опыт зарубежных стран.

7. В работе обосновывается и раскрывается содержание организационного механизма управления служебной карьерой руководителей ОВД. По мнению диссертанта, такой механизм должен включать в себя следующие элементы: определение целей управления карьерой; формирование её мотивов; изучение и оценка карьерного потенциала сотрудников; работу с резервом на выдвижение; планирование служебной карьеры; обеспечение открытости процесса управления карьерой на основе изучения отечественного и зарубежного опыта.

8. Служебная карьера руководителей ОВД во многом зависит от качества правового регулирования, возникающих при этом отношений. На основе проведенного анализа автор приходит к выводу, что руководители ОВД (впрочем, как и в целом, сотрудники) занимают особое положение в системе государственной службы. В большей степени по своему правовому статусу они относятся к милитаризованной (военной) государственной службе, что существенным образом влияет на решение вопросов об их служебном продвижении.

9. Совершенствование правового регулирования служебной карьеры руководителей ОВД целесообразно проводить по двум основным направлениям, включающим: а) повышение роли закона в регулировании возникающих при этом отношений; б) упорядочение ведомственных нормативных актов.

Для реализации первого направления предлагается включить в проект Федерального закона «О службе в органах внутренних дел» специальной главы: «Продвижение по службе сотрудников ОВД», в которой целесообразно закрепить все важнейшие вопросы, связанные с реализацией данного института (назначение на должность, работа с резервом, квалификационные требования и др.).

По второму направлению необходимо подготовить «Положение о правилах служебного продвижения сотрудников органов внутренних дел», состоящее из общей и специальной частей. В общей части желательно закрепить понятие «служебное продвижение» (служебная карьера), её виды, должности сотрудников ОВД и основные квалификационные требования к ним; компетенцию кадровых аппаратов и руководителей ОВД по вопросам продвижения по службе. Содержание особенной части могли бы составить вопросы служебного продвижения применительно к конкретным должностям и уровням управления ОВД.

10. Совершенствование управления служебной карьерой руководителей ОВД предполагает решение ряда организационно-правовых вопросов, связанных с уточнением компетенции кадровых аппаратов ОВД (закрепление конкретных прав и ответственности кадровых аппаратов за решение вопросов продвижения по службе руководителей ОВД). Важно также более четко закрепить права вышестоящих руководителей ОВД при решении вопросов продвижения по службе сотрудников с учетом всех уровней управления ОВД. В целях укрепления федеративных начал в управлении ОВД, а также с учетом сложностей в обеспечении правопорядка, предполагается предоставить руководителям больше прав в этой области.

## Список литературы диссертационного исследования кандидат юридических наук Доника, Елена Евгеньевна, 2002 год

1. Официальные документы II нормативные акты.

2. Конституция Российской Федерации. Официальный текст по состоянию на 1 октября 1997 года с историко-правовым комментарием. — М., 1997. — 80 с.

3. Об основах государственной службы Российской Федерации: Федеральный закон от 31 июля 1995 г. № 119 // СЗ РФ. 1995. № 31. Ст.2990.

4. О внесении изменений и дополнений в Закон РСФСР «О милиции»: Федеральный закон от 31 марта 1999 г. № 68 ФЗ // Российская газета. 1999.8 апр.

5. О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, и их семей: Закон РФ от 12 февраля 1993 г. № 4468-1 // Ведомости Съезда народных депутатов и Верховного Совета РФ. 1993. № 9.Ст. 328.

6. Положение о федеральной государственной службе: Утв. Указом Президента РФ от 22 декабря 1993 г. № 2267 // СЗ РФ. 1994. № 2. Ст. 76.

7. О структуре федеральных органов исполнительной власти: Указ Президента РФ от 22 сентября 1998 г. № 1142 г. // Государственная служба. Сборник нормативных документов. М., 1999 - 432 с.

8. О квалификационных требованиях по государственным должностям государственной службы: Указ Президента Российской Федерации от 30 января 1996 г.//Российская газета. 1996. 2 февр.

9. О структуре центральных органов федеральной исполнительной власти от 30 сентября 1992 г. № 1148 // Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации. 1992. № 14. Ст. 1091.

10. Комментарий к Федеральному закону «Об основах государственной службы Российской Федерации» и законодательству о государственной службе зарубежных государств. М., 1999. - 675 с.

11. Инструкция о порядке отбора кандидатов на службу (работу) в органах внутренних дел Российской Федерации: Утв. приказом МВД России № 160.-1994г.

12. Кодекс чести рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации. Утв. Приказом Министра внутренних дел от 19 ноября 1993 г. / Милиция. 1994. Вып. 5. - С. 19-20.

13. Директивные материалы МВД России за 1999 год по работе с личным составом в органах внутренних дел. М.: Главное управление кадров и кадровой политики МВД России. 2000. - 400с.

14. О структуре федеральных органов исполнительной власти: Указ Президента РФ от 17 мая 2000 г. № 67 // СЗ РФ. 2000. № 21. Ст. 2168.

15. Милицейское законодательство России: Сборник нормативных актов /Сост. В.В. Черников.-М., 2000.-660 с.

16. Государственная служба: Сборник нормативных документов. М., 2000.432 с.

17. Сборник материалов по совершенствованию воспитательной работы в ОВД. М.: Главное управление кадров и кадровой политики. 2000. — 95 с.

18. Книги, монографии, учебники, учебные пособия

19. Аванесов Ю.А., Карась Л.Ю. Реферат-дайджест учебника М.Х. Мескона, М.Альберта, Ф. Хедуори « Основы менеджмента»/ Пер. с англ. М., 1996296 с.

20. Аврутин Ю.Е., Зубов И.Н. Органы внутренних дел в государственном механизме Российской Федерации (государственно-правовые и социальные вопросы, функционирования и перспектив развития). — СПб. 1998. С. 173.

21. Аналитический отчет по результатам социологического опроса сотрудников Аппарата Государственной Думы. М.,1995 . С. 22.

22. Аникин Б. А. Высший менеджмент для руководителя. М., 2001 / Пер. с англ.-М., 2001.

23. Анисимков В.М. Социальный контроль за деятельностью органов внутренних дел. М., 1999.

24. АтаевА.А. Управленческая деятельность. — М., 1988.

25. Афанасьев В.Г. Научное управление обществом. М., 1973.

26. Бляхман Л.С. , Сидоров В.А. Качество работы: роль человеческого фактора. M., 1990.С.34.

27. Бритова Т.К. Продвижение по работе // Правоведение. 1989. № 21.

28. Булыгин Ю.Е. Организация социального управления (основные понятия и категории). Словарь-справочник./ Под общ. ред. докт. пед. наук, проф. И.Г. Безуглова.- М., 1999.-254 с.

29. Буравлев Ю.М. Управление государственной службой. — М., 2001. С. 313.

30. ЪЧЪ.Бушкевич В.Н. Проблемы карьеры в работе с кадрами органов внутреннихдел (организационно-правовые аспекты). Монография.- М. 1999 .

31. Ъ9.Бушкевич В.Н. Основные направления и перспективы кадровой политики в деятельности органов внутренних дел. М., 1999.

32. Веселый В.З. Организация профессиональной подготовки руководящих кадров органов внутренних дел. М., 1991.

33. Государственная служба: организация, кадры, управление. М., 1996. С 144.

34. Государственная служба. Кадровая политика. Зарубежный опыт. — М. 1995. С. 72.

35. Государственная кадровая политика и механизм её реализации. — М., 2002.

36. Горожанин A.B. Кадры органов внутренних дел. Современные проблемы обеспечения: Монография / Под ред. В.П.Сальникова. СПб., 1999. — 160 с.

37. Государственное управление. Словарь-справочник (по материалам «International Encyclopedia of Public Politic And Administration»)- M., 2001.632 c.

38. Гуринович А.Г. Кадровое обеспечение деятельности государственных учреждений США. М. ,1995.

39. AI. Даль В. Толковый словарь живого великорусского языка: В 4 т. М., 1989.

40. Егорышев C.B. Проблемы совершенствования деятельности органов внутренних дел в условиях перехода России к рыночным отношениям. -Уфа. 1997.

41. Ермаков И.А. Система продвижения кадров в аппаратах зарубежных парламентов // Социология власти . М., 2000., №2.-с.60.

42. Журавлев П.В., Кулапов М.Н., Сухарев С.А. Мировой опыт в управлении персоналом. Обзор зарубежных источников: Монография. М., 1998 — 232 с.

43. Зайцев Г.Г. Управление персоналом: Учебное пособие.-СПб., 1998.-310 е.,

44. Зубов И.Н., Сергун П.П. Аттестация сотрудников органов внутренних дел: теория и практика. Монография. М., 1999. - с. 62-69.

45. Зуйков Г.Г., Майдыков А.Ф., Ясъков Е.Ф. Научная организация управленческого труда в органах внутренних дел. — М., 1983.

46. Зыбин С.Ф.,Стремоухое А.В. Научные основы организационно-правовой работы с кадрами органов внутренних дел. — СПб., 1994.

47. Иванцевич Дж.,Лобанов А.А. Человеческие ресурсы управления. — М., 1993. С . 216.

48. Исаенко А.И. Кадры управления корпораций США,- М., 1988. С. 79-80.

49. Казанцев В.И. Теория работы с кадрами — составная часть науки управления. М.: Академия МВД СССР. 1982. С. 5.

50. Кутушев В.Г. Коллективы органов внутренних дел в системе трудовых коллективов. М., 1982. С. 23-29.

51. Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих. -М., 1986.

52. Колодкин Л.М. Методы изучения и оценки персонала органов внутренних дел. М.: Академия МВД РФ. 1993.-53 с.

53. Колодкин Л.М. Успех служебной деятельности руководителя органов внутренних дел. М., 1993.

54. Колодкин Л.М. Успех служебной деятельности руководителя органов внутренних дел (психология и технология достижения). М.: Академия МВД России. 1992.

55. Колодкин Л.М. Концепция кадровой политики Министерства внутренних дел Российской Федерации // Пути реализации концепции кадровой политики МВД России. М., 2000. С. 3.

56. Кондратов Б.П., Черенков Е.А., Черников В.В. Новое законодательство о прохождении службы в органах внутренних дел. Нижний Новгород. 1993. С. 19.

57. Концептуальные основы совершенствования работы с кадрами. — М., Известия МЦПО и КНИ при ГУК МВД РФ. 1996. Вып.3.-С.7.

58. Краткий словарь по социологии / Под ред. Д.М. Гвишиани, Н.И. Лапина.-М., 1989.

59. Кукушин В.М., Иванов Ю.П., Сердюк Н.В. Культура и этика делового общения руководителя органов внутренних дел: Учебно-методическое пособие. Академия управления МВД России М., 2000. — 47 с.

60. Курицын А.Н. Управление в Японии. Организация и методы. М., 1981. С.84.

61. Липатов B.C. Управление персоналом предприятий и организаций. Учебник для высших учебных заведений.-М., 1996. 232 с.

62. Лойт Х.Х. Кадровая политика в органах внутренних дел Российской Федерации: история, современные проблемы и пути развития. Монография. СПб, 1998.

63. Лойт Х.Х., Сергачев Е.И., Шумилов В.К. Совершенствование работы с кадрами — объективное условие выполнения задач, стоящих перед органами внутренних дел. СПб., 1998.

64. Макхэм К. Управленческий колсалтинг / Пер. с англ.-М., 1999.-288 с.

65. Меретуков Г.М. Исследование психологических причин текучести кадров в подразделениях ведущих служб ОВД, ВВ, а также в период первоначальной подготовки и обучения в ведомственных образовательных учреждениях. Краснодар. 1998.

66. Морозов В.М. Социальные проблемы подготовки кадров правоохранительных органов: Монография / Под общ. Ред. проф. П.Ф.Янкевича; Владимир. 1999. 292 с.

67. Настольная книга государственного служащего (Комментарий к Федеральному закону « Об основах государственной службы Российской Федерации») / Отв. ред. В.И. Шкатулла.-М., 1999.-678 с.

68. Нечипоренко B.C. Кадровый потенциал России, состояние и основные тенденции изменений // Государственная кадровая политика и механизм её реализации. М., 2002. С. 32.

69. Новый закон о милиции: Учебно-практич. пособие / Авт. — сост. докт. юрид. наук, проф. А.Ю Шумилов. М., 1999. — 56 с.

70. Ноздрачев А.Ф. Государственная служба: Учебник для подготовки государственных служащих.-М., 1999.-592 с.

71. Ноздрачев А.Ф. Кодекс государственной службы: поиск концепций // Государство и право. 1998. №8. С. 22-24.

72. Оболонский А.В., Барабашев А.Г. Государственная служба (комплексный подход): Учебное пособие. М., 1999.-440 с.

73. Овсянко Д.М. Государственная служба Российской Федерации. М., 1996.

74. Организации: поведение, структуры, процессы / Пер. с англ. 8-е изд. — М., 2000. С.582.

75. Панова И.В. Продвижение по службе по Федеральному закону «Об основах государственной службы Российской Федерации» // Государство и право. -М., 1998, №2.

76. Григорян Р.Г.,Демин Г.И. Политологический словарь. / Под ред. В.Ф. Халипова-М. 1995 . С. 767.

77. Проблемы социальной защищенности сотрудников ОВД в современных условиях. Сборник статей. Домодедово. 1994.

78. Пугачев В.П. Руководство персоналом организации: Учебник.-М., 2000.279 с.

79. Пути реализации концепции кадровой политики МВД России. — М., 2000.

80. Родимушкина О.В., Черетаева М.В. Особенности прохождения службы женщинами в милиции. М., 1998.

81. Российская юридическая энциклопедия. —М., 1999. 1110 с.

82. Роша А.Н. Социологические аспекты личности и деятельности руководителя органов внутренних дел. М., Академия МВД России. 1993.

83. Роша А.Н. Социология труда.- М.: Академия МВД России. 1993.

84. Роша А.Н. Стимулирование служебной деятельности работника милиции. -М.: Академия МВД СССР. 1991.

85. Савченко С Д. Государственная кадровая политика в органах государственной власти как основа, эффективного государственного управления // Государственная кадровая политика и механизмы её реализации. — М., 2002. С. 24-25.

86. Сборник материалов по совершенствованию воспитательной работы в органах внутренних дел. -М.: Главное управление кадров и кадрового назначения. 2000.

87. Сергун П.П. Служба в органах внутренних дел: Справочник.-М., 1997.240 с.

88. Современный словарь иностранных слов. — М., 1992. С.219.

89. Соловей Ю.П. Правовое регулирование деятельности милиции в Российской Федерации. Омск. 1993.

90. Состояние работы с кадрами органов внутренних дел Российской Федерации за 1995-2000 гг. Аналитические материалы. М., 1995.

91. Социальное управление: Словарь-справочник / Под ред. В.И. Добренькова, И.М. Слепенькова.-М.,1994.

92. Социальный менеджмент: Учебник / Под ред. Д.В. Валового.-М., 2000.-392 с.

93. Старите Ю.Н. Служебное право. Учебник.-М., 1996.-698 с.

94. Теоретические основы управления в правоохранительной сфере. — М., 1990.

95. Труд государственных служащих: Учебное пособие. М., 2000.-352 с.

96. Туманов Г.А. Организация управления в сфере охраны общественного порядка. М., 1972.

97. Ушаков С.И. Организационно правовое обеспечение оценки кадров в органах внутренних дел Российской Федерации: Автореф.дис. . - канд. юрид. наук. - М., 2000.

98. Философский энциклопедический словарь.-М., 2000.-576 с.

99. Швалъбе Б., Швалъбе X. Личность, карьера, успех / Пер. с анг. — М., 1993.

100. Шекшня C.B. Управление персоналом современной организации: Учебно-практическое пособие. -М., 1997. С. 179.

101. Энциклопедический словарь работника кадровой службы / Под общ. ред. В.М. Анисимова.-М., 328 с.

102. Энциклопедический юридический словарь. 2-ое изд. / Под общ. ред. В.Е. Крутских.- М., 1999.-368 с.

103. Ясъков Е.Ф. Теория и практика социального управления. Словарь-справочник.-М.: Академия управления МВД РФ. 1997.-267 с.3. Диссертации.

104. Ананьева С.Е. Формирование имиджа руководителя в государственной службе : Дис. . канд. социол. Наук. -М., 1999.-170 с.

105. Антонов И.П. Полиция в механизме государства (по материалам Федеративной Республики Германия): Дис. .канд. юрид. наук. — М., 1999. С. 8.

106. Бастрыков М.В. Педагогические условия развития профессиональной компетенции офицеров руководителей МВД России в процессе повышения квалификации: Дис. .канд. пед. наук. — М.: 1999, с. 168.

107. Безделов Д.А. Организационно-управленческий механизм планирования карьеры персонала: Дис. . канд. эк. наук.- М., 1997,С.12, 13.

108. Бондаргнко Г.В. Социологические и организационно-правовые проблемы труда работника милиции в крупном городе : Дис. .канд. юрид. наук . -М., 1997.-138 с.

109. Ботов А.И. Организация и правовое регулирование профессиональной подготовки кадров в системе МВД России: Дис. . канд. юр. наук. — М., 2001.

110. Бугель H.H. Организационно- правовые проблемы совершенствования управления городским органом внутренних дел в условиях реформирования общества : Дис.канд. юрид. наук: -СПб., 1996.С.167-183.

111. Васильев И.Г. Карьера как фактор профессионального развития государственных служащих: Дис. .канд. социол. Наук. -М.,1999.-152 с.

112. Вахнина В.В. Психологические особенности мотивации личности руководителя органов внутренних дел: Дис. . канд. психол. наук. — М.: 2000, с. 206.

113. Востриков П.П. Организационно-правовые проблемы переподготовки и повышения квалификации государственных служащих: Дис.канд. юрид. наук: М.,1998.,С.214.

114. Горожанин A.B. Кадровое обеспечение органов внутренних дел: теоретический и организационно-правовой анализ: Дис. .канд. юрид. наук. СПб. 1997.

115. Григиковец A.A. Право государственного служащего на продвижение по службе : Дис. . канд. юр. наук. М. 1997. С19.

116. Губанов A.B. Основы организации и функционирования полиции зарубежных государств и использование их опыта для совершенствования деятельности органов внутренних дел России: Дис.докт. юрид. наук: -М., 1997. С.342-345.

117. Гучинская О.Ф. Разработка методического подхода к организации карьеры персонала фирмы: Дис. канд. техн. наук. Кострома. 2000. с. 156.

118. Дикажаев М.М. Организационные и правовые вопросы прекращения службы в органах внутренних дел и социальной защиты пенсионеров: Автореф. Дис. . канд. юр. наук. -М., 1999.

119. Зотова Н.П. Социологические проблемы моделирования профессиональной карьеры специалиста в условиях становления рынка труда : Дис. . канд. социол. наук . -М., 1998.-175 с.

120. Зуева Д.Е. Формирование персонала фирмы: анализ, направления и методы (опыт Германии) : Дис. . канд. экон. наук.-М., 1999.-155 с.

121. Зыбин С.Ф. Кадровое обеспечение деятельности органов внутренних дел : (ист.-правовой и теорет.-правовой анализ) : Дис. . .докт. юрид. наук. СПб. 1997.-353 с.

122. Иванов В.Ю. Формирование системы управления деловой карьеры менеджера в организации (организационно-методический аспект): Дис. . канд. экон. наук. -М., 2000. С. 159.

123. Кикоть В.Я. Кадровое обеспечение совершенствования деятельности милиции в Российской Федерации: Дис. . канд. юрид. наук. — СПб, 2000.

124. Морозов В.М. Социальные проблемы подготовки кадров правоохранительных органов: сравнительный анализ отечественного и зарубежного опыта: Дис. . .докт. соц. наук. — М., 2000.

125. Климовская Е.В. Общественное мнение в системе управления органами внутренних дел: Дис. . канд. соц. наук. — М., 2001.

126. Козлов С.С. Организационно-правовые аспекты деятельности кадровых аппаратов органов внутренних дел по совершенствованию воспитательной работы с сотрудниками б в современных условиях: Дис. . канд. юрид. наук. М., 2000.

127. Колодкин Л.М. Организационные и правовые основы работы с кадрами в ОВД: Дис. . канд. юрид. наук.- М., 1980.-474 с.

128. Лойт Х.Х. Государственная кадровая политика в России и её реализация в органах внутренних дел : (ист. и орг.- правовой аспект) : Дис. . докт. юрид. наук. СПб., 1998- 370 с.

129. Макаров К.О. Планирование карьеры управленческого персонала как метод развития экономической корпорации: методология социологического анализа: Дис. . канд. соц. наук. — М., 2000. с. 195.

130. Маркова А.Б. Совершенствование профессиональной направленности сотрудников органов внутренних дел ( на опыте работы с выпускниками вузов МВД России): Дис. .канд. пед. наук. — СПб., 2000, с. 208.

131. Пономарев В.Н. Управление персоналом организации на этапе становления рыночных структур: Дис. . канд. эк., наук. М., 1997.—163 с.

132. Роша А.И. Организационно-правовые и социологические проблемы труда работника милиции: Дис. .докт. юрид. наук.- М., 1980. 287 с.

133. Сергун П.П. Государственная служба в органах внутренних дел РФ : Дис.докт. юрид. наук. М., 1998. С. 322.

134. Спасенко В.И. Проблемы совершенствования правового статуса должностных лиц государственных органов России: Дис. .канд. юрид. наук. -М., 1997.-216с.

135. Степанов A.B. Организационно-правовые аспекты кадрового обеспечения деятельности органов внутренних дел: (На примере Ленингр. обл.): Дис. . канд. юрид. наук .- СПб., 1997.-220 с.

136. Сысуев В.Г. Совершенствование профессионального мастерства руководителя в органах внутренних дел: Дис. .канд. пед. наук. М.: 1997, с.227.

137. Тенедиев П.Ю. Социально-правовые аспекты использования профессиональной деонтологии в деятельности органов внутренних дел: Дис. .канд. юрид. наук. -М., 1996.

138. Ткачев П.А. Формирование кадровой системы МВД в условиях реформирование российского общества: Дис. . канд. юрид. наук.-СПб., 1997.-198 с.

139. Шаров A.B. Правовые и организационные проблемы регулирования государственной службы: Дис. . канд. юрид. наук. М., 1997.-172 с.

140. Якимов А.Ю. Статус субъекта административной юрисдикции: Дис. .докт. юрид. наук.-М., 1996.-370 с.

141. Якимов А.Ю. Статус субъекта административной юрисдикции и проблемы его реализации: Дис.докт. юрид. наук М., 1996 .С. 183.4. Статьи и лекции.

142. Абубакнров 3.3. Проблемы и перспективы развития кадрового потенциала ОВД в современных условиях. // Общество, государство и право на пороге 21 века: Межвузовский сборник научных трудов. — Уфа. 2000.- С. 103-105.

143. Академия управления: история, современность, перспективы. — М.: Академия управления МВД России. 2000. С. 5.

144. Актуальные проблемы совершенствования организационных и правовых основ деятельности органов внутренних дел: / Академия управления МВД России (юбилейный выпуск). М.: Академия управления МВД России, 1999. - 200 с.

145. Андреев A.A. Трудовой контракт в системе МВД: просто, но не очень // Профессионал. 1996. Вып. 4. С. 24-25.

146. Астапкин И.В. Кадровая политика на этапе формирования органов внутренних дел // Проблемы духовного становления личного составаорганов внутренних дел : Сборник статей. 4.1. М.: МВД РФ. 1993 — С. 936.

147. Астапкин И.В., Фатула A.B. Кадровое обеспечение органов внутренних дел: Лекция. — М.: Академия МВД РФ, 1994 — 23 с.

148. Аттестация полицейских // Борьба с преступностью за рубежом. — М.: ВИНИТИ. 1994. №11. С. 9.

149. Батышев A.C. Кадровая политика МВД России: проблемы и перспективы: Материалы научно- практической конференции. — Орел. 1999. С. 23-26.

150. Баши К. Полицейский руководитель / Пер. материалов о практике деятельности правоохранительных органов зарубежных стран. — М.: ГИЦ МВД РФ. 1999. С. 28-32.

151. Борисов А.Б. Проблемы совершенствования работы с кадрами в органах внутренних дел / Стратегические цели и приоритетные задачи МВД России: Материалы межвузовской научно-практической конференции. Ч. 2, М.: Академия МВД РФ. 1996. - С. 19-22.

152. Борисов A.B., Кудрявцев A.B. Концептуальные основы работы с персоналом органов внутренних дел в современных условиях: Лекция. — М.: Академия МВД РФ. 1992. 35 с.

153. Гарнер К. Тестирование полицейских в центрах оценки. / Переводы материалов о практике деятельности правоохранительных органов зарубежных стран. М.: ГИЦ МВД РФ. 1999. №-10 - С. 32-36.

154. Горожанин A.B., Пузанов Ю.П. Методологические подходы к управлению кадровым обеспечением органов внутренних дел //

155. Правопорядок и органы внутренних дел: Сб. трудов докторантов. Вып. 6 — М.: МВД РФ; Санкт-Петербургский юридический институт. 1995. С. 9195.

156. Гришковец А.А. Законодательное регулирование государственной службы в странах Балтии // Журнал российского права. 2000. № 4. С. 107.

157. Дроздов В.А. Управление персоналом ( кадрами) в системе управления органами внутренних дел: Лекция. — М.: Академия управления МВД России. 1999.

158. Занина Т.М. Принципы государственной службы в органах внутренних дел // Проблемы деятельности службы общественной безопасности на современном этапе: Сборник научных трудов М.: Академия управления МВД России. 2000. С. 7-10.

159. Занина Т.М. Государственная служба в органах внутренних дел: Сборник научных трудов. Вып. 5. — Воронеж. Воронежская высшая школа МВД РФ. 1997. С. 129-133.

160. Зарубежный опыт. Обзорная информация. Вып. 5. — М., 1988. ГИЦ МВД России.

161. Зубов И. Государственная служба в органах внутренних дел. // Профессионал. 1999. Вып. 6. - С. 6-10.

162. Кадры третьего тысячелетия (о кадровой политике МВД РФ) // Профессионал. 2000. Вып.5. С. 4-7.

163. Манохин В.М. Нужны основы законодательства о службе Российской Федерации // Государство и право. 1997. №3. С. 5-11.

164. МВД России: концепция кадровой реформы // Человек: преступление и наказание, 1995. Вып.1. С. 13-18.

165. Мякишев Г.М. Контракт о службе в органах внутренних дел: Лекция. — М., Академия МВД России. 1995.

166. Мякишев Г.М. О некоторых понятиях теории работы с кадрами // Проблемы организации работы с личным составом органов внутренних дел: Труды / Академия МВД России. М., 1993.

167. Мякишев Г.М. Правовое регулирование службы в органах внутренних дел (опыт, проблемы, суждения). Академия: вчера, сегодня, завтра: Материалы расширенного заседания ученого совета, посвященного 20-летию Академии. М., Академия МВД России. 1995.

168. Мякишев Г.М. Правовой статус и правовая защищенность работников милиции в современных условиях. М.: Академия МВД СССР. 1990.

169. Некоторые аспекты кадровой политики в полиции. — М.: ГИЦ МВД РФ. 2000.-28 с.

170. О зарубежном опыте подготовки кадров для правоохранительных органов и итогах международного семинара: Информационный сборник. — М.: Академия МВД РФ. 1996.

171. О системе набора служащих в английскую полицию // Борьба с преступностью за рубежом. -М.: ВИНИТИ, 1997. № 11. С. 38.

172. О состоянии кадровой работы и принимаемых мерах по закреплению профессионального ядра подразделений системы МВД (материалы к заседанию Коллегии МВД России). М., 2001. - 19 с.

173. Опыт подготовки персонала за рубежом // Библиотека журнала «Кадры». М., 1993. № 14. - 32 с.

174. Основы правовых знаний: Курс лекций для специального первоначального обучения сотрудников милиции общественной безопасности / Под ред. В.И. Селиверстова — М., 1999. 304 с.

175. Панина А.Б. Право социального обеспечения. Особенности социального обеспечения сотрудников органов внутренних дел: Лекция. — М.: Московский институт МВД России. 1998. 46 с.

176. Подготовка сотрудников и руководителей полиции за рубежом: Реферативный сборник. — М.: Академия МВД РФ. 1992. — 58 с.

177. Посашков Л.П. Работа с кадрами: поиски и решения. — М.: Известия МЦПО и КНИ при ГУК МВД России, 1996. Вып. 4. С. 61.

178. Пути реализации концепции кадровой политики МВД России. : Труды / Академия МВД России. М., 2000. - 187 с.

179. Роила А.Н. Социологические аспекты деятельности и личности руководителя. Лекция. — М., Академия МВД РФ. 1993.

180. Сергевпин В. А. Воспитательная и образовательная ориентация новых моделей правоохранительных органов за рубежом. — М.: Известия МЦПО и КНИ при ГУК МВД России. 1997. Вып. 3. С. 152.

181. Сергун П.П. Государственная служба в органах внутренних дел России: задачи, ф>нкции, принципы // Профессионал. 2000. Вып.2. С. 3-8.

182. Состояние работы с кадрами ОВД РФ за 1998 г. М.: ГУК и КП МВД РФ. - 1999. 75 с.

183. Текучесть кадров в органах внутренних дел // Аналитический обзор. М.,-1999.-40 с.

184. Тернова С. Органы внутренних дел в 2005 г. Кадровая ситуация // Профессионал. 1999. Вып. 4. С. 2-5.

185. Усс A.B. Кадры ключевое звено в укреплении правопорядка законности. -М.: Известия МЦПО и КНИ при ГУК МВД России. 1997. Вып. 1 С. 76.

186. Фридрих Ноймаейр. Опыт выбора. Руководящие сотрудники: психологический отбор // Вопросы борьбы с преступностью за рубежом. — М.: ГИЦМВДРФ, 1992. № 18. С. 45.

187. Шамаров В.М. Механизм реализации социальных гарантий и правовой защиты личного состава органов внутренних дел : Лекция. М.: Академия управления МВД РФ. 1994. - 36 с.

188. Шашкова A.B. Кадровое обеспечение механизма государственного управления (государственная служба) в Испании // Государственная власть и местное самоуправление. 1999. №2.

189. Шубина И.И. Обеспечение правовой защиты сотрудников органов внутерниих дел: Лекция. М.: Академия управления МВД РФ. 1999. — 50 с.

190. Шушкевич И.Ч, Ефимкин C.B. Профессиональный отбор в правоохранительные органы. — М.: Известия МЦПО и КНИ при ГУК МВД России. 1997. Вып. 2. С. 180.

191. Шушкевич М. На пути к созданию облика милиционера 21 века // Закон и право. 1999. Вып. 2. С. 32-33.5. Иностранные нсточннкн.

192. Cassio . W. F.Managing human resources .1986.P.325.

193. Арнольд Дж. Т. Полицейский аттестационный центр. США, 1987. — 104 с.(перевод № 2278).

194. Арнольд Дж. Т. Полицейский учебный центр. США. - 1987. - 85 с. (перевод № 2267).

195. Арнольд Дж. Т. Центр оценки полиции. США, 1987. - 87 с. (перевод № 2298).

196. Молден Дж. Изучение вопроса о подборе кадров в муниципальных департаментах полиции штата Канзас. — 1970. — 10 с. (перевод № 973).

197. Нельсон Боб. Умение управлять для «чайников» / Пер. с англ. — М., 2001.

198. Ричард Дж. Критерии подбора кандидатов в служащие полиции. — США. 1974. (перевод № 865).

199. Саттерфилд P.M. Академия полиции. 1986. - 107 с. (перевод № 2106).

200. Якокка Ли. Карьера менеджера / Пер с англ. М., 2001. С.

Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>