Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>

# Функции трудового права

**Год:**

2006

**Автор научной работы:**

Дейч, Наталья Ивановна

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Томск

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.05

**Специальность:**

Трудовое право; право социального обеспечения

**Количество cтраниц:**

223

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Дейч, Наталья Ивановна

ВВЕДЕНИЕ

Глава 1. ОПРЕДЕЛЕНИЕ И КЛАССИФИКАЦИЯ ФУНКЦИЙ ТРУДОВОГО ПРАВА

§1. Понятие функции трудового права.

§2. Система функций трудового права.

Глава 2. ФУНКЦИЯ ПРАВОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИНТЕРЕСОВ РАБОТОДАТЕЛЯ И ЕГО ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ

§1. Функция обеспечения интересов работодателя.

§2. Правовой статус представителей работодателя и функция обеспечения их интересов по действующему законодательству о труде.

Глава 3. ФУНКЦИЯ ПРАВОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИНТЕРЕСОВ НАЕМНЫХ РАБОТНИКОВ И ИХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ

§1. Функция обеспечения интересов наемных работников.

§2. Функция обеспечения интересов представителей работников

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Функции трудового права"

Актуальность темы исследования

В Конституции Российской Федерации закреплено гарантированное государством право на свободное использование гражданами своих способностей и имущества для предпринимательской и иной, не запрещенной законом, экономической деятельности. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию (ч. 1 ст. 34 Конституции РФ).

Трудовое право Российской Федерации в условиях рынка существенно обновилось. В 2001 году принят Трудовой кодекс РФ. Были уточнены цели и задачи трудового законодательства, соотношение федерального и локального регулирования социально-трудовых отношений, что определенным образом сказалось и на функциях трудового права. В связи с этим возникла необходимость теоретического переосмысления функций этой отрасли права, научного анализа проблемы разграничения согласования интересов государства, работодателя и работников, уточнения роли государства, работодателя в этом процессе. В указанном аспекте функции в науке трудового права еще не исследовались.

В литературе по трудовому праву не проводилось специального исследования роли интереса в определении понятия и содержания функций права, их классификации, что обусловило выбор темы диссертации.

Предметом диссертационного исследования являются нормы трудового права, направленные на разграничение, стимулирование и защиту (обеспечение) интересов субъектов трудового права, закрепленные в законодательстве о труде, локальных нормативных правовых актах.

Объект исследования составили общественные отношения, возникающие в связи с реализацией функций трудового права, то есть в процессе стимулирования, защиты (обеспечения) интересов субъектов трудового права.

Цель диссертационного исследования — теоретический анализ системы функций современного трудового права Российской Федерации, их роли в правовом регулировании социально-трудовых отношений, в совершенствовании законодательства о труде.

Поставленная цель достигается путем решения ряда взаимосвязанных задач, наиболее существенными из которых являются:

1. Определение понятия функции трудового права.

2. Выявление критерия классификации функций трудового права.

3. Анализ системы функций трудового права.

4. Исследование роли государства, работодателя в разграничении, стимулировании, защите (обеспечении) интересов субъектов трудового права.

5. Выявление роли норм трудового права в разграничении, стимулировании, защите (обеспечении) интересов его основных субъектов.

6. Выработка по результатам проведенного исследования общих рекомендаций, конкретных положений для нормотворческих и правоприменительных органов по совершенствованию современного трудового законодательства, его применению.

Научно-методическая основа исследования

Методологической основой исследования является диалектический метод познания. В процессе диссертационного исследования также применялись системный анализ, функциональный подход. В работе над диссертацией широко использовался формально-логический метод, а также такие частнонаучные методы, как исторический, сравнительно-правовой. Использование диалектического метода обусловлено дифференциацией норм трудового права в части разграничения, стимулирования, защиты (обеспечения) интересов субъектов трудового права. В диссертации проведен сравнительный анализ норм Трудового кодекса РФ и КЗоТ РФ, обобщены локальные нормативные акты, регулирующие отношения по обеспечению интересов субъектов договорного, наемного труда в 70 организациях Западной Сибири, результаты их нормотворческой деятельности. Изучена судебная практика по обеспечению интересов выделенных субъектов трудового права.

Теоретическую базу диссертации составили труды общетеоретического и отраслевого характера, в частности: Н.Г. Александрова, С.С. Алексеева, Б.К. Бегичева, Э.Н. Бондаренко, В.Ф. Воловича, Л.Я. Гинцбурга, С.Ю. Головиной, К.Н. Гусова, В.М. Догадова, С.А. Иванова, И.Я. Киселева, Н.М. Коркунова, A.M. Куренного, В.М. Лебедева, A.M. Лушникова, М.В.Лушниковой, Р.З. Лившица, С.П. Маврина, М.В. Молодцова, А.Ф. Нуртдиновой, Ю.П. Орловского, А.Е. Пашерстника, А.С. Пашкова, С.В. Передерина, Л.И. Петражицкого, А.И. Процевского, Т.Н. Радько, В.Н. Скобелкина, О.В. Смирнова, Л.А. Сыроватской, А.И. Ставцевой, Л.С. Таля, В.Н. Толкуновой, Е.Б. Хохлова, Б.Ф. Хрусталева, С.Ю. Чучи, Л.С. Явича и др.

Научная новизна диссертационного исследования Диссертация представляет собой монографическое исследование функций современного трудового права Российской Федерации. Проведенное исследование позволило сформулировать ряд новых теоретических положений, рекомендаций, которые выносятся на защиту:

1. Выявлена роль трудового права в обеспечении интересов его основных субъектов (работодателей, работников, их представителей), сделан вывод об объективации этой роли в функциях современного трудового права.

2. Предложено понятие функции трудового права, включающее категорию «интереса». Функция трудового права - это обеспечение правовыми средствами интересов субъектов трудового права путем их разграничения, стимулирования, защиты. Функция трудового права, её содержание, форма определяются интересами участников процесса совместного наемного договорного труда. Сделан вывод, что, установив круг их интересов, опосредованных правом, можно сформулировать и функции трудового права как качественной характеристики правового регулирования отношений участников совместного, наемного, договорного, подчиненного работодателю труда.

3. Определен критерий классификации функций трудового права. В диссертации проведена классификация функций трудового права России по признаку обеспечения интересов определенных субъектов наемного труда в организации: наемных работников, представителей (выборных органов) трудового коллектива (работников организации), работодателя, представителей работодателя.

4. В диссертации проведена классификация интересов. Выделены организационные, материальные и производственные интересы субъектов трудового права.

5. Исследована система функций современного трудового права Российской Федерации. Выявлены функции обеспечения интересов работодателя и его представителей; обеспечения интересов наемного работника, а также интересов представителей трудового коллектива.

6. Исследована роль государства в обеспечении интересов субъектов трудовых отношений, создании правовых стандартов разграничения, стимулирования, защиты (обеспечения) интересов субъектов трудового права, необходимых условий для соответствующей нормотворческой и правоприменительной деятельности работодателя.

7. Проанализирована роль локального нормотворчества в процессе обеспечения интересов субъектов трудового правоотношения. Интересы работодателя и интересы работника могут быть обеспечены как нормами законодательства о труде, локальными правовыми нормами, так и заключаемыми между субъектами трудового права договорами и соглашениями.

8. Проведен сравнительный анализ действующего Трудового кодекса РФ и КЗоТ РФ по обеспечению интересов субъектов трудового права.

9. Сформулированы предложения по совершенствованию законодательного обеспечения интересов субъектов трудового права, в частности, сформулирован ряд норм, которые необходимо внести в Трудовой кодекс РФ. Так, нуждаются в уточнении формулировки ч. 4 ст. 138 ТК РФ, ст. 234 ТК РФ, ст. 237 ТК РФ, п. 7 ст. 243 ТК РФ, ч. 1 ст. 238 ТК РФ, ст. 249 ТК РФ, ст. 276 ТК РФ, ст. 279 ТК РФ.

Теоретические и практические результаты, содержащиеся в диссертационном исследовании, могут быть использованы при совершенствовании действующего законодательства о труде, практики его применения, а также в процессе преподавания курса трудового права в учебных заведениях.

Апробация результатов исследования

Работа подготовлена на кафедре природоресурсного, земельного и экологического права Юридического института Томского государственного университета. Основные положения диссертационного исследования изложены в опубликованных работах, докладах и сообщениях на научно-практических конференциях в Томском государственном университете, Иркутском государственном университете, Северо-Западной академии государственной службы при Президенте РФ, Кемеровском государственном университете, а также использовались при проведении занятий по трудовому праву со студентами филиала Сибирской академии государственной службы в г. Новокузнецке.

Структура работы. Архитектоника работы определяется целью и задачами исследования. Диссертация состоит из введения, трех глав, объединяющих шесть параграфов, заключения, а также списков использованного нормативного материала, литературы и судебной практики.

## Заключение диссертации по теме "Трудовое право; право социального обеспечения", Дейч, Наталья Ивановна

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В результате проведенного исследования функций трудового права Российской Федерации можно сделать ряд выводов.

1. На протяжении длительного периода авторы, которые в той или иной степени затрагивали проблему функций права, не задавались целью определить их трудоправовое содержание, единый критерий классификации, от которого зависит не только количество функций, но и их характер, содержание. Классификация функций трудового права России может строиться по признаку обеспечения интересов основных субъектов наемного труда в организации процесса их совместной трудовой деятельности.

2. Каждая из выделенных функций трудового права представляет собой систему. При этом необходимо иметь в виду, что они образуют диалектическое единство и не могут существовать самостоятельно, оторвано друг от друга. Характерные свойства одной функции трудового права влияют на свойства другой, а в некотором смысле и определяют их. Отличительной особенностью каждой функции трудового права является правовое регулирование обеспечения интересов основных субъектов трудового права.

3. С позиций системного подхода целесообразно рассматривать следующую классификацию функций трудового права: 1) функцию обеспечения интересов работодателя; 2) функцию обеспечения интересов его представителей; 3) функцию обеспечения интересов наемного работника; 4) функцию обеспечения интересов представителей работников.

4. В основе предложенной в диссертации классификации функций трудового права лежит необходимость достижения баланса интересов субъектов договорного наемного труда. Интересы субъектов трудового правоотношения условно можно разделить на три группы: организационные, материальные и производственные. Каждой группе интересов соответствуют свои правовые нормы, механизмы их реализации, правовые гарантии их обеспечения.

5. Из предложенных в диссертации изменений трудового законодательства можно выделить следующие:

Для надлежащего обеспечения материальных интересов работодателя необходимо внести следующие изменения в действующее трудовое законодательство: 1) изменить п. 7 ст. 243 ТК РФ, сформулировав его следующим образом: «Работник, получивший незаконными методами информацию, составляющую в соответствии с федеральными законами служебную, коммерческую, иную тайну, и (или) разгласивший её вопреки обязательствам по заключенному трудовому договору, обязан возместить как действительный ущерб, так и упущенную работодателем выгоду»

Также, с целью обеспечения материальных интересов работодателя необходимо сформулировать ч. 1 ст. 238 ТК РФ следующим образом: «Работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. В случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, на работника может быть возложенаобязанность возместить работодателю не полученные им доходы (упущенную выгоду)».

Статья 249 ТК РФ обязывает работника возместить затраты, понесенные работодателем при направлении его на обучение за счет средств последнего. Данная норма применяется в случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором либо соглашением об обучении работника за счет средств работодателя. Поскольку в норме нет прямого указания на обязанность работника возместить работодателю понесенные затраты на обучение в полном размере, работник может нести ответственность только в пределах своего среднего месячного заработка. Статью 249 ТК РФ необходимо сформулировать следующим образом: «В случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении работника за счет средств работодателя, работник обязан возместить в полном размере затраты, понесенные работодателем при направлении его на обучение».

Ограничением организационных и материальных интересов руководителя организации является положение ст. 276 ТК РФ, предоставляющее ему право занимать оплачиваемые должности в других организациях только с разрешения уполномоченного органа юридического лица, либо собственника имущества организации, либо уполномоченного собственником лица (органа). Приемлемым является внесение в законодательство следующей нормы: «Руководитель организации может занимать оплачиваемые должности в двух и более организациях только с разрешения уполномоченных органов этих юридических лиц либо собственников их имущества, либо уполномоченных собственниками лиц (органов)».

Неурегулированным остается вопрос о минимальном размере компенсации в случае досрочного расторжения трудового договора с руководителем организации. По аналогии с правовым регулированием денежных выплат работникам при расторжении трудового договора, ст. 279 ТК РФ следует дополнить нормой: «В случае досрочного расторжения трудового договора с руководителем организации, ему выплачивается денежная компенсация в размере, определенном трудовым договором, но не ниже трех средних месячных заработков».

Надлежащее обеспечение материальных интересов работника невозможно без приведения размера минимальной заработной платы к размеру прожиточного минимума. Пробелом законодательства можно также считать отсутствие механизма индексации заработной платы для организаций различных форм собственности.

С целью обеспечения материальных интересов работников ч. 4 ст. 138 ТК РФ можно сформулировать следующим образом: «Не допускаются удержания из выходного пособия, компенсационных и иных выплат, на которые согласно законодательству не обращается взыскание».

Обеспечению интересов работников будет способствовать внесение следующих дополнений в ст. 234 ТК РФ: «Работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ от не выплаченных сумм за каждый день незаконного лишения работника возможности трудиться».

В Трудовой кодекс необходимо ввести понятие вины работодателя. Статью 237 ТК РФ следует дополнить частью первой следующего содержания: «Работодатель признается виновным в причинении работнику морального вреда, если он не проявил соответствующей трудовому договору степени заботливости и осмотрительности, которые необходимы для обеспечения нормальных отношений с работником в процессе труда».

Назрела необходимость принятия Правительством РФ постановления об аттестации работников. В нем необходимо урегулировать: категории работников, подлежащих аттестации; категории работников, не подлежащих аттестации; процедурные вопросы проведения аттестации; критерии оценок; правовые последствия аттестации; порядок принятия локального Положения об аттестации. Нуждается в решении вопрос об аттестации членов аттестационных комиссий.

Современное законодательство, обеспечивающее производственные интересы представителей работников, также содержит ряд пробелов. В частности, законодательно не закреплена форма участия и порядок осуществления представительства в коллегиальных органах управления организацией. В законодательстве отсутствует перечень информации, которую работодатель обязан предоставлять представителям работников в коллегиальном органе управления организацией.

Внесение в трудовое законодательство РФ разработанных предложений позволит повысить уровень обеспечения интересов основных субъектов трудового правоотношения и будет способствовать реализации основной цели трудового права - достижению баланса интересов субъектов наемного договорного труда.

## Список литературы диссертационного исследования кандидат юридических наук Дейч, Наталья Ивановна, 2006 год

1. Нормативные акты

2. Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12.12.1993 (в ред. от 25.07.2003) // Российская газета. 1993. 25 декабря; СЗ РФ. 2003. № 30. Ст. 3051.

3. Международный пакт о гражданских и политических правах от 1966г. Ратифицирован Указом Президиума Верховного Совета СССР. 18.09.1973 г. // Ведомости СССР. 1973.№40. Ст. 564.

4. Конвенция МОТ № 30 О регламентации рабочего времени в торговле и в учреждениях // Конвенции и рекомендации, принятые МОТ. 1919- 1956. Т. I. Женева, 1991. С. 213-218.

5. Конвенция МОТ № 87 О свободе ассоциаций и защите права на организацию // Конвенции и рекомендации, принятые МОТ. 1919 — 1956. Т. I. Женева, 1991. С. 859 864.

6. Конвенция МОТ № 94 О трудовых статьях в договорах, заключаемых государственными органами власти // Конвенции и рекомендации, принятые МОТ. 1919 1956. Т. I. Женева, 1991. С. 937 - 943.

7. Конвенция МОТ № 95 Об охране заработной платы // Ведомости ВС СССР. 01.11.1961. № 44. Ст. 447.

8. Конвенция МОТ № 100 О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности // Ведомости ВС СССР. 08.05.1956. № 10. Ст. 202.

9. Конвенция МОТ № 106 О еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях // Ведомости ВС СССР. 01.11.1967. № 44. Ст. 587.

10. Конвенция МОТ № 129 Об инспекции труда в сельском хозяйстве // Конвенции и рекомендации, принятые МОТ. 1919 1956. Т. II. Женева, 1991. С. 1567 - 1576.

11. Ю.Рекомендация MOT № 139 О связях между администрацией и трудящимися на предприятии // Конвенции и рекомендации, принятые МОТ. 1919- 1956. Т. II. Женева, 1991. С. 1521 1524.

12. Конвенция МОТ № 135 О защите прав представителей трудящихся на предприятии и предоставляемых им возможностях // Конвенции и рекомендации, принятые МОТ. 1919 1956. Т. II. Женева, 1991. С. 1671 -1674.

13. Рекомендация МОТ № 166 О прекращении трудовых отношений по инициативе предпринимателя // Конвенции и рекомендации, принятые МОТ. 1919-1956. Т. II. Женева, 1991. С. 1991 1996.

14. Конвенция Содружества Независимых Государств о правах и основных свободах человека от 26.05.1995 (Ратифицирована Законом РФ от 04.11.1995) // Российская газета. № 120. 23.06.1995.

15. Кодекс законов о труде РФ от 09.12.1971 (в ред. от 10.07.2001, с изм. от 24.01.2002) // Ведомости ВС РСФСР. 1971. № 50. Ст. 1007; СЗ РФ. 16.07.2001. № 29. Ст. 2945; СЗ РФ. 18.02.2002. № 7. Ст.745.

16. Гражданский кодекс РФ. Часть первая от 30.11.1994 № 51-ФЗ (в ред. от 21.07.2005.) // Российская газета. № 238 239. 08.12.1994; Российская газета. № 161. 26.07.2005.

17. Уголовный кодекс РФ от 13.06.1996 № 63-Ф3 (в ред. от 21.07.2005) // СЗ РФ. 17.06.1996. № 25. Ст.2954; СЗ РФ. 25.07.2005. № 30 (ч. 1). Ст. 3104.

18. Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (в ред. от 22.07.2005) // СЗ РФ. 07.01.2002. № 1 (ч. 1). Ст. 1; СЗ РФ. 25.07.2005. № 30 (2 ч.). Ст. 3131.

19. Закон РФ «О праве граждан РФ на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства в пределах РФ» от 25.06.1993 № 5242-1 (в ред. от 02.11.2004) // Российская газета. № 152. 10.08.1993; Российская газета. № 246. 05.11.2004 г.

20. Закон РФ «О государственной тайне» от 21.07.1993 № 5485-1 (в ред. от 22.08.2004) // Российская газета. 21.09.1993. № 182; СЗ РФ. 30.08.2004. № 35. Ст. 3607.

21. Закон РФ «Об информации, информатизации и защите информации» от 20.02.1995 № 24-ФЗ (в ред. от 10.01.2003) // СЗ РФ.1995. № 3. Ст. 609; СЗ РФ. 13.01.2003. № 2. Ст. 167.

22. Закон РФ «Об общественных объединениях» от 19.05.1995 № 82-ФЗ (в ред. от 02.11.2004) // СЗ РФ. 22.05.1995. № 21. Ст. 1930; Российская газета. № 246. 05.11.2004.

23. Закон РФ «О ратификации конвенции о защите прав человека и основных свобод и протоколов к ней» от 30.03.1998 № 54-ФЗ // СЗ РФ. 06.04.1998. № 14. Ст. 1514.

24. Закон РФ «О почтовой связи» от 17.07.1999 № 176-ФЗ (в ред. от 22.08.2004) // СЗ РФ. 19.07.1999. № 29. Ст. 3697; СЗ РФ. 30.08.2004. № 35. Ст. 3607.

25. Закон РФ «Об основах охраны труда в РФ» от 17.07.1999 № 181-ФЗ (в ред. от 20.05.2002; 10.01.2003; 09.05.2005) // СЗ РФ. 19.07.1999. № 29. Ст. 3702; СЗ РФ. 13.01.2003. № 2. Ст. 167; СЗ РФ. 09.05.2005. № 19. Ст. 1752.

26. Закон РФ «Об объединениях работодателей» от 27.11.2002 № 156-ФЗ (в ред. от 05.12.2005) // СЗ РФ. 2002. № 48. Ст. 4741; СЗ РФ. 12.12.2005. №50. Ст. 5243.

27. Закон РФ «О бюджете Фонда социального страхования РФ на 2006г.» от 22.12.2005 // Российская газета. 27.12.2005. № 3961.

28. Указ Президиума ВС СССР «О ратификации конвенций международной организации труда» от 05.03.1979 № 8955-IX // Ведомости ВС СССР. 1979. № 11.

29. Указ Президента РФ «Об утверждении перечня сведений, отнесенных к государственной тайне» от 30.11.1995 № 1203 (в ред. от 03.03.2005) // СЗ РФ. 04.12.1995. № 49. Ст. 4775; СЗ РФ. 07.03.2005. № 10. Ст. 807.

30. Распоряжение Президента РФ «О подписании Европейской социальной хартии (пересмотренной)» от 12.05.2000 № 151-р // СЗ РФ. 2000. №20. Ст. 2118.

31. Послание Президента РФ Федеральному Собранию РФ от 26.05.2004 // Российская газета. № 86. 26.04.2005.

32. Постановление Совета Министров СССР «О введении аттестации руководящих, инженерно-технических работников и других специалистов» от 26.07.1973 // СП СССР. 1973. № 18. Ст. 103.

33. Постановление Совета Министров СССР «О порядке и условиях совмещения профессий (должностей)» от 04.12.1981 (с изм. от 20.10.2003) // Свод законов СССР. Т. 2. С. 236; Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 9.

34. Постановление Правительства РСФСР «О перечне сведений, которые не могут составлять коммерческую тайну» от 05.12.1991. № 35 (в ред. от 03.10.2002) // СП РФ. 1992. № 12. Ст. 7; СЗ РФ. 14.10.2002. №41. Ст. 3983.

35. Постановление Правительства РФ 206 условиях оплаты труда руководителей государственных предприятий при заключении с ними трудовых договоров (контрактов)» от 21.03.1994 № 210 // Собрание актов Президента и Правительства РФ. 28.03.1994. № 13. Ст. 991.

36. Постановление Правительства РФ «Об одобрении предложения о подписании Европейской социальной хартии (пересмотренной)» от 12.04.2000 № 333 // СЗ РФ. 2000. № 16. Ст. 1732.

37. Постановление Правительства РФ «О формировании и ведении реестра дисквалифицированных лиц» от 11.11.2002 № 805 (в ред. от 02.08.2005) // СЗ РФ. 18.11.2002. № 46. Ст. 4584; Российская газета. №216. 14.11.2002.

38. Постановление Правительства РФ «О правилах разработки и утверждения типовых норм труда» от 11.11.2002 // СЗ РФ. 18.11.2002. №46. Ст. 4583.

39. Постановление Минтруда РФ «Об утверждении рекомендаций по планированию мероприятий по охране труда» от 27.02.1995 № 11 // Закон. 1995. № 10.

40. Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» от 13.01.2003. № 29 // Российская газета. № 35. 22.02.2003.

41. Постановление Госкомстата РФ «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учетутруда и его оплаты» от 06.04.2001 (с изм. от 05.01.2004) // Экономика и жизнь. 2001. №21; Бюллетень Минтруда РФ. 2004. № 5.

42. Приказ Минздравмедпома РФ «О порядке проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии» от1403.1996 (в ред. от 06.02.2001) // Здравоохранение. № 3/4. 2001.

43. Письмо ЦБ РФ «О порядке перечисления на счет профсоюзов денежных средств (взносов) из заработной платы работников» от2705.1997 № 456 (в ред. от 10.02.2000) // Экономика и жизнь. № 26. 1997; Вестник Банка России. № 9. 18.02.2000.

44. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2005 2007 гг. // Российская газета. № 17. 29.01. 2005.

45. Доклад Уполномоченного по правам человека в РФ за 2004 г. // Российская газета. № 64. 31.03.2005.

46. Закон Кемеровской области «О трехсторонних комиссиях по регулирования социально-трудовых отношений» от 21.02.2003 // Кузбасс. № 39. 04.03.2004.

47. Закон Кемеровской области «Об охране труда» от 04.07.2005 // Кузбасс. № 119. 10.07.2002.

48. Распоряжение Администрации Кемеровской области «О сертификации работ по охране труда в организациях в Кемеровской области» от 18.10.2002 // Кузбасс. № 235. 27.12.2002.

49. Приказ Департамента труда Кемеровской области «Об обучении и аттестации по охране труда» от 27.12.2002 // Приказ официально опубликован не был. Электронный ресурс. Справочная система «Консультант плюс. Кемеровская область».

50. Постановление Пленума ВС РФ «О некоторых вопросах применения законодательства о компенсации морального вреда» от 20.12.1994 № 10 (в ред. от 15.01.1998) // Российская газета. 08.02.1995. № 29; Российская газета. 29.01.1998. № 17.

51. Постановление Пленума ВС РФ «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ» от 17.3.2002 № 2 // Российская газета. № 72. 08.04.2004.

52. Ростовской области и Центрального районного суда г. Кемерово» от 24.01.2002 № з-п // Российская газета. № 24. 07.02.2002.

53. Определение Кассационной коллегии Верховного Суда РФ «Об отмене решения Верховного Суда РФ от 21.01.2003 г. № ГКПИ 021359» от 25.03.2003 // Бюллетень Минтруда РФ. 2003. № 5.

54. Справка Кемеровского областного суда «О рассмотрении судами Кемеровской области гражданских дел о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю» от 03.03.2004 №01-19/17.

55. Обзор Кемеровского областного суда «Обзор судебной практики по делам о возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью» от 09.06.2004 №01-19/228.

56. Справка Кемеровского областного суда «О качестве рассмотрения гражданских дел судами Кемеровской области в кассационной и надзорной инстанциях за 1-е полугодие 2004г.» от 09.09.2004 № 0119/429.

57. Справка Кемеровского областного суда «О качестве рассмотрения гражданских дел судами Кемеровской области в кассационной и надзорной инстанциях за 2005 год» от 04.02.2006.

58. Иск №2-290/2002 Совета Юргинского сельпо к Новичковой О. Н. «О возмещении материального ущерба, причиненного предприятию» // Архив суда г. Юрги

59. Иск № 2-801/2003 Муниципального учреждения здравоохранения «Центральная городская больница» г. Юрги к Ивкову Д. Ю. «О возмещении ущерба, причиненного работником не при исполнении трудовых обязанностей» // Архив суда г. Юрги

60. Иск № 2-934/2003 Т. В. Водолазова к ОАО «АВТОС» «О взыскании задолженности по заработной плате» // Архив суда г. Анжеро-Судженск

61. Иск №2-1012/2004 Шемяка В. А. к ОАО «ЗСМК» «О восстановлении на работе и оплате за дни вынужденного прогула при увольнении» // Архив Заводского районного суда г. Новокузнецка

62. Иск № 2-1975/2004 ОАО «КИАП» к Тимофеевой Ю. Г. и Агзямовой М. В. «О возмещении ущерба, причиненного имуществу организации» // Архив Заводского районного суда г. Кемерово

63. Иск № 2-1041/2004 Потребительского общества «Селянка-Р» к Гражданцевой Н. В. «О возмещении ущерба, причиненного предприятию» // Архив Заводского районного суда г. Новокузнецка.

64. Иск №2-903/2004 ОАО «ЗСМК» к Антоненко С. А. «О возмещении ущерба, причиненного предприятию»// Архив Заводского районного суда г. Новокузнецка

65. Changing Industrial relations and Modernisation of Labour Law: Liber Amicorum in Honour of Professor Marco Biagi (Studies of Employment and Social Policy), 2003. 208p.

66. Creighton W.B. Labour law: an introduction. 3rd ed. Sydney: Federation press, 2000.-500p.

67. Hepple B.A. Labour laws and global trade. Oxford: Hart Publishing, 2005.- 302p.

68. Honeyball S., Bowers J. Textbook on labour law. Oxford University Press, 2004.-469p.

69. Sciarra, Silvana The evolution of labour law (1992 2003). Luxembourg Office for Official Publications of the European Communities, 2005. -94p.

70. Абрамов B.A. Трудовой договор. M.: «Ось-89», 2003. 272 с.

71. Абузярова Н. Трудовой кодекс: сбалансированы ли права сторон? // Человек и труд. 2003. № 9. С. 78 79.

72. Акопян Г.А. Усиление связи оплаты с результатами труда каждого работника на основе совершенствования нормирования труда и премирования / В сб. Проблемы эффективности социально-трудовой сферы. М., 1998. С. 104 121.

73. Акофф Р., Эмери Ф. О целеустремленных системах. М.: Совет, радио, 1974.-271 с.

74. Ю.Александров Н. Г. Марксистско-ленинская теория государства и права. М.: Юрид. лит., 1973. 647 с.

75. П.Александров Н.Г. Сущность права. М: Госюриздат, 1950. 56 с.

76. Александров Н.Г. Трудовое правоотношение. М.: Юрид. Изд-во Министерства юстиции СССР, 1948. 136 с.

77. Александров Н.Г. Трудовые права рабочих и служащих в СССР. М.: Госюриздат, 1959. 211 с.

78. Александров Н.Г., Муцинов Г.В. Трудовое право. М.: Знание, 1967. -159 с.

79. Александрова А.Б. Заработная плата на современном предприятии. М.: Кн. Мир, 2002.-424 с.

80. Алексеев С.С. Государство и право. Начальный курс. М.: Юрид. лит., 1993.-176 с.

81. Алексеев С.С. Механизм правового регулирования в социалистическом государстве. М.: Юрид. лит., 1966. — 187 с.

82. Алексеев С.С. Общая теория права. Т.2. М.: Юрид лит., 1982. 359с.

83. Алексеев С.С. Право и правовая система // Правоведение. 1980. № 1. С. 31-35.

84. Алексеев С.С. Проблемы теории права. Т.1. Свердловск: Изд-во Свердловского юрид. ин-та, 1972. 396 с.

85. Алексеев С.С. Теория права. М.: БЕК, 1994. -223 с.

86. Алексеев С.С. Философия права. М.: Норма, 1999. 329 с.

87. Анисимов А.Н. Правовая защита персональных данных работника // Трудовое право. 2003. № 9. С. 30 40.

88. Анисимов JI.H. Расторжение трудового договора (По Трудовому кодексу РФ и иным федеральным законам). М.: Бератор-Пресс, 2003. 299 с.

89. Анисимов JI.H. Трудовой договор и индивидуальные трудовые споры. М.: ВЛАДОС, 2004. 399 с.

90. Анисимов JI.H., Анисимов АЛ. Социальное партнерство в сфере труда и социальная защита населения // Трудовое право. 2002. № 5. С. 51-60.

91. Аппаков А.А. Некоторые проблемы развития защитной функции профсоюзов в переходный период // Правоведение. 1998. №2. С. 103 -106.

92. Аттестация рабочих мест: сб. нормативных документов. М.: Финпресс, 2005. 96 с.

93. Байтин М.И. Право и правовая система: вопросы соотношения // Право и политика: международный научный журнал. 2000. № 4. Электронный ресурс. www.nbpublish.com

94. Бару М.И. Охрана трудовой чести по советскому законодательству. М.: Юрид. лит., 1966. — 103 с.

95. Бару М.И. Правовые и иные социальные нормы, регулирующие трудовые отношения. Харьков: Выща шк., 1965. 33 с.

96. Бачило И.Л. Организация советского государственного управления. М.: Наука, 1984.-273 с.

97. Бегичев Б.К. Основы советского права. М.: Юрид. лит., 1979. 344с.

98. Бегичев Б.К. Рабочие и служащие как субъекты советского трудового права. Автореф. дисс. . докт. юр. наук. М., 1975.

99. Бегичев Б.К. Трудовая правоспособность советских граждан. М.: Изд-во Юрид. лит., 1972. 246 с.

100. Белинин А.А. Технологическая дисциплина труда. Кемерово: Кузбассвузиздат, 2004. 107 с.

101. Белкин В., Белкина Н. Мотивы и стимулы труда // Трудовые отношения. 2001. № 7, 8.

102. Белозерова С. Как расширить социальные функции заработной платы // Человек и труд. 2000. № 7. С. 61.

103. Бердычевский B.C. Защита трудовых прав работников организации Федеральной инспекцией труда как форма реализации конституционного принципа свободы труда. Ростов н/Дону: СКАГС, 2003. 267 с.

104. Бердычевский В.Д. Право профсоюзов на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде // Северо-кавказский юридический вестник: Научно-практический журнал. 2001. №2. С.80-91.

105. Бирюков П.Н., Григорашенко JI.A. Международно-правовые аспекты права на объединение в профессиональные союзы // Московский журнал международного права. 2002. № 3. С. 47 54.

106. Бобылев А.И. Предмет и методология государства и права // Право и политика. Международный научный журнал. 2000. №11. Электронный ресурс. www.nbpublish.com

107. Бойков В. Неадекватная оплата труда как причина инфарктного состояния нашей экономики // Государственная служба. 2005. № 4. С. 17-25.

108. Бондаренко Э.Н. Об отраслевой принадлежности правоотношений, связанных с трудом // Журнал российского права. 2000. № 11. С. 31 -37.

109. Бондаренко Э.Н. Основания возникновения трудовых правоотношений. Автореф. дис. . док. юрид. наук. М.: Типография Алтайского гос. ун-та, 2004. — 46 с.

110. Бондаренко Э.Н. Трудовой договор как основание возникновения правоотношения. СПб.: Изд-во Юрид. Центр Пресс, 2004. 226 с.

111. Брусовцова JI. Работодатель наш надежный социальный партнер // Профсоюзы. 2005. № 10. С. 23.

112. Бухаловский О.Н. Правовое положение предприятия по трудовому законодательству. Воронеж: Изд-во Воронежского ун-та, 1974. -160с.

113. Вагнер В.Д. Трудовой договор и порядок его оформления. М.: Мед. Книга, 2002.-112 с.

114. Васильев А.В. Теория права и государства: Курс лекций. М.: Изд-во1. РАГС, 2000.-401 с. /

115. Венгеров А. Б. Теория государства и права. М.: Юриспруденция, 2000.-528 с.

116. Веселова Е. Прошу слова в защиту основ социального партнерства // Хозяйство и право. 2003. № 3. С. 115 118.

117. Викторов И.С. О практике расследования преступлений, посягающих на трудовые права граждан // Трудовое право. 2005. №6. С. 65 69.

118. Викторов И.С. Правовая защита конституционных прав граждан на безопасные условия труда средствами государственного надзора и контроля // Трудовое право. 2003. № 7. С. 49 51.

119. Владимирова Т. Плюсы для работодателя // Трудовые отношения.2003. №2 (71). С. 7-9.

120. Власов В.И. Теория государства и права. Ростов-на-Дону: Феникс, 2002.-510 с.

121. Водопьянова Т.П. Новые формы социальной защиты работников. Проблемы институционализации // Труд и социальные отношения.2004. № 1.С. 93-100.

122. Волгин Н. Заработная плата цена труда или рабочей силы // Человек и труд. 1999. № 9. С. 67.

123. Волгин Н.А. Оплата труда: производство, социальная сфера, государственная служба: Анализ, проблемы, решения. М.: Экзамен, 2004. 222 с.

124. Волович В.Ф. Содержание государственного управления в СССР на современном этапе // Актуальные вопросы государства и права. Томск: Изд-во ТГУ, 1972. С. 83 90.

125. Вольдман Ю. Увольнение работника по инициативе работодателя // Законность. 2002. № 6. С. 8 13.

126. Вопленко Н.Н. Сущность, принципы и функции права. Волгоград, 1998.-56 с.

127. Воробьев И.А. Отдельные правовые аспекты организации, проведения расследования несчастных случаев на производстве и оформления их результатов // Трудовое право. 2003. № 7. С. 37 45.

128. Вышинский А.Я. Вопросы теории государства и права. М., 1949. -540 с.

129. Гаврилина А.К. Как профсоюзы защищают права работника // Библиотечка профсоюзного активиста. Индивидуальные трудовые споры. 1998. №6. С. 2-13.

130. Гаврилина А. Спросить с работодателя // Трудовые отношения. 2003. № 1 (70). С. 23-29.

131. Гендлер Г., Ведерникова Н. Цена труда и заработная плата // Человек и труд. 2000. № 7. С. 66.

132. Гинцбург Л.Я. Отпуска рабочих и служащих. М.: Изд-во Акад. наук СССр, 1961.-164 с.

133. Гинцбург Л.Я. Регулирование рабочего времени в СССР. М.: Наука, 1966.-304 с.

134. Гинцбург Л.Я. Социалистическое трудовое правоотношение. М.: Наука, 1977.-310 с.

135. Глазырин В. Материальная ответственность работника // Трудовые правоотношения. 2003. № 2 (71). С. 21 -25.

136. Головина С., Мершина Н. Срочные договоры в Трудовом кодексе и решения Конституционного Суда // Российская юстиция. 2000. № 3.

137. Голубев К.И., Нарижний С.В. Компенсация морального вреда как способ защиты неимущественных благ личности. СПб.: Юрид. центр пресс, 2000. 295 с.

138. Гусов К.Н., Смирнов О.В. Комментарий к Трудовому кодексу РФ. М.: КноРус, 2003.-784 с.

139. Гусов К. Н., Толкунова В. Н. Трудовой договор (комментарий к Трудовому кодексу РФ). М.: ООО «ТК Велби», 2002. 80 с.

140. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России. М.: Юристъ, 2000. 478 с.

141. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России: Учебник. М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2004. 496 с.

142. Данилов Е.П. Трудовые споры: Комментарии. Адвокатская и судебная практика. Нормативные акты. М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2004. 496 с.

143. Дворецкий А.В. Защита персональных данных работника по законодательству Российской Федерации. Автореферат дис. . канд. юр. наук. Томск, 2005. 25 с.

144. Долинская J1.M. Формирование системы государственного управления охраной труда // Трудовое право. 2004. № 2. С. 50 53.

145. Драчук М.А. Работодатель как субъект трудового права // Правовые проблемы укрепления российской государственности: Сб. ст. Часть 5 / Под ред. В. Ф. Воловича. Томск: Изд-во Том. ун-та, 2000. С. 240 -241.

146. Драчук М.А. Субъекты трудового права. Автореф. дис. . канд. юр. наук. Омск, 2002. 25 с.

147. Дубровина И. Установление срока испытания при приеме на работу // Российская юстиция. 2001. № 4. С. 43 44.

148. Дудченко О.Н. Зарплата: расчет и учет. М.: Экзамен, 2004. 189 с.

149. Дудченко О.Н. Льготы, гарантии и компенсации для работника. М., 2005. 326 с.

150. Дюрягин И.Я. О параллельном применении норм права органами общественности и госорганами // Правоведение. 1996. № 4. С. 121.

151. Ершова Е.А. О некоторых спорных вопросах защиты трудовых прав работников // Трудовое право. 2003. № 12. С. 22 25.

152. Ершова Е.А. Расторжение трудового договора по пунктам 6, 7, 8 и 9 статьи 81 ТК РФ // Трудовое право. 2005. № 6. С. 47 59.

153. Ефремова О.С. Аттестация рабочих мест по условиям труда в организациях: рекомендации и нормативные документы. М.: Альфа-Пресс, 2004. 496 с.

154. Жильцов М.А. Правосубъектность организации как работодателя. Автореф. дисс. . канд. юр. наук. Екатеринбург, 2002. 25 с.

155. Иванов С.А. Функции советского трудового права // Советское государство и право. 1976. № 12. С. 48 -54.

156. Иванов С.А., Лившиц Р.З. Конституция СССР и вопросы трудового права// Советское государство и право. 1978. № 4. С.30.

157. Иванов С.А., Лившиц Р.З., Орловский Ю.П. Советское трудовое право: вопросы теории. М.: Изд-во Наука, 1978. 368 с.

158. ЮЗ.Иглин В.А. Проблемы обеспечения качества рабочей силы и их влияние на конкурентоспособность российских предприятий // Трудовое право. 2002. № 5. С. 31 38.

159. Игнатов В., Понеделков А. Профсоюзы и демократия: опыт России и Германии // Власть. 2005. № 3. С. 59 65.

160. Ильин В.А. Проблемы обеспечения качества рабочей силы и их влияние на конкурентоспособность российских предприятий // Трудовое право. 2002. № 5. С. 31 — 38.

161. Ильин И. Формирование механизма конституционных социальных гарантий в РФ // Общество и экономика. 2000. № 1. С. 96 105.

162. Иоффе О.С., Шаргородский М.Д. Вопросы теории права. М.: Изд-во Юрид. лит., 1961.- 382 с.

163. Исаенко Е.В. Реализация правосубъектности работодателя -юридического лица его органами // Правовые проблемы укрепления российской государственности: Сб. ст. Часть 12 / Под ред. В.М. Лебедева. Томск: Изд-во Том. ун-та, 2002. С. 246 248.

164. Кантеев А. Заработная плата на «АвтоВАЗе»: принципы формирования и механизм индексации // Человек и труд. 2001. № 11. С. 12-13.

165. Керимов Д. А. Философские основания политико-правовых исследований. М.: Мысль, 1986. 330 с.

166. Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право. М.: Дело, 1999. 726 с.

167. Клейнер Г. Управление корпоративными предприятиями в переходной экономике // Вопросы экономики. 1999. № 8. С. 67.

168. Козлова Т.А. Восстановление на работе работников, уволенных по собственному желанию // Трудовое право. 2003. № 3. С. 5 8.

169. Козлова Т.А. Материальная ответственность работника // Трудовое право. 2003. № 7. С. 58.

170. Козлова Т.А. Обжалование неправомерных действий работодателя в суде // Трудовое право. 2003. № 3. С. 19-34.

171. Колганова М.А. Юридическая ответственность за нарушение законодательства об оплате труда // Трудовое право. 2003. № 3. С. 30 -39.

172. Комментарий к Кодексу законов о труде РФ / Под ред. В.И. Шкатуллы. М.: Инфра-М, 1999. 560 с.

173. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / Под ред. К.Н. Гусова. М.: Проспект, 2002. 672 с.

174. Комментраий к Трудовому кодексу РФ / Под ред. Ю.П. Орловского. М.: Инфра-М, 2002. 948 с.

175. Комментарий к Трудовому кодексу РФ: законы и законодательные акты / Под ред. К.Н. Гусова. М.: Проспект: Велби, 2004. 767 с.

176. Контроль и надзор за соблюдением трудовых прав работников. М.: Социздат, 2002. 189 с.

177. Коркунов Н.М. Лекции по общей теории права. СПб.: Кн. Магазин Мартынова, 1909. 364 с.

178. Корнийчук Г.А. Практический комментарий к изменениям в трудовом законодательстве РФ. М., 2005. 128 с.

179. Коршунов Ю.Н. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами // Гражданин и право. 2002. № 4.

180. Коршунов Ю.Н. Комментарий к новому порядку возмещения вреда, причиненного трудовым увечьем. М.: Юрайт, 2001. 255 с.

181. Коршунов Ю.Н., Кучма М.И., Шеломов Б.А. Комментарий к Трудовому кодексу РФ. М., 2002. 894 с.

182. Коршунова Т. Участие работников в управлении организацией // Человек и труд. 2002. № 7. С. 37 41.

183. Костин Л.А. Профсоюзы России и МОТ: развитие сотрудничества // Труд и социальные отношения. 2004. № 1. С. 25 32.

184. Котова-Смоленская A.M. Ограничение права работодателя на прекращение трудового отношения. М.: МАКС-пресс, 2003. 152 с.

185. Кохановский В.П. Философия и методология науки. Учебник. Ростов-на-Дону, 1999. -574 с.

186. Краткая Российская энциклопедия: В Зт. Т.З: Р-Я / Сост. В.М. Кареев. М.: Оникс 21 в., 2003. 680 с.

187. Крикунов С.А. Обзор судебной практики по вопросам соблюдения трудового законодательства // Трудовое право. 2003. № 11. С. 53 — 58.

188. Крикунов С.А. Основания прекращения трудового договора по инициативе работодателя // Трудовое право. 2003. № 10. С. 40.

189. Крутова JT.A. Работодатель как субъект трудового права. Автореферат дисс. . канд. юр. наук. М., 2000. 25 с.

190. Кузнецов П.У. Системные проблемы правового обеспечения информационной сферы // Право и политика: международный научный журнал. 2001. № 6. Электронный ресурс. www.nbpublish.com

191. Кульбовская Н.К. Экономика охраны труда: трудный путь становления // Актуальные проблемы совершенствования законодательства об охране труда. Аналитический вестник Совета Федерации. 2003. № 15 (208). С. 106.

192. Куренной A.M. Материальная ответственность сторон трудового договора // Законодательство. 2003. № 5. С. 53 59.

193. Курс российского трудового права. В 3 т. Т.1: Общая часть / Под ред. Хохлова Е.Б. СПб.: Изд-во С.-Петербургского ун-та, 1996. 573 с.

194. Курс трудового права: Учебник. В 2-х томах. Историко-правовое введение. Общая часть. Коллективное трудовое право. Т.1 / Лушников A.M., Лушникова М.В. М.: Проспект, 2003. 466 с.

195. Лазарев В. Федеральный закон «Об основах охраны труда» и Трудовой кодекс // Человек и труд. 2001. № 3. С. 62 64.

196. Лазарев В.В., Липень С.В. Теория государства и права. М.: Спарк, 2000. 448 с.

197. Лебедев В.М. Акрибология. Общая часть. Томск: Изд-во Том. унта, 2000. -116 с.

198. Лебедев В.М. Воспитательная функция советского трудового права. М.: Изд-во Юрид. лит., 1981. 168 с.

199. Лебедев В.М. Лекции по трудовому праву России. Томск: Изд-во Том. ун-та, 2001. Вып. 2. 64 с.

200. Лебедев В.М. Локальные нормативные акты, регулирующие наемный труд // Российская юстиция. 2002. № 8. С. 22 23.

201. Лебедев В.М. Основные направления совершенствования законодательства о труде // Правовые проблемы укрепления российской государственности: Сб. статей. Под ред. Б.Л. Хаскельберга. Томск: Изд-во Том. ун-та, 2001. 300 с.

202. Лебедев В.М., Чернышева И. В. Догмы трудового права России / В сб. Современные проблемы трудового права России. Новосибирск,2002. С. 6-18.

203. Левиант Ф.М. Виды трудового договора. М.: Изд-во Юрид. лит., 1966.-188 с.

204. Леонов А., Шеломов Б. Проблемы совершенствования трудового законодательства и практики его применения // Хозяйство и право.2003. №2. С. 34-42.

205. Лившиц Р.З. Заработная плата в СССР. Правовое исследование. М.: Наука, 1972. -271 с.

206. Лившиц Р.З. Теория права: Учебник. М.: БЕК, 1994. 210 с.

207. Лившиц Р.З., Чубайс Б.М. Трудовой договор / Отв. ред. Ю.П. Орловский. М.: Наука, 1986. 174 с.

208. Липатова Л. Оплата труда на российских предприятиях // Экономист. 2003. № 3. С. 72 77.

209. Липинский Д.А. Регулятивная и превентивная функции дисциплинарной ответственности // Трудовое право. 2003. № 4. С. 30-33.

210. Лопашенко Н.А. Преступные нарушения трудового законодательства // Трудовое право. 2003. № 4. С. 24 29.

211. Лукин Е.Е. Гарантии и компенсации в сфере социально-трудовых отношений. М.: Альфа-Пресс, 2005. 143 с.

212. Лушникова М.В. Социальное партнерство и общая часть КЗоТ РФ // Российское законодательство: теория, практика, проблемы развития: Тез. докл. научно-практической конференции, посвященной 80-летию Перм. гос. ун-та. Пермь, 1997. С. 101.

213. Лушникова М.В. Государство, работодатели и работники: история, теория и практика правового механизма социального партнерства (сравнительно-правовое исследование). Ярославль: Подати, 1997. -223 с.

214. Лютов Н.Л. Правовой статус руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации с точки зрения трудового права // Трудовое право. 2003. № 3. С. 9 — 14.

215. Маврин С.П. Правоприменительная деятельность хозорганов в сфере трудовых отношений. Автореферат дисс. . канд. юрид. наук. Л., 1980.-26 с.

216. Маврин С.П., Хохлов Е.Б. Работник как субъект трудового права // Правоведение. 1996. №4.

217. Макконнел К.Р., Брю С.Л. Экономикс. М.: Республика, 1992. Т. 2. -400 с.

218. Максимец Л.Г. К вопросу о приоритетности интересов в праве / Всероссийская научно-техническая конференция «Наука и образование 2002» Электронный ресурс. http://itc.mstu.edu.ru

219. Макуев Р.Х. Теория государства и права: Учебный курс. Орел: Орловская РАГС, 2000. 674 с.

220. Мартиросян Э. Правовое положение руководителя организации // Трудовое право. 2000. № 1. С. 4 12.

221. Мешкова О.Е. Роль функций государства в формировании предметного и функционального критериев выделения отраслей в системе права // Вестник Омского университета. 1998. Вып. 3. С. 82 -85.

222. Мешкова О.Е. Теория систем в правовых явлениях // Вестник ОмГУ. 1997. Вып. 2. С. 86 89.

223. Мизюн Н.В., Петров М.И. Ответственность за нарушение трудового законодательства. М., 2005. 104 с.

224. Миляева JL, Койнаш Г. Еще один вариант бестарифной системы оплаты труда // Человек и труд. 2001. № 4. С. 49.

225. Михайленко Ю. Некоторые проблемы регулирования труда руководителя акционерного общества // Трудовое право. 2000. № 4. С. 21-26.

226. Многоуровневая система распределения функций по охране труда в организации / Под ред. Пильник М.Б. М.: Нела-Информ, 2004. -151с.

227. Могилевский В.Д. Методология систем: вербальный подход. М.: Экономика, 1999. -251 с.

228. Молодцов М.В., Головина С.Ю. Трудовое право России. М.: НОРМА, 2003. 626 с.

229. Назейкин А. За права приходится бороться и бороться // Профсоюзы. 2005. № 10. С. 8 9.

230. Никитин В.Ю. Заработная плата в 2005 году: бухгалт., налоговые и правовые аспекты. М.: ГроссМедиа, 2005. 192 с.

231. Никитина Н. Практика регистрации профсоюзов // Бюллетень Министерства юстиции РФ. 2000. № 9. С. 72 73.

232. Николаенко И.Н. Трудовой договор в современном социально-правовом Российском государстве (теоретич. и практические аспекты). М.: Перспектива, 2003. 103 с.

233. Новое в законодательстве о труде и охране труда (комментарии специалистов) / Под ред. Е.С. Мурахтанова. Брянск, 2002. 645 с.

234. Нуртдинова А.Ф. Прекращение работы в связи с невыплатой заработной платы: попытка правового анализа // Журнал Российского права. 2000. № 8. С. 27 39.

235. Нуртдинова А.Ф. Увольнение руководителя организации по пункту 2 статьи 278 ТУ РФ: комментарий к постановлению Конституционного суда // Трудовое право. 2005. № 6. С. 31 38.

236. Озерникова Т. Повышение мотивационной функции системы вознаграждений // Человек и труд. 2003. № 9. С. 40-41.

237. Общая теория права и государства / Под ред. В.В. Лазарева. М.: Юристъ, 1994. 367 с.

238. Организация, нормирование и оплата труда / Под общ. Ред. А.С. Головачева. М.: Новое знание, 2004.-496 с.

239. Орловский Ю.П. Правовое регулирование подготовки и расстановки кадров / Отв. ред. В. И. Никитинский. М.: Юрид. лит., 1983.-109 с.

240. Орловский Ю.П. Трудовой кодекс РФ // Хозяйство и право. 2002. №3. С. 3-20.

241. Орловский Ю.П., Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А. Практика применения Трудового кодекса Российской Федерации. 500 актуальных вопросов: Практ. пособие. М., 2004. 857 с.

242. Основы теории государства и права / Под ред. Н.Г. Александрова. М.: Госюриздат, 1963.

243. Основы теории государства и права / Под ред. А.С. Пиголкина. М.: Высш. школа, 1988. 334 с.

244. Основы теории государства и права / Отв. ред. С.С. Алексеев. М.: Юрид. лит., 1971. 406 с.

245. Охрана труда / Гл. ред. Прудников В.М. М.: ИНФРА-М, 2003. -331 с.

246. Охрана труда в РФ: новое законодательство, правоприменительная практика и прокурорский надзор: Науч.-практ. Комментарий / И.С. Викторов, Д.Г. Алексеева, А. Б. Швецов. М.: Юрлитинформ, 2003. -390 с.

247. Папаев С.Т. Охрана труда. М.: Изд-во стандартов, 2003. 400с.

248. Пашков А.С. Основные функции советского трудового права // Правоведение. 1977. № 5. С. 67 79.

249. Пашков А.С., Ротань В.Г. Социальная политика и трудовое право. М., 1986.-240 с.

250. Передерин С.В. Правовая защита трудовых прав работников // Вестник Омского университета. 1997. Вып. 4. С. 90 93.

251. Передерин С.В. Процедурно-процессуальный правовой механизм обеспечения трудовых прав наемных работников. Воронеж: Изд-во Воронеж, ун-та, 2000. 287 с.

252. Петражицкий Л.И. Теория права и государства в связи с теорией нравственности. СПб.: Лань, 2000. 607 с.

253. Петренко В.А. Пути совершенствования законодательства об охране труда и практики его применения // Актуальные проблемы совершенствования законодательства об охране труда. Аналитический вестник Совета Федерации. 2003. № 15 (208). С. 9.

254. Покровская М.М. Дополнительные условия трудового договора (практический комментарий) // Трудовое право. 2003. № 3. С. 10 -14.

255. Полетаев Ю.Н. Аттестация руководителей и специалистов организаций, сотрудников ведомств (правовое регулирование, организационные вопросы). М.: Городец, 2004. 155 с.

256. Полетаев Ю.Н. Материальная ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю по новому Трудовому кодексу РФ // Трудовое право. 2002. № 3. С. 57 62.

257. Полетаев Ю.Н. Особенности трудового договора, заключаемого с материально ответственными лицами // Трудовое право. 2003. № 5. С. 15-18.

258. Полетаев Ю.Н. Трудовой договор с материально ответственными лицами и договор о полной материальной ответственности // Трудовое право. 2003. № 5. С. 18 23.

259. Полетаев Ю.Н. Правопорядок и ответственность в трудовом праве. М., 2001.-430 с.

260. Попов В.И. Проблемы трудового права России. М.: Изд-во МГУ, 2003. -138 с.

261. Попова О.В. Практическое применение Трудового кодекса. М.: Альфа-пресс, 2003. 312 с.

262. Постатейный комментарий к Конституции РФ / Под ред. J1.A. Окунькова. М., 2001. 680 с.

263. Прием и увольнение работников с учетом всех изменений законодательства / Под общ. ред. Г.Ю. Касьянова. М.: Информцентр XXI века, 2005. 168 с.

264. Проблемы общей теории права и государства / Под общ. ред. B.C. Нерсесянца. М.: НОРМА, 2002. 813 с.

265. Профессиональный комментарий к Трудовому кодексу РФ / Автор комментариев Гейц И.В. М.: Дело и сервис, 2004. 895 с.

266. Пустозерова В.М. Прием и увольнение работников в соответствии с новым Трудовым кодеком. М.: Кн. сервис, 2003. 176 с.

267. Пьянов Н.А. Понятие, сущность и назначение права // СибЮрВестник. 2000. № 2. С. 6 10.

268. Работа профсоюзных организаций по обеспечению охраны труда. Практ. пособие / Под общ. ред. Э.В. Петросянца. М., 1999. 160 с.

269. Радько Т.Н. Основные функции социалистического права. Уч. пособие. Волгоград: Волгоградская правда, 1970. 142 с.

270. Радько Т.Н. Социальные функции советского права. Волгоград: Волгоградская правда, 1971. 167 с.

271. Разработка внутрифирменных систем оплаты труда, мотивации и стимулирования персонала Электронный ресурс. http://consulting.msk.ru

272. Рассолов М.М. Проблемы управления и информации в области права. М.: Академия МВД СССР, 1991. 223 с.

273. Ремова М. Рабочее время: реструктуризация взамен сокращения // Человек и труд. 2002. № 7. С. 81-84.

274. Роик В.Д. Безопасность труда в России: состояние и среднесрочные перспективы // Актуальные проблемы совершенствования законодательства об охране труда. Аналитический вестник Совета Федерации. 2003. № 15 (208). С. 93.

275. Рыбакова E.J1. Гарантии и компенсации при расторжении трудового договора // Трудовое право. 2003. № 10. С. 71 74.

276. Рыбакова Е.Л., Никитина И.В. Учет мнения выборного профсоюзного органа и гарантии профсоюзным работникам // Трудовое право. 2003. № 1. С. 27 33.

277. Савельева Н.Н. Применение норм законодательства в отношении работников, появившихся на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения // Трудовое право. 2003. №4. С. 34-41.

278. Самойлов В.Г. О дисциплинарном проступке и проблеме его понимания в трудовом праве // Юрист. № 4. 2003. С. 38 40.

279. Самойлов И.В. Расчеты с работниками по оплате труда согласно Трудовому кодексу РФ. М.: Налоговый вестник, 2003. — 207 с.

280. Саликова Н.М. Минимальная заработная плата: юридическое значение и функции // Ценности и социальные технологиидемократического общества XXI века. Тезисы конференции 22 23 мая 2000 года. С. 96.

281. Самсонова Т.Н. Материальная ответственность сторон трудового договора. М., 2004. 56 с.

282. Самсонова Т.Н. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству. М.: Альфа-Пресс, 2004. 103с.

283. Свечкаренко В. Трудовой кодекс: право на социальную защиту // Трудовые отношения. 2002. № 9 (66). С. 33 37.

284. Селянин А.В. Дисциплина труда, трудовой распорядок. М.: Альфа-Пресс, 2005.-102 с.

285. Семенюта Н.Н. Международная и национальная системы обеспечения и защиты права на труд // Вестник ОмГУ. 1998. Вып. 3. С. 86-89.

286. Скачкова Г.С. Проблемы возмещения морального вреда в сфере трудовых отношений // Юридический мир. 1996. № 6. С.58.

287. Скобелкин В.Н. Дисциплинарная и материальная ответственность рабочих и служащих. Воронеж: Центр. Чернозем. Кн. Изд-во, 1990. - 222 с.

288. Скобелкин В.Н. Трудовые правоотношения. М.: Вердикт- 1М, 1999. -371 с.

289. Словарь по трудовому праву / Отв. Ред. Ю.П. Орловский. М., 1998.

290. Смирнов В. Труд под охраной профсоюза // Профсоюзы. 2005. № 11.С. 18.

291. Смирнов О.В. Государственное производственное предприятие как субъект трудового права // Советское государство и право. 1971. № 2. С. 23.

292. Смирнова О.Г. Ответственность работника по трудовому праву: современное состояние и перспективы развития. Автореф. дисс. . к. ю. н. СПб., 2002. 25 с.

293. Снигирева И.О. Профсоюзы и трудовое право. М.: Юрид. лит., 1983. -176 с.

294. Снигирева И.О., Явич JI.C. Государство и профсоюзы. М.: Профиздат, 1967. -263 с.

295. Советское трудовое право / Под ред. Н.Г. Александрова. М.: Юрид. лит., 1972. 576 с.

296. Советское трудовое право / Под ред. Б.К. Бегичева, А.Д. Зайкина М.: Юрид. лит., 1985. 559 с.

297. Советское трудовое право / Под общ. ред. А.С. Пашкова, О.В. Смирнова. М., 1988. 604 с.

298. Сойфер В.Г., Желтов О.Б. Проблемы расторжения трудового договора при смене собственника организации // Трудовое право. 2003. № И. С. 24-26.

299. Соколова JI.A. Трудовые споры и порядок их разрешения. М.: Альфа-Пресс, 2004. 130 с.

300. Соловьев А.А. Охрана труда. Утрата трудоспособности. М.: Приор, 203.-331 с.

301. Соловьев А.А. Права работников на возмещение вреда. М.: Приор, 2001.-48 с.

302. Соловьев А.А. Работодатель физическое лицо. М.: Приор-издат, 2003.-112 с.

303. Соловьев А.А. Увольнение работников за виновные действия. М.: Книга-сервис, 2003. 80 с.

304. Сосна Б.И., Ивлев Г.П., Аворник Г.С. Трудовое право России. М.: ОАО «Издательский дом «Городец», 2005. 240 с.

305. Спиридонов Л.И. Теория государства и права: Учебник. М.: Проспект, 1995. 301 с.

306. Станкин М.И. О некоторых вопросах компенсации морального вреда, причиненного работнику // Трудовое право. 2003. № 4. С. 47 -50.

307. Степанов Е.А. Защита персональных данных в работе отдела кадров // Трудовое право. 2002. № 4. С. 23 24.

308. Строгович Ю.Н. Особенности расторжения трудового договора по инициативе работодателя // Кадры предприятия. 2002. № 5. С. 18 -30.

309. Судебная практика по трудовым делам / сост. Д.И. Рогачев. М.: Проспект, 2004. -652 с.

310. Суслова М., Широкова JI. Территориальное регулирование заработной платы // Человек и труд. 2001. № 7. С. 46.

311. Суриков А. За соблюдением трудового законодательства -действенный профсоюзный контроль // Профсоюзы и экономика. 2005. №6. С. 22-30.

312. Сыроватская JI.A. Трудовое право. М., 2003. 430 с.

313. Таль JT.C. Очерки промышленного права. М.: Моск. Науч. изд-во, 1918.-224 с.

314. Тарасенко М.В. Охрана труда: роль профсоюзов на современном этапе // Актуальные проблемы совершенствования законодательства об охране труда. Аналитический вестник Совета Федерации. 2003. № 15 (208). С. 72.

315. Теория государства и права / Под общ. ред. А.С. Пиголкина. М.: Городец, 2003.-539 с.

316. Тимофеев Н.И. Решения Конституционного Суда РФ в сфере трудового законодательства // Кадры предприятия. 2005. № 2. С. 14 -21.

317. Тимохин В. В. Правосубъектность работодателя: Автореф. дис. . канд. юр. наук. Томск, 2003. — 26 с.

318. Тимохин В.В. Работодатель как субъект трудового права // Российское правоведение на рубеже веков: трибуна молодого ученого: Сб. статей / Отв. ред. проф. В.А. Уткин. Томск, 2002. С. 77 -80.

319. Тихомиров М.Ю. Прием на работу, переводы, увольнение. М.: Юринформцентр, 2002. 239 с.

320. Толкунова В.Н. Трудовое право. Курс лекций. М.: ООО «ТК Велби», 2002. 320 с.

321. Труд и право. Конвенции МОТ и деятельность профсоюзов. Вып.З. М., 2001.

322. Трудовое право России: Учебник / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. М.: Юристъ, 2002.-560 с.

323. Трудовое право России. Учебник. / Отв. ред. Р.З. Лившиц, Ю.П. Орловский. М.: Инфра-М, 1998. 473 с.

324. Трудовое право России / Отв. ред. Ю.П. Орловский, А.Ф. Нуртдинова. М.: Международ. Центр финансово-экон. развития, 2004.- 879 с.

325. Трудовое право России. / Под ред. А.С. Пашкова. СПб.: Изд-во С. -Петербургского ун-та, 1994. 289 с.

326. Трудовое право. Учебник / Под ред. О.В. Смирнова. М.: Проспект, 2003. 462 с.

327. Трудовое процедурно-процессуальное право. Учебник / В.Н. Скобелкин, С.В. Передерин, С.Ю. Чуча, Н.Н. Семенюта; Под ред. В.Н. Скобелкина. Воронеж: Изд-во Воронеж, ун-та, 2002. 501 с.

328. Трудовые отношения в коллективе: практические аспекты / Под ред. Н.А. Орловой. М.: Рос. Газета, 2003. 151 с.

329. Труханович Л.В. Испытание при приеме на работу. Конкурс на замещение должности: Практ. пособие. М.: Финпресс, 2003. 151 с.

330. Управлять трудовой отдачей: материальное стимулирование в компании «Уралкалий» // Человек и труд. 2003. № 9. С. 36 39.

331. Федеральное административное право России: Курс лекций / Под ред. А.Б. Агапова. М.: Юристъ, 2002. 630 с.

332. Федорова М.Ю. Вопросы социального страхования в коллективных договорах и соглашениях: теория и практика // Трудовое право. 2002. №2. С. 19-27.

333. Федченко А.А., Одегов Ю.Г. Оплата труда и доходы работников. М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К\*», 2004. 552 с.

334. Филиппова С. Основания увольнения руководителя должны быть указаны в контракте // Российская юстиция. 2001. № 1. С. 28-29.

335. Фоменко Г.А. Функции срочного трудового договора. Иркутск: ИрГУ, 1981.-63 с.

336. Фомин А.Д. Руководство по охране труда. М.: Агрохимпресс: Обществ, движение «за безопасный труд», 2003. 224 с.

337. Фролов О.П. Международные правовые нормы по охране труда в системе российского законодательства // Кадры предприятия. 2005. № 9. С. 3 10.

338. Фролов О.П. Работники и работодатели как стороны трудового правоотношения // Человек и труд. 1999. № 7. С. 79.

339. Хныкин Г. Аттестация работников: нормативные акты и практика их применения // Трудовое право. 1999. № 4. С. 11 21.

340. Хныкин Г. Организация и проведение аттестации работников // Трудовое право. 2000. № 4. С. 27 31.

341. Хохлов Е.Б. Субъекты трудового права // Правоведение. 1996. №3. С. 82.

342. Хропанюк В.Н. Теория государства и права: Учеб. пособие / Под ред. В.Г. Стрекозова. М.: ИКФ: Омега-JT; Интерстиль, 1995. 377 с.

343. Хрусталев Б.Ф. Трудовая правосубъектность кооперативных предприятий // Правоведение. 1991. № 3. С. 42.

344. Чалая Л., Мельников С. Денежная компенсация за задержку выплаты заработной платы // Российская юстиция. 2003. № 2.

345. Чеборюкова В.В., Романенков Р.Л. Заработная плата 2004: Практ. пособие. М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2004. 496 с.

346. Черданцев А.Ф. Теория государства и права: Учебник. М.: Юрайт, 1999.-429 с.

347. Черных Н.В. Виды работодателей и их трудовая правосубъектность. Автореф. дис. .кан. юр. наук. М., 2004. 29 с.

348. Чиканова JI. Права работников и работодателей при поступлении (приеме) на работу // Хозяйство и право. 2004. № 10. С. 14-21.

349. Чуча С.Ю. Социальное партнерство в сфере труда: становление и перспективы развития правового регулирования в Российской Федерации. Омск: Изд-во Омского госуниверситета, 2005. 307с.

350. Чуча С.Ю. Становление и перспективы развития социального партнерства в РФ. М.: Вердикт-1М, 2001. 311 с.

351. Чуча С.Ю. Трудовой кодекс не меняется, уровень гарантий прав работников снижается // Трудовое право. 2003. № 1. С. 11 16.

352. Шеломов Б. Срок в договоре // Трудовые отношения. 2002. № 11 (168). С. 18-23.

353. Шершеневич Г.Ф. Учебник русского гражданского права (по изданию 1907г.). М.: СПАРК, 1995.-556 с.

354. Шкатулла В.И. Защитная функция советского трудового права // Вестник МГУ. Сер. 11. Право. 1979. № 4. С. 40 45.

355. Шкатулла В.И. Функции советского трудового права. Автореф. дис. . канд. юр. наук. М., 1980. — 26 с.

356. Щуко Л.П. Справочник по трудовому законодательству для работника и работодателя (по состоянию на 1 мая 2004 года) СПб.: Изд. дом Герда, 2004. 768 с.

357. Щуко Л.П. Справочник по охране труда в Российской Федерации. М., 2004. 736 с.

358. Щур Д.Л. Увольнение по всем статьям: однократное грубое нарушение трудовых обязанностей руководящим работником // Кадры предприятия. 2005. № 9. С. 17-29.

359. Экономическая политика КПСС, труд и право / Под ред. Н.Г. Александрова. М., 1973.

360. Эрделевский A.M. Компенсация морального вреда: анализ и комментарий законодательства и судебной практики. М.: БЕК, 2000.- 238 с.

361. Эрделевский A.M. Компенсация морального вреда в трудовых отношениях // Хозяйство и право. 2000. № 12. С. 89 96.

362. Эрделевский A.M. Компенсация морального вреда в трудовых отношениях // Трудовое право. 2003. № 1. С. 7 10.

363. Эрделевский A.M. Компенсация морального вреда при нарушении трудовых прав // Российская юстиция. 1997. № 12. С. 39-41.

364. Югай Г. «Справедливая» зарплата как её добиться? // Профсоюзы. 2005. № 8. С. 7-8.

365. ЗЮ.Явич J1.C. Общая теория права. JL: Изд-во Ленинград. Ун-та, 1976.- 287 с.

366. Яковлев Р.А. Оплата труда в организации. М.: МЦФЭР, 2003. -448с. /

Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>