Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>

Организационно-правовые проблемы работы с молодыми сотрудниками по закреплению их на службе в органах внутренних дел

**Год:**

2003

**Автор научной работы:**

Бардымова, Любовь Армасовна

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Москва

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.11

**Специальность:**

Судебная власть, прокурорский надзор, организация правоохранительной деятельности, адвокатура

**Количество cтраниц:**

278

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Бардымова, Любовь Армасовна

О Г Л А В Л ЕНИЕ Введение.стр. 3-

Глава 1. Методологические аспекты закрепления на службе и введения молодых сотрудников ОВД в специальность.

§1. Государственная молодежная политика и проблема кадрового пополнения Российской милиции.стр. 16

§2. Организационно-управленческие аспекты стабилизации показателей возрастного состава сотрудников системы МВД России стр.44-

§3.Факторы, влияющие на работу по социальной адаптации молодых сотрудников к условиям службы и правовой социализации. Выводы по главе.стр.71

Глава 2. Организационно-правовые основы профессионального становления молодых сотрудников.

§1. Организаторская и учебно-воспитательная работа с кадрами на этапе их первоначальной подготовки.стр.99

§2.Управление процессом профессионального становления сотрудников в первые годы службы. стр. 122

§3. Меры социальной и правовой защиты как условия закрепления молодых сотрудников на службе в ОВД. стр. 152-183.

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Организационно-правовые проблемы работы с молодыми сотрудниками по закреплению их на службе в органах внутренних дел"

Актуальность темы исследования. В условиях формирования правового государства и расширении демократии успешное решение стоящих перед правоохранительными органами задач в значительной мере зависит от профессиональной компетентности сотрудников, правовой культуры и нравственных качеств.

Одной из узловых задач в системе работы с кадрами МВД России является систематическое пополнение органов внутренних дел квалифицированными специалистами, способными и готовыми эффективно противостоять любым видам правонарушений, проявлять лучшие гражданские и деловые качества в повседневной службе и чрезвычайных условиях.

Повышение эффективности правоохранительной деятельности неразрывно связано с оптимизацией процесса профессионального становления молодых работников в подразделениях и службах. Это в равной степени относится ко всем органам внутренних дел, особенно к тем, две трети которых составляет молодежь.

Президент РФ В. В. Путин, отвечая на вопросы, об отношении государства к молодежи отметил: "Считаю, что у нас в России пока нет внятной молодежной политики".1

Актуальность темы исследования обусловлена теоретической и практической значимостью проблемных вопросов, связанных с укреплением кадрового потенциала органов внутренних дел.

Для укрепления кадрового потенциала органов внутренних дел руководством МВД России в этом направлении уже немало сделано. В последние годы был существенно поднят уровень денежного довольствия сотрудников органов внутренних дел и военнослужащих внутренних войск. Осуществлен комплекс мер по укреплению дисциплины и законности,

1 См. "Росс, газета" - 29 января 2003 г. № 17 (3131) с.З. оптимизации управления органами внутренних дел с целью закрепления молодых сотрудников на службе в органах внутренних дел.

В результате проведенной работы улучшилось решение проблемы сохранения профессионального кадрового ядра органов и подразделений внутренних дел. Укомплектованность личного состава МВД-УВД на конец 2002 года составила 94,2%. ,что на 0,5% лучше предыдущего периода. Это несколько ниже показателя аналогичного периода предыдущего года (94,7%), однако имеющийся кадровый потенциал в целом позволяет решать возложенные на МВД России задачи.

По данным документа ГУК МВД России "Состояние работы с кадрами органов внутренних дел Российской Федерации" за 2002 год постепенно снижаются темпы оттока кадров, сокращается число увольнений на первом году и по отрицательным основаниям.

Органы внутренних дел ежегодно пополняются новыми молодыми сотрудниками. Совершенствование процесса их подготовки к надлежащему исполнению служебных обязанностей, ускорение профессиональной адаптации и закрепления молодых сотрудников в органах внутренних дел является важной задачей системы правоохранительных органов.

Особое место в качественной характеристике кадров органов внутренних дел занимает уровень подготовки молодых сотрудников. Это наиболее многочисленное кадровое звено, требующее особого внимания. Вместе с тем, в настоящее время среди ряда категории сотрудников милиции наблюдается низкое состояние дисциплины, текучесть кадров, некомплект. Профессиональный уровень многих молодых сотрудников не отвечает современным требованиям.

Исходя из создавшего в настоящее время положения, значительные усилия МВД России и органов внутренних дел на местах направлены главным образом на закрепление молодых сотрудников на службе и стабилизацию кадрового состава.

Анализ кадровой ситуации в органах внутренних дел, прямо влияющей на эффективность оперативно-служебной деятельности всей системы МВД РФ показывает, что разрыв, проявившийся между уровнем материальной защищенности личного состава и значительно возросшими нагрузками, вызванный ростом преступности, возникающими внутренними конфликтами, привел к размыванию профессионального кадрового ядра, снижению престижа службы, оттоку наиболее квалифицированных кадров. В 2002 году по различным причинам уволено 96652 чел. В то же время происходит рост численности молодых (до 30 лет) кадров, доля которых в 2002 году составляла 47,5 кадрового состава, четверть из них прослужили не более трех лет.

Кроме того, идет процесс оттока опытных работников, на смену им приходят люди, не имеющие опыта милицейской деятельности. В современных условиях, когда многие профессионалы увольняются из органов внутренних дел, по тем или иным причинам, вопрос закрепления на службе молодых сотрудников еще острее стал затрагивать интересы службы.

Приток большого количества молодых, неопытных сотрудников существенно влияет и на усложнение содержания и методов профессионального обучения, ставит новые задачи перед руководителями органов внутренних дел и кадровыми аппаратами по оптимизации "ввода в строй" молодых сотрудников.

Одной из наиболее острых проблем является отсутствие научно-обоснованной системы мер, позволяющей формировать стабильные коллективы ОВД. Значительным препятствием в работе по закреплению молодых сотрудников на службе в органах внутренних дел служит отсутствие дифференцированного подхода к различным категориям сотрудников, применительно к условиям и содержанию их труда, возрастным, образовательным и иным демографическим характеристикам. Успех усилий по укреплению кадрового потенциала в значительной степени зависит от улучшения работы руководящего состава. Именно на их плечах лежит основной груз работы с личным составом. Задачей первостепенной важности для каждого руководителя органов внутренних дел является надежное кадровое обеспечение оперативно-служебной деятельности. Профессионально грамотная и компетентно организованная работа с молодыми сотрудниками - это тот фундамент, та основа, без которой невозможно создать работоспособный и здоровый коллектив, являющийся залогом стабильности кадрового потенциала.

Таким образом, актуальность научного исследования проблем работы с молодыми сотрудниками органов внутренних дел, необходимость ее коренного улучшения в целях закрепления на службе молодого пополнения в настоящее время определяются рядом обстоятельств: низким уровнем профессиональной в особенности правовой и служебно-боевой подготовки молодых сотрудников; организации и управления в этой сфере деятельности руководителей; снижением морального состояния личного состава, что проявляется в росте нарушений дисциплины и законности молодыми сотрудниками (при этом особое беспокойство вызывают факты совершения сотрудниками тяжких преступлений, в том числе групповых, корыстнойнаправленности, неединичные случаи предательства интересов службы, злоупотребления служебным положением); кроме того, падением престижа службы в органах внутренних дел и доверия населения к их работе, ведущим к непрекращающемуся оттоку квалифицированных кадров, размыванию профессионального ядра в ведущих службах. А также к сокращению базы отбора кадров и ухудшению качественного состава вновь принимаемых на службу лиц; недостаточным уровнем реальных гарантий социально-правовой защиты молодых сотрудников и членов их семей; снижением уровня информационного и психолого-педагогического обеспечения системы профессиональной (и, особенно первоначальной) подготовки и оперативно-служебной деятельности сотрудников в начальный период службы.

Степень разработанности темы исследования.

Деятельность руководителей, кадровых и воспитательных аппаратов по профессиональному становлению и закреплению молодых сотрудников на службе в современных условиях недостаточно исследована. Анализ научной литературы показывает, что проводилась определенная работа по изучению методологических проблем обновления кадров и введения молодых сотрудников в специальность. Так, рассмотрению актуальных вопросов организационно-правовых основ профессионального становления молодых сотрудников органов внутренних дел уделяли в своих исследованиях внимание: Д.Н. Безрядин, В.Н. Бушкевич, В.З.Веселый, А.В. Губанов, Г.Г. Зуйков, С.Ф. Зыбин, В.А. Дроздов, JI.M. Колодкин, А.В. Кудрявцев, Б.С. Крылов, И.Ф. Колонтаевская, A.M. Кононов, В.М. Кукушин, Х.Х. Лойт, В.М. Морозов, Г.М.Мякишев, В.М. Поздняков, А.Н. Роша, А.В. Стремоухов, А.Д.Сафронов, А.А. Ушаков, В.М. Шамаров, А.В. Фатула и другие авторы.

Проблема совершенствования профессионального становления и закрепления молодых сотрудников органов внутренних дел многопланова.

В оценке международного опыта и разработке проблем профессиональной подготовке молодых кадров полиции зарубежных стран находят свое отражение работы западных ученых, таких как М.Т. Чарльз (США), Р.Д.Свон (США), Р.Шульте (ФРГ), З.Франке (ФРГ), С.Порра и. К.Паоли (Франция), Д.Дикинсон (Великобритания), М.Р.Перкинс (США) и целого ряда других авторов.

Однако в организационно-правовом плане рассматриваемая проблема остается мало разработанной, целостного и монографического исследования в данной сфере не проводилось. По существу, имеются лишь отдельные публикации, специально посвященные организационно-правовому аспекту стабилизации кадрового состава, адаптации и закрепления молодого пополнения на службе в ОВД.

Всё это предопределило выбор темы настоящего исследования, его направленность и содержание.

Объект исследования: - Общественные отношения в системе работы с молодыми кадрами органов внутренних дел, деятельность руководителей и кадровых аппаратов при решении проблемы закрепления сотрудников на службе.

Предмет исследования: Организационно-правовые вопросы управления деятельностью руководителей и кадровых аппаратов при решении проблемы закрепления молодых сотрудников в ОВД.

Многие концептуальные наработки по данному вопросу мало приемлимы в новых условиях, во-вторых, по нашему мнению, процесс профессионального становления сотрудников в первые годы службы (47,5% состава) в настоящий момент приобретает первостепенное значение и от его уровня во многом зависит авторитет и успешная деятельность системы органов внутренних дел.

Гипотезы исследования:

1. Качественное обновление и оптимальная стабилизация кадрового состава российской милиции возможны только при наличии продуманной, совершенной системы введения молодых сотрудников в специальность, научно обоснованных мер их социальной адаптации к условиям службы в ОВД и правовой социализации.

2. Организаторская и учебно-воспитательная работа с кадрами на этапе их специального первоначального обучения закладывает предпосылки последующего профессионального становления в первые годы службы, что требует научного анализа и соответствующего управления организацией указанного процесса.

3. Результаты деятельности руководителей МВД России, начальников МВД, ГУВД, УВД и подчиненных им кадровых аппаратов по закреплению молодых сотрудников, профессиональному становлению на службе непосредственно зависят от обеспечения их социальной и правовой защищенности и от осознания ими факта заботы государства и ведомства о кадровом пополнении, об их материальных, бытовых нуждах и становлении их как профессионалов.

Цель исследования: На основе теоретического изучения содержания, структуры, специфики организации работы с молодыми сотрудниками, а также анализа форм и методов практической работы выделить организационно-правовые вопросы работы с молодыми сотрудниками по закреплению их на службе в органах внутренних дел и разработать пути совершенствования процесса стабилизации кадров.

Основные задачи диссертационного исследования

1. Определить исходные теоретические положения организации работы с молодыми сотрудниками по закреплению их на службе; организации работы с молодыми сотрудниками по закреплению их на службе;

2.Исследовать и разработать научно обоснованный комплекс мер, направленных на совершенствование работы по комплектованию, профессиональному становлению молодых кадров в органах внутренних дел; обосновать факторы, влияющие на закрепление и текучесть молодых кадров в органах внутренних дел;

3. Разработать предложения по совершенствованию нормативной базы, регламентирующей процесс адаптации молодых сотрудников, условия их службы; обосновать роль первоначальной профессиональной подготовки в решении задачи закрепления молодых сотрудников на службе;

4.Разработать практические рекомендации для руководителей ОВД, сотрудников кадровых аппаратов, преподавателей ЦПП и наставников по вопросам совершенствования работы с молодыми сотрудниками органов внутренних дел; а также по совершенствованию системы специального первоначального обучения сотрудников;

5.Определить особенности влияния современных в системе нововведений ОВД на практику закрепления молодых сотрудников на службе.

Методологическая база и методы исследования основана на положениях общей теории познания, социологических и общенаучных методах получения социальной информации, теории права и государства, науки управления в социальных системах.

Это определило выбор методов исследования: анализ документов, содержащих объективные данные об организации методике, формах, средствах специального первоначального обучения и приемах воздействий на молодых сотрудников, анкетирование руководителей Государственных образовательных учреждений первоначального профессионального образования, практических органов и подразделений и их заместителей, наставников, членов советов наставников, молодых сотрудников по организации работы с ними, стандартизированные беседы с руководителями МВД, ГУВД, УВД, УВДТ, их заместителями по кадрам, наставниками и молодыми сотрудниками, анализ документов (изучение директив, приказов, указаний и инструкций МВД России, регламентирующих организацию работы с кадрами в органах внутренних дел, отчеты, обзоры, аналитические справки о состоянии работы с кадрами, статистический анализ данных отражающих движение кадров.

Эмпирическую базу исследования составляют результаты анкетирования более 800 респондентов, в том числе 650 молодых сотрудников (Республика Саха Якутия- 350 чел; САО г. Москва -150 чел., и ГУВД Московской области - 150 человек); 32 руководителя и преподавателя Центра профессиональной подготовки, 15 начальников кадровых аппаратов, 115 наставников и 26 слушателей ВАК Академии управления МВД РФ (заместители министров, начальников УВД, заместители начальников УВДТ по кадрам).

Проанализированы результаты исследования данной проблемы другими авторами, а также материалы статистической отчетности, опубликованные в сборниках МВД России, ВНИИ МВД России, УВД г. Якутска, УВД САО г. Москвы; ГУВД г. Москва и Московской области; статистические данные, связанные с темой исследования; результаты обобщения опыта работы с кадрами в ряде МВД, УВД системы МВД; использован многолетний опыт практической деятельности диссертанта в органах внутренних дел в должности начальника отдела кадров УВД г. Якутска.

Научная новизна диссертационного исследования определяется тем, что рассмотренные в диссертации вопросы ранее не подвергались специальному научному анализу.

1 .Уточнен ряд базовых, методологических понятий ( "государственная молодежная политика", "молодые сотрудники органов внутренних дел" применительно к проблеме пополнения кадрового состава правоохранительных органов, разработан проект Положения "Об организации работы с молодыми специалистами в органах внутренних дел Российской Федерации".1

2.В аспекте работы с молодыми сотрудниками введено в научный оборот содержание понятий "стабилизация кадрового состава" и "текучесть кадров" применительно к органам внутренних дел, которые более содержательно отражают сущность этого явления.

3. Адекватно цели исследования и уточненному содержанию базовых понятий исследовано и раскрыто организационное содержание деятельности руководства подразделений, наставников, кадровых аппаратов по созданию условий для успешного протекания процесса профессиональной адаптации и правовой социализации молодых сотрудников.

Положения, выносимые на защиту

1. Организационно-правовые основы системы работы с молодыми сотрудниками в современных условиях не претерпели существенных изменений за последние десятилетия и не оказывают существенного влияния на закрепление молодых сотрудников на службе в органах внутренних дел.

1 См. Акт о внедрении в практику, утвержден зам. нач. ГУК МВД РФ 17.01.2002г.

Система нуждается в новых подходах к ее организации. Она должна быть обеспечена организационно и ресурсно.

2. В уточненной редакции предложены формулировки понятий "молодые сотрудники", "стабилизация кадрового состава" /'текучесть кадров".

3. Выявлены общие, действующие в масштабах правоохранительной службы отраслевые, характерные для всей системы органов внутренних дел, факторы, влияющие на работу по социальной адаптации молодых сотрудников к условиям службы в ОВД и правовой социализации на основе действенных мер по формированию у них правового опыта и навыковправоприменительной практики, умения защищать свой правовой статус, сохранять оптимизм в сложных условиях реформ и нововведений.

4. Предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы, в т.ч. уточнение редакции ст.19 Федерального закона " О милиции" дополнения в проект федерального закона " О государственной правоохранительной службе Российской Федерации", и иных законодательных и нормативных актов по вопросам прохождения службы.

5. Стратегия кадровой политики на уровне МВД, УВД, горрайорганов должна обеспечивать молодому сотруднику видение перспектив его должностного роста, в связи с чем требуется дальнейшее совершенствование нормативно-правового регулирования кадровой политики МВД России в области профессионального становления, закрепления кадров и стабилизации возрастных показателей личного состава.

6. Приоритетным направлением совершенствования системы правовой защиты личного состава является нормативное закрепление и практическая гарантия права каждого сотрудника на оспаривание решений, связанных с его службой. Установленные законодательством соответствующие правовые гарантии и льготы молодых сотрудников ОВД, обеспечивающие его социальную защиту, предназначены в первую очередь для компенсации ограничений некоторых общегражданских прав и свобод сотрудников.

7. Практические рекомендации по организации наставничества в процессе профессионального становления молодых сотрудников ОВД, проект " Положения об организации работы с молодыми специалистами органов внутренних дел Российской Федерации".

8.Предложения по использованию зарубежного опыта подбора и обучения, закрепления на службе молодых кадров полиции и их социально-правовой защиты.

Теоретическая и практическая значимость исследования заключается, прежде всего, в том, что автором обоснованы основные условия и пути повышения эффективности профессионального становления молодых сотрудников органов внутренних дел. Автором уточнен ряд базовых методологических понятий, характеризующих процесс пополнения кадрового состава правоохранительных органов, и раскрыто организационное содержание деятельности руководства подразделений, наставников по созданию условий для успешного протекания процесса профессиональной адаптации и правовой социализации молодых сотрудников.

Практическая значимость диссертационного исследования заключается в том, что содержащиеся в ней положения и выводы могут быть использованы: при решении проблемы формирования (изменения) и реализации государственной кадровой политики в системе органов внутренних дел РФ; в процессе разработки должностных инструкций сотрудников кадровой службы ОВД; при подготовке (разработке) учебно-методической литературы для профессионального обучения руководящих кадров и сотрудников кадровой службы, наставников.

Обоснованность и достоверность полученных результатов предопределяется принятой методологией и методикой исследования.

Работа базируется на использовании научных методов, а также результатов и данных, полученных в ходе опросов молодых сотрудников органов внутренних дел и руководителей кадровых аппаратов, теоретических положений, содержащихся в трудах учёных, анализе источников, законодательных и иных нормативно-правовых актов и практической работы по закреплению молодых сотрудников на службе в органах внутренних дел.

Апробация и внедрение результатов исследования.

Основные выводы и предложения получили апробацию в различных формах. Прежде всего это предложения и рекомендации автора по повышению эффективности профессионального становления молодых сотрудников органов внутренних дел, качественного обновления и стабилизации кадрового состава российской милиции, которые используются в практической деятельности кадровых аппаратов органов внутренних дел ГУВД г. Москвы, МВД Республики Саха Якутии.

По теме диссертации опубликовано 6 статей (Ижевск -2002г Психология профессионализма сотрудников правоохранительных органов. Сборник Материалы научно-практической конференции 20-21 декабря 2002 года., г.Якутск Академия права и управления Якутский филиал (Ученые записки) Сборник Экономико-правовые и управленческие проблемы транспорта и материально-технического снабжения Северо-Востока России -3, ВНИИ МВД РФ Сборник трудов адъюнктов и соискателей - 2002 год.

Подготовлен проект Положения "Об организации работы с молодыми специалистами в ОВД Российской Федерации" -2002 (имеется Акт о внедрении). Разработаны методические рекомендации "Организационные аспекты наставничества в процессе профессионального становления молодых сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации" (имеется Акт о внедрении), Памятка молодому сотруднику органов внутренних дел "О культуре поведения на службе и в быту". Основные идеи диссертации докладывались на научно-практической конференции "Адаптация выпускников Якутского филиала Дальневосточного юридического института МВД России в практических органах", проводимой Якутским филиалом Дальневосточного юридического института МВД РФ в 2001 году.

Структура работы. Диссертация состоит из введения и двух глав, заключения, списка использованной литературы и приложений.

## Заключение диссертации по теме "Судебная власть, прокурорский надзор, организация правоохранительной деятельности, адвокатура", Бардымова, Любовь Армасовна

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Достижение целей, поставленных перед органами внутренних дел возможно лишь при эффективной, выверенной, научно-обоснованной стратегии кадровой политики МВД России и органов на местах, направленной на развитие и совершенствование профессионального становления и закрепления кадров органов внутренних дел.

Проблема стабилизации кадров по праву считается одной из важнейших задач совершенствования работы с молодыми сотрудниками органов внутренних дел. Без ее решения невозможно достичь эффективного функционирования ОВД. Стабильность кадров является важнейшей целью управления кадрами любой социальной системы, в т.ч. и МВД России.

Прохождение службы молодыми сотрудниками органов внутренних дел, носит правовой характер. Право для них является не только элементом среды функционирования, не только средством осуществления их служебных функций, - право и его реализация являются основой, одной из центральных целей их деятельности. Отсюда значимость исследования правовых факторов подготовки к службе молодых сотрудников органов внутренних дел.

Необходимость совершенствования системы правовой защиты сотрудников (в т.ч. молодых) обусловливается увеличивающимся из года в год количеством случаев их правового преследования.

Правовая социализация молодых сотрудников в период его подготовки к службе в ОВД регламентируется большим количеством законодательных и ведомственных нормативных актов. Вместе с тем, эти акты охватывают далеко не все стороны адаптации. Отсутствие единого нормативного акта, регулирующего работу с молодыми сотрудниками, определенным образом осложняет реализацию этих правовых норм. Систематизированное изложение нормативных материалов в едином нормативном акте позволило бы существенно улучшить эту работу. Поэтому необходимо подготовить и издать сборник нормативных документов, в котором следовало бы сосредоточить нормы Положения о наставничестве, инструкции о стажерах,

Наставления по профессиональной подготовке, инструкции о порядке отбора и изучении кандидатов на службу в ОВД, нормы регламентирующие работу по использованию на службе молодых специалистов.

Особенности условий работы, например служба в органах внутренних дел, и субъектный состав (например, труд молодежи, инвалидов, госслужащих и т.д.) являются основаниями дифференциации трудового права, что должно найти отражение в нашем ведомственном законодательстве. Это обусловлено притоком на службу в органы внутренних дел лиц, не служивших в Вооруженных Силах, достигших 18 летнего возраста.

Отсутствие правового обеспечения в период специального первоначального обучения молодых сотрудников затрудняет процесс профессионального становления, поэтому необходимо продолжить дальнейший анализ проблемы и разработать методические рекомендации по организации прохождения службы в начальный период приема на службу в органы внутренних дел.

В методологическом отношении в основу деятельности молодых сотрудников в органах внутренних дел целесообразно положить программу социального развития молодых сотрудников ОВД, которая пока еще не разработана. Она будет охватывать все этапы изменения служебного положения молодого пополнения органов внутренних дел, которые будут означать его переход от одного социального статуса и свойственных ему качеств профессионала к другому.

Несоблюдение прав молодого пополнения ОВД является одной из главных причин неполноты социального статуса молодого сотрудника ОВД. Предоставление социальных услуг, меры по поддержке талантливой молодежи ОВД, создание условий для духовного и физического развития молодежи является важнейшим условием закрепления кадров. Эти меры направлены на разрешение противоречий, связанных в частности и с образовательным статусом молодого сотрудника ОВД.

Проблема стабилизации кадров и особенно закрепления молодых сотрудников является самой приоритетной во всем комплексе проблем, стоящих перед МВД России. Так как от уровня профессионализма и компетентности, соблюдения дисциплины и законности в деятельности сотрудников во многом зависит решение всего комплекса возлагаемых на ОВД задач по обеспечению правопорядка и безопасности, а также укреплению престижа и авторитета ОВД в обществе.

Стабилизация кадрового состава ОВД возможна только при эффективной системе введения молодых сотрудников в должность и правильном учете всех факторов их социальной адаптации и правовой социализации на основе действенных мер формирования у них правового опыта и навыков правоприменительной практики.

В этой связи автору представляется целесообразным сформулировать ряд практических рекомендаций, вытекающих из всего диссертационного исследования, в частности:

- пересмотреть организационно-методическое обеспечение подготовки слушателей (курсантов) образовательных учреждений МВД России в сторону повышения эффективности их профессионального становления и закрепления на практической работе в ОВД;

- разработать целевую программу мероприятий по профессиональной адаптации выпускников образовательных учреждений МВД России на практической работе в ОВД;

- особое внимание уделять блоку методов организационно-правового и кадрового обеспечения работы с личным составом в процессе повседневной деятельности;

- обязать руководителей комплектующих органов представлять отзывы, рекомендации, аттестации о служебной деятельности выпускников ССУЗОВ и ВУЗОВ в течение первых 3-х лет, в целях дальнейшего улучшения качества подготовки молодых специалистов.

- в целях стимулирования молодых сотрудников, не имеющих специального образования по должности, к повышению своего образовательного уровня ввести вилочные оклады по должностям (лицам, не имеющим специального образования по должности, оклады устанавливать не выше среднего уровня) либо предусмотреть процентную надбавку за специальное образование;

- практиковать прохождение слушателями ССУЗОВ и ВУЗОВ пред дипломной практики по месту будущей службы и должности с последующим распределением и назначением;

- внести уточнения, поправки в ст. 19 Федерального закона "О милиции" в части обязательного условия приема в органы внутренних дел после прохождения службы в рядах Вооруженных сил;

- целесообразно привести в полное соответствие порядок присвоения квалификационных званий по государственной службе;

- восстановить в практике деятельности органов внутренних дел институт поручительства при приеме на службу и кадровых перемещениях в период прохождения службы молодыми сотрудниками;

- подготовить и разработать методические рекомендации по организации прохождения службы в начальный период приема на службу в органы внутренних дел;

- обеспечить рассмотрение вопроса о расширении контрактной основы приема и распределения молодых специалистов, выпускников институтов МВД России, в основу которой положить обязательство выпускника отработать в ОВД определенное время (после 2-х годичного обучения -3 года, 4-х 5лет), а в случае увольнения обязать возместить затраты на обучение;

- в целях совершенствования профессиональной ориентации и консультации молодого пополнения органов внутренних дел, набором потоков курсантов ЦПП и слушателей различных категорий - активизировать создание общеобразовательных школ, лицеев с юридическим уклоном, а также за счет перераспределения ресурсов в системе первоначальной подготовки кадров расширить сеть учебных центров, улучшить их материально-техническое и методическое обеспечение, укрепить кадровый потенциал центров квалифицированными преподавателями;

- рассмотреть возможность введения в программу курса "Управление персоналом" раздела "Работа с молодыми сотрудниками органов внутренних дел" для более качественной подготовки руководителей среднего звена к воспитательной работе с молодыми сотрудниками;

- в системе отбора, комплектования, обучения и правовой защиты молодых сотрудников органов внутренних дел шире использовать зарубежный опыт других правовых регламентаций, успешно применяемый в государственной политике Франции, США, Германии;

- Министерству внутренних дел России внести предложения в администрацию Президента Российской Федерации, Совет Безопасности, комитеты Государственной Думы по изменению статуса сотрудников органов внутренних дел и перевода их в статус государственных служащих;

- в целях материального стимулирования более качественной деятельности молодых сотрудников ОВД, проработавших в одной службе более 3-х лет установить 10% надбавку за выслугу лет;

- обеспечить принятие правовой нормы принятия на службу лиц, признанных центрами диагностики "не рекомендованными", т.е. не пригодными к ней по профессионально-психологическим критериям;

- внедрить в практику отделов кадров и воспитательной работы ОВД введение системы профессиональных экзаменов (тестов) для всех сотрудников (в т.ч. молодых), проводимых в период присвоения очередных специальных званий и прохождения аттестаций;

- в планах НИР академии предусмотреть дальнейшее изучение международного опыта и анализ информации о практическом использовании в системе МВД России нормативно-правовой базы по вопросам управления системой работы с молодыми сотрудниками полиции (милиции) в зарубежных странах, и о мерах по стабилизации и закреплении кадровправоохранительных органов.

Требует серьезного внимания МВД России вопрос выработки и создания механизмов реализации гарантий социально-правовой защиты молодых сотрудников органов внутренних дел, предусмотренных действующим законодательством. Следует вменить в обязанности Министра внутренних дел России оказание эффективной правовой помощи нуждающимся в ней молодым сотрудникам. Здесь важным аспектом правовой защиты молодых кадров может стать международный опыт государственной политики.

Так, согласно ст. 12 Кодекса Деонтологии Национальной полиции Франции: "Министр внутренних дел защищает сотрудников Национальной полиции от угроз, насилия, самоуправства, оскорблений, клеветы и наветов (несправедливости), жертвами которых они могут стать при исполнении служебных обязанностей"1. Такой подход к указанной проблеме права и управления кадрами органов внутренних дел может быть рекомендован для его реализации на уровне компетенции Министра внутренних дел Российской Федерации.

Результаты проведенного исследования позволяют определить перспективные направления дальнейшей разработки исследуемой научной проблемы: совершенствование деятельности руководителей, начальников МВД, ГУВД, УВД и подчиненных им кадровых аппаратов по закреплению, и профессиональному становлению молодых сотрудников на службе, стабилизации показателей возрастного состава за счет применения эффективных форм, методов, приемов и средств организационно-правовой работы; совершенствование изменений системы отбора и специального первоначального обучения вновь принятых на службу молодых сотрудников и по переходу на многопрофильную систему обучения, работы по поддержанию служебной дисциплины среди молодого пополнения; поиск путей повышения уровня профессионализма.

1 См.: Кодекс Деонтологии Национальной полиции Франции. С.З.

## Список литературы диссертационного исследования кандидат юридических наук Бардымова, Любовь Армасовна, 2003 год

1. Конституция Российской Федерации. М.: Юридическая литература. 1994 г.

2. Декларация прав и свобод человека и гражданина. Принята Верховным Советом РФ 22 ноября 1991 г. // Ведомости Съезда народных депутатов РФ и Верховного Совета РФ . 1993 г. №2. Ст.70.

3. Инструкция о порядке отбора кандидатов на службу (работу) а органы внутренних дел Российской Федерации. Утверждено приказом МВД России от 17.05.94 г. за № 160 и дополнено приказом МВД России от 17.05.95 г. за №185.

4. Инструкция о порядке присвоения (подтверждения) квалификационных званий сотрудникам ОВД Российской Федерации. Утверждена приказом МВД РФ от 14 августа 2002 года.

5. Концепция кадровой политики МВД России. Выработано на коллегии МВД России от 23.10.98 г. № 6 км/1.

6. Концепция развития органов внутренних дел и внутренних войск МВД России. Утверждено приказом МВД России от 20.03.96 г.

7. Кодекс чести рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации. Утверждено приказом МВД России от 19.11.93 г. за №501.

8. Кодекс РФ об административных правонарушениях. М.: Омега, 2002 г.

9. Кодекс чести рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации. Утверждено приказом МВД России от 19.11.93 г. за №501.

10. Наставление по организации профессиональной подготовке сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации. Утверждено приказом МВД РФ от 8 октября 2002 г. за №965.

11. О милиции общественной безопасности (местной милиции) в Российской Федерации, Указ Президента Российской Федерации № 209 от 12.02.93 г. // СЗ РФ, 1993 г. №7.

12. Об оперативно-розыскной деятельности. Федеральный Закон Российской Федерации от 12.08.95 г. // СЗ РФ, 1995 г. № 33, ст. 3349.

13. Об основах государственной службы Российской Федерации. Федеральный закон Российской Федерации от 31.07.95 г.

14. О милиции. Федеральный закон Российской Федерации от 18.04.91 г. (в ред. законов РФ от 18 февраля 1993 г. №4510-1; от 1 июля 1993 г. №5304-1; Федеральных законов от 15 июня 1996 г. №73-Ф3; от 31 марта 1999 г. № 68-ФЗ).

15. Об образовании. Федеральный закон Российской Федерации от 13.01.96 г.

16. О внесении изменений и дополнений в закон РФ "Об образовании". М.: Новая школа. 1996 г.

17. О милиции общественной безопасности (местной милиции) в Российской Федерации, Указ Президента Российской Федерации № 209 от 12.02.93 г. // СЗ РФ, 1993 г. №7.

18. Об оперативно-розыскной деятельности. Федеральный Закон Российской Федерации от 12.08.95 г. // СЗ РФ, 1995 г. № 33, ст.3349.

19. Об обжаловании в суд действий и решений, нарушающих права и свободы граждан. Закон Российской Федерации 7 апреля 1993 г. // Ведомости РФ, 1993, № 19, ст. 625.

20. О службе в органах внутренних дел Российской Федерации. Положение № 4202-1 от 23.12.92 г. // Ведомости РФ. 1993, № 2. 28.05.92 г. // СЗРФ. 1994 г. №2.

21. О правовом положении иностранных граждан в СССР. Закон СССР от 24.06.81 г. // Ведомости Верховного Совета СССР. 1981 г. № 26.

22. О чрезвычайном положении. Закон РСФСР от 17.05.91 г. // Ведомости РСФСР, 1991 г. № 22.

23. О гражданстве Российской Федерации. Закон Российской Федерации от 28.11.91 г. // Ведомости РФ, 1992 г. № 6.

24. О неотложных мерах по коренному улучшению работы с личным составом в системе Министерства внутренних дел Российской Федерации Директива МВД России от 19 июня 1996 г. № 1.

25. Положение Министерстве внутренних дел Российской Федерации. Утверждено Указом Президента Российской Федерации от 18 июля 1996 г. №1039.

26. Положение о наставничестве в органах внутренних дел Российской Федерации. Утверждено Приказом МВД России от 30 июня 1994 г. №221.

27. Приказ МВД СССР №45 от марта 1987 года "О проведении Всесоюзного конкурса профессионального мастерства молодых работников ОВД".

28. Решение коллегии МВД РФ от 21 января 2000 года №1 км (приказ №86 от 28 января 2000 года).

29. Положение о главном управление кадров МВД Российской Федерации. Утверждено приказом МВД России от 02.03.96 г. за №110.

30. Положение о службе в органах внутренних дел Российской Федерации. Постановление ВС Российской Федерации от 23.12.92 г.

31. Постановление Верховного Совета Российской Федерации "Об основных направлениях государственной молодежной политики" №5090 от 3 июня 1993 года.

32. Постановление Правительства Российской Федерации от 16 февраля 2001 г. №122 г. Москва " О государственной программе "Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2001-2005 годы".

33. Уголовный кодекс Российской Федерации, М.: ИНФРА. М-НОРМА, 1996.

34. Указ Президента РФ от 15 сентября 1994 года №1992 Федеральная программа "Молодежь России".

35. Указ Президента РФ от 16 сентября 1992 года №1075 "О первоочередных мерах в области государственной молодежной политики".2. Монографии и статьи.

36. Абубакиров 3.3. Проблемы и перспективы развития кадрового потенциала ОВД в современных условиях. Общество, государство и право России на пороге XXI века. Межвузовский сборник научных трудов Уфа, 2000. С. 103-105.

37. Аксёнов А.А. Проблемы государственного управления в уголовно-исполнительной системе России. Состояние и перспективы (организационно-правовой аспект): Монография // Институт права и экономики МВД РФ. Рязань, 1999.

38. Алешина Л.Г. О вежливости, о такте, о деликатности. Л.: 1990.

39. Актуальные проблемы нравственного и эстетического воспитания слушателей в специализированном вузе МВД России. Нижний Новгород, 1990.

40. Ахметханов А. Ф. Организация и проведение профессиональной подготовки сотрудников ОВД // Вопросы профессиональной подготовки и нравственного воспитания сотрудников органов внутренних дел. Общественное мнение о деятельности милиции. Уфа. 1996. С. 31-35.

41. Батышев А.С. Кадровая политика МВД России: проблемы и перспективы. Правоохранительная деятельность на транспорте: итоги перспективы // Материалы международной научно-практической конференции Орел 1999. С. 23-26.

42. Колодкин Л.М. Становление и развитие управления персоналом в органах внутренних дел // Актуальные проблемы совершенствования организационных и правовых основ деятельности органов внутренних дел. -М-: 1999. С. 117-123.

43. Бородуля Е.В. Актуальные вопросы состояния кадровой работы в органах внутренних дел пути их решения. Региональные проблемы борьбы с преступностью: Сборник научных трудов №177 ВНИИ МВД РФ. М, 1998.

44. Бельсон Я.М. Полиция свободного общества. М.: Юрид. лит.,

45. Воронцов В.И. Человек, которому много дано, должно быть мало позволено // Щит и меч. 1999. 8 июля.

46. Габричидзе В. Н., Коланда В. М. Принцип профессионализма в государственной службе // Государство и право. 1995.- № 12.

47. Губанов А.В. Полиция государств западной Европы: основные черты, организация и деятельность. М.: ВНИИ МВД СССР, 1990.

48. Грядовой Д.И., Малахов В.П., Пылев С.С. Профессиональная мораль сотрудников органов внутренних дел: специфика, проблемы, решения. М., 1996.

49. Горюнов С.О., Зинченко В.И. Азбука милиционера. Красноярск: ВШ МВД России, 1996 .

50. Демидов Н.И. Духовность и нравственность сотрудников и военнослужащих МВД базисная основа эффективности борьбы спреступностью. Духовность. Правопорядок. Преступность //Материалы научно-практической конференции 28.03.1996 .

51. Зыбин С.Ф. , Стремоухов А.В. Научные основы организационно-правовой работы с кадрами органов внутренних дел '.Монография. СПб: Санкт-Петербургский юридический институт МВД России, 1994 .

52. Ибрагимов М.М. и др. Профессиональная этика и эстетическая культура сотрудников органов внутренних дел. Киев, 1990.

53. Колодкин JI.M. Становление и развитие управления персоналом в органах внутренних дел //Актуальные проблемы совершенствования организационных и правовых основ деятельности органов внутренних дел. -М.,1999.-С. 94-99.

54. Клубов Е JI. О пересмотре концепции управления кадрами органов внутренних дел. М.: Академия МВД РФ, 1992 .

55. Концепция отбора, подготовки, закрепления и воспитания кадров органов внутренних дел МВД России. М.: ГУК МВД России, 1994.

56. Концепция реформ отбора, подготовки, закрепления и воспитания кадров правоохранительных органов и судов. М.: МВД РФ, 1995.

57. Краевский В.В. Проблемы научного обоснования обучения: методологический анализ. М., 1977.

58. Кузнецов М. Профессиональная мотивация слушателей // Человек: Преступление и наказание: Вестник РВШ МВД РФ, № 34.-1994.

59. Краснов Г. Первоначальная подготовка и заочное обучение сотрудников важное средство повышения их профессионального мастерства // Информационный сб. о работе с кадрами в ОВД. - М.: МВД СССР, 1976.-С. 94-99.

60. Куку шин В.М. Проблемы повышения авторитета и престижа сотрудников ОВД среди населения //Щит и меч. -1995 .-5 октября.

61. Концепция отбора, подготовки, закрепления и воспитания кадров органов внутренних дел МВД России. М.: ГУК МВД России, 1994 .

62. Кругляницов Т.Ф. Этика и этикет. М., 1995 .

63. Кудрявцев А.В.К проблеме организации непрерывного образования в системе подготовки кадров ОВД. Проблемы организации работы с личным составом ОВД. Труды Академии МВД РФ. М., 1993. - С. 83-84.

64. Кукушин В.М. Твоя профессиональная этика. М., 1994.

65. Кукушин В.М. Полицейская деонтология. М.,1994.

66. Культура межличностного общения. Этикет и такт сотрудников органов внутренних дел. Киев: Высшая школа МВД СССР, 1990 .

67. Латкова И.А. Учёт человеческого фактора в работе по закреплению молодых сотрудников ОВД. Информационные материалы методологических семинаров. М.: Академия МВД СССР, 1986 . -С. 35-41.

68. Лойт Х.Х. Наставничество в органах внутренних дел: история и современные тенденции развития. МВД России 200 лет // Материалы международно-научной практической конференции, 1998.- С. 138-142.

69. Морозов В.М., Морозов A.M. Рессоциализация осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы ФРГ: Учеб. Пособие.-Владимир: ВЮИ Минюста России, 1999.

70. Мягких Н.И., Шутко Г.В. Организация профессионального отбора в органы внутренних дел // Вестник МВД России.- 1998 . -№ 5-6.

71. Никитин А.К. Концептуальные основы работы с кадрами. Стратегические цели и приоритетные задачи МВД России, основные направления и средства их реализации //Материалы межведомственной научно-практической конференции 4.1 ,4.2.- М., 1996 .

72. Орлов В. Многоуровневая подготовка специалистов // Высшее образование в России. 1995. № 1.

73. Осипов Ю.И. Зарубежный опыт муниципализации полиции // Муниципальная милиция: проблемы организации и правового обеспечения, зарубежный опыт. М.,1992 .

74. Организация работы дежурных частей органов внутренних дел: Учебное пособие. М.,1995.

75. Поляков С.Б. Увольнение за совершение проступков, несовместимых с требованиями, предъявляемыми к личным, нравственным качествам сотрудника органов внутренних дел //Государство и право. -1996.-№2.

76. Парке-Джоне P.M. К вопросу о соответствии между подготовкой начальствующего состава полиции и ее практическими задачами // Пер. с английского. М.: ГИЦ МВД РФ, 1995 .

77. Положение о магистерской подготовке (магистратуре) в системе многоуровневого образования Российской Федерации. М., 1993.

78. Попов В.Л., Китченко В.Г. Нужно ли копировать зарубежный опыт // Вестник Методического центра профессионального образования и координации научных исследований МВД РФ, 1995 .- № 1.

79. Просекин A.M. Принципы и значение психофизического отбора при приеме на службу в органы внутренних дел // Материалы Всесоюзного совещания-семинара председателей ВВК-ОВВК МВД-УВД. М.,1980.

80. Проблемы духовного становления личного состава органов внутренних дел: Сборник статей. Домодедово, 1996.

81. Профессиональная этика сотрудников правоохранительных органов: Учебное пособие // Под ред. А.В. Опалева, Г.В. Дубова. М.: Щит, 1997.

82. Правила международного этикета. Порядок обращения работников органов внутренних дел с иностранными гражданами. М.: Академия МВД СССР, 1988.

83. Профессиональное образование в системе МВД России: проблемы и решения. Челябинск: ЧЮИ МВД России, 1996 .

84. Прудников А.С., Безрядин Д.Н., Бровко Н.В. О мерах по стабилизации уголовного розыска. Проблемы организации работы с личным составом органов внутренних дел //Труды Академии МВД РФ. М., 1993.- С. 32-39.

85. Рогомский С.П., Петраков Е.Д., Зубарев А.Н. Изучение личности курсантов военных училищ // Военно-медицинский журнал.- 1981. -№ 3.

86. Родионов В .И. Юридическое образование: состояние и перспективы развития // Известия.- 1996.- № 2.

87. Роша А.Н. Профессиональная ориентация и профессиональный отбор в органах внутренних дел. М.: 1989.

88. Роша А.Н., Казанцев В.И. Организация комплектования кадров органов внутренних дел. М., 1982.

89. Рудяков Н.М. Органы внутренних дел в системе правоохранительных органов Советского государства. -Хабаровск: ВШ МВД СССР, 1990.

90. Рыжкова М.Н., Ланский В.Н., Невская Ю.М. Методические вопросы психологических исследований в профессиях нервно-напряженного труда // Гигиена труда и профессиональных заболеваний.- 1978. -№ 8.

91. Роша А.Н. Профессиональная ориентация и профессиональный отбор в органах внутренних дел. М.,1989 .

92. Суханов Е.А. Проблемы реформирования высшего юридического образования в России // Вестник Московского юридического я сотрудников органов внутренних дел. Общественное мнение о деятельности милиции. -Уфа, 1996. -С. 5-8.

93. Состояние работы с кадрами органов внутренних дел Российской Федерации за 1998 г. М.: ИПП "Отечество" МВД России, 1999.

94. Спивак В. Методы отбора и увольнения персонала //Кадры. -1996.3.

95. Садовничий В. А. Высшая школа России: Проблемы и перспективы. Позиция Российского союза ректоров вузов // Известия. -1996.-№2.

96. Сборник правовых актов Российской Федерации по вопросам организации и деятельности органов внутренних дел. М., 1992.

97. Сенашенко В., Комиссарова Н. Магистратура в российских вузах // Высшее образование в России. -1995. -№ 2.

98. Сергевнин В.А. Рекрутирование, отбор и обучение полицейских в США.-М., 1994.

99. Сичкин JI.C. Органы юстиции и судьбы: борьба с преступностью. -М., 1988.

100. Смирнов В. А. Пути совершенствования профессиональной ориентации учащейся молодежи на службу в ОВД // Труды Академия МВД России. М, 1997.- С. 88-90.

101. Состояние работы с кадрами органов внутренних дел Российской Федерации за 1997 год // ТУК МВД России. М., 1998 .

102. Социальные и психологические проблемы целевой интенсивности подготовки специалистов. -Д.: Изд-во ЛГУ, 1989.

103. Стурова М.П., Первозванский В.Б., Емельянов С.Н. Направленность и содержание подготовки специалистов исправительных учреждений // Известия. -1996. -№2.

104. Суханов Е.А. Проблемы реформирования высшего юридического образования в России // Вестник Московского юридического ун-та. Сер. 11. Право. -1996.-№5.

105. Тактика несения службами патрульными и постовыми милиционерами: Учебное пособие // Под ред. Л.П. Попова. М.,1995.

106. Фризко В.И. Тактика нарядов милиции по предупреждению и пресечению правонарушений в сфере общественного порядка и общественной безопасности. М., 1990.

107. Цыганов О.Г. Текучесть кадров в подразделениях ОВД и пути ее преодоления. Проблемы совершенствования деятельности ГРОВД // Труды Академии МВД РФ. М., 1994.- С. 99-103.

108. Черненилов В. И. Сравнительный анализ систем профессиональной подготовки кадров для правоохранительных органов США и России // Вестник МВД РФ.- 1996.- № 1.

109. Фарахов Т.Г. Практические проблемы профессиональной подготовки и нравственного воспитания сотрудников органов внутренних дел // Вопросы профессиональной подготовки и нравственного воспитания. -М., 2000.

110. Фёдоров В.И. Кадровая политика МВД России на современном этапе // Вестник МВД России. М.: Главное организационно-инспекторское управление МВД России 1999.- №1(42).- С. 18-25.

111. Шаги реформы: первые итоги. Выступление министра внутренних дел РФ на расширенном заседании коллегии МВД России 25 декабря 2001 года //Щит и меч. 2002.- №1.

112. Шестаков Т.К. От нового министерства к новому образованию И Известия. -1996.- № 4.

113. Этикет и такт сотрудника милиции. М.: Академия МВД СССР,1977.

114. Якимов А.Ю. Субъекты административной юрисдикции. М.,1996.

115. Учебники, учебные пособия, лекции, диссертации авторефераты

116. Актуальные вопросы воспитательной работы в системе МВД России: аналитические материалы и методические рекомендации: Сборник. -М.: Академия управления МВД России, 1998.

117. Алферов Ю.Л. Гордеев В.В. Стрельников Ю.Т. Причины и условия текучести кадров в органах внутренних дел. -Домодедово: ВП ИК МВД СССР, 1991.

118. Архипов О.Г. Пути совершенствования социально-правового статуса работников ОВД // Сборник статей адъюнктов и соискателей. -М., Вып.4, 1993.

119. Астапкин И.В., Фатула А.В. Кадровое обеспечение органов внутренних дел: Лекция.-М.: Академия МВД России, 1994 .

120. Бородуля Е.В. Актуальные вопросы состояния кадровой работы в органах внутренних дел пути их решения. Региональные проблемы борьбы с преступностью: Сб. научных трудов №177. -М.: ВНИИ МВД РФ,1998.

121. Борисов А. В. Состояние служебной дисциплины в органах внутренних дел и меры по ее укреплению: Научный обзор. М.: Академия МВД России, 1996.

122. Борисов А.В. Кудрявцев А.В. Концептуальные основы работы с персоналом органов внутренних дел в современных условиях. М.: Академия МВД РФ, 1992.

123. Бородин В.В. Воспитание правовой культуры у молодых сотрудников: Автореферат диссертации кандидата юридических наук.-Киев,1989.

124. Бляхман О.М. Особенности правового регулирования труда студенческой молодежи: Диссертация кандидата юридических наук. -М.,1990.

125. Воронцова В.П. Правовые и организационные проблемы работы с кадрами в органах прокуратуры: Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. М., 1980.

126. Грядовой Д.И. Малахов В.П. Пылев С.С. Профессиональная мораль сотрудников органов внутренних дел: специфика, проблемы, решения. М., 1996.

127. Губарев А.И. Правовое положение рядового и начальствующего состава органов внутренних дел: Лекция. Л.: НИИ РИО, 1974 .

128. Государственная кадровая политика и механизм ее реализации: Кадроведение: Курс лекций. Изд.2, доп. и перераб. - М.: Изд-во РАГС, 1998.

129. Дырда С.Г. Организационно-правовой и социологические аспекты формирования руководителей органов внутренних дел: Диссертация кандидата юридических наук. -М.: Академия МВД СССР, 1991.

130. Директивные материалы МВД России за 1996 г. по воспитательной работе с личным составом в органах внутренних дел. М.: Академия МВД России, 1996.

131. Дроздов В.А. Индивидуальная работа с сотрудниками органов внутренних дел. М.: Академия МВД РФ, 1993.

132. Дырда С.Г. "О проблемах повышения профессионализма кадров ОВД". Проблемы организации работы с личным составом ОВД // Труды Академии МВД РФ. М.- 1993. -С. 53-57.

133. Зуйков Г.Г., Черненко Г.И., Яськов Е.Ф. Научная организация труда в органах внутренних дел. -М.: Академия МВД СССР, 1981.

134. Еременко Г.С. Проблемы текучести кадров и пути стабилизации трудовых коллективов: Учебное пособие. Рига.: МИПКСНХ Латвийская ССР,-1982 .-С. 44-45.

135. Кафидов В.В. Удовлетворенность трудом и стабильность кадров в пожарной охране: Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук.: М.,1998.

136. Кононов A.M. Стабилизация кадров рядового и младшего начальствующего состава милиции (социальный и организационно-правовой аспект): Автореферат диссертации кандидата юридических наук. -М.: Академия МВД, 1989.

137. Концелидзе Р.У. Правовая и социальная защита сотрудников милиции. Диссертация кандидата юридических наук. -М.,1993.

138. Колодкин Л.М. Становление и развитие управления персоналом в органах внутренних дел. Актуальные проблемы совершенствования организационных и правовых основ деятельности ОВД // Труды Академии управления МВД РФ: Юбилейный выпуск. М.,1999.- С. 116-124.

139. Кукушин В.М. Роль руководителя органа внутренних дел в организации воспитательной работы с личным составом. -М.: Академия управления МВД России. -М, 1991.

140. Колодкин Л.М., Фатула А.В. Организация работы с кадрами в органах внутренних дел. М.: Академия МВД РФ, 1990.

141. Колодкин Л.М. Методы изучения и оценки персонала органов внутренних дел. М.: Академия МВД РФ, 1993.

142. Клубов ЕЛ. О пересмотре концепции управления кадрами органов внутренних дел. М.: Академия МВД РФ. 1992.

143. Кукушин В.М. Организация профессионально-нравственного воспитания личного состава органов внутренних дел. М.: Академия МВД России, 1991.

144. Кукушин В.М. Система воспитательной работы в органах внутренних дел. М.: Академия МВД СССР, 1991.

145. Кукушин В. М. Профессиональная этика, этикет и такт работников органов внутренних дел. М.: Академия МВД СССР и ГУВД Мосгорисполкома, 1991.

146. Кондейкин Е.И. Формирование стабильных коллективов в органах внутренних дел: Методические рекомендации. -Домодедово: МВД РФ РИПК, 1997.-С. 13.

147. Латкова И.А. Педагогические условия профессиональной адаптации молодых сотрудников ОВД: Автореферат на соискание ученой степени кандидата педагогических наук. М.: Академия МВД СССР, 1987.

148. Лойт Х.Х. Государственная кадровая политика в России и ее реализация в органах внутренних дел (исторический и организационно-правовой аспект): Автореферат диссертации на соискание ученой степени доктора юридических наук. -Санкт-Петербург, 1998.

149. Минаев А.В. Кадровые ресурсы органов внутренних дел: современные подходы к управлению. М.: Академия МВД СССР, 2000.

150. Никитин А.К. Концептуальные основы работы с кадрами. Стратегические цели и приоритетные задачи МВД России, основные направления и средства их реализации // Материалы межведомственной научно-практической конференции.- ч. 1, ч. 2. М, 1996.

151. Порощук С.Д. Общетеоретические аспекты социально-правовой защиты сотрудников милиции: Автореферат диссертации кандидата юридических наук. М., 1994.

152. Ребров С.Г. Организационно-правовые основы деятельности кадровых аппаратов министерств внутренних дел, главных управлений внутренних дел субъектов Российской Федерации: Диссертация на соискание ученой степени кандидата юридических наук. -М., 1997.

153. Стремоухов А.В. Правовая защита человека: теоретический аспект: Автореферат диссертации доктора юридических наук. СПб., 1996.

154. Томилова О.В. Социально-психологические условия профессионального становления молодых сотрудников ОВД: Автореферат диссертации кандидата психологических наук. -М.:Академия управления МВД России, 1999.

155. Ушаков А.А. Организационно-правовые проблемы адаптации кадров к службе в системе исправительно-трудовых учреждений: Диссертация кандидата юридических наук. М.,1984.

156. Фатула А.В. Социально-правовые проблемы сокращения текучести кадров и формирования стабильных коллективов в органах внутренних дел: Диссертация кандидата юридических наук. М., 1983.

157. Шубина И.И. Организационное обеспечение правовой защиты сотрудников органов внутренних дел: Диссертация кандидата юридических наук. -М., 1999.

158. Шаронов А.В. Государственная молодежная политика как фактор социального развития молодежи: Автореферат кандидата юридических наук. М.: РАГС, 1994.

159. Шамаров В.М. Воспитательная работа в органах внутренних дел в современных условиях. М.: Академия МВД России, 1994.

160. Шамаров В.М. Становление кадровой работы: принципы отбора и назначения на должность в милиции. М.: ВНИИ МВД РФ, 1995.4. Иностранные источники

161. С. Порра, К. Паоли Аннотация к Кодексу Деонтологии национальной полиции Франции. Париж, 1991.

162. Р.Д. Свон Эффективность правоохранительной деятельности и её кадровое обеспечение в США и в России. -СПб., 2002.

163. Франке 3. Профессиональная этика полицейского.

164. Деонтологический кодекс Национальной полиции Франции.

165. Перкинс М.Р. Основы полицейской науки // Перевод с англ. Академия МВД РФ Чикаго, 1942 .

166. Боклет Р. Подготовка полицейских кадров в ФРГ // Перевод с англ. "Ло энд. Ордер (США)". -1985 . -№ 4. -С. 23-25, 30.

167. Бекер Л.К., Бекер Д.Л. Руководство по организации полиции в странах мира // Перевод с англ.- Лондон, 1986.

Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>