Гуськова Татьяна Николаевна Предупреждение производственного травматизма на объектах ТЭК на основе оценки уровня компетентности работников в области безопасности труда

ОГЛАВЛЕНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

кандидат наук Гуськова Татьяна Николаевна

Введение

1 Анализ причин производственного травматизма на объектах топливно-энергетического комплекса

1.1 Статистический анализ причин аварийности и производственного травматизма на объектах топливно-энергетического комплекса (на примере объектов нефтегазодобычи, угольной промышленности, горнорудной и нерудной промышленности)

1.2 Статистический анализ производственного травматизма на объектах добычи нефти шахтным способом

1.3 Краткий обзор несчастных случаев в Нефтешахтном управлении «Яреганефть»

Выводы по первой главе

ГЛАВА 2 Разработка модели оценки влияния человеческого фактора (компетентности) на безопасность производственных процессов

2.1 Выявление коренных причин производственного травматизма на объектах добычи нефти шахтным способом методом «Пять почему?»

2.2. Разработка модели распределения генеральной совокупности производственного травматизма на основе анализа несчастных случаев

2.3 Определение структуры компетентности работников в области безопасности труда

Выводы по второй главе

ГЛАВА 3 Разработка интегрального показателя оценки профессионально-важных качеств персонала при добыче нефти шахтным способом

3.1 Анализ условий труда проходчиков нефтешахт

3.2 Анализ производственной деятельности проходчика нефтешахт

3.3. Определение профессионально важных качеств проходчиков нефтешахт на основе математической обработки результатов опрос экспертов

3.4 Разработка нормативно-оценочных шкал для оценки профессионально-важных качеств проходчиков нефтешахт

3.5 Разработка интегрального показателя оценки профессионально-важных качеств с использованием множественного регрессионного анализа

3.6 Разработка интегрального показателя оценки уровня мотивации к соблюдению трудовой дисциплины и правил безопасности

Выводы по третьей главе

ГЛАВА 4 Разработка автоматизированной системы оценки уровня развития профессионально важных качеств работников и уровня мотивации к соблюдению трудовой дисциплины

4.1 Автоматизированная система оценки профессионально важных качеств и мотивации к соблюдению трудовой дисциплины проходчиков нефтешахт101

4.2 Разработка критерия оценки знаний требований безопасности114

4.3 Применение модели оценки влияния человеческого фактора (компетентности) на безопасность производственных процессов в системе

подготовки персонала

Выводы по четвертой главе

Основные выводы

Список использованной литературы

Приложение А

Приложение Б

Приложение В

Введение