**Ріпка Дар'я Олександрівна. Управління організаційно-економічним розвитком промислового підприємства : Дис... канд. наук: 08.00.04 – 2009**

|  |  |
| --- | --- |
| |  | | --- | | **Ріпка Д. О. Управління організаційно-економічним розвитком промислового підприємства. – Рукопис.**  Дисертація на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності). – Харківський національний економічний університет, Харків, 2009.  У дисертації обґрунтовано теоретичні положення з управління організаційно-економічним розвитком промислових підприємств, уточнено його визначення, перелік принципів побудови системи управління організаційно-економічним розвитком великого машинобудівного підприємства, сформовано та обґрунтовано структуру системи управління, розроблено методичні рекомендації з оцінювання її ефективності, запропоновано методичний підхід щодо визначення рівня готовності промислового підприємства до організаційно-економічного розвитку, розроблено методичні положення з визначення динаміки його активності, сформовано методичні положення з координації управлінських дій в процесі організаційно-економічного розвитку машинобудівних підприємств. | |
| |  | | --- | | Одержані в дисертаційній роботі результати в сукупності вирішують важливе науково-практичне завдання – розроблення теоретико-методичних положень з удосконалення управління організаційно-економічним розвитком машинобудівних підприємств. На підставі проведеного дослідження можна зробити такі висновки.  1. Здійснено аналітичне узагальнення викладених в економічній літературі теоретичних поглядів, на підставі чого уточнено визначення категорії «організаційно-економічний розвиток підприємства» та понять «готовність підприємства до організаційно-економічного розвитку» та його «активність». Уточнені визначення враховують тенденцію зростання відкритості підприємства, а також комплексність дії факторів його зовнішнього та внутрішнього середовищ, що забезпечують відповідну активність та готовність до прогресивних організаційно-економічних перетворень.  2. Визначено, що в сучасних умовах важливого значення набувають такі принципи побудови системи управління ОЕРП, як принцип транспарентності, що передбачає відкритість та зрозумілість організаційно-економічних перетворень для певних суб’єктів внутрішнього та зовнішнього середовищ, інформаційної достатності та забезпечення соціальної захищеності суб’єктів організаційно-економічних перетворень.  3. На основі узагальнення сучасних підходів до формування системи управління ОЕРП запропоновано її структуру для машинобудівного підприємства, до складу якої віднесено підсистеми: формування цілей, інформаційно-комунікаційну, аналітичну, виконавчу й контролюючу, що передбачає посилення зворотного зв’язку, що сприяє формуванню проактивного управлінського впливу відносно змін факторів зовнішнього середовища. Також запропоновані методичні рекомендації з оцінювання ефективності системи управління організаційно-економічним розвитком, що ґрунтуються на розрахунку показників, які характеризують часову тривалість затримок реакції системи на певні події, що уможливлює об’єктивність оцінки функціонування системи управління за її ключовою інформаційно-комунікаційною підсистемою. На основі блокового підходу розроблено концептуальну модель управління ОЕРП, у якій виділено п’ять блоків управлінських дій: 1) блок цілепокладання; 2) аналітичний блок; 3) блок вибору стратегії організаційно-економічного розвитку підприємства; 4) блок реалізації стратегії організаційно-економічного розвитку підприємства; 5) контрольний блок. Така модель дозволяє взаємоузгодити відповідні підсистеми системи управління ОЕРП та завдання, що мають вирішуватися в кожній із них.  4. Проаналізовано фактори, що сприяють формуванню тенденцій розвитку машинобудівних підприємств, та досліджено вплив інноваційних факторів на цей процес. Визначено, що саме інноваційні фактори обумовлюють необхідність та забезпечують результативність управління прогресивними організаційно-економічними перетвореннями на підприємствах.  5. Розроблено методичний підхід щодо оцінювання рівня готовності машинобудівного підприємства до організаційно-економічного розвитку. Визначення готовності забезпечить необхідну інформаційну базу та дозволить обґрунтовано сформувати стратегію розвитку промислового підприємства. Також розроблено методичні положення щодо прогнозування зміни рівня готовності підприємства до організаційно-економічного розвитку на підставі побудови узагальнено-регресійної моделі методом штучної нейронної мережі.  6. Розроблено методичні положення з визначення динаміки активності організаційно-економічного розвитку машинобудівного підприємства та його позиціонування у зовнішньому середовищі за рівнем активності відповідно до організаційної та економічної складових за допомогою матричної моделі. Практичне використання запропонованих в дисертації методичних положень з оцінки рівня активності, які базуються на дослідженні показників, що характеризують стан факторів внутрішнього середовища підприємства, дозволить прогнозувати настання фаз циклу активності розвитку промислового підприємства з метою прийняття проактивних управлінських рішень щодо фаз підвищення, зниження, збереження активності.  7. Обґрунтовано, що основою забезпечення ефективності й гнучкості системи управління є координація управлінських дій в процесі ОЕРП. В зв’язку з цим в дисертації уточнено відповідні методи, заходи в межах кожного з них за підсистемами, що дозволить узгодити управлінські дії за кожною з них та в цілому за системою управління розвитком підприємства. | |