Экономико-статистическое исследование трудовых ресурсов Монголии

тема диссертации и автореферата по ВАК 08.00.12, кандидат экономических наук Оюунчимэг Дандарын
**Год:**

2007

**Автор научной работы:**

Оюунчимэг Дандарын

**Ученая cтепень:**

кандидат экономических наук

**Место защиты диссертации:**

Москва

**Код cпециальности ВАК:**

08.00.12

**Специальность:**

Бухгалтерский учет, статистика

**Количество cтраниц:**

150

## Оглавление диссертации кандидат экономических наук Оюунчимэг Дандарын

Введение.

Глава 1 Трудовые ресурсы Монголии как объект статистического исследования.

1.1 Теоретические основы статистического изучения трудовых ресурсов и их использования в статистике Монголии.

1.2 Система показателей трудовых ресурсов в статистике Монголии.

1.3 Источники информации о трудовых ресурсах Монголии.

Глава 2. Статистический анализ динамики, структуры и использования трудовых ресурсов Монголии.

2.1 Статистическая характеристика демографических процессов в Монголии.

2.2 Статистический анализ занятости и безработицы населения Монголии.

2.3 Анализ результатов обследования рабочей силы.

Глава 3. Анализ взаимосвязи трудовых ресурсов с важнейшими показателями экономического развития.

3.1 Индексный анализ влияния факторов на рост ВВП.

3.2 Корреляционный анализ влияния факторов на рост ВВП.

3.3 Основные положения государственной программы по поддержке трудоустройства населения и причины её пересмотра.

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Экономико-статистическое исследование трудовых ресурсов Монголии"

Актуальность темы исследования. Социально-экономические явления, вызванные к жизни процессами рыночного реформирования в Монголии, стали причинами серьёзных проблем, связанных с использованием трудового потенциала страны: рост безработицы, усиление структурных и региональных диспропорций занятости, неконтролируемый отток рабочей силы за границу, негативные изменения в качестве рабочей силы, падение уровня реальных доходов населения. Эти процессы оказывают растущее воздействие на политическую и экономическую жизнь нашей страны, становятся существенными факторами углубления кризисных явлений.

Сокращение объёма производства привело к уменьшению спроса на рабочую силу и росту безработицы в первой половине 90-х годов XX века. Снижение уровня жизни и углубление неравенства населения по доходам негативно отражается на процессах воспроизводства рабочей силы.

Негативные изменения происходят в отраслевой и профессионально-квалификационной структуре занятости. Характер устойчивой тенденции приобретает растущее высвобождение работников промышленных предприятий.

Наблюдается устойчивый рост численности безработных со средним специальным и высшим образованием. Их ряды активно пополняют выпускники высших учебных заведений, половина из которых после завершения обучения лишена возможности трудоустройства.

Несмотря на растущий интерес учёных и практиков к различным аспектам трудовых ресурсов, занятости и безработицы, комплексная разработка этих проблем, особенно теоретико-методических вопросов, осуществляется недостаточно. Вместе с тем аспекты данной проблемы требуют применения новых подходов и методов, обусловленных перестройкой общественных отношений и формированием рыночного механизма. Поэтому вопросы статистического исследования наличия и использования трудового потенциала страны приобретают в настоящее время первостепенное значение.

Все это определяет актуальность темы диссертации, посвященной исследованию наличия и использования трудовых ресурсов страны и повышению занятости населения как основы экономического и социального развития.

Цель и задачи исследования. Целью диссертационной работы является разработка методики комплексного статистического анализа формирования и использования трудовых ресурсов Монголии.

В соответствии с целью в работе поставлены и решены следующие задачи:

• провести сравнительный анализ методических подходов к анализу численности, состава и использования трудовых ресурсов;

• провести статистический анализ социально-демографической структуры населения и её динамики как основы формирования трудовых ресурсов;

• предложить методику оценки численности экономически активного населения Монголии;

• провести анализ экономической деятельности лиц моложе трудоспособного возраста;

• выявить влияние социально-экономических и демографических факторов на состояние трудовых ресурсов и эффективность их использования;

• выработать рекомендации по совершенствованию программы поддержки трудоустройства населения.

Объектом исследования являются трудовые ресурсы Монголии. Предметом исследования являются показатели, характеризующие состав и эффективность использования трудовых ресурсов.

Теоретической и методологической основой исследования являются труды отечественных и зарубежных учёных в области экономики, статистики, анализа рынка трудовых ресурсов, занятости населения и безработицы, а также методологические и статистические материалы Национального статистического управления Монголии.

В качестве инструментария исследования применялись статистические методы корреляционного, регрессионного и индексного анализа, а также табличные и графические методы представления данных. При решении поставленных задач были использованы пакеты прикладных программ SPSS, ЕVIEWS, STATA, EXCEL.

Информационную базу исследования составили официальные данные Национального статистического управления Монголии, данные Министерства труда и социального обеспечения, а также материалы периодических изданий и Интернет-серверов по теме исследования.

Научная новизна исследования состоит в проведении комплексного статистического анализа основных показателей трудовых ресурсов страны.

В результате проведённого исследования были сформулированы и обоснованы следующие положения, обладающие научной новизной и выносимые на защиту:

• проведён анализ основных тенденций формирования и структуры трудовых ресурсов Монголии;

• получена оценка потерь экономики Монголии от недоиспользования трудовых ресурсов;

• построена модель производственной функции Кобба-Дугласа, отражающей влияние производственных факторов на динамику ВВП;

• предложена методика индексного факторного анализа основных показателей трудовых ресурсов в условиях рыночной экономики;

• разработана и апробирована методика статистического анализа влияния социально-экономических факторов на занятость и безработицу в Монголии.

Практическая значимость исследования. Предложенные в работе методики и результаты экономико-статистического исследования трудовых ресурсов могут быть применены в аналитической работе Национального статистического управления Монголии и её территориальных органов, а также Министерством труда и социального обеспечения Монголии в государственной программе поддержки трудоустройства населения.

## Заключение диссертации по теме "Бухгалтерский учет, статистика", Оюунчимэг Дандарын

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Формирующийся в Монголии рынок труда характеризуется весьма противоречивыми тенденциями. Как было показано, развитие рынка труда Монголии в изучаемом периоде (1995-2005гг.) протекало в сложной обстановке, формируемой комплексом внешних и внутренних факторов политического, экономического, финансового, технологического, организационного, управленческого, социального и психологического характера, а также трудностями пост-социалистического переходного периода к рыночной экономике. Это развитие проходит на фоне процессов глобализации мирохозяйственных связей и формирования нового мирового экономического порядка. Все то обусловливает кризисное состояние в сфере занятости.

Однако в мировой экономике наблюдается и другая тенденция, усиливается процесс дифференциации стран мира по уровню и типу социально-экономического развития. Современные тенденции в области занятости и безработицы в наиболее развитых странах говорят о том, что здесь окончательно сформировался интенсивный тип развития, в то времй как страны переходного периода находятся на разных стадиях экстенсивного типа, с перспективами утраты возможностей использования имеющегося трудового потенциала, под давлением сил глобализации. Монголия пока что переживает такие же трудности, как и развивающиеся страны. В исследуемый нами период развития рынка труда экономика западных стран находится в восходящей фазе. В группе развитих стран Запада и некоторых азиатских стран трудовые ресурсы характеризуются наличием высокообразованных специалистов и учёных. В Монголии же наблюдаетсякризис рынка труда, который является результатом просчётов в политике реформирования и ошибочных действий государственных институтов, направляющих и контролирующих развитие трудовых ресурсов.

В наши дни рынок труда в Монголии, характеризуется сворачивающейся занятостью населения в условиях стагнации производства, прежде всего в наукоёмких, высокотехнологических отраслях обрабатывающей промышленности, при утечке трудовых ресурсов в сферу услуг и за пределы страны. Одним из результатов непродуманной политики занятости и резкого снижения размера доходов явились ухудшение условий и качества жизни, бедность населения. Монголия, более десяти лет назад имевшая полную занятость и развитую всеобщую систему социального обеспечения, сегодня переживает структурный и циклический кризисы. В значительной степени они являются следствием неудачно выбранной модели переходного реформирования и ошибками в приоритетах развития и управлении трудовыми ресурсами страны.

Можно сказать, что развитие рынка труда в Монголии представляет собой антипод развитию рынка труда ведущих мировых государств. В значительной степени кризис связан не только с отсутствием у государства экономических, финансовых и иных ресурсов, сколько с явным стремлением исполнительной власти Монголии следовать финансируемым Западом рецептам.

Наши расчёты структуры региональной и отраслевой занятости и сопоставление данных зарегистрированной и незарегистрированной безработицы, приведенные в исследовании, показывают, что общая тенденция занятости в стране, ниспадающая во всех отраслях экономики, кроме некоторых, сопровождается и ниспадающей тенденцией безработицы, что говорит о расширении теневого сектора экономики и формировании узко сырьевой международной специализации страны.

В диссертации показано, что степень вовлечённости населения Монголии в трудовые процессы из года в год сокращается, что является противоположной тенденцией в ведущих странах мира, где она растёт. Распределение в этих странах рабочей силы между отраслями экономики смещается в сторону непроизводительных отраслей- происходит увеличение доли занятых в сфере услуг, образовании, здравоохранении при её снижении в промышленности, особенно легкой, сельском хозяйстве и строительстве.

Положительным фактором является то, что качественные характеристики рабочей силы Монголии пока остаются весьма высокими -более 60% занятых в Монголии имеют высшее или среднее профессиональное образование. Вместе с тем, по уровню неуклонно повышающегося интеллектуального потенциала, объявленного стратегической линией развития государствами большинства стран, обеспеченной соответствующей финансовой политикой, Монголия все больше отстаёт от развитых стран.

Следует делать вывод, что система государственного управления трудовыми ресурсами не учитывает ни особенности переходных трудовых отношений, ни более высокий, чем на Западе, уровень образования кадров, ни истинной потребности в финансовой помощи.

Материалы исследования показывают, что решение проблем занятости и безработицы, стоящих перед Монголией, возможно только на пути эффективного развития экономики страны в целом и её интеграции в мировую экономическую систему, Положительный опыт развития такой её составляющей, как государственное регулирование занятости, накопленный, прежде всего в Японии и США, может быть положен в основу разработки теоретической базы, практической концепции, стратегии и политики развития рынка труда. При этом упор должен быть сделан на формирование нового, инновационного подхода и создание всех условий для интенсивного развития имеющегося в Монголии трудового потенциала на пути реализации, прежде всего перспективных с внешнеэкономической точки зрения, программно-целевых проектов восстановления национальных корпораций, деятельность которых должна осуществляться в рамках государственного планирования.

В диссертации также было сказано, что формирование рынка труда в Монголии существенно определяется демографическими процессами в нашей стране. Заметное снижение рождаемости ведёт к недопроизводству рабочей силы и вынуждает привлекать на рынок труда тысячи мигрантов, которые порождают серьёзные этнические проблемы. Таким образом, и в этой сфере необходима рациональная и мудрая государственная политика, направленная на поддержку семей и стимулирование рождаемости.

Важную роль в повышении качества трудового потенциала призвана решать система общего и профессионального образования.

В Монголии имеется достаточный запас человеческого ресурса, который полностью не использовался до настоящего времени. Пути выхода из вышеназванных причин мы определяем следующим образом:

1. Средний уровень оплаты труда в нашей стране по сравнению с другими странами мира находится на более низком уровне. Поэтому есть потребность в увеличении оплаты труда. Таким образом мы преотвратим утечку высоко квалифицированных и опытных специалистов за границу

2. Молодёжь, вступающая на рынок труда, должна иметь хорошее образование, должную специальную подготовку, иметь достаточное профессиональное мастерство, все необходимые навыки и умения, которые помогут им быть конкурентоспособными на рынке труда.

3. Выпускники высших учебных заведений не могут найти работу из-за отсутствия рабочих мест, поэтому следует обратить внимание на создание новых рабочих мест.

4. В условиях рыночной экономики растёт требования к профессиональному уровню рабочей силы. Поэтому работодатели должны принять во внимание не только проблему увеличения заработной платы от наёмного труда, но и необходимо создать комфортные условия для труда, создать также профессиональное управление для регулирования нормальных трудовых отношений.

Итак, решение проблем занятости и безработицы, эффективного использования трудовых ресурсов предполагает комплексный подход к разработке социально-экономической и демографической политики.

## Список литературы диссертационного исследования кандидат экономических наук Оюунчимэг Дандарын, 2007 год

1. Адамов В.Е. Факторный индексный анализ: Методология и проблемы.-М., 1977.

2. Айвазян С.А., Бежаева З.И., Староверов О.В. Классификация многомерных наблюдений. М., 1977.

3. Айвазян С.А., Мхитарян B.C. Прикладная статистика и основы эконометрики.-М., 1998.

4. Архангельский В.Н. Эффективность функционирования экономики региона. Межрегиональные товаропотоки и товарная специализация регионов.- М., 1998.

5. Башина О.Э. Статистика коммерческой деятельности. М., 1996.

6. Башина О.Э. Общая теория статистики. М., 1999.

7. Башкатов Б.И. Национальное счетоводство. М., 2005

8. Беляевский И.К. Население и товарооборот: Тенденции и взаимосвязи. -М, 1980.

9. Беляевский И.К. Статистика в теории и прикладных исследованиях // Вопросы статистики -1999.- №6.

10. Беляевский И.К. Маркетинговое исследование: информация, анализ, прогноз. М., 2002

11. Беляевский И.К., Кулагина Г.Д., Короткое А.В. Статистика рынка товаров и услуг.- М., 1977.

12. Бертил Оскорсон, Бужинлхам Д. Методология качественного анализа рынка труда. -УБ., 2002.

13. Бреев Б.Д. Рынок труда и доходы населения.- М,, 1999.

14. Венецкий И.Г., Кильдишев Г.С. Основы математической статистики,- М., 1963

15. Гарсия -ИсерМ.Х. и др. Рынок труда в России. -М., 1998.

16. Громыко Г.Л. Статистика: Учебник для университетов,- М., 1981.

17. Громыко Г.Л. Общая теория статистики. М., 1999.

18. Громыко Г.Л. Статистический анализ в экономике. М., 1992.

19. Громыко Г.Л. Общая теория статистики: Практикум. М., 1999.

20. Данченок JI.A. Роль статистики в маркетинговых исследованиях цен //Вопросы статистики.-1999.-№3.

21. Дикарева А.А., Мирская М.И. Социология труда. М., 1989

22. Доклад о развитии человеческого потенциала Монголии.- УБ., 2000.

23. Доходы и заработная плата: проблемы формирования, распределения, регулирования /Бобков В.Н., Волгин Н.А., Жуков A.JI. и др. Под общ.ред. Волгина Н.А.-М., 1999.

24. Дубров A.M., Мазуров М.Е. Анализ статистических связей в одномерном и многомерном анализе.-М., 1984.

25. Дубров A.M., Турундаевский В.Б. Факторный анализ.- М., 1982.

26. Дубров A.M. Компонентный анализ.- М., 1984.

27. Елисеева И.И., Юзбашев М.М. Общая теория статистики.- М., 1999

28. Ефимова М.Р. Теория корреляции; Учебное пособие,- М., 1976.

29. Ефимова М.Р. Общая теория статистики: Учебник. М., 1997

30. Журавлев Г.Т., Андреенков В.Г., Коваленко Ю.П., Татарова Г.Г. и др. Статистические методы анализа информации в социологических исследованиях/Под ред. Г.В. Осипова.-М., 1979.

31. Закон о Конституции Монголии, 1992.

32. Закон о труде в Монголии. 1999.

33. Закон о социальном обеспечении населения в Монголии. 1994

34. Закон о занятости населения в Монголии. 2001.

35. Занданшатар Д. Научно основанная организация труда. -УБ., 1992.

36. Занданшатар Д. Методология составления бизнес плана. -УБ., 2004

37. Занятость населения Монголии. Доклад НСУ Монголии., 2004,2005.

38. Заславский И. К новой парадигме рынка труда //Вопросы экономики. -1998.-№2

39. Ильенкова С.Д. Современный менеджмент и статистика.- М., 1999

40. Ильенкова С.Д. Спрос: анализ и управление.- М., 1997

41. Ильенкова С.Д. Менеджмент и статистика фирм. М., 1996

42. Калинина В.И. Математическая статистика в примерах и задачах. М., 1996.

43. Карманов М.В., Романчук М.Н. Статистика занятости населения.- М., 1989.

44. Карманов М.В. Статистика социально-демографичемких групп населения. -М., 1989

45. Корале Р. Методы выборочного обследования. Перевод с английского. УБ, 2002.

46. Кильдишев Г.С. идр. Статистика населения и основы демографии. М., Финансы, 1990.

47. Маслова И.С. и др. Трудовые ресурсы. Эффективность использования.- М., 1988.

48. Материалы конференции "Населения и развитие". -УБ., 2002.

49. Материалы конференции о миграции населения Монголии. УБ., 2005.

50. Мхитарян B.C. Многомерные статистические методы в экономике.- М., 1995.

51. Мхитарян В.С, Трошин Л.И. Исследование зависимостей методами корреляции и регрессии.- М., 1991

52. Мхитарян В.С, Дуброва ТА., Минашкин В.Г. и др. Статистика. М.: Академия, 2006.

53. Мхитарян В.С, Миронкина Ю.Н., Астафьева Е.В. Корреляционный и регрессионный анализ с использованием ППП Мкгозой Excel: Учебное пособие,- М., 2004.

54. Отчёт об обследовании рабочей силы Монголии. НСУ- УБ., 2004.

55. Отчёт об обследовании детского труда в Монголии. НСУ.-УБ., 2004

56. Отчёт об обследовании уровня жизни населения Монголии. НСУ -УБ., 1995,1998,2004.570 численности безработных за январь- декабрь 2004-2005 годов. Ежемесячный статистический бюллетень, НСУ Монголии, 2004-2005.

57. Никифорова А.А. Рынок труда: занятость и безработица. М., 1991

58. Национальный доклад Монголии о достижении целей Тысячелетия. -УБ., 2002.

59. Павленков В.А. Рынок труда.- М., 1992.

60. Постановление Великого Народного Хурала Монголии о принятии мер по реализации Закона о занятости населения. -УБ., 2001

61. Перепись населения Монголии. -УБ., 2001.

62. Раваллион М. Сопоставление бедности. //Рабочий документ. Всемирный Банк, 1993.

63. Ромашев О-В. Социология труда.- М., 2001

64. Рыжиков И.В. Отдельные аспекты занятости и безработицы среди молодёжи. //Вопросы статистики,- 2006. № 5.

65. Рябушкин Т.В., Симчера В.М. и др. Статистические методы и анализ социально-экономических процессов. М., 1990.

66. Рябушкин Б.Т. Применение статистических методов в экономическом анализе и прогнозировании,- М., 1987.

67. Сараев А. "Формирование трудовых ресурсов и занятости" // Экономист.-2001.-№10.

68. Симчера В.М. и др. Проблемы социальной статистики. М., 1986.

69. Социальная статистика. М.: Финансы и статистика. 1999.

70. Содномдорж Н. Бедность, безработица и занятость. УБ., 1999.

71. Статистический ежегодник Монголии. 2000,2001,2002,2003,2004.

72. Статистические ежегодники аймаков., 2000-2004.

73. Теория статистики /Отв. Ред. Шмойлова Р.А. М., 1999

74. Трошин Л.И., Балаш В.А., Балаш О.С. Статистический анализ нечисловой информации.- М., 1997.

75. Федоров Н.В., Кураков Л.П. Прогнозирование социально- экономического развития регионов Российской Федерации. М., 1998.

76. Фишер С. Экономика.- М., 1997

77. Френкель А.А., Адамова Е.В. Вариационные ряды и их статистическиехарактеристики: Учебное пособие.- М., 1986.

78. Хуссманс Р., Мехран Ф., Верма В. Обследование экономически активного населения: занятость, безработица и неполная занятость. Методическое руководство Международной организации труда. -М., 1994.

79. Хуссманс Р. и др. Обследование экономически активного населения: занятость, безработица и неполная занятость. Методическое руководство МОТ: Концепция. Методы. В 2-х книгах -М., 1994.

80. Возрастная структура численности населения1. На конец года, тыс.чел)

81. Численность населения, тыс.чел2002 2003 2004 20051. Рост, снижение200520022005 20032005 2004

82. В процентах к общей численности2002 2003 2004 20052432.2 2476.6 2506.3 2533.5 104.2 102.3 101.1 100.0 100.0 100.0 100.0 852.8 840.5 824.1 803.6 94.2 95.6 97.5 35.1 33.9 32.9 31.7

83. Население всего Из них: Дети до 16 лет Hac-е трудового возраста16.59 лет) 1439.2 1489 1531.1 1577.0 109.6 105.9 103.0 59.2 60.1 61.1 62.21. Hac-е свыше трудовоговозраста (60 и старше лет) 140.2 147.2 151.1 152.9 109.1 103.9 101.2 5.8 5.9 6.0 6.0