



На правах рукописи

Кресо́ва Ната́лья Станисла́вовна

**ПРОЦЕСС ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ
В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ**

0

22 00 04 - Социальная структура,
социальные институты и процессы

АВТОРЕФЕРАТ
диссертации
на соискание ученой степени
кандидата социологических наук



Краснодар - 2007

**Работа выполнена в Краснодарском университете МВД России
на кафедре философии и социологии**

Научный руководитель. кандидат социологических наук, доцент
Кошкин Петр Петрович

**Официальные
оппоненты:** доктор социологических наук, профессор
Касьянов Валерий Васильевич
доктор философских наук, профессор
Андреев Эдуард Михайлович

Ведущая организация Кубанский государственный университет

Защита состоится «27» сентября 2007 г в 11 00 часов на заседании диссертационного совета КМ 203 017 01 по философским и социологическим наукам в Краснодарском университете МВД России (350005, г Краснодар, ул Ярославская, 128, зал заседаний диссертационного совета)

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке Краснодарского университета МВД России (350005, г Краснодар, ул Ярославская, 128)

Автореферат разослан «24» августа 2007 г

Ученый секретарь
диссертационного совета
кандидат социологических наук

 С Г Черников

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы исследования. Трудовая миграция - наиболее динамичный и растущий миграционный поток в современной России, стимулируемый различными социально-экономическими и политическими, этническими факторами в странах ближнего и дальнего зарубежья, привлекательностью условий в российском обществе

Известный специалист в области изучения миграционных процессов В Н Петров считает, что участие современной России в международных миграциях населения связано как с ее вовлечением в процессы глобализации, так и со спецификой политических, экономических, социокультурных изменений, происходящих на пространстве бывшего СССР и в самом российском обществе. По объему миграций, начиная с 1990-х г. XX в., наша страна превратилась в крупнейший мировой центр. Специфика миграционного движения проявилась в росте значения вынужденных причин миграции, в этноизбирательном характере образования миграционных потоков¹

Это связано с тем, что реформы в политической и экономической сфере последнего десятилетия создали условия для вхождения Российской Федерации в международный рынок труда и привели к развитию новых реальностей в области внешней трудовой миграции. Из закрытой страны с незначительным внешним миграционным оборотом она превратилась в активного участника миграционных процессов и международного трудового обмена.

В Послании Федеральному Собранию Российской Федерации Президент России В В Путин, в частности, писал: «Что касается совершенствования миграционной политики, то приоритетом здесь остается привлечение из-за рубежа наших соотечественников. При этом необходимо все больше стимулировать приток в страну квалифицированной миграции, людей образованных и законопослушных. Переезжающие в Россию люди должны с уважением относиться к российской культуре, к нашим национальным традициям»²

Проблема трудовой миграции чрезвычайно актуальна для экономического и социального развития России. В указанном отношении достаточно показательно, что из-за несовершенства

¹ Цитировано по: Петров В Н. Миграция населения и этнические мигранты в современной России. Монография / Под ред. В И. Добренкова. Краснодар: Кубанский гос. Ун-т, 2004. С. 4

² Путин В В. Послание Федеральному Собранию Российской Федерации // Российская газета, 2006. 11 мая

законодательства, введенного в 2002 г, 5 млн вновь прибывших в Россию граждан с советскими паспортами уравнивались в правах с нелегальными иммигрантами Президент В В Путин в своем обращении в апреле 2005 г признал, что многие иммигранты, включая русских, оказались «вне закона» и миграционный процесс должен быть упорядочен

Большое позитивное влияние на процессы трудовой миграции в современной России должно оказать проведение Олимпиады 2014 года в Сочи, которое станет еще одним мощным шагом в развитии России Как считают многие современные российские политики, проведение в 2014 г зимних Олимпийских игр в Сочи катализирует продолжающиеся позитивные изменения в нашей стране Зимние Олимпийские игры в Сочи ускорят позитивное развитие, будут установлены новые стандарты Особое внимание российской стороны должно быть уделено решению экологических проблем и своевременному строительству олимпийских объектов³, которое, наверное будет невозможно, без привлечения квалифицированных иностранных рабочих

Вместе с тем, следует отметить, что в современной России сформировался целый блок экономических и социально-политических проблем, негативных социально-экономических последствий трудовой миграции утечка капитала, демпинг на рынке труда, услуг и потребительских товаров, угнетающее воздействие на возможности роста производительности труда, массовые экономические правонарушения (уход от уплаты налогов, контрабанда, незаконные финансовые операции и т д) Одна из важнейших проблем - социальная незащищенность иммигрантов Серьезной угрозой для общественной стабильности и правопорядка может стать слабая социокультурная интегрированность мигрантов в принимающее общество, их отчужденность и замкнутость

Взаимодействие трудовых мигрантов с административной властью и местным населением, характер и содержание их трудовой занятости, процессы адаптации в местах проживания и трудовой деятельности, процесс функционирования диаспор трудовых мигрантов, способы и механизмы сохранения и воспроизводства этнической идентичности, процессы и результаты социальных и социально-психологических изменений в этнической ментальности трудовых мигрантов под влиянием более или менее продолжительной включенности в иноэтническую среду новой социальной реальности, -

³ Новости спорта 4 июля 2007г

эти и другие проблемы еще недостаточно исследованы с позиций социологической методологии и методов

Налицо, таким образом, нуждающееся в разрешении противоречие между общественной востребованностью и существенной фактической недостаточностью систематизированного научного знания о процессах, относящихся к классу трудовых миграций, вообще, и их особенностям в современной России. Научное социологическое исследование, результаты научно-познавательных действий в этом направлении отвечают интересам оптимизации отношений взаимодействующих сторон, облегчают поиск действенных средств по сокращению негативных проявлений

Степень научной разработанности темы. Для диссертационного исследования имеют большое значение работы в области проблематики трудовой миграции, имеющие методологическое значение и выполненные с позиций миграционной теории, социологии, демографии, экономических наук. Это труды таких видных российских и зарубежных ученых как А. В. Дмитриев, Т. Н. Заславская, В. А. Ионцев, В. М. Моисеенко, В. И. Переведенцев, В. Н. Петров, Л. Л. Рыбаковский, С. В. Рязанцев, В. С. Хореев и др. В них намечены как общие подходы к исследованию миграционной проблематики, так и разработан целый спектр частных проблем.

Более конкретные исследования трудовой миграции основываются на анализе работ целого ряда современных авторов исследующих данное проблемное поле. Социолог С. В. Баранова исследовала вопросы связанные с трудовой занятостью вынужденных мигрантов⁴, Л. Л. Рыбаковский изучал взаимосвязь демографического будущего страны и вопросы миграции⁵, Я. У. Давид и В. Н. Титов сконцентрировали внимание проблематике межкультурной коммуникации в контексте адаптации мигрантов в городских условиях⁶, а Ф. Р. Туктаров изучал миграционные процессы на Юге России⁷, а И. А. Малаха - вопросы влияния трудовой миграции на национальную

⁴ См. Баранова С. В. Положение вынужденных мигрантов в Свердловской области // СОЦИС, 2005, № 2

⁵ См. Рыбаковский Л. Л. Демографическое будущее России и миграционные процессы // СОЦИС, 2005, № 3

⁶ См. Давид Я. У. Иностранная рабочая сила в Москве // Социс, 2000, № 4, Титов В. Н. Межкультурная коммуникация как фактор адаптации иммигрантов к городской среде // Общественные науки и современность, 2003, № 6

⁷ См. Туктаров Ф. Р. Миграционные процессы в Южном федеральном округе: этносоциальный и адаптационный аспекты. Ростов-на-Дону: Издательство «СКНЦ ВШ», 2004

безопасность⁸ и взаимосвязь трудовой миграции и регионального развития⁹. Важное место в исследованиях занимала миграционная политика¹⁰, и не случайно права трудящихся-мигрантов оговорены в Хельсинкских соглашениях

Ценное методологическое значение для исследования проблем трудовой миграции имеют работы И В Ивахнюк. Весьма значимыми для понимания предметных проблем диссертации представляются исследования международной трудовой миграции А Н Каменского

Теоретические подходы к анализу трудовой миграции как социального процесса опираются на теоретические конструкты, которые детально разработаны в работах С С Фролова. Системный подход к исследованию трудовой миграции, во многом помогающий осмыслить ее сущность, виды и формы, изменения в направлениях внутренних и внешних миграционных потоков, социальные, демографические и профессиональные характеристики трудовых мигрантов реализован такими авторами как И М Бадыштова, Ж А Зайончковская, Н А Воронина, Т Д Иванова, Е К Кириллова, Е С Красинец, Д В Полетаев, Ю Ф Флоринская, Н И Щербакова и др

Непосредственное отношение к исследуемым в диссертации проблемам имеют глубокие научные работы, посвященные исследованию взаимосвязи трудовой миграции и рынка труда, в частности, труды видного специалиста в этой области А В Топилина. Ряд публикаций (под редакцией Ж А Зайончковской, Г Витковской) в этом же направлении подготовлен Центром изучения проблем вынужденной миграции в СНГ

Полезный и разнообразный материал содержится в публикациях И Бадыштовой, Н Вишневской, М Вышегородцева, Н Грищенко, Ж Зайончковской, Г Игнатова, В Осанкина, С Соболевой, Ю Соловьева, Н Суворовой, И Цапенко

Проблемы, связанные с нелегальным въездом в Россию иностранных граждан, их пребыванием и занятостью рассматривают Е С Красинец, Е С Кубишин, Е В Тюрюканова

Еще одна группа методологических решений, непосредственно

⁸ См. Малаха И А. К вопросу о влиянии миграционных процессов на экономическую безопасность. В сб. Использование иностранной рабочей силы в России: проблемы и перспективы (материалы круглого стола). Под ред. Б Хейфеца. М., ИМЭПИ РАН, 2005

⁹ См. Малаха И А. К вопросу взаимосвязи миграции населения и регионального развития. Тезисы выступления на общероссийской научной конференции «Современные проблемы миграции в России». М., 2003

¹⁰ См. Булатецкий Ю Е. Мошняга В П. Миграционные процессы и миграционная политика. М., 1994

определяющая направленность и содержание диссертационного исследования, находится в области этносоциологии и этнопсихологии К теоретическим работам такого рода следует отнести труды Л М Дробижевой, Ю П Платонова, З В Сикевич, Г У Солдатовой, Т Г Стефаненко Для понимания этнического характера, обусловленного спецификой «действия объективных и субъективных этнических факторов на процессы трудовой миграции важное значение имеют работы В Н Петрова, С В Рязанцева, Н В Воробьева, Г А Пядухова, А В Топилина

Автор опирается в своей работе на достижения отечественных и зарубежных ученых в исследовании процессов социальной адаптации, присутствующей в процессе трудовой миграции, имеющие место в трудах В В Гриценко, Л В Корель, Н М Лебедевой, Е А Назаровой, А А Налчаджян, В Н Павленко, Я Щепаньского, S Bochner, A Furnham, J W Berry

Оценивая степень изученности трудовой миграции в современной России, можно сделать вывод, что в настоящее время имеется определенный дефицит социологических подходов и конкретных исследований ее процессуальных характеристик

Поэтому, подводя итоги анализа научной разработанности темы диссертационного исследования, можно констатировать недостаток работ, содержащих комплексный анализ социальных процессов, возникающих в процессе трудовой миграции в современной России Представления о теоретико-методологической незавершенности, эмпирически недостаточной изученности и отсутствии обобщений по уже имеющимся эмпирическим данным о процессуальных особенностях трудовой миграции в России обусловили формирование авторских концептуальных подходов к определению проблемы, объекта, предметной области, целей и задач данной диссертационной работы

Цель и задачи диссертационного исследования. Цель диссертационного исследования состоит в теоретическом и эмпирическом изучении процесса трудовой миграции в современной России Данная цель конкретизируется посредством решения следующих задач

- дать основные характеристики трудовой миграции населения в современной России,
- показать процессуальные подходы к анализу российской трудовой миграции,
- предложить методологические подходы к исследованию трудовой миграции в современной России,

- выявить этнические характеристики процесса российской трудовой миграции,
- проанализировать социальный процесс формирования территориальных сообществ трудовых мигрантов в современной России,
- рассмотреть процесс формирования государственных структур поддержки трудовой миграции

Объектом исследования диссертационной работы выступают миграционные процессы

Предметом исследования являются процессы трудовой миграции в современной России

Теоретико-методологическая основа исследования
Методологической основой исследования является синтез процессуального подхода в сфере трудовой миграции и когнитивного (познавательного) метода, предполагающего техническую структуризацию исследуемой проблемы, рассматриваемой как сложноорганизованная система, состоящая из отдельных, но взаимосвязанных между собой элементов и подсистем. В диссертации использованы принципы типологического, системного, структурно-функционального анализа и обобщения

При использовании понятия «социальные процессы» автор диссертации, в первую очередь, ориентировался на работы известного отечественного социолога С.С. Фролова, а их конкретное приложение к проблемам трудовой миграции базировалось на работах В.Н. Петрова

Доминирующими методами изучения социальных структур трудовых мигрантов является вторичный анализ работ, опубликованных по теме исследования. При использовании вторичного анализа публикаций СМИ по проблемам трудовой миграции, полученные из масс-медиа сведения, рассматривались как социальные факты, интерпретируемые в контексте изучаемых проблем

Эмпирическую базу для авторских оценок и обобщений составляют результаты социологических исследований трудовой миграции, проведенные ВЦИОМ, Левада-Центром, региональными исследовательскими организациями. Кроме того, автором широко использовались публикации масс-медиа, а также аналитические отчеты Института социологии РАН, материалы Госкомстата РФ и Федеральной миграционной службы

Научная новизна исследования состоит в том, что

- определено, что основными характеристиками процесса трудовой миграции населения в современной России можно считать

ее этническую принадлежность, массовый характер и способность формирования собственных социальных структур,

- на основании теории процессуальных подходов к анализу российской трудовой миграции показано, что наиболее важными являются вопросы адаптации мигрантов в иноэтнической среде, следствием которых являются вопросы миграционной и социальной политики, обращенной к трудовым мигрантам и организации управления миграционными потоками,

- обосновано, что при формировании методологических подходов к исследованию трудовой миграции в современной России необходимо учитывать как групповые, так и индивидуальные возможности вживания мигрантов в «чужую среду», при этом большую роль играет феномен этнической идентичности,

- выявлено, что этнические миграции, являясь одной из важнейших составляющих современных миграционных потоков, по многим параметрам занимают важнейшее место в процессе российской трудовой миграции,

- показано, что для социального процесса формирования территориальных сообществ трудовых мигрантов в современной России характерно возрастание значимости социальных сетей мигрантов, возникновение социальных структур, созданных самими мигрантами, и возрастание роли протестной составляющей в их социальном поведении,

- обосновано, что процесс формирования государственных структур поддержки трудовой миграции должен быть направлен на создание совместных международных бирж труда, которые помогут нашей стране правильно использовать поток трудовых мигрантов из стран зарубежья, направив его в нужную для нашей экономики сторону

Положения, выносимые на защиту.

1 В современном обществе миграция становится одной из основных сил, определяющих социальный ландшафт. Массовая трудовая миграция – новое явление, как для России, так и для остальных постсоветских стран. Трудовая миграция в последние годы стала самым массовым потоком в современной России. В современной России трудовая миграция приобретает самые разнообразные формы. Исходя из определения, закреплённого международными документами, выделяют несколько основных категорий трудовых мигрантов: сезонные рабочие-мигранты, трудящиеся мигранты, связанные с реализацией проекта, трудящиеся мигранты, работающие по контракту, временные трудящиеся мигранты, обосновавшиеся трудящиеся мигранты,

высококвалифицированные трудящиеся мигранты. Трудовые мигранты формируют социальные структуры, в которых осуществляется их социальная жизнь, понимание которой может быть описано в рамках теории социальных процессов

2 Теоретические основания процессуального подхода к анализу трудовой миграции в современной России можно выстроить в рамках системы основных социальных процессов кооперации, конкуренции (соперничества), приспособления, конфликта, ассимиляции, амальгамизации. Применительно к процессуальному анализу трудовой миграции, в зависимости от отношения к собственной культуре и отношения к группе контакта могут иметь место два сценария, основанные на четырех основных стратегиях аккультурации: ассимиляция, сепарация, маргинализация и интеграция. Анализ практики социальной адаптации трудовых мигрантов свидетельствует, что в качестве ее социальных индикаторов могут выступать отношения с местным населением, трудоустройство и удовлетворенность своей работой (содержанием и характером труда, возможностями самореализации и самоутверждения, возвращение утраченного социального статуса), степень решенности жилищных проблем, социально-бытовых вопросов, отношение в обществе к мигрантам.

3 В исследованиях миграций населения используется ряд общепотребимых понятий. Важную роль в процессе анализа трудовой миграции играет изучение ее организационных форм, и каналов. Ведя речь о теоретико-методологических основах изучения трудовой миграции, необходимо учитывать большое количество общепризнанных научных подходов к пониманию роли мигрантов в современном обществе. В значительной мере методологические пробелы в области процессуального анализа трудовой миграции в современной России может восполнить теория адаптации. Адаптация представляет интерес не только как социально-групповой феномен, но и как феномен индивидуального уровня. Кроме того, говоря о ситуации межэтнического взаимодействия в процессе трудовой миграции в методологическом плане нужно учитывать проблемы этнической идентичности.

4 Трудовая миграция в Россию из стран ближнего зарубежья, в последнее десятилетие приобрела ярко выраженный этнический характер. Этнические миграции являются одной из важнейших составляющих современных миграционных потоков и по многим параметрам занимают в них особое место. Новые тенденции трудовой миграции в Россию связаны с расширением географии стран -

экспортеров рабочей силы. На работу в Россию стали приезжать трудовые мигранты практически из всех европейских государств, стран Африки, Центральной и Южной Америки, Австралии. Однако миграция большого количества этнически отличающихся от россиян людей, монополизация ими ряда видов экономической деятельности, высокий уровень правонарушений в этой среде усугубляют криминогенную обстановку и осложняют этнополитическую ситуацию, являются питательной почвой для различных видов, в том числе, и этнической, преступности, многих других криминогенных проявлений. При этом нетерпимость может принимать форму маргинализации социально наименее защищенных групп, их исключения из общественной и политической жизни, а также насилия и дискриминации по отношению к ним.

5. Появление социальных структур в среде трудовых мигрантов может быть объяснено с использованием концепции известного отечественного социолога С.С. Фролова о наличии квазигрупп, которые потом либо распадаются, либо превращаются в устойчивые социальные структуры. Однако в процессе адаптации переселенцам необходимо достичь высокого уровня культурной компетентности, полностью включиться в жизнь общества и даже трансформировать социальную идентичность, преодолев состояние «культурного шока». Часто коренные жители, при появлении компактной общины мигрантов стараются покинуть родные места. В итоге создаются условия для появления районов, жители которых – преобладающие трудовые этнические мигранты. Этнические общины инкультурируют детей через существующую в стране пребывания образовательную систему.

6. Как показывает мировой опыт, основными субъектами, принимающими участие в формировании организационных структур в сфере поддержки трудовой миграции, выступают государство и структуры гражданского общества. В современной России функционирование указанных структур находится только на первом этапе развития, и общество, в целом, не ориентировано на социализацию трудовых мигрантов, прибывающих из других социумов. До недавнего времени в числе новых организационных структур в сфере трудовой миграции в современной России были только «фильтрационные лагеря», построенные для приема иностранцев. Упорядочению трудовой миграции должно послужить, появление совместных со странами СНГ бирж труда. Появление подобных бирж поможет нашей стране правильно использовать поток трудовых мигрантов из стран ближнего зарубежья, направив его в нужную для

нашей экономики сторону

Теоретическая и практическая значимость исследования. Теоретическая значимость диссертационной работы заключается в уточнении особенностей миграционных процессов в современной России. Результаты, полученные в диссертации, могут быть использованы при разработке малоизученных вопросов теории миграции при разработке общефедеральной и региональной политики в сфере трудовой миграции

Практическая значимость заключается в возможности использования положений работы в рамках формирования общих принципов социологического анализа процесса трудовой миграции. Положения работы могут использоваться в ходе выработки официальной позиции государства в отношении трудовых мигрантов в современной России. Результаты диссертационной работы могут использоваться в чтении курсов лекций по различным дисциплинам социологии, философии, культурологии, международным отношениям, социальной философии.

Апробация результатов исследования. Ход и результаты исследования обсуждались на кафедре философии и социологии Краснодарского университета МВД России. Основные идеи и положения отражены в публикациях и выступлениях автора на всероссийских научных конференциях

По теме диссертации автором опубликовано 6 работ общим объемом 6,7 п л

Структура диссертации обусловлена целью и задачами исследования, а также вышеописанной логикой их раскрытия и включает введение, две главы, шесть параграфов, заключение, библиографический список

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Во **Введении** обосновывается актуальность темы диссертационного исследования, характеризуется степень ее научной разработанности, формулируются цель и задачи исследования, его объект, предмет, теоретико-методологическая основа исследования. Приводятся элементы научной новизны, положения, выносимые на защиту, автор обосновывает теоретическую и практическую значимость исследования

Глава 1. ОСНОВЫ ТЕОРЕТИЧЕСКОГО АНАЛИЗА ПРОЦЕССА ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ.

В первой главе диссертационного исследования рассмотрены теоретико-методологические подходы к исследованию процессов трудовой миграции в современной России

Можно констатировать, что миграция - явление, присущее всем без исключения государствам и существовавшее в различные исторические периоды. В связи с этим для более четкого уяснения сущности явления целесообразно определить виды миграции. Стабильное в политическом и экономическом отношении государство подвержено миграционным процессам типа иммиграции (перемещение людей в данное государство из других государств), государство, «неспокойное» в политическом и экономическом отношении, подвержено в большей степени процессу эмиграции (перемещение людей из данного государства в другие государства). Вышеназванные направления миграции связаны с фактом пересечения государственных границ, а значит, относятся к виду внешних миграций.

При этом автор сосредотачивает внимание на современном аспекте рассматриваемой проблематики, оставляя при этом за рамками диссертационного исследования историю изучения данной проблемы, поскольку на настоящий момент данные вопросы получили достаточно полное освещение в публикациях отечественных ученых¹¹

Сегодня трудовая миграция оценивается специалистами как наиболее крупный миграционный поток в современной России. Учитывая это, необходимо проведение тщательного социологического анализа трудовой миграции в современной России.

1.1. Основные характеристики трудовой миграции населения в современной России. Массовая трудовая миграция - новое явление, как для России, так и для остальных постсоветских стран. Переход к рынку, появившиеся возможности выезда за границу в сочетании с экономическим кризисом, массовой потерей работы и падением заработной платы сыграли роль спускового крючка в развитии трудовой миграции. Она стала главным способом заработка для миллионов жителей бывшего СССР и стран дальнего зарубежья. Сегодня трудовая миграция оценивается специалистами как наиболее крупный миграционный поток в СНГ. В него попали потерявшие работу, и те, чьи мизерные оклады на основном месте работы не смогли обеспечить даже самые скромные потребности семьи, а также люди, надеявшиеся на высокие заработки для решения каких-то крупных проблем,

¹¹ См. Туктаров Ф.Р. Миграционные процессы в Южном федеральном округе: этносоциальный и адаптационный аспекты. Ростов н/Д: Издательство «СКНЦ ВШ» 2004.

желавшие качественно изменить улучшить и образ жизни своих семей¹²

Трудовая миграция в последние годы стала самым массовым потоком в Россию, при этом значительная часть трудовых поездок либо не регистрируется (что характерно для миграций в пределах СНГ), либо совершается под маской туризма (в основном, между Россией и странами вне СНГ), причем это касается как въезда иностранцев на заработки в Россию, так и выезда россиян с этими же целями за границу

Миграция может быть как добровольной, так и вынужденной. Добровольная миграция представляет собой перемещение людей, добровольно покидающих место своего постоянного проживания и переезжающих на новое место жительства. Причинами тому могут быть семейные обстоятельства, климатические условия, состояние здоровья, т. е. обстоятельства, не связанные с угрозой для нормального проживания указанных лиц по прежнему месту жительства.

Вынужденная миграция - это перемещение людей с целью поиска убежища. Характеризуя особенности вынужденных миграций, следует отметить и такую разновидность, как стрессовая миграция. Данный термин предложен Ж. Зайончковской и определяется как миграции, предпринятые вследствие стресса - панических настроений, растерянности, страха, угроз, социального дискомфорта и т. п. Вынужденные миграции, по мнению Зайончковской, тоже стрессовые, однако стрессовые не обязательно вынужденные. В основе вынужденных миграций лежат объективные выталкивающие факторы. Стрессовые миграции помимо этого могут быть обусловлены неадекватной оценкой реальной ситуации¹³.

Достаточно четко подошел к позиции освещения видов миграции П. Платонов. По его мнению, основными видами миграций можно назвать следующие:

1. В зависимости от типа пересекаемых границ

- а) внешняя,
- б) внутренняя.

2. По временным параметрам

- а) безвозвратная (человек навсегда меняет место жительства);
- б) временная миграция (человек переселяется на какой-то длительный, частую строго определенный период).

Временная миграция, в свою очередь, может быть сезонной.

¹² См. Бадыштова, И. М. Специфика домохозяйств трудовых мигрантов в России // Социологические исследования. 2002, №9. С. 83.

¹³ Зайончковская Ж. Миграции в постсоветском пространстве // Миграции в постсоветском пространстве: политическая стабильность и международное сотрудничество. Сб. ст. М., 1997. С. 28.

(ежегодное перемещение людей в определенные месяцы, например летний отдых на юге) и маятниковой (регулярные поездки на работу или учебу за пределы своего населенного пункта с постоянным возвращением домой)

3 В зависимости от оказываемого содействия мигрантам со стороны государства

- а) общественно-организованная,
- б) неорганизованная

4 В зависимости от мотивации в принятии решения о миграции

- а) добровольная,
- б) принудительная¹⁴

Все вышеперечисленные классификационные схемы присутствуют в рамках трудовой миграции в современной России

В пределах СНГ преобладающий поток трудовых мигрантов, как и миграция на постоянное место жительства, направлен в Россию Россияне же выезжают за пределы СНГ

Основные сферы деятельности трудовых мигрантов России - торговля, строительство, транспорт, ремонт жилья, сфера услуг Кроме того, из-за сложностей оформления вида на постоянное место жительства в России во временную трудовую миграцию частично трансформируется постоянная миграция

1.2. Процессуальные подходы к анализу российской трудовой миграции. По официальным данным, в России в 2004 г. было занято 460 тыс. иностранных работников Россия пока отстает от большинства развитых стран по доле мигрантов в общей численности занятых так, если в Швейцарии она составляет 18%, в Австрии - 10%, в Германии - 9%, Люксембурге - 57%, то в России - менее 0,5% Впрочем, эксперты МОТ тут же оговариваются, что официальная статистика не отражает реального положения вещей, поскольку 80-90% мигрантов заняты в неформальном секторе Согласно оценкам МОТ, общий объем нелегальной иммиграции в России составляет около 5 млн человек - в основном из стран СНГ и Юго-Восточной Азии Россия не одинока среди стран испытывающих нехватку рабочих рук Так, по оценкам американского Бюро статистики труда, к 2010 г. нехватка наемных работников составит в США, по меньшей мере, 10 млн человек Работодатели испытывают всю большую озабоченность этим перспективами и все чаще создают для своих сотрудников условия, повышающие лояльность персонала¹⁵, что, впрочем, не исключает

¹⁴ Платонов Ю. П. Этнический фактор Геополитика и психология СПб., 2002 С 130-131

привлечение трудовых ресурсов мигрантов

Возрастающие научно-практические потребности исследования трудовой миграции населения как социального явления в быстро изменяющейся реальности актуализируют необходимость более широкого инструментального использования огромного потенциала социологической науки, и в частности, процессуального подхода, теории социальных изменений, структурно-функционального и системного анализа. В связи с этим представляется актуальной и назревшей необходимость включения, для более полного понимания сущностных оснований этого явления, критерия процессуализации трудовой миграции. Прежде всего, рассмотрим процессуальный аспект миграционных процессов в целом.

В свете теории социальных процессов актуальными являются такие вопросы как миграционная политика и социальная политика, обращенная к трудовым мигрантам, организация управления миграционными потоками, включающая вопросы допуска на территорию и выезда, определение правовой основы пребывания и дееспособности на данной территории, регулирование взаимодействия мигрантов и местного населения, положение мигрантов, их статус и роли в обществе, функциональные свойства миграций - все это, так или иначе, те области, где протекает процесс трудовой миграции.

В современной теории социальных процессов совокупность односторонних и повторяющихся социальных действий, которые можно выделить из множества других социальных действий, называется социальным процессом. Люди перемещаются с места на место, совместно обучаются, производят продукты, распределяют и потребляют их, участвуют в политической борьбе, культурных преобразованиях и многих других социальных процессах.

Из всего многообразия социальных процессов можно выделить процессы, имеющие общие черты, совокупность которых позволила социологам Р. Парку и Э. Берджесу создать классификацию основных социальных процессов: кооперации, конкуренции (соперничества), приспособления, конфликта, ассимиляции, амальгамизации¹⁶. К ним обычно присоединяют два других социальных процесса, которые проявляются только в группах: поддержание границ и систематические связи¹⁷.

¹⁵ См. Горелик О., Малахова А. А мне «летать» охота. Текучесть кадров стала бичом российской экономики // Новые Известия, 2006. 28 апреля.

¹⁶ Park R., Burgess E. Introduction to the science of sociology. Chicago, 1924.

В 1982 г С Боннер одним из первых попытался выделить и описать последствия миграции как для групповой, так и для индивидуальной идентичности¹⁸ Его типология взаимодействия групп включала следующие категории

- интеграция, т е сохранение прибывшей группой своей культурной идентичности при одновременном принятии элементов культурной идентичности доминирующей группы,
- ассимиляция, т е постепенная добровольная или вынужденная трата мигрантами своей культурной идентичности и принятие взамен норм и ценностей доминирующей группы вплоть до полного растворения в ней,
- сегрегация, т е ориентация на раздельное развитие групп,
- геноцид, т е ориентация на намеренное уничтожение группы

Одна из наиболее интересных и глубоких теорий, пытающихся объяснить механизм культурного шока - теория социальной поддержки Суть этой теории заключается в том, что поддержка со стороны других людей препятствует психическим расстройствам и обеспечивает психологический комфорт личности

1.3. Трудовая миграции в современной России: методологические подходы к исследованию. Проблематика трудовой миграции в современной России привлекла внимание исследователей с начала 90-х гг XX в.¹⁹

В исследованиях миграций населения принят ряд общеупотребимых понятий Объем миграции населения определяется числом лиц, меняющих постоянное место жительства в течение рассматриваемого периода Относительный оборот, или интенсивность миграции, рассчитывается как отношение объема миграции к средней для данного периода численности постоянного населения Направление миграции характеризуется пунктами выезда и въезда населения Оно может определяться как в географическом, так и в социально-географическом пространстве (типы населенных пунктов) Совокупность лиц, мигрирующих в течение рассматриваемого периода

¹⁷ Изложено по Фролов С С Социология М, Гардарики, 1999 С 260

¹⁸ Bochner S The social psychology of cross-cultural relation // Cultures in Contact Studies in Cross-Cultural Interaction / Oxford, Pergamon, 1982, Furnham A, Bochner S Culture Shock psychological reactions to unfamiliar environments London, New York, 1986

¹⁹ См к примеру Морозова Г Ф Влияние миграции на формирование рынка труда // Социологические исследования 1993 № 5, Олеров Ю Г, Руденко Г Г, Журавлев П В Миграционные процессы и занятость в России (история и современность) М Изд-во Рос экон акад, 1996, Москвина М Службы занятости - вынужденным мигрантам // Миграция № 2, 1998

в одном и том же географическом или социально-географическом направлении, составляет конкретный миграционный поток. Мощностъ миграционного потока зависит от его объема. Будучи отнесенной к средней численности жителей в месте выхода, она характеризует относительный оборот миграции по выбытию, а в месте вселения - по прибытию. Каждый миграционный поток помимо мощности может характеризоваться составом, т.е. соотношением лиц, обладающих различными социально-демографическими и социальными признаками.

Важную роль в процессе анализа трудовой миграции играет изучение ее организационных форм, и каналов.

В методологическом плане при изучении трудовой миграции необходимо учитывать различие социальной политики в отношении трудовых мигрантов проводимой федеральным центром и региональными властями.

Процессуальная сторона адаптации мигрантов достаточно подробно вписана Я. Щепаньским. По его мнению, «процессы приспособления проявляются всегда там, где индивид или группа оказываются в новой среде, в которой их до сих пор признаваемые и используемые образцы действий и взаимодействий, критерии оценок и модели не приводят к удовлетворению потребностей и не дают возможности поддерживать себя и участвовать в общественной жизни»²⁰. Процесс приспособления содержит несколько элементов: познавательный - узнавание новой ситуации, обучение новым образцам и способам поведения, психологическая переориентация, то есть использование соответствующих определений и ситуаций согласно принятым в данной среде критериям оценок и образцам поведения. Эти элементы должны выступать в любом процессе приспособления, но в дальнейшем он может принимать различные виды.

Проблема этнической идентичности и ее воспроизводства трудовыми мигрантами в ситуации взаимодействия с принимающим обществом имеет широкую теоретическую и эмпирическую базу.

Прежде всего, определим рамки теоретической интерпретации понятия этнической идентичности. «Этническая идентичность личности - это осознание себя представителем определенного этноса, переживание человеком своего тождества с одной этнической общностью и отделением от других»²¹. Стефаненко Т.Г. отмечает, что «Этническая идентичность - составная часть социальной идентичности

²⁰ Щепаньский Я. Элементарные понятия социологии. М., 1969. С. 197.

²¹ Платонов Ю.П. Этническая психология. СПб., 2001. С. 112.

личности, психологическая категория, которая относится к осознанию своей принадлежности к определенной этнической общности»²²

Дробижева Л М выделяет компоненты идентичности «самоидентификация , представление о своей группе – «образ мы» и интересы, которые связывают эмоционально-окрашенное отношение к таким образам с поведением людей и групп»²³

Ведя речь о теоретико-методологических основах изучения социальных процессов в сфере трудовой миграции необходимо учитывать множественность научных подходов к пониманию роли мигрантов в современном обществе В определенной мере теоретические пробелы в области процессуального анализа трудовой миграции в современной России может восполнить теория адаптации, а также же этнической идентичности

Глава 2. ОСОБЕННОСТИ ПРОЯВЛЕНИЯ ПРОЦЕССА ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ. Россия не выпадает из общего контекста связанных с трудовой миграцией социальных процессов Устоявшиеся в обществе по отношению к мигрантам социальные нормы во всех странах подвергаются ревизии Однако Россия пока отстает от большинства развитых стран по доле мигрантов в общей численности занятых

Неконтролируемый поток нелегалов, характерный для последних лет развития российского общества как раз и способствует моноэтническим формированиям Не имея возможности самостоятельно получить регистрацию и работу, приезжие в значительной мере зависят от требований диаспоры, существующих в этих замкнутых сообществах социальных нормах и социальных ролях

Тем не менее в последнее время в российском обществе стал наблюдаться процесс формирования новых социальных структур связанных с трудовой миграцией

Субъектами, принимающими участие в формировании организационных структур в сфере поддержки трудовой миграции, выступают государство и структуры гражданского общества

Для трудовых мигрантов появление указанных структур чрезвычайно важно, поскольку позволяет трудовым мигрантам успешнее социализироваться в новом для них обществе В условиях глобализирующегося мира и трудовых потоков, для которых существующие государственные границы представляют все меньше

²² Стефаненко ТГ Этнопсихология М, 2003 С 234

²³ Дробижева Л М Социальные проблемы межнациональных отношений в постсоветской России М, 2003 С 337

препятствий, именно действенность функционирования социальных, экономических, культурных институтов и структур призванных обеспечивать социализацию населения выступает в качестве важнейшего фактора обеспечения социальной стабильности общества

2.1. Этнические характеристики процесса российской трудовой миграции. В последние два-три года направление миграционного вектора в Россию все сильнее определяется влиянием экономических факторов. Наличие более мощной индустриальной базы, лучшая обеспеченность источниками сырья и энергоресурсами, ускоренные темпы рыночных преобразований позволяют России опережать большинство стран СНГ по экономическим показателям. Поэтому, процесс трудовой миграции в современной России носит явно выраженный этнический характер, что имеет целый ряд далеко идущих следствий социального плана

Этнические миграции являются одной из важнейших составляющих современных миграционных потоков и по многим параметрам занимают в них особое место. К пониманию существа этнических миграций в науке сложился достаточно определенный подход.

В большинстве случаев под термином «этнические миграции» понимаются потоки этнических мигрантов одной национальности. Так, энциклопедический словарь «Народонаселение» этнические миграции трактует как «миграции населения, в которых участвуют люди определенных этнических (национальных) принадлежностей»²⁴

Ярко выраженный этнический характер с определенными чертами вынужденности в последнее десятилетие приобрела трудовая миграция в Россию из стран ближнего зарубежья.

С.В. Рязанцев предлагает рассматривать этнические миграции с позиций влияния на миграционные процессы этнического фактора, под которым понимается совокупность объективных и субъективных причин этнического характера, оказывающих определенное воздействие на формирование и реализацию миграционного поведения²⁵

Объективная сторона этнического фактора представляет собой совокупность условий, влияющих на формирование потребностей в миграционном движении, мотивов и миграционных установок у человека, принадлежащего к определенному этносу, и приобретающих

²⁴ Народонаселение. Энциклопедический словарь / Гл. ред. Г. Г. Меликьян. М., 1994. С. 572.

²⁵ Рязанцев С.В. Влияние миграции на социально-экономическое развитие Европы: современные тенденции. Ставрополь, 2001. С. 26.

таким образом этнический смысл. К ним можно отнести особенности этнического состава населения, состояние межнациональных отношений, этнические конфликты, этнические депортации, этническое разделение труда, культурное доминирование, языковую и религиозную ситуацию. Миграция отдельных этнических групп во многом зависит от этнической политики, проводимой на уровне государства или региона.

Субъективный этнический фактор включает психологические особенности личности потенциального мигранта, также принадлежащего к определенному этносу²⁶

По данным государственной статистики, численность официально зарегистрированной иностранной рабочей силы, привлеченной в российскую экономику в 1999 г, составила 211,4 тыс чел, т е за последние шесть лет (с 1994 по 2000 г) возросла в 1,6 раза²⁷

Как показывают расчеты, в последние годы в России доля официально регистрируемой иностранной рабочей силы не отличалась высоким уровнем. В 2000 г она составила 0,3% численности занятых, что значительно меньше, чем в экономически развитых странах мира. Поэтому в целом существенного влияния на внутренний рынок труда трудовая иммиграция не оказывает. Однако влияние иностранных работников на сферу занятости населения на локальном уровне оказывается более значительным. Особенно это относится к столичным и крупным городам, приграничным территориям, малонаселенным районам в северных и восточных регионах страны.

В 2000 г иностранная рабочая сила в Российскую Федерацию прибывала из 116 стран мира, половина из которых представлена странами Азии и Африканского континента. Круг основных государств, направляющих иностранную рабочую силу в Россию, сформировался еще в первой половине 1990-х гг. Безусловное лидерство среди этих стран принадлежит Украине. Можно утверждать, что ее роль еще более значима, чем показывают официальные источники, поскольку основная масса нелегальных трудовых мигрантов прибывает в Россию из Украины.

Среди бывших союзных республик, из которых в Россию направлены важнейшие потоки трудовой миграции, выделяется также Молдавия. Все большую роль на внутреннем российском рынке труда

²⁶ Цитировано по: Петров В.Н. Миграция населения и этнические мигранты в современной России. Монография / Под ред. В.И. Добренкова. Краснодар: Кубанский гос. Ун-т, 2004, С. 42.

²⁷ См. Миграция населения // Приложение к журналу «Миграция в России». Вып. 2. Трудовая миграция в России. М., 2001. С. 86.

играет рабочая сила из Таджикистана и закавказских республик - Армении, Грузии и Азербайджана. В общей численности зарегистрированных работников на долю стран ближнего зарубежья в 2000 г приходилось более половины. За последние пять лет поток трудовой миграции в Россию из-за пределов бывшего Союза возрос более чем в 2 раза, а его удельный вес в общем потоке иностранной рабочей силы увеличился с 42,8% в 1994 г до 48,1% в 2000 г.

Из стран дальнего зарубежья самыми крупными экспортерами иностранной рабочей силы выступают Турция, Китай, КНДР, Вьетнам и Югославия, что в значительной мере обусловлено стимулированием в этих странах группового экспорта национальной рабочей силы путем заключения договоров с российскими организациями о выполнении строительных или сельскохозяйственных работ. Кроме того, на потребности российского рынка труда все больше ориентируются такие восточноевропейские страны, как Болгария, Румыния, Польша, а также соседняя Финляндия.

Новые тенденции трудовой миграции в Россию связаны с расширением географии стран - экспортеров рабочей силы. На работу в Россию стали приезжать трудовые мигранты практически из всех европейских государств, стран Африки, Центральной и Южной Америки, Австралии²⁸.

Москва тоже находится в условиях постоянного «миграционного стресса». Численность иностранных мигрантов, трудящихся на территории Москвы, составляет от 800 тысяч до 3 миллионов человек - это почти 25% от населения мегаполиса. Точных цифр ни у кого нет в силу высокого процента иностранных граждан, нелегально находящихся на территории города. По разным оценкам, на одного законного мигранта приходится в среднем 15 незаконных.

Отношение большинства москвичей к мигрантам базируется на архаичном восприятии мира, как бы поделенного на своих и чужих. А чужак в любой культуре вызывает у аборигенов негативные чувства. Неудивительно, что 73% россиян, согласно исследованию социолога Анастасии Леоновой, испытывают отрицательные чувства к людям, приехавшим с Кавказа, а 54% - негативно относятся к выходцам из Средней Азии²⁹.

В Приморье в начале 2006 г было зарегистрировано рекордное

²⁸ Миграция населения // Приложение к журналу «Миграция в России» Вып 2 Трудовая миграция в России М., 2001 С 88

²⁹ Цит по Осинская И. «Чужие» пришли всерьез и надолго. Без мигрантов экономика уже не обойдется // Газета, 2005, №187 от 04.10

за последние годы количество безработных – 46 тыс 490 человек Только за февраль потеряли работу 3 тыс дальневосточников Официальный уровень безработицы в крае составляет 4,3%, реальный – значительно выше При этом есть тысячи вакансий, которые никогда не будут заняты россиянами

Подводя итоги параграфа, можно сделать следующие выводы В современной России трудовые мигранты, как правило, живут замкнутыми анклавами и, набрав силу, начинают претендовать на главенство в местных управленческих структурах, предъявлять собственные национальные права Но такие тенденции никакими законами не пресечь, тут нужна кропотливая работа местных властей, милиции, самого общества

Преобладание в миграционных потоках представителей не урбанизированной среды, те выходцев из сельской местности приводит к социокультурному конфликту, в рамках которого неизбежные девиации, связанные с различием социальных норм в городе и деревне, выступает детерминантой оказывающей влияние на трансформацию социально-структурных отношений в сфере трудовой миграции Связанные с негативным отношением к мигрантам социальные практики имеют в современном российском обществе глубокие корни И в советское время повсеместным явлением было негативное отношение к «лимитчикам»

2.2. Процесс формирования территориальных сообществ трудовых мигрантов в современной России. Стратегии поведения мигрантов, успешность интеграции их носителей в общественную жизнь во многом определяются социально-культурными характеристиками стран и регионов, из которых они приехали Часть мигрантов приезжает в город на заработки в одиночку, собираясь через какое-то время вернуться к семье Это характерно для гастарбайтеров из Молдавии, Казахстана, Таджикистана, Узбекистана Другая часть мигрантов, ничуть не менее трудовых, перевозит в город семью, подразумевая, как правило, возможность остаться в Петербурге насовсем Семьи же, как правило, многодетные (от трех до семи детей), и в первое время пребывания в Санкт-Петербурге по-русски с сильно выраженным акцентом говорят мужчины (так как служили в армии и больше, чем женщины, работают)

На наш взгляд, появление указанных социальных структур мигрантов может быть объяснено с использованием концепции известного отечественного социолога С С Фролова, который обратил внимание на существование в современном обществе так называемых

квазигрупп. Согласно мнению С.С. Фролова, указанные социальные образования, имеют следующие отличительные черты

- 1) своеобразие образования,
- 2) неустойчивость взаимосвязей,
- 3) отсутствие разнообразия во взаимодействиях (это либо только прием или передачи информации, либо только выражения протеста или восторга и т. д.),
- 4) кратковременность совместных действий

Квазигруппы чаще всего существуют непродолжительное время, после чего, либо окончательно распадаются, либо под воздействием ситуации превращаются в устойчивые социальные группы³⁰. Для большинства этнических культур Северного Кавказа и Закавказья, а также Средней Азии и для ряда культур Юго-Восточной Азии, характерна значимая роль этнической общины в формировании самооценки отдельных представителей этой общины. Интеграционная буферная среда этих этнических групп как бы воспроизводит традиционные, привычные системы общинных связей³¹.

По наблюдениям экспертов, в 2000-е гг. по сравнению с 1990-ми гг. доля именно «семейных» мигрантов заметно возросла. Социолог из Центра независимых социологических исследований Олег Паченков объясняет этот сдвиг влиянием нескольких факторов. В кавказских республиках набирают силу процессы модернизации многих сфер жизни, ведущие к распаду расширенной родовой семьи и переходу к семье нуклеарной. Жену и детей уже не оставить на попечение родственников. В первую очередь это характерно для Армении, Азербайджана и Грузии. Кроме того, за последние годы усложнился режим пересечения границы. В результате тот, кто раньше мог заниматься челночным бизнесом, теперь вынужден находить постоянную работу в Петербурге³² и других крупных городах России.

Чем крупнее и старше диаспора, тем масштабнее и разнообразнее ее культурная жизнь: престижнее залы, именитее артисты. Одна из самых многочисленных диаспор Москвы – армянская – имеет наиболее отлаженную систему культурных мероприятий «для своих». Полумиллионному сообществу ничего не стоит арендовать

³⁰ Подробнее см. Фролов С.С. Основы социологии. М., 1996. С. 148.

³¹ Адаптационные установки мигрантов и факторы, препятствующие интеграции мигрантов в социальную среду Московского мегаполиса (на примере отдельных наиболее конфликтных этнических групп мигрантов). Аналитический отчет М. Институт социологии РАН, 2003. С. 8.

³² Цит. по: Алябьева Е. В Багдаде все спокойно // Эксперт Северо-Запад, 2005, № 47 (252) от 12 декабря.

Кремлевский дворец, Королевский зал «Останкино» или ГЦКЗ «Россия»

Азербайджанская диаспора в Москве не такая сложившаяся, как армянская или грузинская. Основной поток азербайджанцев перебрался в российскую столицу в конце 80-х – начале 90-х XX в. во время армяно-азербайджанского конфликта. Тем не менее, когда столичные организации – Всероссийский азербайджанский конгресс, общество «Очаг» или Московский азербайджанский театр эстрады – устраивают концерты своих звезд в Кремле, в кинотеатре «Баку», в Королевском зале «Останкино» или в Московском доме национальностей, в залах редко остаются свободные места.

По данным советника управления аппарата мэра Москвы Юрия Архипова, динамика роста мусульманской общины такова: с 1989 по 2004 г. в городе возросла численность таджиков – в 12 раз, чеченцев – в 7, ингушей – в 6 раз. Для того чтобы определить третьего лидера среди московских мусульманских общин, произведем несложные арифметические подсчеты. По данным переписи 2002 года, в России было зафиксировано 120 тыс. этнических таджиков. Увеличив эту цифру в 10 раз и разделив на 2 (по аналогии с «азербайджанским сценарием»), получаем «столичную долю» – 600 тыс. человек. Таджикских гастарбайтеров чаще всего можно встретить на стройках, чернорабочими на объектах ЖКХ столицы. Следующей по численности скорее всего является чеченская община – по разным данным, она насчитывает от 80 тыс. до 150 тыс. человек³³.

В отличие от выходцев с Кавказа, которые чувствуют себя в Москве достаточно комфортно (помогает общее прошлое и знание языка), переселенцы с Востока только начинают объединяться в диаспоры. У китайцев, вьетнамцев, корейцев в Москве много проблем (начиная с незнания русского языка и заканчивая конфликтами с милицией и скинхедами), которые заставляют их избегать массовых мероприятий и большую часть времени проводить в общежитиях³⁴. Негативной стороной опоры на традиционные структуры диаспор в вышеуказанном случае является то, что такие трудовые мигранты не приобретают опыта социализации в рамках принимающего общества.

Подводя итоги параграфа можно сделать следующие выводы. Основными трендами трансформации социальных структур в сфере трудовой миграции созданных самими мигрантами является: возрастание значимости социальных сетей мигрантов, формирование

³³ Цит. по Сас И. Зеленое знамя Москвы.

³⁴ Там же.

территориальных сообществ мигрантов, возрастание роли протестной составляющей в социальном поведении трудовых мигрантов. В числе форм протестных действий трудовых мигрантов – забастовки, голодовки, обращения в правоохранительные органы по фактам нарушения гражданских прав, создание профсоюзов и др.

Российские институты регистрации и использования иностранной рабочей силы работают с обратным эффектом, плодя незаконных мигрантов, выталкивая их в теневую экономику. Для этнических меньшинств культура играет ключевую роль как источник идентичности и как центр сопротивления исключению и дискриминации.

2.3. Процесс формирования государственных структур поддержки трудовой миграции. Основными субъектами, принимающими участие в формировании организационных структур в сфере поддержки трудовой миграции, выступают государство и структуры гражданского общества.

Для трудовых мигрантов появление указанных структур чрезвычайно важно, поскольку позволяет трудовым мигрантам успешнее социализироваться в новом для них обществе. В условиях глобализирующегося мира и трудовых потоков, для которых существующие государственные границы представляют все меньше препятствий, именно действенность функционирования социальных, экономических, культурных институтов и структур призванных обеспечивать социализацию населения выступает в качестве важнейшего фактора обеспечения социальной стабильности общества.

Вместе с тем, необходимо констатировать, что в современной России функционирование указанных структур находится только на первом этапе развития и общество, в целом, в современных условиях не ориентировано на социализацию трудовых мигрантов, прибывающих из других социумов. Нелегальная занятость трудовых мигрантов – социальная практика, выгодная и работодателю, и мигрантам, чего не скажешь о государстве.

До недавнего времени в числе новых организационных структур в сфере трудовой миграции в современной России были только «фильтрационные лагеря», построенные для приема иностранцев – в основном из ближнего зарубежья, которые нарушили те или иные правила пребывания в России.

Упорядочению трудовой миграции должно послужить появление совместных со странами СНГ бирж труда. Появление подобных бирж поможет нашей стране правильно использовать поток трудовых

мигрантов из стран ближнего зарубежья, направив его в нужную для нашей экономики сторону. К примеру, создания такой структуры таджикские власти добивались достаточно долго. Но реальная возможность для этого появилась лишь в октябре 2004 г., когда президент России Путин посетил Душанбе.

Это положит конец использованию бесправных нелегалов. Не секрет, что многие работодатели используют полную зависимость от себя таких работников, обрекают их на жуткие жилье и питание, на отсутствие всякой медицинской помощи. У 80% приезжих нет письменного договора с работодателями, им месяцами не выплачивают зарплату, устанавливают ненормированный рабочий день. Каждый третий человек, приехавший в Москву в поисках работы, подвергается психологическому или сексуальному насилию. Самое страшное, что при этом никто из них не обращается к правоохранителям из-за страха самим как нелегалам попасть за решетку³⁵.

Представляется, что такого рода биржи необходимо сформировать на межгосударственном уровне и с другими странами ближнего зарубежья, из которых в Россию наблюдаются потоки трудовых мигрантов. Это, в первую очередь, страны СНГ, Средняя Азия и Закавказье.

Первым этапом создания межгосударственных бирж труда могло бы стать упрощение регистрации трудовых мигрантов. Так, с конца 2005 г. в Москве, Екатеринбурге, Самаре, Новосибирске проводится эксперимент по упрощению легализации кыргызских трудовых мигрантов. Для этого, к примеру, в представительстве Кыргызстана в Алматы введена должность атташе по трудовым мигрантам, главная функция которого правовая защита кыргызских граждан за рубежом.

Подводя итоги параграфа, можно сделать следующие выводы. В настоящее время в России происходит формирование новых организационных структур в сфере трудовой миграции. Основными субъектами, принимающими участие в формировании организационных структур в сфере поддержки трудовой миграции, выступают государство и структуры гражданского общества.

Одной из таких структур, напрямую связанной с миграцией иностранной рабочей силы, являются межгосударственные биржи труда. Представляется, что процесс формирования таких бирж должен быть ускорен, поскольку это будет способствовать росту защищенности работников, увеличению доходов бюджета, снижению уровня

³⁵ См. *Ястребов А.* Без квот Государство начинает проводить разумную миграционную политику // Независимая газета, 2006, 29 марта. С. 5

преступности в среде мигрантов, а также уменьшению коррупционной составляющей в деятельности государственных служащих, имеющих отношение к вопросам регистрации трудовых мигрантов

В **заключении** подводятся итоги работы, показаны перспективы дальнейших исследований данной проблематики

Основное содержание диссертации отражено в следующих научных публикациях автора:

1 Кресо́ва Н С Специфика российских дискурсов в области анализа миграционной ситуации // «Социально-гуманитарные знания» 2007 № 6 0,5 п л

2 Кресо́ва Н С Процесс формирования территориальных сообществ трудовых мигрантов в современной России // «Социально-гуманитарные знания» 2007 № 7 0,8 п л

3 Кресо́ва Н С Основы теоретического анализа процесса трудовой миграции в современной России Учебное пособие Краснодар· ООО Издательский дом «ХОРС», 2006 2,3 п л

4 Кресо́ва Н С Процесс трудовой миграции в современной России (концептуальный анализ) // Актуальные социально-политические и правовые проблемы развития российского общества Материалы I-ой Всероссийской научной читательской конференции молодых ученых Краснодар ООО Издательский дом «ХОРС», 2007 0,3 п л

5 Кресо́ва Н С Основные характеристики трудовой миграции населения в современной России // «Теория и практика общественного развития» 2007 № 1 (7) 0,8 п л

6 Кресо́ва Н С Особенности проявления процесса трудовой миграции в современной России Научное издание Краснодар ООО Издательский дом «ХОРС», 2007 2,0 п л

Подписано в печать 21 08 2007 Бумага типографская № 1
Формат 60x84 1/16 Печ л 1,0
Гарнитура «Таймс» Печать RISO Тираж 100 экз Заказ 635