**Шевченко Інна Бориславівна. Регулювання регіонального ринку праці за умов структурної трансформації економіки (на прикладі Тернопільської області): дисертація канд. екон. наук: 08.09.01 / НАН України; Інститут регіональних досліджень. - Л., 2003.**

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
| Шевченко І.Б. Регулювання регіонального ринку праці за умов структурної трансформації економіки (на прикладі Тернопільської області). – Рукопис.Дисертація на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.09.01 – демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика. – Тернопільська академія народного господарства.Дисертацію присвячено теоретико-методологічному обгрунтуванню основних напрямів вдосконалення механізму регулювання регіональних ринків праці (на прикладі Тернопільської області). Здійснено теоретичні узагальнення сутності понять “ринок праці” та “регіональний ринок праці”. Обґрунтовано систему функцій ринку праці в умовах структурної трансформації економіки. Проведений аналіз категорій “людські ресурси” та “трудовий потенціал” та розроблено методологічні підходи до інтегральної оцінки трудового потенціалу. Здійснено комплексну оцінку регіонального ринку праці Тернопільської області. Розроблено концептуальні засади моделі регулювання регіональних ринків праці та обґрунтовано шляхи вдосконалення механізму регулювання ринку праці. Основні результати роботи впроваджено в практику. |

 |
|

|  |
| --- |
| 1. Досліджено, що в умовах поглиблення проблем людського розвитку ринкові механізми функціонування економіки щораз соціалізуються. Це стосується й РРП, який можна трактувати як суспільно-економічну систему, котра охоплює цілісну сукупність сфер, відносин, форм, методів, пов’язаних з трудовою діяльністю людини в межах конкретної території, функціонує з метою відтворення, зокрема накопичення і використання людських ресурсів і розвиток якої обумовлюється впливом діючих систем господарювання, розселення та рівнем розвитку продуктивних сил*і*виробничих відносин;
2. Проведене дослідження показало існування широкого різноманіття функцій(функція суспільного поділу праці, відтворювальна (функція трудозбереження), посередницька функція, створення конкурентного середовища (мотиваційна), ціноутворююча, інтегруюча, соціальна, інноваційна, інвестиційна та інформаційна функції), притаманних РРП на сучасному етапі соціально-економічного розвитку українського суспільства та обґрунтовано потребу виділення нового виду функції - трансформації і розвитку відносин власності та ринкових форм господарювання, - як такої, що активізує появу якісно нового стану соціально-економічного розвитку країни.
3. Обґрунтований поділ трудового потенціалу на такі його види: трудовий потенціал виступає як трудовий потенціал до зайнятості дієздатного населення суспільно-корисною працею; по-друге, як наявний трудовий потенціал дієздатного працівника, який зайнятий суспільно-корисною працею; по-третє, як трудовий потенціал, який виявляється на основі продуктивної спроможності працівника. На підставі такого методологічного підходу щодо аналізу сутності трудового потенціалу визначена інтегральна оцінка трудового потенціалу шляхом окреслення його кількісних і якісних параметрів, які детерміновані чинниками об’єктивного і суб’єктивного порядку.
4. В дисертації проведено критичний аналіз концепцій та практики застосування різних моделей регулювання РРП. В його результаті відзначено, що стратегічним напрямком політики ринкових перетворень в сфері праці та зайнятості на регіональному рівні є структурні зміни економіки. Вказано також і те, що серцевиною державного регулювання РРП, особливо в праценадлишкових територіях, є інвестиційна, інноваційна, кредитна політика відродження і розвитку працемістких виробництв.
5. В процесі дисертаційного дослідження з допомогою багатокритеріального підходу вдалося визначити систему критеріїв розвитку РРП, застосувати однин з методів багатомірного аналізу - метод головних компонент до аналізу процесів на РРП і виділити такі основні чинники, які визначають його стан: фактор ефективності функціонування господарського комплексу регіону; фактор соціальної спрямованості структурних трансформацій та соціального захисту населення; фактор дієвості державної політики зайнятості населення та фактор забезпечення матеріально-побутових умов відтворення населення.
6. В дисертаційній роботі вказується, що з метою прискорення структурної модернізації господарського комплексу регіону необхідно використовувати принципи і методи стратегічного планування території. Враховуючи, той факт, що в Тернопільській області вже розроблені стратегічні засади соціально-економічного розвитку до 2005 року, автором обґрунтовується доцільність застосування в сфері регулювання розвитку РРП оптимізаційного і ресурсозберігаючого потенціалу логістики.
7. Під логістичною системою регулювання регіонального ринку праці ми розуміємо сукупність взаємозалежних, взаємодіючих учасників процесу регулювання зайнятості населення і ринку праці області, об'єднаних спільністю цілей, задач і економічних інтересів у підвищенні рівня зайнятості населення та її продуктивності, а також ефективності структурної перебудови економіки регіону з метою вирішення соціально-економічних проблем та забезпечення сталого розвитку регіону.
8. В результаті проведеного дослідження автору вдалося встановити, що структурно макрологістична система регулювання ринку праці Тернопільської області представлена як інтеграція функціональних, галузевих, територіальних і забезпечувальних підсистем. Функціональна підсистема складається з таких компонент: працевлаштування населення; інформацiйно-консалтингова діяльність, соціально-психологічна допомога, профорієнтація і профнавчання; бізнес-інноваційний центр (бізнес-інкубатор). Галузева складова моделі включає підсистеми промисловості, сільського господарства, будівництва, транспорту і зв’язку, торгівлі і громадського харчування, соціальної сфери та підсистему інших галузей, які виробляють товари чи надають послуги. Підсистема забезпечення має у своєму складі: технічне, інформаційне, економічне, нормативно-правове забезпечення. Територіальна підсистема включає мезологістичну систему районів і мікрологістичну систему підприємств і організацій. З урахуванням сучасних проблем соціально-економічного розвитку Тернопільської області та ринку праці цього регіону запропоновані напрями формування цих складових, важливе місце серед яких посідають програмно-цільові методи впливу.

Запропоновані теоретичні і практичні рекомендації дозволять підвищити ефективність функціонування РРП Тернопільської області та покращити умови життєдіяльності людей і добробуту суспільства. |

 |