Криворотько Інна Олександрівна. Формування та розвиток управлінського персоналу на машинобудівних підприємствах : Дис... канд. наук: 08.00.04 - 2009.

КриворотькоІОФормуванняірозвитокуправлінськогоперсоналунамашинобудівнихпідприємствах–Рукопис

Дисертаціяназдобуттянауковогоступенякандидатаекономічнихнаукзаспециальністю–економікатауправлінняпідприємствамизавидамиекономічноїдіяльності–КласичнийприватнийуніверситетЗапоріжжя

Дисертаційнароботаприсвяченарозробцітеоретичнихметодичнихіпрактичнихаспектівформуваннятарозвиткууправлінськогоперсоналунамашинобудівнихпідприємствах

УроботіобгрунтованітеоретичніосновиеволюціїуправлінськоїдумкиВизначеносутністькатегоріїкадровийпотенціалтауправлінськийперсоналобгрунтованіприципифункціїіметодиуправлінняперсоналомУдосконаленокритеріїоцінкидіяльностіуправлінськогоперсоналутазапропонованометодикуоцінюванняраціональностівикористанняробочогочасузалежновідумовдіяльностіуправлінцівВизначенорядпріоритетнихфакторівіоціненорівеньїхвпливунадіяльністьуправлінськогоперсоналанамашинобудівнихпідприємствахЗапропонованоконцептуальнийпідхіддоформуваннятарозвиткууправлінськогоперсоналумашинобудівнихпідприємствметодироботизперсоналомтафункціональніобов’язкикерівникапідприємстваначальникавідділууправлінняперсоналомтайогоспівробітниківЗробленопрогнозкадровихризиківнапідприємствах