Лисенко Юлія Валеріївна. Ефективність використання управлінського персоналу машинобудівних підприємств : Дис... канд. наук: 08.00.04 - 2009.

ЛисенкоЮВЕфективністьвикористанняуправлінськогоперсоналумашинобудівнихпідприємствРукопис

Дисертаціяназдобуттянауковогоступенякандидатаекономічнихнаукзаспеціальністю–економікатауправлінняпідприємствамиКласичнийприватнийуніверситетЗапоріжжя

Дисертаційнуроботуприсвяченодослідженнюпроблемиефективностівикористанняуправлінськогоперсоналумашинобудівнихпідприємствусучаснихумовахгосподарювання

СтворенокомплекснусистемуоцінкиефективностівикористанняуправлінськогоперсоналузурахуваннямефективностіїхформуваннядіяльностіірозвиткуЗапропонованомодельпроцесупідвищенняефективностівикористанняуправлінськогоперсоналумашинобудівногопідприємстваРозробленомеханізмпроцесуоцінкиефективностівикористанняуправлінськогоперсоналутамеханізмпроцесунавчанняуправлінськогоперсоналуПридослідженіметодичнихзасадформуванняпоняттяефективністьвикористанняуправлінськогоперсоналувизначеноякступіньдосягненняцілейізавданьдіяльностіпідприємствашляхомефективногоформуваннявикористанняірозвиткууправлінськогоперсоналу

Вдисертаційнійроботіблокизнаньщонеобхіднідляреалізаціїуправлінськихфункційдоповненісоціальнопсихологічнимиіправовимияківринковихвідносинахмаютьдляуправлінськогопрацівникасуттєвезначення

СистематизованоосновніметодологічніпроблемиоцінкиефективностівикористанняуправлінськогоперсоналустосовновдосконаленнясистемикритеріївіпоказниківщохарактеризуютьрезультатидіяльностіуправлінськогоперсоналуДослідженометодиоцінкиефективностіуправлінськоїпраціРозробленасистемаознакіпоказниківщовраховуютьспецифікудіяльностіуправлінськогоперсоналумашинобудівнихпідприємств