Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>

# Правовое регулирование дополнительной трудовой деятельности

**Год:**

2012

**Автор научной работы:**

Шишкина, Кристина Владимировна

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Ижевск

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.05

**Специальность:**

Трудовое право; право социального обеспечения

**Количество cтраниц:**

214

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Шишкина, Кристина Владимировна

Введение

Оглавление

Глава I. Дополнительная трудовая деятельность как один из способов реализации права на труд.

§ 1. Трудовая деятельность как объект правового регулирования и один из способов реализации права на труд.

§2. Социально-политические и экономические основы трудовой мобильности работника.

§3. Классификация видов дополнительной трудовой деятельности.

Глава II. Дополнительная трудовая деятельность в рамках основного трудового договора.

§1. Правовое регулирование дополнительной трудовой деятельности при совмещении профессий и должностей.

§2. Правовое регулирование расширения зон обслуживания и увеличения объема работ.

§3. Правовое регулирование исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

§4. Дежурство работников в организации.

Глава III. Дополнительная трудовая деятельность за пределами основного трудового договора.

§ 1. Особенности правового регулирования работы по совместительству.

§2. Нетипичные виды дополнительной трудовой деятельности.

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Правовое регулирование дополнительной трудовой деятельности"

Актуальность темы исследования. Политические и социально-экономические процессы последних десятилетий привели к существенным изменениям в государственном и правовом устройстве Российской Федерации. На смену жесткому централизованному регулированию отношений пришли ослабление государственного контроля и предоставление субъектам права возможности действовать в соответствии с их интересами. Это повлекло за собой уход от традиционных форм поведения. Начали появляться новые виды общественных отношений, в которых их субъектам предоставлено право наиболее эффективно реализовывать свои интересы.

Не стали исключением и трудовые отношения. Так, если в советской правовой системе преобладала идея монозанятости, то при переходе к рыночной экономике работник и работодатель стали свободны в выборе сферы и видов трудовой деятельности, а также в возможности реализации своих интересов в рамках неограниченного числа правоотношений. Основными причинами вариативности трудового поведения работника являются необходимость получения достаточного вознаграждения за труд, реализация трудового потенциала, приобретение определенного статуса в обществе, возможность самореализации в другой профессии и так далее. Так, работник вправе ограничиться осуществлением трудовой деятельности на основной (единственной) работе. Однако для реализации своих интересов работник, наряду с основной работой, вправе заключить соглашение о дополнительной трудовой деятельности. Следует отметить, что реализация предоставленного права возможна как в рамках существующего трудового отношения, так и посредством заключения самостоятельного трудового договора. Более того, работник и работодатель свободны в выборе конкретной формы осуществления дополнительной трудовой деятельности, зачастую используют конструкции, которые прямо не предусмотрены трудовым законодательством, так называемые нетипичные виды дополнительной трудовой деятельности.

Привлечение работника к дополнительной трудовой деятельности со стороны работодателя обусловлено, прежде всего, экономическими интересами (экономией фонда оплаты труда). Однако это не единственная причина. Следует учитывать неблагоприятные прогнозы по рынку труда на ближайшие двадцать лет. Согласно Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 17 ноября 2008 г., 1 в долгосрочной перспективе будет иметь место сокращение совокупного предложения на рынке труда из-за снижения численности населения в трудоспособном возрасте (за 2007 - 2020 годы более чем на 10 процентов), вследствие чего работодатели будут вынуждены привлекать работников к дополнительной трудовой деятельности.

Важное место в этом случае имеет государственное регулирование, которое призвано обеспечить соблюдение баланса интересов работника и работодателя, не допустить нарушение прав и свобод сторон трудового отношения. Так, осуществление дополнительной трудовой деятельности не должно повлечь причинение вреда здоровью работника, создавать угрозу безопасности производства, сопровождаться невыплатой заработной платы. Следует учитывать и экономические интересы работодателей, вынужденных использовать трудовые ресурсы на условиях вторичной занятости или путем уплотнения рабочего времени. Таким образом, необходимы разумные, научно и практически обоснованные начала регулирования дополнительной трудовой деятельности.

Следует констатировать, что в трудовом законодательстве отсутствуют единые основы регулирования данного правового явления. В Трудовом кодексе РФ и иных нормативных правовых актах РФ содержатся нормы, которые регулируют некоторые виды дополнительной трудовой деятельности. Более того, многие из положений законодательства устарели по своему содержанию,

1 Собрание законодательства РФ. 2008. N 47. Ст. 5489.

часть из них была принята еще до введения в действие ТК РФ. В науке трудового права также отсутствует анализ дополнительной трудовой деятельности как правового явления. Исследователи, как правило, ограничиваются проблемами отдельных видов дополнительной трудовой деятельности. Вместе с тем она является многоаспектным правовым явлением. Следовательно, необходимость определения понятия, разработки правовой природы и установления основ регулирования дополнительной трудовой деятельности очевидна, поскольку только в этом случае возможны эффективное правовое регулирование, реализация прав и соблюдение интересов сторон трудового отношения.

Все вышесказанное позволяет утверждать, что правовой анализ дополнительной трудовой деятельности приобретает особую значимость и актуальность, обусловившие выбор темы диссертационного исследования.

Объект и предмет исследования. Объектом исследования выступают отношения по поводу осуществления дополнительной трудовой деятельности, как правило, на условиях трудового договора.

Предметом исследования являются правовые нормы, регулирующие дополнительную трудовую деятельность, результаты их реализации, включая правоприменительную практику, доктринальные суждения.

Цель и задачи диссертационного исследования. Цель исследования заключается в том, чтобы на основе комплексного анализа научной литературы, международных актов, нормативных правовых актов Российской Федерации, материалов судебной практики определить понятие, содержание и виды дополнительной трудовой деятельности, выявить теоретические и практические проблемы, связанные с ее регулированием, а также сформулировать предложения по совершенствованию действующего трудового законодательства.

Достижению указанной цели способствует решение следующих задач: - охарактеризовать категорию «трудовая деятельность» как социально-философское и трудоправовое явления;

- определить сущность и признаки основной трудовой деятельности; сформулировать определение понятия и выделить признаки дополнительной трудовой деятельности;

- определить пределы ограничения осуществления дополнительной трудовой деятельности; выделить и классифицировать виды дополнительной трудовой деятельности; проанализировать содержание традиционных отдельных видов дополнительной трудовой деятельности и сформулировать предложения по совершенствованию действующего трудового законодательства при их регулировании;

- рассмотреть нетипичные виды дополнительной трудовой деятельности и сформулировать предложения по их законодательному урегулированию.

Методологической основой диссертационного исследования является общенаучный диалектический метод познания объективной действительности. Обоснованность положений и выводов, содержащихся в диссертации, достигается за счет комплексного применения частнонаучных методов: исторического, логико-юридического, сравнительно-правового, системно-структурного, восхождение от абстрактного к конкретному и др.

Теоретическая база исследования.

Теоретическую основу составляют научные работы в области философии, общей теории права, конституционного, административного, гражданского, международного, трудового права: В.А.Абалдуева, Н.Г.Александрова, С.С.Алексеева, М.В. Баглая, О.В.Баринова, Э.Н. Бондаренко, Л.Ю.Бугрова, К.М.Варшавского, А.Б. Венгерова, И.С. Войтинского, Е.Р.Воронковой, Л.Я.Гинцбурга, С.Ю.Головиной, К.Н.Гусова, В.В.Егорова, Е.А.Ершовой, О.Б.Зайцевой, В.Д.Зорькина, Р. Иеринга, В.Б.Исакова, С.С.Каринского, М.П.Карпушина, И.Я.Киселева, Е.И. Козловой, А.В.Кручинина, O.E. Кутафина, В.И.Курилова, В.М.Лебедева, А.М.Лушникова, М.В. Лушниковой, А.В.Малько, Н.И.Матузова, К.Маркса, М.Н.Марченко, В.Г.Мельниковой, В.И.Миронова,

В.И.Никитинского, И.Б.Новицкого, Л.Я.Островского, В.В.Павлова, М.Е.Панкина, А.Е.Пашерстника, Н.М.Саликовой, Г.С.Скачковой, В.Н.Скобелкина, В.Г.Сойфера, А.И.Ставцевой, Л.Я.Сыроватской, Л.С.Таля,

B.Н.Толкуновой, Е.Б.Хохлова, О.С.Хохряковой, В.Н.Хропанюка, И.И.Чангли,

C.Ю. Чучи и других авторов.

Информационную базу диссертационного исследования составили международные акты о правах человека, конвенции и рекомендации Международной организации труда, Конституция Российской Федерации, зарубежное законодательство, нормативные правовые акты органов государственной власти Российской Федерации и Удмуртской Республики, нормативные акты СССР, локальные нормативные акты, материалы судебной практики, научная и учебная литература.

Научная новизна диссертационной работы определяется тем, что она является первым комплексным правовым исследованием категории «дополнительная трудовая деятельность». В работе проведен теоретический анализ трудовой деятельности как социально-философского и правового явления, выделены ее виды. Исследование сущности основной трудовой деятельности позволило отделить от нее дополнительную трудовую деятельность, сформулировать ее дефиницию, определить признаки и виды. В результате анализа доктрины, нормативных правовых актов, судебной практики, опыта правового регулирования трудовых правоотношений в зарубежных странах выделены недостатки в правовом регулировании отдельных видов дополнительной трудовой деятельности в Российской Федерации, предложены пути их устранения, в частности, разработаны проекты отдельных статей ТК РФ.

По результатам проведенного исследования диссертантом были сформулированы следующие основные положения, выносимые на защиту:

1. Разработано определение трудовой деятельности в трудоправовом понимании как несамостоятельной, осуществляемой лично (посредством вступления в трудовое правоотношение) за определенную трудовым договором заработную плату, осознанной, целесообразной, имеющей общественный характер, физической или умственной деятельности работника, имеющей целью удовлетворить его потребности и реализовать интересы работодателя.

Трудовая деятельность может выступать в качестве основной или дополнительной трудовой деятельности.

2. Выделены характерные черты основной трудовой деятельности: осуществление ее посредством вступления в трудовое правоотношение; совпадение воли работника и работодателя при определении трудовой деятельности в качестве основной, в том числе и посредством указания на это в трудовом договоре; ведение трудовой книжки и внесение в нее записи о трудовой деятельности работника, осуществляемые только по основному месту работы работника. Следует иметь в виду, что основная работа характеризуется указанными признаками в совокупности. Если в силу закона трудовая книжка на работника не заводится, то основная трудовая деятельность характеризуется первыми двумя признаками.

3. Сформулирована дефиниция дополнительной трудовой деятельности, под которой понимается трудовая деятельность, возникающая по инициативе любой из сторон трудового договора при условии существования основной работы, выполняемая сверх установленной для работника по основной работе меры труда, в рабочее время или за его пределами, направленная на реализацию интересов работодателя и удовлетворение потребностей работника.

Под мерой труда понимается норма продолжительности рабочего времени, норма труда, содержание трудовой функции.

4. В результате анализа статистических данных, социологических исследований, эффективности применения различных форм труда в конкретных организациях сделаны выводы об экономической и социальной необходимости дополнительной трудовой деятельности и о том, что дополнительная трудовая деятельность - сфера сочетания интересов работника и работодателя, а в отдельных случаях и государства.

5. В ходе рассмотрения дополнительной трудовой деятельности, осуществляемой в форме совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, были выявлены недостатки правового регулирования. В связи с этим разработана новая редакция ст.60.2 ТК РФ. Предложено внести в нее изменения терминологического и содержательного характера:

- определить дополнительную трудовую деятельность, осуществляемую в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, в качестве дополнительной работы по другой или той же трудовой функции за дополнительную оплату;

- ввести в трудовое законодательство термин «увеличение объема работ, установленных для работника» и определить его как дополнительную трудовую деятельность, осуществляемую одновременно с основной работой по той же трудовой функции в течение установленной продолжительности рабочего времени сверх установленных для работника норм труда;

- ввести запрет осуществления указанных видов дополнительной трудовой деятельности лицам в возрасте до 18 лет;

- в случае выполнения основной работы в тяжелых и напряженных условиях, работах с вредными и (или) опасными факторами рабочей среды запретить совмещение профессий (должностей), увеличение объема работ, установленных для работника и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы при наличии дополнительного воздействия на работника вредного и (или) опасного фактора рабочей среды, осуществления работ в тяжелых и (или) напряженных условиях труда, а также при воздействии на работника другого вредного и (или) опасного фактора рабочей среды.

6. В результате анализа теоретических и нормативных положений, практики применения норм о дополнительной трудовой деятельности, осуществляемой в форме совместительства, в работе сделан вывод о необходимости внесения изменений в ст.60.1, 282-284, 288 ТК РФ, в частности: следует разрешить выполнение работы по совместительству одновременно с основной работой при наличии согласия обоих работодателей (решении работодателя при внутреннем совместительстве);

- трудовой договор по совместительству может быть прекращен в связи с приемом на работу работника, для которого работа будет являться основной, если при заключении трудового договора по совместительству работник предоставил работодателю заведомо ложные сведения о наличии у него основной работы;

- прекращение трудового договора на основной работе не является основанием для расторжения трудового договора по совместительству. По взаимному согласию стороны вправе заменить условие о совместительстве на условие об основном месте работы. В этом случае трудовой договор по совместительству становится договором по основному месту работы; предоставить сторонам право соразмерного увеличения продолжительности рабочего времени по совместительству в случае, когда на основной работе работник занят неполное рабочее время или вообще не занят (в случае отстранения от работы, приостановления работы, предоставления отпуска без сохранения заработной платы).

7. При рассмотрении дополнительной трудовой деятельности в форме дежурства было установлено, что дежурство работников в организации является разнопонимаемым явлением, которое также имеет отраслевые особенности правового регулирования. Сделан вывод о необходимости установления общих положений, регулирующих данный вид деятельности, в связи с чем предложено внести изменения в ст. 103 ТК РФ и включить в содержание Трудового кодекса РФ ст. 105.1 «Дежурство работников в организации», в которых определить механизм правового регулирования дежурства работников на основании графика дежурств, дежурства «на дому», дежурства ответственных лиц.

8. В ходе исследования классифицированы виды дополнительной трудовой деятельности в зависимости от формы трудовой деятельности, субъекта, инициирующего возникновение дополнительной трудовой деятельности, временного критерия. Выделены нетипичные виды дополнительной трудовой деятельности, в частности, деятельность врачей-специалистов и среднего медицинского персонала медицинских организаций по медицинскому освидетельствованию граждан, осуществляемая по заявке военного комиссариата РФ, военного комиссариата субъекта РФ, обязательные работы, дополнительная деятельность по выполнению государственных или общественных обязанностей, дополнительная трудовая деятельность на основе договора о приемной семье.

9. Сделан вывод о том, что договор о приемной семье следует отнести к «смешанным договорам», которые содержат в себе условия регулирования труда приемных родителей различными отраслями права, в том числе и трудового. В связи с этим обоснован вывод о необходимости установления дополнительных трудовых гарантий прав работников, выполняющих обязанности приемного родителя наряду с основной работой. На период действия договора о приемной семье на данные правоотношения предложено распространить положения гл. 41 ТК РФ, в частности, ст. 259, 262, 263 ТК РФ. Кроме того, ч.4 ст. 123 ТК РФ следует дополнить указанием на то, что отпуск приемным родителям должен быть предоставлен в удобное для них время.

Теоретическая и практическая значимость исследования. Научные результаты, выводы и положения, полученные в ходе диссертационного исследования, могут быть использованы в научной, нормотворческой, правоприменительной деятельности, а также в учебном процессе.

Апробация результатов исследования. Диссертация выполнена на кафедре трудового права и основ правоведения Удмуртского государственного университета. Основные положения и выводы диссертационного исследования докладывались на Всероссийской научно-практической конференции «Правовые вопросы регулирования интересов сторон трудового договора» г.Ижевск, 19-20 сентября 2008г.), Пятой Международной научно-практической конференции «Проблемы дифференциации в правовом регулировании отношений в сфере труда и социального обеспечения» (г.Москва, 27-30 мая 2009г.), Международной научно-практической конференции «Современное состояние российского законодательства: проблемы и пути совершенствования» (г. Пермь, 23 октября 2009 г.), Пятой сессии Европейско-азиатского правового конгресса «Право и модернизация: приоритеты и стратегия» (г. Екатеринбург, 26-27 мая 2011г.), Научно-практической конференции «Десятилетие Трудового кодекса России: проблемы правоприменения и перспективы развития» (г. Ижевск, 17-18 февраля 2012г.). Основные положения настоящей работы нашли свое отражение в опубликованных статьях. Диссертация может быть полезной и в учебных целях: материалы исследования включены автором в курс лекций по трудовому праву, спецкурс «Виды трудового договора», используются в процессе проведения семинарских занятий.

Структура диссертации обусловлена логикой исследования ее предмета и состоит из введения, трех глав, объединяющих девять параграфов, и заключения. К диссертации прилагаются два приложения, список использованных литературных источников, нормативных материалов и правоприменительной практики.

## Заключение диссертации по теме "Трудовое право; право социального обеспечения", Шишкина, Кристина Владимировна

Заключение

Результаты проведенного исследования дают достаточные основания для формулирования его основных итогов и некоторых рекомендаций в области совершенствования российского трудового законодательства.

За годы реформ в сфере труда произошли серьезные изменения. Если в советском трудовом законодательстве преобладало жесткое централизованное регулирование труда, то в условиях рыночной экономики произошло ослабление государственного контроля и предоставление субъектам права возможности действовать в соответствии со своими интересами. На смену однородности трудовой деятельности, которая была характерна для советской эпохи, пришла дифференциация работников по моделям их трудового поведения. Работник и работодатель стали свободны в выборе формы трудовой деятельности, а также в возможности реализации своих интересов в рамках неограниченного числа правоотношений. С этой целью работник, наряду с основной работой, вправе заключить соглашение о выполнении дополнительного объема работ. Реализация предоставленного права возможна как в рамках существующего трудового правоотношения, так и посредством заключения самостоятельного трудового договора.

Поскольку дополнительный объем работ может осуществляться как одновременно с основной трудовой деятельностью, так и за ее пределами, большое значение приобретает определение содержания и признаков основной работы. Только определив объем работ (меру труда), который необходимо выполнить по основной работе, можно поручить работнику выполнение дополнительного объема работ, то есть дополнительной трудовой деятельности. К сожалению, в трудовом законодательстве существует пробельность в правовом регулировании в этой части. По этой причине в представленном исследовании были сформулированы признаки основной работы (основного места работы).

В исследовании предпринята попытка комплексного рассмотрения видов трудовой деятельности, осуществляемых сверх установленных на основной работе меры труда. С этой целью была сформулирована дефиниция дополнительной трудовой деятельности, под которой понимается трудовая деятельность, возникающая по инициативе любой из сторон трудового договора при условии существования основной работы, выполняемая сверх установленной для работника по основной работе меры труда, в рабочее время или за его пределами, направленная на реализацию интересов работодателя или удовлетворение потребностей работника. Кроме того, были установлены виды ограничений при выполнении дополнительной трудовой деятельности, классифицированы ее виды, а также исследованы причины, по которым работник и работодатель заинтересованы в ее осуществлении.

Так, интерес работника продиктован, прежде всего, желанием получить дополнительный доход, реализовать трудовой и культурный потенциалы. Интерес работодателя в осуществлении дополнительной трудовой деятельности может быть обусловлен спецификой самой организации, желанием сэкономить фонд оплаты труда, нехваткой квалифицированного персонала и т.д. Таким образом, дополнительная трудовая деятельность является сферой сочетания интересов работника и работодателя. Кроме того, было установлено, что в ряде случаев и государство заинтересовано в выполнении гражданами дополнительного труда.

При регулировании дополнительной трудовой деятельности задача законодателя на настоящем этапе - создать благоприятные условия для реализации интересов работника и работодателя. Однако не менее важным направлением является разработка системы гарантий осуществления прав сторон трудового правоотношения для защиты своих интересов.

В представленной работе проведен анализ правовых норм, регламентирующих основные виды дополнительной трудовой деятельности (совместительство, совмещения профессий (должностей), увеличение объема работ, установленных для работника, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, заместительство, дежурство работников в организации и др.), в результате чего обнаружены недостатки правового регулирования и обоснована необходимость исключения из трудового законодательства отдельных ее видов, уточнения некоторых терминов, внесения сущностных изменений и дополнений в отдельные нормативные акты.

В работе были выявлены виды дополнительной трудовой деятельности, которые существенным образом отличаются от традиционных. Так, в ряде случаев происходит изменение признаков одного из элементов дополнительной трудовой деятельности - основной работы или собственно дополнительного объема работ, а в других дополнительная трудовая деятельность осуществляется в общественно-трудовых отношениях, входящих в сферу действия трудового права. Указанные виды были отнесены в работе к категории нетипичных. В этих случаях трудовое законодательство субсидиарно регулирует отношения между работником и работодателем. А потому задача трудового права состоит в установлении основ правового регулирования и закреплении трудоправовых гарантий работников при осуществлении нетипичной дополнительной трудовой деятельности.

В результате исследования были сформулированы предложения по внесению изменений в трудовое законодательство (Приложение II), которые могут быть учтены при разработке нормативных правовых актов.

175

## Список литературы диссертационного исследования кандидат юридических наук Шишкина, Кристина Владимировна, 2012 год

1. Акты международных организаций, законы и иные нормативные правовые акты, судебная практика

2. Всеобщая декларация прав человека, принята 10.12.1948 г. Генеральной Ассамблеей ООН // Российская газета. 5 апреля 1995.

3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (1966 г.) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 1994. № 12.

4. Европейская социальная хартия (Ратифицирована Российской Федерацией. Федеральный закон №101-ФЗ от 03.06.2009 «О ратификации Европейской социальной хартии (пересмотренной) от 3 мая 1996 года»)// Российская газета. 05.06.2009. N 102.

5. Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (принята в г. Женева 18.06.1998)//Российская газета. 16.12.1998. N 238.

6. Конвенция МОТ № 158 «О прекращении трудовых отношений по инициативе предпринимателя». Женева, 22 июня 1982 г. // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957-1990. Т. II: Женева: Международное бюро труда, 1991. С. 1983-1989.

7. Конвенция МОТ № 47. 1935г. «О сокращении рабочего времени до 40 часов в неделю» (ратифицирована в 1957г.)// Ведомости ВС СССР. 2 июля 1956 г. N 13. Ст. 280.

8. Рекомендация МОТ №198 О трудовом правоотношении// Принята на Генеральной конференции МОТ 31 мая 2006 г. Электронный ресурс. Режим доступа: http://www■conventions■ш/view Ьа5е.р11р?1ё=628 (дата обращения 15.03.2011)

9. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. //Российская газета. 1993. 25 декабря.

10. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14.11.2002 N 138-ФЭ//Российская газета. 20.11.2002. N 220.

11. Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации от 24.07.2002 N 95-ФЗ// Российская газета. 27.07.2002. N137.

12. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ // Собрание законодательства РФ. 07.01.2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3.

13. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ//Российская газета. 31.12.2001. N256.

14. Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации от 18.12.2001 N 174-ФЗ// Российская газета. 22.12.2001. N249.

15. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая) от 31.07.1998 N 146-ФЗ//Российская газета. 06.08.1998. N 148-149.

16. Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации от 08.01.1997 N 1-ФЗ//Российская газета. 16.01.1997. N 9.

17. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 г. № 63-Ф3 (ред. от 29.12.2010) // Собрание законодательства РФ. 17.06.1996. № 25. Ст.2954.

18. Семейный кодекс Российской Федерации от 29.12.1995 N 223-Ф3// Российская газета. 27.01.1996. N 17.

19. Федеральный закон от 27.05.2003 №58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»// Российская газета. 31.05.2003. N 104.

20. Федеральный закон от 20.08.2004 N 113-Ф3 «О присяжных заседателях федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации»// Российская газета. 25.08.2004. N 182.

21. Федеральный закон от 10.07.2002 №86-ФЗ «О Центральном Банке Российской Федерации (Банке России)// Российская газета. 13.07.2002. N 127.

22. Федеральный закон от 30.05.2001 N 70-ФЗ «Об арбитражных заседателях арбитражных судов субъектов Российской Федерации»// Российская газета. 02.06.2001. N 105.

23. Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-Ф3 «О воинской обязанности и военной службе»// Российская газета. 02.04.1998. №63-64.

24. Федеральный закон №14-ФЗ от 08.02.1998 «Об обществах с ограниченной ответственностью»// Российская газета. 17.02.1998. N 30.

25. Федеральный закон от 01.04.1996 г. №27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»// Российская газета. 10.04.1996. N 68.

26. Федеральный закон от 24.11.1995 N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»// Российская газета. 02.12.1995. N 234.

27. Федеральный закон от 22.08.1995 N 151-ФЗ «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей»//Российская газета. 31.08.1995. N169.

28. Закон РФ от 26.06.1992 №3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации»//Российская газета. 29.07.1992. N 170.

29. Федеральный закон от 17.01.1992 №2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»// Российская газета. 25.11.1995. N 229.

30. Постановление Правительства РФ от 18.05.2009 N 423 «Об отдельных вопросах осуществления опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан»// Российская газета. 27.05.2009. N 94.

31. Постановление Правительства РФ от 01.12.2004г. №704 «О порядке компенсации расходов, понесенных организациями и гражданами РФ в связи с реализацией Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе»//Российская газета. 07.12.2004. №271.

32. Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 N 225 «О трудовых книжках» //Российская газета. 22.04.2003. N 77.

33. Постановление Правительства РФ от 04.03.2003 N 140 «О порядке и размерах возмещения расходов некоторых участников производства по деламоб административных нарушениях и оплате их труда»// Российская газета. 13.03.2003. N47.

34. Положение о военно-врачебной экспертизе, утв. Постановлением Правительства РФ №123 от 25.02.2003 //Российская газета. 13.03.2003. №47.

35. Постановлении Правительства РФ от 14.02.2003 №101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»// Российская газета. 20.02.2003. №33.

36. Распоряжение Правительства РФ от 17.11.2008 N 1662-р «О Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года»//Собрание законодательства РФ. 24.11.2008. N47. Ст. 5489.

37. Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих. Утвержден Постановлением Минтруда РФот 21.08.1998 №37// Библиотека и закон, выпуск 23 (2, 2007) (начало), Библиотека и закон, выпуск 25 (2, 2008) (окончание).

38. Постановление Минтруда РФ от 10.10.2003 N 69 «Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек»// Российская газета. 19.11.2003. N235.

39. Постановление Минтруда РФ от 21.08.1998 №37 «Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих» // «Библиотека и закон», выпуск 23 (2, 2007) (начало), «Библиотека и закон», выпуск 25 (2, 2008) (окончание).

40. Приказ МЧС РФ от 05.04.2011 N 167 «Об утверждении Порядка организации службы в подразделениях пожарной охраны» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 25.05.2011 N 20868)// Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 11.07.2011. N 28.

41. Приказ Минюста РФ от 20.05.2009 N 142 «Об утверждении Инструкции по организации исполнения наказаний и мер уголовно-правового характера без изоляции от общества» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 25.06.2009 N 14140)// Российская газета. 14.08.2009. N 151.

42. Приказ Госстроя РФ от 22.08.2003 N 315 «Об утверждении «Положения о прохождении службы в военизированных горноспасательных подразделениях в транспортном строительстве»// Российская газета. 11.09.2003. N 181.

43. Письмо Федеральной службы занятости от 31.10.2007 №4412-6. // Экономика и жизнь. Декабрь, 2007. N 50.

44. Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 09.08.2007 №3042-6-0.// Консультант Плюс. Версия Проф. Электронный ресурс. / АО «Консультант Плюс». М., 2011.

45. Письмо Минобразования РФ от 29.10.2001 N 1293/28-5 «Об оформлении трудовых отношений органов опеки и попечительства с приемными родителями» //Вестник образования России. 2001. №22.

46. Закон УР от 06.03.2007 N 2-РЗ «О мерах по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» //Известия Удмуртской Республики. 17.04.2007. N 56.

47. Конституция (основной закон) союза советских социалистических республик (утв. Постановлением Чрезвычайного VIII Съезда Советов СССР от 05.12.1936)// Известия ЦИК СССР и ВЦИК, N 283, 06.12.1936 (утратил силу).

48. Кодекс законов о труде (Принят ВЦИК) //СУ РСФСР, 1918, N 87 -88. Ст. 905 (утратил силу).

49. Закон СССР от 15.07.1970 «Об утверждении основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде»// Ведомости ВС СССР. 1970. N 29. ст. 265. (утратил силу).

50. Декрет «О порядке совместительства должностей» от сентября 1919г.//Известия ВЦИК 1919. 18 сент. №207 (утратил силу).

51. Постановлением ЦК КПСС, СМ СССР и ВЦСПС от 7.03.67 г. N199 «О переводе рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями»// СП СССР. 1967. №7.

52. Постановление Секретариата ВЦСПС от 02.04.1954 года №233 «О дежурствах на предприятиях и в учреждениях»// Бюллетень ВЦСПС. 1954. N 8.

53. Постановление СНК СССР от 11 марта 1933 года «Об упорядочении совместительства» // СЗ СССР. 1933. №19. ст. 110. (утратило силу).

54. Постановления Совета Министров СССР от 22.09.1988 №1111 «О работе по совместительству» (ч.4 п.1)// СП СССР. 1988. N 33. Ст. 93 (утратил силу).

55. Постановление Совета Министров СССР от 04.12.1981 №1145 «О порядке и условиях совмещения профессий (должностей)// СП СССР. 1982. N2. Ст. 7. (утратило силу).

56. Постановление Совета Министров СССР №594 «О дополнении постановления Совета Министров СССР от 10.12.1959 №1367 «Об ограничении совместительства по службе»// СП СССР. 1960. №12. Ст.88.

57. Постановлении Совета Министров СССР от 10 декабря 1959 г. №1367 «Об ограничении совместительства по службе»// СП СССР. 1959. №20. Ст. 164.

58. Постановление Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 19.06.1986 N 226/П-6 «Об утверждении положения об организации нормирования труда в народном хозяйстве» // Бюллетень Госкомтруда СССР. 1986. N12.

59. Постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 N 31/3-30 «Об утверждении «Общих положений единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР»// Бюллетень Госкомтруда СССР. 1985. N 6.

60. Постановление Госкомтруда СССР от 14.01.1969 N 15 «Об утверждении квалификационного справочника должностей служащих»// Бюллетень Госкомтруда СССР. 1969. N 4.

61. Разъяснение Госкомтруда СССР N 30, ВЦСПС N 39 от 29.12.1965 «О порядке оплаты временного заместительства»// Бюллетень Госкомтруда СССР. 1987. N5.

62. Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 11 января 2007 г. №2 «О практике назначения судами Российской Федерации уголовного наказания»// Российская газета. 24.01.2007. №1.

63. Постановление Пленума Верховного Суда РФ №2 от 17.03.2004 г. «О практике применения судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»// Российская газета. 31.12.2006. N 297.

64. Определение Ленинградского областного суда от 24.02.2010 N 33732/2010// Консультант Плюс. Судебная практика. Версия Проф. Электронный ресурс. / АО «Консультант Плюс». М., 2011.

65. Решение Верховного суда РФ от 21 декабря 2006 по делу №ГКПИ06-1518 // Консультант Плюс. Версия Проф. Электронный ресурс. / АО «Консультант Плюс». М., 2011.

66. Решение Верховного Суда РФ от 19.06.2006 №ГКПИ06-675//Консультант Плюс. Версия Проф. Электронный ресурс. / АО «Консультант Плюс». М., 2011.

67. Решение районного суда г. Новокузнецка от 15.01.2009 по делу N 2220-09 // Архив Центрального районного суда г. Новокузнецка Кемеровской области.

68. Дело №11-155/07//Архив Октябрьского районного суда г. Ижевска Удмуртской Республики.2. Научные монографии

69. Александров Н.Г. Трудовое правоотношение. М.: Юридическое издательство Министерства Юстиции СССР, 1948. - 336 с.

70. Ананьев Б.Г. О проблемах современного человекознания. 2-е издание. СПб.: Питер, 2001. - 272 с.

71. Бондаренко Э.Н. Трудовой договор как основание возникновения правоотношения. СПб.: Юридический центр Пресс, 2004. - 226 с.

72. Бугров Л.Ю. Проблемы свободы труда в трудовом праве России.-Пермь: Изд-во Перм. ун-та; Информационно-правовое агентство ИНПЭА, 1992 -236 с.

73. Варшавский K.M. Трудовое право СССР. Л.: Академия, 1924. -180с.

74. Войтинский И.С. Трудовое право СССР. М.-Л.: Гос. изд-во, 1925.364 с.

75. Гинцбург Л.Я.Социалистическое трудовое правоотношение. М.: Наука, 1961.-310 с.

76. Головина С.Ю. Понятийный аппарат трудового права. Екатеринбург: Изд.-во УрГЮА, 1997. 371 с.

77. Гражданников Е.Д. Метод построения системной классификации наук. Новосибирск: Издательство «Наука» Сибирское отделение, 1987. - 392с.

78. Дементьева И.Ф., Олиференко Л.Я. Приемная семья институт защиты детства. - М.: Государственный НИИ семьи и воспитания, 2000. - 55с.

79. Егоров В.В. Право на труд рабочих и служащих: теория и практика. -М.: «Наука», 1986. 117с.

80. Иеринг Р. Цель в праве// Избранные труды Т.1. СПб.: Р.Асланов. Издательский дом «Юридический Центр Пресс», 2006. - 618с.

81. Исаков В.Б. Фактический состав в механизме правового регулирования. Саратов: Издательство Саратовского университета, 1980. -128с.

82. Каринский С.С. Материальные и моральные стимулы к повышению производительности труда. М.: Юридическая литература, 1966. - 223с.

83. Карпушин М.П. Социалистическое трудовое правоотношение. М.: Госюриздат, 1958. - 173с.

84. Кузьменко A.B. Предмет трудового права России: опыт системно-юридического исследования. СПб.: Издательство Р.Асланова «Юридический центр Пресс», 2005. - 272с.

85. Курилов В.И. Личность, труд, право. М.: Юридическая литература, 1989.-336с.

86. Лебедев В.М., Воронкова Е.Р., Мельникова В.Г. Современное трудовое право (опыт трудового компаративизма). М.: Статут, 2007. - 301с.

87. Маркс К. Капитал. Т.1. М.: Партиздат, 1937. - 740с.

88. Маркс К., Энгельс Ф. Сочинения Т.23. М.: Государственное издательство политической литературы, 1960. - 907с.

89. Островский Л.Я. Нормирование труда рабочих и служащих. -Минск: 1976. 128с.

90. Павлов В.В. Совмещение профессий (должностей). М.: Издательство «Знание», 1983. - 128с.

91. Панкин М.Е.Совместительство и совмещение. М., Юридическая литература, 1991. - 199с.

92. Петров М.И. Нормирование труда 2-е изд., перераб. и доп. М. : Альфа-Пресс, 2006. - 95с.з

93. Попов В.И. Правовое регулирование социалистических трудовых отношений. Иркутск, изд. Иркут. унив., 1983. - 176с.

94. Российский статистический ежегодник. 2009. М.: Стат.сб./ Роестат., 2009 - 795с.

95. Скачкова Г.С. Расширение сферы действия трудового права и дифференциации его норм: Монография.- М., МГИУ, 2003. 316с.

96. Скобелкин В.Н. Трудовые правоотношения. М.: «Вердикт-1 М», 1999.-372 с.

97. Ставцева А.И., Хохрякова О.С. Трудовой договор. М., 1983. - 176с.

98. Субботин А.Л. Классификация/ РАН Институт философии М., 2001 М.:ИФ РАН, 2001.—353 с.

99. Субочев В.В. Законные интересы под ред. А.В.Малько. М, «НОРМА», 2008// Консультант Плюс. Версия Проф. Постатейные комментарии и книги Электронный ресурс. / АО «Консультант Плюс». - М., 2011.

100. Таль Л.С. Цивилистическое исследование. М.: Статут, 2006. -538с.

101. Трудовое право России: проблемы теории. Коллективная монография. Екатеринбург: Издательский дом «Уральская государственная юридическая академия», 2006. - 256 с.

102. Хохлов Е.Б. Экономические методы управления и трудовое право.-Л.: ЛГУ, 1991. -205с.

103. Чангли И.И. Труд. Социологические аспекты теории и методологии исследования. М., Издательство «Наука», 1973 588с.

104. Ясаков Н.В. Организация и нормирование труда на предприятии -гарант социальной защищенности труда// Нормирование труда в рыночных условиях. №10. 2001. М, Профиздат, 2001 80с.

105. Учебники, учебные и практические пособия

106. Алексеев С.С. Общая теория права. Курс в 2-х томах. Т.2. М.: Юрид. лит., 1982. - 360с.

107. Барулин B.C. Социальная философия: Учебник. М.: ФАИР-ПРЕСС, 2002,- 560 с.

108. Венгеров А.Б. Теория государства и права: Учебник для юридических вузов. М.: Новый Юрист, 1998. - 624 с.

109. Волков О.И., Скляренко В.К. Экономика предприятия: Курс лекций. М.: ИНФРА-М, 2006. - 280 с.

110. Ершова Е.А. Трудовое право в России. М., 2007 // Консультант Плюс. Версия Проф Электронный ресурс. / АО «Консультант Плюс». - М., 2011.

111. Ивин A.A. Логика: Учебник. М.: «ФАИР-ПРЕСС», 1999. - 320 с.

112. Киселев И.Я. Сравнительное трудовое право: учеб.- М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2005. 360 с.

113. Лушников A.M., Лушникова М.В. Курс трудового права: Учебник: В 2 т. Т. 1. Сущность трудового права и история его развития. Трудовые права всистеме прав человека. Общая часть. 2-е изд. перераб. и доп. М.: Статут, 2009. - 879 с.

114. Лушникова М.В., Лушников А.М. Очерки теории трудового права. -СПб.: Из-во Р.Асланова «Юридический центр Пресс», 2006.- 940 с.

115. Новицкий И.Б. Основы римского гражданского права. М.: Юридическая литература, 1972. - 296 с.

116. Российское трудовое право: Учебник/ отв. ред. А.Д. Зайкин M.: М-Норма, 1997.-415 с.

117. Скобелкин В.Н., Передерин C.B., Чуча С.Ю., Семенюта H.H. Трудовое процедурно-процессуальное право: Учебное пособие под ред. В.Н. Скобелкина Воронеж, Издательство Воронежского государственного университета, 2002. - 500 с.

118. Справочное пособие директору производственного объединения (предприятия) (экономика, организация, планирование, управление). В 2-х т. Т.2 /под ред. Г.А. Егиазаряна, А.Д. Шеремета. М.: Экономика, 1978. - 785 с.

119. Сыроватская Л.А. Советское трудовое право. М.: Высшая школа, "1995.-225 с.

120. Теория государства и права: Учебник под. Ред. В.К. Бабаева. М.: Юристъ, 1999.-306 с.

121. Толкунова В.Н. Трудовое право: Курс лекций. М.: ООО «ТК Велби», 2002. - 320 с.

122. Толкунова В.Н., Гусов К.Н.Трудовое право России: Учебное пособие. М., 1995. - 365 с.

123. Трудовое право России: Учебник/ Под ред. А.С.Пашкова. СПб.: Издательство Санкт-петербургского университета, 1994. - 396 с.

124. Трудовое право: Учебник/ под ред. Н.Г.Александрова. М.: Юрид. лит., 1966. - 543 с.

125. Хрестоматия по истории государства и права зарубежных стран (древность и средние века)/ сост. В.А. Томсинов М.: Зерцало, 2000. - 448 с.

126. Хропанюк В.Н.Теория государства и права 2-е изд., испр. и доп. -М.: ИНТЕРСТИЛЬ, 1997. - 384 с.4. Научные статьи

127. Аленина И.В. Как организовать дежурство// Справочник кадровика. 2006. №6.

128. Баринов О.В. Условия и основание возникновения трудовых правоотношений//Правоведение. 1978. №2.

129. Белоусова A.C. Проблемы совместительства в условиях перестройки// Советское государство и право. 1987. №11.

130. Головина С.Ю. Трудовой договор о работе по совместительству// Справочник кадровика. 2008. №11.

131. Денисова Ю.С. Трудовые перегрузки как тенденции в рабочем процессе// Социологические исследования. 2004. №5.

132. Звенигородская Н.Ф. Правовая природа договора о приемной семье и соглашения приемной семьи о создании фермерского хозяйства// Вопросы ювенальной юстиции. 2008. №6.

133. Клопов Э.В. Вторичная занятость как форма социально-трудовой мобильности// Социологические исследования. 1997. №4.

134. Ковалев В.И. Дополнительное соглашение к трудовому договору об увеличении объема работы, выполняемой работником (рекомендуемая форма)// «Право в Вооруженных Силах». 2010. N5.

135. Козырева П.М. Некоторые тенденции адаптационных процессов в сфере труда// Социологические исследования. 2005. №9

136. Костян И. А. Дополнительная работа: способы выполнения//Электронный ресурс. Режим доступа: http://www.mcfr.ru/iournals/84/249/20949/20951 (дата обращения 19.10.2011).

137. Лазарев В. Гражданско-правовые полномочия лица, временно исполняющего обязанности руководителя организации// Право и экономика.2004. №4.

138. Лушникова М.В. Юридическая конструкция трудового договора: традиции и новации// Российский ежегодник трудового права. 2005. №1. СПб, Издательский Дом С.-Петерб. гос. ун-та. Издательство юридического факультета С.-Петерб. гос. ун-та. 2006 г.

139. Моцная О.В. Правовое регулирование трудовых отношений при нетипичных формах занятости// Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2009. N6.

140. Никитинский В.И. Законодательство о совместительстве нуждается в совершенствовании// Советское государство и право. 1977. №7.

141. Огородов Д.В., Челышев М.Ю.Смешанные договоры в частном праве: отдельные вопросы теории и практики// Законодательство и экономика.2005. N 10.

142. Плышевский Б.П. Тенденции занятости в России и в Евроазиатском регионе // Вопросы статистики. 2007. №9.

143. Подшибякина Н.Д. Проблемы трудовых отношений: атипичные формы занятости// Труд и социальные отношения. 2009. N 1.

144. Попова И.П. «Вытесняющая» вторичная занятость (специалисты депрессивных предприятий) // Социологические исследования. 2002. №10.

145. Попов И.П., Седова Н.Н.Дополнительная занятость в успешных адаптационных стратегиях населения// Социологические исследования. 2004. №2.

146. Серебренникова Е.М. Должностная инструкция как инструмент кадровой политики// Трудовое право. 2009. №5.

147. Скачкова Г.С. Особенности правового регулирования труда приемных родителей// Трудовое право. 2003. №8.

148. Смирнов О.В. Интенсивность труда в условиях научно-технического прогресса// Советское государство и право. 1972. №1.

149. Соболева И., Маслова И., Белозерова С. Реализация трудового потенциала// Человек и труд. 2006. №10.

150. Соколова Г.Н.Социальная политика государства в сфере труда и трудовых отношений// Социологические исследования. 2004. №4.

151. Сошникова Т.А. Право на труд и свобода труда: соотношение понятий//Юрист. 2003. №9.

152. Суетина JI.M. Нормирование труда работников // Справочник кадровика. 2001. №10.

153. Труд как философская и правовая категория// Российский ежегодник трудового права. 2007. №3. / Под ред. д-ра юрид. наук проф. Е.Б.Хохлова.- СПб.: ООО «Университетский издательский консорциум «Юридическая книга», 2008. 600 с.

154. Ханнанов P.A. Нормативные условия в динамике гражданского правоотношения. //Советское государство и право. 1973. № 8.

155. Диссертации, авторефераты диссертаций

156. Баринов О.В. Юридические факты в советском трудовом праве. Дис. канд. юрид. наук. Д., 1980.

157. Бондаренко Э.Н. Правовое регулирование нормирования труда на промышленных предприятиях. Дис. канд. юрид. наук. М., 1983.

158. Замордуев Д.Г. Руководитель организации как субъект трудового права. Дис.канд. юрид. наук. М., 2005.

159. Крохалева Ю.И. Трудовая мобильность и отражение ее закономерностей в трудовом праве России. Автореф. дис.канд. юрид. наук. Пермь, 2007.

160. Кручинин A.B. Юридические факты и их составы, обуславливающие возникновение индивидуальных трудовых правоотношений в России. Дис. к.ю.н. Пермь, 2003.

161. Михеева Л.Ю. Проблемы правового регулирования отношений в сфере опеки и попечительства. Дис.д-ра юрид. наук. Барнаул, 2003.

162. Моцная О.В. Нетипичная трудовая занятость: некоторые проблемы теории и практики. Дис. канд. юрид. наук. М., 2009.

163. Озоженко С.И. Специфика правового регулирования труда медицинских работников. Автореф. дис. канд. юрид. наук. М., 1990.

164. Педченко JI.A. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Дис. канд. юрид. наук. М., 2003.

165. Редикульцева E.H. Правовое регулирование нормирования труда: Дис. канд. юрид. наук. Екатеринбург, 2009.

166. Саликова Н.М. Правовое регулирование оплаты труда в Российской Федерации (вопросы теории и практики). Дис. д-ра юрид. наук. Екатеринбург, 2003.

167. Строганов М.И. Право на труд и проблемы его судебной защиты на современном этапе. Дис. канд. юрид. наук. М., 1996.

168. Сойфер В.Г. Стабильность и динамика трудового правоотношения. Дис. . д-ра юрид. наук. Екатеринбург, 2004.

169. Фетисова О.В. Приемная семья как способ семейного воспитания детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, по законодательству Российской Федерации. Дис. канд. юрид. наук. М., 2005.

170. Цветков В.А. Приемная семья как форма устройства детей, оставшихся без попечения родителей, по законодательству Российской Федерации. Дис. канд. юрид. наук. Омск, 2005.

171. Шабанова М.А. Особенности правового регулирования нетипичных трудовых договоров. Дис.канд. юрид. наук. Ярославль, 2008.

172. Шукуров P.A. Приемная семья по семейному праву России. Автореф. дис. канд. юрид. наук Белгород, 2004.

173. Словарно-справочные, энциклопедические издания

174. Большой толковый словарь русского языка/ Составит, и гл. ред. С.А. Кузнецов. С-Пб.: «Норинт», 1998. - 1536 с.

175. Большая юридическая энциклопедия. М.: Издательство Эксмо, 2007. - 688с.

176. Большой юридический словарь под ред А.Я.Сухарева, В. Д. Зорькина, В.Е. Крутских. М.: ИНФРА-М,1997. - 790с.

177. Гуревич П.С. Современный гуманитарный словарь-справочник. -М.: Олимп; ООО «Фирма «Издательство ACT», 1999. 525 с.

178. Даль В.И.Толковый словарь живого великорусского языка в 4-х томах. Т.4. М.: Русский язык, 1998. - 683 с.

179. Кондаков Н.И. Логический словарь. М.: Наука, 1971. - 658 с.

180. Новая философская энциклопедия в четырех томах. Т.4. Институт философии РАН, нац. общ.-науч. фонд; научн.-ред. совет: председ. В.С.Степин, заместители председ. А.А.Гусейнов, Г.Ю.Семигин, уч. Секр. А.П.Огурцов. М.: Мысль, 2001.-736 с.

181. Ожегов С.И.и Шведова Н.Ю. Толковый словарь русского языка 2-е изд. М.: АЗЪ, 1995.-928 с.

182. Российская юридическая энциклопедия. М.: Издательский дом ИНФРА-МД999.- 1110 с.

183. Словарь русского языка. Т. IV. М.: Издательство «Русский язык», 1984.-800 с.

184. Словарь современного русского литературного языка в 20-ти томах. Т. 15. М.-Л.: Издательство Академии наук СССР, 1963. - 1436 с.

185. Социология труда. Теоретико-прикладной толковый словарь. Отв. Ред. В.А. Ядов. СПб.: Наука, 2006. - 425 с.

186. Тихомиров М.Ю. Юридическая энциклопедия 3-е изд., доп. И перераб. М.: ЮРИНФОРМЦЕНТ, 1995. - 365 с.

187. Трудовое право. Энциклопедический справочник. Гл. ред. С.А. Иванов М.: «Советская Энциклопедия», 1979. - 528с.

188. Философская энциклопедия. Гл. ред. Ф.В.Константинов М.: «Советская энциклопедия», 1970. - 740 с.

189. Философский словарь под ред. Фролова И.Т. 6-е изд., переработ, и доп. М.: Политиздат, 1991. - 560с.

190. Энцилопедический словарь правовых знаний (советское право) гл. ред. В.М. Чхиквадзе. М.: Издательство «Советская Энциклопедия», 1965. -512с.

191. Энциклопедический социологический словарь под общ. ред. Г.В. Осипова М.: ИСПИ РАН , 1995. 939 с.

192. Юридический словарь гл. ред. П.И.Кудрявцев. М.: Государственное издательство юридической литературы, 1956. - 687 с.

193. Юридический энциклопедический словарь гл.ред. А.Я.Сухарев 2-е изд. доп. М.: Советская энциклопедия,1987. - 528 с.

194. Юровицкий О. Потребность// «Философская энциклопедия». Т.4. М.: Советская энциклопедия, 1967. 3247 с.7. Электронные ресурсы

195. Костян И. А. Дополнительная работа: способы выполнения//Электронный ресурс. Режим доступа: http://www.mcfr.ru/iournals/84/249/20949/20951 (дата обращения 19.10.2011).

196. Трудовая мобильность и трудовая карьера современного работника1. Электронный ресурс. Режимhttp://works.tarefer.rU/74/l ООО 11/index.html

197. Рабдень//Электронный ресурс. Режим http://www.rg.ru/2010/11/02Меп.^т1

198. Электронный ресурс. Режим http://www.dp.rU/a/2010/ll/02/Mihail РгоЬогоу ргесИогЫ!/

199. Электронный ресурс. http://bankir■ru/dom/showthread.php?t=l 03552

200. Электронный ресурс. http■У/pravo■tazar■kg/index■php?newsid=16

201. Электронный ресурс. http://pravo.kulichki.com/vip/trud/000000Q8.htm

202. Электронный ресурс. http://www.iobs.ua/kzot/articlesall/1. Режим1. Режим1. Режим1. Режимдоступа:доступадоступа:доступадоступа:доступа:доступа:

203. Электронный ресурс. Режим доступа: http://vbfondas.lt/upload/LRdarbokodeksas.htm

204. Электронный ресурс. Режим доступа: Ьир:/^шш.рагПатеп1.ат/1е£1з1аиоп.рЬр?5е1=зЬош&Ю=2131 &1а^=гш

Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>