**Безменко Лариса Костянтинівна. Формування організаційно-економічного механізму мобілізації резервів промислового підприємства при трансформації економіки: дис... канд. екон. наук: 08.06.01 / Національна металургійна академія України. - Д., 2004**

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
| **Безменко Л.К. Формування організаційно-економічного механізму мобілізації резервів промислового підприємства при трансформації економіки. –**Рукопис.Дисертація на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.06.01 – економіка, організація і управління підприємствами. – Національна металургійна академія України, Дніпропетровськ, 2004.У дисертаційній роботі розроблено організаційно-економічний механізм мобілізації резервів промислового підприємства, який дозволяє скоротити втрати трансформаційного періоду. Сформульоване поняття, визначені функції і призначення центрів потенційних резервів, які створюються на базі виробничих структурних підрозділів, що мають ринковий потенціал. Розроблено авторський механізм формування центрів потенційних резервів промислового підприємства, та комплекс економіко-математичних моделей виробничих процесів в періоди скорочення основного виробництва. Вдосконаленомеханізм використання ресурсів, як складової частини загального економічного механізму підприємства в період трансформації економіки. Теоретичні дослідження дозволили обґрунтувати необхідність створення відповідних організаційно–економічних умов для мобілізації резервів структурних підрозділів. |

 |
|

|  |
| --- |
| 1. У дисертаційній роботі вирішена важлива науково-практична задача — формування механізму мобілізації резервів промислового підприємства в періоди суттєвих економічних перетворень, які негативно впливають на ринкові умови підприємницької діяльності.
2. Дослідження резервів з точки зору природи їх виникнення дозволили зробити обґрунтування того, що в стабільних економічних умовах існує дві групи резервів: це резерви, пов'язані з усуненням втрат виробництва і вдосконаленням технології та організації його. Внаслідок впливу зовнішніх чинників, обумовлених ринковими коливаннями, з'являється група резервів, пов'язана з простоєм. Залучення цих резервів потребує необхідного організаційно-економічного механізму.
3. Запропоновано організаційно-економічний механізм мобілізації резервів промислового підприємства в перехідні періоди економіки, який може бути використаний відповідно до методичних рекомендацій. Обґрунтовано, що у періоди значних перетворень економіки внутрішній організаційно-економічний механізм підприємства може зазнавати змін. Дослідження цих процесів дозволили сформулювати і теоретично обґрунтувати необхідність перегляду форм функціонування структурних підрозділів промислових підприємств у різні періоди його діяльності.
4. Представлено спосіб визначення допоміжних підрозділів, які можуть змінювати форми функціонування з метою одержання доходу. Такі підрозділи визначені як центри потенційних резервів. Формуються вони за допомогою запропонованого механізму. Здійснено моделювання діяльності структурних підрозділів в несприятливих умовах ринку, для чого були розроблені економіко–математичні моделі. Зокрема, модель визначення ринкового потенціалу структурного підрозділу, яка дозволяє шляхом експертного аналізу виявити їх ринкові можливості.
5. Результати дисертаційних досліджень були використані на ВАТ “Дніпропетровський металургійний завод ім. Петровського”(м. Дніпропетровськ). В період з 01 по 06.2003 р. на базі кисневого цеху, обраного за запропонованою методикою, були проведені дослідження і розраховано економічний ефект від впровадження організаційно-економічного механізму, який склав 1500 тис. грн.
6. Організаційно-економічний механізм мобілізації резервів, що пропонується автором, може бути використаний не тільки на вітчизняних, але також і зарубіжних промислових підприємствах. Виконані розробки рекомендуються для використання планово-економічними, виробничими і маркетинговими службами промислових підприємств України для рішення завдань в сфері планування і аналізу виробничої діяльності, а також маркетингу.
 |

 |