Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>

Отпуска без сохранения заработной платы по российскому трудовому праву

**Год:**

2001

**Автор научной работы:**

Скоморохов, Яков Михайлович

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Пермь

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.05

**Специальность:**

Трудовое право; право социального обеспечения

**Количество cтраниц:**

178

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Скоморохов, Яков Михайлович

ВВЕДЕНИЕ.

ГЛАВА I. ОБЩИЕ ВОПРОСЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫМ ПРАВОМ

ОТНОШЕНИЙ ПО ПОВОДУ ОТПУСКОВ.

§1. Человеческий ресурс работников и сущность их права на отдых.

§2. Понятие отпуска в трудовом праве России.

§3. Классификация отпусков рабочих и служащих.

ГЛАВА II. ОТПУСКА БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ: ПОСТАНОВКА

ПРОБЛЕМЫ.

§1. Сущность отпусков без сохранения заработной платы в России и за рубежом.

§2. Понятие, общий порядок предоставления и классификация отпусков без сохранения заработной платы в России.

ГЛАВА III. АНАЛИЗ НОРМ РОССИЙСКОГО ТРУДОВОГО ПРАВА ОБ ОТПУСКАХ

ДЛЯ РЕШЕНИЯ НЕОТЛОЖНЫХ СОЦИАЛЬНО-БЫТОВЫХ ВОПРОСОВ.

§1. Отпуска без сохранения заработной платы по семейным и другим уважительным причинам.

§2, Специальные отпуска без сохранения заработной платы по уважительным причинам.

ГЛАВА IV. ПРОБЛЕМА ОТПУСКОВ БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО

ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ.

§1. Предпосылки для появления отпусков без сохранения заработной платы по инициативе работодателя в России.

§2. Пути решения проблемы отпусков без сохранения заработной платы по инициативе работодателя.

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Отпуска без сохранения заработной платы по российскому трудовому праву"

Актуальность темы диссертации обусловлена тем, что отпуска без сохранения заработной платы до сих пор не подвергались системному специальному исследованию в науке трудового права. Они изучались, но лишь как часть проблемы отпусков в работах Л.Я. Гинцбурга, Ю.Н. Коршунова, Р.З. Лившица, И.О. Снигиревой, О.С. Хохряковой и некоторых другихправоведов. Признавая высокий авторитет этих ученых, внесших большой вклад в названную науку, надо все-таки заметить, что их исследования по объективным обстоятельствам касались отпусков без сохранения заработной платы фрагментарно, ибо в основе своей были нацелены на разрешение других задач. Кроме того, устанавливая актуальность темы диссертации, необходимо учитывать, что с начала 90-х гг. прошлого столетия в России на правовое регулирование отпусков без сохранения заработной платы стали воздействовать новые экономические и социальные обстоятельства, возникли новые вопросы. В связи с этим появилась целесообразность их решения, а значит - и изучения. Например надо отметить, что негативные начала в новой экономической политике в России в начале 90-х гг. XX века породили так называемые «вынужденные» отпуска без сохранения заработной платы и детерминировали их широкое распространение. Между тем подробное исследование данного явления в науке трудового права отсутствовало. В приведенном примере актуальность выведена из предмета исследования. Но она может быть сопряжена и с методом изучения. Так, при изучении отпусков без сохранения заработной платы в имеющихся работах специалистов не всегда было уделено должное внимание сравнительному правоведению. Подобная ситуация представляется неоправданной. В других государствах также вскрыт ряд проблем, связанных с этими отпусками. Там есть свой опыт их разрешения, который мог бы быть применен в России. Еще одним доказательством актуальности, связанной с методологией, служит то обстоятельство, что и нормативное правовое регулирование общественных отношений в связи с отпусками без сохранения заработной платы должно всесторонне учитывать человеческий ресурс. Между тем в таком контексте указанные отпуска опять же раньше не исследовались.

Цели и задачи исследования. Целями диссертации являются разработка теоретической базы для всестороннего решения проблемы отпусков без сохранения заработной платы, выработка практических рекомендаций и внесение необходимых предложений по совершенствованию законодательства России относительно правового регулирования отпусков без сохранения заработной платы. Исходя из этих целей в диссертации были поставлены следующие задачи: определить актуальное понимание права на отдых в контексте человеческого ресурса; сформулировать понятие отпуска в трудовом праве России, выделить классы отпусков; вывести понятие отпуска без сохранения заработной платы в трудовом праве России, разделить указанные отпуска на классы применительно к современным экономическим условиям; подробно проанализировать российские правила об отпусках без сохранения заработной платы; сравнить их с соответствующими правилами других государств и критически оценить; раскрыть экономическую сущность проблемы вынужденных отпусков без сохранения заработной платы.

Методологическая основа исследования. При написании диссертации был использован традиционный для юридических наук формально-логический метод исследования. В качестве одного из методов исследования применялся исторический анализ. Так, с позиций историзма показана динамика изменения нормативных актов, регламентирующих вынужденные отпуска без сохранения заработной платы. Важную роль в настоящем диссертационном исследовании имело использование метода сравнительного анализа. С учетом этого метода использовались данные об отпусках без сохранения заработной платы на Украине, в Эстонии, Республике Казахстан, Республике Кыргызстан, Франции, США и других государствах. В работе широко использован системно-структурный подход.

Информационная база. В качестве информационной базы в диссертации использовались: 1) Конституция РФ; 2) конвенции МОТ; 3) российские правовые акты, а также правовые нормативные акты СССР, действующие (действовавшие) на территории России; 4) правовые нормативные акты Пермской и Свердловской областей; 5) правовые нормативные акты иностранных государств; 6) материалы судебной практики; 7) локальные правовые нормативные акты организаций Пермской области; 8) отечественные и зарубежные научные работы по трудовому праву, праву социального обеспечения, гражданскому, семейному праву, иным юридическим наукам, по философии, социологии, экономике, менеджменту, психологии; 9) энциклопедические издания, словари; 10) данные статистических исследований; 11) публикации в периодической печати; 12) интернет-публикации.

Научная новизна и положения выносимые на защиту. Научная новизна определяется тем, что данная диссертация является первым комплексным исследованием, посвященным специально проблеме отпусков без сохранения заработной платы в России. В диссертации выдвигаются следующие новые основные положения и выводы, выносимые на защиту: определено понимание сущности права на отдых как осознанной работниками, работодателями и государством необходимости воспроизводства человеческого ресурса работника; сформулировано авторское определение понятия «отпуск в трудовом праве России»; доказано, что отпуска без сохранения заработной платы в своей сути есть добровольная нереализация работниками своего права на труд; выведена дефиниция понятия «отпуск без сохранения заработной платы»; предложено упорядочение общего порядка предоставления отпусков без сохранения заработной платы; исследуемые отпуска предложено разделить на отпуска для решения неотложных социально бытовых вопросов (по инициативе работника или третьих лиц) и отпуска по инициативе работодателя; приведены доказательства того, что в современной России отпуска без сохранения заработной платы по семейным и другим уважительным причинам себя изжили и соответствующие нормы логично отменить; выделены три уровня в динамике появления «вынужденных» отпусков без сохранения заработной платы; доказана необходимость в трудовом праве России норм об отпусках без сохранения заработной платы по инициативе работодателя; утверждается необходимость особого нормативного регулирования всех отпусков на уровне специального федерального закона, и сформулированы предложения по содержанию такого закона.

Теоретическая значимость исследования. В диссертации решены многие теоретические вопросы: раскрыта сущность права на отдых в современных условиях; предложена структура внерабочего времени; сформулированы понятия отпуска и отпуска без сохранения заработной платы, предложены классификации отпусков в трудовом праве России и отпусков без сохранения заработной платы; изучены отдельные классы отпусков без сохранения заработной платы; теоретически исследована проблема «вынужденных» отпусков без сохранения заработной платы.

Практическое значение диссертации, С учетом реалий российской экономики внесены и обоснованы предложения, направленные на совершенствование нормативных правовых актов России по вопросам предоставления отпусков без сохранения заработной платы. Основные положения, изложенные в диссертации, и их аргументы могут послужить в качестве рекомендаций при разрешении конкретных ситуаций в организациях, судах, органах федеральной инспекции труда, иных властных государственных и муниципальных органах, а также всеми категориями работодателей.

Апробация и внедрение результатов исследования. Диссертация обсуждена на заседании кафедры трудового права и права социального обеспечения Пермского государственного университета. Основные положения данного исследования излагались в выступлениях автора на студенческих научных конференциях как в Перми, так и в других городах (1996, 1997 гг.), а затем - на ежегодных научных конференциях юридического факультета ПГУ (1998, 1999, 2000 гг.). По теме настоящей диссертации опубликованы статья и двое тезисов. Часть выводов, обобщений и предложений настоящей работы были реализованы во внутренних документах более тридцати организаций Перми и Пермской области.

Структура и объем работы. Диссертация состоит из введения, четырех глав, объединяющих девять параграфов, заключения и списка использованных источников. Содержание изложено на 178 страницах компьютерного текста. В тексте приведено 11 схем.

## Заключение диссертации по теме "Трудовое право; право социального обеспечения", Скоморохов, Яков Михайлович

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Резюмируя содержание своей диссертации, должен выделить основные выводы, сформулированные в работе.

Право на отдых требует восприятия работниками, работодателями и государством необходимости воспроизводства человеческого ресурса работника как полезной и выгодной, а не вынужденной для всех этих субъектов.

Термин «время отдыха» необходимо заменить на «внерабочее время», в структуру которого следует включать (1) время для отдыха; (2) свободное время; (3) время, связанное с семейными обязанностями; (4) нерабочее занятое время.

Формулируется следующее авторское определение понятия отпуска в трудовом праве России - это как правило, наиболее длительный по своей продолжительности вид внерабочего времени работников, предоставление которого требует особой процедуры оформления.

В настоящее время необходимо в целях последовательной защиты прав работников и правомерных интересов работодателей вернуться к идее федерального закона «Об отпусках», в котором зафиксировать указанное определение в качестве легального.

Предложенная в проекте закона СССР «Об отпусках» классификация, согласно которой отпуска могут быть трудовые и социальные, должна расцениваться в качестве основополагающей. При этом социальные отпуска одновременно составляют предмет и трудового права, и права социального обеспечения.

Использование работником отпуска без сохранения заработной платы следует расценивать как добровольную нереализацию права на труд, что является одной из важных гарантий свободы труда, вытекающей с обязательностью, в частности, и из воспроизводства человеческого ресурса.

Понятия «неоплачиваемый отпуск» и «отпуск без сохранения заработной платы» не являются синонимичными. Слово «неоплачиваемый» означает отсутствие какой бы то ни было оплаты, в то время как словосочетание «без сохранения заработной платы», в принципе, допускает оплату из любых источников, за исключением фонда заработной платы работодателя.

Выводится следующее авторское определение отпуска без сохранения заработной платы - это отпуск, в течение которого работник освобождается от выполнения трудовых обязанностей с сохранением рабочего места (должности), но без сохранения заработной платы.

В качестве общего порядка предоставления отпуска без сохранения заработной платы предлагается следующий: (1) наличие письменного заявления работника с просьбой о предоставлении такого отпуска, с указанием его продолжительности, а также периода в календарном году, в который работник желает использовать данный отпуск; (2) наличие выраженной в письменном виде воли работодателя на предоставление такого отпуска работнику; (3) издание приказа (распоряжения) о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы с указанием срока отпуска и причины, вызвавшей необходимость его предоставления; (4) ознакомление работника с приказом (распоряжением) о предоставлении ему отпуска без сохранения заработной платы под роспись.

Предлагается следующее решение вопроса о влиянии отпуска без сохранения заработной платы на право на ежегодный оплачиваемый отпуск. В случае, если работник в общей сложности в течение рабочего года находился в отпуске без сохранения заработной платы 1 месяц и более, период, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, должен быть увеличен на количество дней, равное длительности этого отпуска. Если совокупная продолжительность отпусков без сохранения заработной платы, в которых работник находился в течение рабочего года, составляет от 7 календарных дней до 1 месяца, в будущем (при соответствующем нормативном закреплении) приемлем подход, при котором при подсчете гарантийных выплат на период отпуска будет сокращаться средний заработок работника пропорционально времени нахождения в отпуске без сохранения заработной платы. В случае, когда работник в течение рабочего года находился в отпуске без сохранения заработной платы не более 7 календарных дней, получение работником ежегодного основного оплачиваемого отпуска не должно быть обусловлено никакими ограничениями. При этом предложенные варианты можно зафиксировать как консенсуальные правомочия трудового коллектива и работодателя. Соответствующий результат может получить свое отражение в коллективном договоре.

Отпуска без сохранения заработной платы для решения неотложных социально-бытовых вопросов разделены на отпуска по семейным и другим уважительным причинам и специальные отпуска. Класс отпусков без сохранения заработной платы по семейным и другим уважительным причинам должен «раствориться» в общих правилах этих отпусков, которые могут предоставляться по соглашению сторон трудового договора при наличии уважительных причин, а в случаях, особо оговоренных в локальных нормативных актах и индивидуальных трудовых договорах, предоставление таких отпусков должно стать юридической обязанностью работодателя. В законодательстве встречаются особо оговоренные случаи предоставления отпусков без сохранения заработной платы, которые работодатель вправе предоставить работнику по его заявлению (в некоторых случаях - по ходатайству отдельных организаций). Такие положения следует отменить как ненужные, поглощаемые другими правилами более общего характера.

Актуальное состояние российской экономики требует новых правовых решений рассматриваемой проблемы, связанных с кардинальным изменением отношения к такому явлению, как отпуска без сохранения заработной платы по инициативе работодателя. Эти отпуска видятся сегодня объективно необходимыми в России.

Необходимо (1) законодательно закрепить возможность признания работника, длительное время (например, продолжительностью более месяца) находящегося в отпуске без сохранения заработной платы, на основании приказа об указанном отпуске временно незанятым, статус которого должен предоставлять получившему его работнику право на гарантиисоциальной поддержки, предусмотренные в ст. 28 Закона РФ от 19 апреля 1991 г. «О занятости населения» для безработных, (2) изменить Положение об условиях работы по совместительству от 9 марта 1989 г. в части продолжительности работы по совместительству работников, находящихся в длительных отпусках без сохранения заработной платы и не признанных в установленном порядке временно незанятыми, установив в размере нормальной (40 часов в неделю).

В целях учета интересов как работников, так и работодателей, необходимо предусмотреть в предлагаемом законопроекте об отпусках правовой механизм, сочетающий оплату простоя не по вине работников в размере 100 % тарифной ставки (оклада); возможность работодателя в случае простоя свыше 7 дней предоставить работникам на период простоя, превышающий указанный срок, отпуск без сохранения заработной платы; право работодателя в случае, если период приостановления деятельности организации затягивается на срок более 4-х месяцев, уволить работников в связи с приостановлением работы с соблюдением всех требования законодательства РФ о труде, предусмотренных для увольнений по уважительным причинам.

## Список литературы диссертационного исследования кандидат юридических наук Скоморохов, Яков Михайлович, 2001 год

1. Всеобщая декларация прав человека. Принята ООН 10 декабря 1948 г.

2. Конвенция МОТ № 95 от 1 июля 1949 г. об охране заработной платы.

3. Конвенция МОТ № 111 от 25 июня 1958 г. о дискриминации в области труда и занятий.

4. Между народный Пакт об экономических, социальных и культурных правах. Принят ООН 16 декабря 1966 г.

5. Конвенция МОТ № 156 от 3 июня 1981 г. о равном обращении и равных возможностях для работников мужчин и женщин: работники с семейными обязанностями.

6. Нормативные акты Российской Федерации и бывшего СССР

7. Конституция РФ от 12 декабря 1993 г.

8. Декларация прав и свобод человека и гражданина. Принята Верховным Советом РСФСР 22 ноября 1991 г.

9. Кодекс законов о труде РФ от 9 декабря 1971 г.4.3акон РФ от 20 ноября 1990 г. «О государственных пенсиях в РФ».

10. Закон РСФСР от 19 апреля 1991 г. «О повышении социальных гарантий длятрудящихся».

11. Закон РФ от 9 июня 1993 г. «О донорстве крови и ее компонентов». 11.Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан от 22 июля 1993 г.12.3акон РФ от 16 декабря 1994 г. «О ветеранах».

12. Закон РФ от 8 декабря 1995 г. «О профессиональный союзах, их правах и гарантиях деятельности».

13. Закон РФ от 5 июля 1995 г. «Об основах государственной службы Российской Федерации».

14. Закон РФ от 20 июля 1995 г. «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».16.3акон РФ от 19 июля 1996 г. «О высшем и послевузовском профессиональном образовании».

15. Закон РФ от 5 сентября 1997 г. «Об основных гарантиях избирательных прав иправа на участие в референдуме граждан Российской Федерации».

16. Закон РФ от 23 октября 1996г. «Об обеспечении конституционных прав граждан

17. Российской Федерации избирать и быть избранным в органы местногосамоуправления».

18. Закон РФ от 17 декабря 1997 г. «Об основах муниципальной службы в Российской Федерации».20.3акон РФ от 18 декабря 1997 г. «О предоставлении социальных гарантий Героям

19. Социалистического труда и полным кавалерам ордена Трудовой Славы».

20. Закон РФ от 6 марта 1998 г. «О статусе военнослужащих».

21. Закон РФ от 2 июня 1999 г. «О выборах депутатов Государственной Думы

22. Федерального собрания Российской Федерации».

23. Закон РФ от 1 декабря 1999 г. «О выборах Президента Российской Федерации». 24.3акон РФ от 19 июля 2000 г. «О введении в действие части второй налогового кодекса РФ и внесении изменений в некоторые законодательные акты РФ о налогах».

24. Закон РФ от 14 декабря 2000 г. «О федеральном бюджете на 2001 г.».

25. Правила об очередных и дополнительных отпусках. Утверждены Наркомтрудом СССР 30 апреля 1930 г.

26. Постановление Госкомтруда СССР от 3 июня 1959 г. «О частичном изменении режима работы и отдыха работников поездных бригад пассажирских поездов».

27. Постановление Совета Министров СССР от 12 января 1966 г. «О мерах по увеличению закупок пушнины и мехового сырья».

28. Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 14 сентября 1973 г. «О мерах по дальнейшему улучшению использования в народном хозяйстве труда пенсионеров по старости и инвалидности и связанных с этим дополнительных льготах».

29. Постановление ЦК КПСС и Совмина СССР от 11 сентября 1979 г. «О мероприятиях по материальному стимулированию работы пенсионеров в народном хозяйстве».

30. Положение об условиях работы по совместительству. Утверждено Постановлением Госкомтруда СССР, Минюста СССР и Секретариата ВЦСПС от 9 марта 1989 г.

31. Постановление Совета Министров-Правительтства РФ «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения» от 5 февраля 1993г.

32. Указ Президента РФ «О дополнительных мерах по защите трудовых прав граждан Российской Федерации» от 21 апреля 1993 г.

33. Приказ Федеральной службы занятости РФ от 26 мая 1993 г. № 67 «О предоставлении компенсационных выплат работникам предприятий, учреждений и организаций, вынуждено работающим неполный рабочий день или неполную рабочую неделю».

34. Приказ Федеральной службы занятости РФ от 10 августа 1993 г. «О предоставлении компенсационных выплат работникам предприятий, учреждений и организаций, находящимся в вынужденных отпусках без сохранения заработной платы».

35. Указ Президента РФ «О поэтапной конституционной реформе в Российской Федерации» от 21 сентября 1993 г.

36. Основные положения о выборах в органы местного управления. Утверждены Указом Президента РФ от 29 октября 1993 г.

37. Приказ ФСЗ «Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления компенсационных выплат работникам, находящимся в отпусках без сохранениязаработной платы в связи с вынужденным временным прекращением работы организаций» от 6 марта 1995 г.

38. Разъяснение Минтруда РФ от 27 июня 1996 г. «Об отпусках без сохранения заработной платы по инициативе работодателя». Утверждено Постановлением Минтруда РФ от 27 июня 1996 г.

39. Положение о подготовке научно-педагогических и научных кадров в системе послевузовского профессионального образования в РФ. Утверждено Приказом Минобразования РФ от 27 марта 1998 г.

40. Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года. Утверждено Приказом Минобразования РФ от 7 декабря 2000 г.

41. Приказ Минтруда РФ от 16 февраля 2001 г. «Об утверждении положения о реализации мероприятий по содействию занятости населения и направлениях расходования средств федерального бюджета».

42. Порядок предоставления отпусков работникам, усыновившим ребенка. Утвержден Постановлением Правительства РФ от 11 октября 2001 г.

43. Закон Пермской области от 5 августа 1996 г. «О муниципальной службе в Пермской области».

44. Закон Свердловской области от 8 апреля 1997 г. «О защите трудовых прав граждан на территории Свердловской области».

45. Нормативные акты других государств

46. Закон Эстонии от 7 июля 1992 г.«Об отпусках».

47. Закон Эстонии от 10 ноября 1993 г.«Об обучении взрослых».

48. Закон Украины от 15 ноября 1996 г. «Об отпусках».4.3акон Республики Казахстан от 10 декабря 1999 г. «О труде в Республике Казахстан».1. Литературные источники

49. Адамчук В.В., Ромашов О.В., Сорокина С.Е. Экономика и социология труда. М., 1999.

50. Александров Н.Г. Советское трудовое право. М., 1954.

51. Андреев B.C. Право социального обеспечения в СССР. М., 1987.

52. Андрианов С.Н., Берсон A.C., Никифоров A.C. Англо-русский юридический словарь. М, 1993.

53. Анисимов О.С. Акмеология и методология: проблемы психотехники и мыслетехники. М., 1998.

54. Бару М.И. Оценочные понятия в трудовом законодательстве // Сов. государство и право. 1970. № 7.

55. Белоглазова В.Г. К вопросу об исчислении среднемесячного заработка в случаях предоставления отпусков без сохранения заработной платы // Пенсия. 1998. № 5.

56. Борисов А.Б. Комментарий к КЗоТ РФ. М., 2000.

57. Бугров Л.Ю., Зобнина И.В. Соотношение конституции и трудового права в России: трудоправовой аспект // Юридическая наука: Проблемы теории, практики, перспективы развития / Под ред. Н.И. Гонцова. Пермь, 2000.

58. Ю.Бугров Л.Ю. Комментарий к законодательству о труде. Пермь, 1993.

59. П.Бугров Л.Ю. Неполное рабочее время и вынужденные отпуска // Рос. юстиция. 1994. №4.

60. Бугров Л.Ю. Отражение мобильности труда в трудовом праве России // Вестник ПГУ. Юрид. науки. 1999. Вып. 2.

61. Бугров Л.Ю. Проблемы свободы труда в трудовом праве России. Пермь, 1992.

62. Н.Владимирова Л.П. Экономика труда. М., 2000.

63. Генкин Б.М. Экономика и социология труда. М., 1998.

64. Гибсон Дж.Л., Иванцевич Д.М., Донелли Дж.Х. Организации: поведение, структура, процессы. М., 2000.

65. Гинцбург Л.Я. Отпуска рабочих и служащих. М., 1961.

66. Гинцбург Л.Я. Отпуска рабочих и служащих в СССР. М., 1973.

67. Гинцбург Л.Я. Трудовые отпуска рабочих и служащих. М., 1957.

68. Головииа С.Ю. Понятийный аппарат трудового права. Екатеринбург, 1997.21 .Гончарова Г.С., Жернаков В.В., Жигалкин П.И. Научно-практический комментарий Закона Украины «Об отпусках». Харьков, 1997.

69. Гриндер Дж., Бэндлер Р. Из лягушек в принцы. Психотерапия новой волны. Воронеж, 1993.

70. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России. М. 2001.

71. Димитрова С.А. Основы трудового права // Основы государства и права Республики Казахстан. Алматы, 1996.

72. Доклад Уполномоченного по правам человека в РФ за 2000 г. М., 2001. 26.3айкин А.Д., Войленко Е.И., Гейхман В.Л. Основы трудового законодательства

73. СССР. М., 1978. 27.Здоровая семья. М., 1994.28.3дравомыслов А.Г. Интерес // Философский энциклопедический словарь. М., 1989.

74. Иванова И.В. Правовое регулирование дополнительных отпусков, предоставляемых рабочим и служащим в СССР: Автореф. дис. канд. юрид. наук. М., 1983.

75. Керимов Д.А. Культура и техника законотворчества. М., 1991.

76. Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право. М., 1999.

77. Красовский Ю.Д. Организационное поведение. М., 1999.

78. Комментарий к законодательству о труде. М., 1981.

79. Комментарий к Конституции Российской Федерации / Под ред. Ю.В. Кудрявцева. М., 1996.

80. Комментарий к Конституции Российской Федерации / Под. ред. Л.А. Окунькова. М., 1996.

81. Комментарий к Семейному кодексу РФ / Под ред. П.В. Крашенинникова и П.И. Седугина. М., 2001.

82. Коршунов Ю.Н., Кучма М.И., И.О. Снегирева, Б.А. Шеломов Комментарий к КЗоТ РФ. М, 1999.

83. Коршунов Ю.Н. Время труда и время отдыха. М., 1997.

84. Курс российского трудового права / Под. Ред. Е.Б. Хохлова. СПб., 1996.

85. Лебедев В.М. Акрибология (общая часть). Томск, 2000.

86. Лившиц Р.З. Отпуска рабочих и служащих в СССР. М., 1962.

87. Логика / Под ред. И.Н. Пармона. Минск, 1974.

88. Лукьянов B.C. О сохранении здоровья и работоспособности. М., 1952.

89. Маматказин И.Р. Процедурные правоотношения, возникающие в России в связи с действием Закона о государственных пенсиях: Дис. канд. юрид. наук. 2000.

90. Мамедов Ф.С. Правовая регламентация времени отдыха рабочих и служащих в СССР: Автореф. дис. канд. юрид. наук. М., 1967.

91. МонтиньякМ. Секреты питания Монтиньяка. М., 1999.

92. Наумов М.Ф. Структура внерабочего времени // Вестник МГУ. 1976. № 3. 48.0жегов С.И. Словарь русского языка. М., 1986.49.0рго И.-М., Сийгур X. Трудовое право. Тарту, 1996. 50.Панина А.Б. Трудовое право: схемы, комментарии. М., 1998.

93. Печчеи А. Человеческие качества. М., 1985.

94. Пруденский Г.А. Время и труд. М., 1964.

95. Пчелинцева Л.М. Семейное право России. М., 1999.

96. Рабочее время и время отдыха / А.И. Ставцева, О.С. Хохрякова, Н.Н.Шептулина. М., 1986.

97. Райан Б. Стратегический учет для руководителя. М., 1998.

98. Российское трудовое право / Под ред. А.Д. Зайкина. М., 1997.

99. Самуэльсон П.А., Нордхаус В.Д. Экономика. М., 1997.

100. Словарь по трудовому праву / Под ред. Ю.П. Орловского. М., 1998.

101. Снегирева И.О. Рабочее время и время отдыха. 2000. М.

102. Советское право социального обеспечения / Под ред. А.Д. Зайкина. М., 1982.61 .Ставцева А.И. Роль судебной практики в совершенствовании трудового законодательства // Правовое регулирование труда в условиях перехода к рыночной экономике. М., 1995.

103. Сыроватская Л.А. Трудовое право. М., 1995.

104. Толкунова В.Н. Трудовое право. М., 1997.64 .Трошина С .М. Совершенствование системы юридических источников регулирования трудовых отношений в РФ: Автореф. дис. канд. юрид. наук. Екатеринбург, 1993.

105. Трудовое право России / Под ред. Р.З. Лившица, Ю.П. Орловского. М., 1998.

106. Трудовое и социальное право России / Под ред. Л.Н. Анисимова. М., 1999.

107. Уайтхед А.Н. Избранные работы по философии. М., 1990.

108. Франциян В.Ф. Проблемы законодательства об отпусках рабочих и служащих в СССР: Автореф. дис. канд. юрид. наук. М.9 1973.

109. Фрейд 3. Психология бессознательного. М., 1989.

110. Фромм Э. Иметь или быть ? М.? 1986.

111. Хохрякова О.С. Комментарий законодательства об отпусках. М., 1994.

112. Хохрякова О.С. Отпуска рабочих и служащих. М., 1984.

113. Шепель В.М. Управленческая антропология. Человековедческая компетентность менеджера. М., 2000.

114. Шкатулла В.И. Настольная книга менеджера по кадрам. М., 1998.

115. Эйриян A.B. Менеджмент и творчество руководителя коммерческойорганизации (трудоправовой аспект): Дис. канд. юрид. наук. Пермь, 1996. 76.Эренберг Р., Смит Р. Современная экономика труда. Теория и государственная политика. М.? 1996.1. Интернет-источники

116. Новости тенниса // www.sport.ru

117. Охотники за головами // www.rbc.ru3. www.ilo.ru4. www.mshr.ru1. Практические источники

118. Архив Государственной инспекции труда по Пермской области. Архив Прокуратуры Дзержинского районного г. Перми.

119. Архив Центра занятости Ленинского района г. Перми. Кадровые документы организаций г. Перми и Пермской области.

Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>