Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>

# Самозащита в российском трудовом праве

**Год:**

2006

**Автор научной работы:**

Халиков, Вадим Рашитович

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Челябинск

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.05

**Специальность:**

Трудовое право; право социального обеспечения

**Количество cтраниц:**

192

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Халиков, Вадим Рашитович

Введение.

Глава 1. Защита трудовых прав работников как важнейшая функция трудового права.

§ 1. Защита трудовых прав работников и ее механизм: подходы к понятию

§ 2. Способы защиты трудовых прав работников.

Глава 2. Самозащита работниками трудовых прав.

§ L Понятие самозащиты прав.

§ 2. Способы самозащиты трудовых прав.

§ 3. Условия и пределы самозащиты трудовых прав.

Глава 3. Самозащита в системе основных способов защиты трудовых прав работников.

§ 1. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

§ 2. Федеральная инспекция труда.

§ 3. Государственные органы надзора.

§ 4. Прокурорский надзор за соблюдением законов, направленных на защиту трудовых прав граждан.

§ 5. Защита трудовых прав работников профсоюзами.

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Самозащита в российском трудовом праве"

Актуальность темы исследования. Защита трудовых прав остается одной из актуальных проблем в трудовом праве. С принятием нового Трудового кодекса РФ появилась необходимость в изучении правового института в трудовом праве — защиты трудовых прав работников. При этом новеллой является включение в него самозащиты трудовых прав.

Для эффективного применения указанных норм Трудового кодекса РФ на практике требуется их полное, всестороннее и тщательное изучение. Кроме того, в кодексе не содержится понятие самозащиты трудовых прав, отсутствует четкая регламентация ее применения, что, конечно, затрудняет понимание данного института.

Практика показывает, что работодателями допускаются серьезные нарушения трудового законодательства. Во многом это связано с тем, что работник является более «слабой» фигурой в трудовых правоотношениях как в правовом, так и в социально-экономическом плане, поскольку работник практически полностью зависит от работодателя.

В настоящее время приоритетным направлением в деятельности государственных органов стала защита прав и свобод граждан, в том числе и трудовых прав работников. При этом государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства наряду с самозащитой указан в Трудовом кодексе РФ как способ защиты трудовых прав.

Во многом достижение цели самозащиты трудовых прав зависит от того, какой способ самостоятельной защиты своих прав изберет работник. Это также свидетельствует о том, что необходимо изучать действие конкретного способа самозащиты прав в той или иной ситуации, а также его степень эффективности.

Закон, помимо указанных способов самозащиты трудовых прав, допускает и использование иных способов, не противоречащих закону. Однако сложность данной проблемы заключается в том, что необходимо знать пределы такой защиты. Например, применяя самозащиту трудовых прав, каждый работник сталкивается с вопросом ее условий и пределов, так как в противном случае он сам может стать правонарушителем.

С течением времени сложится определенная практика применения самозащиты трудовых прав, но в настоящее время таковая либо просто отсутствует, либо примеров ее очень мало. Это является причиной разработки и принятия государственными органами, призванными обеспечивать защиту и реализацию трудовых прав на самозащиту гражданами, необходимых нормативных актов для усиления и повышения эффективности работы в данной сфере.

В настоящей работе уделяется внимание указанным проблемам, дается теоретическое исследование некоторых вопросов, связанных с самозащитой трудовых прав. Уделено внимание характеристике отдельных способов самозащиты прав работников, разъяснены отдельные понятия, которыми оперирует законодатель, и порядок применения некоторых положений института самозащиты трудовых прав работника.

Объектом диссертационного исследования являются общественные отношения, связанные с реализацией трудовых прав работников на самозащиту.

Предметом диссертационного исследования является нормативно-правовое регулирование самозащиты трудовых прав работников и правоприменительная практика в этой области.

Цели и задачи исследования. Цель диссертации заключается в комплексном исследовании проблемы самозащиты работниками трудовых прав и в выработке предложений по совершенствованию трудового законодательства в указанной сфере и формированию теоретической базы для решения вопросов применения самостоятельной защиты в российском трудовом праве.

Исходя из этого в диссертации ставятся и решаются следующие задачи:

1. Учитывая теоретические и научные разработки в области защиты трудовых прав работников, дать определение защиты и проанализировать ее правовой механизм.

2. Рассмотреть способы и формы применения защиты трудовых прав как в российском, так и в зарубежном законодательстве.

3. Разработать определение понятия «самозащита трудовых прав» в целях раскрытия ее сущности и внедрения в трудовое законодательство РФ.

4. Определить условия и пределы осуществления работником самозащиты для усовершенствования правоприменительной деятельности.

5. Определить конкретные способы самозащиты, а также на основе положений трудового законодательства РФ, теоретических работ и судебной практики доказать наличие иных способов самозащиты, помимо установленных в законе.

6. Выявить основные проблемы применения работниками самозащиты и пути их преодоления.

Методологической основой диссертационного исследования является традиционный для юридических наук формально-логический метод. На основе материалистического подхода использованы общенаучные методы, такие как: анализ и синтез, аналогия, сравнение, наблюдение, а также специальные методы исследования: историко-правовой, метод сравнительного правоведения, метод правового моделирования, обобщение правоприменительной практики.

Теоретическую основу диссертационного исследования составляют труды ученых в области общей теории права, конституционного, гражданского, трудового и других отраслей права: Н. Г. Александрова, С. С. Алексеева, Б. К. Бегичева, Э. Н. Бондаренко, С. Н. Братуся, JI. Ю. Бугрова, С. Ю. Головиной, К. Н. Гусова, И. Я. Дюрягина, В. П. Грибанова, В. А. Лебедева, В. М. Лебедева, А. М. Лушникова, М. В. Лушниковой, М. В. Молодцова, Т. А. Нестеровой, В. И. Попова, Н. М. Саликовой, В. Н. Скобелкина,

B. Н. Смирнова, Т. А. Сошниковой, В. Н. Толкуновой, Е. Б. Хохлова,

C. Ю. Чучи и других.

В работе широко используются научные публикации в периодической печати и научные работы ученых-правоведов, справочная и иная литература.

Нормативная основа диссертационного исследования включает в себя Конституцию Российской Федерации, международные правовые акты, Трудовой кодекс РФ, федеральные законы, подзаконные акты Президента РФ, Правительства РФ, акты субъектов Российской Федерации, локальные нормативные акты и материалы судебной практики.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в рассмотрении современных проблем применения самозащиты работниками трудовых прав и является комплексным исследованием правового регулирования этой области в целях повышения эффективности защиты трудовых прав граждан.

На защиту выносятся следующие теоретические положения и практические предложения:

1. Понятие «защита» может рассматриваться в широком и узком смысле слова. В широком смысле слова защита представляет собой, во-первых, субъективное право каждого гражданина на защиту своего нарушенного права. Во-вторых, защита может рассматриваться как правовой институт. В-третьих, защита — действия лица, непосредственно направленные на защиту жизни и здоровья, а также прав и законных интересов. В узком смысле слова понятие «защита» определяется как комплексная система мер, применяемых для обеспечения свободной и надлежащей реализации субъективных прав, включающая судебную защиту, законодательные, экономические, организационно-технические и другие средства и мероприятия, а также самозащиту прав.

2. Защита трудовых прав — это комплексная система мер, применяемых для обеспечения свободной и надлежащей реализации трудовых прав и борьбы с их нарушениями, осуществляемая государственными органами, общественными организациями, а также посредством самозащиты трудовых прав. Механизм защиты трудовых прав можно представить как систему правовых средств, при помощи которых обеспечивается свободная и надлежащая реализация трудовых прав и борьба с их нарушениями. Нормативную основу механизма защиты трудовых прав составляют охранительные нормы материальных отраслей права, регулирующие поведение субъектов в конфликтной ситуации.

3. Защита работником своих прав и интересов может осуществляться в форме использования и применения права. Выбор той или иной формы реализации права будет зависеть от объекта защиты и субъектов, осуществляющих конкретные действия, имеющих целью такую защиту.

4. Работник для защиты своих трудовых прав может выбрать следующие варианты поведения: а) совершить не запрещенные законом действия по самостоятельной защите своего права без обращения к компетентным органам, то есть осуществить самозащиту права; б) обратиться за защитой своих прав к компетентным органам и организациям. Основанием осуществления работником защиты принадлежащего ему трудового права выступает действительное нарушение или оспаривание его работодателем. При этом под действительным нарушением трудового права работника следует понимать неисполнение или ненадлежащее исполнение работодателем корреспондирующей этому праву юридической обязанности.

5. Понятие «самозащита» существует в широком и узком смысле слова. В широком смысле — это любые действия лица, обладающего субъективным правом, связанные с защитой данного права от нарушения. Отсюда термин «самозащита» используется и в других отраслях права, к примеру, в уголовном, административном праве. В узком, гражданско-правовом смысле, это действия лица, направленные на пресечение нарушения и ликвидацию его последствий. Таким образом, можно выделить следующие признаки самозащиты: во-первых, осуществление самозащиты возможно только после нарушения права или иногда во время нарушения права; во-вторых, лицо, осуществляющее самозащиту, как правило, в момент ее осуществления не может обратиться к компетентным органам за защитой своего права или если обращение к таким органам возможно, однако применение мер самозащиты в данной обстановке более оперативно и действенно; в-третьих, самозащита осуществляется, прежде всего, силами самого потерпевшего; в-четвертых, самозащита не должна выходить за пределы действий, необходимых для пресечения правонарушения, и должна быть соразмерна нарушению.

6. Способ самозащиты прав — это действие или система действий по защите прав, предпринимаемых управомоченным на то в силу закона или договора лицом без обращения в соответствующие государственные или иные правоохранительные органы. В ст. 379 Трудового кодекса РФ перечислены способы самозащиты трудовых прав. В частности: во-первых, работник вправе отказаться от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором; во-вторых, работник вправе отказаться от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью.

7. В качестве одного из способов самозащиты трудовых прав можно выделить право работника приостановить работу в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней на весь период до выплаты задержанной суммы, известив об этом работодателя в письменной форме (ч. 2 ст. 142 ТК РФ). Следует обратить внимание на то, что данный способ самозащиты трудовых прав не упоминается в гл. 59 Трудового кодекса РФ.

8. В Трудовом кодексе РФ не закреплены условия и пределы самозащиты трудовых прав. Данный пробел в Трудовом кодексе РФ отразится на применении работниками института самозащиты на практике, поскольку очень часто будут возникать споры о соблюдении требований, предъявляемых для правомерности самозащиты. Однако если провести аналогию с гражданским правом, то в качестве условий правомерной самозащиты трудовых прав можно выделить следующие требования. Во-первых, лицо, самостоятельно защищающее свое право, должно являться бесспорным его обладателем. Во-вторых, защите подлежит только действительное право. В-третьих, защите может подлежать только нарушенное либо нарушаемое право. Институт защиты прав как в гражданском, так и в трудовом праве направлен на защиту субъективных нарушенных прав граждан. В-четвертых, способы самозащиты не должны выходить за пределы действий, необходимых для их реализации. Пределы самозащиты являются границами между правомерными и неправомерными действиями, совершенными в состоянии самозащиты. В случае если самозащита была осуществлена с превышением ее пределов, такая самозащита не будет правомерной.

9. Существует ряд проблем, которые могут возникнуть в связи с реализацией права на самозащиту прав. Среди них можно выделить следующие: правовой нигилизм и низкая правовая осведомленность граждан о самозащите прав; слабая законодательная регламентация института самозащиты в Трудовом кодексе РФ; отсутствие опыта применения самозащиты трудовых прав; отсутствие указаний на условия и пределы самозащиты прав.

Научная и практическая значимость диссертационного исследования. Результаты диссертационного исследования расширяют научное представление о самозащите трудовых прав работников. Разработанные предложения в диссертации могут быть использованы в работе правотворческих и правоприменительных органов при разработке нормативных актов, внесений изменений и дополнений в действующие законодательные акты. Материалы и выводы могут быть использованы в учебном процессе на лекциях, практических семинарских занятиях.

Апробация результатов исследования. Диссертация выполнена и обсуждена на кафедре трудового и административного права Челябинского государственного университета. Основные положения опубликованы в научных работах. Наиболее существенные итоги научной деятельности, связанные с диссертационным исследованием, были изложены в докладах на конференциях, проведенных Челябинским государственным университетом, Южно-Уральским государственным университетом, Московской государственной юридической академией, Омским государственным университетом, Казахским национальным университетом имени аль-Фараби. По результатам проведенного исследования некоторые рекомендации внедрены в работу Администрации Аргаяшского муниципального района Челябинской области и Администрации Карабашского городского округа Челябинской области (приложения 1, 2).

Структура работы. Диссертация состоит из введения, трех глав, объединяющих десять параграфов, заключения, списка использованной литературы, перечня нормативных актов и приложений.

## Заключение диссертации по теме "Трудовое право; право социального обеспечения", Халиков, Вадим Рашитович

Заключение

1. Защита трудовых прав является одной из юридических гарантий, которые вправе использовать работник в случае нарушения его прав. Под юридическими гарантиями трудовых прав работника понимаются установленные законодательством организационно-правовые средства, с помощью которых обеспечивается осуществление и защита данных прав.

По содержанию и способам все гарантии трудовых прав работника делятся на материально-правовые и процессуально-правовые. Именно к материально-правовым гарантиям относится право работника на защиту своих трудовых прав.

2. Защита работником своих прав и интересов может осуществляться в форме использования и применения права. Выбор той или иной формы реализации права будет зависеть от объекта защиты и субъектов, осуществляющих конкретные действия, имеющих целью такую защиту.

3. Понятие «защита» может рассматриваться в широком и узком смысле слова. В широком смысле слова защита представляет собой, во-первых, субъективное право каждого гражданина на защиту своего нарушенного права. Во-вторых, защита может рассматриваться как правовой институт. В-третьих, защита — действия лица, непосредственно направленные на защиту жизни и здоровья, а также прав и законных интересов.

В узком смысле слова понятие «защита» определяется как комплексная система мер, применяемых для обеспечения свободной и надлежащей реализации субъективных прав, включающая судебную защиту, законодательные, экономические, организационно-технические и другие средства и мероприятия, а также самозащиту прав.

4. Можно выделить следующие признаки защиты трудовых прав работников.

Во-первых, защита нарушенных трудовых прав работников возможна лишь при условии наличия такого субъективного права. Осуществление защиты работником трудовых прав невозможно, например, в случае, когда работник не состоит в трудовых отношениях с работодателем.

Во-вторых, защита трудовых прав возможна только при нарушении или наличии реальной угрозы нарушения трудовых прав работника. Естественно, когда права и законные интересы работника не нарушаются, то у последнего нет оснований для осуществления защиты своих трудовых прав.

В-третьих, защита представляет собой комплексную систему мер, осуществляемую в пределах, установленных действующим законодательством РФ. При осуществлении работником защиты своих нарушенных прав, он может использовать только способы защиты, не запрещенные законом. Так, например, незаконными будут действия работника, который защищает свои права путем причинения телесных повреждений лицу, нарушившему или нарушающему его трудовые права.

В-четвертых, защита трудовых прав осуществляется посредством обращения в государственные органы либо общественные организации (объединения), а также путем осуществления самостоятельной защиты трудовых прав (самозащиты).

Таким образом, можно сделать вывод, что защита трудовых прав — это комплексная система мер, применяемых для обеспечения свободной и надлежащей реализации трудовых прав и борьбы с их нарушениями, осуществляемая государственными органами, общественными организациями, а также посредством самозащиты трудовых прав.

Механизм защиты трудовых прав можно представить как систему правовых средств, при помощи которых обеспечивается свободная и надлежащая реализация трудовых прав и борьба с их нарушениями. Нормативную основу механизма защиты трудовых прав составляют охранительные нормы материальных отраслей права, регулирующие поведение субъектов в конфликтной ситуации.

5. Работник для защиты своих трудовых прав может выбрать следующие варианты поведения: а) совершить не запрещенные законом действия по самостоятельной защите своего права без обращения к компетентным органам, иными словами, осуществить самозащиту права; б) обратиться за защитой своих прав к компетентным органам и организациям. Основанием осуществления работником защиты принадлежащего ему трудового права выступает действительное нарушение или оспаривание его работодателем. При этом под действительным нарушением трудового права работника следует понимать неисполнение или ненадлежащее исполнение работодателем корреспондирующей этому праву юридической обязанности.

6. Защиту трудовых прав работников посредством правоприменения осуществляют судебные органы и прокуратура, органы федеральной инспекции труда, а также органы, осуществляющие надзор за соблюдением правил безопасного ведения работ, комиссии по трудовым спорам. В юридической литературе формами защиты субъективных прав именуют различные виды социальной деятельности по защите субъективных прав, которые различаются между собой составом субъектов, порядком деятельности, характером отношений субъектов. Таким образом, в зависимости от юрисдикционного• органа.выделяют-судебную, административную и общественную формы защиты прав.

7. Форма защиты субъективных прав представляет собой комплекс внутренне согласованных организационных мероприятий по защите субъективных прав, протекающих в рамках единого правового режима. Под способом защиты трудовых прав можно понимать конкретные правовые средства, направленные на защиту субъективного права.

Согласно ст. 352 ТК РФ основными способами защиты трудовых прав и законных интересов работников являются:

1) государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства;

2) защита трудовых прав работников профессиональными союзами;

3) самозащита работниками трудовых прав.

При этом необходимо отметить, что перечисленные способы защиты трудовых прав не являются исчерпывающими в силу ч. 2 ст. 45 Конституции РФ, которая гласит, что каждый вправе защищать свои права и свободы всеми способами, не запрещенными законом.

8. Понятие «самозащита» существует в широком и узком смысле слова. В широком смысле — это любые действия лица, обладающего субъективным правом, связанные с защитой данного права от нарушения. Действительно, термин «самозащита» используется и в других отраслях права, к примеру, в уголовном, административном праве. В узком, гражданско-правовом смысле, это действия лица, направленные на пресечение нарушения и ликвидацию его последствий.

Можно выделить следующие признаки самозащиты:

- во-первых, осуществление самозащиты возможно только после нарушения права или иногда во время нарушения права;

- во-вторых, лицо, осуществляющее самозащиту, как правило, в момент осуществления не может обратиться к компетентным органам за защитой своего права или если обращение к таким органам возможно, однако применение мер самозащиты в данной обстановке более оперативно и действенно;

- в-третьих, самозащита осуществляется, силами самого потерпевшего;

- в-четвертых, самозащита не должна выходить за пределы действий, необходимых для пресечения правонарушения, и должна быть соразмерна нарушению.

9. Способ самозащиты прав — это действие или система действий по защите прав, предпринимаемых управомоченным на то в силу закона или договора лицом без обращения в соответствующие государственные или иные правоохранительные органы.

В ст. 379 Трудового кодекса РФ перечислены способы самозащиты трудовых прав. В частности:

- во-первых, работник вправе отказаться от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором;

- во-вторых, работник вправе отказаться от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью.

10. В качестве одного из способов самозащиты трудовых прав можно также выделить право работника приостановить работу в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней на весь период до выплаты задержанной суммы, известив об этом работодателя в письменной форме (ч. 2 ст. 142 ТК РФ). Следует обратить внимание на то, что данный способ самозащиты трудовых прав не упоминается в гл. 59 Трудового кодекса РФ. Думается, что право приостановления работником работы в случае задержки выплаты заработной платы следует считать способом самозащиты трудовых прав по следующим причинам.

Во-первых, задержка заработной платы является нарушением права работника на своевременную и полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы, что закреплено в ст. 21 Трудового кодекса РФ. Следовательно, приостановление работы ввиду задержки выплаты заработной платы представляет собой меру, направленную на прекращение нарушения трудового права, которая является самозащитой данного трудового права.

Во-вторых, согласно ст. 21 Трудового кодекса РФ работник имеет право на защиту трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами. Приостановление работы ввиду задержки выплаты заработной платы предусмотрено Трудовым кодексом РФ, следовательно, относится к способу защиты трудовых прав. Данный способ защиты трудового права осуществляется работником самостоятельно, а значит, является самозащитой трудового права.

В-третьих, приостановление работником работы ввиду задержки заработной платы не влечет юридической ответственности работника и, на наш взгляд, за ним сохраняются все трудовые права, что является одним из признаков самозащиты права.

11. В Трудовом кодексе РФ не закреплены условия и пределы самозащиты трудовых прав. Думается, что данный пробел в Трудовом кодексе РФ отразится на применении работниками института самозащиты на практике, поскольку очень часто будут возникать споры о соблюдении данных требований, предъявляемых для правомерности самозащиты. Однако если провести аналогию с гражданским правом, то в качестве условий правомерной самозащиты трудовых прав можно выделить следующие требования.

Во-первых, лицо, самостоятельно защищающее свое право, должно являться бесспорным его обладателем. Данное требование означает, что самозащита невозможна, если она будет осуществляться лицом, не являющимся обладателем нарушенного права. К примеру, если лицо состоит в трудовых отношениях в одном предприятии, а претензии предъявляет к другому работодателю (руководителю другого предприятия), то такие действия работника не могут рассматриваться как самозащита, то есть в данном случае работник не имеет никаких прав по отношению к другому работодателю.

Во-вторых, защите подлежит только действительное право. Здесь подразумевается то обстоятельство, что до возникновения права на самозащиту, необходимо наличие правоотношения между работником и работодателем. Например, если лицо не заключило трудовой договор и не начало выполнять трудовые функции на конкретном предприятии, то в таком случае самозащита не может осуществляться, потому что права, которые могли бы быть нарушены, еще не возникли.

В-третьих, защите может подлежать только нарушенное либо нарушаемое право. Институт защиты прав как в гражданском, так и в трудовом праве направлен на защиту субъективных нарушенных прав граждан. Самозащита как способ защиты трудовых прав также служит для самостоятельной защиты работником своих нарушенных трудовых прав. Защита не может иметь место, если право не нарушено или не нарушается. Если лицо использует любой из способов самозащиты для защиты своего права, которое не было нарушено, то такие действия будут считаться нарушением трудового законодательства, что послужит основанием для наложения работодателем дисциплинарного взыскания вплоть до увольнения работника.

В-четвертых, способы самозащиты не должны выходить за пределы действий, необходимых для их реализации. Данное условие является достаточно спорным в теории права. Кроме того, на практике, особенно в сфере уголовного права, часто возникают споры о соблюдения пределов самозащиты. Пределы самозащиты являются границами между правомернымии неправомерными действиями, совершенными в состоянии самозащиты. В случае если самозащита была осуществлена с превышением ее пределов, то такая самозащита не будет правомерной.

12. Если провести анализ норм, предусматривающих самозащиту прав работников, и изучить самозащитное поведение работников, то можно отметить ряд проблем, которые могут возникнуть в связи с осуществлением права на самозащиту. Среди них можно выделить следующие проблемы: правовой нигилизм и низкая правовая осведомленность граждан осамозащите прав; слабая законодательная регламентация института самозащиты в Трудовом кодексе РФ; отсутствие опыта применения самозащиты трудовых прав; отсутствие указаний на условия и пределы самозащиты прав.

13. Реализация работниками права на самозащиту во многом обеспечивается контрольно-надзорными органами. Контроль можно определить как управленческую деятельность, связанную с проведением действий и мероприятий по соблюдению требований, установленных нормативно-правовыми актами, вмешательством в хозяйственную деятельность подконтрольного объекта и выдачей обязательных предписаний, в том числе связанных с отменой или изменением правовых актов подконтрольных органов. Надзор в трудовом праве — это постоянно осуществляемая деятельность государственных органов по проверке законности принимаемых работодателем локальных нормативных актов, проводимая без вмешательства в хозяйственную деятельность поднадзорного объекта.

14. В ст. 353 ТК РФ указаны органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Их можно условно разделить на четыре группы:

1) органы, осуществляющие государственный надзор (Государственный надзор за безопасным ведением работ в промышленности, Государственный энергетический надзор, Государственный санитарно-эпидемиологический надзор, Государственный надзор за ядерной и радиационной безопасностью);

2) органы, осуществляющие государственный контроль (согласно ст. 353 ТК РФ внутриведомственный государственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях осуществляют федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления);

3) органы, осуществляющие государственный контроль и надзор (органы федеральной инспекции труда);

4) органы прокуратуры РФ.

Перечисленные государственные органы, осуществляющие контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства, обеспечивают реализацию права работника на самозащиту. Если какой-либо из указанных контролирующих органов не предупредил нарушения норм и правил безопасности труда работодателем, то работники могут реализовать право на самозащиту. Это является показателем эффективности работы данных органов.

15. Органы федеральной инспекции труда наделены полномочиями для реализации возложенных на них задач. Перечисленные в ст. 356 ТК РФ полномочия органов федеральной инспекции труда можно условно разделить на 3 группы.

К первой группе относятся полномочия, направленные на выявление нарушений трудового законодательства. Например, федеральная инспекция труда осуществляет прием и рассмотрение заявлений, писем, жалоб и иных обращений работников о нарушениях их трудовых прав, например, права на самозащиту, а также принимает участие в расследованиинесчастных случаев на производстве или проводит его самостоятельно.

Во вторую группу входят полномочия, направленные на устранение выявленных нарушений. Так, анализируются обстоятельства и причины выявленных нарушений, принимаются меры по их устранению и восстановлению нарушенных трудовых прав граждан.

Полномочия, направленные на предупреждение нарушений, составляют третью группу полномочий федеральной инспекции труда. К ним относятся: реализация мероприятий по координации деятельности ведомственных органов надзора и контроля и федеральных органов исполнительной власти в части обеспечения соблюдения трудового законодательства. При этом обобщается практика применения норм трудового права, анализируются причины нарушений трудового законодательства, готовятся соответствующие предложения по их совершенствованию. Кроме того, немаловажным является то, что органы федеральной инспекции труда осуществляют информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства. Следовательно, указанные органы могут доводить до сведения работников правила самозащиты принадлежащих им трудовых прав.

Полномочия по предупреждению нарушений трудового законодательства являются наиболее важными, поскольку направлены на пресечение нарушений до их реального совершения, когда объективно возникли условия для совершения такого нарушения. Таким образом, предупреждение нарушений трудовых прав способствует наибольшей степени защиты прав работников.

16. Прокуратура является государственным органом, которая с учетом поставленных перед ней задач, а также предоставленных полномочий, может наиболее эффективно защищать трудовые права граждан. Была высказана точка зрения о том, что признать должностных лиц прокуратуры полноценными участниками деятельности по государственному надзоруза соблюдением трудового законодательства не представляется возможным. Думается, что это неверное суждение по ряду причин.

Во-первых, прокуратура является государственным органом, который осуществляет надзор за соблюдением нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые и связанные с ними правоотношения, всеми физическими и юридическими лицами на территории России.

Во-вторых, в отличие от других органов прокуратурой рассматриваются поступающие заявления, жалобы и иные обращения граждан о нарушении закона в установленные федеральными законодательством сроки.

В-третьих, осуществление прокурорского надзора в любой его отрасли проходит исходя только из критерия законности.

В-четвертых, особую роль прокурорский надзор играет в предупреждении, пресечении правонарушений трудового законодательства, устранении их последствий и возмещении причиненного ущерба.

Эффективность прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан и их защиты зависит от того, как организована работа прокуратуры и прокурорских работников в этой области.

17. Несмотря на доводы противников создания профсоюзов на предприятиях, думается, что необходимость существования на предприятии профсоюза объективно необходимо по ряду причин. Во-первых, профсоюз— единственная общественная структура, которая призвана защищать права работников. Во-вторых, работодателю намного легче заключать коллективный договор и решать коллективные разногласия, поскольку профсоюз выступает представителем работников.

Считаю, что профсоюзы будут оставаться единственной общественной инстанцией, осуществляющей установленные законом задачи, связанные с защитой трудовых прав работников и обеспечением прав работников на самозащиту. Для этого необходимо, во-первых, производить формирование руководства и выбор лидера профсоюза из числа лиц, с организаторскими способностями и со знанием трудового законодательства, а также правовых актов, регулирующих деятельность профсоюзов. Во-вторых, отношения профсоюза и работодателя должны строиться на основе взаимных уступок и компромиссов при решении возникших вопросов.

18. Осуществление профсоюзного контроля является одним из направлений деятельности профсоюза, с помощью которого может обеспечиваться реализация прав работников на самозащиту. Можно выявить определенную специфику, присущую профсоюзному контролю.

Во-первых, он осуществляется не государственным контролирующим органом, а общественной организацией и, следовательно, является общественным видом контроля за соблюдением трудового законодательства.

Во-вторых, профсоюзный контроль одновременно является внешним и внутренним по отношению к подконтрольному предприятию. Законодательно профсоюзы независимы от предприятия, выступают по отношению к нему самостоятельной общественной организацией и в то же время неразрывно связаны с ним, поскольку работники данного предприятия выступают одновременно членами профсоюза.

В-третьих, профсоюзы, их инспекции труда при осуществлении своих полномочий взаимодействуют с государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства.

19. Защищенные в последнее время диссертации (Т. А. Нестеровой, Т. А. Сошниковой, Т. Ю. Барышниковой) свидетельствуют о необходимости совершенствования правового регулирования отношений защиты и самозащиты прав и интересов работников, актуальности данной проблемы в настоящее время, ее многоаспектности и перспективах дальнейших научных разработок в области обеспечения реализации прав работников. Даже десятки исследований в этом направлении не исчерпают всех аспектов данной темы, которая требует предложений по совершенствованию трудового законодательства и практики его применения.

## Список литературы диссертационного исследования кандидат юридических наук Халиков, Вадим Рашитович, 2006 год

1. Нормативные акты

2. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г. //Рос. газ. 1993. 25 дек.

3. Конвенция Международной Организации Труда № 81 об инспекции труда в промышленности и торговле (Женева, 19 июня 1947 г.) // Собрание законодательства Российской Федерации. 2001. № 50. Ст. 4650.

4. Протокол Международной организации труда от 22 июня 1995 г. к Конвенции 1947 г. об инспекции труда // Собрание законодательства Российской Федерации. 2001. № 50. Ст. 4650.

5. Конвенция Международной организации труда № 150 о регулировании вопросов труда: роль, функции и организация (Женева, 26 июня 1978 г.) // Собрание законодательства Российской Федерации. 2001. № 50. Ст. 4651.

6. Конвенция Международной Организации Труда № 155 о безопасности и гигиене труда и производственной среде (Женева, 3 июня 1981 г.) // Собрание законодательства Российской Федерации. 2001. № 50. Ст. 4652.

7. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 2002. № 1. Ст. 3.

8. Гражданский кодекс Российской Федерации от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ. Часть первая // Собрание законодательства Российской Федерации. 1994. №32. Ст. 3301.

9. Гражданский кодекс Российской Федерации от 26 января 1996 г. № 14-ФЗ. Часть вторая // Собрание законодательства Российской Федерации. 1996. № 5. Ст. 410.

10. Гражданский процессуальный кодекс РФ от 14 ноября 2002 г. № 1Э8-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 2002. № 46. Ст. 4532.

11. Уголовный кодекс РФ от 13 июня 1996 г. № 63-Ф3 // Собрание законодательства Российской Федерации. 1996. № 25. Ст. 2954.

12. О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного контроля (надзора): Федер. закон от 8 авг. 2001 г. № 134-Ф3 // Собрание законодательства Российской Федерации. 2001. № 33. Ст. 3436.

13. Об основах охраны труда в Российской Федерации: Федер. закон от 17 июля 1999 г. № 181-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 1999. № 29. Ст. 3702.

14. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности: Федер. закон от 12 янв. 1996 г. № 10-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 1996. № 3. Ст. 148.

15. О внесении изменений и дополнений в Закон Российской Федерации «О прокуратуре Российской Федерации»: Федер. закон от 17 нояб. 1995 г. № 168-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 1995. №47. Ст. 4472.

16. О порядке разрешения коллективных трудовых споров: Федер. закон от 23 ноября 1995 г. № 175-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 1995 г. № 48. Ст. 4557.

17. Об акционерных обществах: Федер. закон от 26 дек. 1995 г. № 208-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 1996. № 1. Ст. 1.

18. Об обжаловании в суд действий и решений, нарушающих права и свободы граждан: Закон РФ от 27 апр. 1993 г. № 4866-1 // Сборник законодательных актов Российской Федерации. Вып. VIII. 1993. Ст. 117.

19. О структуре федеральных органов исполнительной власти: Указ Президента РФ от 17 мая.2000 г. № 867 // Собрание законодательства Российской Федерации. 2000. № 21. Ст. 2168.

20. О федеральной инспекции труда: постановление Правительства РФ от 28 янв. 2000 г. № 78 // Собрание законодательства Российской Федерации. 2000. № 6. Ст. 760.

21. О нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда: постановление Правительства РФ от 23 мая 2000 г. № 399 // Собрание законодательства Российской Федерации. 2000. №22. Ст. 2314.

22. Об утверждении Положения о Федеральном надзоре России по ядерной и радиационной безопасности: постановление Правительства РФ от 22 апр. 2002 г. № 265 // Собрание законодательства Российской Федерации. 2002. № 17. Ст. 1684.

23. О государственном энергетическом надзоре в Российской Федерации: постановление Правительства РФ от 12 авг. 1998 г. № 938 // Собрание законодательства Российской Федерации. 1998. № 33. Ст. 4037.

24. О введении в действие Инструкции о порядке рассмотрения обращений и приема заявителей в органах и учреждениях прокуратуры Российской Федерации: приказ Генеральной прокуратуры РФ от 24 дек. 2001 г. № 80 // Законность. 2002. №6.

25. Кодекс законов о труде Российской Федерации // Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верхов. Совета Российской Федерации. 1992. № 14. Ст. 712.

26. Уголовный кодекс РСФСР от 27 октября 1960 г. // Рос. газ. 1996. 3 авг.

27. О порядке разрешения индивидуальных трудовых споров: Закон СССР от 11 марта 1991 г. // Ведомости Съезда народных депутатов СССР и ВС СССР. 1991. №21. Ст. 593.1. Судебная практика

28. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации: постановление Пленума Верхов. Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 // Бюл. Верхов. Суда Российской Федерации. 2004. № 6.

29. О рассмотрении судами жалоб на неправомерные действия, нарушающие права и свободы граждан: постановление Пленума Верхов. Суда

30. РФ от 21 дек. 1993 г. № 10 // Бюл. Верхов. Суда Российской Федерации. 1994. №3.

31. Обобщение практики рассмотрения судами Челябинской области гражданских дел по трудовым спорам // Официально не опубликовано.1. Литература

32. Абрамова А. А. Дисциплина труда в СССР (правовые вопросы) / А. А. Абрамова. М., 1969.

33. Абрамова О. В. Защита трудовых прав работников // Трудовое право. 2004. № 6.

34. Абрамова О. В. Судебная защита трудовых прав // Трудовое право. 2005. № 1.

35. Акты прокурорского реагирования / под ред. Ю. И. Скуратова. М., 1997.

36. Александров Н. Г. Законность и правоотношения в советском обществе / Н. Г. Александров. М., 1955.

37. Алексеев С. С. Государство и право: начальный курс. М., 1996.

38. Алексеев С. С. Общие дозволения и запреты / С. С. Алексеев. М., 1989.

39. Алексеев С. С. Право: опыт комплексного исследования / С. С. Алексеев. М., 1999.

40. Алексеев С. С. Проблемы теории права: курс лекций: в 2 т / С. С. Алексеев. Свердловск, 1972. Т. I.

41. Амельчаков И. Ф., Прудникова С. А. Соотношение правовых категорий «охрана», «обеспечение», «защита» // Закон и право. 2001. № 5.

42. Анненков К. Н. Система русского гражданского права / К. Н. Анненков. СПб., 1894.

43. Ардашкин В. Д. Меры защиты как общеправовая научная категория // Актуальные проблемы теории социалистического государства и права. М., 1974.

44. И.Барсукова С. Ю. Теневая занятость: проблемы легализации //Проблемы прогнозирования. 2003. № 1.

45. Бару М. И. Оценочные понятия в трудовом законодательстве // Сов. государство и право. 1970. № 7.

46. Барышникова Т. Ю. Формы и способы защиты трудовых прав и охраняемых законом интересов в российском трудовом праве: автореф. дис. . канд. юрид. наук / Т. Ю. Барышникова. Пермь, 2005.

47. Басин Ю. Г. Основы гражданского законодательства о защите субъективных гражданских прав // Проблемы применения Основ гражданского законодательства и Основ гражданского судопроизводства СССР и союзных республик. Саратов, 1971.

48. Бессарабов В. Г. Надзор за исполнением законов — важное направление деятельности Российской прокуратуры по защите прав и свобод человека и гражданина // Прокурор, и следств. практика. 2004. № 3-4.

49. Бизюков П. В. Альтернативные профсоюзы на пути социального освоения социального пространства//Социолог, исслед. 2001. № 5.

50. Бирюков М. М. Некоторые проблемы судебной защиты прав человека в России // Моск. журн. междунар. права. 2003. № 2.

51. Богданова Е. Е. Административный порядок защиты гражданских прав // Право и экономика. 2004. № 5.

52. Богданова Е. Е. Формы и способы защиты гражданских прав и интересов // Журнал рос. права. 2003. № 6.

53. Богданова М. С. Некоторые проблемы реализации трудовых прав граждан в Российской Федерации // Юрист. 2001. № 9.

54. Бойцова В. В. Служба защиты прав человека и гражданина. Мировой опыт. М., 1996.

55. Бугров JI. Ю. Проблемы свободы труда в трудовом праве России / Д. Ю. Бугров. Пермь, 1992.

56. Бутнев В. В. Понятие механизма защиты субъективных гражданских прав // Механизм защиты субъективных гражданских прав: сб. науч. тр. Ярославль, 1990.

57. Вазгенов А. Управление трудовыми отношениями в условиях обострения социальной напряженности // Проблемы теории и практики управления. 1999. № 4.

58. Валеев Д. X. Процессуальные формы надзора и контроля в исполнительном производстве // Законодательство и экономика. 2001. № 5.

59. Варов В. О типичных нарушениях законодательства о труде // Хо-з-во и право. 2003. № 6.

60. Васильев В. А. Защита профсоюзами социально-трудовых прав работников / В. А. Васильев. Челябинск, 2000.

61. Венгеров А. Б. Теория государства и права / А. Б. Венгеров. М., 1999.

62. Верещагина А. В. Защита в формальном смысле в России (дореволюционный период) // Изв. вузов. Правоведение. 2004. № 4.

63. Вершинин А. П. Соотношение судебной и административной форм защиты субъективных прав // Осуществление и защита гражданских прав: сб. науч. тр. Кубан. гос. ун-т; редкол.: Т. Д. Чепига (отв. ред.) и др.. Краснодар, 1989.

64. Викторов И. С., Шалыгин Б. И. Система и полномочия государственных органов, осуществляющих контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства // Трудовое право. 2004. № 12.

65. Витрук Н. В. Законность: понятие, защита и обеспечение: курс лекций / Н. В. Витрук. Новгород, 1993.

66. Воробьев С. М. Компенсация морального вреда работнику как способ защиты трудовых прав граждан // Юрист. 2005. № 2.

67. Восстановление нарушенных прав граждан. Примеры правозащитной деятельности Уполномоченного по правам человека в 2001 году / под общ. ред. проф. О. О. Миронова. М., 2002.

68. Габоев А. Б. Защита прав и свобод человека — важнейший составной элемент при осуществлении государственной национальной политики // Государство и право. 2005. № 1.

69. Гаджиев Г. Конституция: основные экономические права // Закон. 2002. № 11.

70. Герасимова Е. Забастовка как средство защиты трудовых прав граждан // Право и экономика. 1999. № 3.

71. Головина С. Ю. Понятийный аппарат трудового права / С. Ю. Головина. Екатеринбург, 1997.

72. Головина, С. Ю. Проблема выбора терминов дл обозначения понятий в трудовом праве // Изв. вузов. Правоведение. 2000. № 5.

73. Головкова Н. Знание как способ самозащиты // Рос. газ. 1997. 4 апр.

74. Голунский С. А., Строгович М. С. Теория государства и права / С. А. Голунский, М. С. Строгович. М., 1940.

75. Горбатов Е. И. Социальная защита государственных служащих / Е. И. Горбатов. Екатеринбург, 2001.

76. Горшенев В. М., Шахов, И. Б. Контроль как правовая форма деятельности / В. М. Горшенев, И. Б. Шахов. М., 1987.

77. Гражданское право: учеб. Т. 1. / под ред. А. П. Сергеева, Ю. К. Толстого. М., 1998.

78. Гражданское право: учеб. Ч. 1 / под ред. А. П. Сергеева, Ю. К. Толстого. М., 1997.

79. Гражданское право: учеб. Ч. 1 / под ред. Ю. К. Толстого, А. П. Сергеева. М., 1996.

80. Грибанов В. П. Осуществление и защита гражданских прав / В. П. Грибанов. М., 1970.

81. Грибанов В. П. Пределы осуществления и защиты гражданских прав / В. П. Грибанов. М., 1972.

82. Громыко А., Дресвянников Е. Защита трудовых прав граждан // Законность. 1999. № 3.

83. Грудцына J1. Ю. Судебная защита прав и свобод личности: теоретический аспект // Законодательство и экономика. 2003. № 8.

84. Губенко М. И. Правовое регулирование охраны труда, надзорно-контрольной деятельности за соблюдением законодательства о труде и охране труда: автореф. дис. . канд. юрид. наук / М. И. Губенко. Челябинск, 2003.

85. Гусов К. Н., Толкунова, В. Н. Трудовое право России: учеб. М., 2001.

86. Гусов К. Н., Толкунова, В. Н. Трудовое право России: учеб. М., 2005.

87. Гущин В. В. Правозащитные функции прокуратуры в современных условиях // Журнал рос. права. 2000. № 4.

88. Доклад государственной инспекции труда о работе по надзору и контролю за соблюдением законодательства Российской Федерации о труде и охране труда в 2002 году. Челябинск, 2002.

89. Дюрягин И. Я. Гражданин и право / И. Я. Дюрягин. М., 1991.

90. Елисейкин П. Ф. Защита субъективных прав и охраняемых законом интересов как научная проблема советского правоведения // Проблема защиты субъективных прав и советское гражданское судопроизводство. Вып. 1. Ярославль, 1976.

91. Елисейкин П. Ф. Правоохранительные нормы (понятие, виды, структура) // Защита субъективных прав и советское гражданское судопроизводство. Ярославль, 1977.

92. Елисейкин П. Ф. Природа доюрисдикционного урегулирования разногласий // Вопросы развития и защиты прав граждан. Калинин, 1975. С. 59-60.

93. Ершова Е. А. О некоторых спорных вопросах защиты трудовых прав работников // Трудовое право. 2003. № 12.

94. Женетль С. 3. Защита прокурором в суде прав и законных интересов гражданина в сфере труда // Трудовое право. 2003. №11.

95. Зайцева О. Б. Способы защиты трудовых прав работников и совершенствование их законодательного регулирования // Трудовое право. 2004. № 4-5.

96. Законы гражданские: С разъяснениями Правительствующего Сената и комментариями русских юристов, извлеченными из научных трудов по гражданскому праву и судопроизводству: в 2 т. / Сост. И. М. Тютрю-мов. Пг., 1915. Т. 1.

97. Защита прав человека: сб. док. М., 2001.

98. Иванов А. Дееспособные профсоюзы — залог социальной стабильности // Человек и труд. 2000. № 12.

99. Иванова Н. Защита прав граждан и государства // Законность. 2004. №7.

100. Игдыров Г. А. Защита трудовых прав рабочих и служащих / Г. А. Игдыров. Ашхабад, 1987.

101. Ильенкова А. Права прокуратуры на защиту граждан // Законность. 2005. № 3.

102. Ильина М. Судебное разбирательство партнерству не помеха // Человек и труд. 2001. № 2.

103. Индивидуальные трудовые споры. Прием на работу. Изменение трудового договора (контракта) / сост. В. И. Попов. Челябинск, 1997.

104. Иоффе О. С. Обязательственное право / О. С. Иоффе. М., 1975.

105. Иоффе О. С., Шаргородский М. Д. Вопросы теории права / О. С. Иоффе, Шаргородский М. Д. М., 1961.

106. Капицын В. М. Права человека и механизм их защиты / В. М. Капицын. М., 2003.

107. Карева М. П., Айзенберг А. М. Правовые нормы и правоотношения / М. П. Карева, А. М. Айзенбрег. М., 1949.

108. Карелина М. В. Тенденции изменения численности профессиональных союзов // Социолог, исслед. 2001. № 5.

109. Кечекьян С. Ф. Правоотношения в социалистическом обществе /С. Ф. Кечекьян. М., 1958.

110. Клепикова М. А. Пределы защиты правовых интересов в гражданском и арбитражном судопроизводстве // Арбитраж, и граждан, процесс. 2005. № 4.

111. Княгинин К. Н. Охранительные правоприменительные акты / К. Н. Княгинин. Свердловск, 1991.

112. Ковязина Ю. Основы возникновения и существования надзорной власти в России // Законность. 2002. № 1.

113. Кожевников С. Н. Реализация права и законность в российском обществе: учеб. пособие. Н. Новгород, 2000.

114. Колоколов Н. Глаз правительства? Истец по делам общества?: размышления о месте прокуратуры в жизни страны // Юрид. вестн. 2001. № 16.

115. Комментарий части первой Гражданского кодекса Российской Федерации для предпринимателей / под ред. М. И. Брагинского. М., 1995.

116. Кораблева М. С. Защита гражданских прав: новые аспекты // Актуальные проблемы гражданского права / под ред. М. И. Брагинского. М., 1998.

117. Коробченко В. В. Защита трудовых прав и интересов работников // Журнал рос. права. 2002. № 12.

118. Королькова Т. А. Государственный надзор за соблюдением законодательства о труде и охране труда // Бухгалт. учет. 2002. № 8.

119. Коршунов Ю. Н. Профсоюзная организация на предприятии с негосударственной формой собственности / Ю. Н. Коршунов. М., 1995.

120. Коршунова Т. Ю. Защита трудовых прав профессиональными союзами // Трудовое право. 2004. № 6.

121. Коршунова Т. Ю. Участие работников в управлении организацией: законодательство Российской Федерации // Трудовое право. 2001. №2.

122. Костян И., Пискарев И., Шеломов Б. Защита трудовых прав работников // Человек и труд. 2003. № 8.

123. Крашенинников Е. А. Структура субъективного права и право на защиту // Защита субъективных прав и гражданское судопроизводство. Ярославль, 1977.

124. Курилов В. И. Личность. Труд. Право / В. И. Курилов. М., 1989.

125. Курс российского трудового права: в 3 т. / под общ. ред. С. П. Мав-рина и др.; С.-Петерб. гос. ун-т, спец. юрид. фак., юрид. фак. Т. 1. Часть общая А. В. Гребенщиков, С. П. Маврин, Е. Б. Хохлов.; под ред. Е. Б. Хохлова. СПб., 1996.

126. Кучинский В. А. Личность, свобода, право / В. А. Кучинский. М., 1978.

127. Лазарев В. В., Ливень С. В. Теория государства и права: учебник. М., 1998.

128. Лебедев В. А. Конституционно-правовая охрана и защита прав и свобод человека и гражданина в России (теория и практика современности) / В. А. Лебедев. М., 2005.

129. Лебедев В. М. Воспитательная функция советского трудового права / В. М. Лебедев. М., 1981.

130. Лебедев В. М. Лекции по трудовому праву России / В. М. Лебедев. Вып. 2. Томск, 2001.

131. Лебедев В. М. Система трудового законодательства // Четвертый Трудовой кодекс России: сб. науч. ст. / М-во образования Рос. Федерации. Омск. гос. ун-т, юрид. фак, каф. трудового права; под ред. В. Н. Скобелки-на. Омск, 2002.

132. Лебедев В. М. Судебная власть в современной России / В. М Лебедев. СПб., 2001.

133. Лейст О. Э. Санкции в советском праве / О. Э. Лейст. М., 1962.

134. Лушников А. М., Лушникова М. В. Курс трудового права: в 2 т. М., 2003. Т. 1.

135. Люшер Ф. Конституционная защита прав и свобод личности /Ф. Люшер. М., 1993.

136. Магазинер Я. Общая теория права на основе советского законодательства // Изв. вузов. Правоведение. 2000. № 4.

137. Майорова Е. Н. Конституционные основы экономической безопасности в Российской Федерации: автореф. дис. . канд. юрид. наук / Е. Н. Майорова. Челябинск, 2004.

138. Макушин А. А. Конституционная защита прав и свобод человека: подходы к понятию // Конституц. и муницип. право. 2004. № 4.

139. Малеина М. Н. Защита личных неимущественных прав советских граждан: пособие для слушателей нар. ун-тов / М. Н. Малеина. 1991.

140. Малько А. В. Теория государства и права: учеб. / А. В. Малько. М., 2000.

141. Матузов Н. И. Правовая система и личность / Н. И. Матузов. Саратов, 1987.

142. Матузов Н. И. Субъективные права граждан СССР / Н. И. Матузов. Саратов, 1966.

143. Матюхин А. Государство в сфере права: институциональный подход / А. Матюхин. Алматы, 2000.

144. Медведев С. Некоторые аспекты проблемы способов защиты права // Хозяйство и право. 2004. № 6.

145. Мейер Д. И. Русское гражданское право / Д. И. Мейер. М., 2000.

146. Мельников Н. В. Прокурорская власть и личность: Правовые средства обеспечения конституц. прав и свобод граждан России / Н. В. Мельников. М., 2003.

147. Миронов В. И. Постатейный комментарий Трудового кодекса Российской Федерации / В. И. Миронов. М., 2002.

148. Михайлич A.M. Личные права, их осуществление и защита //Осуществление и защита гражданских прав: сб. науч. тр. Кубан. гос. ун-т; редкол.: Т. Д. Чепига (отв. ред.) и др.. Краснодар, 1989.

149. Молодцов М. В., Головина С. Ю. Трудовое право России: учеб. М., 2003.

150. Налимов Г. И. Протест прокурора в надзоре за исполнением законов // Состояние и перспективы развития российского общества, государства и права: тез. докл. науч. конф. / редкол. А. В. Антонов (отв. ред.) и др. Пермь, 1998.

151. Наринский А. С., Гаджиев Н. Г. Контроль в условиях рыночной экономики / А. С. Наринский, Н. Г. Гаджиев. М., 1994.

152. Нестерова Т. А. Государственные органы и их служащие в системе защиты трудовых прав / Т. А. Нестерова. Пермь, 2005.

153. Нестерова Т. А. Защита трудовых прав в России: юридическая сущность и приоритетная роль государственных органов: автореф. дис. . канд. юрид. наук / Т. А. Нестерова. Екатеринбург, 2005.

154. Нестерова Т. А. Прокуратура и защита трудовых прав // Законность. 2004. № 5.

155. Нестерова Т. А. Федеральная инспекция труда в системе защиты трудовых прав // Трудовое право. 2004. № 2.

156. Нечаева A.M. Правонарушения в сфере личных семейных отношений / А. М. Нечаева; АН СССР, Ин-т государства и права. М., 1991.

157. Николаева J1. А. Судебная защита трудовых прав / Л.А.Николаева. Алма-Ата, 1971.

158. Новак Д. В. Институт самозащиты в гражданском праве России досоветского периода // Журнал рос. права. 2003. № 2.

159. Новичкова Ю. В. Несвоевременная оплата труда: ответственность работодателя // Справ, кадровика. 2005. № 3.

160. Нуртдинова А. Ф. Оплата и нормирование труда // Трудовое право. 2004. № 4-5.

161. Общая теория прав человека / отв. ред. Е. А. Лукашева. М., 1996.

162. Общая теория права и государства: учеб. / под ред. В. В. Лазарева. М., 2000.

163. Общая теория советского права / под ред. С. Н. Братуся, И. С. Са-мощенко. М., 1966.

164. Овсянко Д. М. Административное право: учеб. пособие / Д. М. Овсянко. М., 2000.

165. Пазюк С. П. Защита трудовых прав граждан: Защита труд, прав граждан, рассмотрение труд, споров, оформ. юрид. док. и труд, правоотношений на предприятиях всех видов собственности / С. П. Пазюк. М., 1997.

166. Панина Т. Долги по зарплате: «черные списки профсоюзов» // Рос. газ. 2003. 6 июня.

167. Пашков А. С. Социальное партнерство в сфере трудовых отношений // Правоведение. 1997. № 2.

168. Петражицкий JI. И. Теория права и государства / JL И. Петражиц-кий. Т.П. СПб., 1907.

169. Попов В. И. Нормативное регулирование трудовых отношений и применение норм трудового права: автореф. дис. . д-ра юрид. наук / В. И. Попов. Екатеринбург, 2000.

170. Попов В. И. Предупреждение трудовых споров / В. И. Попов. М., 1981.

171. Попов В. И. Проблемы трудового права России / В. И. Попов. М., 2003.

172. Попов 3. В. Охрана и защита прав и свобод человека и гражданина в Российской Федерации: автореф. дис. . канд. юрид. наук / 3. В. Попов. Челябинск, 2004.

173. Постатейный комментарий к Конституции Российской Федерации / под общ. ред. В. Д. Карповича. М., 2002.

174. Права человека и политическое реформирование (юридические, этические, социально-психологические аспекты) / отв. ред. Е. А. Лукаше-ва. М., 1997.

175. Проблемы общей теории права и государства: учеб. / под ред. В. С. Нерсесянца. М., 1999.

176. Проблемы организационной работы профсоюзов / гл. ред. В. Фурсова. М., 2002.

177. Проблемы применения норм права: защита частных, общественных интересов / под ред. В. И. Попова. Челябинск, 1999.

178. Прокурорский надзор в Российской Федерации: учеб. / под ред. Ю. Е. Винокурова. М., 2000.

179. Ракоти В. Новая модель организации работы профсоюзов // Человек и труд. 2001. № 6.

180. Репринцева Е. Профсоюзы в ситуации невыплат заработной платы // Человек и труд. 2000. № 9.

181. Решетникова Т. Акты прокурорского надзора // Законность. 2004. №8.

182. Российский прокурорский надзор: учеб. для вузов / Кореневский Ю. В., Прокудина JI. А., Рябцев В. П. и др.; под ред. А. Я. Сухарева. М., 2001.

183. Саленко В. Я., Грунт Е. В. Каков он — современный профсоюзный лидер // Социолог, исслед. 2000. № 9.

184. Саликова Н. М. Правовое регулирование оплаты труда в Российской Федерации: дис. . д-ра юрид. наук / Н. М. Саликова. Екатеринбург, 2004.

185. Свердлык Г., Страунинг Э. Понятие и юридическая природа самозащиты гражданских прав // Государство и право. 1998. №5.

186. Свердлык Г., Страунинг Э. Способы самозащиты гражданских прав и их классификация // Хозяйство и право. 1999. №1.

187. Силунченков В. Роль и функции прокуратуры // Законность. 2000. №8.

188. Синайский В. И. Русское гражданское право / В. И. Синайский. Киев, 1917.

189. Скобелкин В. Н. Юридические гарантии трудовых прав рабочих и служащих / В. Н. Скобелкин. М., 1969.

190. Смирнов А. Ф. Прокуратура и проблемы управления / А. Ф. Смирнов. М., 1997.

191. Смирнов В. Н. Дисциплина труда в СССР (социальные и правовые проблемы) / В. Н. Смирнов. JL, 1972.

192. Смолярчук В. И. Законодательство о трудовых спорах / В. И. Смо-лярчук. М., 1966.

193. Снежко О. А. Конституционно-правовая защита трудовых прав граждан // Трудовое право. 2005. № 1.

194. Советское гражданское право: учеб. / под ред. В. А. Рясенцева. М., 1986.

195. Советское гражданское право: учеб. для вузов / под общ. ред. О. А. Красавчикова. М., 1985.

196. Соловьев А. А. Профсоюзы и работодатель: Вопросы взаимодействия, права и обязанности / А. А. Соловьев. М., 2003.

197. Социальное государство и защита прав человека: сб. ст. / Рос. АН, Ин-т государства и права; отв. ред. Е. А. Лукашева. М., 1994.

198. Сошникова Т. А. Защита профессиональными союзами трудовых прав работников // Библиотечка профсоюзного актива и предпринимателей. 2004. № 6.

199. Сошникова Т. А. Правовой механизм защиты конституционных прав и свобод в сфере труда: автореф. дис. . канд. юрид. наук / Т. А. Сошникова. М., 2005.

200. Старилов Ю. Н. Административная юстиция: Теория, история, перспективы / Ю. Н. Старилов. М., 2001.

201. Стоякин Г. Меры защиты в советском гражданском праве: автореф. дис. . канд. юрид. наук/Г. Стоякин. Свердловск, 1973.

202. Студеникина М. С. Государственный контроль в сфере управления / М. С. Студеникина. М., 1974.

203. Сыдорук И. И. Государственно-правовое обеспечение правопорядка в РФ / И. И. Сыдорук. М., 2003.

204. Сыроватская J1. А. Ответственность по советскому трудовому праву / Л. А. Сыроватская. М., 1975.

205. Тарасов А. М. Государственный контроль: сущность, содержание современное состояние // Журнал рос. права. 2002. № 1.

206. Теория государства и права: учеб. / под ред. М. Н. Марченко. М., 2000.

207. Теория государства и права: учеб. пособие / под ред. В.Г. Стреко-зова. М., 2000.

208. Тимофеев Н. И. Решения Конституционного Суда РФ в сфере трудового законодательства // Кадры предприятия. 2005. № 3.

209. Толкунова В. Н. Трудовое право: курс лекций / В. Н. Толкунова. М., 2003.

210. Троценко Т. Самозащита как способ защиты гражданских прав // Закон и право. 2000. № 5.

211. Трудовое процедурно-процессуальное право: учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности 021100 «Юриспруденция» / В. Н. Скобелкин, С. В. Передерин, С. Ю. Чуча, Н. Н. Семенюта; под ред. В. Н. Скобелкина. Воронеж, 2002.

212. Трумель В. Профсоюзы должны защищать права трудящихся // Охрана труда и социальное страхование. 1999. № 6.

213. Уголовное право буржуазных стран: Общая часть: сб. законодательных актов Гос. ком. СССР по нар. образованию / под ред. А. Игнатова, И. Козочкина. М., 1990.

214. Фалмер Р. М. Энциклопедия современного управления: в 5 т. Т. 4. Контроль как функция управления. М., 1992.

215. Федин В. Профсоюзная организация: как защитить права работника в суде // Социальная защита. 1999. № 10.

216. Федорова М. Ю. Социальное страхование как организационно-правовая форма социальной защиты населения: проблемы правового регулирования / М. Ю. Федорова. Омск, 2000.

217. Федорова М. Ю. Теоретические проблемы правового регулирования социального страхования / М. Ю. Федорова. Омск, 2003.

218. Федосюк А. П. Способы защиты гражданских прав // Основы государства и права. 2003. № 5.

219. Филимонов О. В. Посткриминальный контроль: (Теоретические основы правового регулирования) / О. В. Филимонов; под ред. Н. И. Панкина; Том. гос. ун-т им. В. В. Куйбышева. Томск, 1991.

220. Формы протеста // Городское управление. 2005. № 3.

221. Халиков В. Р. Защита трудовых прав работников / В. Р. Халиков. Челябинск, 2004.

222. Хаманева Н. Ю. Защита прав граждан в сфере исполнительной власти / Н. Ю. Хаманева. М., 1997.

223. Хвостов В. Система римского права: учеб. / В. М. Хвостов; пре-дисл. Е. А. Суханова. М., 1996.

224. Черданцев А. Ф. Теория государства и права: учеб. для вузов /А. Ф. Черданцев. М., 2001.

225. Чечот Д. М. Как защитить свое право (Юридические советы гражданам) / Д. М. Чечот. М., 1987.

226. Чечот Д. М. Субъективное право и формы его защиты /Д. М. Чечот. Л., 1968.

227. Чуча С. Ю. Социальное партнерство в сфере труда: становление и перспективы развития правового регулирования в Российской Федерации / С. Ю. Чуча. Омск, 2005.

228. Шабанова М. А. «Неправовая свобода» и самозащитное поведение населения // Регион: экономика и социология. 2000. № 1.

229. Шалумов М. Прокурорский надзор и государственный контроль за исполнением законов: разграничение компетенции и ответственности // Государство и право. 1999. № 1.

230. Шергин А. П. Административная юрисдикция / А. П. Шергин. М., 1979.

231. Шиндт В. И., Михайлов В. Т. Организация труда в районной прокуратуре / В. И. Шиндт, В. Т. Михайлов. М., 1975.

232. Шкадов А.А. Некоторые вопросы самозащиты трудовых прав работника // Финансовые и бухгалт. консультации. 2003. № 12.

233. Эрделевский А. М. Самозащита гражданских прав // Юрид. мир. 1998. №8.

234. Юридическая безопасность человека в России, угрозы и вызовы в сфере юриспруденции (по материалам научно-практической конференции) // Государство и право. 2002. № 4.

235. Юридическая энциклопедия / Тихомирова JI. В., Тихомиров М. Ю..М., 1997.

236. Юрьева А. Г. Меры защиты в советском трудовом праве: автореф. дис. . канд. юрид. наук / А. Г. Юрьева. М., 1985.

237. Якцив О. Г. Защита прав и свобод человека и гражданина в субъектах Российской Федерации // Закон и право. 2003. № 6.

Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>