Субхангулова Ксения Альмировна Социальный диалог как инструмент развития социально-трудовых отношений в России

ОГЛАВЛЕНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

кандидат наук Субхангулова Ксения Альмировна

Введение

Глава I. Общая характеристика социального диалога в системе социально-трудовых отношений22

1. 1............Теоретические основы исследования социального диалога как инструмента реализации

социально-трудовых отношений

1.1.1. Обзор исследований зарубежных и отечественных ученых, заложивших основы для развития идей о социальном диалоге

1.1.2. Обоснование места и роли социального диалога Международной организацией труда

1.1.3. Место и роль социального диалога в системе социально-трудовых отношений

1.1.4. Социальный диалог и социальное партнерство

1.1.5. Цифровизация социально-трудовых отношений

1. 2......................Роль ключевых субъектов социально-трудовых отношений в социальном диалоге

72

1.2.1. Государство как социальный партнер

1.2.2. Объединения работодателей

1.2.3. Объединения работников

1.3. Методические подходы к оценке меры реализации социального диалога на российском рынке труда

Глава II. Социальная напряженность и управление трудовыми конфликтами в рамках социально-трудовых отношений

2.1. Характеристика социальной напряженности субъектов социально-трудовых отношений и основные показатели трудовых конфликтов между субъектами социального диалога

2.1.Определение влияния показателей социального диалога на трудовые конфликты на локальном уровне

Глава III. Оценка деятельности социальных партнеров на национальном и региональном уровнях социально-трудовых отношений

3. 1........Количественная оценка коллективно-договорного регулирования на региональном уровне

121

3.1.1. Коллективно-договорное регулирование как результат реализации социального диалога: теоретический аспект

3.1.2. Контент-анализ коллективных соглашений регионов Центрального федерального округа

3. 2..............Контент-анализ деятельности Российской трехсторонней комиссии по регулированию

2

социально-трудовых отношений

3.3. . Разработка практических рекомендаций, направленных на совершенствование рынка труда и социально-трудовых отношений

Заключение

Библиография

Приложение А. Показатели социального диалога, предложенные и апробированные исследователями

Приложение Б. Анкета для руководителей организации

Приложение В. Заседания РТК в период с 2010 по 2019 годы включительно

Введение