

На правах рукописи

Соснина Ирина Валентиновна

**ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ В ЖИЗНЕННЫХ ИСТОРИЯХ:
КОНТЕКСТ СОЦИАЛЬНОЙ ИНТЕГРАЦИИ**

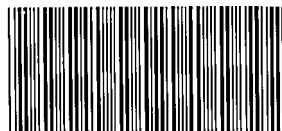
Специальность 22.00.04 – социальная структура,
социальные институты и процессы

Автореферат

диссертации на соискание ученой степени
кандидата социологических наук

Соснина - 7 ИЮН 2012

Саратов 2012



005045607

Работа выполнена в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.»

- Научный руководитель: доктор философских наук, профессор,
Заслуженный деятель науки России
Ярская-Смирнова Валентина Николаевна
- Официальные оппоненты: Мокин Константин Сергеевич,
доктор социологических наук, Балаковский
филиал Российской академии народного
хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации,
профессор, заместитель директора
- Немерюк Евгения Евгеньевна,
доктор социологических наук, ФГБОУ
ВПО «Саратовский государственный
университет им. Н.Г. Чернышевского»,
профессор кафедры социологии
коммуникаций
- Ведущая организация: Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
профессионального образования
«Самарский государственный университет»

Защита состоится «21» июня 2012 года в 12 часов на заседании диссертационного совета Д 212.242.03 при ФГБОУ ВПО «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.» по адресу: 410054, г. Саратов, ул. Политехническая, 77, Саратовский государственный технический университет, корп. 1, ауд. 319.

С диссертацией можно ознакомиться в научно-технической библиотеке ФГБОУ ВПО «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.».

Автореферат разослан «21» мая 2012 г.

Ученый секретарь
диссертационного совета



Печенкин В.В.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность исследования современной трудовой миграции связана с важными социальными процессами на российском пространстве. Миграция как социальное явление всегда была в центре внимания исследований, определяющих место миграции в системе общественного устройства. Миграция, являющаяся следствием экономических, политических социальных, природных изменений одновременно является источником дальнейших социальных трансформаций. Ни один регион, затронутый миграционными процессами, не остается прежним. Миграция как социальный процесс сопровождается определенными проблемами, нередко под влиянием миграционных процессов более отчетливо проявляются проблемы, существовавшие ранее. В подобной ситуации необходимым является создание четких механизмов регулирования миграционных процессов, предупреждающих возникновение негативных тенденций в межэтнических отношениях, возникающих в процессе миграции. Актуальность данного исследования определяется несовершенством российской миграционной политики, отсутствием четкого миграционного законодательства и острой необходимостью его трансформации в соответствии с современными реалиями миграционной ситуации.

Традиционно миграционные исследования основываются на макроанализе миграционной политики государства, на миграционном законодательстве, политических и социальных структур, участвующих в процессе миграции. За рамками исследований при этом остаются сами мигранты, их судьба и жизненная история. Биографический метод в исследовании миграции обладает широким потенциалом для изучения процесса интеграции мигрантов в новом социуме, для анализа поля межкультурного взаимодействия. Мигрант как носитель первичной информации, излагая историю своей жизни, приоткрывает завесу своей повседневной жизни для исследователя, дает возможность взглянуть на процесс миграции «изнутри». Становится возможным выстраивание моделей поведения мигрантов в новой социальной среде на основе индивидуальных историй мигрантов, их сопоставления, сравнения. В исследовании миграции нельзя оставить без внимания репрезентацию миграционных процессов в средствах массовой информации, так как поиск причин современных проблем миграции требует анализа характера конструирования социальной проблемы миграции. Репрезентируемый в СМИ образ мигранта становится размытым и обобщенным. Личность самого мигранта не фиксируется в прессе, образ мигранта, сформированный СМИ – это не активный творец своей судьбы, с целями и планами, это обобщенный объект, объект контроля, принуждения. Судьба человека, история жизни мигранта не находят своего отражения в современных публикациях. Такой безликий и обобщенный подход уводит от истинного портрета мигранта, его история жизни остаётся за кадром, или, как сам портрет мигранта, рисуется по шаблону и общим меркам.

В процессе интеграции степень лояльности субъектов, участвующих в этом процессе, готовность идти на контакт имеют первостепенное значение. Взаимодействие мигрантов с принимающим населением происходит на бытовом уровне, формируются представления друг о друге у субъектов интеграции. Зачастую этому процессу мешают сложившиеся представления принимающей стороны о миграции как угрозе, эти представления формируются под влиянием дискурса СМИ, официальных властей. В определенных случаях миграция становится удобной ширмой, способной объяснить возникновение многих социальных проблем, начиная от экономической нестабильности заканчивая ростом преступности. Конструируя проблемы этнической преступности, этнических конфликтов СМИ, государственные структуры привносят этнокультурные атрибуты в повседневные социальные практики. Характерной культурной моделью поведения, допускающей насилие, наделяются целые группы, чаще мигрантские, формируется «образ врага» по этническим и культурным признакам. На второй план отходят суть события, совершение преступления, нарушенные правовые нормы. Таким образом, существует теоретическая актуальность и практическая своевременность предпринятого исследования.

Степень разработанности проблем трудовой миграции достаточно высока. Тесную связь между процессами миграции и демографическими процессами определяют современные исследователи, анализируя, как именно влияет миграция на демографическую структуру страны. Критическое направление в исследовании миграции определяет негативные социальные факторы, сопутствующие миграционным процессам, помещая в центр анализа социальные и правовые аспекты движения населения. Особое внимание исследователей направлено на характер взаимодействий мигрантов и принимающего населения, адаптационных практик, стратегий интеграции мигрантов. По Т. Парсонсу, для общества характерен порядок, и миграция в таком случае может быть детерминирована принятием решения о членстве индивида в коллективе. Марксизм рассматривал миграцию как одну из характеристик населения, в основе этой теории лежит разработанный Марксом капиталистический закон народонаселения. Миграция способствует принятию труда мигранта работодателем как возможность экономии в применении постоянного капитала. К. Девис и У. Мур определяют социальную стратификацию как функционально необходимую, трудовая миграция становится каналом заполнения непрестижных статусных ниш в обществе. Р. Дарендорф определяющей позицией анализа выделяет властные отношения, мигрант в стране приема обладает позицией, заведомо лишенной властных полномочий.

Особое внимание отечественных исследователей направлено на анализ характера взаимодействий мигрантов и принимающего населения, адаптационных практик, стратегий интеграции мигрантов. Анализируя публикации исследователей в области трудовой миграции, можно опреде-

лить основные контексты, в рамках которых рассматривается процесс миграции. Вопросы взаимодействия мигрантов с принимающим сообществом нашли свое отражение в работах Ю. Арутюняна, О. Вендиной, С. Артоблезовского, И. Бадышовой, Д. Лухманова, Н. Мкртчяна, К. Мокина, Л. Гудкова. Проблемами межэтнического взаимодействия в многонациональных и поликонфессиональных регионах занимаются А. Малашенко, С. Градиловский, В. Амелин. Основные модели интеграции мигрантов в России рассматривают: В. Малахов, О. Щедрина. Вопросы ксенофобии, нетерпимости и мигрантофобии исследуют: З. Сикевич, С. Филатов, Р. Лункин, Г. Витковская, Л. Гудков. Анализ российской миграционной политики в контексте противодействия дискриминации по этническому признаку представлен в работах А. Осипова Т. Титова, Д. Гараева. В. Тишков, С. Панарин занимаются исследованием социальных субъектов, оказывающих влияние на межэтнические отношения. Г. Пядухов, А. Дмитриев рассматривают вопросы конфликтных последствий миграционных процессов. Вопросами миграции в контексте демографической, экономической, этнокультурной безопасности занимаются Г. Витковская, С. Панарин. Миграционный дискурс как основное направление исследований осуществляют В. Мукомель, Е. Немерюк, В. Терина, Б. Багиров, М. Ковалева. Репрезентация миграционных процессов в средствах массовой информации – основная тематика публикаций: Г. Кожевниковой, А. Верховского, Т. Локшиной, С. Лукашевского, Г. Ковальской, В. Лихачева, которые рассматривают «язык вражды» в публичной прессе. Л. Рыбаковский, Ж. Зайончковская, Е. Немерюк рассматривают вопросы внутрироссийской миграции, миграции россиян, миграции населения в Россию. Вопросы международной миграции населения анализируются в работах В. Ионцева, Ж. Зайончковской. Проблема адаптации мигрантов к принимающей социальной среде, факторах, определяющих ее характеристики, толерантности и конфликтности в контексте взаимодействия мигрантов с местным населением послужили методологическим основанием работ В. Айрапетова, Г. Витковской, Ж. Зайончковской, А. Дмитриева. Оформлены отдельные подходы к разграничению трудовой миграции и этнических взаимодействий К. Мокина, В. Тишкова, Ж. Тощенко, В. Ярской.

Несмотря на значительное количество публикаций в данном научном поле, достаточно глубокую изученность академическим сообществом проблематики трудовой миграции в целом, существует необходимость социологической рефлексии отечественной миграционной политики с точки зрения недостаточной ее проработанности на микроуровне, в аспекте интеграционных стратегий самих мигрантов.

Целью диссертационного исследования является представленность процессов трудовой миграции и миграционной политики в перспективе принятия интеграционной стратегии мигрантами. Достижение поставленной цели предполагает выполнение следующих задач:

- проанализировать теоретические подходы к определению понятия трудовой миграции, выявить основные характеристики данного процесса;

- дать ретроспективный анализ мировых и региональных миграционных процессов в контексте социальных изменений и анализ современной миграционной политики стран Запада и России;

- оценить современное состояние социальных процессов трудовой миграции в России и странах СНГ;

- проанализировать дискурсивные поля миграционной проблематики, провести дискурс-анализ современных СМИ с целью определения характера репрезентации миграционных процессов;

- осуществить анализ миграционного опыта в биографии трудового мигранта, провести эмпирическое исследование методом биографических интервью в целях построения модели интеграционной стратегии трудового мигранта;

- проанализировать жизненные шансы трудовых мигрантов в социокультурном контексте малого города, дать критический анализ современного состояния профессиональной работы с мигрантами.

Объектом диссертационного исследования является биография трудового мигранта в контексте социальных изменений. **Предметом диссертационного исследования** является стратегия интеграции трудового мигранта в поле современной российской миграционной политики.

Гипотеза диссертационного исследования заключается в том, что жизненный путь мигранта определяет стратегию адаптации мигранта в месте переселения, мотивы миграции определяют характеристики выстраивания стратегии поведения мигранта.

Методологическую и теоретическую основу диссертации составляют теоретические положения М. Вебера: для социальных изменений идеи и ценности имеют не меньшее значение, чем экономические причины. В методологии Т. Парсонса рассмотрены функции трудовой миграции, место её в структуре общественного устройства. В диссертации применены положения К. Маркса о капиталистическом способе производства и экономики в применении постоянного капитала. Рассмотрены позиции, сформулированные К. Девисом и У. Муром о социальной стратификации как функционально необходимой. Проанализировано конфликтологическое направление, в котором Р. Дарендорф определяющей позицией анализа выделяет властные отношения. Конструктивистское направление представлено работами Б. Андерсона, Р. Бурдые. Предложенное Спектором и Китсьюзом определение социальных проблем положило основу дискурс анализа СМИ. Дискурс анализ газетных публикаций, посвященных миграционной тематике, основывался на мультипарадигмальном подходе в исследовании социальных проблем О. Бойко, И. Ясавеева. Биографическое исследование основывается на положениях, изложенных в трудах социологов Чикагской школы с акцентом на анализе личных документов, пере-

писки и биографий. Анализ влияния традиционных норм и моральных установок трудовых мигрантов на процесс адаптации к новой социальной среде проведен на основе работ У. Томаса и Ф. Знанецкого. В исследовании применены положения концепции жизненного пути на основе работ Блоссфельда и Хьюиника. В работе привлекалась методология информационного дизайна и эмпирического исследования И. Девятко, В. Печенкина, В. Ядова, В. Ярской.

Эмпирическую базу исследования составили данные, полученные лично диссертантом на основе качественных методов, а также вторичного анализа количественных данных социологических исследований.

– Проведены биографические интервью (N=15) с мигрантами в Балакове и Саратове (2010-2011 гг.). Выбор респондентов осуществлялся в соответствии с основными характеристиками, свойственными трудовой миграции, обоснованными в данной диссертационной работе. Поиск респондентов осуществлялся по методу «снежного кома».

– Осуществлен дискурс анализ СМИ на примере печатной прессы. Проведен анализ публикаций «Независимой газеты» (2005 – 2010 гг.), посвященных миграционной тематике, с целью определения характеристик миграционного дискурса в современных СМИ. Основание выбора «Независимой газеты» для исследования обусловлено тем, что это периодическое издание имеет необходимые характеристики: доступность, ориентация на широкий круг читателей, общественная направленность.

– Проведено исследование – кейс-стади организации «Центр временного расселения вынужденных переселенцев» в г. Балаково (2010-2011).

– Осуществлен вторичный анализ количественных, статистических данных ВЦИОМ «Правила регистрации: ужесточить или либерализовать?» (2011); «Россия, Америка, Западная Европа – где лучше жить, работать или учиться?» (2011) «Этнические симпатии и антипатии россиян» (2010); «Иностранные мигранты в России: как снизить межнациональную напряженность?» (2008).

Научная новизна исследования заключается в ряде позиций:

1) разработан комплекс качественных методов эмпирического исследования трудовой миграции; по-новому применен биографический метод исследования практик интеграции трудовых мигрантов;

2) составлена градация выталкивающих и привлекающих экономических стимулов трудовой миграции; определен комплекс социально-экономических факторов, влияющих на стратегию адаптации трудовых мигрантов: собственность, семья, трудовая деятельность;

3) сделаны выводы о гендерных и возрастных характеристиках трудовой миграции, в центр внимания помещаются дети и родители трудовых мигрантов как непосредственные участники процесса миграции;

4) по-новому рассмотрена такая характеристика трудовой миграции, как временность (возвратность); представлен новый взгляд на миграционную политику в аспекте влияния на интеграционные практики;

5) определена связь между несовершенством практик миграционного регулирования и отсутствием интеграционных стратегий трудовых мигрантов;

6) выявлено, что существующий в СМИ образ мигранта влияет не только на принимающее население, но и на самих мигрантов;

7) определены новые аспекты интеграции, связанные с возможностью вхождения мигранта в социальную, экономическую, правовую и культурную сферы страны приёма при условии доступности этих сфер и обустроенности каналов вхождения для мигрантов.

Достоверность и обоснованность результатов диссертационного исследования подтверждается использованием научных методов получения эмпирических данных, и их соответствием методологическим и теоретическим подходам, апробацией теоретических и эмпирических выводов в публикациях, выступлениях на научных, научно практических всероссийских конференциях и методологических семинарах.

Проведенное исследование позволяет сделать выводы, заключенные в **положениях, выносимых на защиту.**

1. Трудовая миграция имеет глобальное и локальное измерение, занимая основной объем международного потока населения, определяется необходимостью поиска работы, улучшения благосостояния отдельной личности, а для целого государства – нехваткой трудовых ресурсов, потребностью в заполнении определенных профессиональных ниш. Основные признаки трудовой миграции – добровольность, возвратность, экономическая мотивация – становятся условными, если анализировать трудовую миграцию на микроуровне. Движущей силой трудовой миграции является индивидуальное решение мигранта о переезде, выбор места переезда обусловлен рядом факторов: родственники или знакомые в данном регионе, переехавшие ранее; возможность трудоустройства; благоприятная социально-экономическая ситуация в регионе; возможность реализации профессионального потенциала; ощущение безопасности. Социально-экономические факторы оказывают влияние на макро- и микро-уровнях: экономическое неравенство богатых и бедных стран; демографический дисбаланс; разрушение социальных связей; отношения стран выезда и странами въезда; глобальная информационная и транспортная сеть; семейные стратегии; миграционные сети; институты посредников.

2. Трудовая миграция становится важным звеном в функционировании экономики России, труд иностранных работников становится структурообразующим звеном, без которого экономика не сможет успешно функционировать. Трудовые мигранты заняты в сферах низкооплачиваемого труда, занимая трудовые места, не привлекательные для местного населе-

ния, в основном это тяжелые, непрестижные, низкооплачиваемые работы. Регулирование миграции становится приоритетной задачей для принимающих стран, при этом миграционная политика несовершенна, нуждаются в улучшении механизмы квотирования, долгосрочные концепции привлечения мигрантов, практики селективной миграционной политики. Пока Россия остается менее привлекательной страной для высококвалифицированных мигрантов, преобладает ориентация на временный характер, отсутствуют шаги к привлечению мигрантов на долгосрочное пребывание. По результатам исследования экономические стимулы трудовой миграции следует разделить на две группы: выталкивающие экономические стимулы и привлекающие экономические стимулы. К выталкивающим экономическим стимулам следует отнести неудовлетворительное экономическое положение трудовых мигрантов на родине, что заставляет человека покидать родной дом, ехать в незнакомую страну. Привлекающим экономическим стимулом может стать и более высокий уровень оплаты труда, который позволит содержать не только себя, но и свою семью на родине.

3. Основные аспекты интеграции трудовых мигрантов связаны с входжением мигранта в социальную, экономическую, правовую и культурную сферы страны приёма, доступностью этих сфер и обустроенностью каналов входжения, рядом условий. В миграционной политике страны приема – однозначность и непротиворечивость, публичность, концептуальность; миграционное законодательство, действующие и понятные для мигрантов правила регистрации и получения разрешений на работу; доступность информации о правовых аспектах пребывания. В социальной сфере – официальное признание и фактическое исполнение международных документов по правам человека; доступность сферы социального обслуживания. В экономической сфере – легальное трудоустройство, реализация трудового и профессионального потенциала; возможность переквалификации в соответствии с потребностями рынка труда; соблюдение работодателями трудового законодательства; возможность организации денежных переводов. В культурной сфере – возможность соблюдения и исполнения культурных и религиозных традиций, доступность культурной и образовательной сферы страны приёма.

4. Интеграция трудовых мигрантов носит ограниченный характер и зачастую заканчивается на этапе адаптации. Статус временного пребывания противоречит такой характеристике интеграционной стратегии, как фактор постоянного пребывания, хотя на практике временный статус трудового мигранта формален, зачастую является постоянным. Функциональное назначение и основная цель пребывания реализуются вне контактов или в ограниченных контактах с внешней средой пребывания. Складывается ситуация, в которой отсутствующее стремление к интеграции объясняется и мотивируется временным характером трудовой миграции. Ориентация на интеграцию отсутствует у самих мигрантов и у принимающей

стороны, так как первые достигают основной цели пребывания, самоизолируясь от принимающего сообщества, находясь «в тени», а вторые не стремятся вкладывать ресурсы в трудовых мигрантов, закрывая глаза на их фактически постоянное пребывание в стране. Сложная процедура, коррупционность всей цепочки урегулирования правового статуса трудового мигранта приводят к тому, что основная часть мигрантов остаётся «в тени».

5. Миграционная проблематика в средствах массовой информации часто освещается в контексте этнических конфликтов, терроризма, международной преступности, демографических проблем. Подобный характер репрезентаций миграционных процессов способствует созданию образа современной миграции как сопутствующей негативным социальным явлениям. При обсуждении конфликтного межэтнического взаимодействия миграционные процессы представляются как катализатор, формируется образ «мигранта-врага», зачастую проводится связь между расширением миграционных процессов и возрастанием террористической угрозы для страны. Основным формируемым под влиянием СМИ образ мигранта – это «мигрант-торговец»; «мигрант-преступник»; «мигрант-жертва»; «мигрант-нелегал». Это, в свою очередь, влияет на негативные тенденции в межэтнических отношениях.

6. Рассматривая процесс трудовой миграции сквозь призму биографии отдельного переселенца, исследователь расширяет границы анализа как адаптационных стратегий мигранта, так и собственно поля взаимодействия с принимающим сообществом. Проведенные биографические интервью позволили определить степень влияния социокультурных факторов для отдельного переселенца, в совокупности определить комплекс факторов, детерминирующих трудовую миграцию. Существуют два направления анализа возрастных характеристик трудовой миграции: родители трудовых мигрантов и дети трудовых мигрантов. Трудовые мигранты часто работают вместе с земляками или родственниками, образуются трудовые коллективы, состоящие из родственников либо выходцев из одного города. Социальные факторы определяются во влиянии на сферы повседневной жизни: собственность; семья, дети, возраст; работа, возможность карьеры, профессионального роста как в стране въезда, так и на родине.

7. Состояние современной миграционной политики позиционируется как важная составляющая структуры социальной политики государства. Недостаток реализации миграционной политики в России связан, в том числе, с игнорированием роли социальной работы как системы, формирующей и поддерживающей положительные тенденции в пространстве межэтнических коммуникаций. Деятельность подавляющего большинства организаций, реализующих миграционную политику, направлена лишь на миграционный контроль, регулирование миграции по разрешениям на въезд и работу на территории РФ, реализации мер противодействия незаконной миграции. Социально-психологическая реабилитация осуществля-

ется только в центрах размещения вынужденных переселенцев, социальная интеграция мигрантов отсутствует как направление деятельности в организациях, подчиненных ФМС России. Между тем по результатам кейс-стади возможно создание социального сервиса, основной целью работы которого является помощь вынужденным переселенцам. В осуществлении миграционной политики актуальны разграничение полномочий в деятельности учреждений и ведомств, делегирование полномочий региональным и муниципальным учреждениям, что позволит реализовать гибкий принцип оказания социальной помощи мигрантам, в зависимости от экономических, социально-культурных, этнических характеристик региона.

Теоретическая и практическая значимость исследования заключается в необходимости определения и уточнения комплекса социальных институтов и процессов, формирующих практики интеграции трудовых мигрантов. Анализ репрезентаций СМИ, формирующих образ трудового мигранта, позволяет определить характеристики формирования поля межкультурного взаимодействия, что, в свою очередь, позволит выдвинуть ряд рекомендаций для организаций социальной сферы, деятельность которых направлена на помощь мигрантам, ориентируя принимающее население на толерантное взаимодействие с мигрантами, а мигрантов – на успешную адаптацию к новым социально-культурным условиям. Теоретические и практические разработки диссертационного исследования могут быть положены в основу лекционных спецкурсов по социологии миграции.

Апробация работы. Основные эмпирические и теоретические выводы, рекомендации, изложенные в диссертационной работе, докладывались на Методологическом семинаре по социологии, заседаниях кафедры социологии, социальной антропологии и социальной работы Саратовского государственного технического университета имени Гагарина Ю.А. (2008-2011), международных и всероссийских конференциях: Социология инноватики: социальные и культурные условия модернизации (Москва, 2011); Миграционные процессы и миграционная политика (Москва, 2010); Инновации, наука и образование XXI века (Саратов, 2010 г.); Трудовая миграция: анализ экономической эффективности и социальных последствий (Махачкала, 2009); Мультикультуральная современность: Урал – Россия – Мир (Екатеринбург, 2009); Сорокинские чтения: отечественная социология: обретение будущего через прошлое (Саратов, 2008); Социологический диагноз культуры российского общества второй половины XIX – начала XXI вв. (Санкт Петербург, 2008); Этнический фактор в процессе социальных трансформаций. Миграционная политика: проблемы и перспективы трудовой миграции (Саратов, 2007).

Публикации. По теме диссертации опубликовано 16 научных работ, в том числе три в изданиях по списку ВАК Министерства образования России.

Структура работы. Диссертация состоит из введения, двух глав (четырёх параграфов), заключения, библиографического списка и приложения.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Во введении обосновывается актуальность диссертационного исследования, анализируется степень научной разработанности вопросов миграции, формулируются цель, задачи, определяются объект, предмет диссертационного и эмпирического исследования, выдвигается основная гипотеза. Обоснованы теоретико-методологические основания исследования и его эмпирической базы, излагается научная новизна диссертационной работы, представлены основные положения, выносимые на защиту, раскрывается теоретическая и практическая значимость диссертационного исследования. В первой главе «Культурно-историческая эволюция миграционных процессов» сделана попытка классификации исследовательских подходов к изучению процесса трудовой миграции. Проанализированы определения основных понятий диссертационного исследования: международная миграция, трудовая миграция, трудовой мигрант. В первом параграфе «Ретроспектива миграционных процессов в контексте социальных изменений» рассмотрены виды и формы международной миграции, типологизация используется в целях сравнительного изучения существующих признаков, связей, функций, отношений и уровней организации объектов. Классификация основана на факторах причинности и времени. В связи с неоднородностью процесса трудовой миграции, как и любого социального явления, диссертантом рассматриваются категории трудовых мигрантов. Важно отметить, что трудовая миграция – процесс динамичный и выделенные категории не ограничивают его полностью. При определенных обстоятельствах временная миграция может перерасти в безвозвратную, трудовой мигрант может стать иммигрантом и выразить желание остаться на постоянное место жительства в стране трудоустройства. Автор анализирует движущие силы трудовой миграции: экономическое неравенство между богатыми и бедными странами; демографический дисбаланс; разрушение социальных связей, вызываемое экономическим развитием; связи между странами выезда и странами въезда; глобальная информационная и транспортная сеть; семейные стратегии; миграционные сети; институты посредников. В исследовании предлагается ретроспективный анализ миграционных изменений в контексте социальных трансформаций. Анализ трансформации миграционной политики проведен в аспекте социально-культурных и политических изменений, отмечается принципиальное отличие социально-политического контекста формирования принципов миграционной политики стран Запада от стран бывшего СССР. Миграционная ситуация на территории стран СНГ складывалась под влиянием политических, экономических изменений. С распадом СССР произошла интенсификация миграционных потоков. Россия стала страной притяжения мигрантов, страной, отдающей мигрантов, и страной транзита. Особый вид миграции, характерный для процессов движения населения на территории стран СНГ, – вынужденная миграция, стимулами массовой миграции на

территории бывшего СССР стали: этнические конфликты, притеснения на основе этнической принадлежности, бытовой и государственный национализм, военные противостояния.

Осуществляется тщательный анализ состояния современной миграционной политики в России с учетом нововведений в законодательстве. На основе исследований В. Мукомеля, Ж. Зайнчовской, И. Ивахнюк сделаны выводы о современном изменении миграционного законодательства. Его либерализация заключается в упрощении правил и процедур регистрации иностранных граждан по месту пребывания, для временных трудовых мигрантов разрешительная регистрация по месту жительства заменена на уведомительную регистрацию по месту пребывания. До минимума сокращен перечень документов, необходимых для постановки на учет; изменен порядок трудоустройства. Критический взгляд на новую концепцию определяет существенные недостатки существующей миграционной политики: механизма квотирования, который противоречит идее свободного поля перемещения иностранной рабочей силы; реформирована лишь система введения мигранта в правовое поле, отсутствуют долгосрочные концепции привлечения мигрантов, практики селективной миграционной политики, Россия остается менее привлекательной страной для высококвалифицированных мигрантов; отсутствие шагов к привлечению мигрантов на долгосрочное пребывание.

Во втором параграфе «Современная трудовая миграция в России: анализ дискурсивных полей» диссертантом проанализированы дискурсивные поля исследования и репрезентации миграционных вопросов, предложены результаты качественного эмпирического исследования – дискурс анализ прессы. Проведено эмпирическое исследование – дискурс анализ СМИ на примере печатной прессы. Проведен анализ публикаций в «Независимой газете» за 2005 – 2010 годы, посвященных миграционной тематике, для определения характеристик миграционного дискурса в современных СМИ. Миграционный дискурс характеризует основное направление исследований В. Мукомеля, В. Теринной, Л. Гудкова, В. Малахова. Анализ работ авторов позволил разъяснить миграционную проблематику в СМИ, которая освещается в контексте этнических конфликтов, проблем терроризма, международной преступности, демографических проблем. Подобный характер репрезентации миграционных процессов способствует созданию образа современной миграции как сопутствующего элемента негативных социальных явлений. Результаты влияния миграционных процессов на социальную сферу российского общества в анализируемом издании представлены в контексте роста преступности, возникновении коррупции, криминальной экономики; необходимость миграции обусловлены демографическим кризисом и нехваткой трудовых ресурсов. При освещении вопросов законодательства в области миграции авторами анализируемых публикаций создается образ «мигранта-нелегала», в данном контексте

обсуждаются проблемы коррупции. В обсуждении конфликтного межэтнического взаимодействия миграционные процессы представляются как катализатор, формируется образ «мигранта-врага», зачастую проводится связь между возрастающими миграционными процессами и возрастающей террористической угрозой для страны. Авторами анализируемых публикаций являются журналисты, политические деятели, приводятся результаты интервью с экспертами в области миграционных процессов, чиновниками государственных структур.

Во второй главе «Конструирование отечественной миграционной политики» рассматривается жизненный путь и биография трудового мигранта. Биография мигранта рассматривается в контексте социально-политических трансформаций. Основной задачей являлся анализ перспектив формирования интеграционных стратегий трудовых мигрантов, исследовался вопрос о степени влияния миграционной политики государства на формирование интеграционных стратегий. Анализ влияния традиционных норм и моральных установок трудовых мигрантов на процесс адаптации к новой социальной среде осуществлён на основе работы У. Томаса и Ф. Знанецкого. В первом параграфе «Жизненный путь мигранта в биографической оправе» обосновывается выбор биографического метода эмпирического исследования миграционных процессов. Диссертант представляет результаты качественного эмпирического исследования. Социально-исторический контекст трудовой миграции для отдельного переселенца рассмотрен на основе работ Блоссфельда и Хьюнинка. Основным методом – биографическое интервью с трудовыми мигрантами. Проведенные биографические интервью позволили определить степень влияния социокультурных факторов для отдельного переселенца, в совокупности определить комплекс факторов, детерминирующих трудовую миграцию. Определены основные мотивы миграции, выяснено, с чем связано принятие решения о миграции. Трудовая миграция содержит три важнейшие составляющие: экономическая мотивация, добровольность, временность (возвратность). По результатам исследования экономические стимулы трудовой миграции следует разделить на две группы: выталкивающие экономические стимулы и привлекающие экономические стимулы. К выталкивающим экономическим стимулам следует отнести: неудовлетворительное экономическое положение трудовых мигрантов на родине, что и заставляет человека покидать родной дом, ехать в незнакомую страну. Привлекающим экономическим стимулом может стать и более высокий уровень оплаты труда, который может позволить содержать не только себя, но и свою семью на родине. Хотя на практике высокий уровень оплаты труда в стране переезда все же стоит рассматривать в относительном значении. Респонденты упоминают тяжелые условия жизни, невозможность заработать и обеспечить семью, всё это толкает людей к коренному изменению образа жизни. Процесс трудовой миграции протекает специфично для каждого

отдельного переселенца. Проведенное исследование позволило определить, как изменяются практики мобильности мигранта в зависимости от гендерных, возрастных, этнических характеристик. Миграционные истории выявили гендерные особенности в принятии решения о миграции. Возрастные характеристики человека в процессе миграции имеют большое значение. Результаты исследования определили два направления анализа возрастных характеристик трудовой миграции: родители трудовых мигрантов и дети трудовых мигрантов. Последствия миграции очень интересны в плане появления новых интеграционных практик: дети трудовых мигрантов, рожденные в России, в отличие от родителей, свободно владеют языком; повзрослевшие дети становятся наиболее прочной связью трудовых мигрантов со страной въезда, основой построения интеграционной стратегии; при возможности вернуться на родину у родителей возникает вопрос, как смогут адаптироваться их дети, которые не знают родного языка или владеют им частично; вырастая в другой стране, дети трудовых мигрантов впитывают культурные образцы, свойственные для страны пребывания, а не для страны исхода. Важным вопросом исследования стало определение факторов, влияющих на выбор места переезда для трудового мигранта. Проведенное исследование позволило выделить ряд ведущих факторов: родственники или знакомые в данном регионе, переехавшие ранее; возможность трудоустройства; относительно благоприятная социально-экономическая ситуация в регионе; возможность реализации профессионального потенциала; ощущение безопасности. Налаженные контакты в трудовой сфере имеют особое значение в миграционных практиках. Трудовые мигранты часто работают вместе с земляками, родственниками, образуются своеобразные трудовые коллективы, состоящие из родственников либо выходцев из одного города.

Биографическое исследование позволило определить, в какой степени мотивы миграции, миграционная политика страны приёма, социальные и культурные факторы влияют на планы трудового мигранта на долгосрочность пребывания в стране. Экономическая мотивация подразумевает поиск стабильного и постоянного источника доходов. Если превалировали выталкивающие экономические стимулы, то на долгосрочность пребывания влияет экономическая ситуация на родине. Социальные факторы определяются во влиянии на такие сферы повседневной жизни как: собственность (наличие или отсутствие); семья, дети, их возраст; работа, возможность карьеры, профессионального роста либо отсутствие вышеуказанного как в стране въезда, так и на родине. По сути долгосрочность пребывания мигранта подразумевает планы на возвращение, в построении которых немаловажное значение имеет настоящая социальная ситуация на родине: уровень и качество жизни. Мигрант в очередной раз должен принять решение о переезде – возвращении. В принятии этого решения важны все вышеуказанные факторы (социальные, экономические, культурные, поли-

тические), но их влияние теперь направлено на изменившийся объект и ситуацию. Роль миграционного законодательства в формировании адаптационной и интеграционной стратегии мигранта в месте переселения не учитывать невозможно. Мигранты говорят о сложной процедуре получения разрешения на временное проживание и разрешение на работу. Сложная процедура, и, как следствие, коррумпированность всей цепочки урегулирования правового статуса трудового мигранта приводят к тому, что основная часть мигрантов остаётся «в тени». Диссертант подводит итоги эмпирического исследования, анализируя возможность построения трудовым мигрантом интеграционной стратегии. Интеграция мигрантов имеет особое значение для принимающей стороны, которой необходимы трудовые мигранты, успешно адаптировавшиеся в новой среде и успешно функционирующие на рынке труда, имеющие планы на долгосрочное пребывание, а впоследствии на постоянное переселение. Основные аспекты интеграции связаны с возможностью вхождения мигранта в социальную, экономическую, правовую и культурную сферы страны приёма.

Второй параграф «Профессиональная работа с мигрантами» посвящен вопросам профессиональной помощи мигрантам. Основываясь на определении социальной политики П. Романова и Е. Ярской-Смирновой, автор анализирует состояние современной миграционной политики как важной составляющей структуры социальной политики государства. Приведены результаты исследования, посвященного анализу практик реализации миграционной политики в России. Анализируется роль социальной работы как системы, формирующей и поддерживающей положительные тенденции в пространстве межэтнических коммуникаций. Деятельность подавляющего большинства организаций, реализующих миграционную политику, направлена на миграционный контроль, регулирование миграции, предоставление разрешений на въезд и работу на территории РФ, реализацию мер противодействия незаконной миграции. Социально-психологическая реабилитация реализуется только в центрах размещения вынужденных переселенцев, социальная интеграция мигрантов отсутствует как направление деятельности в организациях, подчиненных ФМС России. Рассматривается деятельность социального сервиса, основной целью работы которого является помощь вынужденным переселенцам, представлены результаты социологического исследования – кейс-стади организации «Центр временного расселения вынужденных переселенцев» в г. Балаково. В осуществлении миграционной политики следует уделить внимание разграничению полномочий в деятельности учреждений и ведомств, делегирование полномочий региональным и муниципальным учреждениям позволит реализовывать гибкий принцип оказания социальной помощи мигрантам в зависимости от экономических, социально-культурных, этнических характеристик региона.

В **Заключении** подводятся общие итоги диссертационного исследования, даются практические рекомендации по улучшению эффективности деятельности социальных сервисов помощи трудовым мигрантам. Обосновываются необходимые изменения подходов к миграционной политике в целях ориентации на интеграцию трудовых мигрантов. В **Приложении** приведены исходный инструментарий, схемы и диаграммы полученных результатов.

Основные положения по теме диссертации отражены в следующих публикациях автора:

**Публикации в журналах, рекомендованных ВАК
Министерства образования и науки Российской Федерации**

1. Соснина И.В. Социальные аспекты интеграции трудовых мигрантов / И.В. Соснина // Современные проблемы науки и образования: электронный научный журнал. 2012. № 1 // <http://www.science-education.ru/>

2. Соснина И.В. Адаптационный потенциал мигрантов и принимающего населения: выбор стратегии / И.В. Соснина // Вестник Саратовского государственного технического университета. 2010. №4 (49). Вып. 1. С. 262-268 (0,53 п.л.). ISSN 1999-8341

3. Соснина И.В. Рецензия на книгу «Методология и методы изучения миграционных процессов» / И.В. Соснина, В.Н. Ярская // Регионоведение. 2010. №1. С. 282-284. (0,32 п.л.)

В материалах международных и всероссийских конференций

4. Соснина И.В. Трансформация миграционной политики в странах Запада: анализ социально-экономического контекста / И.В. Соснина // Трудовая миграция: анализ экономической эффективности и социальных последствий: сборник научных работ Международной научно-практической конференции / ГОУ ВПО «ДГУ». Махачкала, 2009. С. 115-119. (0,30 п.л.)

5. Соснина И.В. Мультикультурализм в политике интеграции мигрантов / И.В. Соснина // Мультикультуральная современность: Урал – Россия – Мир: материалы Всероссийской научно-практической конференции Екатеринбург: Гуманитарный ун-т, 2009, С. 523-527 (0,32 п.л.). ISBN 5-7741-0109-2

6. Соснина И.В. Миграционные процессы как фактор формирования современного рынка труда IV/ И.В. Соснина // Сорокинские чтения: отечественная социология: обретение будущего через прошлое: материалы Всероссийской научной конференции Саратов: Изд-во Сарат. ун-та, 2008. С. 246-249 (0,27 п.л.) ISBN 978-5-292-03844-3

7. Соснина И.В. Миграционный дискурс в средствах массовой информации как фактор влияния на характер межкультурных коммуникаций / И.В. Соснина // Социологический диагноз культуры российского общества

второй половины XIX – начала XXI вв.: материалы Всероссийской научной конференции. СПб.: Интерсоцис, 2008. С. 278-185. (0,31 п.л.). ISBN 978-5-94348-051-5

8. Соснина И.В. Концепция государственной миграционной политики в аспекте влияния на характер межкультурных коммуникаций / И.В. Соснина // Конфликты в социальной сфере и их регулирование: Всероссийская конференция. Казань: Печатный двор, 2008. С. 408-417. (0,30 п.л.) ISBN 978-5-94949-036.

9. Соснина И.В. Формирование пространства межкультурных коммуникаций в процессе миграции населения / И.В. Соснина // Материалы III Всероссийского социологического конгресса. М.: Ин-т социологии РАН, Российское общество социологов, 2008. ISBN 978-6-89697-157-3. (0,28 п.л.) Размещено: официальный сайт Учреждение Российской академии наук институт социологии РАН <http://audio.isras.ru/>

10. Соснина И.В. Изменение социально-трудовой сферы российского общества под влиянием миграционных процессов: анализ репрезентации в СМИ / И.В. Соснина // Сборник научных материалов Всероссийской научно-практической конференции, Самара, 11-12 октября 2007 года. Самара: Универс групп, 2007, С. 194-201. (0,28 п.л.) ISBN 978-5-467-00139-5

11. Соснина И.В. Характер взаимодействия этнических мигрантов с принимающим сообществом / И.В. Соснина // Этнический фактор в процессе социальных трансформаций. Миграционная политика: проблемы и перспективы трудовой миграции: сборник материалов Международной научно-практической конференции. Саратов, 2007. С. 346-350 (0,31 п.л.) ISBN 978-5-7433-1651-1

В других изданиях

12. Соснина И.В. Социальная работа с мигрантами: анализ управленческой деятельности / И.В. Соснина // Профессионализация социального менеджмента: сборник научных статей. Саратов: ООО Издательство «Научная книга», 2008. С. 141-148. (0,47 п.л.) ISBN 978-5-9758-0676-5

13. Соснина И.В. Социальная работа с мигрантами: модели социальной помощи / И.В. Соснина // Социальная работа и сестринское дело в системе здравоохранения и социальной защиты населения: проблемы профессиональной деятельности и перспективы подготовки кадров: материалы межрегиональной научно-практической конференции / под ред. К.В. Кузьмина. Екатеринбург, 2008. (0,24 п.л.) С. 54-59. ISBN 978-599410006-6

14. Соснина И.В. Роль средств массовой информации в развитии национальных отношений, возникающих в процессе миграции / И.В. Соснина // Этнососциальные процессы в Сибири: тематический сборник / под ред. Ю.В. Попкова. Новосибирск: Сиб. науч. изд-во, 2007, С. 59-63 (0,51 п.л.). ISBN 978-5-91124-016-5

15. Соснина И.В. Антидискриминационный подход в практике социальной работы с этническими мигрантами / И.В. Соснина // Цивилизационный кризис и национальная безопасность России: сб. научных работ. Ч. 1. Саратов: Изд. центр «Наука», 2007. С. 153-156 (0,27 п.л.). ISBN 978-5-91272-330-5

16. Соснина И.В. Социальные проблемы этнической миграции в современной России / И.В. Соснина // Перспективы общественного развития в эпоху столкновения цивилизаций: сб. научных работ. Ч. 2. Саратов: Научная книга, 2007. С. 11-13 (0,21 п.л.) ISBN 978-5-9758-0435-8

Соснина Ирина Валентиновна

**ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ В ЖИЗНЕННЫХ ИСТОРИЯХ:
КОНТЕКСТ СОЦИАЛЬНОЙ ИНТЕГРАЦИИ**

Автореферат

Корректор Л.А. Скворцова

Подписано в печать 17.05.12

Формат 60×84 1/16

Бум. офсет.

Усл. печ. л. 1,0

Уч.-изд. л. 1,0

Тираж 100 экз.

Заказ 97

Бесплатно

Саратовский государственный технический университет

410054, Саратов, Политехническая ул., 77

Отпечатано в Издательстве СГТУ. 410054, Саратов, Политехническая ул., 77

Тел.: 24-95-70; 99-87-39, e-mail: izdat@sstu.ru

- 1 -