Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>

# Проблемы гендерного равенства в трудовом праве России

**Год:**

2008

**Автор научной работы:**

Карамурзова, Инна Барасбиевна

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Москва

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.05

**Специальность:**

Трудовое право; право социального обеспечения

**Количество cтраниц:**

145

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Карамурзова, Инна Барасбиевна

Введение.

Глава 1. Понятие тендерного равенства и развитие тендерных отношений.

§ 1. Понятие тендерного равенства.

§2. Исторический анализ тендерных отношений.

Глава 2. Особенности правового положения женщины в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

§ 1. Единство и дифференциация норм трудового права, регламентирующих труд женщин.

§2. Юридические гарантии, предоставляемые женщинам по российскому трудовому праву.

Глава 3. Механизмы обеспечения реального равноправия трудовых отношений женщин и мужчин.

§ 1. Правовые средства обеспечения равноправия женщин и мужчин в трудовых отношениях.

§2. Практические предложения по совершенствованию правового обеспечения равноправия трудовых отношений женщин и мужчин.

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Проблемы гендерного равенства в трудовом праве России"

Актуальность темы исследования

Проблема равных прав и равных возможностей мужчин и женщин относится к числу наиболее актуальных и до недавнего времени - наименее исследованных. Важно, что сейчас она находится в поле зрения органов государственной власти России. Свидетельством этому является рассмотрение в Государственной Думе проекта Федерального закона «О государственных гарантиях равных прав мужчин и женщин и равных возможностей для их реализации»', создание в Совете Федерации Общественного комитета по обеспечению равных прав и равных возможностей мужчин и женщин.

Однако женщины остаются жертвами «гендерной ассимметрии».

Конституция Российской Федерации (часть 3 статьи 19) провозглашает, что «мужчины и женщины имеют равные права и свободы и равные возможности для их реализации». Еще в 1980 году СССР ратифицировал Конвенцию ООН «О ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин»", и некоторые другие международные документы , обязательные для Российской Федерации, как правопреемника СССР, возлагающие на участников этих соглашений конкретные обязательства по обеспечению реального равноправия полов и повышению социального статуса женщин.

Несмотря на это, в последнее десятилетие неравенство в положении мужчин и женщин в нашей стране усиливается. Все негативные социальные явле

1 Постаноиление Государственной Думы Федерального Собрания РФ от 16 апреля 2003 г. № 3893-111 ГД «О проекте Федерального закона № 284965-3 «О государственных гарантиях равных прав и свобод мужчин и женщин и равных возможностей для их реализации» // СЗ РФ. - 2003. - № 17. - Ст. 1569. Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (Принята 18.12.1979 Резолюцией 34/180 Генеральной Ассамблеи ООН). СССР ратифицировал Конвенцию (Указ Президиума ВС СССР от 19.12.1980 № 3565-Х) // Сборник международных договоров СССР. - Вып. XXXVII. - М., 1983. - С. 26-36.

3 Конвенция Международной Организации Труда № 100 о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности (Женева, 29 июня 1951 г.). РСФСР ратифицировала настоящую Конвенцию 30 апреля 1956 г. // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1919-1956. - Т. I. - Женева, Международное бюро труда, 1991; Конвенция Международной Организации Труда № 156 о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями (Женева, 3 июня 1981 г.). Конвенция ратифицирована Федеральным законом от 30 октября 1997 г. № 137-ФЭ // СЗ РФ. - 2004. - № 32. - Ст. 3284; Модельный закон о государственных гарантиях равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин (Принят в г. Санкт-Петербурге 18.11.2005 Постановлением 26-11 на 26-м пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств-участников СНГ) // Информационный бюллетень. Межпарламентская Ассамблея государств-участников Содружества независимых государств. - 2006. -№ 37. - С. 328-341; и некоторые другие. ния российского общества - безработица, бедность, болезни имеют сегодня «женское лицо». Наиболее характерный показатель в этом плане - уровень женской безработицы. Согласно данным Роструда численность безработных, зарегистрированных в органах государственной службы занятости составляет на конец 2007 года - 1 742 ООО человек, из них 1 132 ООО женщин, то есть более половины'. Работодатели, как правило, предпочитают увольнять женщин, но нанимать мужчин. Поэтому безработные женщины дольше ищут новое место работы. Особенно тяжелое положение на рынке труда у девушек, не имеющих трудового стажа, и у женщин предпенсионного возраста.

Множество нерешенных проблем имеют и мужчины. В первую очередь катастрофически уменьшилось влияние отцов на воспитание детей в семье. С этой проблемой тесно связана недооценка обществом отцовства, ответственности мужчин за социализацию детей, воспитание подрастающего поколения, его активное саморазвитие. В трудовом законодательстве не все льготы и гарантии, связанные с воспитанием детей, распространяются на работающих отцов.

Законы о равноправии приняты во многих странах мира - в Канаде, Дании, Норвегии, Финляндии, Швеции, Португалии и др. Аналогичные правовые акты разрабатываются и в странах СНГ. Например, в Литве, на Украине, в Казахстане, Киргизии.

В России решением проблемы тендерного неравенства может стать применение неполной занятости или надомного труда. Развитие надомного труда послужит обеспечению занятости населения, пополнению семейного бюджета и развитию экономики страны, а также создаст возможность восстановить и сохранить некоторые виды ремесленного производства, передаваемые из поколения в поколение, в частности, производство изделий народно-художественных промыслов и прикладного искусства, и передавать это наследство будущим поколениям.

Целью диссертационной работы является комплексное исследование тендерных отношений в трудовом праве России, сравнительно-правовой анализ

1 Численность экономически активного населения, занятых и безработных, данные Федеральной службы государственной статистики // www.gks.ru. проблемы равенства женщин и мужчин в России и зарубежных государствах и раскрытие путей повышения эффективности механизма реализации и защиты.

Задачи диссертационного исследования заключаются в следующем:

- определить понятие «гендер», «гендерное равенство и неравенство» применительно к трудовому праву России;

- осуществить исторический анализ тендерных отношений, выявить специфику их формирования и развития;

- провести анализ проблемы тендерного равенства в России и зарубежных странах;

- выявить пробелы в трудовом законодательстве России в правовом положении мужчин и женщин;

- рассмотреть возможность использования международного опыта при дальнейшем совершенствовании российского трудового законодательства;

- определить основные направления формирования стратегии тендерного равенства в трудовом праве России.

Объектом исследования являются общественные отношения, возникающие в процессе реализации правовых норм, касающихся равенства прав женщин и мужчин в сфере трудовых отношений.

Предметом исследования выступает комплекс теоретических и практических проблем в процессе регулирования тендерных отношений в трудовом праве.

Теоретической и методологической основами послужили фундаментальные концепции и гипотезы, представленные в трудах классиков права и современных исследованиях отечественных и зарубежных ученых о положении и роли женщин в общественной жизни: А.А. Абрамовой, Е.М. Акоповой, С.С. Алексеева, Н.Г. Александрова, Л.Ю. Бугрова, Н.В. Васильевой, С.Ю. Головиной, К.Н. Гусова, Ф.О. Дзгоевой, И.К. Дмитриевой, И.Г. Дудко, Е.Н. Ершовой, А. Д. Зайкина, И .Я. Киселева, Р.З. Лившица, A.M. Лушникова, М.В. Лушниковой, С.П. Маврина, Г.В. Мерцаловой, В.И. Миронова, Т.М. Москвичевой, А.Ф. Нур-тдиновой, Ю.П. Орловского, С.В. Полениной, Н.Г. Присекиной, Л.С. Ржаницыной, И.О. Снигиревой, В.Г. Сойфер, JI.C. Таля, В.Н. Толкуновой, Н.Н. Шептули-ной, Г.Ф. Шершеневича и других ученых.

Проанализированы труды ученых-специалистов по теории права, смежных отраслей права, работы по философии, экономике и другим общественным наукам.

Эмпирическую базу исследования составили: международно-правовые акты, законодательство РФ, нормативные правовые акты субъектов РФ, а также социально-партнерские соглашения различного уровня, коллективные договоры, судебные акты.

При подготовке и написании диссертации использовались разнообразные методы исследования, включая диалектический, историко-логический, системно-комплексный, структурно-логический, статистический и факторный методы анализа.

Степень разработанности проблемы

За последние несколько лет отечественными юристами проведен ряд исследований по тендерным проблемам, опубликованы труды по тендерной теории.

Проблема формирования тендерного равенства нашла отражение в трудах таких отечественных ученых как И.Г. Дудко, С.В. Потаповой, С.В. Полениной1, а также A.M. Лушникова, М.В. Лушниковой, Н.Н. Тарусиной и некоторых других, исследования которых посвящены проблемам равных прав и равных возможностей мужчин и женщин.

Вопросы тендерной политики и тендерной асимметрии рассматривались Н.В. Досиной3, Е.В. Кочкиной4, Н.М. Митиной3, Л.Б. Самаковой6.

Несмотря на растущий интерес к тендерным исследованиям, многие аспекты остаются вне внимания ученых. Это обусловлено с одной стороны, относи

1 Дудко И.Г., Потапова С.В., Поленина С.В. Тендерное равенство. Проблема равных прав и равных возможностей мужчин и женщин: Учебное пособие для студентов вузов. - М., 2005. - С. 296.

2 Лушников A.M., Лушникова М.В., Тарусина H.II. Тендерное равенство в семье и труде: Заметки юристов: Монография. - М., 2006. - С. 288.

3 Досина Н.В. Тендерная политика в контексте социальной трансформации казахстанского общества: Дис. канд. полит, наук. - М., 2005.

4 Кочкина Е.В. Тендерная асимметрия в структурах власти Российской Федерации: проблемы политико-правового регулирования: Дис. канд. полит, наук. — М., 2004. — С. 176.

5 Митина Н.М. Политическое участие граждан России на рубеже XX-XX1 веков: тендерная стратегия: Дис. д-ра полит, наук. — М., 2005.

6 Самакова Л.Б. Тендерная политика в контексте социальной трансформации казакстанского общества: Дис. канд. полит, наук. - М, 2005. С. 56. тельной молодостью данного направления, с другой - спецификой социально-экономических процессов, происходящих в нашей стране. В целом в современной юридической науке утвердилось понятие «тендерное равенство», однако содержание его недостаточно изучено, что определило цель и задачи представленного диссертационного исследования.

Диссертация написана на основе исследования и научного анализа международно-правовых документов в сфере прав человека, тендерного равноправия, трудового законодательства Российской Федерации и зарубежных стран, отечественной и зарубежной литературы.

Научная новизна заключается в том, что диссертация является первым комплексным исследованием, в котором выявлены основные правовые проблемы тендерного неравенства в трудовом праве России и предложены пути их решения.

Положения диссертации, выносимые на защиту:

1. Для России в большей степени актуальны проблемы скрытой, а не прямой тендерной дискриминации. Поэтому задачи обеспечения тендерного равенства, в нашей стране должны быть отличными от тех, которые сформулированы для мирового сообщества в целом. Проблемы тендерного равенства в нашей стране имеют более широкое толкование и должны рассматриваться не столько с точки зрения обеспечения реального равенства прав женщин, сколько с точки зрения преодоления тендерных диспропорций, ухудшающих также положение мужчин.

2. Суверенитет семьи как единого субъекта трудовых отношений должен найти отражение в системе соответствующих льгот в той мере, в какой подобные льготы не обусловлены физиологическими особенностями женского организма. Именно семья должна решить вопрос о том, кто именно из членов семьи будет занят в сфере общественного или домашнего труда, кто из членов семьи воспользуется гарантиями, компенсациями и льготами, предусмотренными трудовым законодательством.

3. Обосновывается, что совмещение труда женщин с семейными обязанностями облегчает такая форма занятости, как выполнение работы в надомных условиях. Полагаем, что глава 49 ТК РФ «Особенности регулирования труда надомников» не в полной мере отражает специфику этой трудовой деятельности. К отношениям, складывающимся между надомниками и работодателем, традиционное определение понятия «трудовые отношения» (ст. 15 ТК) не совсем применимо. Действующая глава ТК РФ предлагает особенности регулирования труда надомников определять трудовым договором. Мы считаем, необходим централизованный порядок, а именно принятие Правительством РФ нормативного правового акта по надомному труду. Положения этого нормативного правового акта предложены в настоящем исследовании.

4. Современная система правовой защиты работников нуждается в реформировании. Необходимо распространить льготы, предусмотренные исключительно для женщин, на мужчин и семью в целом.

5. Предлагается дополнить и изложить ч. 6 ст. 2 Трудового кодекса Российской Федерации «Основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений» в следующей редакции: «равенство прав и возможностей работников, равная оплата за труд равной ценности».

6. Сформулированы предложения по совершенствованию правового обеспечения равноправия трудовых отношений женщин и мужчин.

7. Предлагается ввести в ТК РФ норму, обеспечивающую работникам с семейными обязанностями, прервавшим свою трудовую деятельность на срок более одного года в связи с уходом за ребенком, возможность обучения по программам повышения квалификации или получения другой специальности за счет работодателя.

Информационной и эмпирической основой исследования являются документы органов государственной власти РФ, документы ООН и МОТ, материалы официальной статистики, публикации в российской и зарубежной печати, материалы из глобальной сети Интернет.

Теоретическая значимость исследования определяется тем, что оно развивает недостаточно проработанное в теории трудового права научное направление, связанное с анализом формирования и развития тендерных отношений. Материалы положений и результатов исследования способствуют комплексному пониманию проблемы развития трудового права России.

Практическое значение исследования состоит в том, что выработанные работы предложения могут быть полезны в деятельности законодательных и исполнительных органов власти как федерального, так и регионального уровня для дальнейшего продвижения национальных проектов, направленных на оптимизацию тендерных отношений и решения тендерных проблем.

Результаты диссертации могут быть использованы при подготовке учебно-методических пособий, лекций и материалов для семинарских занятий.

Апробация результатов исследования осуществлена по следующим основным направлениям:

- при обсуждении и одобрении настоящей работы на заседании кафедры гражданского и трудового права юридического факультета Горского государственного аграрного университета, где проведено ее рецензирование;

- при подготовке автором научных публикаций;

- в выступлениях автора на Международной научно-практической конференции «Гарантии реализации прав граждан в сфере труда и социального обеспечения. Практика применения трудового законодательства и законодательства о социальном обеспечении», проведенной в МГЮА в 2005 году.

Основные положения работы изложены в 4 публикациях, общим объемом 2,2 п.л.

Структура диссертации. Работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников.

## Заключение диссертации по теме "Трудовое право; право социального обеспечения", Карамурзова, Инна Барасбиевна

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На основе проведенного исследования автор приходит к следующим выводам:

1. Категория «гендер» отражает, в сущности сложный социокультурный и правовой процесс построения отношений между мужчинами и женщинами, который проявляется во всех сферах общественной жизни, включая политику, экономику, право, идеологию, культуру, и сам результат этого процесса - или тендерное неравенство, или тендерное равенство.

2. Под тендерным равенством следует понимать равный правовой статус женщин и мужчин и равные возможности для его реализации, позволяющие лицам обоего пола свободно развивать свои потенциальные способности, умения и навыки для участия в политическом, экономическом, социальном и культурном процессах и освоении их достижений.

3. Сложившийся характер женского труда и предыстория вопроса свидетельствуют о наличии специфического по полу рынка труда в нашей стране: суженный спрос, низкая цена рабочей сипы из-за отставания по квалификации и перерывов на материнство, повышенная потребность в охране туда, социальных льготах. Специфика самой женской рабочей силы (ориентация на благоприятные режимы рабочего времени, на близость рабочего места к дому, господство традиционных представлений о женских профессиях как продолжении домашнего разделения обязанностей).

Вовлечение женщин в сферу общественной организации труда привело к необходимости его правового регулирования.

Специальное законодательство о труде построено на факторах дифференциации. Очевидно, что специальное законодательство о труде отражает особенности труда как объективного, так и субъективного характера.

Мы считаем, что труд женщин не исчерпывается только нормами института охраны труда, а регулируется также институтами трудового договора и специальными нормами трудового законодательства. Однако эти специальные нормы о труде женщин не могут представлять собой самостоятельного института трудового права и являются частью указанных институтов.

4. Совершенствование трудового права в тендерном измерении должно осуществляться в нашей стране постепенно с учетом объективных условий, при этом его конечной целью является переход к использованию механизма правового регулирования, основанного на равной конкурентности мужчин и женщин, достигаемой за счет дифференцированного и защищенного правом доступа к работе, карьере, профподготовке, новым формам экономической активности, программам социального страхования и другим ресурсам.

5. Совмещение труда женщин с семейными обязанностями облегчает такая форма занятости, как выполнение работы в надомных условиях (надом-ничество).

В условиях российской действительности следует обеспечить условия, при которых льготное предоставление женщинам неполного рабочего времени не сможет быть использовано им во вред. В частности, этому будет способствовать закрепление законодательной гарантии, такой как минимально допустимая продолжительность рабочей недели (месяца), а также установление часовой минимальной оплаты труда.

6. Полагаем, что глава 49 ТК РФ «Особенности регулирования труда надомников» не в полной мере отражает специфику этой трудовой деятельности. К отношениям, складывающимся между надомниками и работодателем, традиционное определение понятия «трудовые отношения» (ст. 15 ТК) не совсем применимо. Прежде всего, здесь исключается требование личного выполнения надомником трудовой функции. Кроме того, надомники не подчиняются правилам внутреннего трудового распорядка в части установленных ими режима труда и отдыха. Они самостоятельно определяют время выполнения заданий, не соблюдая общего правила о нормах рабочего времени, перерывах в работе, выходных и праздничных днях.

Действующая глава ТК РФ предлагает особенности регулирования труда надомников определять трудовым договором. Мы считаем, необходим централизованный порядок, а именно принятие Правительством РФ нормативного правового акта, по надомному труду.

В части, не урегулированной специальным нормативным актом, на надомников распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

7. Категория правовых средств защиты может рассматриваться в широком и узком смыслах. С точки зрения сферы действия можно выделить общие (одинаковые для мужчин и женщин) и специальные (обусловленные особенностями женского организма и материнством) средства правовой защиты женщин. Правовая защита женщин должна быть адресной и иметь законодательно очерченные пределы.

Запреты и ограничения, как средства правовой защиты, должны устанавливаться в централизованном порядке; при этом необходимо осуществлять постепенный переход от запретительной направленности характера соответствующего законодательства к разрешительной, предоставляющей женщине или мужчине право самостоятельно принимать решения об использовании своих способностей к труду.

8. Существуют различные дискуссии о юридических средствах достижения равенства:

- следует отменить все льготы и привилегии, т.е. следовать концепции «равных прав как идентичных прав», и, следовательно, достаточно проанализировать симметричность норм законодательства, а все асимметричные нормы исключить как нарушающие принцип равенства.

- необходимо учитывать фактор, что «фактическое равенство имеет и ограничители биологического свойства».

9. Проведя анализ различные точек зрения, диссертант выработал собственное понимание развития тендерных отношений, а также предложения по совершенствованию правового обеспечения равенства и равноправия труда женщин и мужчин:

При разработке проектов коллективных договоров и соглашений следует включать следующие положения, обеспечивающие равные права и равные возможности мужчин и женщин, улучшение условий для совмещения ими трудовых и семейных обязанностей с указанием сроков их реализации:

- создание таких условий труда, при которых разделение домашних обязанностей и баланс между профессиональной и личной жизнью женщин (и мужчин тоже) были бы направлены на их благополучие;

- использовать гибкий режим рабочего времени. Предоставлять возможность женщинам самостоятельно осуществлять выбор приемлемого для них режима труда с целью совмещения трудовой деятельности и семейных обязанностей;

- обеспечивать занятость мужчин и женщин в соответствии с полученным образованием;

- совершенствовать тарифное регулирование оплаты труда через тарифные соглашения и коллективные договоры с учетом обоснованной оценки сложности труда.

Для преодоления нарушений тендерного неравенства, что наблюдаются в реальной жизни, необходимо провести экспертизу действующего законодательства по следующим вопросам:

- условия приема и увольнения работников;

- режим рабочего времени;

- оплата труда;

- условия и охрана труда;

- повышение квалификации и реализация права на дополнительное образование.

## Список литературы диссертационного исследования кандидат юридических наук Карамурзова, Инна Барасбиевна, 2008 год

1. Абрамова А.А. Труд женщин. М., 1987. - С. 223.

2. Адриановская Т.Л. Современные проблемы правовой защиты женщин в сфере трудовых отношений: Дис. канд. юрид. наук. М., 2005.

3. Александров Н. Г. Советское трудовое право. М., 1963.

4. Александров Н. Г. Трудовое правоотношение. М., 1948.

5. Александров Н.Г. Законность и правоотношения в советском обществе. -М., 1955.

6. Александров Н.Г. О месте трудового и колхозного права в системе советского социалистического права // Советское государство и право. 1958. - № 5.

7. Алексеев С.С. Общая теория права. Т. 1. - М., 1981.

8. Алексеев С.С. Правовые средства: постановка проблемы, понятие, классификация // Советское государство и право. 1987. - № 6.

9. Алексеев С.С. Теория права. М., 1995.

10. Амиров Н. Как совместить работу и материнство // Безопасность и медицина труда приложение к журналу Социальная защита. - 2002. — № 7. — С. 35-36.

11. Андреев B.C., Пашков А.С., Смирнов О.В., Смолярчук В.И. Проблемы общей части советского трудового права // Правоведение. 1980. - № 2.

12. Антонова А.Ю. Основные особенности правового регулирования труда художественно-творческих работников театров: Дис. канд. юрид. наук. М., 1976.

13. Астрахан Е.И., Каринский С.С. Теоретические вопросы систематизации советского трудового законодательства. М., 1962.

14. Баллаева Е.А. Тендерный анализ политики в сфере здравоохранения // Права человека для женщин. Набережные Челны, 2002.

15. Бару М.И. Оценочные понятия в трудовом законодательстве // Советское государство и право. 1970. - № 7. - С. 104-108.

16. Бару М.И. Унификация и дифференциация норм трудового права // Советское государство и право. 1971. -№ 10.

17. Баскакова М., Баскаков В. Тендерные аспекты пенсионной реформы в России // Вопросы экономики. 2000. - № 3. - С. 103-109.

18. Баскакова М.Н. Равные права и возможности мужчин и женщин. М.: 2006.- С. 5.

19. Бебель А. Женщина и социализм. М., 1959. - С. 592.

20. Бегичев Б.К. Субъектная дифференциация правового регулирования в советском трудовом праве. Свердловск, 1964.

21. Богданова Н.А. Вопросы тендерного равенства // Государство и право. -2006,-№4.-С. 116-118.

22. Бугров JI. Ю. Комментарий законодательства о труде. Пермь, 1993.

23. Бугров Л.Ю. Проблемы свободы труда в трудовом праве России. -Пермь: Изд-во Перм. ун-та: Информ.-правовое агентство, 1992.

24. Букреев В., Рудык Э. Предприятия, управляемые трудом, в России // Журнал Альтернативы. 2006. - № 2. - С. 12.

25. Вишневская Н.Т. Регулирование рабочего времени как средство смягчения проблемы безработицы // Труд за рубежом. 2000. - № 1.

26. Власов А., Городов А. Плюсы и минусы работы на дому // Ваше право: Документ. 2002. - № 44. - С. 7.

27. Власов В. Право женщин на труд // Законность. 1997. - № 8. -С. 39-42.

28. Воронина О.А. Женщина и социализм: опыт феминистского анализа // Фемигапм: Восток, Запад, Россия. М.: Наука. Издательская фирма «Восточная литература», 1993.-С. 205.

29. Воронцова М.Г Участвуют ли отцы в обеспечении детей? // Социологические исследования. 2000. - № 11.

30. Галимов Ш.Н. Репродуктивное здоровье мужчин: современные тенденции и законодательные инициативы // Социальное партнерство в решении тендерных проблем. Набережные Челны, 2002.

31. Ганчев А.И. Статус и роль мужчины в традиционной болгарской семье во второй половине XX века // «Мужское» в традиционном и современном обществе. М., 2003.

32. Головина С. Ю. Проблема выбора терминов для обозначения понятий в трудовом праве // Правоведение. 2000. - № 5.

33. Головина С.Ю. Понятийный аппарат трудового права: Дисс. докт. юрид. наук. Екатеринбург, 1998.

34. Голодненко В.Н. Материальное стимулирование труда женщин в промышленности. Женщины в обществе: реалии, проблемы, прогнозы. М., 1991.

35. Горшенин К.П. Кодификация законодательства о труде. М., 1967.

36. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России: Учебник. М., Проспект, 2006.

37. Дегтярь JI.C. Роль государственной социальной политики в обеспечении тендерного равенства в зарубежных странах // Труд за рубежом. № 3. -2002.

38. Дзгоева Ф.О. Правовое регулирование труда и социального обеспечения лиц с семейными обязанностями: Дис. канд. юрид. наук. М., 2001. -С.210.

39. Дзгоева Ф.О. Правовое регулирование труда лиц с семейными обязанностями // Трудовое право. 2003. - № 2.

40. Досина Н.В. Тендерная политика в контексте социальной трансформации казахстанского общества: Дис. канд. полит, наук. М., 2005.

41. Дудко И. Г., Потапова С. В., Поленина С. В. Тендерное равенство. Проблема равных прав и равных возможностей мужчин и женщин: Учебное пособие для студентов вузов. М., 2005. - С. 296.

42. Дюрягин И.Я. Гражданин и закон. М., 1989.

43. Завадская Л.Н. Тендерная экспертиза российского законодательства. М.: Издательство БЕК, 2001.

44. Зайцева С.Г. Злоупотребление правом. К вопросу о соотношении слова и понятия // Юрист. 2002. - № 1. - С. 2-5.

45. Иванкина Т.В. Права трудящихся женщин. Л., 1990. - С. 170.

46. Иванов С.А., Лившиц Р.З., Орловский Ю.П. Советское трудовое право: вопросы теории. М., 1978.

47. Казакова Г. В. Свобода труда: Социально-гендерный аспект // Государство и право. Вып. 3. - Калининград, 2004. - С. 47-54.

48. Каринский С.С. Дифференциация и унификация советского трудового законодательства // Правоведение. 1966. - № 3.

49. Касимова Р.Г. Женщины на вредных, опасных и тяжелых производствах: труд, семья, социальная защита: Дис. канд. социол. наук. Казань, 1996. -С.137 .

50. Каткова И. Материнский уход за новорожденным // Женщины на работе и дома. М.: Изд-во Статистика, 1978.

51. Киселев И. Я. Трудовое право России и зарубежных стран. Международные нормы труда. М., 2005.

52. Киселев И.Я. Зарубежное трудовое право: Учебник для вузов. М.: Издательская группа Норма-Инфра. - М., 1998.

53. Киселев И.Я. Правовое регулирование международных трудовых отношений. М., 2004.

54. Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право: Учеб. для вузов. М., 2006.

55. Киселев И.Я. Трудовое право России (историко-правовое исследование): Учебное пособие для вузов. М, 2001.

56. Киселев Я.Л. Охрана труда по советскому трудовому праву. М., 1962.

57. Ковалев М.И. Правовые вопросы защиты жизни, здоровья и генетического достоинства человека. Екатеринбург, 1996.

58. Комментарий к Конституции РФ / Под общ. ред. В.Д. Карповича. -2-е изд., доп. и перераб. - М., 2002.

59. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / Отв. ред. Крылов К.Д. М.,2005.

60. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / Отв. ред. Ю.П. Орловский. -М., 2007.

61. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / Отв. ред. И.Л. Гейхман, Е.Н. Сидоренко. М., 2007.

62. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / Отв. ред. К.Н. Гусов. М.,2006.

63. Комментарий к Трудовому Кодексу РФ / Отв. ред. С.А. Панин. М., 2002.

64. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / Отв. ред. Ю.Л. Фадеев. М., 2007.

65. Кон И.С. Материнство и отцовство в историко-этнографической перспективе // Советская этнография. 1987. - № 6.

66. Коршунов Ю.Н., Коршунова Т.Ю., Кучма М.И., Шеломов Б.А. Комментарий к Трудовому кодексу РФ. М., 2002.

67. Костюнина Г.М. Трудовые отношения в Новой Зеландии: основные тенденции и законодательное регулирование // Труд за рубежом. 2001. - № 2.

68. Кочкина Е.В. Тендерная асимметрия в структурах власти Российской Федерации: проблемы политико-правового регулирования: Дис. канд. полит, наук. М., 2004.-С. 176.

69. Кравченко А.И. «Социология». Екатеринбург: Деловая книга, 1998.

70. Курилов В.И. XXVII съезд КПСС и социально-правовые средства формирования поведения личности в труде // Правоведение. 1987. - № 3.

71. Курилов В.И. Личность. Труд. Право. -М., 1989.

72. Лебедев К.К. Правовой механизм управления социалистической экономикой // 70 лет Советского государства и права / Под ред. А.И. Королева, Ю.К. Толстого, Л.С. Лвича. Л., 1987.

73. Левиант Ф.М. Нормативные акты, регулирующие труд рабочих и служащих. Л., 1960.

74. Лепешкин А.И. Правовое положение советских граждан. М.: Наука, 1968.

75. Лившиц Р.3. Трудовое законодательство: настоящее и будущее. М., 1989.

76. Лихобабин Л.Ю. Тендерные исследования как инструмент самопознания личности и общества // Конференция «Пути познания: общее и различия» 31.10.-1.11,03г. Тезисы докладов. Ростов-на-Дону, 2003. - С. 86.

77. Лушников А. М., Лушникова М. В., Тарусина, Н. Н. Тендерное равенство в семье и труде: Заметки юристов: Монография. М., 2006. - С. 288.

78. Лушникова М.В., Душников A.M. Курс трудового права: Учебник. -Т. 2.-М., 2004.

79. Маврин С. П. К вопросу о дискриминации в трудовых отношениях // Вестник Калининградского государственного университета. Вып. 3. - Калининград: Изд-во Калининградского государственного университета, 2004.

80. Маврин СП. Правовые средства управления трудом на предприятии. -Л., 1989.

81. Малышева М.М. Современный патриархат. Заключение Московского центра тендерных исследований // Интернет-Сайт.

82. Малько А. В. Стимулы и ограничения в праве // Правоведение. 1996. - № 3.

83. Малько А.В. Правовые средства: вопросы теории и практики // Журнал российского права. 1998. - № 8.

84. Матюшина Ю. Тендерный подход к управлению персоналом высшей школы // Кадровик. Кадровый менеджмент. 2007. - № 1. - С. 34.

85. Мерцалова Г.В. Проблемы правового регулирования труда женщин в СССР: Автореф дис. канд. юрид. наук. М., 1991.

86. Митина Н.М. Политическое участие граждан России на рубеже ХХ-ХХ1 веков: тендерная стратегия: Дис. д-ра полит, наук. М., 2005.

87. Молозина Е.Н. Тендерная дискриминация в трудовых правоотношениях // Юридические записки. Вып. 17. Государственная власть в России: Проблемы осуществления и развития. - Воронеж, 2004.

88. Москвичева Т.М. Особенности правового регулирования труда женщин, работников с семейными обязанностями и опекунов (попечителей) несовершеннолетних: Дис. канд. юрид. наук. М., 2005.

89. Недбайло П.Е. Система юридических гарантий применения советских правовых норм // Правоведение. 1971. - № 3.

90. Никольская Г.К. Новые тенденции в использовании труда женщин // > Труд за рубежом. 2002. -№ 3.

91. Нуртдинова А.Ф. Реформа трудового законодательства: основные направления // Российская юстиция. 1996. - № 2.

92. Орловский Ю.П. Организационно-правовые средства подготовки кадров на промышленных предприятиях // Советское государство и право. — 1965. -№ 12.

93. Орловский Ю.П. Правовое регулирование подготовки и расстановки кадров. -М., 1983.

94. Орловский Ю.П. Проблемы совершенствования трудового законодательства // Журнал российского права. 2005. - № 9. - С. 23.

95. Орловский Ю.П. Советское трудовое право: вопросы теории. М., 1978.

96. Орловский Ю.П., Нуртдинова А.Ф. Концепция Трудового кодекса // Журнал Российского права. 1998. -№ 6.

97. Основы государства и права: Учебное пособие / Авт. кол.: Ю.Г. Байбаков, Н.С. Бондарь, В.А. Ржевский и др. Ростов-на-Дону: Феникс, 1995.

98. Пашерстник А.Е. Теоретические вопросы кодификации общесоюзного законодательства о труде. М., 1955.

99. Петров С.М. Соблюдение трудовых прав женщин в 1 полугодии 2002 г. (по материалам Федеральной инспекции труда) // Справочник кадровика. 2002. -№11.

100. Петрушина С.Н. Особенности правового регулирования труда в организациях легкой промышленности на современном этапе: Автореф дис. канд. юрид. наук. М., 1998.

101. Покровская М.А. О субъектной дифференциации в советском трудовом праве // Правоведение. 1967. - № 6.

102. Поленина С. В. Закон как средство реализации задач формирования правового государства // Теория права: новые идеи. Вып. 3. - М., 1993.

103. Поленина С.В. «Женский вопрос» и строительство социалистического правового государства // Труд, семья, быт советской женщины. М.: Юридическая литература, 1990.

104. Поленина С.В. Права женщин в системе прав человека: международный и национальный аспект. М: Институт государства и права РАН, 2000. -С. 41.

105. Поленина С.В. Реализация конституционного принципа равноправия полов // Государство и право. 1998. - № 6.

106. Поленина С.В., Корбут JI.B. Введение // Международные конвенции и декларации о правах женщин и детей. М., 1997.

107. Попова Jl.В. Тендерные аспекты самореализации личности: Учебное пособие к спецсеминару. М., 1996. - С. 42.

108. Попова П. Современный мужчина в зеркале семейной жизни. М., 1989.

109. Посадская А.И. Женская рабочая сила: природа и генезис. Женщины в обществе: реалии, проблемы, прогнозы. М., 1991.

110. Присекина Н.Г. Проблемы дискриминации в международном трудовом праве: Дис. канд. юрид. наук. М., 2003.

111. Процевский А.И. О системе советского трудового законодательства // Советское государство и право. 1974. - № 2.

112. Путинский Б.И. Гражданско-правовые средства в хозяйственных отношениях. М., 1984.

113. Рабинович-Захарин С.М. Единство и дифференциация советского трудового права // Советское государство и право. 1948. - № 3.

114. Ржаницына Л. Работающие женщины в России в конце 90-х // Вопросы экономики. 2000. - № 3. - С. 46-54.

115. Ржанщина Л.С. Тендерная экспертиза российского законодательства. -М., 2001.

116. Рожников Л.В. Трудовые договоры специальных субъектов трудового права: Дис. .канд.юрид.наук. М., 1999.

117. Российское трудовое право. Учебник для вузов / Под ред. А.Д. Зайкина. М., 2000.

118. Самакова Jl.Б. Тендерная политика в контексте социальной трансформации казакстанского общества: Дис. канд. полит, наук. М, 2005. - С. 56.

119. Самарина О. Необходимо уравнять не только права, но и возможности женщин и мужчин на рынке труда // Человек и труд. 1998. - № 2. - С. 47-49.

120. Семенков Б.И. Правовые проблемы охраны труда в СССР: Автореф. дис. д-ра юр. наук. Минск, 1974.

121. Семенова Л.Э. Воспитание мужчины как будущего родителя: состояние проблемы в современной России // «Мужское» в традиционном и современном обществе. М. 2003.

122. Семенюта Н.Н. Запреты и ограничения в правовом регулировании трудовых отношений в Российской Федерации: Автореф. дис. . канд. юр. наук. Екатеринбург, 2000.

123. Сивочалова О., Радионова Г. Женский труд на вредных производствах // Охрана труда и социальное страхование. 1997. - № 19.

124. Скобелкин В.Н. Трудовые правоотношения. -М., 1999.

125. Скобелкин В.Н. Юридические гарантии трудовых прав рабочих и служащих. М.: Юридическая литература, 1969.

126. Смирнова Н.Л. Особенности регулирования труда беременных женщин по Трудовому кодексу Российской Федерации // Четвертый Трудовой кодекс России: Сборник научных статей. — Омск, 2002.

127. Снигирева И.О. К вопросу об отраслевой дифференциации советского трудового законодательства // Советское государство и право. 1964. - № 11.

128. Сойфер В. Неполное рабочее время // Советская юстиция. 1972. -№ 16.

129. Сойфер В.Г. Некоторые вопросы трудового права в свете глобализации // Новый Трудовой кодекс РФ и проблемы его применения (материалы Всероссийской научно-практической конференции 16-18 января 2003 г.) / Отв. ред. К.Н. Гусов. М.: ТК Велби, 2004.

130. Таль JI. С. Очерки промышленного рабочего права. -М., 1918.

131. Таль JT. С. Трудовой договор: Цивилистическое исследование. Ярославль: Тип. Губернского правления, 1913.

132. Теория государства и права / Под ред. Н.Г. Александрова. М., 1974.

133. Теория государства и права: Курс лекций / Под ред. М.Н. Марченко. -М.: Зерцало, 1998.

134. Толкунова В.Н. Дифференциация правового регулирования женского труда // Советское государство и право. 1968. - № 11.

135. Толкунова В.Н. Право женщин на труд и его гарантии. М., 1967. -С. 192.

136. Толкунова В.Н. Социально-правовые проблемы труда женщин в СССР: Автореф. дис. д-ра юр.наук. М., 1969.

137. Трудовое право: Учебник / Под ред. О.В. Смирнова. М., 2007.

138. Трудовое право России: Учебник / Под ред. С.П. Маврина, М.В. Филипповой, Е.Б. Хохлова. СПб., 2005.

139. Трудовое право России: Учебник / Под ред. A.M. Куренного. М., 2004.

140. Трудовое право Франции: Сб. нормативных актов / Сост. Н.А. Муци-нова.-М., 1985.

141. Фуртат Н.Е. Пути снижения предложения женской рабочей силы на рынке труда // Тендерные исследования в гуманитарных науках: современные подходы. Иваново, 2000.

142. Фуртат Н.Е. Пути снижения предложения женской рабочей силы на рынке труда // Тендерные исследования в гуманитарных науках: современные подходы. Иваново, 2000.

143. Хныкин Г.В. Локальные нормативные акты трудового права. Иваново, 2004.

144. Хохлов С.Б. Об основаниях Трудовых правоотношений // Правоведение. 1994. №4.

145. Хрисанова С.Ф. Мужчины и женщины как две глобальные социальные общности // «Мужское» в традиционном и современном обществе. М., 2003.-С. 77.

146. Цыпкина И.С., Цындяйкина Е.П. Трудовой договор: Уч.-практич. пособие. М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2006.

147. Чубарова Т.В. Поддержка работников с семейными обязанностями: взаимодействие государства и работодателей (опыт Великобритании) // Труд за рубежом, 1999,-№2.-С. 102-117.

148. Шебанова А.И. Дифференциация правового регулирования труда молодежи // Советское государство и право. 1970. - № 5.

149. Шептулина Н.Н. Женский труд на вредных производствах // Охрана труда и социальное страхование. 1997. - № 19.

150. Шептулина Н.Н. Законодательство о труде женщин. Комментарий. -М.: Кадры, 1994.-С. 40.

151. Шептулина Н.Н. Допускать ли женщин к тяжелым работам // Человек и труд. 1996. № 9. - С. 29-30.

152. Шершеневич Г.Ф. Учебник русского гражданского права. М., 1995. -С. 556.1. Иностранная литература155. Guardian, 1988, June 27.156. Women in Politics.

153. Dahl T.S. Women's Law. Oslo, 1988.

154. Posadskaya A. Introduction / Women in Russia: a New Era in Russian Feminism. Ed. by Posadskaya. London-New York: Verso, 1994.

155. Список нормативных правовых актов:1. Международные акты

156. Всеобщая декларация прав человека (принята 10.12.1948 Генеральной Ассамблеей ООН) // Российская газета. 1995. - 5 апреля.

157. Декларация прав и свобод человека и гражданина РФ от 22 ноября 1991 г. //Ведомости РСФСР. 1991. -№52.-Ст. 1865.

158. Декларация МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (принята в г. Женеве 18.06.1998 на 86-й сессии Генеральной конференции МОТ) // Российская газета. 1998. - 16 декабря.

159. Конвенция Международной Организации Труда № 111 о дискриминации в области труда и занятий (Женева, 4 июня 1958 г.). Конвенция ратифицирована РСФСР 4 мая 1961 г. // Ведомости Верховного Совета СССР 1961. -№ 44. Ст. 448.

160. Ю.Конвенция Международной Организации Труда № 177 о надомном труде (Женева, 20 июня 1996 г.) // Текст Конвенции размещен на официальном сервере Бюро МОТ в Москве (www.ilo.ru).

161. Нормативные правовые акты РФ

162. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (в ред. от 21 июля 2007 г.) // СЗ РФ. 2002. - № 1 (часть I). - Ст. 3.

163. Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть первая от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ (в ред. от 26 июня 2007 г.) // СЗ РФ. 1994. - № 32. - Ст. 3301.

164. Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть вторая от 26 января 1996 г. № 14-ФЗ (в ред. от 26 июня 2007 г.) // СЗ РФ. 1996. -№ 5.-Ст. 410.

165. Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть третья от 26 ноября 2001 г. № 146-ФЗ (в ред. от 26 июня 2007 г.) // СЗ РФ. 2001. - № 49. -Ст. 4552.

166. Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть четвертая от 18 декабря 2006 г. № 230-Ф3 (в ред. от 26 июня 2007 г.) // СЗ РФ. 2006. - № 52 (часть I). - Ст. 5496.

167. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ (в ред. от 19 июля 2007 г.) // СЗ РФ. 2002. № 1 (часть I). - Ст. 1.

168. Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации от 24 июля 2002 г. № 95-ФЗ (в ред. от 27 декабря 2005 г.) // СЗ РФ. 2002. - № зо. -Ст. 3012.

169. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации 2002 от 14 ноября 2002 г. № 138-ФЗ (в ред. от 5 декабря 2006 г.) // СЗ РФ. 2002. -№ 46. - Ст. 4532.

170. Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (в ред. от 29 декабря 2006 г.) // Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации.-1991. №18.-Ст. 566.

171. Федеральный закон от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (в ред. от 26 июня 2007 г.) // СЗ РФ, 1999. - № 14.-Ст. 1650.

172. Федеральный закон от 17 декабря 2001 г. № 173-Ф3 «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (в ред. от 3 июня 2006 г.) // СЗ РФ. 2001. -№ 52 (часть 1). - Ст. 4920.

173. Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ (в ред. от 12 апреля 2007 г.) «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. 2004. - № 3. - Ст. 3215.

174. Федеральный закон от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию» // СЗ РФ. 2007. - № 1 (часть 1). - Ст. 18.

175. Федеральный закон от 2.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ» // Собрание законодательства РФ. 2007. - № 10. - Ст. 1152.

176. Указ Президента РФ от 18 июня 1996 г. № 932 «О национальном плане действий по улучшению положения женщин и повышению их роли в обществе до 2000 года» // Собрание законодательства Российской Федерации. 1996. -№ 26. - Ст. 3060

177. Постановление Правительства РФ от 8.01.1996 г. № 6 (в ред. от 26 июля 2004 г.) «О концепции улучшения положения женщин в Российской Федерации» // СЗ РФ. 1996. - № 3. - Ст. 185.

178. Правила бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания -Приложение № 4 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2003г. № 14 // РГ: 2003. - 29 мая.

179. Постановление Госкомтруда СССР Секретариата ВЦСПС от 29 апреля 1980 г. № 111/8-51 «Об утверждении Положения о порядке и условиях применения труда женщин, имеющих детей и работающих неполное рабочее время» // Бюллетень Госкомтруда. 1980. - № 8.

180. Постановление ЦК КПСС и СМ СССР от 22 января 1981 г. № 235 «О мерах по усилению государственной помощи семьям, имеющим детей» (в ред. от 13 января 1989 г.) // Собрание постановлений Правительства СССР. 1981. -№ 13.-Ст. 75.

181. Постановление Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 29 сентября 1981 г. № 275/17-99 «Об утверждении Положения об условиях труда надомников» // Бюллетень Госкомтруда СССР. 1982. - № 1.

182. Санитарные правила и нормы СанПиН 2.2.0.555-96 «Гигиенические требования к условиям труда женщин» (утв. постановлением Госкомсанэпиднад-зора РФ от 28 октября 1996 г. № 32) // Текст официально опубликован не был.

183. Гигиенические рекомендации к рациональному трудоустройству беременных женщин (утв. Госкомсанэпиднадзором РФ, Минздравом РФ 21, 23 декабря 1993 г.) // Текст официально опубликован не был.

184. Акты иностранных государств

185. Финляндия Закон о трудовых договорах, № 55 от 2001 г. // Доклад V «Сфера трудовых отношений» Генеральной конференции Международной организации труда, 95-я сессия 2006 г. Интернет-сайт: www.ilo.oru/publ ns.

186. Колумбия Кодекс базовых законов о труде, утвержденный указами №№ 2663 и 3743 от 1950 г. // Доклад V «Сфера трудовых отношений» Генеральной конференции Международной организации труда, 95-я сессия 2006 г. -Интернет-сайт: w\vw.ilo.оru/pubIns.

187. Новая Зеландия Закон о трудовых отношениях 2000 г. (№ 24 от 2000 г.), 19 августа 2000 г. // Доклад V «Сфера трудовых отношений» Генеральной конференции Международной организации труда, 95-я сессия 2006 г. Интернет-сайт: www.ilo.oru/publns.

188. Перу Закон № 28,015 о содействии и формализации малых и микропредприятий, 2 июля 2003 г. // Доклад V «Сфера трудовых отношений» Генеральной конференции Международной организации труда, 95-я сессия 2006 г. -Интернет-сайт: www.ilo.oru/publ ns.

189. Локальные нормативные акты

190. Коллективный договор ЗАО «Народное предприятие «Новоивановское» Майского района Кабардино-Балкарской Республики // Букреев В., Рудык Э. Предприятия, управляемые трудом, в России // Журнал Альтернативы. 2006. -№2.-С. 12.

191. Коллективный договор филиала Кабардино-Балкарской Республики ФГУП «Почта России» на 2007-2009 годы // Интернет сайт http://www.russia npost.ru.

192. Коллективный договор ОАО «Нальчикский завод высоковольтной аппаратуры // Интернет сайт http://www.ivr.ru.

Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>