Научное обоснование современной модели организации медицинской помощи государственным гражданским служащим в крупном субъекте Российской Федерации Рывкин, Анатолий Юрьевич

ОГЛАВЛЕНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

доктор медицинских наук Рывкин, Анатолий Юрьевич

ВВЕДЕНИЕ.

ГЛАВА 1. ПРОБЛЕМЫ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ РАБОТАЮЩЕГО НАСЕЛЕНИЯ И ОСОБЕННОСТИ МЕДИКО - САНИТАРНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ

СЛУЖАЩИХ (Обзор литературы).

1.1 .Анализ факторов, влияющих на здоровье населения и отдельных профессиональных групп.

1.2.История развития и современные проблемы организации медицинской помощи работающему населению.

1.3.Краткая история становления и развития медицинской помощи государственным гражданским служащим.

ГЛАВА 2. ОПИСАНИЕ БАЗЫ, МЕТОДОВ И МЕТОДИКИ

ИССЛЕДОВАНИЯ.

ГЛАВА 3.ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.

3.1. Анализ законодательных актов, регулирующих формирование системы государственной гражданской службы в Российской Федерации.

3.2. Изучение численности и состава государственных гражданских служащих в Российской Федерации.

ГЛАВА 4. АНАЛИЗ ОСОБЕННОСТЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ

СЛУЖАЩИХ, ИХ ОБРАЗА ЖИЗНИ И САМООЦЕНОК ЗДОРОВЬЯ

4.1. Законодательное регулирование отношений, связанных с поступлением на государственную службу, ее прохождением, прекращением, и определение правового положения государственных гражданских служащих в Российской Федерации.

4.2. Характеристика психосоциальных факторов, оказывающих негативное влияние на здоровье гражданских государственных служащих.

4.3. Изучение образа жизни и медицинской активности государственных служащих (по данным социологического опроса).

ГЛАВА 5. РОЛЬ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ В СОХРАНЕНИИ И УКРЕПЛЕНИИ ЗДОРОВЬЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ.

5.1.Анализ показателей охвата диспансерным наблюдением пациентов, страдающих хроническими заболеваниями, в базовой поликлинике.

5.2. Изучение отношения государственных гражданских служащих к профилактическим мероприятиям и диспансеризации по данным социологического опроса).

5.3. Результаты изучения отношения врачей базового учреждения к диспансеризации больных хроническими заболеваниями и диспансеризации работающего населения.

ГЛАВА 6. ХАРАКТЕРИСТИКА МЕДИЦИНСКИХ КАДРОВ БАЗОВОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И АНАЛИЗ СТЕПЕНИ ИНФОРМИРОВАННОСТИ ВРАЧЕЙ О ВАЖНЕЙШИХ НАПРАВЛЕНИЯХ РЕФОРМИРОВАНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ.

6.1. Укомплектованность штатов и уровень квалификации медицинского персонала в базовом учреждении здравоохранения.

6.2. Анализ информированности врачей базового учреждения здравоохранения об основных направлениях реформирования отечественного здравоохранения (по данным анкетирования).

ГЛАВА 7. АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БАЗОВОЙ ПОЛИКЛИНИКИ И РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ ГОССЛУЖАЩИМИ ДОСТУПНОСТИ И КАЧЕСТВА АМБУЛАТОРНОЙ ПОМОЩИ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

7.1. Анализ показателей деятельности базовой поликлиники в 1999-2009 гг.

7.2. Изучение мнения государственных гражданских служащих о доступности и качестве амбулаторной помощи в Санкт-Петербурге.

ГЛАВА 8. ВАЖНЕЙШИЕ ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ СТАЦИОНАРНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ

ГОСУДАРСТВЕННЫМ ГРАЖДАНСКИМ СЛУЖАЩИМ В КРУПНОМ СУБЪЕКТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.

8.1. Структура и показатели работы многопрофильного стационара, ориентированного преимущественно на оказание стационарной медицинской помощи государственным гражданским служащим.

8.2. Изучение мнения врачей базового учреждения здравоохранения о качестве и доступности стационарной медицинской помощи.

8.3. Анализ мнения государственных гражданских служащих о качестве и доступности стационарной медицинской помощи.

ГЛАВА 9.КОНЦЕПТУАЛБНЫЕ ПОДХОДЫ К ФОРМИРОВАНИЮ СИСТЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ГОСУДАРСТВЕННЫМ ГРАЖДАНСКИМ СЛУЖАЩИМ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ.

9.1. Отношение государственных гражданских служащих и врачей, к развитию системы учреждений здравоохранения, для медико-санитарного обеспечения данного контингента.

9.2. Научное обоснование необходимости формирования модели медицинской помощи государственных гражданских служащих.

ВЫВОДЫ.