Никитин, Андрей Сергеевич Формирование и обеспечение эффективного функционирования региональных управленческих команд

ОГЛАВЛЕНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

кандидат наук Никитин, Андрей Сергеевич

ВВЕДЕНИЕ........................................................................ 4

Глава 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ И ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ РЕГИОНАЛЬНЫХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ

КОМАНД................................................................... 39

1.1 Региональные управленческие команды как необходимое условие успешной реализации стратегии развития страны и ее регионов...................................................................... 39

1.2. Региональные управленческие команды как объект научного исследования.................................................................. 59

1.3. Обоснование и классификация критериев эффективности деятельности управленческих команд в регионах России......... 98

1.4. Краткие выводы............................................................ 116

Глава 2. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОГО

ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМАНД В РЕГИОНАХ РОССИИ....................................................... 117

2.1. Целеполагание деятельности региональных управленческих команд........................................................................... 117

2.2. Стандартизация деятельности региональных управленческих команд.......................................................................... 142

2.3. Методика разработки и использования Национального рейтинга регионов России по уровню инвестиционной привлекательности

и создания условий для развития предпринимательства............ 151

2.4. Основы типологии регионов России с учетом управленческого фактора......................................................................... 174

2.5. Краткие выводы............................................................ 202

Глава 3. РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА

РЕГИОНАЛЬНЫХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМАНД.............. 204

3.1. Специфика человеческого потенциала региональных

управленческих команд................................................... 204

3.2. Управление по ценностям как фактор развития региональных управленческих команд и ее участников.............................. 227

3.3. Совершенствование системы мотивации и стимулирования региональных управленческих команд России......................... 242

3.4. Краткие выводы............................................................ 257

Глава 4. ОРГАНИЗАЦИОННО - ЭКОНОМИЧЕСКИЙ

МЕХАНИЗМ МАСШТАБИРОВАНИЯ УСПЕШНЫХ ПРАКТИК ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РЕГИОНАЛЬНЫХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМАНД В РОССИИ....................................................... 258

4.1. Организация вовлечения команд в процесс масштабирования лучших управленческих практик развития территорий.............. 258

4.2. Развитие проектного управления деятельностью команд......... 280

4.3. Механизм мониторинга и контроля внедрения успешных практик деятельности управленческих команд........................ 295

4.4. Краткие выводы............................................................ 323

ВЫВОДЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ.................................... 325

Список использованных источников и литературы............... 345

ПРИЛОЖЕНИЕ А........................................................... 369