Правовые вопросы социального партнерства в субъекте Российской Федерациитема диссертации и автореферата по ВАК 12.00.05, кандидат юридических наук Чернышова, Ирина Васильевна

**Год:**

2000

**Автор научной работы:**

Чернышова, Ирина Васильевна

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Томск

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.05

**Специальность:**

Трудовое право; право социального обеспечения

**Количество cтраниц:**

197

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Чернышова, Ирина Васильевна

Введение.

Глава I. Понятие социального партнерства.

1. Определение, нормативная основа социального партнерства.

2. Соглашения и договоры как источники трудового права.

Глава II. Формы социального партнерства.

1. Соглашения.

2. Договоры в системе социального партнерства.

Глава Ш.Правовые вопросы регулирования социального партнерства в субъекте Российской Федерации.

1. Договорное регулирование условий найма и обеспечения занятости в организации

2. Договорное регулирование заработной платы.

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Правовые вопросы социального партнерства в субъекте Российской Федерации"

Актуальность темы исследования. Развитие социального партнерства в России неразрывно связано со становлением рыночной экономики. В условиях рыночного хозяйствования интересы работодателя, работников, их представителей в сфере трудовых отношений не всегда совпадают. В настоящее время для собственника организации важно нанять и сохранить для своего предприятия только такую рабочую силу, которая необходима ему для эффективного обеспечения действующего в организации технологического процесса изготовления товара, оказания услуг, выполнения работ; предоставить наемному работнику минимальные (стандартные) условия охраны и оплаты его труда. Работники (их представители), напротив, стремятся обеспечить себе занятость, сохранить рабочее место, потребовать от работодателя создать условия безопасные для жизни и здоровья и благоприятные для выполнения трудовых обязанностей, для более высокого по сравнению с инфляцией роста заработной платы. Противостояние интересов работодателя и работников, мешающих нормальной жизнедеятельности организации, нуждается в осознании сторонами, в урегулировании путем компромиссов, взаимных уступок, соглашений и договоров. Это сложная, длящаяся во времени деятельность и охватывается понятием «социальное партнерство».

Социальное партнерство в странах с рыночной экономикой имеет многолетнюю историю, практику применения, которая нашла отражение в законодательстве о труде отдельных государств и нормативных актах МОТ. В Рекомендации 94 О консультациях и сотрудничестве между предпринимателями и трудящимися на уровне предприятия от 4 июня 1952 года Международная Организация Труда предлагает в производственных коллективах принимать надлежащие меры для содействия консультациям и сотрудничеству между социальными партнерами по вопросам, представляющим для них общий интерес. В Рекомендации 91 О коллективных договорах подчеркивается, что принимаемые социальными партнерами соглашения должны отвечать «местным условиям системы для выработки, заключения, пересмотра и возобновления коллективных договоров».

До настоящего времени в науке трудового права всё ещё не уделяется должного внимания разработке проблем социального партнёрства в субъекте Российской Федерации, анализу соответствующего законодательства, особенно локальных нормативных актов отдельных регионов, муниципальных образований, конкретных организаций.

Цель исследования состоит в монографической разработке местных особенностей системы социального партнёрства. Диссертация представляет собой попытку научного анализа, заключения, выполнения, изменения, регистрации коллективных договоров и соглашений в субъектах Российской Федерации Западной Сибири (Новосибирской, Кемеровской, Томской областей и Алтайском крае). В связи с огромным количеством нормативного материала, практики его применения, разнообразия содержания коллективных договоров и соглашений, учитывающих особенности регионов, территорий, отдельных организаций, в диссертации основное внимание сосредоточено на двух составляющих в регулировании социальными партнерами трудовых отношений: 1) договорное регулирование условий найма и обеспечения занятости; 2) договорное регулирование оплаты труда. В современных условиях хозяйствования именно эти вопросы оказались определяющими в отношениях социального партнерства.

Поставленная цель в диссертации достигается путем решения ряда теоретических и прикладных задач, наиболее существенными из них являются:

1. Обосновать необходимость разработки в рыночных условиях хозяйствования новых подходов к исследованию социального партнерства в России. Дать новое определение понятия социального партнерства.

2. Предложить новое определение важнейших форм социального партнерства, рассмотреть их основные этапы (стадии) реализации.

3. Исследовать возможности социальных партнеров по установлению условий оплаты труда и занятости работников. Выявить роль социальных партнёров как нормотворческих органов.

4. Изучить практику нормативного регулирования премиальной формы (системы) оплаты труда и вознаграждения по итогам годовой работы в рыночных условиях хозяйствования.

5. Сформулировать для нормотворческих органов предложения по совершенствованию действующего законодательства с целью создания социальным партнерам более благоприятных условий для сотрудничества, заключения и выполнения коллективных договоров и соглашений.

Методологическая и теоретическая основа исследования.

Методологическую основу диссертационной работы составил анализ основополагающих мировоззренческих идей и принципов, рассмотренных в социокультурном контексте с использованием научно-исследовательских методов: метод системного анализа, диалектического подхода к изучению формы и содержания социального партнёрства, его нормативной основы, отдельных элементов содержания, а также специальные научные методы: технико-юридический, сравнительно-правовой, экономико-правовой, логический и др.

Теоретическую основу диссертации составили труды учёных-правоведов Н.Г. Александрова, С.С. Алексеева, A.B. Бенедиктова, С.Ю. Головиной, К.Н. Гусова, М. Депакс, А.Д. Зайкина, Н.М. Коркунова, В.М. Лебедева, Р.З. Лившица, М.В. Молодцова, А.Ф. Нуртдиновой, Ю.П. Орловского, A.C. Пашкова, В.Н. Скобелкина, О.В. Смирнова, В.И. Смолярчука, Л.А. Сыроватской, В.Н. Толкуновой, Г.Ф. Шершеневича, С.И. Шкурко, Л.С. Явича и др., на основе которых сформулирована авторская концепция социального партнёрства.

Нормативной основой диссертации являются конвенции и рекомендации МОТ, Конституция Российской Федерации, законодательство о труде РФ и субъектов федерации, локальные нормативные акты.

Практическую базу исследования составляют нормотворческая и правоприменительная деятельность социальных партнеров, материалы научно-практических региональных конференций по проблемам социального партнерства.

Научная новизна работы. Диссертация представляет собой монографическое исследование природы социального партнёрства, его понятийные модели, нормативные основы, доминирующих тенденций практики реализации данного образования в субъектах Российской Федерации. Она содержит ряд новых теоретических положений, выводов и предложений в области социального партнерства и практики его применения, наиболее важными из которых являются следующие:

1. В результате анализа литературных источников проведена классификация определений понятия социального партнерства, выявлены их важнейшие характеристики и предложено новое определение социального партнерства как нормативно формализованной, юридически гарантированной процедуры разграничения, согласования и обеспечения законных интересов работодателей, трудовых коллективов, их представителей в сфере социально-трудовых отношений методом переговоров, взаимных уступок (компромиссов), заключения коллективных договоров и соглашений.

2. Коллективный договор и соглашение как формы социального партнерства представляют собой не что иное, как своеобразные процедуры разграничения, согласования и юридически значимого оформления интересов социальных партнеров в процессе договорного наемного труда и распределения произведенного продукта, а также нормативно-правового закрепления средств обеспечения принятых сторонами обязательств, выработанных ими совместно правил сотрудничества.

3. Доказывается, что наряду с обязательствами, соглашения содержат нормы (правила) поведения социальных партнеров. Выявлена структура таких норм, специфика их гипотезы, диспозиции и санкции.

4. Сформулированы восемь этапов (стадий) согласительных процедур достижения (оформления) соглашения как нормативного акта и его выполнения.

5. Обосновывается новая трактовка занятости как регулируемого нормами права процесса (совокупности правоотношений) по найму, расстановке кадров в организации, высвобождению работников и даётся соответствующая ей классификация норм, регулирующих отношения занятости в организации.

6. Предпринята попытка разработать основы теории временного приостановления трудового договора, трудового правоотношения и её роли в практике обеспечения занятости работников организации.

7. Внесены уточнения в теорию премиальной формы (системы) заработной платы: предложена новая трактовка роли показателей и условий премирования работников.

8. Исследованы особенности регулирования порядка начисления и выплаты вознаграждения по итогам годовой работы в рыночных условиях хозяйствования.

9. Сформулирован ряд предложений по совершенствованию Закона РФ «О коллективных договорах и соглашениях», ст. 84 ч. 1, ст. 235 КЗоТ РФ и других нормативных правовых актов.

Практическая значимость результатов исследования.

Теоретические и прикладные выводы, предложения, содержащиеся в диссертации, могут быть использованы в практике социального партнёрства, в учебном процессе по курсу трудового права или в специальном курсе, посвященном данной проблеме. Материалы по совершенствованию локальных нормативных актов и законодательства о социальном партнёрстве представляют интерес для нормотворческих органов, законодателей Российской Федерации и её субъектов при разработке и совершенствовании нормативной основы социального партнёрства.

Апробация результатов исследования. Диссертация выполнена и обсуждена на кафедре трудового права Юридического института

Томского государственного университета. Её основные положения изложены автором в опубликованных научных статьях, обсуждены на ряде научно-практических конференциях в 1999-2000 годах и на семинарах по повышению квалификации Управления труда и занятости населения в администрации Новосибирской области.

Структура работы. Диссертация состоит из введения, трёх глав, заключения и списков нормативных актов и использованной литературы.

## Заключение диссертации по теме "Трудовое право; право социального обеспечения", Чернышова, Ирина Васильевна

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Анализ норм коллективных договоров и соглашений, порядка их реализации, разработанного и апробированного социальными партнерами, представляет несомненный интерес для науки и практики. Однако не только в Российской Федерации, но и ее отдельных регионах текущий обмен опытом не налажен. Проведение региональных научно-практических конференций оказывает определенное влияние на практику трудоустройства и занятости. Но содержание их рекомендаций обычно сводится к самым общим выводам, которые хорошо известны социальным партнерам. Министерство труда и социального развития могло бы проводить тематическое обобщение практики, как это делает в настоящее время, например, Верховный Суд Российской Федерации. Такие обобщения по заказу Минтруда могли бы выполнять подразделения ведущих вузов регионов, в том числе и кафедры трудового права, экономики и организации производства, философии. Социальное партнерство в Российской Федерации достигло такого этапа развития, когда в указанных рекомендациях появилась насущная потребность. Они могли бы вывести колдоговорную практику на более высокий уровень социального партнерства.

Реформа трудового права может быть и, видимо, должна быть направлена на повышение активности социальных партнеров, на создание и стимулирование механизмов саморегулирования на рынке труда при реалистическом уровне государственного регулирования, с учетом реальных возможностей государства и выделением сфер, где саморегулирование оказывается недостаточным, неэффективным.113 Это программное положение правительства можно выполнить только при

113 См.: План действий Правительства Российской Федерации в области социальной политики и модернизации экономики на 2000-2001 годы и Российская газета, 5 августа 2000г. условии перенесения центра тяжести на договорное регулирование трудовых отношений. В таких условиях задача федерального законодательства о труде сводится к установлению процедур и определению предельных значений материальных норм об условиях труда, правах и обязанностях работника и работодателя. Это минимально допустимые размеры оплаты и времени отдыха, максимально допустимая продолжительность рабочего времени, требования и стандарты по охране труда, запреты на включение определенных условий в трудовые договоры и т.п.

В рыночных условиях социальные партнеры понимают необходимость и полезность для себя локального регулирования условий и оплаты труда работников с учетом особенностей организации, возможностей производственного коллектива и рыночного спроса на производимые товары, оказываемые услуги, выполняемые работы. С развитием рыночных отношений в России эти тенденции будут приоритетными в организации заработной платы наемных работников. Индивидуальное регулирование оплаты труда станет преимущественным в тех организациях, где наемным работникам не удается объединиться в трудовой коллектив и на принципах социального партнерства отстаивать свои интересы в переговорах с работодателем (его представителями). Там же, где социальное партнерство достигнет значительного уровня, науке и практике предстоит решать сложные вопросы о соотношении трудовых гарантий работникам по коллективному договору с уровнем аналогичных гарантий, предоставляемых работодателем нанимающемуся по трудовому договору (контракту). В разрешении возможных коллизий коллективного и индивидуального социального партнерства, видимо, нельзя искать односложных ответов. Такие коллизии не могут быть разрешены и на уровне федерального законодательства, нормотворчества субъектов РФ. По всей вероятности, это предмет не простых ^ переговорных процессов между социальными партнерами конкретной организации. Их результаты могут найти закрепление в коллективном договоре или иных соглашениях работодателя с трудовым коллективом.

Социальные партнеры могут решать такие вопросы в соответствии с рекомендациями Международной Организации Труда. В соответствии со ст. 3 Рекомендации 91 «О коллективных договорах» от 6 июня 1951 года, всякий коллективный договор должен связывать подписавшие его стороны. Предприниматели и трудящиеся, связанные коллективным договором, не должны включать в трудовые договоры условия,противоречащие положениям коллективного договора. Положения трудовых договоров, противоречащие коллективному договору, должны считаться недействительными и заменяться автоматически соответствующими положениями коллективного договора.

Нормотворческие органы и практика в этом направлении предпринимают определенные шаги. В «Основных направлениях социально-экономической политики Правительства Российской Федерации на долгосрочную перспективу» в целях обеспечения гибкости в трудовых отношениях предлагается расширить свободу сторон в определении содержания трудового договора - закрепить законодательно, во-первых, обязательный минимум вопросов, регулируемых трудовым договором и, во-вторых, круг вопросов, которые не должны быть предметом соглашения сторон, а в остальном содержание трудового договора должно определяться, по мнению Правительства РФ соглашением работника и работодателя. В коллективных договорах ряда организаций Западной Сибири социальные | партнеры оговаривают возможности работодателя в трудовом договоре по соглашению с работником выходить за пределы колдоговора. Так, в коллективном договоре открытого акционерного общества I «Новосибирский завод химконцентратов» генеральному директору при заключении трудового договора (контракта) предоставляется право «определять дополнительные льготы и конкретные виды льгот по согласованию с профсоюзным комитетом» (ст.5.6). В коллективных договорах в некоторых случаях приводится перечень льгот, которые работодатель может по трудовому договору предоставить работнику и без согласования с профсоюзным комитетом организации. Круг этих льгот достаточно широк: установление персонального оклада, персональной надбавки к должностному окладу; выплата единовременного пособия при уходе работника в отпуск; предоставление дополнительного отпуска продолжительностью 12 рабочих дней; предоставление путевки в дом отдыха или санаторий (по рекомендации врача); выплата единовременного пособия при полной или частичной стойкой утрате трудоспособности в результате несчастного случая, связанного с производством; личное страхование от несчастного случая на производстве и в быту; улучшение жизненных условий работника и др.

Из приведенного перечня видно, что круг вопросов, по которым выявляются несоответствия между условиями коллективного и трудового договора весьма значителен. И уже в силу этого он представляет несомненный интерес для науки трудового права.

Подводя итог исследованию, необходимо отметить, что выработанные социальными партнерами нормы, регулирующие занятость, условия оплаты труда, льготы и гарантии высвобождаемым работникам, закрепляются в коллективных договорах организаций, | основанных на любой форме собственности на орудия, средства производства и результаты труда.

В процессе исследования коллективных договоров не было выявлено достаточных данных для вывода о том, что их содержание существенно различается в зависимости от хозяина организации, то есть формы собственности. Более того, в некоторых случаях льготы (предоставления) работникам, установленные в коллективных договорах Акционерных обществ были более весомыми, чем в государственном или муниципальном предприятии.

Заслуживает особого внимания и вывод о недостаточном уровне правовой подготовки социальных партнеров. Разрушенная в последнее десятилетие система правового образования работников, повышения квалификации хозяйственных работников, юрисконсультов должна быть восстановлена. Это существенно скажется не только на форме договоров и соглашений, но и их содержании, снимет целый ряд вопросов о соотношении локальных нормативных актов и законодательства Российской Федерации, ее субъектов. С этих позиций следует признать актуальными предложения Правительства РФ о создании специальных программ информационно-методической поддержки реформирования трудового законодательства и проводимых экономических реформ. В таких программах, наряду с финансированием, должны предусматриваться формы и методики информационной деятельности среди работающего населения, позволяющие работнику получить минимум знаний о своих правах и обязанностях, о нормативных актах, их закрепляющих, о государственных и гражданских институтах, обеспечивающих соблюдение трудовых прав.

СПИСОК НОРМАТИВНЫХ АКТОВ

1. Конституция Российской Федерации. - М.: Издательская группа ИНФРА М - Норма, 1997.

2. Кодекс законов о труде РСФСР. - М.: Юрид.лит.,1952 г.

3. Кодекс законов о труде РСФСР. - М.: Юрид.лит.,1972 г.

4. Кодекс законов о труде РФ. - М.: Издательская группа ИНФРА М.- Норма, 1997.

5. Закон Российской Федерации от 25 сентября 1992 г. «О внесении изменений и дополнений в Кодекс законов о труде РСФСР» // Ведомости съезда народных депутатов РФ и Верховного совета РФ. 1992, №41.

6. Закон РФ «О коллективных договорах и соглашениях» от 11.03.92// Российская газета, 28 апреля 1992, №98 .

7. Закон «О занятости населения в Российской Федерации» //Бюллетень Минтруда РФ, 1996, №5.

8. Закон Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях» Рекомендации по заключению трудового договора (контракта в письменной форме, утверждённых постановлением Минтруда РФ 17 июля 1993 г. // Бюллетень Минтруда РФ,1993, №9-10.

9. Закон Российской Федерации от 23 ноября 1995 г. «О порядке разрешения коллективных трудовых споров» // Российская газета, 5 декабря 1995.

10. Закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 08 декабря 1995 г.// Собрание законодательства РФ, 15 января 1996, ст. 148, №3 .

11. Закон СССР от 17 июня 1983 г. « О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями» // Бюллетень Госкомтруда СССР, 1983, №36.

12. Закон Алтайского края «О социальном партнёрстве в Алтайском крае» от 06 мая 1999г.//. Эко, 1999, №5.

13. Закон «О социальном партнёрстве в Томской области» от 03 июня 1999г.//Томский вестник, 1999.

14. Закон «О социальном партнёрстве в Кемеровской области» от 21 октября 1998 г.//. Набат, 1998, №11.

15. Закон «О социальном партнёрстве в Новосибирской области» от 19 декабря 1997 г.//Ведомости, 1997, №52.

16. Закон Алтайского края «Об объединениях работодателей в Алтайском крае» от 14 октября 1998 г.//. Статус-кво, 1998, №10.

17. Постановление Пленума Верховного суда Российской Федерации №16 от 22 декабря 1992 г. с последующими изменениями «О некоторых вопросах применения судами Российской Федерации законодательства при разрешении трудовых споров // Бюллетень Верховного суда РФ, 1993, №3.

18. Постановление Правительства РФ от 03 августа 1996 г. «О реализации комплексной программы мер по созданию и сохранению рабочих мест на 1996-2000 годы» //Бюллетень Минтруда РФ, 1996, №9.

19. Постановление Правительства РФ от 22 июня 1999г. «О мерах по поддержанию занятости населения» //Бюллетень Минтруда РФ, 1999, №7.

20. Программа Правительства РФ от 24 июня 1998г. «О федеральной целевой программе содействия занятости населения Российской Федерации на 1998-2000 годы»//Российская газета, 1-2 сентября 1998.

21. Проект программы правительства РФ от 25 апреля 2000 года "Основные направления социально-экономической политики правительства Российской Федерации на долгосрочную перспективу" // Российская газета, 20-21 апреля 2000 года.

22. Основные положения о премировании работников производственных объединений ( комбинатов ) и предприятий промышленности за основные результаты хозяйственной деятельности. Утверждены постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по труду и социальным вопросам и Президиумом ВЦСПС с последующими изменениями и дополнениями // Бюллетень Госкомтруда СССР, 1980, №10.

23. План действия Правительства РФ в области социально-экономической политики на 2000 - 2001 годы // Российская газета, 5 августа 2000 г.

24. Рекомендации о порядке избрания советов трудовых коллективов, проведения выборов руководителей и конкурсов на замещение должностей специалистов государственных предприятий (объединений) утверждены Госкомтрудом СССР и ВЦСПС 08 февраля 1988//Бюллетень Госкомтруда СССР, 1988, №36.

## Список литературы диссертационного исследования кандидат юридических наук Чернышова, Ирина Васильевна, 2000 год

1. Абжанов К. Трудовой договор по советскому праву. М.: Юрид.лит.,1964.

2. Аганбегян А. О реформе заработной платы // Человек и труд, 1991, №9.

3. Александров Н.Г. Трудовое правоотношение. М.: Юридическое изд-во Министерства Юстиции СССР, 1948.

4. Александров Н.Г. Экономические методы управления и коллектив социалистического государственного предприятия // Хозяйственная реформа и трудовое право. М.: Изд-во МГУ, 1970.

5. Александров Н.Г. К вопросу о роли договора в регулировании общественных отношений // Ученые записки ВИЮН, 1947. Выпуск 6.

6. Александров Н.Г. Советское трудовое право. М.: Юрид.лит., 1972.

7. Алексеев С.С. Теория права. Харьков: Изд-во БЕК, 1994.

8. Алексеев С.С. Проблемы теории права. Курс лекций в двух томах. Т.1. Свердловск: Изд-во Свердловского юридического института, 1972.

9. Алексеев С.С. Государство и право. -М.: Юрид.лит., 1993. Ю.Арбузов С.С. Правовое регулирование трудовых отношенийсубъектами Российской Федерации. Автореф. дисс. на соискание ученой степени кандидата юридических наук, Пермь, 1999.

10. Архипова O.A. Трудовая функция работника (правовые вопросы). Автореф. дисс. на соискание ученой степени кандидата юридических наук, Томск, 1999.

11. Бару М. Охрана трудовой чести по советскому законодательству. М., 1966.

12. Бондаренко Э.Н. Некоторые трудовые вопросы социального партнёрства // Материалы научно-практической конференции. Барнаул.: Изд-во Алтайского госуниверситета, 1997.

13. Бугров Л.Ю. Свобода труда и свобода трудового договора в СССР (юридический аспект). Красноярск: Изд-во Красноярского Университета, 1984.

14. Бугров Л.Ю., Худякова С.С., Варламова Ю.В., Гонцов Н.И. Творчество и трудовое право/ Под ред. Л.Ю. Бугрова.-Пермь: Изд-во Пермского университета, 1995.

15. Бухаловский О.Н. Правовое положение предприятия по трудовому законодательству.

16. П.Васильев В.А. Защита профсоюзами социально-трудовых прав работников в условиях перехода к рыночной экономике. Автореф. дисс. на соискание ученой степени канд. юридических наук, Пермь, 1999.

17. Венедиктов A.B. Государственная социалистическая собственность. М.-Л.: Изд-во АН СССР, 1948.

18. Гинцбург Л .Я. Социалистическое трудовое правоотношение. -М.:Наука,1977.

19. Головина С.Ю. Понятийный аппарат трудового права. Екатеринбург: Изд-во Уральской государственной юридической академии, 1997.

20. Горяева Г.С. Коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений в условиях реформы трудового законодательства. Автореф. диссертации на соискание ученой степени канд. юридических наук, М., 2000.

21. Грищенко H.H. Социальное партнерство: дань моде или объективное требование жизни // Что нужно знать о социальном партнерстве. М.: Изд-во Академии труда и социальных отношений, 1994.

22. Дедов Д.И. Предпринимательская деятельность и социальное партнерство // Законодательство и экономика, 1995, №15-16

23. Депакс Трудовое право. М., 1995.

24. Дивеева Н.И. Договорные основы трудового права России. Барнаул, 1999.

25. Дивеева Н.И. Роль договора в трудовом праве (теоретические аспекты). Автореф. дисс. на соискание ученой степени кандидата юридических наук. Екатеринбург, 1998.

26. Дмитриева И.К. О реформе трудового законодательства. // Трудовое право, 1998, №3.

27. Зайкин А.Д., Шкурко С.И. Правовые вопросы организации оплаты труда рабочих. М., 1967.

28. Зайченко А.И. Правовые аспекты социального партнерства в России // Что нужно знать о социальном партнерстве. М.: Изд-во Академии труда и социальных отношений, 1994.

29. Иванов С.А., Лившиц Р.З., Орловский Ю.П. Советское трудовое право: Вопросы теории. -М.: Наука, 1978.

30. Калинин И.Б. Правовое регулирование трудовых процессуальных отношений (теоретические вопросы). Дисс. на соискание ученой степени канд. юридических наук. Томск, 1999.

31. Каминская М.С. О некоторых проблемах, возникающих при регулировании трудовых отношений //Трудовое право, 1998, №3.

32. Киселёв И.Я. Трудовой договор : вопросы регулирования найма и увольнений (Обзор зарубежного опыта.)-М.:Юрист,1997.

33. Комаровский В.В. Становление системы социального партнерства как социального института в России // Социальное партнерство в переходном обществе: опыт России. М.,1998.

34. Колбасин Д.А. Содержание трудового договора на современном этапе. Минск, 1990.

35. Комментарий к кодексу законов о труде Российской Федерации / Под ред. О.В. Смирнова. -М.: КноРус,1997.

36. Комментарий к кодексу законов о труде Российской Федерации /Под ред. К.Н. Гусова. М.: Изд-во «Проспект», 1997.

37. Коркунов Н.М. Лекции по общей теории права. С-Петербург: Изд-во Юридического книжного магазина Н.К. Мартынова, 1898.

38. Куренной A.M. Трудовое право на пути к рынку. М.: Дело, 1997.

39. Курс российского трудового права. В 3-х т. Т.1.: Общая часть / Под ред. Е.Б. Хохлова, СПб.: Изд-во СПб. Университета, 1996.

40. Лебедев В.М. Воспитательная функция советского трудового права. М., 1981.

41. Лебедев В.М. Трудовое право: проблемы общей части. Томск: Изд-во ТГУ, 1998.

42. Лебедев В.М. О реформе трудового права // Российская юстиция,1997, №9.

43. Лебедев В.М. Некоторые вопросы теории и практики современного трудового права России //Актуальные проблемы государства и права в современный период. Часть 2. Томск: Изд-во ТГУ,1998.

44. Лившиц Р.З. Заработная плата в СССР. Правовые исследования. М., 1972.

45. Лившиц Р.З. Трудовое законодательство: настоящее и будущее.-М. :Наука, 1989.

46. Лившиц Р.З., Чубайс Б.М. Трудовой договор. М.: Наука, 1986.

47. Лушникова М. Государство, работодатели и работники/ Ярославль, 1997.

48. Малкеров В.Б. Проблемы регулирования трудовых отношений при переходе к новому типу экономики. Автореф. дисс. на соискание ученой степени кандидата юридических наук. Екатеринбург, 1998.

49. Медведев О.В. Правовые проблемы обеспечения занятости населения. Автореф. дисс. на соискание ученой степени доктора юридических наук. М., 1994.

50. Мелешенко Н.Т. Материальное стимулирование труда в условиях перехода к рыночной экономике. Тверь: Изд-во Тверского университета, 1991.

51. Мешкова O.E. Трудовое право в системе отраслей российского права. Автореф. дисс. на соискание ученой степени кандидата юридических наук. Томск, 1999.

52. Михеев В.А., Пономаренко Б.П. Государственная служба: регулирование конфликтов и социальное партнерство. М., 1996.

53. Молодцов М.В., Сойфер Г.В. Стабильность трудовых правоотношений. М., 1976.

54. Муращин Г. А., Малышко Н.И. Трудовой коллектив и правопорядок. Киев: Изд-во Наукова думка, 1987;

55. Муращин Г.А., Малышко Н.И. Социальные проблемы управления коллективами. М.: Изд-во АН СССР, 1978.

56. Нуртдинова А.Ф. Правовые аспекты социального партнерства в Российской Федерации // Материалы областной научно-практической конференции. Томск, 1999.

57. Нуртдинова А.Ф. Коллективно-договорное регулирование трудовых отношений в современной России. М.: Изд-во Института законодательства и сравнительного правоведения, 1998.

58. Нуртдинова А.Ф. Коллективно-договорное регулирование трудовых отношений: теоретические проблемы. Автореф. дисс. на соискание ученой степени доктора юридических наук. М., 1998.

59. Нуртдинова А.Ф., Чиканова J1.A. Практика применения законодательства о труде. Научно-практическое пособие. М.: Юридическая литература. 2000.

60. Нуртдинова А.Ф., Окуньков Л.А., Френкель Э.Б. Комментарий к законодательству о социальном партнерстве. М.: Юрист, 1996.

61. Нуртдинова А.Ф., Реформа трудового законодательства: основные направления // Российская юстиция, 1996, №10.

62. Ожегов С.И. Словарь русского языка / Под ред. Н.Ю. Шведовой -М.: АЗЪ, 1993.

63. Пиголкин A.C. Нормы советского права и их толкование. Автореф. дисс. на соискание ученой степени кандидата юридических наук. Л., 1962.

64. Попов А.И. Участие органов исполнительной власти города в развитии социального партнерства // Социальное партнерство: теория, практика, перспективы развития. М.: УНЦ МФП, 1999.

65. Проект Основ законодательства о труде Российской Федерации (Материалы обсуждения).- М.:Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации, 1993.

66. Процевский А.И. Метод правового регулирования трудовых отношений. -М.: Юрид.лит., 1972.

67. Российское трудовое право / Под ред. А.Д. Зайкина. М.: Норма, 1997.

68. Семигин Г.Ю. Социальное партнерство в современном мире. М.: Мысль, 1996.

69. Силин А.А. Социальное партнерство и роль Международной Организации Труда в его развитии // Социальное партнерство: теория, практика, перспективы развития, М.: УНЦ МФП, 1999.

70. Смирнов О.В. Содержание трудового правоотношения//О научном единстве проблем общей теории права и трудового права. — М.,1978.

71. Смолярчук В.И. Источники советского трудового права. М.: Юридическая литература, 1978.

72. Советский энциклопедический словарь. М., 1981.

73. Сыроватская Л.А. Трудовое право. М.: Юрист, 1995.

74. Сыроватская Л.А. Трудовое право. М.: Юрист, 1998.

75. Сыроватская Л.А. Трудовое право. М.: Юрист, 1999.

76. Таль Л.С. Очерки промышленного права, М., 1918.

77. Таль Л.С. Трудовой договор : цивилистическое исследование. В 2-х ч. Ч1 .-Ярославль, 1918.

78. Тарановский В.Ф. Учебник энциклопедии права. Юрьев, 1917.

79. Тарасова В.А. Хозяйственная реформа и локальное регулирование труда на социалистических государственных производственных предприятиях. Автореф. дисс. на соискание ученой степени кандидата юридических наук. М., 1969.

80. Тарифная система, разработана с участием Института труда Минтруда России для АК «Алмазы России Саха» // «Человек и труд», 1997, №9.

81. Типовые правила внутреннего трудового распорядка для рабочих и служащих предприятий, учреждений, организаций от 20 июля 1984г. //Бюллетень Госкомтруда СССР, 1984, №11.

82. Тищенко И.А., Фатуев А.А. Правовые вопросы материального стимулирования работников промышленности. М., 1972.

83. Толковый словарь / Под ред. A.M. Прохорова.В 2-х т. Т.1.-М.: Советская энциклопедия, 1991.

84. Толковый словарь / Под ред. A.M. Прохорова. В 2-х т. Т.2.- М.: Советская энциклопедия, 1991.

85. Толковый словарь русского языка / Под ред. Н.Д. Ушакова. М.: Государственное издательство иностранных и национальных Словарей, 1970.

86. Толкунова В.Н., Гусов К.Н. Трудовое право России. М., 1995.

87. Толкунова В.Н. Трудовое право. Конспект лекций. М.: Белые альвы, 1997.

88. Трудовое право и повышение эффективности общественного производства /Подред. С.А. Иванова, 1972.

89. Трудовое право России / Под ред. Р.З. Лившица и Ю.П. Орловского. М.: Норма, 1998.

90. Трудовое право России / Под ред. A.C. Пашкова. С-Петербург, 1994.

91. Трудовое право / Под ред. О.В. Смирнова. М.: Проспект, 1997.

92. Трудовое право / Под ред. О.В. Смирнова. М.: Проспект, 1999.

93. Трудовое право / Под ред. Н.Г. Александрова. М., 1966.

94. Трудовые коллективы в системе советской социалистической демократии / Под ред. В.А. Масленникова. М.: Юридическая литература, 1979.

95. Уржинский К.К. Правовое регулирование трудовой функции рабочих и служащих. Автореф. дис. .канд. юр. наук. Л., 1990.

96. Федулин A.A. Становление и развитие системы социального партнёрства в России. М., 1999.

97. Хохлов Е.Б. Экономические методы управления и трудовое право. -Л.: Изд-во ЛГУ, 1991.

98. Цитульский В.Ф. Коллективный договор в современный период. Автореф. дисс. на соискание ученой степени кандидата юридических наук. М., 1993.

99. ЮО.Чинчиков A.A., Желанова С.А. Теория и история государства и права. М., 1994.

100. Шершеневич Г.Ф. Учебник русского гражданского права. С-Петербург.: Изд-во Бр. Башмаковых, 1910.

101. Ю2.Шкурко С.Н. Премирование рабочих в промышленности. Правовые вопросы. М., 1963.

102. ЮЗ.Яблокова И.А. Коллективный договор в Англии. Автореф. дисс. на соискание ученой степени кандидата юридических наук. М., 1995. Ю4.Явич Л.С. Общая теория права. Л.: Изд-во ЛГУ, 1976.