**Галімов Юрій Анатолійович. Психологічне прогнозування надійності діяльності офіцерів оперативно- розшукових підрозділів Державної прикордонної служби України: дис... канд. психол. наук: 19.00.09 / Національна академія Державної прикордонної служби України ім. Богдана Хмельницького. - Хмельницький, 2004**

|  |  |
| --- | --- |
| |  | | --- | | **Галімов Ю. А. Психологічне прогнозування надійності діяльності офіцерів оперативно-розшукових підрозділів Державної прикордонної служби України. - Рукопис.**  Дисертація на здобуття наукового ступеня кандидата психологічних наук за спеціальністю 19.00.09 - психологія праці в особливих умовах. - Національна академія Державної прикордонної служби України ім. Богдана Хмельницького, м. Хмельницький, 2004.  Дисертацію присвячено дослідженню науково-практичних основ, принципів, методик і діагностичних алгоритмів психологічного прогнозування надійності діяльності офіцерів оперативно-розшукових підрозділів Державної прикордонної служби України, а також оцінці ефективності застосування психологічної саморегуляції для корекції нервово-психічних станів та збереження працездатності. Розроблено концептуальні основи і принципи психологічного прогнозування надійності діяльності офіцерів оперативно-розшукових підрозділів з урахуванням рівня їхньої стресостійкості.  На основі екстремального особистісно-діяльнісного підходу розроблено й апробовано нові психодіагностичні методики оцінки емоційної та нервово-психічної стійкості. За допомогою методів багатомірного математичного моделювання виявлено симптомокомплекси особистісних індивідуально-психологічних якостей офіцерів оперативно-розшукових підрозділів для цілей довгострокового прогнозу надійності їхньої діяльності у стресових ситуаціях. Обґрунтовано доцільність їх використання для прогнозування надійності діяльності і стресостійкості офіцерів оперативно-розшукових підрозділів. | |
| |  | | --- | | 1. Аналіз результатів наукових досліджень стосовно психологічного прогнозування надійності діяльності особистості в складних умовах дає можливість стверджувати, що зацікавленість цією проблемою є досить великою. Проте, існують лише одиничні дослідження, предметом яких є пошук оптимальних методик психологічного прогнозування. Незважаючи на актуальність цієї проблеми, особливо для військових і спеціалізованих формувань держави, вона залишається ще недостатньо теоретично та методично розробленою.  2. На основі аналізу психологічної літератури виявлено, що в загальному розумінні поняття "надійність професійної діяльності" відображає безпомилковість виконання особистістю професійних обов'язків (функцій) протягом необхідного часу і в заданих умовах діяльності. Досягнення безпомилкового та своєчасного виконання дій і діяльності в цілому є результатом нормального, здорового функціонування різних підсистем організму та психіки людини. Джерела психічної ненадійності можуть бути пов'язані з помилками у відбуванні тих чи інших психічних процесів, порушеннями в саморегуляції психічних станів, недостатнім вираженням певних рис особистості.  3. Надійність професійної діяльності офіцерів ОРП ДПС України тісно пов'язана зі станом психічних функцій, на який можуть впливати різні чинники, зокрема: підтримання мотивації до професійної діяльності; функціональні стани, що виникають у процесі праці (утома, монотонія, психічний стрес тощо); психологічний клімат у колективі тощо. Крім цього особлива роль належить психогігієнічним чинникам: установленим режимам праці і відпочинку; організації робочого місця; забезпеченню естетичних умов праці.  4. Проблема прогнозу функціональної надійності офіцерів ОРП ДПС України є однією з найбільш важливих та актуальних науково-практичних проблем психології праці. На основі екстремального особистісно-діяльнісного підходу розроблені і пройшли апробацію прогностично-цінні й валідні методики оцінки емоційної та нервово-психічної стійкості офіцерів ОРП ДПС України.  5. Здійснена розробка діагностичного алгоритму прогнозу психологічної сумісності офіцерів ОРП ДПС України для вирішення завдань довгострокового прогнозу їх професійної надійності. У межах проблеми психологічного забезпечення надійності їх діяльності значний науковий та, особливо, практичний інтерес становить обґрунтування перспективних напрямків корекції їх дезадаптивних нервово-психічних станів і збереження працездатності. Одним із перспективних напрямків є застосування методів психічної саморегуляції та регуляції функцій кори головного мозку.  6. На основі комплексної оцінки нервово-психічного стану офіцерів ОРП установлено, що дезадаптивні нервово-психічні стани є поширеними серед зазначених контингентів збройних формувань та правоохоронних органів. При цьому відзначено різні поєднання декількох дезадаптивних нервово-психічних станів, найбільш поширеними з них є функціональні порушення нервової системи, порушення інтелектуальних функцій та психоемоційної сфери. Оцінка фізіологічних показників за даними стандартизованих тестів показала наявність в обох групах обстежених фази адаптаційного напруження або перенапруження адаптаційних механізмів.  7. Комплексне психологічне обстеження офіцерів ОРП показало, що структура показників, які характеризують різні порушення нервово-психічного стану в офіцерів ОРП після участі в складних, екстремальних ситуаціях, має виражені риси подібності. Відмінності полягають у рівнях виразності цих показників. Частота появи і виразність проявів зазначених показників є вищими в групі офіцерів ОРП, які брали участь у складних, екстремальних ситуаціях.  8. Використання факторного аналізу отриманих даних дало можливість уточнити їхню структуру та виявити основні детермінанти дезадаптивних нервово-психічних станів. Факторна структура включала сім чинників, три з яких були основними із сумарною дисперсією ознак 70,7 %. Змістовний аналіз їх змінних дав можливість їх інтерпретувати як:  "Функціональні порушення центральної нервової системи", поданий показниками, що характеризують донозологічні порушення нервової регуляції психічних функцій у вигляді порушень сну, інтелектуальних здібностей, вегетативної регуляції і врівноваженості нервової системи;  "Астено-невротичний", у нього ввійшли астенічні ("астенія", "індекс важкості стану") та невротичні ("нервово-психічна нестійкість") характеристики;  "Астено-депресивний", у нього ввійшли показники астенії (зниження самопочуття і фізичної працездатності) та депресії (психічне стомлення і відхилення від аутогенної норми).  9. У результаті проведеного дослідження виявлено, що дезадаптивні нервово-психічні стани є значно поширеними серед офіцерів ОРП після участі в складних, екстремальних ситуаціях. У переважної більшості цих спеціалістів спостерігаються різні поєднання декількох дезадаптивних нервово-психічних станів, у структурі яких переважають функціональні порушення нервової системи, астено-невротичні й астено-депресивні прояви, порушення інтелектуальних функцій і психоемоційної сфери. Ці порушення обумовлюють зниження функціональних резервів організму та потребують їхньої цілеспрямованої корекції.  10. Розробка і впровадження науково-обґрунтованих методів оцінки та прогнозування психологічної сумісності спеціалістів малих функціональних груп є одним із важливих напрямків у вирішенні завдань підвищення ефективності і надійності діяльності офіцерів ОРП.  11. За результатами аналізу наукової літератури, а також результатами експериментального дослідження було розроблено практичні рекомендації офіцерам ОРП щодо психологічної саморегуляції та відновлення надійності професійної діяльності.  Слід зазначити, що межі нашої роботи не дають можливості вирішити цілу низку питань, що можуть поглибити вивчення проблеми психологічного прогнозування надійності діяльності фахівця. Серед перспективних напрямків подальших розробок даної проблеми є розробка теоретичних основ комплексної системи психологічного прогнозування надійності діяльності особистості, яка відбувається в складних умовах. Крім цього, потребують подальшого вивчення:  - питання, пов'язані з виявленням індивідуальних можливостей (ресурсів) фахівця щодо його надійності в різних умовах діяльності;  - проблеми підготовки слухачів вищих військових навчальних закладів до дій у складних умовах діяльності тощо. | |