НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ОСТРОЗЬКА АКАДЕМІЯ» МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ Кваліфікаційна наукова праця на правах рукопису ГАНЕЧКО ОЛЕНА МИКОЛАЇВНА Прим. № \_\_\_\_ УДК 349.2 ДИСЕРТАЦІЯ ТРУДОВІ ПРАВОВІДНОСИНИ У СФЕРІ ОПЛАТИ ПРАЦІ В УКРАЇНІ 12.00.05 – трудове право; право соціального забезпечення (081 – Право) Подається на здобуття наукового ступеня доктора юридичних наук Дисертація містить результати власних досліджень. Використання ідей, результатів і текстів інших авторів мають посилання на відповідне джерело \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (підпис, ініціали та прізвище здобувача) Науковий консультант доктор юридичних наук, доцент Костюк Віктор Леонтійович Остріг– 2018

ЗМІСТ ВСТУП……………………………………………………………………….……4 РОЗДІЛ 1 ТЕОРЕТИКО-ПРАВОВА ОСНОВА ОПЛАТИ ПРАЦІ…………………………………………..…….….....................................17 1.1 Наукові підходи до визначення оплати праці.....…………………...….....17 1.2 Сутність, значення та ознаки оплати праці…………..................................26 1.3 Iстoрикo-прaвoвий aспект стaнoвлення тa рoзвитку oплaти прaцi в Укрaїнi…………………………….…...................................................................40 1.4 Oсoбливoстi сучaснoгo стaну прaвoвoгo регулювaння oплaти прaцi………………………….…...........................................................................66 Висновки до Розділу 1………………………………………….………………85 РОЗДІЛ 2 ЗАРОБІТНА ПЛАТА ЯК ГОЛОВНА СКЛАДОВА СИСТЕМИ ОПЛАТИ ПРАЦІ.............…………………………….................................….88 2.1 Співвідношення заробітної плати і оплати праці: порівняльно-правовий аналіз……………………….….............................................................................88 2.2 Структура заробітної плати та її особливості ……………………………121 2.3 Методи правового регулювання заробітної плати……………….......…..143 2.4 Способи правового регулювання заробітної плати…………………...….155 Висновки до Розділу 2……………………………………………...…………165 РОЗДІЛ 3 ЗАВДАННЯ, ПРИНЦИПИ ТА ГАРАНТІЇ СИСТЕМИ ОПЛАТИ ПРАЦІ…………………………………………………...…………168 3.1 Мета і завдання системи оплати праці………….…...................................168 3.2 Функції системи оплати праці………….….................................................184 3.3 Принципи та гарантії системи оплати праці...............................................192 Висновки до Розділу 3……………………………………………...…………210 3 РОЗДІЛ 4 ЗМІСТ ПРАВОВІДНОСИН У СФЕРІ ОПЛАТИ ПРАЦІ……………………………………………...…………...........................215 4.1 Правова природа відносин у сфері оплати праці.......................................215 4.2 Класифікація правовідносин у сфері оплати праці....................................234 4.3 Особливості виникнення, розвитку та припинення правовідносин у сфері оплати праці………….…....................................................................................246 4.4 Юридична відповідальність за порушення права працівника на оплату праці………….….................................................................................................266 Висновки до Розділу 4……………………………………………...…………279 РОЗДІЛ 5 НАПРЯМИ ОПТИМІЗАЦІЇ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ СИСТЕМИ ОПЛАТИ ПРАЦІ………………………………………...……..283 5.1 Проблеми правового регулювання системи оплати праці........................283 5.2 Тенденції подальшого розвитку правового регулювання системи оплати праці………….….................................................................................................295 5.3 Позитивний зарубіжний досвід правового регулювання системи оплати праці: шляхи запозичення в Україну.................................................................303 Висновки до Розділу 5……………………………………………...…………327 ВИСНОВКИ……………………………………………………………………333 СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ………………………...…………340 ДОДАТКИ…………………………………………………………………...…380

ВИСНОВКИ

Удисертаційномудослідженніздійсненотеоретичнеузагальненняй

новевирішеннянауковогозавданняякеполягаловтомущобнапідставі

аналізучинногонаціональногойзарубіжногозаконодавстварозкрити

проблемиправовогорегулюваннясистемиоплатипраціатакожрозробити

пропозиціїщодоїхвирішенняЗарезультатамидослідженнясформульовано

нижченаведеніосновнівисновки

Оплатапраці–цевинагородаяканадаєтьсяроботодавцем

працівникузавиконанняконкретноїроботищомаєдержавнийабо

договірнийспосібїївстановленняалененижчерівняпередбаченого

державнимистандартами

Характернимиознакамиоплатипрацієтакіцевинагородаза

виконануроботувонавиплачуєтьсясистематичнопереважноугрошовому

виразізаробітнаплата–цевинагородазароботуобумовленутрудовим

договоромправосуб’єктністюуцихвідносинахволодіютьпрацівникта

власникабоуповноваженийниморганцявинагородавиплачуєтьсяз

урахуваннямособистоготрудовоговнескупрацівниказалежновідкількості

таякостівиконуваноїнимроботизанапередвстановлениминормамита

розцінкамицявинагородамаєгарантованийхарактерґрунтуєтьсяна

заздалегідьвстановленихнормахірозцінкахцеоплатавиконуваної

працівникомпевноїтрудовоїфункції

ГенезиспрввгрегулювнняплтипрцнтеритрїУкрїни

поділяєтьсянанступніетпифрмувннянститутуплтипрцу

ВеликмукнязвствЛитвськмутРечПсплитй–другплвин

стрегулювнняплтипрцуРсйськймперїпершплвин

ст–рікдвєннийетппрввгрегулювнняплтипрц

ррзмнивплтпрцпрцвниквупслявєннийперд

ррнститутплтипрцзмментукдифкцїтрудвг



зкндвствУРСРдздбуттяУкрїнюнезлежнстрр

сферплтипрцвркинезлежнстрік–сьгдення

Дознксучаснгстнупрввгрегулювнняплтипрц

належатьтквпрвдженняклективндгврнїсистемиплтипрц

твстнвленнядержвнихгрнтйуцйсферрзвитксистеми

сцльнгпртнерствзрхункчгвдбувєтьсяклективн

перегврищдплтипрцбгтрвневсистемргнзцїплти

прцвстнвленнягрнтйпрвпрцвниквщдтримннязрбтнї

плтифксвнийрзмрмнмльнїзрбтнїплтирзширення

прврбтдвцвзпитньргнзцїпрцнпдприємстввустнв

ргнзцї

Спільнимиознакамизаробітноїплатитаоплатипрацієтакі

нормативненаданнязаробітнійплатітаоплатіпраціхарактеруосновних

трудовихправомочностейпрацівниківспільнінормативніджерелаусфері

відплатностіпраціспільнийдлязаробітноїплатитаоплатипрацісоціальноекономічнийтаправовийхарактер

Відміннимиознакамизаробітноїплатитаоплатипрацієнаступні

різнийзмістправапрацівниківнаоплатупрацітаправаназаробітнуплатуа

такожвідсутністьзаконодавчоговираженняпершогорізнийзмісттрудовоправовихпонятьоплатапраціізаробітнаплататаособливостейїх

законодавчогозакріпленнянеоднаковезначенняоплатипрацітазаробітної

платидлямеханізмуправовогорегулюваннятрудовихвідносинусфері

відплатностітрудовоїдіяльностіструктурнавідмінністьзаробітноїплатита

оплатипрацізаконодавчевстановленняоплатипраціякорганізаційної

основидлязаробітноїплати

Доосновнихспеціальнихпринципівусистеміоплатипраціналежать

наступнісправедливістьсистемиоплатипрацінедопущення

дискримінаціївсистеміоплатипрацінауковаекономічнайсоціальноправоваобґрунтованістьсистемиоплатипрацінерозривнийзв’язок

продуктивностіпрацізрозміромзаробітноїплатигарантованістьвиплати



заробітноїплатиатакожпередбаченихсистемоюоплатипраці

заохочувальнихгарантійнихтакомпенсаційнихвитратзабезпечення

мінімальнихдержавнихгарантійвоплатіпрацізокремавчастині

мінімальноїзаробітноїплатитаобов’язковихвиплатєдністьта

диференціаціяправовогорегулюванняоплатипраційвідповіднихумов

праціінформаційнапрогнозованістьсистемиоплатипраціякадозволяє

працівникуспрогнозуватирозмірзаробітноїплатиузалежностівідякості

працівиробіткурезультатувнескуувиробничудіяльністьтощо

Структуразаробітноїплати–внутрішняпобудовазаробітноїплати

щоскладаєтьсязлогічновпорядкованихпевнимчиномтапов’язанихміж

собоюелементівзаробітноїплатищоурезультатіявляєсобоювинагороду

працівниказавиконаннятрудовихобов’язків

Методиправовогорегулюваннязаробітноїплатистановлять

імперативнийметодправовогорегулюваннязаробітноїплатидиспозитивний

методправовогорегулюваннязаробітноїплатизмішанийметодправового

регулюваннязаробітноїплати

Способамиправовогорегулюваннязаробітноїплатиєспосіб

державногорегулюваннязаробітноїплатиспосібколективнодоговірного

регулюваннязаробітноїплатиспосібіндивідуальнодоговірного

регулюваннязаробітноїплатизмішанийспосібправовогорегулювання

оплатипраці

Основнимизавданнямисистемиоплатипраціяккомплексної

інституціїєвизначенняумовтазасадобчисленнясумизаробітноїплати

забезпеченнянаорганізаційномурівніпроведеннявиплатзаробітної

платизабезпеченняосновнихгарантійусферіпрацівстановлення

компенсаційнихтагарантійнихвиплатзабезпеченняефективного

виконаннясвоїхфункційелементамивиплатипраціорганізаціяоплати

праціурозрізіпідприємстврегіонівгалузейекономікитаринкупраців

державізагаломвстановленняосновнихзасадсаморегулюванняй

державногорегулюванняпопитуйпропозиціїнаринкупрацінормування



працізагаломтазаробітноїплатизокремаіншізавданняпов’язанііз

забезпеченнямпринципівоплатипраці

Визначенотакіфункціїсистемиоплатипрацізахисну

гарантійнурегулювальнуконкурентнузабезпечувальну

мотиваційнуузгоджувальнуоптимізаційнуінноваційну

виховнукомпенсаційну

Основнимиспеціальнимипринципамиусистеміоплатипраціє

наступнісправедливістьсистемиоплатипрацінедопущення

дискримінаціївсистеміоплатипрацінауковаекономічнайсоціальноправоваобґрунтованістьсистемиоплатипрацінерозривнийзв’язок

продуктивностіпрацізрозміромзаробітноїплатигарантованістьвиплати

заробітноїплатиатакожпередбаченихсистемоюоплатипраці

заохочувальнихгарантійнихтакомпенсаційнихвитратзабезпечення

мінімальнихдержавнихгарантійвоплатіпрацізокремаучастині

мінімальноїзаробітноїплатитаобов’язковихвиплатєдністьта

диференціаціяправовогорегулюванняоплатипраційвідповіднихумов

праціінформаційнапрогнозованістьсистемиоплатипраціякадозволяє

працівникузаздалегідьвизначитипотенційнийрозмірзаробітноїплатиу

залежностівідякостіпрацівиробіткурезультатувнескуувиробничу

діяльністьтощо

Основнимигарантіямисистемиоплатипрацієвстановлення

мінімальнихмежзаробітноїплатиіндексаціязаробітноїплатиінститут

мінімальнихдержавнихгарантійюридичнавідповідальністьусфері

оплатипраці

Правовідносиниусферіоплатипраці–цесуспільнівідносинищо

регламентуютьсятрудоправовиминормамивиникаютьрозвиваютьсята

припиняютьсяміжіндивідуалізованимитаколективнимиучасникамиа

такождержавоюутворюютьдлянихчітковизначенісуб’єктивніправата

обов’язкиістосуютьсявизначеннясистемиоплатипрацірозмірувинагороди

завиконуванутрудовудіяльністьвстановленнядоплатгарантій



компенсаційтаіншихможливихвиплатпрацівниковізаякіснета

результативнездійсненнянимсвоєїтрудовоїфункції

Видамиправовідносинусферіоплатипрацієправовідносиниз

оплатипраціщорегулюютьсянадержавномурівнітрудовіправовідносини

локальногорегулюванняоплатипраціправовідносиниусферіоплатипраціз

тарифногонормуванняпраціправовідносининаданнякомпенсаційних

виплаттагарантійнихсум

Доособливостейвиникненнявідносинусферіоплатипраці

належатьпідставаїхстановленняякоюслідвважатитрудовийдоговір

законодавчовстановленігарантіїусферіоплатипраціякізабезпечують

правовийзахистпрацівникайнедопущеннявстановленнянесправедливої

оплатийогопрацісистемаоплатипрацідоплатийгарантіїатакож

компенсаціївстановлюютьсявідповіднодохарактеристикипрацівниката

специфікитрудовоїдіяльності

Визначенонаступніособливостіприпиненнявідносинусферіоплати

праціприпиненнятрудовогодоговоруобов’язковийрозрахунокз

працівникомйвиплатайомуусіхгрошовихкоштівщопередбаченічинним

трудовимзаконодавствомїхзавершенняможебутибезпосередньопов’язано

тавзаємообумовленовиникненнямвідносинщодопенсійногозабезпечення

працівника

Визначенонаступніпроблемиправовогорегулюваннясистеми

оплатипраціпроблемазначногорозривуміжнеобхіднимрівнем

заробітноїплативрозрізірегіонівгалузейтаокремихпрофесійтафактично

виплачуваноюнеконкурентноювинагородоюнизькийрівеньмінімальної

заробітноїплатищонедозволяєнайманимпрацівникамбратиактивну

участьвекономічномужиттікраїнитанегативновідображаєтьсяна

економічномурозвиткунашоїдержавивисокийрівеньприховування

заробітноїплатиабожїїреальногорозмірувідконтролюючихорганів

незначнийрівеньдиференціаціїгарантійусферіоплатипрацідлядеяких



категорійнайманихпрацівниківчиувипадкувиникненнятихчиінших

соціальнотрудовихризиків

Основниминапрямамизапозиченняпозитивногозарубіжного

досвідуєнаступнівиключитиізстКЗпПУкраїнистЗакону

УкраїниПрооплатупрацістпроектуТКУкраїниформулюванняв

бікпогіршеннявнаслідокчогороботодавецьбудезобов’язанийповідомити

пробудьякузмінувоплатіпраціНатомістьзметоюуникненняситуаційза

якихускладнюватиметьсяпідняттярівнязаробітноїплатиїїструктурних

елементівіндексаціїувідповіднихположенняхзакріпитивинятокіз

загальногоправилавідповіднодоякогоположенняпрообов’язок

повідомленнянепоширюєтьсянаарифметичнезбільшеннярозміру

заробітноїплатиїїструктурнихелементівтарифнихрозціноктощодосвід

Латвіїзапровадитиправоверегулюванняуякомунадаєтьсявизначення

дискримінаціївсистеміоплатипраціатакожтакоїкатегоріїякрівноцінна

працяУвказаномуправововомурегулюваннізакріпитиположення

наступногозмістуПрацівникимаютьправонаоднаковувинагородуза

однаковучизарівноціннуроботуТакавинагородавключаєусебеусі

складовіелементиоплатипрацінезалежновідїхназвичиправовоїприроди

атакожіншівиплатипов’язанізвиконаннямроботиякіналежні

працівникамугрошовійчиіншійформіРівноцінноюроботоюєробота

виконанняякоївимагаєвідпрацівниківпорівнюваноїпрофесійної

кваліфікаціїщопередбаченавідповідниминормативнимиактамичи

професійноюпрактикоютадосвідоматакожпорівнюваноївідповідальності

тазусильдосвідПольщізапровадитиінститутмінімального

коефіцієнтазростаннямінімальноїзаробітноїплатиякийповиненбути

прив’язанимдорівняростувнутрішньоговаловогопродуктутарівня

інфляціїякщоіншеякумовнийвинятокнебудевстановленоуЗаконі

УкраїнипроДержавнийбюджетнавідповіднийбюджетнийперіоддосвід

Франціїзапозичитиможливістьініціюватипереговоризкерівництвом

компаніїщодооплатипрацібудьякоюкількістюнайманихпрацівниківбез



відповіднихзаконодавчихперепонтазобов’язковоюпроцедурою

колективнихпереговорівіззалученнямпосередниказавідсутності

консенсусудосвідДанії