Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>

Правовое регулирование труда лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и проблемы его совершенствования

**Год:**

2008

**Автор научной работы:**

Кайтмазова, Алина Владимировна

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Москва

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.05

**Специальность:**

Трудовое право; право социального обеспечения

**Количество cтраниц:**

198

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Кайтмазова, Алина Владимировна

Введение.

Глава I. Условия труда как основной фактор дифференциации норм трудового права

§1. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, и гарантии его реализации.

§2. Правовые средства осуществления дифференциации правового регулирования трудовых отношений с учетом условий труда.

§3. Гарантии, компенсации и льготы, предоставляемые в связи с работой во вредных и (или) опасных условиях труда.

§4. Соотношение централизованного, локального и индивидуально-договорного регулирования труда лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Глава II. Особенности правового регулирования труда лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

§ 1. Особенности правового регулирования рабочего времени лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

§2. Особенности правового регулирования времени отдыха лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

§3. Особенности правового регулирования оплаты труда лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

§4. Особенности правового регулирования охраны труда лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

§5. Предложения по совершенствованию правового регулирования труда лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Правовое регулирование труда лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и проблемы его совершенствования"

Актуальность темы исследования

Обеспечение безопасных условий труда является актуальной проблемой и основополагающей целью, к которой стремятся государство и общество.

Состояние условий труда, как важнейший социально-экономический показатель, характеризующий уровень научно-технических достижений и отношение государства к сохранению жизни и здоровья своих граждан, продолжает оставаться на низком уровне.

В Программе социально-экономического развития Российской Федерации на среднесрочную перспективу (2006-2008 гг.)1 подчеркивается, что устойчивые и высокие темпы экономического роста невозможно обеспечить без развития рынка труда и создания условий для организации эффективных рабочих мест. Существенным фактором, негативно влияющим на качество занятости и рынка труда, является состояние условий труда. Около 20% рабочих мест в российской экономике связано с опасными и вредными условиями труда.

Разнообразие видов и условий трудовой деятельности постоянно создает элементы неравенства, многие из которых не всегда возможно компенсировать посредством только заработной платы. В трудовом праве подобные элементы традиционно характеризуются как вредные и (или) опасные условия труда. Данные особенности целого перечня видов трудовой деятельности не только снижают привлекательность труда, что вполне может быть компенсировано повышенной заработной платой, но и ведут к ухудшению здоровья работника, повышенной опасности травматизма, получения увечья и даже возможности смертельного исхода. Особую важность имеет также (в первую очередь, для работодателя) снижение работоспособности работника. Поэтому и работодатель, и государство заинтересованы в возможно полном и

1 Утверждена распоряжением Правительства РФ от 19 января 2006 г. N 38-р // Собрание Законодательства Российской Федерации. 2006. N 5. Ст. 589. эффективном воспроизводстве здоровья работника, утрачиваемого в ходе выполнения вредной и опасной работы.

Конечно, основной задачей в области охраны труда является полное искоренение, если это возможно, вредных и опасных факторов производственной среды на всех рабочих местах. Однако эта проблема не может быть полностью разрешимой в силу наличия в современном производстве вредных факторов, носящих неустранимый характер при современном техническом уровне производства и организации труда. Следовательно, основная задача должна формулироваться в более мягкой форме: добиваться от работодателя максимально возможного снижения воздействия на работника вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

Несмотря на то что законотворчество в сфере охраны и условий труда в настоящее время осуществляется с учетом современных тенденций и в целом соответствует требованиям конвенций Международной организации труда, приходится констатировать, что вопрос об охране труда и обеспечении безопасности на производстве, гарантиях трудовых и социальных прав работников стоит очень остро.

Ранее Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2005 - 2007 гг." было предусмотрено разработать новые общероссийские списки производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенное рабочее время в соответствии с новым ЕТКС и Трудовым кодексом РФ, а также инструкции по их применению. Указанная норма не была выполнена, до сих пор продолжают действовать списки fy Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2005 - 2007 годы (г.Москва, 29 декабря 2004 г.) // Российская газета от 29 января 2005 г. N 17. производств и профессий, утвержденные постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС . В действующем Генеральном соглашении на 2008-2010 г.4 вообще не установлена обязанность по утверждению единых списков.

В настоящее время возникла настоятельная необходимость кодификации действующего законодательства, регулирующего отношения между работниками и работодателями на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Автор настоящего диссертационного исследования ставит перед собой задачу показать современное состояние и возможные пути решения некоторых актуальных проблем в регулировании труда лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Актуальность работы определяется также необходимостью дальнейшего совершенствования российского трудового законодательства.

Степень разработанности проблемы. В трудовом праве система гарантий, компенсаций и льгот для лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда с данных позиций не рассматривается. Существует достаточно большое количество различных публикаций по этой теме, но в большинстве случаях это справочники, либо нормативные акты. Теоретические работы встречаются достаточно редко и посвящены, как правило, решению каких-либо отдельных вопросов: понятий гарантий и компенсаций, либо регулированию труда работников Крайнего Севера и лиц, к ним приравненным.

Анализ научной литературы показывает, что, несмотря на наличие большого числа публикаций, не существует единого подхода к проблеме,

3 Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/П-22 "Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день" // Отдельное издание. М., Экономика. 1977.

4 Генеральное Соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2008-2010 годы // Российская газета от 28 декабря 2007 г. N 293. общепризнанной терминологии. Актуальность, недостаточная научная разработанность и практическая значимость проблемы обусловили выбор темы диссертационного исследования, определили предмет и объект исследования, постановку цели и задач работы.

Целью диссертации является комплексное исследование правовых проблем, связанных с регулированием труда лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Задачи диссертационного исследования заключаются в следующем:

- раскрыть систему трудоправовых гарантий, компенсаций и льгот;

- дать анализ законодательного, коллективно-договорного, локального и индивидуально-договорного уровней правового установления гарантий, компенсаций для лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в целях поиска оптимального и эффективного их сочетания;

- проанализировать современное состояние российского законодательства и практику применения гарантий и компенсаций для лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- разработать рекомендации, касающихся перспективных направлений дальнейшего развития трудового законодательства и практики его применения.

Объектом исследования являются общественные отношения, возникающие в сфере обеспечения реализации гарантий и компенсаций для лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Предметом исследования выступает комплекс теоретических и практических проблем в процессе формирования системы гарантий и компенсаций для лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Методологическая и теоретическая основы исследования

В основу диссертационного исследования положен общенаучный диалектический метод познания и его разновидности: исторический, метод логического анализа, сравнительно-правовой. В работе также применяются такие специальные методы исследования, как функциональный, системный, технико-юридический и метод прогнозирования.

Теоретической основой исследования явились труды таких российских ученых, как: М.М. Агарков, Е.М. Акопова, С.С. Алексеев, Н.Г. Александров,

B.C. Андреев, Б.К. Бегичев, Э.Н. Бондаренко, Е.В. Васьковский, К.М. Варшавский, И.С. Войтинский, Л.Я. Гинцбург, С.А. Головина, Д.Д. Гримм, К.Н. Гусов, И.К. Дмитриева, Н.Д. Егоров, B.C. Ем, З.Д. Иванова, Д.Г. Иосифиди, О.С. Иоффе, В.Б. Исаков, А. Д. Зайкин, М.П. Карпушин,

C.Ф. Кечекьян, И.Я. Киселев, B.C. Колеватова, Н.М. Коркунов, О.А. Красавчиков, А.В. Кручинин, A.M. Куренной, Р.З. Лившиц, A.M. Лушников, М.В. Лушникова, С.П. Маврин, М.Н. Марченко, О.М. Медведев, В.И. Миронов, Ж.Ю. Мирошникова, А.В. Мицкевич, А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский, А.Е. Пашерстник, А.С. Пашков, А.И. Процевский, В.П. Реутов, В.И. Синайский, В.Н. Синюков, Г.С. Скачкова, И.О. Снигирева, В.Н. Смирнов, О.В. Смирнов, К. А. Стальгевич, Е.Н. Стародубская, Л. А. Сыроватская, В.Н. Толкунова, Ю.К. Толстой, Л.С. Таль, К.П. Уржинский, P.O. Халфина, О.С. Хохрякова, Б.Ф. Хрусталев, Г.Ф. Шершеневич, С.Ю. Чуча, В.Ф. Яковлев, и др.

Эмпирическую базу исследования составили: международно-правовые акты, законодательство Российской Федерации, нормативные правовые акты субъектов РФ, а также коллективные договоры, локальные нормативные акты и судебные акты.

Научная новизна исследования и положения, выносимые на защиту

Научная новизна диссертации состоит в том, что на основе Трудового кодекса РФ5 (далее ТК РФ), правоприменительной практики, теоретических разработок осуществлено комплексное исследование природы и сущности трудоправовых гарантий и компенсаций для лиц, занятых на работах с

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г . № 197 - ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации, 2002 г. N 1 (часть I). Ст. 3. вредными и (или) опасными условиями труда. В этой связи обосновано их определение, проведено исследование трудоправовых гарантий и компенсаций в сравнительно-правовом ключе, на основе эмпирического материала дан анализ законодательного, коллективно-договорного, локального и индивидуально-договорного уровней установления трудоправовых гарантий и компенсаций для лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В диссертации сформулирован ряд новых положений, выводов и рекомендаций, наиболее существенными из которых, отражающими научную новизну исследования, являются следующие:

1. Делается вывод, что применительно к работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, более обоснованно применение терминов «гарантии» и «компенсации», а не «льготы», так под льготами подразумевается преимущество предоставляемое отдельной категории граждан в порядке исключения из общих правил.

При этом в целях совершенствования понятийного аппарата трудового права предложено авторское определение понятий «гарантии» и «компенсации», в рамках которого доказана необходимость определения понятия «трудоправовые гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

Под трудоправовыми гарантиями работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предложено понимать систему правовых средств и способов (запретов, обязываний, мер ответственности, мер защиты, сроков, минимальных государственных стандартов прав работника и др.), обеспечивающих осуществление права работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда, и устанавливаемые государством на федеральном и региональном уровнях правового регулирования.

Компенсации - это денежные выплаты, которые компенсируют (восстанавливают) работнику то, что было им затрачено лично в процессе осуществления своей трудовой деятельности как с точки зрения материальных, так и нематериальных затрат.

2. Обосновывается вывод о том, что при обеспечении мер охраны труда следует учитывать не только факторы производства, но и влияние на работников вредных и опасных факторов среды их обитания.

3. Доказано, что в современных условиях экономического развития следует расширить сферу централизованного регулирования трудовых отношений лиц, занятых на вредных и опасных условиях труда, за счет установления минимальных стандартов, закрепления перечней должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, увеличения обязательных мероприятий по организации как со стороны государственных органов, так и со стороны представительных органов работников системы надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4. Обосновывается вывод о том, что на государственном уровне следует устанавливать экономические механизмы, побуждающие работодателей создавать безопасные условия труда, выделять определенные средства для ликвидации или уменьшения вредных производственных факторов, влияющих на здоровье работников. При невозможности устранить эти факторы государство должно регламентировать систему гарантий и компенсаций категориям работников, находящихся в опасных или вредных условиях труда.

5. Доказана необходимость закрепления в ТК РФ особой главы, регламентирующей принципы и порядок установления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Проект указанной главы предложен в параграфе 5 главы 2 настоящей работы.

6. Предлагается принятие единого Перечня работ с вредными условиями труда, дающим право на сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительные отпуска и оплату в повышенном размере. Для этого ч. 1 ст. 92 и ч. 2 ст. 117, ч. 2 ст. 147 Трудового кодекса РФ должны быть изложены в редакции, уполномочивающей Правительство Российской Федерации разработать такой перечень с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7. Сделан вывод о необходимости принятия Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений единого для всех работников и работодателей нормативного правового акта - Положения об установлении продолжительности рабочего времени, времени отдыха и оплаты труда лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

8. Практика применения ст. 282 ТК РФ ставит вопросы: предусмотрены ли какие-либо ограничения, если по основному месту работы условия труда нормальные, а на работе по совместительству - вредные или тяжелые? Данная проблема возникает в связи с тем, что согласно ст. 282 ТК РФ заключение трудового договора о работе по совместительству допускается с неограниченным числом работодателей. Поэтому вполне вероятна ситуация, когда работник по совместительству работает в двух-трех местах с вредными и (или) опасными условиями труда. Представляется, что в ст. 282 ТК РФ следует предусмотреть запрет на работу по совместительству на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа и (или) совмещаемая работа связана с такими же условиями.

Практическая значимость исследования состоит в теоретическом обосновании научных подходов к решению ряда проблем, возникающих как между работниками и работодателями в процессе формирования системы гарантий, компенсаций и льгот для лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, их использования и совершенствования.

Сформулированные в работе теоретические и практические выводы развивают и дополняют ряд положений науки трудового права и могут быть использованы в учебном курсе по российскому трудовому праву при чтении лекций, спецкурсов, проведения практических занятий.

В ходе диссертационного исследования автором высказаны предложения по совершенствованию трудового законодательства.

Апробация результатов исследования

Работа подготовлена на кафедре трудового права и права социального обеспечения Московской государственной юридической академии, где проведено ее обсуждение и рецензирование. Основные положения работы изложены в опубликованных статьях.

Структура диссертационного исследования обусловлена его предметом, целями и задачами. Диссертационная работа состоит из введения, двух глав, объединяющих девять параграфов, заключения и списка нормативных правовых актов, используемой литературы.

## Заключение диссертации по теме "Трудовое право; право социального обеспечения", Кайтмазова, Алина Владимировна

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На основе проведенного исследования автор приходит к следующим выводам:

1. Правовое понятие охраны труда целесообразней всего рассматривать как комплексный институт, входящий в систему трудового права. Понимание охраны труда именно как комплексного института позволит развивать данный вопрос в юридической науке максимально полно. Последствия такого развития видятся в обогащении и совершенствовании нормативно - правовой базы охраны труда, что, в свою очередь, приведет к налаживанию четкой системы государственного управления в этой области.

2. ТК РФ не содержит определения оснований и пределов дифференциации. Ст. 251-252 определяют особенности регулирования труда как нормы, частично ограничивающие применение общих правил по тем же вопросам либо предусматривающие для отдельных категорий работников дополнительные правила и указывают некоторые категории работников, для которых предусмотрены особенности в регулировании труда. На наш взгляд, ТК РФ должен закрепить основания, формы и пределы дифференциации.

3. Рассмотрев различные основания дифференциации, существующие в юридической науке, можно сформулировать следующие основания отраслевой дифференциации:

- особенности характера (содержания) отдельных видов работ в отрасли;

- условия труда в отрасли на профилирующих видах работ;

- значение отрасли для экономики государства в целом.

4. Поскольку под льготами подразумевается преимущество, предоставляемое отдельной категории граждан в порядке исключения из общих правил, применительно к работникам в связи с их работой во вредных и опасных условиях труда более обоснованным, по мнению диссертанта, употребление терминов «гарантии» и «компенсации». Причем их определения, данные в ст. 164 Трудового кодекса РФ нужно скорректировать.

Гарантии - это закрепленные правовые средства и способы (запреты, обязывания, меры ответственности, меры защиты, сроки, минимальные государственные стандарты прав работника и др.), обеспечивающие осуществление права работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда, и устанавливаемые государством на федеральном и региональном уровнях правового регулирования.

Компенсации - это денежные выплаты, которые компенсируют (восстанавливают) работнику то, что было им затрачено лично в процессе осуществления своей трудовой деятельности как с точки зрения материальных, так и нематериальных затрат. Они не зависят от результатов труда работника, а зависят только от того, предусмотрена ли в Законе обязанностьработодателя по выплате таких компенсаций или нет. Именно этим компенсации отличаются от вознаграждения за труд и от стимулирующих выплат, так как последние имеют отношение только к результатам труда, а компенсации имеют непосредственное отношение к самому человеку, т.е. к его личным затратам имущественного и неимущественного характера, связанным (возникающим) с исполнением трудовых обязанностей.

5. Анализируя понятие гарантии, содержащиеся в ст. 164 ТК РФ, автор приходит к выводу, что понятие «условия» не совпадает по объему с понятием «гарантии», оказывается шире по содержанию. Условия, как правило, не влекут автоматической, непосредственной реализации трудового права работником. Гарантии и условия соотносятся как вид и род, следовательно, определение гарантий, данное в ст. 164 ТК РФ как условий, наряду со способами и средствами лишено логики, поскольку средства и способы - это, в свою очередь, разновидности условий.

6. Полагаем, что в современных условиях экономического развития следует расширить сферу централизованного регулирования трудовых отношений за счет увеличения обязательных мероприятий по организации как со стороны государственных органов, так и со стороны представительных органов работников системы надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда. Мы считаем, что децентрализация в правовом регулировании труда лиц, занятых на вредных и опасных условиях труда, возложение обязанностей по установлению условий труда на работодателей, может привести к острому конфликту работников и нанимателей. Первые хотят получить достойную заработную плату и безопасные условия труда, а наниматель стремится понизить финансовую нагрузку на фонд оплаты труда, чтобы сократить себестоимость производимой продукции и повысить ее конкурентоспособность. Каким образом возможен компромисс? Думается, что именно законодатель должен определить приемлемые для всех минимальные стандарты, закрепить перечни должностей с вредными и (или) опасными условиями труда.

7. Представляется необходимым в число локальных нормативных актов в сфере регулирования труда лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым законодательством, включить:

- стандарты предприятия - укрупненные документы сводного характера, содержащие значительное число местных правил определенной тематики;

- дополнительные гарантии и компенсации для работников с вредными и (или) опасными условиями труда.

8. Полагаем необходимым принятие единого Перечня работ с вредными условиями труда, дающим право на сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительные отпуска и оплату в повышенном размере. Для этого ч. 1 ст. 92 и ч. 2 ст. 117, ч. 2 ст. 147 Трудового кодекса РФ должны быть изложены в редакции, уполномочивающей Правительство Российской Федерации разработать такой перечень с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Разработка в соответствии с Трудовым кодексом РФ единого Перечня производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день и оплату в повышенном размере, позволяет исходить из одинаковых критериев при оценке условий труда и более надежно обеспечить охрану здоровья работников, занятых в неблагоприятных условиях труда.

9. Предельная годовая норма сверхурочных работ для лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должна быть пересмотрена и снижена. Предлагаемые изменения ст. 99 ТК РФ будут соответствовать требованиям обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья работников (ч. 1 ст. 210 ТК РФ) и ориентировать работодателей на бережное отношение к здоровью работников, а также побуждать их к такой организации производства и труда, которая исключит необходимость применения сверхурочных работ, разрушающих здоровье работников.

10. Практика применения ст. 282 ТК РФ ставит вопросы: предусмотрены ли какие-либо ограничения, если по основному месту работы условия труда нормальные, а на работе по совместительству - вредные или тяжелые? Данная проблема возникает в связи с тем, что согласно ст. 282 ТК РФ заключение трудового договора о работе по совместительству допускается с неограниченным числом работодателей. Поэтому вполне вероятна ситуация, когда работник по совместительству работает в двух-трех местах с вредными и (или) опасными условиями труда. Представляется, что в ст. 282 ТК РФ следует предусмотреть запрет на работу по совместительству на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа и (или) совмещаемая работа связана с такими же условиями.

11. Порядок введения неполного рабочего времени, условия, при которых возможен перевод на неполное рабочее время, предельный срок такого перевода - все эти вопросы должны решаться в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и в отраслевых соглашениях.

Представляется, что для работодателей и работников основой материальной поддержки лиц, переводимых на неполное рабочее время, должен стать специальный страховой фонд с участием как работодателей, так и работников. Государство должно выплачивать специальное пособие этим лицам как частично безработным.

12. Помимо отпуска в 28 календарных дней работникам с вредными и (или) опасными условиями труда могут быть предоставлены удлиненные отпуска и ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска. Федеральный закон от 30 июня 2006 г. N 90-ФЗ уточнил, что ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, работающим на любых работах с неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных физических, химических, биологических и иных факторов, такие факторы могут быть как устранимыми, так и неустранимыми.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска должна устанавливаться Правительством РФ, с учетом мнения РТК. Однако до сих пор действует Список производств, профессий и должностей с вредными условиями труда, утвержденный постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/П-22 "Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день". И право на дополнительный отпуск имеют работники, профессии, должности которых предусмотрены по производствам и цехам в соответствующих разделах Списка.

Поэтому во избежание неоднозначных решений в случаях применения нормативных правовых актов необходимо провести их инвентаризацию и отменить в кратчайшие сроки все акты, утратившие силу в связи с введением в действие ТК РФ.

13. Полагаем, что в трудовой стаж женщин, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (часть 3 ст. 121 ТК РФ), должно включаться не только фактически отработанное в соответствующих условиях время, а и период отпусков по беременности и родам и время выполнения ими работ, не связанных с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, на которые женщины переводятся в связи с беременностью или наличием ребенка в возрасте до полутора лет.

14. Полагаем, что на государственном уровне следует устанавливать экономические механизмы, побуждающие работодателей создавать безопасные условия труда, выделять определенные средства для ликвидации или уменьшения вредных производственных факторов, влияющих на здоровье работников. При невозможности устранить эти факторы государство должно регламентировать систему гарантий и компенсаций категориям работников, находящихся в тяжелых, опасных или вредных условиях труда, включая сокращенные рабочий день, ежегодные дополнительные отпуска и повышенную оплату. Согласно ст. 147 ТК РФ оплата труда работников производится в повышенных размерах и зависит в процентном отношении от тарифных ставок (окладов), предусмотренных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

По нашему мнению, порядок оплаты работников, изложен недостаточно четко. Данная доплата имеет компенсационный характер за частичную утрату здоровья работника за работу во вредных и опасных условиях. Вместе с тем, ставок и окладов, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда, может не существовать. Поэтому полагаем, что исходной точкой должна быть величина прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации, от которой и должна рассчитываться доплата. При этом оплата труда работников не может быть ниже установленных законодательством РФ, отраслевыми соглашениями или коллективными договорами.

Минимальные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и условия указанного повышения должны устанавливаться в субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработной плате.

15. Целесообразно для лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, использовать сдельно-регрессивную систему оплаты труда, при которых выработка в пределах нормы оплачивается по установленной тарифной ставке, а сверх нормы - с понижающим коэффициентом. Во-первых, ограничивается воздействие вредных факторов производства на работников, во-вторых, сдерживаются расходы работодателя по выплате заработной платы.

16. Требует решения вопросов, связанных с реформой системы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Следует создать систему, которая поможет дифференцировано определять размер страхового тарифа, обеспечивающего реальную компенсацию вреда здоровью работников и их социальную защищенность.

Следует сформировать новую модель взаимодействия государства и работодателя в финансировании расходов, направленных на уменьшение воздействия вредных производственных факторов.

17. Как следует из текста ст. 209 ТК РФ, охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Речь идет только о сохранении жизни и здоровья работников во время их работы. То обстоятельство, что отходы вредного производства, выйдя через вентиляционную систему, рассеются в воздухе и отравят этих самых работников, когда они покинут свои рабочие места, осталось вне поля зрения законодателя.

18. Анализируя ст. 209 ТК РФ, согласно которой охрана труда есть система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, приходим к выводу, что законодательство не требует полного устранения воздействия на работника вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а требует лишь, чтобы в процессе труда было обеспечено сохранение жизни и здоровья работников. Однако мы полагаем, что государство должно создавать условия для работодателей устранять вредные и опасные факторы на производстве, и лишь при невозможности, обеспечивать работнику комплекс гарантий и компенсаций.

19. Охрана труда должна включать в себя систему мероприятий в том числе по пропаганде здорового и безопасного труда, созданию корпоративных программ по охране труда и т.д.

20. В ТК РФ нет особой главы, которая регламентировала порядок установления гарантий компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Считаем необходимым принять специальную главу, которая бы объединяла разбросанные по тексту ТК РФ нормы для указанных категорий граждан.

## Список литературы диссертационного исследования кандидат юридических наук Кайтмазова, Алина Владимировна, 2008 год

1. Нормативные акты.11. Международные акты:

2. Конвенция N 175 Международной организации труда "О работе на условиях неполного рабочего времени» (Принята в г. Женеве 24.06.1994 на 81-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // Официальный сервер Бюро МОТ в Москве www.ilo.ru

3. МОТ: Резолюция о статистике отработанного времени. Десятая международная конференция статистиков труда, Женева, 1962 // www.unece.org

4. Акты Российской Федерации (РСФСР)

5. Конституция РСФСР 1993 г. Официальный текст по состоянию на 1 января 2007 года. М., 2007.

6. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 2002 г. N 1 (часть I), ст. 3.

7. Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан от 22 июля 1993 г. № 5487-1 // Ведомости съезда народных депутатов РСФСР и Верховного Совета РСФСР. 1993. №33. Ст. 1318.

8. Закон РФ от 19 февраля 1993 г. N 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" // Российская газета от 16 апреля 1993 г., N73.

9. Федеральный закон от 21 июля 1997 г. N 114-ФЗ "О службе в таможенных органах Российской Федерации" // Собрание законодательства Российской Федерации. 1997. N 30. Ст. 3586.

10. Федеральный закон от 30 марта 1999 г. N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" // Собрание законодательства Российской Федерации. 1999 г. N 14. Ст. 1650.

11. Федеральный закон от 7 ноября 2000 г. N 136-Ф3 "О социальной защите граждан, занятых на работах с химическим оружием" // Собрание законодательства Российской Федерации. 2000. N 46. Ст. 4538.

12. Федеральный закон от 18 июня 2001 г. N 77-ФЗ "О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации" // Собрание законодательства Российской Федерации. 2001 г. N 26. Ст. 2581.

13. Федеральный закон от 17 декабря 2001 г. N 173-Ф3 (в ред. от 24 сентября 2007 г.) "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" // Собрание законодательства Российской Федерации. 2001 г. N 52 (Часть I). Ст. 4920.

14. Федеральный закон от 27 декабря 2002 г. N 184-ФЗ "О техническом регулировании" // Собрание законодательства Российской Федерации от 30 декабря 2002 г. N 52 (часть I). Ст. 5140.

15. Федеральный закон от 30 июня 2006 г. N 90-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых нормативных правовых актов

16. СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации" // Собрание законодательства Российской Федерации. 2006 г. N 27. Ст. 2878.

17. Квалификационный справочник утвержден постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС от 20 февраля 1984 г. N 58/3-102. "//документ опубликован не был.

18. Постановление Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. N 10 "Об утверждении списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение" // документ опубликован не был.

19. Постановление Правительства РФ от 15 февраля 1998 г. N 189 "О предоставлении сотрудникам таможенных органов льгот за исполнение должностных обязанностей во вредных условиях" // Собрание законодательства Российской Федерации. 1998. N 8. Ст. 951.

20. Постановление Правительства РФ от 23 мая 2000 г. N 399 "О нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда" // Собрание законодательства Российской Федерации от 29 мая 2000 г. N 22. Ст. 2314.

21. Постановление Правительства РФ от 25 декабря 2001 г. N 892 "О реализации Федерального закона "О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации" // Собрание законодательства Российской Федерации. 2001 г. N 53 (часть II). Ст. 5185.

22. Постановление Правительства РФ от 29 марта 2002 г. N 187 "Об оплате труда граждан, занятых на работах с химическим оружием" // Собрание законодательства Российской Федерации. 2002 г. N 14. Ст. 1296.

23. Распоряжение Правительства РФ от 19 января 2006 г. N 38-р «Программа социально-экономического развития Российской Федерации на среднесрочную перспективу (2006 2008 годы)» // Собрание законодательства Российской Федерации. 2006 г. N 5. Ст. 589.

24. Постановление Минтруда РФ от 14 марта 1997 г. N 12 "О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда" // Бюллетень Министерства труда и социального развития Российской Федерации, 1997 г., N 5.

25. Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (утв. постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998 г. N 37). // документ опубликован не был.

26. Постановление Минтруда РФ от 18 декабря 1998 г. N 51 "Об утверждении Правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты" // Российская газета от 16 февраля 1999 г. N 29.

27. Постановление Минтруда РФ от 12 июля 1999 г. N 22 "Об установлении продолжительности рабочей недели членам экипажей воздушных судов гражданской авиации"// Российская газета от 3 сентября 1999 г.

28. Постановление Минтруда РФ от 4 июля 2003 г. N 45 "Об утверждении норм бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, порядка и условий их выдачи" // Российская газета от 5 августа 2003 г. N 154.

29. Письмо Минздрава СССР от 5 ноября 1990 г. N 04-14/32-14 "О продолжительности дополнительного отпуска и сокращенного рабочего дня санитарок рентгеновских отделений (кабинетов)" // документ официально опубликован не был.

30. Приказ Минздрава РФ от 15 октября 1999 г. N 377 "Об утверждении Положения об оплате труда работников здравоохранения" // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти от 15 ноября 1999 г. N 46.

31. Письмо Минздрава РФ от 6 сентября 2001 г. N 2510/9482-01-32 "О дополнительном отпуске и сокращенном рабочем дне специалистов по социальной работе и социальных работников" // документ официально опубликован не был.

32. Постановление Законодательного собрания Иркутской области от 26 октября 2005 г. N 14/35-3C «О Программе улучшения условий и охраны труда в Иркутской области на 2006 2010 годы» // документ официально опубликован не был.13. Отраслевые соглашения

33. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и

34. Правительством Российской Федерации на 2005 2007 годы (г.Москва, 29 декабря 2004 г.) // Российская газета от 29 января 2005 г. N 17.

35. Генеральное Соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2008-2010 годы // Российская газета от 28 декабря 2007 г. N 293.

36. Федеральное отраслевое соглашение по лесопромышленному комплексу Российской Федерации на 2006-2008 годы // Лесная газета от 25 марта 2005 г.

37. Федеральное отраслевое соглашение по угольной промышленности Российской Федерации на 2007-2009 год // документ официально опубликован не был.

38. Отраслевое тарифное соглашение по организациям химической, нефтехимической, биотехнологической и химико-фармацевтической промышленности Российской Федерации на 2007-2009 годы // документ официально опубликован не был.

39. Отраслевое тарифное соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2008 2010 годы // документ официально опубликован не был.

40. Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2007-2008 годы // документ официально опубликован не был.14. Судебная практика

41. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" (в ред. от 28 декабря 2006 г.) // Бюллетень ВС РФ. 2004 г., N 6.

42. Решение Верховного Суда РФ от 07.02.2000 № ГКПИ99-1072

43. Информационное письмо Президиума ВАС РФ от 14.03.2006 № 106.

44. Определение ВС РФ от 22.11.2006 № 64-Г06-18.2. Литература.

45. Абрамов С.Н. Судебное установление юридических фактов. М.: Юрид. изд-во МЮ СССР, 1948. - 44 с.

46. Абрамова А.А. Дисциплина труда в СССР. М.: Юрид. лит., 1969. - 176с.

47. Абрамова А.А. Охрана труда женщин. М.: Профиздат, 1972. - 143 с.

48. Агарков М. М. Избранные труды по гражданскому праву. В 2 т. Т. 1. -М.: АО "Центр ЮрИнфоР", 2002. 490 с.

49. Агарков М. М. Обязательство по советскому гражданскому праву. М.: Юрид. изд-во НКЮ СССР, 1940. - 192 с.

50. Азарова Е.Г. Проблемы равноправия женщины и мужчины в социальном обеспечении в СССР / Отв. ред.: Иванов С.А. М.: Наука, 1989. - 165 с.

51. Акопов Д.Р. Правовое регулирование труда руководителей организаций. Автореф. дис. . канд. юрид. наук. М., 1999. - 28 с.

52. Александров Н. Г. Законность и правоотношения в советском обществе. -М.: Госюриздат, 1955.- 176с.

53. Александров Н.Г. Правовые отношения в социалистическом обществе. -М.: Изд-во Моск. ун-та, 1959. 45 с.

54. Александров Н.Г. Советское трудовое право. М.: Госюриздат, 1954. -383 с.

55. Александров Н.Г. Трудовое правоотношение. М.: Юрид. изд-во МЮ СССР, 1948. 336 с.

56. Алексеев С.С. Механизм правового регулирования в социалистическом государстве. М.: Юрид. лит., 1966. - 187 с.

57. Алексеев С.С. Общая теория права: Курс в 2-х томах. Т. 2 М.: Юрид. лит., 1982. - 360 с.

58. Алексеев С.С. Право: азбука теория - философия: Опыт комплексного исследования. - М.: Статут, 1999. - 712 с.

59. Алексеев С.С. Правовые средства: постановка проблемы, понятие, классификация // Советское государство и право. М.: Наука, 1987, №6.-С. 12-19

60. Андреев B.C. Право социального обеспечения в СССР. М.: Юрид. лит., 1974. - 304 с.

61. Андреев B.C. О предмете и основных принципах советского трудового права. // Вопросы трудового права на современном этапе. М.: Изд-во Моск. ун-та, 1964. - С. 23-37.

62. Андреев B.C., Орловский Ю.П. Правовое положение лиц, совмещающих обучение с производственным трудом. М.: Изд-во АН СССР, 1961.-228 с.

63. Андреев B.C., Пашков А.С., Смирнов О.В., Смолярчук В.И. Проблемы общей части советского трудового права // Правоведение. JL: Изд-во Ленингр. ун-та, 1980, № 2. - С. 64-71.

64. Антонова Л.И. Локальное правовое регулирование. Теоретическое исследование. Л.: Изд-во Ленингр. ун-та, 1985. - 152 с.

65. Ардашкин В.Д. О принуждении по советскому праву // Советское государство и право. М.: Наука, 1970, № 7. - С. 33-39.

66. Артамонов Н.В. Советское законодательство о льготах гражданам в связи с выполнением воинской обязанности и вопросы его совершенствования. Автореф. дис. . канд. юрид. наук М., 1974. - 24 с.

67. Архипов В.В. Гарантийные и компенсационные выплаты // Трудовые споры. М.: Изд. Дом "Арбитражная практика", 2007, № 12. - С. 3-14.

68. Астрахан Е.И., Каринский С.С., Ставцева А.И. Роль советского трудового права в плановом обеспечении народного хозяйства кадрами М.: Госюриздат, 1955. - 191 с.

69. Ашихмина А.В. Аналогия в советском трудовом праве. Автореф. дис. . канд. юрид. наук М., 1979. - 20 с.

70. Бару М.И. Гарантии законности в трудовых отношениях при осуществлении задач хозяйственной реформы // Хозяйственная реформа итрудовое право. Материалы научной конференции. М.: Наука, 1970. - С. 88110.

71. Бару М.И. Критерии правового регулирования высокопроизводительного труда // Советское государство и право. М.: Наука, 1978, №3.-С. 53-60.

72. Бару М.И. Унификация и дифференциация норм трудового права // Советское государство и право. М.: Наука, 1971, № 10. - С. 45-50.

73. Барышникова Т.Ю. Формы и способы защиты трудовых прав и охраняемых законом интересов в российском трудовом праве: Автореф. дис. . канд. юрид. наук Пермь, 2005. - 29 с.

74. Бондаренко Э. Н. ТК РФ в редакции Федерального закона от 30 июня 2006 года № 90: юридические факты в трудовом правоотношении // Социальное и пенсионное право. М.: Юрист, 2007, № 1. - С. 8-10.

75. Брагинский М.И., Витрянский В.В. Договорное право: Общие положения. Кн. 1. 2-е изд. - М.: Статут, 2003. - 848 с.

76. Бугров Л.Ю. Свобода труда и свобода трудового договора в СССР. Юридический аспект/ Отв. ред.: Иванов С.А. Красноярск: Изд-во Краснояр. ун-та, 1984. - 128 с.

77. Венгеров А.Б., Никитинский В.И., Самощенко И.С. К методике изучения эффективности правовых норм // Советское государство и право. -М.: Наука, 1971, № 9. С. 70-78.

78. Витрук Н.В., Карташкин В.А., Ледях И.А., Мальцев Г.В., и др. Права личности в социалистическом обществе /Отв. ред.: Кудрявцев В.Н., Строгович М.С. М.: Наука, 1981.-272 с.

79. Волегов Ю.Б. Значение дифференциации для совершенствования трудового законодательства // Советское государство и право. М.: Наука, 1982, №1.-С. 50-61.

80. Гинцбург Л.Я. Регулирование рабочего времени в СССР. М.: Наука, 1966. - 304 с.

81. Головина С.Ю. Правовое регулирование труда отдельных категорий работников. Учебно-практическое пособие. М.: Дело, 2003. - 256 с.

82. Голощапов С.А. Правовые проблемы охраны труда в СССР. М.: Юрид. лит., 1982. - 200 с.

83. Горшенин K.JI. Охрана труда рабочих и служащих. М.: Юрид. лит., 1971.-88 с.

84. Гусов К.Н. Толкунова В.Н. Трудовое право России :Учебник. М. : Проспект ;ТК Велби, 2006. - 496 с.

85. Денисова М.А. Общее и особенное в правовом регулировании труда работников нефтегазовой отрасли: Автореф. дис. . канд. юрид. наук М., 2003. - 29 с.

86. Дмитриева И.К. Принципы российского трудового права. Монография М.: РПА МЮ РФ, 2004. - 334 с.

87. Дресвянкин В.Б. Пробелы в трудовом праве. Монография Пермь: Изд-во Перм. ун-та, 2004. - 136 с.

88. Егоров В.В. Право на труд рабочих и служащих: теория и практика / Отв. ред.: Иванов С.А. М.: Наука, 1986. - 117 с.

89. Ершова Е.А. Источники и формы трудового права в Российской Федерации. Автореф. дис. д-ра юрид. наук М., 2008. - 44 с.

90. Иванкина Т. В. Проблемы регулирования рабочего времени //Правоведение. -1997. № 2. - С. 49 - 57.

91. Иванов С.А. Трудовое право переходного периода: некоторые проблемы // Государство и право. М.: Наука, 1994, № 4. - С. 53-60.

92. Иванов С.А., Лившиц Р.З. Личность в советском трудовом праве. / Отв. ред.: Иванов С.А. М.: Наука, 1982. - 232 с.

93. Иванов С.А., Лившиц Р.З., Орловский Ю.П. Советское трудовое право: вопросы теории. / Отв. ред.: Иванов С.А. М.: Наука, 1978. - 368 с.

94. Иоффе О.С. Юридические нормы и человеческие поступки. // Актуальные вопросы советского гражданского права. М.: Юрид. лит., 1964, Вып. 36.-С. 10-51.

95. Калпина Н. В. Компенсационные выплаты по советскому трудовому праву: Автореф. дис. . канд. юрид. наук. М., 1971. - 21 с.

96. Камаев И.А. Роль льгот в правовом регулировании трудовых отношений рабочих и служащих. Дис. . канд. юрид. наук. М., 1984. - 164 с.

97. Каринский С.С., Фрадкин Е.Б. Законодательство об охране заработной платы М.: Юрид. лит., 1976. - 104 с.

98. Киселев И.Я. Трудовое право России и зарубежных стран. Международные нормы труда. М.: Изд-во "Эксмо", 2005. 608 с.

99. Киселев Я. Л. Охрана труда по советскому трудовому праву. М.: Госюриздат, 1962. 224 с.

100. Колосов В.К. Трудовые права рабочих и служащих. М.: Экономика, 1987. - 96 с.

101. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / Авт. кол. : М. О. Буянова, К. Н. Гусов, М. Л. Захаров и др. Под ред. К. Н. Гусова. -6-е изд., перераб. и доп., науч. -М.:Проспект ;ТК Велби,2007. -896 е.

102. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. / Авт. кол.: О. В. Абрамова, М. А. Бочарникова, 3. Д. Виноградова и др. ; Отв. ред. Ю. П. Орловский. -4-е изд., испр., доп. и перераб. -М.: Контракт ; Инфра-М, 2008. -1391 с.

103. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / Ю.Н. Коршунов, М. И. Кучма, Т. Ю. Коршунова, -науч.-практ. изд. -М. :Экзамен,2005. -672 с.

104. Кондратьев Р.И. Локальные нормы трудового права и материальное стимулирование / Науч. ред.: Сокуренко В.Г. Львов: Вища шк. Изд-во при Львов, ун-те, 1973. - 160 е.

105. Коркунов Н.М. Лекции по общей теории права. С.-Пб.: Юрид. центр Пресс, 2003.-430 с.

106. Коршунова Е.Н. Правовое регулирование рабочего времени рабочих и служащих в СССР. Автореф. дис. . канд. юрид. наук М., 1950. - 22 с.

107. Костюнина Г.М. Гибкие формы занятости: мировой опыт и практика Сингапура// Трудовое право. М.: Интел-Синтез, 2004, № 11. - С. 75-82.

108. Крапивин О.М., Власов В. И. Охрана труда. -М. :Норма,2003. -336 с.

109. Кузьменко А.В. Предмет трудового права России: опыт системно-юридического исследования: Монография. С.-Пб.: Юрид. центр Пресс, 2005. - 274 е.

110. Куренной A.M., Маврин С.П., Хохлов Е.Б. Современные проблемы российского трудового права //Правоведение. -1997. № 2. - С. 19 - 40.

111. Курилов В.И. Личность. Труд. Право. М.: Юрид. лит., 1989. 336 с.

112. Кучма М.И. Гарантии и компенсации работникам. -М. : МЦФЭР,2005. -128 е.

113. Лебедев, В. М., Воронкова, Е. Р. Современное трудовое право: Опыт трудоправового компаративизма. Книга первая. М. : Статут, 2007. -301с.

114. Летяев В.А., Сенякин И.Н. Малько А.В., Морозова И.С. Льготы в российском праве: Монография. Саратов: ГОУ ВПО "Саратовская государственная академия права", 2004. - 276 с.

115. Лушникова М.В., Лушников A.M., Тарусина Н.Н. Единство частных и публичных начал в правовом регулировании трудовых, социально-обеспечительных и семейных отношений :История, теория и практика : Сравнительно-правовое исследование -Ярославль,2001. 416 с.

116. Лушникова М.В., Лушников A.M. Очерки теории трудового права. С.-Пб.: Юрид. центр Пресс, 2006. - 940 с.

117. Львов Д. Роль России в гармонизации процессов мирового развития // Свободная мысль-ХХ1, 2002. N 8. С. 24.

118. Маврин С.П. Современные проблемы общей части российского трудового права. Учебное пособие. С.-Пб., 1993. - 110 с.

119. Макевкина А.С. Понятие охраны труда по российскому трудовому праву. Дис. . канд. юрид. наук- Барнаул, 2005. 170 с.

120. Молодцов М.В. Гарантии и компенсации рабочим и служащим. М.: Юрид. лит., 1973. 72 с.

121. Молодцов М.В., Сойфер В.Г. Стабильность трудовых правоотношений. М.: Юрид. лит., 1976. - 240 с.

122. Муцинова Н.А. Охрана труда на промышленных предприятиях. Правовые вопросы. М.: Профиздат, 1973. - 144 с.

123. Недбайло П.Е. Система юридических гарантий применения советских правовых норм // Правоведение. JL: Изд-во Ленингр. ун-та, 1971, № 3. - С. 44-53.

124. Нуртдинова А.Ф., Орловский Ю.П. Концепция Трудового кодекса // Журнал российского права. М.: Норма, 1998, № 6. - С. 121-131.

125. Общая теория государства и права: Теория права. Академический курс в 2-х томах. Т. 2 / Борисов В.В., Витрук Н.В., Гранат Н.Л., Гревцов Ю.И., и др. М.: Зерцало, 1998. - 640 с.

126. Орловский В.М. Условия труда, репродуктивная функция работниц вискозных производств и их трудоустройство // Охрана здоровья женщин -работниц промышленного и сельскохозяйственного производства. М., 1977. С. 54 55.

127. Островский Л.Я. Рабочее время по советскому трудовому законодательству. Минск: Изд-во АН БССР, 1963. - 157 с.

128. Панкин М.Е. Льготы рабочим и служащим. М.: Профиздат, 1979. -224 с.

129. Панкратов В. Как восполнить дефицит здравого смысла в статье 209 ТК : К вопросу о понятийном аппарате Трудового кодекса РФ // Российская юстиция. -2003. № 6. - С. 19 - 21.

130. Панкратов В.В. Российское право охраны труда. Краткий курс. М.: ЗАО «Издательство «Образование». 2005. - 304 с.

131. Патюлин В.А. Субъективные права граждан: основные черты, стадии, гарантии реализации // Советское государство и право. М.: Наука, 1971, № 6. - С. 24-32.

132. Пашерстник А.Е. Правовые вопросы вознаграждения за труд рабочих и служащих /Отв. ред.: Александров Н.Г. М., Д.: Изд-во АН СССР, 1949. - 352 с.

133. Пелешенко, Ю. И. Дополнительные отпуска за работу с вредными условиями труда //Юридический консультант. -2004. № 1. - С. 27 - 28

134. Пиголкин А.С. Нормы Советского социалистического права и их структура // Вопросы общей теории советского права. Сборник статей. М.: Госюриздат, 1960. - С. 148-193.

135. Продовикова Е.А., Трумель В.В. Правовые основы охраны и безопасности труда в Российской Федерации / Под общ. ред.: Трумель В.В. -М.: Науч. центр профсоюзов, 2006. 320 с.

136. Процевский А.И. Рабочее время и рабочий день по советскому трудовому праву. М.: Госюриздат, 1963. - 182 е.

137. Рабинович-Захарин C.JI. Единство и дифференциация советского трудового права. Дис. . канд. юрид. наук М., 1947. - 191 с.

138. Ратехина, В. А. Трудоправовые гарантии права на заработную плату: Автореф. дис. . канд. юрид. наук. СПб., 2007. - 26 с.

139. Розин Б.Я. Льготы для работников Крайнего Севера (проблемы дифференциации регулирования труда по территориальному признаку). Автореф. дис. . канд. юрид. наук М., 1972. - 20 с.

140. Сейнароев Б.М. Правовые проблемы материального стимулирования исполнения хозяйственно-договорных обязательств в СССР. Автореф. дис. . д-ра юрид. наук М., 1989. - 44 е.

141. Семенков В.И. Охрана труда в СССР. Правовые проблемы. 2-е изд., перераб. - Минск: Наука и техника, 1976. - 288 е.

142. Скачкова Г. Роль трудового коллектива в установлении льгот и преимуществ лучшим работникам // Советская юстиция. М.: Юрид. лит., 1986, №5.-С. 12-14.

143. Скачкова Г.С. Расширение сферы действия трудового права и дифференциации его норм. Монография М.: МГИУ, 2003. - 316 е.

144. Скобелкин В.Н. Трудовые правоотношения. М.: Вердикт-1 М, 1999. -372 с.

145. Скобелкин В.Н. Юридические гарантии трудовых прав рабочих и служащих в СССР. Автореф. дис. . д-ра юрид. наук М., 1971. - 40 е.

146. Смирнов О.В. Основные принципы советского трудового права М.: Юрид. лит., 1977. - 216 с.

147. Смирнов О.В. Основные принципы советского трудового права. М.: Юрид. лит., 1977. - 216 с.

148. Снигирева И.О. К вопросу об отраслевой дифференциации советского трудового законодательства // Советское государство и право. М.: Наука, 1964, № 11.-С. 83-91.

149. Сойфер В. Г. Стабильность и динамика трудового правоотношения. Монография М., 2004. - 184 е.

150. Таль JT.C. Очерки промышленного рабочего права. 2-е изд., доп. - М.: Моск. Науч. Изд-во, 1918. - 225 с.

151. Тарасова В.А. Предмет и понятие локальных норм права // Правоведение. Д.: Изд-во Ленингр. ун-та, 1968, № 4. - С. 93-97.

152. Трудовое право. Учебник / Под ред. О. В. Смирнова и И. О. Снигиревой. -3-е изд., перераб. и доп., учеб. -М :Проспект,2008. -600 с.

153. Туктаров Ю.Е. Понятие и особенности гражданско-правовых гарантий // Журнал российского права. М.: Норма, 1999, № 10. - С. 112.

154. Хныкин Г.В. Локальные источники российского трудового права: теория и практика применения: Дис. . докт. юрид. наук- М., 2005. 294 с.

155. Хохрякова О.С. Ведомственное регулирование в сфере труда и заработной платы // Закон и ведомственные нормативные акты в СССР. Труды. М.: Изд-во ВНИИСЗ, 1989, № 46. - С. 108-120.

156. Хохрякова О.С. Правовое регулирование отпусков: история, теория, перспективы совершенствования. Дис. . докт. юрид. наук- М., 1992. 356 с.

157. Хохрякова О.С. Совершенствование законодательства о ежегодных отпусках рабочих и служащих // Проблемы совершенствования советского законодательства. Труды. М.: Изд-во ВНИИСЗ, 1981, Вып. 21. - С. 117-130.

158. Циндяйкина Е. П., Цыпкина И. С. Трудовой договор: Порядок заключения, изменения и расторжения: С учетом новой редакции Трудового кодекса РФ. -2-е изд., перераб. И доп. -М. :Проспект :ТК Велби, 2006. 192 с.

159. Чечот Д.М. Субъективное право и формы его защиты. JL: Изд-во Ленингр. ун-та, 1968. - 72 с.

160. Шаповал Е.А. Источники российского трудового права. Автореф. дис. . канд. юрид. наук. М., 2002. - 27 с.

161. Шебанова А.И. Нормативные договоры в системе источников трудового права // Argumentum ad judicium. ВЮЗИ МЮИ - МГЮА: Труды. -М.: Изд-во МГЮА, 2006, Т. 1. - С. 420-440.

162. Шептулина Н.Н. Комментарий к Закону об основах охраны труда в Российской Федерации//Право и экономика. -2002. № 2. - С. 37 - 50.

163. Шептулина Н.Н. Обеспечение безопасных условий и охраны труда в организациях обязанность работодателя // Хозяйство и право. - М., 2006, № 12. - С. 79-88.

164. Шептулина Н.Н. Охрана труда // Трудовое право. М.: Интел-Синтез, 2004, № 4-5. - С. 86-90.

165. Шептулина Н.Н. Роль зжонодательства о рабочем времени в обеспечении охраны здоровья работников. // Трудовое право. М.: Интел-Синтез, 2005, № 5. с. 58-74.

166. Штивельберг Ф.Б. Основания и пределы дифференциации трудового права России. Автореф. дис. . канд. юрид. наук Екатеринбург, 2004. - 27 с.

167. Шуршалов В.М. Международные правоотношения. М.: Междунар. отношения, 1971. - 238 с.

168. Явич JI.C. Об исследованиях механизма действия права // Советское государство и право. М.: Наука, 1973, № 8. - С. 26-32.

Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>