**Стелюк Барбара Борисівна. Моделі й методи управління організаційними змінами при реалізації портфеля проектів : Дис... канд. наук: 05.13.22 – 2008**

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
| **Стелюк Б.Б. Моделі й методи управління організаційними змінами при реалізації портфеля проектів.** – Рукопис.Дисертація на здобуття наукового ступеня кандидата технічних наук за спеціальністю 05.13.22 – управління проектами та програмами. – Національний аерокосмічний університет ім. М.Є. Жуковського “Харківський авіаційний інститут” Міністерства освіти і науки України, Харків, 2008.Дисертацію присвячено підвищенню ефективності системи керування організацією шляхом розробки моделей і вдосконалення методів проектно-орієнтованого розвитку організації в умовах нестабільності середовища на основі системного підходу до реалізації проектів.Науковими результатами є: 1) проектно-орієнтований метод управління організаційними змінами на засадах постійного моніторингу реалізації проектів та ліквідації “розриву” з урахуванням зовнішнього та внутрішнього оточення організації; 2) метод ситуаційного аналізу «S8» для управління змінами в організації на основі формування “досьє внутрішніх факторів” й “досьє зовнішніх факторів”; 3) багатофакторна модель для аналізу ефективності реалізації портфеля проектів та отриманих результатів; 4) процедура формування планів організаційних змін в управлінні організацією, що побудована на системі показників оцінки ефективності й практичної реалізації визначення інтегрального “розриву” при діагностуванні напрямків організаційних змін в управлінні організацією.Розроблені моделі, методи й інструменти можуть бути використані фахівцями в галузі управління проектами та програмами для прийняття обґрунтованих рішень щодо оцінки ефективності реалізації портфеля проектів або удосконалення системи управління організаційними змінами. |

 |
|

|  |
| --- |
| Отримані в ході дисертаційного дослідження результати в сукупності вирішують актуальне науково-прикладне завдання – розробка моделей і вдосконалення методів проектно-орієнтованого розвитку організації в умовах нестабільності середовища на основі системного підходу до реалізації портфеля проектів, що дозволяє підвищити ефективність системи управління організацією.1. Розроблено методичну основу розвитку організації на відміну від відомих вибудувану у вигляді причинно-наслідкового ланцюжка підходів і інструментів, що забезпечує системний розвиток організації при реалізації портфеля проектів, процес якого передбачається постійним.
2. Запропоновано адаптовану до розглянутого завдання матрицю аналізу “розриву”; створено класифікацію соціально-технічної системи організації; розроблено технологію виявлення ключових факторів змін.
3. З використанням отриманих у роботі інструментів діагностики організації виконано перехід від одномірного до синтетичного діагнозу, в процесі чого обґрунтовано, запропоновано й розроблено два види аналізу організації – комплексний та заелементний.
4. Розроблено метод ситуаційного аналізу «S8», що припускає реалізацію двох напрямків (площин) аналізу – внутрішнього й зовнішнього. На підставі результатів названих аналізів розроблено процедуру формування плану організаційних змін при реалізації портфеля проектів.
5. Запропоновано систему показників для оцінки ефективності й контролю робіт з розвитку організації. Як синтетичний інтегральний показник, запропоновано використання економічної ефективності в абсолютній, середньозваженій та у відносній формі. Для визначення конкретного виду кореляції між інтегральним показником і зусиллями для його збільшення запропоновано систему “розривів”, що описують стан підприємства.
6. Для визначення взаємозв'язку ефективності керування організацією з факторами, що впливають на неї, застосовано поєднання статистико-математичних методів. Методика дослідження базується на інформації форм статистичної звітності, що відпрацьована із застосуванням регресивної моделі ефективності керування організацією й може застосовуватися як на окремих структурних підрозділах, так і в цілому в усьому підприємстві.
7. Установлено функціональний взаємозв'язок ефективності керування організацією й прибутком підприємства. Отримана кореляційна залежність із високим ступенем вірогідності може бути використана для аналізу й прогнозування ефективності проектних дій, спрямованих на вдосконалення виробничих і управлінських процесів при реалізації портфеля проектів, підвищення продуктивності підприємства та якості керування ним.
 |

 |