**Соловьев, Анатолий Владимирович.**

## Политические аспекты регулирования социально-трудовых конфликтов : Тенденции и противоречия : диссертация ... кандидата политических наук : 23.00.02. - Москва, 1999. - 232 с.

## Введение диссертации (часть автореферата)на тему «Политические аспекты регулирования социально-трудовых конфликтов: Тенденции и противоречия»

лава 1. Теоретико-методологические и политико-правовые основы регулирования социально-трудовых, конфликтов . 15

1.1 Социально-трудовые конфликты как процесс взаимодействия властных структур с общественными объединениями . 15

1.2. Типология социально-трудовых конфликтов как основа для принятия политических управленческих решений . 69

1.3. Забастовка (стачка) как политическое действие . 88 плава 2. Технологии взаимодействия властных структур с общественными объединениями по регулированию социально-трудовых конфликтов: опыт, проблемы . 118

2.1. Система органов государственной власти по разрешению социально-трудовых конфликтов: становление, функции, эффективность . 118

2. 2. Диагностика и институализация социально-трудовых конфликтов как факторы их разрешения . 137

2.3. Социальное партнерство как мехнизм предупреждения и регулирования социально-трудовых конфликтов . 163 включение . 186 писок использованных источников и литературы . 194 риложения . 208

Введение.

На протяжении 90-х годов XX века Россия переходит к рыночной эко-юмике, многообразию форм собственности и хозяйствования. Происходит это в условиях формирования демократических институтов правления, фавовой базы, новых идеологий. В центре перемен, происходящих в обществе в посткоммунистический период, находится человек труда и соци-шьные группы, слои, взаимодействующие в производственном процессе. Эти субъекты представляют наиболее активную часть общества, принимающую участие не только в процессе его социализации, но - и в полити-юском процессе.

Общественные организации, выражающие интересы трудящихся и рабо-^дателей, предпринимателей, находятся во взаимодействии с властными :труктурами государства. Они прямо или косвенно влияют друг на друга > ходе создания материальных ценностей и экономической базы общества. !пособы такого влияния, давления на властные структуры зависят от ря-1а факторов. К их числу относятся: уровни правого регулирования госу-[арством взаимодействия властных структур с общественными объединенной и их правовой культуры, степень влияния на эти отношения социаль-;о-исторического прошлого, а также степень государственного управления процессами институализации цивилизованных процедур взаимодействия объектов этих отношений. Все это характерно как для отношений, раздевающихся без конфликта, так при его возникновении, протекании.

С момента закрепления в Конституции Российской Федерации положе-:ий о том, что Россия является правовым и социальным государством, \* :еред полномочными представителями государства встала задача обустройства жизни общества таким образом, чтобы эти нормы высшего закона траны были не просто буквой закона, а претворялись во всем многооб-'азии общественных отношений. Составной частью задачи построения ражданского общества и социального государства, понимаемого как инс См. Конституция Российской Федерации. - М.: Юрид. лит. 1993. тстут регулирования социальных конфликтов разных типов, является интеграция рабочего и профсоюзного движений, работодателей и предпринимателей, их союзов (ассоциаций) в созданную этим государством опре-{еленную систему взаимодействия. В этой системе конфликтное взаимо-1ействие приобретает характер политический, поскольку требования работников и профсоюзов адресуются к властным структурам по поводу их юлитики или принятия (непринятия) политических решений, влияющих на :оциально-трудовые условия и их регулирование.

Актуальность исследования политических аспектов регулирования со-щально-трудовых конфликтов связана с поиском путей достижения поли-'ической устойчивости, преодоления кризиса в отношениях между госу-[арством и обществом; необходимостью формирования более эффективной :истемы органов государственной власти по урегулированию коллективных рудовых споров.\* Характерным признаком жизни общества в этот период :вляется социально-трудовой конфликт, приобретающий особую значи-гость, поскольку, с одной стороны, развивается и протекает в сфере, ■де занята большая часть активного населения страны, а, с другой -го последствиями могут стать нарушения стабильности в политической, кономической областях жизни государства и общества. В условиях кри-исного состояния экономики государства и ее отдельных отраслей пре-.отвращение и регулирование социально-трудовых конфликтов становится олитической задачей. Кроме того, основные субъекты трудовых отноше-ий - трудящиеся и работодатели, предприниматели, вливаются в полити-еский процесс построения гражданского общества, а их объединения вы-ажают насущные интересы и потребности социальных групп, слоев.