Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>

# Правовое регулирование труда работников старших возрастных групп

**Год:**

2011

**Автор научной работы:**

Киселева, Елена Викторовна

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Москва

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.05

**Специальность:**

Трудовое право; право социального обеспечения

**Количество cтраниц:**

176

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Киселева, Елена Викторовна

Введение.

Глава 1. Историко-теоретический анализ правового регулирования труда работников старших возрастных групп в России.

1.1. Категория «работники старших возрастных групп» в правовых и иных науках.

1.2. Исторический аспект правового регулирования труда работников старших возрастных групп в России.

Глава 2. Регулирование вопросов занятости, условий труда работников старших возрастных групп в международных нормативных актах и зарубежном законодательстве.

2.1. Нормы международно-правовых актов, регламентирующие общие подходы к обеспечению занятости и установлению особых условий труда для пожилых работников.

2.2. Опыт зарубежных стран в вопросах правового регулирования труда работников старших возрастных групп.

Глава 3. Правовое регулирование трудовых отношений с участием работников старших возрастных групп в российском трудовом праве в условиях рыночной экономики.

3.1. Государственная политика в области правового регулирования труда работников старших возрастных групп в условиях рыночной экономики.

3.2. Методы правового регулирования трудовых отношений с участием работников старших возрастных групп.

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Правовое регулирование труда работников старших возрастных групп"

Актуальность темы исследования. В условиях рыночных отношений и тех преобразований, которые переживаются на современном этапе российским обществом, особое значение приобретает выявление и формулирование механизмов оптимизации государственной политики в сфере регламентации трудовых отношений, в том числе с участием работников старших возрастных групп.

Подобная оптимизация должна учесть два фактически взаимоисключающих друг друга обстоятельства. С одной стороны, статья 7 Конституции РФ провозглашает Россию социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. Такой подход должен обеспечивать баланс интересов различных слоев и групп населения, создавать равные- условия и возможности для самореализации каждого члена общества.

С другой стороны, правоприменительная практика в рыночной экономике (нацеленной на эффективное хозяйствование) характеризуется массовым нарушением конституционных прав и свобод работников старшего возраста в виде фактического нежелания работодателей применять, труд таких лиц, возрастной дискриминацией при заключении и расторжениитрудового договора. Причины такого подхода очевидны - традиционно интеллектуальные, физические возможности людей в зрелом возрасте рассматриваются лишь с точки зрения констатации ограничений, а их жизненный и профессиональный опыт зачастую воспринимается как ненужный (устаревший).

Тем не менее, реалии сегодняшнего дня таковы — большинство граждан старших возрастных групп (во всем мире, в том числе и в России), получив право выхода на пенсию по возрасту (старости), сохраняют трудоспособность и желание продолжать трудовую деятельность. Это объясняется, во-первых, увеличением средней продолжительности жизни людей, снижением вероятности преждевременного старения; во-вторых, желанием пожилых граждан самореализовываться, чувствовать свою «нужность», ведь давно известны научные обоснования в области геронтологии о различных сроках наступления биологического и хронологического возраста.

Для России есть еще, как минимум, две веские причины, по которым труд лиц старших возрастных групп должен быть востребован обществом. Первая связана с «постарением» населения России, с неблагополучной демографической ситуацией, требующей максимального использования накопленного человеческого потенциала и, соответственно, продолжения трудовой деятельности опытных квалифицированных кадров. Вторая причина обусловлена экономической незащищенностью пожилых граждан, связанной, в том числе, с низким уровнем государственного пенсионного обеспечения.

Между тем, в российском трудовом законодательстве (в отличие от большинства развитых стран) фактически отсутствуют правовые нормы, дающие хотя бы минимальные дополнительные гарантии работникам старших возрастных групп для реализации своего права на труд. Хотя очевидно, что такие лица могут испытывать (и испытывают) трудности в сфере труда и занятости в связи со снижением своей конкурентоспособности на рынке труда в силу возраста.

При этом очевидно, что в условиях рыночной экономики нельзя формально, в императивном порядке сформулировать перечень льгот и преимуществ для работников старших возрастных групп на уровне федерального закона. Подобный подход, скорее всего, приведет к полному отказу работодателей от заключения с ними трудовых договоров. К решению названной проблемы необходимо подойти с иных позиций - с позиций изменения самих методов регламентации особенностей труда таких работников, а в более широких рамках - с позиций выработки государственной политики в области правового регулирования труда работников старших возрастных групп. К этому призывают и Основные направления действий на рынке труда Российской Федерации на 2011-2015 годы, подготовленные в 2011 году Министерством здравоохранения и социального развития РФ.

Объект и предмет исследования. Объектом проведенного исследования являются общественные отношения, возникающие в процессе правового регулирования труда работников старших возрастных групп.

Предметом исследования являются российские законодательные нормы, международные правовые акты и зарубежное законодательство, связанные с регулированием труда данной категориифаботников.

Цели и задачи исследования. Целями настоящего диссертационного исследования являются: изучение и выявление комплекса теоретических и практических проблем, связанных с механизмом реализации субъективных трудовых прав и законных интересов работников старших возрастных групп, а также анализ и разработка научно-обоснованных предложений по совершенствованию правового регулирования труда работников старших возрастных групп. В связи с этим основные задачи исследования сводятся к следующим:

1) определить категорию «работники старших возрастных групп» на основе фундаментальных научных разработок психологов, социологов, геронтологов, экономистов и правоведов;

2) выявить закономерности формирования и развития российского законодательства путем проведения историко-правового исследования регулирования труда работников старших возрастных групп;

3) исследовать международные правовые акты, регламентирующие общие подходы к обеспечению занятости и установлению особых условий труда для пожилых работников с целью теоретического обоснования необходимости совершенствования трудового законодательства России;

4) проанализировать зарубежные правовые нормы, касающиеся вопросов регламентации труда работников старших возрастных групп;

5) определить направления государственной политики в области правового регулирования труда работников старших возрастных групп в современных рыночных условиях России;

6) рассмотреть методы правового регулирования трудовых отношений, способствующие установлению особенностей правового положения работников данной категории для реализации ими своих трудовых прав и законных интересов;

7) разработать предложения по совершенствованию российского законодательства в области правового регулирования труда работников старших возрастных групп.

Методологической основой диссертационного исследования являются общенаучные методы познания: диалектический, исторический, логический, а также специальные: сравнительно-правовой, системного анализа, социологический, формально-юридический и другие:

Теоретическую базу исследования составляют суждения и выводы ученых, разработавших фундаментальные категории общей теории права и правовых систем. Среди них научные работы С.С. Алексеева, Н.М. Коркунова, В.В. Лазарева, A.B. Малько, Н.И. Матузова, Л.И. Петражицкого, В.Н. Хропанюка и других.

В основу диссертационного исследования положены научные труды таких известных представителей трудового права и права социального обеспечения, как Н.Г. Александров, B.C. Андреев, Е. И. Астрахан, В.А. Ачаркан, Б.К. Бегичев, М.Л. Захаров, С.С. Каринский, И.Я. Киселев, М.И. Кучма, В.М. Лебедев, Е.Е. Мачульская, В.И. Миронов, A.C. Пашков, А.И. Процевский, О.В. Смирнов, И.О. Снигирева, А.Г. Соловьев, В.Г. Сойфер, Я.М. Фогель.

Подготовка диссертации базируется на изучении научных работ, касающихся отдельных аспектов заявленной темы: З.С. Гафарова «Правовое регулирование труда работников предпенсионного и пенсионного возрастов» (1983 г.), Ю.В. Владимировой «Значение возраста работника в трудовом праве России» (2002 г.).

Существенное влияние для понимания важных аспектов, связанных с проблематикой исследования, оказали работы таких специалистов отечественного трудового права, как Л.Ю. Бугров, С.Ю. Головина, К.Н. Гусов, Н.И. Дивеева, И.К. Дмитриева, М.А. Драчук, Е.А. Ершова, С.А. Иванов, Е.А. Исаев, В.Г. Кауров, А.М. Лушников, М.В. Лушникова, С.П. Маврин, М.В. Молодцов, А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский, А .Я. Петров, Д.Д. Репринцев, Г.С. Скачкова, В.Н. Толкунова, Е.Б. Хохлов, Ф.Б. Штивельберг.

В работе также используются исследования ученых других наук, таких как психология (М.Д. Александрова, О.В. Краснова), социология-(Н.И. Силина, P.C. Яцемирская, И.Г. Беленькая), геронтология (И.В. Давыдовский, A.A. Дыскин, Н.Б. Маньковский, В.В. Фролькис, Д.Ф. Чеботарев), герогигиена труда (Л.А. Берестов, А.И. Иванов, В.К. Навроцкий, Р.Ш. Карачурина, Е.И. Стеженская) и экономика труда (М. Беляева, В. Лотош, Т.Н. Матрусова, В.В. Неугодов, В. Д. Роик, О.В. Синявская).

Нормативную основу исследования составляют Конституция Российской Федерации, положения международных правовых актов, в том числе актов Международной организации труда, нормативные правовые акты Российской Федерации, регулирующие социально-трудовые отношения, а. его эмпирическую базу — правовые позиции Конституционного Суда РФ, практика Верховного Суда РФ.

Научная новизна диссертации определяется тем, что она представляет собой первую попытку комплексного исследования теоретических и практических вопросов правового регулирования труда работников старших возрастных групп в современных условиях.

Автором вынесены на защиту следующие положения, отражающие научную новизну исследования:

1. В правовой науке и действующем российском законодательстве отсутствует как единый термин, так и четкие критерии (в первую очередь возрастные) для выделения исследуемой категории работников в особую группу. В этой связи обосновывается необходимость введения общего термина работники старших возрастных групп» вместо «пожилых трудящихся», «пожилых работников», «работающих пенсионеров» и прочих.

Предлагается следующее определение работника старшей возрастной группы - это физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с работодателем, достигшее возраста 50 лет и выше, у которого могут возникать трудности объективного и субъективного характера в сфере труда и занятости.

Данное определение базируется на анализе общих возрастных физиологических, психологических, социальных особенностях лиц старших возрастных групп, изученных психологией, социологией, геронтологией, юриспруденцией и другими науками.

2. В диссертации делается аргументированный вывод о том, что существующие на сегодняшний день в России демографические, экономические, социальные, политические и иные реалии диктуют необходимость вовлечения лиц старших возрастных групп 'в трудовую деятельность. Однако объективное снижение возможностей этой возрастной группы на рынке труда не позволяет им на равных конкурировать с более молодыми работниками. Подобное противоречие необходимо устранить с помощью дифференциации правового регулирования труда для работников старших возрастных групп. Такая дифференциация в действующем российском трудовом законодательстве практически отсутствует, и на практике чаще всего используется со знаком «минус» - то есть возраст, в основном, является ограничивающим фактором в реализации права на труд.

3. Устанавливается, что государство, закрепляя правовые нормы, стимулирующие участие лиц старших возрастных групп в трудовой деятельности, может использовать два механизма. Первый (косвенный) - это фиксация в правовых актах правил пенсионирования по старости (определение возраста выхода на пенсию, размера пенсии, правил выплаты пенсии работающим пенсионерам). Второй механизм (прямой) - установление в законодательстве гарантий и льгот для включения в процесс общественного труда указанной категории работников.

Проведенный в диссертации историко-правовой обзор законодательства РФ показывает, что основным стимулирующим фактором вовлечения лиц старших возрастных групп в трудовую деятельность был и на сегодня во многом остается первый из названных механизмов — определение порядка пенсионирования.

4. В диссертационном исследовании определяется, что правовой механизм установления в законодательстве гарантий и льгот, необходимых для вовлечения в процесс общественного труда работников старших возрастных групп содержит в себе охранительный и регулятивный элементы. Охранительный элемент связан с защитой прав названной категории работников в случае их нарушения. Регулятивный^ элемент способствует созданию определенных условий для реализации работниками, старших возрастных групп своих трудовых прав и свобод.

5. Представляется, что регулятивный механизм в отношении реализации права на труд работников старших возрастных групп в России должен включать в себя две группы норм: а) общие нормы, направленные на поддержание здоровья каждого работника с тем, чтобы гарантировать более длительное сохранение его трудоспособности (улучшение условий труда и производственной среды, изменение формы организации труда, приспособление рабочего места к трудящемуся и пр.); б) специальные нормы, которые предусматривают субъективные трудовые права и интересы работников старших возрастных групп в сфере труда, среди которых:

• введение гибкого режима работы с предоставлением возможности работать неполное рабочее время и по скользящему (гибкому) графику;

• предоставление преимущественного права перехода в категорию надомников, если позволяют технологические и организационные условия для работы;

• введение института наставничества для наиболее эффективной занятости работников старшего возраста и обучения молодых кадров;

• увеличение продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска до 30 календарных дней, принимая за основу выслугу лет или возраст;

• предоставление права на письменный отказ от направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни работников старших возрастных групп;

• предоставление гарантий при расторжении трудового договора по сокращению численности или штата работников в форме преимущественного права оставления на работе при длительном непрерывном стаже работы (длительность стажа может устанавливаться коллективным договором).

6. В диссертационном исследовании делается вывод, что дифференциация правового регулирования труда работников старших возрастных групп, выражающаяся в установлении общих гарантий, льгот и преимуществ, должна осуществляться не отдельным специальным законом, а Трудовым кодексом РФ как наиболее важным правовым актом в сфере труда. Поскольку в условиях рыночной экономики государство не может строить свою социально-экономическую политику исключительно на императивных нормах, такие гарантии, льготы и преимущества на федеральном уровне должны устанавливаться в виде рекомендаций, реализация которых осуществляется через локальные нормативные акты, социально-партнерские акты и индивидуально-договорное регулирование между работником и работодателем.

7. В работе предлагается авторский проект главы 43.1. Трудового кодекса РФ «Особенности правового регулирования труда работников старших возрастных групп».

Практическое значение и апробация результатов исследования. Диссертация подготовлена и обсуждена на кафедре трудового права и права социального обеспечения Образовательного учреждения профсоюзов высшего профессионального образования «Академия труда и социальных отношений». Основные ее выводы и положения опубликованы в пятнадцати научных

1 2 работах диссертанта , в том числе в журналах, рекомендованных ВАК РФ и обсуждались на международных3, всероссийских4 и региональных5 научнопрактических конференциях с опубликованием докладов.

Выводы и предложения, содержащиеся в диссертации, возможно использовать в правотворческой деятельности в процессе совершенствования трудового законодательства, в правоприменительной и образовательной деятельности. Материалы проведенного исследования востребованы в учебном процессе в высших учебных заведениях при проведении занятий по курсу «Трудовое право», при подготовке учебных программ и учебных пособий для студентов юридических факультетов. Результаты работы могут служить теоретической и методической базой для подготовки спецкурсов «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников», «Трудовое право зарубежных стран».

Структура работы. Диссертация состоит из введения, трех глав, объединяющих шесть параграфов, заключения, списка использованных нормативных правовых источников и литературы.

## Заключение диссертации по теме "Трудовое право; право социального обеспечения", Киселева, Елена Викторовна

Заключение

Проведенный в диссертационном исследовании анализ показал серьезные пробелы в правовом регулировании труда работников старших возрастных групп, и в связи с этим множество проблем в правоприменительной практике.

На сегодняшний день в правовой науке и действующем российском законодательстве отсутствуют единый термин и четкие критерии (в первую очередь возрастные) для выделения категории «работники старших возрастных групп» в особую группу. Российские науки, исследующие возрастные изменения организма, также не выработали единого подхода в определении общих возрастных границ. Тем не менее, накопленные знания отдельных гуманитарных наук позволяют сформулировать некоторые положения, пригодные для использования юридической наукой. Выводы, представленные социологией, геронтологией, психологией и другими науками показывают, что все определения «лиц, старших возрастных групп» опираются на общие возрастные физиологические, психологические, социальные особенности данной группы лиц.

На основе анализа различных источников определено, что понятие «лица старших возрастных групп» фактически охватывает своим содержанием весьма разнообразные возрастные группы населения. С этой точки зрения более правильно вести речь не просто о лицах старшего возраста, как о некоей однородной демографической группе, а о достаточно дифференцированных по ряду признаков различных группах лиц старшего возраста.

Анализ общих возрастных физиологических, психологических, социальных особенностей лиц старших возрастных групп, изученных психологией, социологией, геронтологией, юриспруденцией и другими науками позволяет прийти к выводу, что пороговым возрастным ограничением в отношении категории «лица старших возрастных групп» является возраст 50 лет. В этой связи представляется целесообразным применять именно термин «лица старших возрастных групп», как более корректный, благозвучный и гуманный, по сравнению, с иными, используемым на сегодняшний день в российском законодательстве.

Все изложенное относится в полной мере и к возможности введения соответствующего термина в трудовое право. С учетом указания на особого субъекта, с участием которого возникает трудовое правоотношение, предлагается ввести в трудовое законодательство термин «работники старших возрастных групп».

Поскольку процессы старения и обусловленные ими изменения в деятельности организма с возрастом- все более влияют на профессиональную работоспособность (хотя не на всех работников, одинаково), необходимо выделять категорию «работники старших возрастных групп», основываясь на объективном и субъективном критерии. Объективный критерий (единый для всех) базируется на достижении любым работником 50-летнего возраста.

Субъективный критерий связан с возникновением у такого работника трудностей в области труда и занятости и, соответственно, наличием возможности вследствие этого претендовать на дополнительные гарантии реализации своих трудовых прав. Подобный критерий называется субъективным, поскольку работник формально не обязан доказывать, что он реально испытывает названные трудности. Совокупность предложенных критериев позволяет говорить о необходимости создания государством определенных адекватных механизмов для реализации работниками данной категории субъективных трудовых прав и законных интересов.

Проведенный в работе историко-правовой анализ позволил проследить процесс создания и становления российского законодательства по исследуемой теме и показал, что в научной сфере, на международном и российском уровне предпринимались неоднократные попытки в решении проблем правового регулирования труда работников старших возрастных групп. В качестве попытки систематизировать собранный материал, условно выделены наиболее существенные временные этапы, связанные с действием основных нормативных правовых актов, регулирующих труд данной категории работников. Они обозначены как четыре этапа становления и развития российского законодательства в области правового регулирования труда работников старших возрастных групп.

Проведенный анализ международных нормативных актов, показал на содержание в них достаточного перечня вопросов, связанных с защитой прав пожилых работников, но в. основном такие нормы носят описательный (оценочный) характер. Большая часть вопросов, касающихся правового регулирования труда пожилых работников, содержится непосредственно в конвенциях и рекомендациях Международной организации труда. Они составляют основной массив международных трудовых норм, регламентирующих различные аспекты социально-трудовых отношений и устанавливающих международные стандарты труда в таких областях как фундаментальные права человека в сфере труда, защита от дискриминации, содействие занятости и профессиональной переподготовки, условия труда и охрана труда пожилых работников.

При этом следует подчеркнуть еще один значимый- момент. Установленные в международных правовых актах основные права и свободы отражают статутные права личности. Соответственно, для работников старших возрастных групп важнейшие вопросы, касающиеся их статутных прав, гарантированного минимума условий труда должны устанавливаться именно централизованно (для России,- на федеральном уровне).

Основываясь на положительном опыте зарубежных стран, в диссертации сделан вывод о том, что в России необходимо внедрять гибкий подход к вопросам правового регулирования труда работников старших возрастных групп. Представляется, что в условиях интенсивного перехода к рыночной системе хозяйствования значительная роль в отношениях между работниками и работодателями должна быть отведена локальному правовому регулированию и установлению социально-партнерских отношений. Такими способами гораздо быстрее и эффективнее можно реагировать на изменения, происходящие в правоприменительной практике, а также учитывать локальную специфику, особенности отраслей и организаций, положение различных категорий работников. Подобный подход в значительной степени способствует созданию условий для сохранения в организации наиболее квалифицированных опытных работников.

В диссертационной работе также определено, что сегодня возникает потребность в поиске эффективных путей оптимизации государственной политики в сфере регламентации трудовых отношений с участием работников старших возрастных групп. Существующие в России экономические, социальные, политические, демографические условия, вызывают объективную необходимость выделения категории «работники старших возрастных групп» в целях установления им дополнительных гарантий в сфере труда. Подобные гарантии в российском законодательстве фактически отсутствуют.

Небольшой «набор» гарантий трудовых прав работников старших возрастных групп показывает, что наше1 государство не проводит разумную правовую политику, учитывающую экономические, социальные, политические, демографические и прочие аспекты жизни общества. Такая политика должна быть сопряжена с деятельностью государства по созданию эффективного1 механизма правового регулирования через определение целей, задач, направлений и принципов, а1 также стратегии и тактики его осуществления.

В диссертационном исследовании определяется, что правовой механизм, необходимый для вовлечения в процесс общественного труда работников старших возрастных групп, содержит в себе охранительный и регулятивный элементы. Охранительный элемент связан с защитой прав названной категории работников в случае их нарушения. Регулятивный элемент способствует созданию определенных условий для реализации работниками старших возрастных групп своих трудовых прав и свобод. В условиях рыночной экономики и охранительный, и регулятивный элементы механизма проявляются на всех уровнях правового регулирования труда (федеральном, отраслевом, локальном) как через императивное, так и через диспозитивное регулирование.

В диссертационном исследовании сделан вывод, что дифференциация правового регулирования труда работников старших возрастных групп, выражающаяся в установлении общих гарантий, льгот и преимуществ, должна осуществляться не отдельным специальным законом, а Трудовым кодексом РФ, как наиболее важным правовым актом в сфере труда. Поскольку в условиях рыночной экономики государство не может строить свою социально-экономическую политику исключительно на императивных нормах, такие гарантии, льготы и преимущества на уровне Федерального закона необходимо формулировать исключительно в виде рекомендаций, реализация которых должна осуществляться через локальные нормативные акты, социально-партнерские акты и индивидуально-договорное регулирование между работником и работодателем.

В целом, гуманное отношение к работникам старших возрастных групп, обеспеченное нормами трудового и других отраслей права, показывает уровень развития социума и возможности его движения по пути к действительно гражданскому обществу, являющемуся основой правового государства.

## Список литературы диссертационного исследования кандидат юридических наук Киселева, Елена Викторовна, 2011 год

1. Всеобщая декларация прав человека 1948 года // Рос. газ. 1995. - 5 апреля.

2. Об экономических, социальных и культурных правах 1966 года : международный пакт от 16.12.1966 г. // Ведомости Верховного Совета СССР. -1976.-№ 17.-Ст. 291.

3. Об основополагающих принципах и правах в сфере труда : декларация МОТ (принята в г. Женеве 18.06.1998 г.) // Рос. газ. 1998. - № 238.

4. О дискриминации, в области труда и занятости : конвенция МОТ от 25.06.1958 г. № 111 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда 1957-1990. Т. 2. Женева : Международное бюро труда, 1991.-С. 1262-1265.

5. О политике в области занятости : конвенция МОТ от 09.07.1964 г. № 122 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда 1957-1990. Т. 2. — Женева : Международное бюро труда, 1991. С. 14281431.

6. О содействии занятости и защиты от безработицы : конвенция МОТ от 21 июня 1988 г. № 168 // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда 1957-1990. Т. 2. Женева, 1991. — С. 2122-2126.

7. О надомном труде : конвенция МОТ от 20 июня 1996 г. № 177 // Conventions Электронный ресурс. Электрон, дан. - 2008-2011. - Загл. с экрана. - Режим доступа : http://www.conventions.ru/viewbase.php?id=352.

8. О политике в области занятости : рекомендация МОТ от 9 июля 1964 г.

9. О политике в области занятости : рекомендация МОТ от 9 июля 1964 г. № 122 // Conventions Электронный ресурс. Электрон, дан. - 2008-2011. -Загл. С экрана. - Режим доступа : http://www.conventions.ru/viewbase.php?id= 352.

10. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (с послед изм. и доп.) // Собрание законодательства РФ. — 2002. № 1 (ч. 1). -Ст. 3.

11. О занятости населения в Российской Федерации : федер. закон РФ от 19 апреля 1991г. № 1032-1 (с послед, изм. и доп.) // Собрание законодательства РФ. 1996.-№ 17. - Ст. 1915.

12. О государственном пенсионном обеспечении4 в Российской Федерации : федер. закон от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ (с послед: изм. и доп.) // Собрание законодательства РФ; 2001»: - № 51. - Ст; 4831.

13. О государственной, гражданской службе Российской Федерации : федер. закон РФ от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ (с послед, изм: и доп.) // Собрание законодательства РФ. 2004. -№31,- Ст. 3215.

14. О муниципальной службе в Российской Федерации : федер. закон РФ от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ (с послед: изм. и доп.) // Собрание законодательства РФ. 2007. - № 10. - Ст. 1152.

15. О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской-Федерации : федер. закон РФ от 29 ноября 2010 г. № 317-Ф3 // Собрание законодательства РФ: 2010. - № 49. - Ст. 6413.

16. Положение об условиях труда надомников : постановление Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 29 сентября 1981 г. № 275/17-99 // Бюллетень Госкомтруда СССР. 1982. - № 1, - С. 14-17.

17. Об утверждении Методических рекомендаций по организации деятельности социально-оздоровительных центров граждан пожилого возраста и инвалидов : постановление Минтруда РФ от 27 июля 1999 г. № 29 // Бюллетень Минтруда РФ. 1999. -№ 11.-С. 14-15.

18. Об утверждении краевой целевой программы «О мерах по улучшению качества жизни граждан пожилого возраста в Алтайском крае на 2011— 2013 годы : постановление Администрации Алтайского края от 4 марта 2011 г. № 99 // Алтайская правда. 2011. - 12 марта.

19. Об утверждении концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года : указ Президента РФ от 09.10.2007 г. №\* 1351 // Собрание законодательства РФ. 2007. - № 42. - Ст. 5009.

20. Кодекс, законов о труде РСФСР 1918 г. // Собрание Узаконений и Распоряжений Рабочего и Крестьянского Правительства РСФСР. — 1918.- №8788. Ст. 905. (утратил силу).

21. Кодекс законов о труде РСФСР 1922 г. // Собрание Узаконений и Распоряжений Рабочего и Крестьянского Правительства РСФСР. 1922. -№70. - Ст. 903. (утратил силу).

22. Кодекс законов- о труде РФ от 9 декабря 1971 г. // Ведомости Верховного Совета РСФСР. 1971. - № 50. - Ст. 1007. (утратил силу).

23. О государственных пенсиях : закон от 14 июля 1956 г. // Ведомости Верховного Совета СССР. 1956. - № 15. - Ст. 313. (утратил силу).

24. О государственных пенсиях в РФ : закон РФ от 20 ноября 1990 г. № 340-1 (с послед, изм. и доп.) // Ведомости СНД и ВС РСФСР. 1990. - № 27.1. Ст. 351. (утратил силу).

25. О повышении материальной заинтересованности пенсионеров в работе на производстве : постановление Совета Министров СССР от 26 февраля 1964 г. // Сборник постановлений СССР. 1964. - № 3. - Ст. 17. (утратило силу).

26. Положение о порядке назначения и выплаты государственных пенсий : постановление Совета Министров СССР от 3 августа 1972 г. // СП СССР. -1972. -№ 17. Ст. 86. (утратило силу).

27. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) vom 14.08.2006 (zuletzt geaend. 12.12.2007) // Arbeitsgesetze. 73. Auflage. Muenchen : Deutscher Taschenbuch Verlag, 2008. - S. 65-77.

28. Richtlinie 2000/43/EG vom 29. Juni 2000 zur Anwendung des Gleichbehandlungsgrundsatzes ohne Unterschied der Rasse oder der ethnischen Herkunft.

29. Richtlinie 2000/78/EG vom 27. November 2000 zur Festlegung eines allgemeinen Rahmens fuer die Verwirklichung der Gleichbehandlung in Beschaeftigung und Beruf.

30. Richtlinie 2004/113/EG vom 13. Dezember 2004 zur Verwirklichung des Grundsatzes der Gleichbehandlung von Maennern und Frauen beim Zugang zu und bei der Versorgung mit Guetern und Dienstleistungen.1. Судебная практика

31. Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Н. Ш. Примова на нарушение конституционных прав положениями статьи 43 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» : определение

32. Конституционного Суда РФ от 25 марта 1999 г. № 41-О // Вестник Конституционного Суда РФ. 1999. - № 4. - С. 17-20.

33. По жалобе гражданина А. П. Щеренко : определение Конституционного Суда РФ от 11 июля 2006 г. №• 213-0 // Собрание законодательства РФ. 2006. - № 41. - Ст. 4285.1

34. О применении^ судами Российской Федерации Трудового кодекса РФ от 17 марта 2004 г. № 2 (с послед, изм. и доп.) : постановление Пленума Верховного суда РФ // Российская газета. 2004. - № 72.

35. Азарова, Е. Г. Личность и социальное обеспечение в СССР / Е. Г. Азарова, А. Е. Козлов. -М., 1983.-216 с.

36. Акатнова, М. И. Международные акты о праве человека на социальное обеспечение и проблемы их гармонизации / М. И. Акатнова // Актуальные проблемы российского права. — 2007. — № 1. — С. 322—327.

37. Александров, Н. Г. Советское трудовое право / Н. Г. Александров. — 3-е изд., испр. и доп. М. : Госуд. изд-во юрид. лит., 1963. — 214 с.

38. Александрова, М. Д. Проблемы социальной и психологической геронтологии / М. Д. Александрова. — Л. : Изд-во Ленингр. Ун-та, 1974. 314 с.

39. Алексеев, С. С. Механизм правового регулирования в социалистическом государстве / С. С. Алексеев. — М., 1966. — 183 с.

40. Алексеев, С. С. Общая теория права: в 2 т. Т. 2. / С. С.Алексеев. — М. : Юридическая литература, 1982. 360 с.

41. Алексеев, С. С. Теория права / С. С. Алексеев. — Харьков, 1994. —296 с.

42. Андреев, В. С. Право социального обеспечения в СССР / В. С. Андреев. М., 1980. - 278 с.

43. Антропов, В. В. Системы пенсионного обеспечения в странах ЕС / В. В. Антропов // Труд за рубежом. 2006. - № 3. - С. 78-94.

44. Антюшина, Н. М. Основные тенденции развития рынка труда Финляндии / Н. М. Антюшина // Труд за рубежом. — 2007. — № 3. С. 23—38.

45. Астрахан, Е. Развитие законодательства о пенсиях рабочим и служащим / Е. Астрахан. — М. : «Юридическая литература», 1971. 200 с.

46. Астрахан, Е. Роль советского трудового права в плановом обеспечении народного хозяйства кадрами / Е. Астрахан, С. Каринский, А. Ставцева. М., 1955.- 175 с.

47. Ачаркан, В. А. Обеспечение ветеранов труда в СССР / В. А. Ачаркан. -М, 1965.-139 с.

48. Ачаркан, В. А. Социально-правовые аспекты труда пенсионеров / В. А. Ачаркан // Советское государство и право. 1973. - № 11. - С. 24-27.

49. Ачаркан, В. А. Работающие пенсионеры / В. А. Ачаркян. М. : Юридическая литература, 1975. - 96 с.

50. Ачаркан, В. А. Актуальные проблемы пенсионного обеспечения /

51. B. А. Ачаркан // Доходы трудящихся и социальные проблемы уровня жизни населения в СССР : сб. ст. М., 1973.-156 с.

52. Барышникова, Т. Ю. Формы и способы защиты трудовых прав и охраняемых законом интересов в российском трудовом праве : дис. . канд. юрид. наук / Т. Ю. Барышникова. — Ярославль, 2005. — 235 с.

53. Бегичев, Б. К. Субъектная дифференциация правового регулирования в советском трудовом праве / Б. К. Бегичев // Сборник ученых трудов Свердловского юридического института. Свердловск, 1964. - Вып. 2. - С. 135-178.

54. Бекишев, Д. К. Международное трудовое право : учеб. пособие / Д. К. Бекишев. М. : ТК Велби : Изд-во Проспект, 2008. — 336 с.

55. Белов, В. П. Аспекты трудовой деятельности пенсионеров по возрасту / В. П. Белов // Трудоспособность пенсионеров по старости: вопросы стимулирования и организации их труда. — М., 1975. — 128 с.

56. Беляева, М. О срочных трудовых договорах: размышления экономиста или о срочных трудовых договорах: размышления над цифрами / М. Беляева // Трудовое право. 2007. - № 3. — С. 53-54.

57. Бобылев, А. И. Механизм правового воздействия на общественные отношения / А. И. Бобылев // Государство и право. 1999. - № 5. - С. 104-109.

58. Богатырев, Ф. О. Интерес в гражданском праве / Ф. О. Богатырев // Журнал российского права. 2002. — №2. — С. 39-45.

59. Богатыренко, 3. С. Трудовые нормы МОТ и их применение в Российской Федерации / 3. С. Богатыренко // Трудовое право. 2003. - № 10.1. C. 54-62.

60. Бондаренко, К. А. Договорное регулирование как особенностьметода трудового права : дис. . канд. юрид. наук / К. А. Бондаренко. М., 2009.- 168 с.

61. Бугров, Л. Останется ли трудовое право самостоятельной отраслью права? / Л. Бугров // Российская юстиция. — 1995. — № 9. — С. 38-39.

62. Бугров, Л. Ю. Трудовое право и право социального обеспечения как смежные отрасли в системе российского права / Л. Ю.Бугров, В. Ю. Васильева // Труды Московской государственной юридической академии : сб. ст. М.,2002.-№9.-С. 65-68.

63. Васильева, Ю. В. Основания для дифференциации правого регулирования пенсионных отношений / Ю. В. Васильева // Известия вузов. Сер. Правоведение. 1998. - № 3. - С. 35^0.

64. Витте, Н. К. Гигиена и физиология труда населения старших возрастных групп / Н. К. Витте, Е. И. Стеженская // Основы геронтологии / под ред. Д. Ф. Чеботарева, Н. Б. Маньковского, В. В. Фролькиса. М., 1972. — С. 513-545.

65. Владимирова, Ю. В. Значение возраста в трудовом праве : дис. . канд. юрид. наук / Ю. В. Владимирова. — Пермь, 2005. — 202 с.

66. Гафаров, 3. С. Правовое регулирование труда работников предпенсионного и пенсионного возрастов : дис. . канд. юрид. наук / 3. С. Гафаров. М., 1983.- 173 с.

67. Головина, С. Срочные договоры в Трудовом кодексе и решениях Конституционного Суда / С. Головина, Н. Мершина // Российская юстиция.2003.-№3.-С. 12-13.

68. Головина, С. Ю. Правовое регулирование труда отдельных категорий работников : учеб.-практ. пособие / С. Ю. Головина. М. : Дело, 2003. - 255 с.

69. Государственная политика: понятие, направления, выработка, принципы // Государственная политика и управление и проблемы. В 2 ч. Ч. 1. Концепции государственной политики и управления / под ред. Л. В. Сморгунова. М., 2006. - 148 с.

70. Гуслистая, Т. В. Срочный трудовой договор : автореф. дис. . канд. юрид. наук / Т. В. Гуслистая. М., 2006. - 24 с.

71. Гусов, К. Н.Трудовое право России: учеб. / К. Н. Гусов,

72. B. Н. Толкунова. М. : ТК Велби : Изд-во Проспект, 2004. - 496 с.

73. Дмитриева, И. К. Основные принципы трудового права : автореф. дис. . д-ра юрид. наук : 12.00.05 / И. К. Дмитриева. М., 2004. — 50 с.

74. Доброхлеб, В. «Третий возраст» — не препятствие для выхода на рынок престижной занятости / В. Доброхлеб // Человек и труд. 2004. - № 9.1. C. 58-59.

75. Донцов, В. И. Старение: механизмы и пути преодоления / В. И. Донцов, В. Н. Крутько, А.А. Подколзин. М. : Биоинформсервис, 1997. — 190 с.

76. Драчук, М. А. Субъекты трудового права : автореф. дис. . канд. юрид. наук / М. А. Драчук. Омск, 2002. - 24 с.

77. Дыскин, А. А. Профессиональный труд, состояние здоровья и трудоспособность населения пенсионного возраста : автореф. дис. . д-ра мед. наук / А. А. Дыскин. М., 1973. - 50 с.

78. Дыскин, А. А. Здоровье и труд в пожилом возрасте / А. А. Дыскин, А. JI. Решетюк. Л. : Медицина, 1988. - 240 с.

79. Егоров, А. Н. Правовой аспект социально-трудовой реабилитации инвалидов и пенсионеров по возрасту / А. Н. Егоров // Вестник Московского Университета. Серия 11. Право. 1994. - № 4. - С. 52-57.

80. Ендонова, С. Единство и дифференциация как способы обеспечения равенства прав и возможностей работника / С. Ендонова // Вопросы трудового права. 2008. - № 7. - С. 3-15.

81. Ершова, Е. А. Заключение срочного трудового договора / Е. А. Ершова // Трудовое право. 2007. - № 2. - С. 64-72.

82. Ершова, Е. А. Спорные теоретические и практические правовые вопросы заключения трудового договора / Е. А. Ершова // Трудовое право. —2007.-№3.-С. 43.

83. Захаров, М. Л. Материальное стимулирование труда пенсионеров в общественном производстве / Mi Л. Захаров // Проблемы совершенствования советского законодательства. -М., 1982. № 23. — С. 165-177.

84. Защита трудовых прав\* и интересов работников старших возрастных групп: моногр. / Н;И. Дивеева, Е.В. Киселева, A.B. Молотов, И. А. Смирнова^; под ред. А. Н. Мельникова. — Барнаул : Изд-во Азбука, 2008. — 175 с.

85. Иванов, А. И. Профессиональная работоспособность стареющего человека / А. И. Иванов, Р. Ш. Карачурина, Л. А. Берестов // Политика по отношению к здоровью пожилых в России / гл. ред. Ю. М. Комаров. — М., 1995. -С. 52-53.

86. Иванов, С. А. Российское трудовое право: история и современность / С. А. Иванов // Государство и право. 1999. - № 5. - С. 32-39.

87. Иванов, С. А. Трудовое право переходного периода: некоторые проблемы / С. А. Иванов // Государство и право. 1994. - № 4. - С. 51-62.

88. Иванов, С. А. Трудовое право переходного периода: проблемы использования зарубежного опыта / С. А. Иванов // Государство и право. -1995.-№4.-С. 30-39.

89. Исаков, В. Б. Механизм правового регулирования. Проблемы теории государства и права / В. Б. Исаков ; под ред. С. С. Алексеева. М., 1987. -446 с.

90. Каминский, А. Проблемы возраста выхода на пенсию / А. Каминский // Человек и труд. 2003. - № 6. - С. 34-38.

91. Капитонов, В. Ф. Влияние активной трудовой деятельности пенсионеров на состояние здоровья и продолжительности жизни /

92. B. Ф. Капитонов // Клиническая геронтология. — 2003. — № 9. — С. 23-27.

93. Каринский, С. С. Дифференциация и унификация советского трудового законодательства / С. С. Каринский // Правоведение. 1966. - №3. —1. C. 14-21.

94. Карюхин, Э. В. Трудовая активность пожилых людей: потребность и реальность / Э. В. Карюхин. М., 2005. - 78 с.

95. Кауров, В. Г. Защищенность работников по международному трудовому праву, праву США и России: сравнительное исследование : дис. . д-ра юрид. наук / В. Г. Кауров. Владивосток, 2001. - 235 с.

96. Киселев, И. Заключение и изменение трудового договора: зарубежный опыт / И. Киселев // Человек и труд. — 1998. № 3. - С. 65-69.

97. Киселев, И. А. Трудовое право России и зарубежных стран. Международные нормы труда: учеб. / И. А. Киселев, А. М. Душников ; под ред. М. В. Лушниковой. изд. 3-е, перераб. и доп. -М. : Эксмо, 2008. - 608 с.

98. Киселев, И. Я. Сравнительное и международное трудовое право : учеб. для ВУЗов / И. Я. Киселев. М. : Дело, 1999: - 728с.

99. Киселев, И. Я. Сравнительное трудовое право : учеб. / И. Я. Киселев. М. : ТК Велби : Изд-во Проспект, 2005: - 360 с.

100. Киселев, И. Я. Трудовое право России и зарубежных стран. Международные нормьътруда / И. Я. Киселев. М., 2005. - 438 с.

101. Клинова, Е. В. Трудовое право и трудовые отношения в< Японии / Е. В. Клинова // Коллективные договоры в современном трудовом праве развитых капиталистических стран : сб. обзоров. — М. : Изд-во ИНИОН АН СССР, 1986:-С. 189-193.

102. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / Н. А. Бриллиантова и др. ; под ред. О. В. Смирнова. 3-е изд., перераб. и доп. - М. : ТК Велби : Кнорус, 2005. - 824 с.

103. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный, научно-практический) / под ред. К. Я. Ананьевой. — М. : ТОН-ИКФ : ОМЕГА-Л, 2002. 512 с.

104. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / отв. ред. Ю. П. Орловский. М. : «КОНТРАКТ» : «ИНФРА М», 2002. - 959 с.

105. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / под ред. В. И. Шкатуллы. М. : Норма, 2004. - 1072 с.

106. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / под ред. А. М. Куренного, С. П. Маврина, Е. Б. Хохлова. М. : «Юристъ», 2005. - 946 с.

107. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / отв. ред. Ю. П. Орловский. 4-е изд. - М. : Юридическая фирма «КОНТРАКТ» : «ИНФРА-М», 2008. - 1137 с.

108. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации: с изм. и доп. на 25 июля 2002 г. / Ю. Н. Коршунов, Т. Ю. Коршунова, М. И. Кучма и др.. М. : Спарк, 2002. - 767 с.

109. Коробова, А. П. Правовая политика как общественная проблема / А. П. Коробова // Правовая политика и правовая жизнь. — 2001. — № 2. С. 6— 12.

110. Коркунов, Н. М. Лекции по общей теории права / Н. М. Коркунов. -СПб., 1914.-278 с.

111. Костюнина, Г. М. Занятость лиц старшего возраста в странах азиатско-тихоокеанского региона / Г. М. Костюнина // Труд за рубежом. — 2005. № 2. — С. 44-60.

112. Матрусова, Т.Н. Трудовая политика государства в отношении лиц старших возрастов в Японии / Т. Н. Матрусова // Трудовое право. — М. : Интел-Синтез, 2003.-№ 11.-С. 61-68.

113. Матузов, Н. И. Правовая система и личность / Н. И. Матузов. -Саратов, 1987.-312 с.

114. Матузов, Н. И. Теория государства и права / Н. И. Матузов. — М., 2000. 465 с.

115. Мачульская, Е. Е. Управление предприятием и трудовые права: опыт США : науч.-аналит. обзор / Е. Е. Мачульская. — М. : ИНИОН РАН, 1996. -175 с.

116. Мироненко, С. А. Особенности правового регулирования порядка заключения и расторжения срочного трудового договора / С. А. Мироненко // Четвертый Трудовой кодекс России : сб. науч. ст. — Омск, 2002. — 295 с.

117. Митина, Н. Защита от дискриминации отдельных категорий работников / Н. Митина // Вопросы трудового права. — 2006. — № 4. — С. 58-62.

118. Михеев, В. А. Основы социального партнерства: теория и политика / В. А. Михеев. -М., 2001. 364 с.

119. Молодцов; М. В. Трудовое право России : учеб. для ВУЗов / М. В. Молодцов, С. Ю. Головина. М. : Изд-во «Норма», 2004. - 640 с.

120. Молодякова, Э. Япония: законодательная база трудовых отношений / Э. Молодякова // Человек и труд. 2001. - № 2. - С. 68-74.

121. Мотовиловкер, Е. Я. Интерес как сущностный момент субъективного права (цивилистический аспект) / Е. Я. Мотовиловкер // Правоведение. 2003.- № 4. С. 43-48.

122. Навроцкий, В. К. Гигиена труда / В. К. Навроцкий. М. : Медицина, 1974.-440 с.

123. Нерсесянц, В. С. Общая теория права и государства : учеб. для ВУЗов / В. С. Нерсесянц. М. : Норма : Инфра-М; 2010. - 552 с.

124. Нестерова, Т. А. Защита трудовых прав в России: юридическая сущность и приоритетная роль государственных органов : автореф. дис. . д-ра. юрид. наук / Т. А. Нестерова. — Екатеринбург, 2005. 26 с.

125. Неугодов, В. В. Научная организация труда рабочих старшего возраста / В. В. Неугодов. Л. : Изд-во ЛФЭИ, 1991. - 132 с.

126. Нуртдинова, А. Ф. Социальное партнерство: Новые правовые решения / А. Ф. Нуртдинова // Справочник кадровика. 2002. - № 4. — С. 24-29.

127. О возможных путях демографического, развития России в первой половине 21 века : по материалам Госкомстата РФ Н Вопросы статистики. -2002.-№3.-С. 37-41.

128. Общая теория государства и права. Академический курс. В 2 т. Т. 1 / под ред. М. Н. Марченко. — М. : Изд-во «Зерцало», 1998. 538 с.

129. Общая теория права и государства : учеб. / под ред. В. В. Лазарева. -2-е изд., перераб. и доп. М.: Изд-во «Юристъ», 2000. — 472 с.

130. Орловская, Т. Ю. Правовые аспекты вовлечения пенсионеров в общественное производство / Т. Ю. Орловская // Вестник МГУ. Сер. 11. Право.- 1980.-№ 4.-С. 34-40.

131. Пашков, А. С. Правовое регулирование подготовки и распределения кадров (Некоторые вопросы теории и практики) / А. С. Пашков. JI. : Изд. Ленингр. ун-та, 1966. — 188 с.

132. Пашкова, Г. Г. Правовая защита наемных работников (опыт зарубежных стран) / Г. Г. Пашкова // Юрист. 2001. - № 7. - С. 40-43.

133. Петражицкий, Л. И. Теория права и государства в связи с теорией нравственности / Л. И. Петражицкий. СПб., 2000. - 458 с.

134. Петров, А. Я. Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников и система российского трудового права / А. Я. Петров // Трудовое право. 2007. - № 10. - С. 16-31.

135. Петров, А. Я. Трудовые договоры с отдельными категориями работников (главы 49 52 ТК РФ) / А. Я. Петров // Вопросы трудового права. -2009.-№ 10.-С. 30-38.

136. Парягина, О. А. Трудовой кодекс: A primai facie / О. А. Парягина // Сибирский Юридический Вестник. 2002. — № 3. — С. 35-42.

137. Полухина, Е. Е. Эффективность правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений и судебная практика : автореф. дис. канд. юрид. наук / Е. Е. Полухина. — М., 2008. — 39 с.

138. Права человека : учеб. / отв. ред. Е. А. Лукашева. — М. : Норма, 2010. -560 с.

139. Присекина, Н. Г. Проблемы дискриминации в международном трудовом праве : дис. . на соиск. учен. степ. канд. юрид. наук / Н. Г. Присекина. Владивосток, 2002. — 209 с.

140. Протасов, В. Н. Что и как регулирует право / В. Н. Протасов. — М., 1995.-322 с.

141. ПО.Процевский, А. И. Метод правового регулирования трудовых отношений / А. И. Процевский. — М. : Юридическая литература, 1972. 288 с.

142. Прудинский, А. М. Срочный трудовой договор и создание стабильных кадров на производстве / А. М. Прудинский // Правоведение. -1979.-№2.-С. 62-66.

143. Репринцев, Д. Д. Правое регулирование труда лиц пожилого возраста / Д. Д. Репринцев // Трудовое право. 2005. - № 5. - С. 30-35.

144. ПЗ.Роик, В. Пожилой возраст. Попытка междисциплинарного подхода / В. Роик // Человек и труд. 2006. - № 6. - С. 21-25.

145. Роик, В. Феномен «седеющего населения» глобальная демографическая проблема / В. Роик // Человек и труд. - 2005. - № 3. - С. 5256.

146. Руководство по геронтологии / под ред. Д. Ф. Чеботарева, Н. Б. Маньковского, В. В. Фролькиса. М. : Медицина, 1978. - 154 с.

147. Сапожникова, Н. И. Правовое регулирование досрочного пенсионного обеспечения : дис. . на соиск. учен. степ. канд. юрид. наук / Н. И. Сапожникова. — Екатеринбург, 2005. — 175 с.

148. Силина, Н. И. Пенсионеры как социально-демографическая группа российского общества и их электоральное поведение : дис. . на соиск. учен, степ. канд. социолог, наук / Н. И. Силина. — М., 2003. — 194 с.

149. Симоненко, Г. Льготы работающим пенсионерам / Г. Симоненко. М., 1981.-246 с.

150. Синявская, О. В. Оценка экономических последствий возможного изменения пенсионного возраста : дис. . на соиск. учен. степ. канд. эконом, наук : 08.00.05 / О. В. Синявская. М., 2002. - 176 с.

151. Скачкова, Г. С. Расширение сферы действия трудового права и дифференциации его норм : дис. . д-ра юрид. наук : 12.00.05 / Г. С. Скачкова. -М., 2003.-432 с.

152. Смирнов, О.В. Основные принципы советского трудового права / О. В. Смирнов. -М., 1977. 196 с.

153. Снигирева, И.О. Конституционная основа трудового законодательства России / И. О. Снигирева // Трудовое право. 2003. - № 12. — С. 42-48.

154. Снигирева, И.О. Комментарии к Закону РФ «О коллективных договорах и соглашениях» / И. О. Снигирева, С. А. Шалаев. М. : Юрайт, 1996.- 346 с.

155. Советское трудовое право: проблемы использования трудовых ресурсов. М., 1990. - 380 с.

156. Советское трудовое право : учеб. / под ред. А. Д. Зайкина. М., 1979.- 178 с.

157. Советское трудовое право : учеб. / под ред. А. С. Пашкова, О. В. Смирнова. -М., 1982. 344 с.

158. Советское трудовое право : учеб. / под ред. A.C. Пашкова. М., 1976.-228 с.

159. Советское трудовое право : учеб. / под ред. Б. К. Бегичева, А. Д. Зайкина. 2-е изд., доп. и перераб. - М. : Юридическая лиература, 1985. -256 с.

160. Советское трудовое право : учеб. / под ред. проф. Н. Г. Александрова. М., 1949. - 186 с.

161. Советское трудовое законодательство : учеб. пособие / Б. А. Архипова, К. С. Батыгин, Е. М. Гершанов и др. / под общ. ред. К. С. Батыгина. 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Профиздат, 1983. - 317 с.

162. Состав населения по возрасту и полу в городах и районах Алтайского края : стат. бюл. / Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю. — Барнаул, 2010. 96 с.

163. Солдаткин, Д. В. Защита от дискриминации в трудовых отношениях : дис. . канд. юрид. наук : 12.00.05 / Д. В. Солдаткин. — М., 2006. — 148 с.

164. Сойфер, В. Г. Надомный труд: реалии и перспективы / В. Г. Сойфер // Вопросы трудового права. 2010. - № 8. - С. 32-38.

165. Сойфер, В. Г. Экономический кризис обнаруживает серьезныеупущения в трудовом праве / В. Г. Сойфер // Трудовое право. 2009. - № 8. — С. 91-103.

166. Ставцева, А. И. Судебная защита трудовых и иных социальных прав граждан / А. И. Ставцева // Трудовое право. 1997. - № 2. - С. 10-15.

167. Теория государства и права. Курс лекций / под ред. Н. И. Матузова, А. В. Малыш. Саратов : СВШ МВД РФ, 1995. - 576 с.

168. Тихонова, Я. Р. Правовое положение работников как субъектов трудового права : дис. . на соиск. учен. степ. канд. юрид. наук / Я. Р. Тихонова. -М., 1994. 167 с.

169. Трудовое право России / под ред. А. С. Пашкова. — СПб. : Изд-во Санкт-Петербургского ун-та, 1994. 288 с.

170. Трудовое право России : учеб. для ВУЗов / отв. ред. Р. 3. Лившиц, Ю. П. Орловский. М. : ИНФРА-М : НОРМА, 1998. - 473 с.

171. Трудовое право России : учеб. / под общ. ред. Ю. П. Орловского,

172. A. Ф. Нуртдиновой. -М. : МЦФЭР, 2004. 880 с.

173. Трудовое право России : учеб. / под ред. A.M. Куренного. М. : Юристъ, 2004. - 493 с.

174. Трудовое право России : учеб. / под ред. С. П. Маврина, Е. Б. Хохлова. — 2-е изд., перераб. и доп. М. : Изд-во «Норма», 2007. - 656 с.

175. Трудовое право России : учеб. / под ред. С. П. Маврина, Е. Б. Хохлова. М. : Юристъ, 2003. - 560 с.

176. Трудовое право России : учеб. для вузов / A.B. Завгородний,

177. B. В. Коробченко, А. В. Кузьменко и др. ; под общ. ред. Е. Б. Хохлова, В. А. Сафонова. -М. : ООО «Юрайт-Издат», 2008. 671 с.

178. Трудовое право : учеб. для юрид. ин-тов и фак. / под ред. д-ра юрид. наук, проф. Н. Г. Александрова. М. : Юридическая литература, 1966. - 543 с.

179. Трудовое право: с учетом новой редакции Трудового кодекса РФ : учеб. для ВУЗов по специальности «Юриспруденция» / Н. А. Бриллиантова и др. ; под ред. О. В. Смирнова, И. О. Снигиревой. 3-е изд. перераб. и доп. — М. : Проспект, 2009. - 597 с.

180. Трудовое право : учеб. / H.A. Бриллиантова и др. ; под ред О. В. Смирнова: 2-е изд., прераб. и доп. - М. : ТК Велби : Изд-во Проспект, 2006. - 560 с.

181. Трудовое право : учеб. для вузов / под ред. Ф: Г. Мышко и др.. 2-е изд., перераб. и доп. - М. : ЮНИТИ-ДАНА : Закон и право, 2005. - 463 с.

182. Федин, В. В. Юридический статус субъекта трудового права : моногр. / В. В. Федин. М.: ТК Велби : Изд-тво.Проспект, 2005. - 240 с.

183. Феномеш долгожительства. Антрополого-этнографический аспект исследования / отв: ред. С. И. Брук. М:, 1982. - 180 с. •

184. Фогель, Я. М. Некоторые вопросы теории права социального обеспечения / Я. М. Фогель // Проблемы трудового права и права социального обеспечения. М., 1975. - 252 с.

185. Фогель, Я: М. Право на пенсию и его гарантии / Я. М. Фогель. — М., 1972.- 180 с.

186. Фогель, Я. М. Социальное обслуживание инвалидов; и; лиц пенсионного возраста / Я. М. Фогель. М., 1980. - 158 с.

187. Фролькис, В. В; Природа старения / В. В. Фролькис. М. : «Наука», 1969.-134 с.

188. Хропанюк, В. Н. Теория государства и права : учеб. пособие для вузов / В. Н; Хропанюк ; под ред. В. Г. Стрекозова. MI : ДТД, 1996; -384 с.

189. Чуфаров, В. Ю. Нетипичные нормативные предписания в трудовомправе : автореф. дис. . канд. юрид. наук / В. Ю. Чуфаров. Екатеринбург, 2010.-31 с.

190. Шестакова, Е. Е. Занятость лиц старших возрастных групп: европейский опыт использования активных стратегий / Е. Е. Шестакова // Труд за рубежом. 2005. - № 4. - С. 34-46.

191. Штивельберг, Ф. Б. Основания и пределы дифференциации трудового права России : автореф. дис. . канд. юрид. наук / Ф. Б. Штивельберг. Екатеринбург, 2004. - 27 с.

192. Яковлева, А. В. Способы защиты трудовых прав работников : дис. . канд. юрид. наук. / А. В. Яковлева. М., 2007. - 224 с.

193. Якунин, В. И. Процессы и механизмы формирования государственной политики в современном российском обществе / В. И. Якунин. -М., 2007.— С. 18—19.

194. Яцемирская, P.C. Социальная геронтология / P.C. Яцемирская, И. Г. Беленькая. -М. : ВЛАДОС, 1999. 224 с.

195. Яворчук, H.H. Правовое регулирование труда молодежи в Российской Федерации в условиях рыночной экономики : автореф. дис. .канд. юрид. наук / Н. Н. Яворчук. СПб., 2005. - 28 с.

196. Koerner, М. Diskriminierung von aelteren Arbeitnehmern / M. Koerner // NZA. 2008. - № 9. - S. 498.

197. Marschollek, G. Arbeitsrecht. 15. Auflage / G. Marschollek. Muenster : Alpmann und'Schmidt, 2006. - 293 s.

198. Muriel, E. M. Your rights as an employee / E. M. Muriel. -N.Y., 1985.1. P. 24.

199. Nollert-Borasio, Ch. 2 Jahre AGG praktische Auswirkungen undnotwendige Aenderungen / Ch. Nollert-Borasio 11 AuR. 2008. - № 10. - S. 334.

200. Too Old for Work? Report SOU 1983: 62 by the Government Committee regarding Occupation for Elderly People. — 1983.

201. Federal Labour Laws and Programs // Bulletin / US Dept. of Labour. -Washington, 1971.-№262.

Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>