ТихаАлінаПавлівнааспіранткафедритрудовогоправатаправасоціальногозабезпеченняКиївськогонаціональногоуніверситетуіменіТарасаШевченкаПравоверегулюваннязмінтрудовогодоговорутрудовеправоправосоціальногозабезпеченняСецрадаДуКиївськомунаціональномууніверситетііменіТарасаШевченка

КИЇВСЬКИЙНАЦІОНАЛЬНИЙУНІВЕРСИТЕТ

ІМЕНІТАРАСАШЕВЧЕНКА

МІНІСТЕРСТВООСВІТИІНАУКИУКРАЇНИ

Кваліфікаційнанаукова

працянаправахрукопису

ТИХААЛІНАПАВЛІВНА

Прим№

УДК

ДИСЕРТАЦІЯ

ПРАВОВЕРЕГУЛЮВАННЯЗМІНТРУДОВОГОДОГОВОРУ

–трудовеправо

правосоціальногозабезпечення

–Право

Подаєтьсяназдобуттянауковогоступенякандидатаюридичнихнаук

докторафілософії

ДисертаціяміститьрезультативласнихдослідженьВикористанняідей

результатівітекстівіншихавторівмаютьпосиланнянавідповіднеджерело



підписініціалитапрізвищездобувача

Науковийкерівник–

докторюридичнихнаукпрофесор

академікНАПрНУкраїни

ІншинМиколаІванович

Київ–

ЗМІСТ

ВСТУП…………………………………………………………………………

РОЗДІЛЗАГАЛЬНОТЕОРЕТИЧНАХАРАКТЕРИСТИКАЗМІН

ТРУДОВОГОДОГОВОРУ……………………………………………………

Генезисправовогорегулюваннязмінтрудовогодоговору………………

Поняттятасоціальноправовезначеннязмінтрудовогодоговору………

ВисновкидоРозділу………………………………………………………

РОЗДІЛОСОБЛИВОСТІЗМІНТРУДОВОГОДОГОВОРУВ

СУЧАСНІЙУКРАЇНІ…………………………………………………………

Видизмінтрудовогодоговору……………………………………………

Правоверегулюваннязміниформитавидутрудовогодоговору………

ВисновкидоРозділу………………………………………………………

РОЗДІЛЗМІНАЗМІСТУТРУДОВОГОДОГОВОРУШЛЯХОМ

ЗМІНИОБОВ’ЯЗКОВИХТАДОДАТКОВИХУМОВТРУДОВОГО

ДОГОВОРУ……………………………………………………………………

Правоверегулюваннязміниумовипротрудовуфункцію………………

Правоверегулюваннязміниумовипрооплатупраці……………………

Правоверегулюваннязміниумовпромісцетарежимроботи…………

Правоверегулюваннязміниумовипроробочемісце…………………

Правоверегулюваннязмінумовтрудовогодоговорунепов’язанихіз

виконаннямроботи……………………………………………………………

ВисновкидоРозділу………………………………………………………

ВИСНОВКИ……………………………………………………………………

СПИСОКВИКОРИСТАНИХДЖЕРЕЛ…………………………………

ДОДАТКИ……………………………………………………………………



ВСТУП

АктуальністьтемиСьогодніопинившисьуважкихекономічних

умовахроботодавцінамагаючисьуникнутистанунеплатоспроможностіта

зберегтиконкурентністьсвоготоваручипослугвдаютьсядозаходів

зменшеннявитратнатрудовийресурсПрицьомурозуміючищомасове

скороченнячисельностіперсоналуневповнійміріздатневирішитинагальні

господарськіпроблемипідприємствавонинамагаютьсяоптимізувати

найманихпрацівниківасаместавлятьпереднимибільшийобсягвимогза

меншузаробітнуплатузмінюютьїмрежимроботипереміщуютьнанове

робочемісцечипереводятьнаіншемісцероботи–тобтозмінюють

відповідніумовитрудовогодоговору

Ідійснозмінитрудовогодоговоруєефективнимзасобомшвидкої

оптимізаціїтрудовихправовідносинвідповіднодовимогчасутапотреб

ринкупрацівУкраїніВодночастакізмінибудучисвоєріднимантикризовим

заходомнеповинніпорушуватитрудовіправапрацівниківщозначною

міроюзалежитьвідтогонаскількиякісноврегульованопитаннязмін

трудовогодоговорувчинномузаконодавствіОднакнажальсучаснанаука

трудовогоправапокищонемалавсвоємуарсеналікомплексного

спеціальногодослідженнящодоправовогорегулюваннятакихзмінНебуло

проаналізованосутностітакихзміндосіневизначеноповноцінносукупності

видівтакихзмінзазвичайпідзмінамитрудовогодоговорурозуміютьзміну

умовтрудовогодоговорущосуттєвозвужуєданеправовеявищезалишаючи

позамежамиправовоїувагитакізміниякзмінаформичизмінавиду

трудовогодоговорухочаокремідослідженнящодоаналізузмінипевних

умовтрудовогодоговорувсежнеодноразовомалимісценатеренахнауки

трудовогоправаУкраїни

Окремимпитаннямзмінитрудовогодоговорувтійчиіншіймірівже

приділялиувагуусвоїхдослідженняхЕВБабенкоЮВБаскакова

АГБірюковаЯАБогданюкСМБулахСВВенедіктовОВВисочина



СВВишновецькаНДГетьманцеваІВЗубМІІншинЮВКернякевичТанасійчукВЯКиянВВМарченкоАРМацюкІІМитрофанов

НМНеумивайченкоІМНовакЯАОдовіченаОМОлійник

ТВПарпанПДПилипенкоСЛПовзунОСПрилипкоВАПрудніков

ВГРотаньАОСавченкоСОСільченкоЯВСімутінаАМСоцький

ВАУсенкоФАЦесарськийОВЧорноусВІЩербинаАМЮшко

ІІЯцкевичтаіншіукраїнськівченіугалузітрудовогоправаНе

применшуючивкладуназванихнауковцівудослідженняпроблемиправового

регулюваннязмінтрудовогодоговоруслідвсежнаголоситинатомущо

комплексногосистемноговченняпрозмінитрудовогодоговорувсучасній

науцітрудовогоправанаразінеіснуєСаменазаповненняцієїпрогалиниі

спрямованеданедисертаційнедослідження

Враховуючивикладеневищезазначимощобезсумнівноювидається

теоретичнатапрактичнаактуальністьобраногонапрямкудослідження

Зв’язокроботизнауковимипрограмамипланамитемами

ДисертаційнедослідженнявиконановідповіднодоСтратегіїрозвитку

науковихдослідженьНаціональноїакадеміїправовихнаукУкраїнина–

ррсхваленоїпостановоюзагальнихзборівНаціональноїакадемії

правовихнаукУкраїнивідберезнярокуатакожумежахбюджетної

темиТеоріятапрактикаадаптаціїзаконодавстваУкраїнидозаконодавства

ЄС№БФякадосліджуєтьсянаюридичномуфакультеті

КиївськогонаціональногоуніверситетуіменіТарасаШевченказсічня

рокупогрудняроку

МетаізавданнядослідженняМетадисертаційногодослідження

полягаєвтомущобнапідставікомплексногоаналізуіснуючихтеоретичних

розробокпросутністьтавидизмінтрудовогодоговоруатакожаналізу

положеньнаціональногочинноготапроектноготрудовогозаконодавстваяке

регулюєвказанізмінипоглибитиуточнитиівикластисистемнонаукове

вченняпрозмінитрудовогодоговорутавнаслідоквиокремленнята

вирішенняіснуючихсучаснихпроблемуправовомурегулюваннітакихзмін



сформулюватиактуальніпропозиціїщодовдосконаленнявідповідних

законодавчихнорм

Длядосягненняметиуроботіпоставленітакіосновнізавдання

–проаналізуватипроцесеволюціїправовогорегулюваннязмін

трудовогодоговорунатериторіїсучасноїУкраїни

–розкритисоціальноправовусутністьзмінтрудовогодоговору

–визначититаохарактеризувативидизмінтрудовогодоговору

розмежувавшиміжсобоюпоняттязмінитрудовогодоговорутазміна

умовтрудовогодоговору

–здійснитианалізправовогорегулюваннязміниформитавиду

трудовогодоговору

–охарактеризуватитапроаналізуватистанправовогорегулювання

зміниумовитрудовогодоговорупротрудовуфункцію

–здійснитианалізтаохарактеризуватиправоверегулюваннязміни

умовипрооплатупраці

–проаналізуватиправоверегулюваннязмінумовтрудовогодоговору

промісцероботитарежимроботипрацівника

–проаналізуватиправоверегулюваннязміниумовипроробочемісце

працівника

–визначитисистематизуватитаохарактеризуватидодатковіумови

трудовогодоговорунепов’язаніізвиконаннямроботитаздійснитианаліз

стануправовогорегулюванняцихзмін

–сформулюватипропозиціїщодовдосконаленнянаціонального

трудовогозаконодавствавчастиніправовогорегулюваннязмінтрудового

договору

Об’єктомдослідженняєтрудовіправовідносиниобумовленізмінами

трудовогодоговоруякінепризводятьдоїхприпинення

Предметомдослідженняєправоверегулюваннязмінтрудового

договору



МетодидослідженняМетодологічнуосновудисертаційного

дослідженняскладаєсукупністьсучаснихякзагальнихтакіспеціальних

теоретикометодологічнихзасобівнауковогопізнанняявищіпроцесівкотрі

маютьмісцевсуспільствіУмежахісторикоправовогометодубуло

проаналізованотаздійсненосистематизаціюпроцесуеволюціїправового

регулюваннязмінтрудовогодоговорунатериторіїсучасноїУкраїни

підрозділПорівняльнийметодвикористовувавсядлявирішенняряду

проблемзокремавизначенняправовоїприродитасоціальноправової

сутностізмінтрудовогодоговорузагаломпідрозділатакож

обов’язковихтаокремихдодатковихумовтрудовогодоговорурозділ

розмежуванняпонятьзмінитрудовогодоговорузмінаумовтрудового

договорупідрозділВизначенняособливостейправовогорегулювання

змінтрудовогодоговорупідрозділатакождослідженнявидівцихзмін

підрозділбулоздійсненозадопомогоюметодівкласифікації

групуваннясистемноструктурноготасистемнофункціональногоУпроцесі

формулюваннянауковихпонятьтапривнесенніпропозиційщодозмінита

доповненнязаконодавстваУкраїнипропрацювикористовувалисялогікоюридичнийметодтаправилалінгвістикипідрозділрозділ

Науковановизнаотриманихрезультатіввизначаєтьсятимщо

дисертаційнароботаєпершимспеціальнимкомплекснимдослідженнямв

якомуздійсненоуточненнятапоглибленнянаявнихунауцітрудовогоправа

теоретичнихрозробокпросутністьівидизмінтрудовогодоговорукотрі

обумовлюютьзмінутрудовихправовідносиналенеприпиняютьїхатакож

напідставіаналізустануправовогорегулюваннязмінтрудовогодоговору

нормамичинноготапроектноготрудовогозаконодавстваУкраїни

сформульованоактуальніпропозиціїзприводуйогоудосконаленняВ

результатірозробленонизкуновихнауковообґрунтованихтеоретичних

положеньівисновківосновнимизякихєнаступні



вперше

–уконтекстісоціальноправовоїсутностізмінтрудовогодоговору

концептуальнорозмежованопоняттязмінитрудовогодоговорутазміна

умовтрудовогодоговоруДоведенощопоняттязмінитрудового

договорузасвоїмзмістомєширшимзапоняттязмінаумовтрудового

договорупершзавсетомущозмінидоговорувключаютьзмінуумов

договоруоднакниминеобмежуютьсяОкрімтоговпершезверненоувагуна

тещозмінитрудовогодоговору–ценетількизмінаумовтобтозмісту

шляхомзміниумовтрудовогодоговоруалейзмінаформитрудового

договоруізгідноізчиннимзаконодавствомзмінавидутрудовогодоговору

щоусукупностізмістовнорозширюєсучаснерозуміннязмінтрудового

договорутаконцептуальнопоглиблюєїхсутність

–обґрунтованопозиціющоправонапродовженнястрокового

трудовогодоговорушляхомзміниумовипрострокйогодії–цеважлива

можливістьсторінтрудовихправовідносиндинамічнорозвивати

правовідносиниучасникамиякихвониєзабезпечуючинизкутрудовихта

соціальнихгарантійпрацівниківУзв’язкуізцимпропонуєтьсядоповнити

стКЗпПУкраїничякоюпередбачаласьбиможливістьсторінна

підставіугодипродовжитидіюдоговорубезйогоприпиненнячи

трансформаціїубезстроковийдоговірякщопричиниукладеннястрокового

трудовогодоговорузалишаютьсяактуальними

–комплекснорозкритосучаснийстаніпроблемиправового

регулюваннязміниумовипрооплатупрацітасформульованорядпропозицій

щодоудосконаленнячинногозаконодавствапропрацюувідповіднійчастині

Зокремавпершерозробленопереліклегальнихпідставзміниумовипро

оплатупраціякимпропонуєтьсядоповнитичстЗаконуУкраїниПро

оплатупраці

–системновизначеноумовитрудовогодоговорущонепов’язанііз

безпосереднімвиконаннямтрудовоїфункціїалездійснюютьпрямийвплив

назаінтересованістьпрацівникаупідвищенніякостіїївиконаннячи



зацікавленістьроботодавцяуконкретномупрацівниковізокремавиділено

умовисоціальногонапрямкудвавидинепривілейованогохарактерута

привілейованогохарактерутаумовигарантійногонапрямкукотрі

розширюютьтазабезпечуютьзаконніінтересироботодавця

удосконалено

–науковезнаннящодогенезисуправовогорегулюваннязмінтрудового

договорунатериторіїсучасноїУкраїниврезультатічогосистематизовано

цейпроцесумежахп’ятиісторичнихетапівНавідмінувідпоширеноїв

доктринітрудовогоправадумкищостановленнязмінтрудовогодоговору

пов’язанеізпоявоютрудовогоправадоведенощовказанізмінималимісце

такожівепохудотрудовогоправапочинаючизперіодуіснування

УкраїниРусі

–теоретикоправовухарактеристикусоціальноправовоїсутностіта

значеннязмінтрудовогодоговоруякупропонуєтьсярозумітивякості

характерноїознакидоговірнихвідносинугалузітрудовогоправапохідного

юридичногофактумодифікаціїпервинноїюридичноїмоделітрудових

правовідносинуточненогоджереласуб’єктивногоправаособливої

факультативноїстадіїдинамічногорозвиткутрудовихправовідносин

–визначеннямежправовогорегулюваннязмінивидутрудового

договоруунаслідокчоговстановленощочиннезаконодавствопередбачає

змінувидудоговорувідповіднодочстКЗпПУкраїнизмінавиду

трудовогодоговоруможездійснюватисяунаступнихваріантахбезстроковий

трудовийдоговіртрансформуєтьсяустроковийастроковий–убезстроковий

упасивнійчиактивнійформах

–визначеннятермінатрудовафункціятамежіістанправового

регулюваннязміниумовитрудовогодоговорупротрудовуфункцію

ДоведенощоправоверегулюваннязмінитрудовоїфункціївУкраїні

залежитьвідконкретногоетапудинамічногорухурозвиткутрудової

функціїупрактичнійплощинізокремавідтакихетапіввизначеннятрудової

функціїїїтимчасовоїчипостійноїзміни



дісталиподальшогорозвитку

–підходидокласифікаціївидівзмінтрудовогодоговоруузв’язкуз

чимпропонуєтьсякласифікуватицівидизмінзакритеріємсуттєвостізміни

якаобумовленаміроюобов’язковостічифакультативностіумовитрудового

договорущозмінюєтьсяатакожзакритеріємджерелаволікотре

передбачаєініціюванняпроцедуризмінитрудовогодоговору

–теоретичнеосмисленнятермінівмісцероботитарежимроботиа

такожокресленнямежзмінумовтрудовогодоговорупромісцероботита

режимроботипрацівникаувідповідностідочинногозаконодавствапро

працюДоведенощозміниумовипромісцероботипрацівника

окреслюютьсяуширневиходячизамежіпоняттямісцезнаходження

роботодавцятауглибневиходячизамежізаякимипочинається

визначенняпоняттяпростірякеслідтрактуватиякробочемісце

–теоретичнітапрактичніпідходидорозумінняпоняттяробоче

місцеякепропонуєтьсярозглядатиудвохаспектахасамеумежахпонять

стаціонарнеробочемісцетанестабільнеробочемісце

–підходидорозумінняумовипроробочемісцеякнеобов’язкової

умовитрудовогодоговорущоувипадкахколиконкретнеробочемісцета

йогохарактеристикадляпрацівникачийогоздоров’ямаєсуттєвезначення

повинневизначатисьуякостіобов’язковоїумовиузв’язкуізчим

пропонуєтьсядоповнитиКЗпПУкраїничстатакожст

Переміщенняпрацівникавідповідногозмісту

–підходидовирішенняпрактичноїпроблемиколиволяпрацівникау

процесізмінтрудовогодоговоруможезводитисьдопростоїфікції

ПропонуєтьсядоповнитиКУпАПччтастуякихпередбачалась

биадміністративнавідповідальністьроботодавцязапримуспрацівникадо

змінтрудовогодоговорушляхомматеріальногочидисциплінарноговпливу

абопогрозизастосуваннятакоговпливу

–пропозиціїщодовдосконаленняправовогорегулюваннязмін

трудовогодоговору



Теоретичнетапрактичнезначенняодержанихрезультатівполягаєв

томущовикладеніудисертаційномудослідженіположенняуподальшому

можутьбутивикористані

унауководосліднійсфері–дляподальшихтеоретичнихдосліджень

зміниформитазмістутрудовогодоговоруутрудовомуправіУкраїни

управотворчійдіяльності–впроцесірозробкизаконопроектівякі

містятьположеннящодозмінтрудовогодоговору

управозастосовнійдіяльності–дляоптимізаціїреалізаціїпроцедурита

процесузмінтрудовогодоговору

унавчальномупроцесі–підчаспідготовкиметодичнихрозробок

підручниківатакожнавчальнихпосібниківзкурсівТрудовеправо

АпробаціярезультатівдослідженняВикладенівроботіосновні

теоретичніположеннявисновкиіпропозиціїобговорювалисянакафедрі

трудовогоправатаправасоціальногозабезпеченняКиївськогонаціонального

університетуіменіТарасаШевченкаПідсумкирозробкидосліджуваноїу

дисертаціїпроблематикиотриманіузагальненняівисновкибули

оприлюдненінанауковопрактичнихконференціяхСучасніпроблеми

трудовоготапенсійногозаконодавствамХарківлистопадар

ТеоріяіпрактикарозвиткуправовихінститутівмКиїв–березня

р

ПублікаціїОсновніположеннятарезультатидисертаціївикладеніу

науковихстаттяхопублікованихуфаховихвиданняхУкраїнитавиданнях

іноземнихдержаватакожтезахдоповідейінауковихповідомленьна

вказанихнауковихконференціях

ВИСНОВКИ

Дисертаційнедослідженнядалозмогувирішитинауковупроблемуяка

полягалаунеобхідностіпоглибленнятауточненняіснуючоготеоретичного

вченняпрозмінитрудовогодоговорувідповіднодосучаснихпотребз

урахуваннямостанніхперетвореньвекономічномутасуспільномужитті

українськоїдержавиВрезультатісформульованонауковообґрунтовані

відповіднітеоретичніположеннятарозробленорядактуальнихпропозицій

щодоудосконаленнянаціональнихзаконодавчихнорм

Генезисправовогорегулюваннязмінтрудовогодоговорунатериторії

сучасноїУкраїнипройшовнаступніетапиперіодіснуванняУкраїниРусі

такнязівствщовиниклипісляїїрозпадуперіодперебуваннятериторії

сучасноїУкраїнипідвладоюМосковіїтаРосійськоїімперіїперіод

проголошенняУкраїноюнезалежностіпісляповаленняРосійськоїімперіїта

окупаціїсучаснихукраїнськихземельбільшовикамиперіодперебування

УкраїниускладіколишньогоСРСРперіодвідновленнянезалежності

УкраїнитаїївідстоюванняЕволюціяправовогорегулюванняможливостейз

приводузмінтрудовогодоговорувказуєнатещоцейдоговірміг

змінюватисьусвоїйсутніснійчастиніабозаволеюрегуляторацихвідносин

абозапогодженнямйогосторінСучаснийетапрозвиткуправового

регулюваннязмінтрудовогодоговорупередбачаєможливістьзміндоговору

якзапогодженнямсторінтакізаініціативоюсторонитрудових

правовідносинчинапідставівідповіднихдостатніхобставиноб’єктивної

дійсності

Змінаумовтрудовогодоговору–цедозволеназаконодавствомпро

працюзмінахарактеристикивпливуумовитрудовогодоговорунавідповідні

трудовіправовідносинищоздійснюєтьсясторонамицихправовідносинне

виходячизарамкирегулятивнихправовідносиннепризводячидо

припиненнятрудовихправовідносиннезважаючинатечипризведеозначена

змінаумовдозміниформитрудовогодоговоруУсвоючергузміни



трудовогодоговору–факультативнийпохіднийюридичнийфактутрудових

правовідносинахщозаугодоюсторінтрудовогодоговорузмінює

характеристикувпливупервинногоюридичногофакту–трудовогодоговору

асамейогозміствнутрішнязмінатаабоформузовнішнязмінане

виходячизарамкирегулятивнихправовідносинтанеприпиняючитрудові

правовідносиниТобтопоняттязмінитрудовогодоговоруєширшимза

своїмзмістомзапоняттязмінаумовтрудовогодоговоруоскільки

охоплюючизмінуумовдоговоруниминеобмежуєтьсязурахуваннямтого

щозмінаумовтрудовогодоговорунезавждизумовлюєзмінуформи

трудовогодоговорухочаповсякчаспозначаєтьсяназмінізмістуцього

договору

Узв’язкуізцимсоціальноправовезначеннязмінтрудовогодоговорує

похіднимвідсоціальноправовоїсутностітрудовогодоговорутавиступає

характерноюознакоютрудовихправовідносинщовідмежовуєцівідносини

відіншихприватноправовихчипублічноправовихвідносинатакож

юридичноюмоделлютрудовихправовідносинюридичнимфактомякий

модифікуєтрудовіправовідносинитаджереломсуб’єктивногоправа

Незважаючинаважливесоціальнепрактичнеатакожправовезначеннязмін

трудовогодоговорунапрактиціволяпрацівникаупроцедурахщодозмін

трудовогодоговорудоситьчастоєпростоюфікцією

Закритеріємсуттєвостіістотностіобумовленоїмірою

обов’язковостізмінюваноїумовитрудовогодоговорутакізміниподіляються

наоб’єктивноістотнізмінитрудовогодоговорутобтотіщонаправлені

назмінуобов’язковихумовтрудовогодоговорустосуютьсязміни

характеристикистороничисторінтрудовогодоговоруумовипротрудову

функціюпрацівникаумовипромісцероботипрацівникатобтопропевне

уточненейвиокремленемісцеупросторінаконкретнійтериторіїде

найманийпрацівниквиконуєсвоютрудовуфункціюумовпрооплатупраці

працівникатарежимйогороботисуб’єктивноістотнізмінитобтозміни

трудовогодоговорущостосуютьсядодатковихфакультативнихумов



трудовогодоговорузокремазмінитрудовогодоговорущодострокудії

договорустосовностимулюючихвиплатщодоробочогомісцяякщовоно

булоконкретизованетрудовимдоговоромприйогоукладеннізміниінших

умовзприводуякихбулодосягнутозгодиприукладеннітрудовогодоговору

таякібуловнесенодойогозмістуалеякінепов’язаніізбезпосереднім

виконаннямтрудовоїфункціїЗакритеріємджерелаволіщообумовлює

ініціюванняпроцедуризмінтрудовогодоговоруможнавиділитинаступніїх

видицентралізованообумовленізмінитрудовогодоговоруволя

законодавцяколективнообумовленізмінитрудовогодоговоруволя

сторінколективногодоговорузмінитрудовогодоговоруобумовлені

йогостороноючисторонами

Змінаформитрудовогодоговорувідбуваєтьсяутакихваріантах

зміназовнішньоговиразудоговорутобтодокументальногооформлення

угодисторінтрудовогодоговоруасамеадопустимазмінаформитрудового

договорузмінаусноїформидоговорунаписьмовубнедопустимазміна

формитрудовогодоговорузмінаписьмовоїформитрудовогодоговоруна

уснузмінавнутрішньоговиразудоговорутобтозмінаструктурноїформи

письмовогодоговорукотраякправилонепотребуєзгодипрацівникаУ

своючергузмінавидутрудовогодоговорувідповіднодочстКЗпП

Україниможездійснюватисяутакихваріантахбезстроковийтрудовий

договіртрансформуєтьсяустроковийабоудоговірщоукладаєтьсяначас

виконанняпевноїроботистроковийтрудовийдоговіртрансформуєтьсяу

безстроковийтрудовийдоговірупасивнійчиактивнійформахПрицьому

наразічиннезаконодавствонепередбачаєможливостіпродовженнята

скороченнястрокудіїстроковоготрудовогодоговорувнаслідокчого

знижуєтьсярівеньзахищеностітрудовихправтасоціальнихгарантій

працівникатощо

Трудовафункція–цероботаякабулазапропонованароботодавцем

працівникутанаякувінвільнопогодивсяпідчасукладаннятрудового

договорузаоднієюабодекількомапосадамипрофесіямиспеціальностями



спеціалізаціямиіззазначеннямкваліфікаціївідповіднодоштатного

розкладунаймачафункціональнихобов’язківпосадовоїінструкціїщомаєв

достатніймірібутивизначенаутрудовомудоговоріякобов’язкова

необхіднаумоватрудовогодоговоруЗмінацієїумовизалежитьвід

конкретногоетапурозвиткутрудовоїфункціїетапувизначеннятрудової

функціїпідчасякоговідбуваєтьсявизначенняпервинноїтрудовоїфункції

етапутимчасовоїзмінитрудовоїфункціїнаякомуз’являєтьсянепостійна

вториннатрудовафункціяпрацівникаурезультатізмінипопередньо

визначеноїумовитрудовогодоговорупротрудовуфункціюуповніймірічив

окремійїїструктурнійчастинінапевнийтермінпіслязакінченняякого

працівникповертаєтьсядовиконанняпервинноїтрудовоїфункціїетапу

змінитрудовоїфункціїнапостійнійосновіякийпов’язуєтьсязізміною

трудовогодоговору

Умовапрооплатупраціякобов’язковаумоватрудовогодоговору

можезмінюватисьуструктурізаробітноїплатинайманогопрацівниказа

умовищозміноюобов’язковоїумовитрудовогодоговорувозначеному

контекстіслідвважатилишезмінуумовитрудовогодоговорупроосновну

заробітнуплатууформінарахуваннязаробітноїплатинайманого

працівникаасамешляхомзмінивимірникарезультатівпраціуформі

виплатизаробітноїплативраховуючищовумовітрудовогодоговорупро

оплатупрацімаєбутизафіксованалишедопустимаформавиплатизаробітної

платні

Особливоюпроблемоюзабезпеченнятрудовихправпрацівниківу

процесізміниумовитрудовогодоговорупрооплатупрацієвідсутність

нормитрудовогозаконодавствапропереліклегальнихпідставзміниумови

прооплатупраціДляуникненняпорушеньправпрацівниківзокреслених

підставдоцільнодоповнитистЗаконуУкраїниПрооплатупрацічв

якійзакріплювавсябнаступнийперелікозначенихпідставзмінив

організаціївиробництваіпраціаботехнологічнихумовпраціпри

продовженніроботипрацівниказатієюжспеціальністюкваліфікацієючи



посадоюкритичнізмінивприбутковостіпідприємстващонегативним

чиномвпливаютьнаплатоспроможністьпідприємствадоводячийогодо

неплатоспроможностічидостанублизькогодонеплатоспроможності

неефективністьіснуючоїсистемиоплатипрацізанаявнихумов

виробництваневідповідністьрезультатівпраціпрацівникавстановленим

стандартам

Змінаумовипромісцероботи–цепереведеннянайманого

працівниканатомужпідприємствічитимчасовепереведенняцього

працівниканаіншепідприємствоутійжемісцевостіколиценепотребує

розірванняіснуючоготрудовогодоговорутаукладанняновоготрудового

договоруЗмінацієїумовиможевідбуватисящододанихпроім’яабо

найменуванняроботодавцяувідповідностідовимогчинногоцивільногота

господарськогозаконодавстваданихпромісцерозташуванняроботодавця

шляхомпозначенняконкретноїадресиПрицьомузмінатрудовогодоговору

вчастиніумовипромісцероботипрацівникапровадитьсянапідставі

трудовогозаконодавствазурахуваннямвимогцивільноготагосподарського

законодавства

Змінарежимуроботипрацівника–цевиправданазмінамиворганізації

виробництваіпрацізмінаунормованихпоказниківтривалостіінтенсивності

атакожритмічностійчерговостіпрацітавідпочинкупрацівникатобтозміна

трудовогодоговоруучастинірегламентаціївидутаскладовихчастинрежиму

робочогочасуТакимчиномзмінаумовипрорежимроботиздійснюєтьсяз

одногобокулишезанаявностіоб’єктивнихпотребвиробництвауцьомуаз

іншогобокузанаявностізгодипрацівниканацюзміну

Робочемісце–цезонатрудовоїдіяльностіпрацівникащовизнається

такоюнезалежновідтогочиналежнимчиномцейпростіроблаштований

длявиконанняпрацівникомтрудовоїфункціїавідповідноумовапроробоче

місце–необов’язковаумоватрудовогодоговорущоможеуточнюватися

визначатисьтрудовимдоговоромузв’язкуізоб’єктивноюдоцільністюв

обранніоб’єктапогодженнятаупогодженніроботодавцеміпрацівником



умовипроробочемісцеузв’язкузпотребоюконкретизаціїтериторії

реалізаціїпрацівникомсвоєїтрудовоїфункціїУтомуразіколивтрудовому

договорізакріплюєтьсяумовапроробочемісцепрацівникайогозмінау

такихвипадкахмаєзавждивідбуватисьзурахуваннямвимогщомістятьсяв

законодавствізприводузмінитрудовогодоговору

Основнимирисамизміниробочогомісцяпрацівникапереміщенняє

наступніхарактерніознакиозначаєзмінуробочогомісцяпрацівниката

змінуумовпраціякінезакріпленіутрудовомудоговоріініціюється

роботодавцемчизаклопотаннямпрацівникапроводитьсянапідставі

наказуроботодавцяякправилонепотребуєзгодипрацівника

переміщеннямаєздійснюватисязурахуваннямнаступнихвимог

авмотивованостізміниробочогомісцямаєбутиобумовленеінтересами

виробництвабобмеженостідійроботодавцязприводупереміщення

працівника

Змінадодатковихумовтрудовогодоговорунайповнішеможебути

розглянуталишеупроцесіструктуризаціїідеїцихумовутеоріїтрудового

праваВбачаєтьсящоумовитрудовогодоговорупрямонепов’язаніз

виконаннямроботислідподілятинанаступнідвісамостійнігрупиумови

соціальногонапрямкуасамеанепривілейованогохарактерутобтотакіщо

незалежатьвідзаслугпрацівникатапоширюютьсянаусіхосібяківолодіють

трудоправовоюправоздатністютавиконуютьсвоїтрудовіобов’язки

покладенінанихтрудовимдоговоромавідповідноїхзмінаубік

погіршеннячивзагаліїхскасуванняможездійснюватисянапідставізміни

відповіднихумовтрудовогодоговоруувипадкахпрямопередбачених

законодавствомпропрацюбпривілейованогохарактеруякісукупно

складаютьсоціальнийпакет–умовисоціальногонапрямку

привілейованогохарактерунепов’язанізвиконаннямроботищо

змінюютьсявпроцесізміниобіцянокнаданихпрацівниковіроботодавцем

щонепередбаченійогообов’язкамизодногобокутаобіцянокщостали

умовамидоговорузіншогобокуумовигарантійногонапрямкукотрі



охоплюютьусізаконодавчонеобов’язковіумовитрудовогодоговорущо

розширюютьтазабезпечуютьзаконніінтересироботодавцязокрема

аумовитрудовогодоговорущопередбачаютьобов’язокпрацівника

компенсуватипевнівитратироботодавцяузв’язкуізйогозвільненнямбез

обґрунтованихпричинзавласнимбажаннямдомоментувиконаннявзятого

насебеобов’язкущоможутьзмінюватисьповністючивокремихелементах

занаявностідостатніхпідставдлязміниумовибумовитрудовогодоговору

щопередбачаютьобов’язокпрацівникадотримуватисьправовогорежиму

конфіденційностівідображаютьвимогиправовогорежимуохорони

комерційноїтаіншоїінформаціїякаохороняєтьсязаконодавством

Правоверегулюваннязмінтрудовогодоговорупотребує

вдосконаленнятомувроботісформульованонаступніпропозиціїв

означеномунапрямку

враховуючинедостатністьправовогорегулюваннязміниважливих

умовтрудовогодоговорунеобхіднодоповнитидіючезаконодавствопро

працюспеціальнимпорядкомпрозміниістотнихумовтрудовогодоговору

якимбизокремаврегульовувалисьзміниумовпрооплатупрацімісце

роботирежимроботитатрудовуфункціюатакожнеобов’язковихумов

трудовогодоговорущосталиобов’язковимиувідповіднихвипадкаху

зв’язкуізтимщовонибулирегламентованівідповіднимитрудовими

договорами

стКЗпПУкраїнимаєбутидоповненачщопередбачатиме

можливістьпродовженнятермінудіїстроковоготрудовогодоговорута

встановлюватимезаборонунаскороченнятермінудіїстроковоготрудового

договоруякщозприводуцьогосторонидоговорунедосяглизгоди

узв’язкуізтимщоузмінібезстроковоготрудовогодоговоруна

строковийякправилозаінтересованийсамероботодавецьпропонується

доповнитиповноваженняДержпраціУкраїниобов’язкомпроводити

перевіркироботодавцівутомуразіколинимидоситьчастобільшеаніж

разинамісціздійснюютьсявказанізмінитрудовихдоговорів



длязабезпеченняефективностітавизначеностітрудовоїфункції

необхідноавиключитиізстКЗпПУкраїничтавикластичст

Кодексувновійредакціїякоюнелишепередбачалосьбиукладання

трудовогодоговорувиключноуписьмовійформіалейзакріплювалось

визначенняпоняттятрудовафункціяйструктурнихелементівцієїфункції

бпокластинароботодавціввтекстітрудовогодоговоруобов’язок

забезпечитидостатнювизначеністьтрудовоїфункціїпрацівника

важливоюгарантієюзабезпеченнятрудовихправізаконнихінтересів

працівниківупроцесізміниумовитрудовогодоговорупрооплатупраціможе

виступатирозширенняповноваженьДержпрацішляхомдоповненняпідп

ПоложенняпроДержпраціабзякимнацейорганпокладавсябобов’язок

проводитиінспекційневідвідуванняпідприємстваякщоповідношеннюхоча

бдоодногонайманогопрацівникапідприємствасистематичнопротягом

трьохтабільшемісяцівчидоситьчастопротягомшестимісяцівхочаб

разиздійснюютьсязаходипередбаченічстЗаконуУкраїниПро

оплатупраці

доцільнодоповнитистКЗпПУкраїничякабпередбачала

щоумовапроробочемісцеповинназакріплюватисьутрудовомудоговорів

томуразіколицеєдоцільнимтаабонеобхідним

зважаючинаочевиднунедостатністьправовогорегулювання

переміщеньпрацівниківсліддоповнитиКЗпПУкраїнист

Переміщенняпрацівникакотрамістилабнаступнедефініціюпонять

переміщенняпрацівникатаробочемісцезагальнікритеріїправомірного

переміщеннякритеріїправомірностіпереміщенняпрацівниканаробоче

місцезгіршимиумовамипраціупорівняннізпопереднімробочиммісцем

заборонупрактикипереміщенняпрацівниказметоюпримушенняйогодо

звільненнязавласнимбажанням