Карпухина Галина Юрьевна. Экономико-статистическое исследование функционирования международного рынка труда : Дис. ... канд. экон. наук : 08.00.11 : Москва, 1999 150 c. РГБ ОД, 61:99-8/514-5

**Содержание к диссертации**

Введение

**Глава I. Международный рынок труда как объект статистического изучения 10**

1.1. Возникновение и развитие международного рынка труда 10

1.2. Принципы функционирования международного рынка труда 20

1.3. Основные понятия статистики международного рынка труда и задачи его статистического изучения 28

**Глава II. Система показателей статистики международного рынка труда и методика их расчета46**

2.1. Основные показатели экономической активности населения 46

2.2. Показатели предложения, спроса и конъюнктуры международного рынка труда 55

2.3. Показатели международной миграции населения и рабочей силы 67

2.4. Источники статистической информации о занятости, безработице, экономической активности и территориальной мобильности населения 75

**Глава III. Экономико-статистический анализ и прогнозирование функционирования международного рынка труда 84**

3.1. Анализ тенденций развития международного рынка труда и факторов, их определяющих 84

3.2. Прогнозирование важнейших показателей функционирования международного рынка труда 105

3.3. Экономико-статистическая характеристика участия России в международном рынке труда 114

Заключение 133

Литература 138

Приложение 143

* [Принципы функционирования международного рынка труда](http://www.dslib.net/statistika/jekonomiko-statisticheskoe-issledovanie-funkcionirovanija-mezhdunarodnogo-rynka-truda.html#760711)
* [Показатели предложения, спроса и конъюнктуры международного рынка труда](http://www.dslib.net/statistika/jekonomiko-statisticheskoe-issledovanie-funkcionirovanija-mezhdunarodnogo-rynka-truda.html#760712)
* [Источники статистической информации о занятости, безработице, экономической активности и территориальной мобильности населения](http://www.dslib.net/statistika/jekonomiko-statisticheskoe-issledovanie-funkcionirovanija-mezhdunarodnogo-rynka-truda.html#760713)
* [Прогнозирование важнейших показателей функционирования международного рынка труда](http://www.dslib.net/statistika/jekonomiko-statisticheskoe-issledovanie-funkcionirovanija-mezhdunarodnogo-rynka-truda.html#760714)

**Введение к работе**

Актуальность темы исследования. Интернационализация экономики разных стран сопровождается интенсивным развитием международного рынка труда, оказывающим все более заметное влияние не только на мировую экономику в целом, но и на экономики разных стран. Об интенсивности этого процесса свидетельствует тот факт, что в 1995 г. в мире насчитывалось более 35 миллионов официально зарегистрированных трудящихся-мигрантов (в 1960 г. - 3,2 миллиона). В этой ситуации развитые страны проводят ярко выраженную иммиграционную политику, ориентированную на привлечение иностранной рабочей силы, в основном квалифицированной. Насколько целесообразен такой путь для России? Как это может в дальнейшем сказаться на социально-трудовых отношениях и занятости населения? Каковы перспективы успешного выхода нашей страны на международный рынок труда? Чтобы ответить на эти вопросы, необходимо знать состояние международного рынка труда, проанализировать основные факторы, формирующие его в современных условиях, выявить глобальные и региональные тенденции на этом рынке.

Вхождение России, а также других государств Содружества Независимых Государств (СНГ) и стран Центральной и Восточной Европы в мировое сообщество как полноправных рыночных партнеров, неизбежно связано с процессом международной миграции рабочей силы. Ранее трудовая эмиграция из стран региона была крайне мала и зарегулирована административными государственными структурами. Работа за границей осуществлялась путем контрактов внешнеэкономических организаций, которые регулировали все аспекты пребывания работников за границей - от уровня заработной платы до норм и условий пребывания родственников. В этих условиях работник не был субъектом международного рынка труда (он не принимал решения об уровне зарплаты, условиях выезда, месте проживания и т.п.).

Основной причиной, сдерживающей процессы интернационализации использования рабочей силы и ее воспроизводства у нас в стране, было отсутствие рынка труда, декларируемое всеобщей занятостью населения. Постепенное формирование внутреннего рынка труда в рамках проводимых как внутри России, так и СНГ в целом политических и хозяйственных преобразований обусловило внутреннюю потребность и создало реальную возможность для значительно большей его открытости.

В настоящее время все более остро встает проблема экспорта рабочей силы. Закон РФ "О порядке въезда и выезда" создает для этого все необходимые

правовые предпосылки. Одновременно с экспортом рабочей силы наша страна уже сейчас осуществляет и ее импорт, чему немало способствовало появление "ближнего зарубежья", превратившего внутреннюю миграцию в бывшем СССР во внешнюю. На протяжении последних лет масштабы и направления миграции населения, как внутри государств СНГ, так и между ними, заметно изменились. Характер миграционных процессов в значительной степени определяется неравномерным обеспечением населения рабочими местами, несбалансированностью между спросом и предложением рабочей силы в региональном, отраслевом и профессиональном аспектах, постепенным увеличением воздействия иностранной рабочей силы на рынки труда стран СНГ, политической нестабильностью, обострением межнациональных конфликтов и обусловленной ими вынужденной и нелегальной миграцией.

Очевидно, что в рамках формируемого общего рынка труда стран СНГ статистический учет внешней трудовой миграции становится крайне необходимым для организации наблюдения за передвижением рабочей силы, для оценки масштабов привлечения иностранной рабочей силы и использования своих граждан в экономике других стран, а также для определения воздействия указанных факторов на экономические связи между странами.

Большое значение для эффективного регулирования международных миграционных процессов и их легализации имело бы обеспечение потенциальных мигрантов информацией о ситуации на рынках труда той или иной страны, а именно: о пользующихся спросом профессиях и квалификации, условиях труда и его оплаты, правовой защите и т.п.

Перечисленные выше проблемы требуют внесения изменений в соответствующую информационную базу и методы статистического наблюдения. Определенная роль в их решении принадлежит статистическим службам, перед которыми стоят задачи совершенствования действующей системы сбора и обработки статистической информации о трудовых мигрантах, а также организации обмена ею между странами для наблюдения за текущими тенденциями и изменениями на международном рынке труда и характеристики участия в нем отдельных стран.

Цель и задачи исследования. Целью диссертационной работы является исследование организационных и методологических проблем статистического наблюдения за функционированием международного рынка труда и оценки его результатов; систематизация статистических показателей и выявление их роли и аналитических возможностей при разработке методологии статистиче ского анализа тенденций развития международного рынка труда и участия в нем России.

Для достижения цели исследования в работе поставлены и решены следующие задачи:

- рассмотрены основные понятия международного рынка труда и слагаемых его элементов;

- дана характеристика международного рынка труда с изложением истории вопроса;

- сформулированы принципы его функционирования;

- рассмотрены определения статистики экономической активности населения, занятости и безработицы, содержащиеся в международных стандартах;

- дана классификация и характеристика видов миграции и их субъектов;

- уточнено понятие "трудящийся-мигрант";

- сформирована система основных показателей экономической активности населения; предложения рабочей силы, спроса на нее и конъюнктуры международного рынка труда; международной миграции населения и рабочей силы;

- рассмотрены вопросы организации статистического наблюдения за функционированием международного рынка труда и охарактеризованы источники статистической информации о занятости, безработице, экономической активности и территориальной мобильности населения;

- изучен зарубежный опыт в области учета миграции рабочей силы и даны рекомендации с целью определения возможностей его использования в России;

- проведен анализ структуры и динамики показателей территориальной мобильности населения, его экономической активности, занятости и безработицы на примере групп стран иммиграции и эмиграции;

- оценено влияние миграционных потоков на изменение трудового потенциала стран;

- выявлены основные тенденции развития международного рынка труда и определена степень влияния на них отдельных факторов с помощью моделей регрессионного анализа;

- построен прогноз важнейших показателей экономической активности населения высокоразвитых стран, представленных одномерными рядами динамики, на основе экстраполяции тренда;

- дана экономико-статистическая характеристика участия России в междуна родном рынке труда.

Объект и предмет исследования. Объектом исследования выступают процессы, происходящие на международном рынке труда в области занятости, безработицы, экономической активности и территориальной мобильности населения.

Предметом исследования в данной диссертации является количественная характеристика функционирования международного рынка труда, его результатов и тенденций развития.

Для проведения экономико-статистического исследования функционирования международного рынка труда выбраны высокоразвитые в экономическом отношении страны (США, Япония, Франция, Германия и Великобритания), поскольку начинать исследование процессов в области занятости, безработицы, экономической активности и территориальной мобильности населения необходимо на примере стран с относительно стабильной экономикой, где можно проследить более устойчивые тенденции их развития с исключением влияния случайных и слабо поддающихся статистической оценке факторов, зачастую имеющих место в развивающихся и нестабильных экономиках. Некоторые же процессы в сфере экономической активности и территориальной мобильности населения и рабочей силы рассматриваются на примере других стран. Также следует отметить, что немаловажным условием при выборе конкретных стран для проведения исследования является наличие относительно подробной статистической информации по данному вопросу, позволяющей более адекватно интерпретировать полученные в ходе анализа результаты. В настоящее время таковыми являются страны-члены Европейского Союза (сокращенное наименование в английской версии: EU15, в русской версии: ЕС 15) и Организации по Экономическому Сотрудничеству и Развитию (OECD, ОЭСР), а также некоторые другие страны мира, предоставляющие статистическую информацию Международной Организации Труда и Статистической комиссии ООН.

Информационной базой для проведения экономико-статистического анализа и прогнозирования функционирования международного рынка труда и участия в нем России послужили официально опубликованные в квартальных бюллетенях и ежегодниках по статистике труда данные Международной Организации Труда, Статистической комиссии ООН и Организации по Экономическому Сотрудничеству и Развитию, данные Евростата и национальных

статистических служб, а также материалы Госкомстата России и Статкомите-та СНГ.

Теоретической и методологической основой диссертационной работы послужили рекомендации Статистической комиссии ООН, Международной Организации Труда (МОТ) и Международной Организации по Миграции (MOM), методологические разработки Госкомстата РФ и Статкомитета СНГ, научные публикации и специальная литература по теме исследования, представленные в зарубежных и переводных изданиях.

В качестве исследовательского инструментария в диссертации используется комплекс математико-статистических методов: табличный и графический методы представления статистических данных, методы анализа абсолютных, относительных и средних величин, анализ статистических характеристик рядов динамики, структурный анализ, методы экономических группировок и сравнения, анализ взаимосвязей, а также прогнозирование одномерных рядов динамики на основе экстраполяции тренда.

Обработка исходной информации выполнена при помощи современных средств вычислительной техники на базе ПЭВМ IBM PC с использованием пакетов прикладных программ "Microsoft Word", "Microsoft Excel", "Statistica" для работы в среде Windows, "Мезозавр", "Олимп" и "АРМ Статистика".

Научная новизна исследования состоит в совершенствовании методологии комплексной статистической оценки и анализа функционирования международного рынка труда и выявлении возможных направлений ее развития с учетом национальных интересов России. Осуществлена ее апробация на фактических данных статистики высокоразвитых стран за 1976-1996 гг.

В результате проведенного исследования в работе сформулированы и обоснованы следующие положения, выносимые на защиту:

- сформирована система показателей статистики международного рынка труда;

- разработаны предложения по расчету показателей реэмиграции рабочей силы, выгоды от иммиграции и ущерба от эмиграции рабочей силы, а также коэффициента потерь образовательного (интеллектуального) потенциала;

- внесены и аргументированы предложения по совершенствованию опросного листа предстоящей переписи населения в России за счет включения в него блока вопросов, связанных с международной миграцией рабочей силы;

- предложены рекомендации по проведению выборочных обследований тру

довой миграции из России в страны СНГ, Балтии и дальнего зарубежья;

- сформулированы предложения по совершенствованию источников статистической информации о функционировании международного рынка труда за счет привлечения данных таможенной статистики в отношении физических лиц, имеющих существенные для анализа миграционных потоков признаки;

- дана характеристика тенденций развития международного рынка труда в контексте влияния миграционных потоков на экономическую активность населения, занятость и безработицу, а также локальных рынков труда отдельных стран или объединений стран;

- проведен сравнительный анализ показателя потерь от безработицы в высокоразвитых странах и оценено влияние прироста численности занятых и общественной производительности труда на прирост ВВП;

- определено место российского рынка труда в международном рынке труда.

Практическая значимость работы заключается в том, что разработанные в диссертации теоретические и методологические положения и полученные результаты анализа функционирования международного рынка труда могут быть использованы при формировании государственной трудовой и миграционной политики в части, касающейся регулирования трудовых отношений; при разработке программ социально-экономического развития; при решении проблем занятости и при характеристике использования трудового потенциала России.

Разработанная система статистических показателей, а также проведенный анализ фактических данных могут быть использованы в практической деятельности статистических органов и в учебном процессе.

Апробация и внедрение. Основные теоретические и методологические положения диссертации нашли отражение в статьях, опубликованных в сборниках научных трудов кафедры, использованы при создании специального курса по статистике международного рынка труда, при подготовке учебной программы и учебного пособия по этому курсу.

Публикации. По теме диссертации опубликовано 6 работ общим объемом 5,6 п.л.

Структура работы. Диссертационная работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы и приложений.

В первой главе "Международный рынок труда как объект статистического изучения" дана общая характеристика международного рынка труда с

изложением истории вопроса, сформулированы принципы его функционирования, рассмотрены основные понятия статистики международного рынка труда, содержащиеся в международных стандартах, а также определены задачи его статистического изучения.

Во второй главе "Система показателей статистики международного рынка труда и методика их расчета" подробно рассмотрены основные показатели экономической активности населения; показатели предложения, спроса и конъюнктуры международного рынка труда; показатели международной миграции населения и рабочей силы, а также вопросы организации статистического наблюдения за функционированием международного рынка труда и характеристики источников статистической информации о занятости, безработице, экономической активности и территориальной мобильности населения.

Третья глава "Экономико-статистический анализ и прогнозирование функционирования международного рынка труда " посвящена разработке методологии анализа и ее апробации на основе фактических данных с использованием аппарата математико-статистических методов. В этой главе проведен анализ тенденций развития международного рынка труда и факторов, их определяющих, на примере групп стран иммиграции и эмиграции, осуществлено прогнозирование важнейших показателей функционирования международного рынка труда на 1997-2002 гг., а также дана экономико-статистическая характеристика участия России в этом процессе.

В заключении диссертационной работы изложены научные и практические результаты проведенного экономико-статистического исследования, сформулированы основные выводы, вытекающие из полученных результатов, даны рекомендации их практического использования.

## Принципы функционирования международного рынка труда

В настоящее время, когда структура спроса на рабочую силу значительно усложнилась, сформировались следующие основные миграционные ее потоки: из развивающихся стран в развивающиеся страны, из развивающихся в развитые и из стран бывшего соцлагеря в развитые.

Особенностью развития современного международного рынка труда можно считать использование рабочей силы без выезда ее за рубеж, сопровождаемое прогрессом в области телекоммуникаций и информационных сетей в 80 - 90-х гг. При этом в большинстве случаев пересечение рабочей силой государственных границ по-прежнему остается главным условием для определения ее участия на международном рынке труда. Характерным для нынешней ситуации является и формирование международной рабочей силы, обладающей особыми свойствами по сравнению с местной и национальной рабочей силой. К ней относятся высококвалифицированные специалисты, работающие в области современных приоритетных научных и экономических направлений, обладающие высокой степенью мобильности, знающие несколько иностранных языков и умеющие работать с современной электровычислительной техникой. Возраст, как правило, средний или чуть ниже, и доля женщин в ее составе крайне мала. В настоящее время такими категориями являются работники ООН и ее специальных учреждений; работники межнациональных и международных общественных организаций; работники совместных предприятий, работающие за рубежом; специалисты, оказывающие услуги в области финансов, маркетинга и менеджмента, геологоразведочных работ, медицины, юриспруденции и архитектурно-планировочных работ. В связи с этим в последнее время наблюдается миграция высококвалифицированных специалистов из развитых стран в развивающиеся в рамках транснациональных корпораций и совместных предприятий.

Помимо придания миграционным процессам цивилизованных форм, необходимым при исследовании международного рынка труда является изучение социальных последствий его функционирования.

Социальные процессы, происходящие на рынке труда, характеризуются степенью занятости рабочей силы, ее квалификацией, текучестью, уровнем оплаты труда, условиями жизни, труда и отдыха, а также объемом и структурой личного потребления населения.

Все названные выше категории связаны между собой и взаимно обуславливают друг друга.

В рамках международной интеграции производства происходит не только выравнивание спроса и предложения на рабочую силу, но и выравнивание уровня социально-экономического развития различных стран, что непосредственно влияет и на мобильность рабочей силы.

Социальные последствия международной миграции рабочей силы заключаются в том, что возникли проблемы, связанные с адаптацией иностранной рабочей силы в стране ее приема и совмещения трудовых законодательств в сотрудничающих странах.

Экономическая интеграция породила ряд проблем, которые можно решить только на международном уровне при помощи принятия международного законодательства в области миграции, признания равенства прав иностранных работников в данной стране с правами местных работников и свободы выбора работы в данной стране и за рубежом.

Процесс адаптации представляет собой приспособление людей к жизни и среде с целью взаимодействия и сосуществования. Адаптация включает в себя решение экономических, социальных, культурных и языковых проблем. Большое значение при этом имеет правовая и социально-психологическая защита иностранной рабочей силы в данной стране. Эта проблема связана с обострением конкуренции на рынке труда между отечественной и иностранной рабочей силой. В связи с этим возникла проблема унификации уровня образования и квалификации различных групп работников, решаемая путем заключения соглашений о взаимном признании дипломов и удостоверений о квалификации или профессиональной пригодности.

Проблема адаптации иностранной рабочей силы требует создания международной службы занятости, а также банка данных о международной рабочей силе.

Для осуществления контроля и надзора за международной трудовой миграцией и формирования организованного и взаимовыгодного ее характера для стран приема, на уровне объединений стран выделяют следующие международные организации, занимающиеся вопросами международной миграции рабочей силы:

Межправительственный комитет по европейским миграциям (МКЕМ) создан в 1952 г., в 1954 г. зарегистрирован его устав. Членами объединения стали 28 стран, среди которых главенствующую роль в политике этой организации играли США. Основная роль этой организации свелась к перемещению в США, Канаду и Австралию граждан в виде централизованных потоков миг рантов. За период 1952-1958 гг. было перевезено 762,9 тыс. человек, в том числе из Европы 751,6 тыс. человек (98,5%). Около двух третей мигрантов было направлено в США, Канаду и Австралию. По мере разгрузки лагерей для беженцев и перемещенных лиц, откуда в основном и происходил контингент мигрирующих, роль этой организации сошла на нет, тем более, что США в этой организации не устраивали остальные страны (например, Великобританию, которая вообще не входила в эту организацию).

Европейское Экономическое сообщество (ЕЭС, а в настоящее время Европейский Союз (ЕС) создано по Римскому договору 25 марта 1957 г. Договор предусматривал постепенное устранение финансовых и валютных препятствий при операциях, связанных с вложением капиталов, покупкой ценных бумаг, предусматривал создание общего инвестиционного фонда и т.п. Поэтапно снимались таможенные барьеры, отменялись системы квотирования товаров внутри объединения. При этом создание общего рынка рабочей силы стало необходимым дополнением к инвестиционному пулу и таможенному союзу. Статья 2 Римского договора предусматривала "устранение между государствами-членами препятствий для свободного движения лиц, услуг и капиталов". В разделе 3 провозглашалось право "принимать фактически предлагаемую работу; в связи с этим свободно передвигаться по территории государств-членов; пребывать в одном из государств-членов с целью выполнения работы и т.д."

Если в таких межгосударственных организациях, как МКЕМ, через посредство госаппарата осуществлялись относительно централизованные мобилизация и распределение рабочей силы, то в системе "Общего рынка" миграционные течения испытывают воздействия различных видов конкуренции.

Международная организация по миграции (MOM, International Organization for Migration) - международная межправительственная организация, созданная в 1951 г. Она руководствуется уставом, принятым в 1951 г. и пересмотренным в 1989 г. Организация призвана обеспечивать упорядочение регулируемой миграции населения, учитывая специфические нужды стран эмиграции и иммиграции; перераспределять квалифицированные людские ресурсы с целью экономического, социального и культурного развития государств, организовывать переселение беженцев, перемещенных лиц и иных групп населения, вынужденных покинуть свою родину, обеспечивать возможность правительствам и неправительственным организациям обмениваться опытом, координировать действия в области миграции.

## Показатели предложения, спроса и конъюнктуры международного рынка труда

Исходным принципом исследования реального состояния международного рынка труда является изучение ряда обобщающих показателей его характеристики, а именно, показателей предложения рабочей силы, спроса на нее и складывающейся под их воздействием конъюнктуры рынка труда. Для статистического отражения предложения рабочей силы служат категории потенциального, реального и дополнительного предложения. Объем потенциального предложения характеризуется при помощи показателей численности и структуры трудоспособного населения по различным признакам, зависящих от численности и состава всего населения, состояния его здоровья и степени трудоспособности, территориального размещения и перемещения населения, а также социально-экономических условий в данной стране. Объем реального предложения отражается при помощи показателей численности и структуры экономически активного населения. Численность экономически активного населения является актуальным пределом предложения рабочей силы. В объеме реального предложения выделяют удовлетворенное предложение, т.е. охваченное спросом, характеризуемое численностью и структурой занятого населения. Для характеристики занятого населения применяется следующий ряд группировок, важнейшими из которых являются: а) по полу и возрасту; б) по уровню квалификации и образования, осуществляемая в каждой стране на разных принципах; в) по стажу работы, определяющему надбавки и льготы, которыми пользует ся данный работник; г) по уровню доходов, осуществляемая на основе границ уровней доходов, которые действуют в различных странах; д) по отраслям экономики, которая осуществляется на базе отраслевой клас сификации, действующей в данной стране; е) по гражданству (граждане данной страны и иностранные граждане); ж) по видам занятости для иностранных граждан, работающих по контракту (в составе трудовых коллективов предприятий и организаций; в составе иностранных юридических лиц, привлеченных для реализации договоров подряда (контрактов); у физических лиц); з) по социально-профессиональному составу, включающая 10 основных групп работников: 1. Законодатели, старшие государственные служащие и управляющие; 2. Специалисты-профессионалы; 3. Специалисты и вспомогательный персонал; 4. Конторские служащие; 5. Работники сферы обслуживания и торговых предприятий; 6. Квалифицированные работники сельского хозяйства, рыбоводства и рыболовства; 7. Квалифицированные рабочие промышленности и рабочие родственных профессий; 8. Операторы и сборщики промышленных установок и машин; 9. Неквалифицированные работники; 10. Вооруженные силы. В некоторых странах по-разному трактуются отдельные категории работников. Безработные же выделяются в самостоятельную позицию или распределяются в соответствии с последним занятием. Объем дополнительного предложения, т.е. не охваченного спросом, характеризуется общим количеством и качественным составом лиц, ищущих работу, общей численностью безработных, численностью зарегистрированных безработных, численностью получающих пособие по безработице, а также динамикой этих показателей во времени. Понятие лиц, ищущих работу, более широкое, поскольку к ним, помимо незанятых трудовой деятельностью граждан, относятся также занятые в настоящее время лица, обратившиеся на биржу труда с целью трудоустройства в другом месте в связи с предстоящим высвобождением, окончанием срока найма или желанием работать в свободное от основной работы время и т.п. Для выплаты пособий по безработице (на что в определенных условиях граждане имеют право в рамках страхования) всегда требуется зарегистрироваться предварительно на бирже труда как безработному. При этом такая регистрация автоматически не ведет к выплате этих пособий. Из числа признанных безработными не получают пособие лица, потерявшие право на получение пособия в случае необоснованного отказа от предложенной подходящей работы, несоблюдения режима перерегистрации и т.д. Поэтому, численность получающих пособие по безработице меньше численности зарегистрированных безработных. При характеристике дополнительного предложения рабочей силы представляет интерес показатель интенсивности обращения по вопросу трудоустройства, рассчитанный как отношение общего числа обращающихся к суммарной численности трудоспособного населения или занятых, а также числа лиц отдельно взятых групп обращающихся, различающихся специфическими признаками качественной характеристики (например, имеющие профессии рабочих или должности служащих, занятые трудовой деятельностью, в том числе женщины), к их численности среди занятых рабочих и служащих. Наличие и динамика численности безработных зависит от ряда причин, среди которых особо следует отметить изменение экономической конъюнктуры, условия предоставления пособия по безработице и продолжительность его получения, наличие иностранной рабочей силы и ее участие в экономической деятельности, а также структурные изменения, происходящие в экономике. В зависимости от социальных, экономических, демографических и политических условий, определяющих соотношение спроса и предложения на рынке труда, безработица может принимать разные формы. В аналитических целях различают безработицу краткосрочную и долгосрочную. Согласно рекомендациям ООН, долгосрочной считается безработица сроком свыше 1 года, которая связана с циклическим характером экономической деятельности. Долгосрочная безработица делится на структурную, конъюнктурную и связанную с затратами на рабочую силу. Структурная безработица - это безработица, являющаяся следствием профессионального и географического несоответствия величины спроса и предложения рабочей силы. Конъюнктурная безработица - это безработица, возникающая вследствие снижения спроса на рабочую силу по причине снижения спроса на товары и услуги (конъюнктурных колебаний) в рамках всей экономики. Безработица, связанная с затратами на рабочую силу, обусловлена слишком высоким уровнем затрат на труд, как правило, высоким уровнем минимальной заработной платы, вынуждающим работодателей сокращать рабочие места.

## Источники статистической информации о занятости, безработице, экономической активности и территориальной мобильности населения

Изучение функционирования международного рынка труда требует исчерпывающей и достоверной статистической информации о занятости, безработице, экономической активности и территориальной мобильности населения.

Для характеристики международных запасов рабочей силы на уровне каждой страны ведется статистика экономически активного населения. Источники данных о нем можно сгруппировать следующим образом: 1) переписи населения и выборочные обследования домашних хозяйств; 2) переписи предприятий и выборочные обследования предприятий; 3) различные виды административного учета, например, картотеки бирж труда, органов страхования безработных, органов социального обеспечения, сведения о заработной плате государственных служащих и списки персонала предприятий и организаций.

Эти разнообразные источники могут различаться по характеру и степени организации содержащейся в них информации, охвату и периодичности, понятиям и их определениям, единицам измерения, стоимости работы, качеству и оперативности данных и т.п. Некоторые различия вытекают из самой природы источника, причем каждому из них присущи определенные преимущества и недостатки перед другими в определенном аспекте. Так, данные из одного источника могут лучше отвечать запросам одной группы пользователей, тогда как другая группа может предпочесть иной источник. Поэтому различные источники следует считать скорее взаимодополняемыми, чем взаимозаменяемыми.

Переписи населения, являющиеся основным источником, позволяют получить полную информацию о состоянии рынка труда. В разных странах переписные листы могут содержать различные вопросы, однако, большей частью они дают более полный набор показателей для характеристики использования трудового потенциала и его мобильности.

В международных стандартах статистических показателей занятости, безработицы, экономической активности и территориальной мобильности населения отсутствуют ссылки и рекомендации относительно конкретных источников данных. Хотя теоретически такие международные стандарты пригодны для организации различных источников данных, на практике они лучше всего подходят для сбора данных на основе обследований домашних хозяйств. Фактически некоторые критерии, предусмотренные международными стандартами, можно применить только при личном опросе, то есть при обследованиях домашних хозяйств, имеющих определенные преимущества по сравнению с другими источниками.

Обследования домашних хозяйств - это наиболее гибкий из всех инструментов сбора данных. В ходе их можно изучить разнообразные аспекты, а информацию, относящуюся к одному аспекту, например занятости, можно соотнести с ответами на другие вопросы того же обследования, например об образовании и доходе. Понятия, определения и детали вопросов можно легко приспособить к требованиям, предъявляемым к данным об экономической активности населения. Такая гибкость делает эти обследования особенно пригодными для того, чтобы удовлетворить запросы различных потребителей и обеспечить международно сопоставимые результаты.

Обследования домашних хозяйств - это единственный источник данных, который при должной организации способен охватить практически все население страны, все сферы экономической деятельности, все отрасли экономики и категории трудящихся, включая занятых на собственных предприятиях, неоплачиваемых работающих членов семьи, случайных рабочих, совместителей. Они включают не только работающих, но и лиц, временно не работающих. Кроме того, такие обследования - единственный источник, допускающий совместное и взаимоисключающее измерение числа занятых, безработных и экономически неактивных лиц. Таково существенное требование, предъявляемое к использованию этих показателей международными стандартами.

В обследованиях домашних хозяйств единицей наблюдения являются домашнее хозяйство или индивид, самостоятельно ведущий хозяйство, в отличие от источников, где ими являются предприятия, рабочие места и т.п. Данные таких обследований можно, следовательно, сопоставить с другими демографическими и социально-экономическими характеристиками индивидов, семей и домашних хозяйств, полученными в рамках одного обследования. Применительно к другим источникам данных эти возможности, как правило, значительно более ограничены.

Путем выявления изменений внутри категорий рабочей силы и между ними обследования домашних хозяйств можно спланировать так, чтобы они отражали не только состояние на определенную дату или определенный период, но и динамику.

Учитывая, что во многих странах другие источники информации об экономически активном населении, типа обследования предприятий и админи стративного учета, отсутствуют или крайне неполны, развитие программы обследований домашних хозяйств может оказаться самой настоятельной и доступной задачей. Следует, однако, отметить, что сбор данных на основе таких обследований имеет известные негативные последствия с точки зрения стоимости, качества данных, возможности охвата некоторых небольших районов и групп и т.п.

Выборочные обследования в западных странах наиболее распространены и носят регулярный характер, поэтому их можно рассматривать как разновидность текущей отчетности. При проведении обследования применяют различные типы выборки в зависимости от исследуемого массива. Как правило, объем выборки равен 2-5% и сама выборка построена таким образом, чтобы избежать ошибок репрезентативности.

## Прогнозирование важнейших показателей функционирования международного рынка труда

Говоря о распределении занятого населения по статусу занятости, следует отметить, что высокая доля наемных работников характерна и для всех стран Европы. Самый же высокий удельный вес лиц, работающих не по найму отмечается в некоторых странах Южной Европы. Так, например, в 1995 г. в Греции он составил 46,1%, а в 1996 г. в Португалии и Испании - соответственно 28,7% и 25%. Сравнительно высокая доля этих лиц (работодателей, самозанятых и помогающих членов семьи) может быть объяснена характерными для южных территорий факторами: широко развитой торговлей, туризмом, наличием большого числа мелких сельскохозяйственных ферм и т.п.

Важнейшей характеристикой конъюнктуры международного рынка труда в современных условиях является динамика уровня безработицы в индустриально развитых странах, отражающая способность их экономики обеспечить работой не только местную, но и иностранную рабочую силу. Из приведенных в таблицах №№ 1.3 -1.7 (приложение 1, с. 145-149) данных следует, что уровень безработицы в этих странах достаточно высок и в 90-е гг. в США достиг 7,4%, во Франции - 12,3%, в Германии - 9,0% и Великобритании - 10,3%. Высокий уровень безработицы в странах иммиграции рабочей силы позволяет сделать вывод о весьма неблагоприятной для трудоустройства конъюнктуре международного рынка труда, что резко усиливает конкуренцию между местными и иностранными рабочими (главным образом, средней и низкой квалификации), и привлечение последних, даже на самую "грязную" работу, наталкивается на противостояние профсоюзов. Япония - единственная из высокоразвитых стран, в которой уровень безработицы относительно невысок и в 1976-1996 гг. варьировал от 2,0% до 3,4%, что во многом объясняется жесткой иммиграционной политикой, устойчивым ростом ВВП, сопровождающимся созданием новых рабочих мест, и незначительным естественным приростом трудоспособного населения.

Относительно качественного состава безработных следует отметить, что, например, в США проблема трудоустройства стоит довольно остро лишь для низкоквалифицированных рабочих, среди которых уровень безработицы в 1,5 раза превышает средненациональный уровень. В то же время показатели использования высококвалифицированной рабочей силы свидетельствуют о том, что безработица среди них является временным добровольным перерывом в работе в связи с переходом на новую работу либо переездом на новое место жительства.

Положение социально уязвимых групп населения (женщин и молодежи в возрасте до 25 лет) на рынках труда развитых стран характеризуется следующими данными:

На основании данных таблицы № 3.1.10 можно говорить о том, что в рамках экономического подъема шансы женщин получить работу заметно повышаются. Из всех развитых стран безработица несколько сильнее коснулась женщин во Франции и Германии, где уровень безработицы среди них в среднем за 90-е гг. превышает национальный на 2,3 и 1,5 процентных пункта. В США и Японии уровень безработицы женщин практически держится на средненациональном уровне, а в Великобритании и вовсе ниже его на 1,8 процентных пункта.

Характерной особенностью функционирования рынков труда развитых стран являются серьезные трудности с трудоустройством молодежи. Так, в США, Франции и даже в Японии уровень безработицы молодежи в 2 раза превосходит средненациональные их уровни, а в Великобритании - в 1,7 раза. Лишь в Германии уровень безработицы среди молодежи не значительно, но ниже средненационального уровня, что объясняется рядом демографических и конъюнктурных причин, а также укоренившимися проблемами в трудоустройстве безработных старших возрастов (старше 55 лет) и хронически безработных (более 12 месяцев).

Для выявления тенденций изменения показателей предложения рабочей силы в высокоразвитых странах в 1976-1996 гг. и последующего построения их прогноза проведем анализ средних характеристик исследуемых динамических рядов, результаты расчета которых приведены в следующей таблице:

Так, в США за период исследования наблюдаются тенденции устойчивого роста численности экономически активного и занятого населения (в среднем ежегодный прирост составил соответственно 1,7% и 1,8%) и незначительного снижения численности безработных (0,1% в среднем за год) за счет существенных ее колебаний в течение всего рассматриваемого периода.

Для Японии, Франции, Германии и Великобритании характерны тенденции роста как экономически активного населения, так и числа занятых и безработных. При этом среднегодовые темпы роста численности безработных в этих странах значительно опережают среднегодовые темпы роста численности экономически активного и занятого населения. Наименьшие среднегодовые темпы роста численности занятых, а соответственно, и численности экономически активного населения отмечаются во Франции и Великобритании, что обусловлено цикличностью динамики показателя численности занятых. Все выявленные тенденции четко проявляются при построении прогноза.