Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>

Вопросы обеспечения прав и свобод человека и гражданина при заключении трудового договора

**Год:**

2003

**Автор научной работы:**

Лыгин, Роман Николаевич

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Москва

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.05

**Специальность:**

Трудовое право; право социального обеспечения

**Количество cтраниц:**

199

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Лыгин, Роман Николаевич

Введение

Глава 1. Основные права и свободы человека и гражданина и их роль при закл ючении трудового договора. 1. Трудовые права и свободы человека и гражданина - неотъемлемая часть овных прав иобод человека и гражданина

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Вопросы обеспечения прав и свобод человека и гражданина при заключении трудового договора"

АКТУАЛЬНОСТЬ ТЕМЫ ИССЛЕДОВАНИЯ. Конституция Российской Федерации, принятая 12 декабря 1993 года, провозгласила человека, его права и свободы высшей ценностью, их признание, соблюдение и защиту - обязанностью государства. Ее положениями закреплено, что права и свободы человека и гражданина являются непосредственно действующими, определяют смысл, содержание и применение законов, деятельность законодательной и исполнительной власти, местного самоуправления, обеспечиваются правосудием и гарантируются в соответствии с общепризнанными принципами и нормами международного права. Россия объявляется социальным государством, политика которого направлена на свободное развитие человека, на создание условий, обеспечивающих достойный уровень жизни. Поэтому в области трудовых отношений одной из главных функций трудового права становится закрепление, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина в сфере труда.

Несмотря на реформу трудового законодательства, оно, как показывают исследования, не способно в полной мере защитить права и свободы человека и гражданина при заключении трудового договора. Многие вопросы, непосредственно влияющие на положение человека и гражданина в данной сфере общественных отношений, не нашли четкогозаконодательного регулирования.

В российском трудовом законодательстве закреплен принцип свободы труда. Несомненно, что свобода труда предусматривает возможность как вообще не работать, так и заниматься деятельностью, на которую не распространяются нормы трудового права. Практика показывает, что для большинства работоспособного населения во всех странах принцип свободы труда реализуется через трудовой договор и отражается, в частности, в свободе заключения трудового договора.

Трудовой договор как центральный институт трудового права является предметом исследования многих ученых. Однако вопросы обеспечения прав и свобод человека и гражданина при заключении трудового договора недостаточно исследованы. Между тем нарушение этих прав и свобод фактически лишает человека и гражданина возможности воспользоваться своими способностями к труду.

Ранее, когда государство фактически было единственным работодателем, такой проблемы, по существу, не было, так как если и не в «правовом поле», то в действительности гарантировались права личности в данной сфере. Однако необходимо отметить, что трудовые споры о необоснованном отказе в приеме на работу и незаключении трудового договора иногда возникали. Острой эта проблема становится в настоящее время, когда в нашей стране формируются и развиваются рыночные отношения, реформируется законодательство, Российская Федерация признает юрисдикцию Европейского Суда по правам человека, поэтому противоречивое или неконкретное правовое регулирование в данной сфере совершенно недопустимо.

Отсутствие законодательно установленных четких критериев при приеме на работу той или иной категории лиц приводит к произвольному ограничению и снижению защиты их прав. Такое ограничение не является необходимым и соразмерным средством защиты конституционно признаваемых публичных интересов, а также прав и законных интересов человека и гражданина. Имеющийся правовой вакуум соответствующих критериев, связанных с приемом на работу, не может быть оставлен на усмотрение правоприменителя.

Кроме того, характерен тот факт, что с момента вступления в силу Конституции РФ 1993 года и по настоящее время, т.е. за 9 с лишним лет, в Бюллетене Верховного Суда РФ - официальном издании Верховного Суда РФ, был опубликован лишь один материал (БВС. 1996. № 6), в котором рассматривался вопрос об отказе в приеме на работу. Из-за правовой неурегулированности архивы судебных решений (без указаний конкретных фамилий), к сожалению, для представителей науки, преподавателей высших учебных заведений, средств массовой информации, как правило, недоступны.

ЦЕЛЯМИ ИССЛЕДОВАНИЯ являются разработка механизма обеспечения и защиты трудовых прав и свобод прежде всего при заключении трудового договора и определение направлений совершенствования законодательства о труде в данной сфере и правоприменительной практики.

Исходя из целей исследования, диссертант поставил перед собой следующие задачи:

• определить справедливые критерии отбора кандидатов на вакантное рабочее место;

• предложить дифференцированный подход к регулированию трудовых отношений в данной сфере, основанный на принципах соразмерности и справедливости;

• раскрыть содержание юридических категорий, характеризующих правовое положение субъектов правоотношений в данной сфере;

• выработать предложения по совершенствованию реализации гарантий в области прав и свобод человека и гражданина при заключении трудового договора.

МЕТОДОЛОГИЧЕСКОЙ И ТЕОРЕТИЧЕСКОЙ ОСНОВОЙ ИССЛЕДОВАНИЯ являются труды ученых-правоведов: Н.Г. Александрова, Л.Ю. Бугрова, Л.Я. Гинцбурга, КН. Гусова, В.В. Ершова, А.Д. Зайкина, С.А. Иванова, И.Я. Киселева, И.А. Костян, A.M. Куренного, Р.З. Лившица, А.Ф. Нуртдиновой, Ю.П. Орловского, А.С. Пашкова, Ю.Н. Полетаева, В.Н. Скобелкина, О.В.Смирнова, Л.А. Сыроватской, Э.Б. Френкеля, Е.Б. Хохлова, Л.А. Чикановой и др. Автором были использованы труды Л.С. Таля, И.С Войтинского и др. В области общей теории права и прав человека автор использовал труды С.С. Алексеева, В.К. Бабаева, Е.А. Лукашевой, Н.И. Матузова и др.

При написании работы использованы системный, исторический, логический сравнительно-правовой, формально-юридический и другие методы научного познания.

Эмпирическую базу исследования составили: российское и иностранное законодательство, международно-правовые акты в области прав человека, конвенции и рекомендации МОТ, постановления и определения Конституционного Суда РФ, решения Европейского Суда по правам человека, судебная практика судов общей юрисдикции, правоприменительнаяпрактика федеральной инспекции труда и других надзорных и контрольных органов, кадровых служб государственных органов субъектов РФ, а также послания Президента РФ Федеральному Собранию РФ, доклады Уполномоченного по правам человека в РФ, материалы парламентских слушаний, социологические исследования.

НАУЧНАЯ НОВИЗНА РАБОТЫ заключается в том, что в ней впервые в современных политических и экономических условиях с учетом анализа и применения норм Трудового кодекса РФ проведено комплексное исследование наиболее актуальных теоретических и практических проблем правового регулирования и обеспечения прав и свобод человека и гражданина при заключении трудового договора.

На защиту выносятся следующие теоретические выводы и практические положения:

1. Обосновывается связь основных прав и свобод человека и гражданина и их значение при реализации человеком и гражданином своих способностей к труду. Показывается связь естественного и позитивного права и ее роль в области закрепления и реализации прав человека и гражданина при заключении трудового договора.

2. Обосновывается необходимость совершенствования механизма приема на работу и отказа в приеме на работу как важного элемента реализации трудовых прав человека и гражданина, когда фактически трудовые отношения еще не начались, но уже имеются все предпосылки к их возникновению.

3. Высказывается собственное понимание содержания принципа дифференциации правового регулирования трудовых отношений при заключении трудового договора.

4. Высказывается суждение о недостаточном досудебном контроле в сфере защиты трудовых прав человека и гражданина при заключении трудового договора и обосновывается необходимость его усиления.

5. Обосновывается необходимость совершенствования судебной защиты прав человека и гражданина при приеме на работу.

6. Выдвигается ряд предложений по совершенствованию трудового законодательства в области запрета дискриминации в трудовых отношениях и реализации гарантий права на труд человека и гражданина при приеме на работу.

НАУЧНАЯ И ПРАКТИЧЕСКАЯ ЗНАЧИМОСТЬ РАБОТЫ заключается в том, что теоретические выводы, обоснованные в диссертации, развивают и дополняют ряд основных положений науки трудового права, а практические рекомендации могут быть использованы при совершенствовании действующего трудового законодательства, правоприменительной деятельности, включая судебную.

Положения и выводы, содержащиеся в диссертации, могут быть использованы в учебном процессе по курсу трудового права.

АПРОБАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ИССЛЕДОВАНИЯ. Диссертация подготовлена на кафедре трудового права юридического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова, где проведено ее обсуждение и рецензирование. Основные положения работы изложены в публикациях диссертанта, а также применены в практической деятельности Тульской областной Думы, предложения диссертанта рассмотрены и частично использованы в Главном государственно-правовом управлении Президента Российской Федерации, в Совете Федерации Федерального Собрания РФ.

СТРУКТУРА РАБОТЫ определяется целями и задачами исследования. Диссертация состоит из введения, двух глав, объединяющих пять параграфов, а также приложения, списка использованных источников и списка использованной литературы.

## Заключение диссертации по теме "Трудовое право; право социального обеспечения", Лыгин, Роман Николаевич

ЗАКЛЮЧЕНИЕ.

Подводя итог всему сказанному, отметим, что вопросы обеспечения прав и свобод человека и гражданина при заключении трудового договора необходимо рассматривать системно и комплексно.

Во-первых, в современном мире происходит признание основных прав и свобод человека и фажданина как принадлежащих ему от рождения, неотъемлемых и не отчуждаемых, что подтверждается принимаемыми на международном уровне соответствующими правовыми нормами, как во всемирных рамках, так и в соответствующих документах регионального характера (в рамках Европы, СНГ и т.п.).

Во-вторых, в международных стандартах права и свободы человека являются ценностным ориентиром правового регулирования различных общественных отношений.

В-третьих, в Российской Федерации в соответствии с ее Конституцией общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры являются составной частью ее правовой системы и имеют приоритет над национальным законодательством, если международным договором Российской Федерации предусмотрены иные правила.

Основной сферой жизнедеятельности человека и фажданина является сфера труда и соответственно регулирование прав и свобод в этой сфере крайне важно.

Право на труд (право на свободу труда) - важнейшее право человека и фажданина в сфере труда, включающее право каждого человека на получение возможности зарабатывать себе на жизнь трудом, который он свободно выбирает и на который свободно соглашается.

Соответственно, государство должно и призвано создавать равные стартовые возможности для осуществления различными людьми своих способностей к труду и устанавливать юридические гарантии для реализации работниками своих социально-экономических прав, провозглашается недопустимость принудительного труда и дискриминации в сфере труда, что является дополнительными гарантиями полноценной реализации права на труд.

Право на труд не зависит от того, к какому виду занятости относится деятельность человека, по какому договору он работает - по трудовому, вступая в трудовые правоотношения, по гражданскому или вообще без договора.

Государство обязано проводить политику содействия полной, продуктивной и свободно избранной занятости, и это первоочередная задача и неотъемлемая часть экономической и социальной политики государства, конечной целью которой, является обеспечение того, чтобы имелась работа для всех, кто готов приступить к ней и ищет ее.

Таким образом, существование права на труд в российском законодательстве не должно подвергаться сомнению, как исходя из закрепленных в нем норм, так и из международных стандартов трудовых прав. Право на труд является составной частью правового статуса работника при реализации этого права в конкретных правоотношениях, заключая трудовой договор с работодателем.

Право на труд, на свободное распоряжение способностью к труду реализуется в трудовом праве посредством заключения трудового договора. Договор как сознательный волевой акт отличается от юридически значимых событий, которые протекают независимо от воли людей, и направлен на возникновение, изменение и прекращение правоотношений. Это характеризует договор как юридический факт. Заключая договор, воли его субъектов направлены на определенный результат. Любой договор должен соответствовать обязательным для сторон правилам, установленным законом и иными правовыми актами, действующими в момент его заключения. В этих рамках субъекты могут беспрепятственно преследовать свои цели.

Трудовой договор выполняет функцию средства правового регулирования, с помощью которого нормативные предписания, адресованные неопределенному кругу лиц, переводятся в конкретное правоотношение. В этой связи большую важность играют вопросы собственно заключения трудового договора, его действительности и недействительности. Поэтому следует признать, что трудовой договор считается заключенным, когда стороны договорились по всем существенным его условиям, в том числе обязательным и факультативным. Такая договоренность должна быть зафиксирована в виде письменного соглашения. От заключения следует отличать оформление. Приказ не является правообразующим фактором, а лишь сопровождает заключение трудового договора. Последующее оформление уже заключенного трудового договора не влияет на его правовую значимость как юридического факта. Это позволит наилучшим образом защитить интересы «слабой стороны» трудового правоотношения - работника. Практика же фактического допущения к работе должна быть минимальной. Это своего рода аномалия, которую вынужден допускать законодатель с целью защиты интересов работника.

Признавая юридически равными стороны трудового договора, мы отмечаем фактическое их неравенство. Поэтому необходимо правовыми методами обеспечить реализацию всех прав и свобод при заключении трудового договора «слабой стороны»: работника.

В связи с этим, чтобы исключить возможность трудовой дискриминации, при приеме на работу должны учитываться только деловые качества работника, содержание которых необходимо четко и конкретно отразить в законодательстве.

Необходимо внедрить полноценные механизмы осуществления прав и свобод работников, в том числе, а может быть и преимущественно, через процедуру конкурсного отбора, чтобы обеспечить равный доступ граждан к имеющимся вакансиям на рынке труда. С их помощью обеспечить также и финансовую заинтересованность работодателей в соблюдении правовых норм.

В рамках предоставленных законодательством полномочий необходимо усиление и расширение текущего контроля уполномоченными на то органами за соблюдением положений трудового законодательства при приеме на работу. Это важный вектор обеспечения прав и свобод человека и гражданина при заключении трудового договора.

Судам в своих решениях ориентироваться, прежде всего, на важность обеспечения конституционных, неотъемлемых, неотчуждаемых прав человека и гражданина и активнее использовать возможности как национального законодательства, так и общепризнанных принципов и норм международного права в этой области.

Таким образом должен обеспечиваться баланс соответствующих конституционных прав и свобод, являющийся необходимым условием гармонизации трудовых отношений в Российской Федерации как социальном правовом государстве, что составляет основу согласования прав и интересов работников и работодателей как сторон трудового договора и как участников социального партнерства.

Принимая во внимание равенство прав и возможностей различных категорий работников, метод единства и дифференциации правового регулирования при приеме на работу необходим, оправдан в силу разнообразных причин как зависящих от личности работника (женщины, молодежь), так и условий труда и характера труда.

Законодательно устанавливая специальные условия приема на ту или иную работу, государство должно обеспечить и гарантировать таким образом равенство в трудовых правах каждого работника.

Приходится констатировать, что в некоторых случаях условия дифференциации не гарантируют реализацию права на труд, а напротив неконкретными правовыми нормами создают поле д ля злоупотреблений и нарушений права на труд, в частности, некоторые аспекты регулирования приема на работу на государственную службу. Восполняя определенныепробелы на уровне подзаконных актов, органы исполнительной власти не вправе устанавливать не предусмотренные федеральным законом обязанности и обременения, ограничивающие конституционные права и свободы граждан, коим является право на труд.

Перспективы развития судебной системы России в части обеспечения эффективности, доступности, повышения качества правосудия просматриваются в учреждении специализированных судов в системе судов общих юрисдикций по трудовым спорам. Рекомендации вышеупомянутого Обзора заслуживают самого серьезного внимания, но, учитывая экономические и кадровые возможности государства на современном этапе, их реальное учреждение и создание возможно через 10-15 лет.

В связи с этим, на ближайший период (до создания трудовых судов) решение вопросов повышения эффективности защиты, обеспечения трудовых прав возможно провести, с учетом проведенного анализа данной проблемы, по следующей схеме:

1. В рамках действующего законодательства осуществить специализацию мировых судей и судей районных судов, рассматривающих трудовые споры в порядке апелляционного судопроизводства.

2. В рамках действующей системы судов общей юрисдикции передать рассмотрение трудовых споров по первой инстанции из компетенции мировых судей в районные суды. При этом предусмотреть их коллегиальное рассмотрение в составе судьи и двух заседателей - представителей, один из которых назначается от работодателей, а другой - от профсоюзных органов.

3. Проработать особенности судопроизводства по трудовым спорам в рамках гражданского процессуального законодательства, это можно сделать в рамках специального раздела Гражданского процессуального кодекса. Такой опыт существует во многих странах Европы (Италии, Франции, Германии и др.) В частности, в этом разделе, исходя из особенностей материальных норм трудового права, которые сохраняют свою отраслевую самостоятельность в рамках частного права, предусмотреть всяческое содействие слабой стороне (работнику), которое может выражаться в активной роли судьи в отношении привлечения дополнительных доказательств, допросов свидетелей, обращения к услугам экспертов, предусмотреть и детально зафиксировать обязательную стадию-процедуру примирения сторон в рамках процесса, упростить процедуру производства по делу, сократить сроки рассмотрения дела до 15 дней.

4. Завершающий этап - создание трудовых судов в рамках судов общей юрисдикции. Не исключаю, что с учетом развития материального и процессуального права в перспективе можно будет разработать и Трудовой процессуальный кодекс.

Передача в компетенцию мировых судей рассмотрение всех дел, возникающих из трудовых отношений, за исключением дел о восстановлении на работе, не вписывается в логику концептуальных положений судебной реформы в части специализации судов и судей. При передаче основной массы трудовых споров по первой инстанции из федеральных судов в компетенцию мировых судей, относящихся к судам субъектов Российской Федерации, полномочия и порядок деятельности которых устанавливается федеральным законом и законом субъекта РФ, законодатель, на мой взгляд, не учел той особенности, что регулирование большинства общественных отношений в области трудовых прав (их возникновение, изменение) относится к ведению Российской Федерации и передавать их защиту в компетенцию судов субъектов РФ не корреспондирует важности вопросов защиты этих правоотношений.

## Список литературы диссертационного исследования кандидат юридических наук Лыгин, Роман Николаевич, 2003 год

1. Конституция Российской Федерации. 1993. // «Российская газета» 25 декабря 1993 г.

2. Декларация прав человека и гражданина (1789 г.) Международные акты о правах человека. Сборник документов. 2-е изд. М.: Норма. 2002. С. 3035.

3. Всеобщая декларация прав человека (1948 г.). Международные акты о правах человека. Сборник документов. 2-е изд. М.: Норма. 2002. С. 38^43.

4. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах. 1966 г. Международные акты о правах человека. Сборник документов. 2-е изд. М.: Норма. 2002. С. 43-51.

5. Международный пакт о гражданских и политических правах. 1966 г. Международные акты о правах человека. Сборник документов. 2-е изд. М.: Норма. 2002. С. 52-67.

6. Конвенция МОТ «О принудительном или обязательном труде» (1930 г.) Международные акты о правах человека. Сборник документов. 2-е изд. М.: Норма. 2002. С. 537-546.

7. Конвенция МОТ (1958 г.) «Об упразднении принудительного труда» Международные акты о правах человека. Сборник документов. 2-е изд. М.: Норма. 2002. С. 547-550.

8. Конвенция МОТ «О дискриминации в области труда и занятий» (1958 г.) Международные акты о правах человека. Сборник документов. 2-е изд. М.: Норма. 2002. С. 159-162.

9. Конвенция МОТ «О политике в области занятости (1964 г.) Международные акты о правах человека. Сборник документов. 2-е изд. М.: Норма. 2002. С. 368-371.

10. Конвенция МОТ «О ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин» (1979) Международные акты о правах человека. Сборник документов. 2-е изд. М.: Норма. 2002. С. 249-259.

11. Конвенция МОТ «О содействии занятости и защиты от безработицы» (1988 г.) Международные акты о правах человека. Сборник документов. 2-е изд. М.: Норма. 2002. С. 371-382.

12. Европейская социальная хартия (ее пересмотренный вариант от 3 мая 1996 г.) Международные акты о правах человека. Сборник документов. 2-е изд. М.: Норма. 2002. С. 601-618.

13. Конвенция о защите прав человека и основных свобод (Рим, 1950 г.) Международные акты о правах человека. Сборник документов. 2-е изд. М.: Норма. 2002. С. 563-576.

14. Конвенция Содружества Независимых Государств о правах и основных свободах человека от 25 мая 1995 г. Международные акты о правах человека. Сборник документов. 2-е изд. М.: Норма. 2002. С. 867-886.

15. Конституция СССР. 1977 г. (утратила силу). // Ведомости Верховного Совета СССР. 1977. № 41. Ст. 616.

16. Трудовой кодекс Российской Федерации. // «Российская газета» от 30 декабря 2001 г.

17. Кодекс законов о труде 1971 г. в ред. Закона РФ от 25 сентября 1992 г. № 3543-1 с последующими изменениями и дополнениями (утратил силу). // Ведомости Съезда народных депутатов РФ и Верховного Совета РФ. 1992. № 14. Ст.712; № 41. Ст. 2254.

18. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях. «Российская газета» от 31 декабря 2001 г.

19. Гражданский кодекс Российской Федерации. Ч 1. // Собрание законодательства РФ 1994. № 32. Ст. 3301.

20. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации. // «Российская газета» от 20 ноября 2002 г. № 220.

21. Закон РФ от 19 апреля 1991 № 1032-1 (в ред. от 29 декабря 2001 г.) «О занятости населения в Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. 1996. № 17. Ст. 1915.

22. Федеральный закон от 31 июля 1995 г. № 119-ФЗ с изменениями и дополнениями «Об основах государственной службы Российской Федерации». // Собрание законодательства РФ. 1995. № 31. Ст. 2990.

23. Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с последующими изменениями. // Собрание законодательства РФ. 1995. №48. Ст. 4563.

24. Федеральный закон от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» с последующими изменениями и дополнениями. // Собрание законодательства РФ. 1996. №1. Ст. 1.

25. Закон Российской Федерации от 26 июня 1992 г. № 3133-1 «О статусе судей в Российской Федерации» с последующими изменениями и дополнениями. // Ведомости Верховного Совета РФ. 1992. №30. Ст. 1792.

26. Федеральный закон от 22 августа 1996 г. № 125-ФЗ с изменениями и дополнениями «О высшем и послевузовском профессиональном образовании». // Собрание законодательства РФ. 1996. №35. Ст. 4135.

27. Закон РСФСР от 10 июля 1992 г. № 3266-1 «Об образовании» // Собрание законодательства РФ. 1996. №З.Ст. 150.

28. Федеральный закон от 8 декабря 1995 г. «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» // Собрание законодательства РФ. 1996. № 3. Ст. 148; 2002. № 12. Ст. 1093.

29. Закон Российской Федерации от 17 января 1992 г. «О прокуратуре Российской Федерации» в редакции Федерального закона от 17 ноября 1995 г. с последующими изменениями. // Собрание законодательства РФ. 1995. № 47. Ст. 4472.

30. Закон РФ от 21 июля 1993 г. № 5485-1 «О государственной тайне» // «Российская газета» от 21 сентября 1993 г.

31. Федеральный закон от 28 марта 1998 г. № 53-Ф3 « О воинской обязанности и военной службе» // Собрание законодательства РФ 1998. № 13. Ст. 1475.

32. Закон РФ от 19 февраля 1993 г. № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» //Ведомости Верховного Совета. 1993. № 16. Ст. 551.

33. Федеральный закон от 17 декабря 1998 г. № 188-ФЗ «О мировых судьях в Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ 1998. №51. Ст. 6270.

34. Указ Президента Российской Федерации от 29 апреля 1996 г. № 604 «Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантной государственной должности федеральной государственной службы». // «Российская газета» от 16 мая 1996 г.

35. Указ Президента Российской Федерации от 30 января 1996г. № 123 «О квалификационных требованиях по государственным должностям федеральной государственной службы». // Собрание законодательства РФ. 1996. № 6. Ст. 533.

36. Указ Президента Российской Федерации от 9 марта 1996г. № 353 «Об утверждении Положения о проведении аттестации федерального государственного служащего». // «Российская газета» 1996. №51.

37. Постановление Правительства Российской Федерации от 28 января 2000 г. № 78 «О федеральной инспекции труда». // «Российская газета» 2000. № 78.

38. Постановление Правительства РФ от 19 сентября 1995 г. «О целевой контрактной подготовке специалистов с высшим и средним специальным образованием». // Собрание законодательства РФ. 1995. № 39. Ст. 3777.

39. Постановление Правительства РФ 16 марта 2000 г. № 234 «О порядке заключения контрактов и аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий». // «Российская газета» от 29 марта 2000 г

40. Постановление Верховного Совета РСФСР «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» от 1 ноября 1990г. №298/3-1. // Ведомости Верховного Совета РСФСР. 1990. № 24. Ст. 287.

41. Положение о порядке проведения конкурса на замещение государственных должностей государственной службы Липецкой области.// Сборник нормативных документов по вопросам государственной службы и кадровой работы Липецкой области. Липецк. 2000. С. 46-48.

42. Постановление Конституционного суда РФ от 14 февраля 2002 г. по делу о проверке конституционности положений статьи 140 Гражданского процессуального кодекса РСФСР. // Вестник Конституционного Суда РФ. 2002. № 3. С. 34.

43. Определение Конституционного Суда РФ от 2 ноября 2000 г по жалобе гражданки Калашниковой Марины Сергеевны на нарушение ее конституционных прав статьей 435 ГПК РСФСР. // Вестник Конституционного Суда. 2001. № 2.

44. Постановление № 16 Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 22 декабря 1992 г. с последующими изменениями «О некоторых вопросах применения судами Российской Федерации законодательства при разрешении трудовых споров». // БВС РФ 1993. № 3.

45. БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ:

46. Абрамова О.В., Коршунова Т.Ю. Правовые проблемы организации надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде. Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ. Труды. М. 1995. № 6.

47. Айвазова С.Г. Тендерное равенство в контексте прав человека. М. 2001.

48. Акопова Е.М. Правовое опосредование отношений найма труда в России // Государство и право. 2001. № 9. С. 29-36.

49. Александров Н.Г. Трудовое правоотношение. М.: Юр ид. изд., тип. МИД СССР. 1948.

50. Александров Н.Г. К вопросу о роли договора в регулировании общественных отношений // Ученые записки ВИЮН. 1947. Выпуск 6. С. 60-83.

51. Алексеев С.С. Восхождение к праву. Поиски и решения. М.: Норма. 2001.

52. Алексеев С.С. Общая теория права. В двух томах. Т. 2. М. 1982. С. 163.

53. Алексеев С.С. Теория права. М.: «Издательство БЕК». 1995.

54. Алексеев С.С. Самое святое, что есть у Бога на земле. Иммануил Кант и проблемы права в современную эпоху. М.: Норма. 1998.

55. Амирбеков К. Общий надзор в условиях реформирования судопроизводства // «Законность» 2003. № 9. С. 2-6.

56. Анисимов В. Трудовые споры с участием работников милиции, военнослужащих и госслужащих // Российская юстиция. 2001. № 3. С. 43-44.

57. Арбитражные суды в судебной системе современной России. Федеральный справочник, выпуск 10. М.: «Родина ПРО». 2002. С. 574.

58. Арон. Р. Демократия и тоталитаризм. М. 1993. С. 275.

59. Архипова Т.Г., Румянцева М.Ф., Сенин А.С. История государственной службы в России 18-20 века. М. 1999.

60. Афанасьев С.Ф., Зайцев А.И. Об истории специализации юрисдикционных органов. // Правоведение. 2002. № 2. С. 135-143.

61. Бегичев Б.К. Трудовая правоспособность советских фаждан. М. Юридическая литература. 1972. С. 171.

62. Безина А.К. Вопросы теории трудового права и судебная практика. Казань. Изд-во Казанского ун-та. 1976. С. 8.

63. Бережанин А. Договорное регулирование индивидуальных условий труда // Социалистическая законность. 1984. № 7. С. 42-43.

64. Бойченко Т. Правовой статус работодателя. М. 2003. С. 40.

65. Бондаренко М.В. Правовое регулирование фуда муниципальных служащих. Екатеринбург. 2000.

66. Бондаренко Э.Н. Проблемы заключения фудового договора // Журнал Российского права. 2000. № 2. С. 76-84.

67. Борисюк В.И. Геевский И.А. Основы фудового законодательства США // США: экономика, политика, идеология. 1995. № 9. С. 83-89.

68. Бородин С.В., Кудрявцев В.Н. О судебной власти в России. Государство и право. 2001. №10. С. 22.

69. Брагинский М.М., Витрянский В.В. Договорное право. Книга первая: Общие положения. Изд. 3-е. М.: «Статут». 2001. С. 32.

70. Бугров Л.Ю. Свобода труда и свобода фудового договора в СССР. Красноярск. Издат-во Красноярского университета. 1984. С. 81.

71. Бугров Л.Ю. Останется ли фудовое право самостоятельной офаслью права? // Российская юстиция. 1995. № 5. С. 39.

72. Бугров Л.Ю. Проблемы свободы труда в фудовом праве России. Пермь, Изд-во Пермского университета, Информац.-правовое агенство ИНПЭА. 1992.

73. Бугров Л.Ю. Трудовой договор и «фирменные» правила управления персоналом //Российская юстиция. 2002. № 5.

74. Варов В. Когда нарушается фудовое законодательство // Президентский контроль. Информационный бюллетень. 2001. № 6. С. 24-39.

75. Варов В. Системный надзор. Гострудинспекция РФ. // Президентский контроль. 2003. № 8. С. 13-28.

76. Вахнин И.Г. Нормативные ограничения усмотрения сторон по договору. Вестник Московского университета, Серия 11, Право. 1999. № 3. С. 74-82.

77. Волъдман ЮЛ. Новый трудовой кодекс Российской Федерации: пробелы, упущения, противоречия, ошибки // Гражданин и право. 2002. № 5.

78. Востряков П.П. Организационно-правовые проблемы подготовки, переподготовки и повышения квалификации государственных служащих. М. 1998.

79. Выполнение Российской Федерацией своих обязательств. //Доклад Комиссии по мониторингу ПАСЕ от 26 марта 2002 г. 9396. Докладчики: Дэвид Аткинсон и Рудольф Биндинг. С. 16

80. Габричидзе Б.Н., Елисеев Б.П. Российское административное право. Учебник для вузов. М. 1998. С. ХП, 16.

81. Гаврилина А. Законодательство о занятости населения совершенствуется // Трудовое право. 2000. № 1. С. 17-25.

82. Гейхман B.JL, Дмитриева И.К. Трудовое право: Учебник для вузов. М. 2002.

83. Глазырин В. Трудовой договор (контракт) // Хозяйство и право. 1993. № 6. С. 67-77.

84. Глазырин В.В. Регулирование трудовых отношений: экспансия гражданского законодательства? // Ежегодник российского права 1999,2000. С. 146-152.

85. Головина С.Ю. Правовое регулирование труда отдельных категорий работников. М.: Дело. 2003.

86. Горбачева Ж. А. Правовое регулирование тестирования при приеме на работу в странах Европейского союза . Вестник МГУ, серия «Право». 1999 № 1. С. 5460.

87. Гордон JI.A. Социально-экономические права человека: своеобразие, особенности, значение для России // Общественные науки и современность. М. 1997. № 3.

88. Горшкова А.С. Стандарты Совета Европы по правам человека и российское законодательство. М.: «НИМП». 2001.

89. Государственная служба. Под редакцией Облонского А.В. Барабашева А.Г. М.: «Дело» 2000.

90. Государство и право на рубеже веков (материалы Всероссийской конференции). В 6-ти Т. М. 2001.

91. Грендейк К. Применение права Европейского сообщества в странах-членах ЕС на примере допуска к государственной службе. Вестник Московского университета. Серия 11. Право. 1996. № 2. С. 61 -76.

92. Грибанов В.П. Осуществление и зашита гражданских прав. М.: «Статут». 2001.

93. Гришковец А.А. Право государственного служащего на продвижение по службе//Государство и право. 1998. № 10. С. 27-34.

94. Гришковец А.А. Проблемы соотношения норм административного и трудового права при регулировании отношений в сфере государственной службы. //Государство и право. 2002. №12. С. 12.

95. Гусов. К.Н. Договоры о труде в трудовом праве при формировании рыночной экономики. Автореферат на докг. дисс. М. 1993.

96. Гусов К.Н. Трудовые контракты и реализация права на труд. Вестник Московского университета. Серия 11. Право. 1992. № 4 С. 42-44.

97. Даниленко Г.М. Международная зашита прав человека. М.: Юрист. 2000.

98. Дедкова В.В. Особенности регулирования труда государственных служащих администрации субъекта Российской Федерации. Томск. 2000.

99. Дивеева Н.И. Роль договора в трудовом праве (теоретические аспекты). Екатеринбург. 1998.

100. Доклад о деятельности Уполномоченного по правам человека в Российской Федерации в 1999 году. М: «Республика». 2000.

101. Доклад о деятельности Уполномоченного по права человека в Российской Федерации О.О. Миронова в 2002 году. М.: ИД Юриспруденция. 2003. С. 2728.

102. Дубровина И. Установление сока испытания при приеме на работу // Российская юстиция. 2001. № 4. С. 43^45.

103. Загайнова С.К. Судебный прецедент: проблемы правоприменения. М.: Норма. 2002. С. 148-152.

104. Зайкин А.Д. Трудовой договор (контракт). Учебное пособие. М. 1995.

105. Зайцева О.Б. Правовое регулирование трудовых отношений в акционерных обществах. М. 1999.

106. Законодательство России в 21 веке (по материалам научно-практической конференции (Москва, 17 октября 200 г.)). М. 2002.

107. Заславская Т.И., Шабанова М.А. Неправовые трудовые практики и социальные трансформации в России // Социологические исследования. 2002. №6. С. 3-17.

108. Ершова Е.А. Правоприменительная практика расторжения трудового договора (контракта) по инициативе администрации. М. 1998.

109. Ершов В.В., Ершова Е.А. Трудовой договор. М.: «Дело». 1999.

110. Иванов В.В. К вопросу о теории нормативного договора // Журнал российского права. 2000. №7. С. 85-97.

111. Иванов С.А., Лившиц Р.З., Орловский Ю.П. Советское трудовое право: вопросы теории. М.: Наука. 1978.

112. Ильин И.А. Наши задачи. М. 1994.С. 319.

113. История государства и права зарубежных стран / Под. Ред. О.А. Жидкова и Н.А. Крашенинниковой. Ч. 1. М. 1988. С. 21.

114. История политических учений. Выпуск 2 /Под общ. ред. О.В. Мартышина. М. Юрист. 1996. С.26-48.

115. Кабалкин А., Санникова Л. Глобализация правового пространства // Российская юстиция. 2001. № 12.

116. Калинин И.Б. Правовое регулирование трудовых процессуальных отношений (теоретические вопросы). Томск. 1999.

117. Карабелъников Б.Р. Трудовые отношения в акционерных обществах. М.: «Статут». 2001.

118. Карабельников Б.Р. Трудовые отношения в хозяйственных обществах. М. ФБК-Пресс. 2003.

119. КарташовС.А., Ю.Г. Одегов, И.А. Кокорев. Трудоустройство: поиск работы. Учебное пособие. М. Изд-во «Экзамен», 2002. С. 8.

120. КЗоТ Российской Федерации в реализации Закона от 25 сентября 1992 года и проблемы его применения. //Советское государство и право. 1993. № 7.

121. Колизихин И.Ю. Идея правового государства: История и современность. СПб. 1993. С. 14-17.

122. Концепция судебной реформы. М. Республика. 1992.

123. Киселев ИЛ. Трудовой договор при капитализме: проблемы найма и увольнения. М.: Наука. 1989.

124. Киселев И .Я. Трудовой договор: вопросы регулирования найма и увольнений. Обзор зарубежного опыта. М. 1997.

125. Киселев ИЛ. Сравнительное международное трудовое право М.: «Дело». 2000.

126. Киселев ИЛ. Трудовое право России. М.: Норма. 2001.

127. Киселев И.Я. Трудовое право в развивающихся странах. Латинская Америка. // Человек и труд. 2000. № 2. С. 66-69.

128. Киселев И.Я. Новый облик трудового права стран запада (прорыв в постиндустриальное общество) М.: ЗАО «Бизнес-школа «Интел-Синтез», ООО «Журнал «Управление персоналом». 2003.

129. Козак Д.Н. Суд в современном мире: проблемы и перспективы. //Журнал «Российская юстиция». 2001. № 9. С. 5-6.

130. Козлов Ю.М. Административное право в вопросах и ответах. М. 2000. С. 45.

131. Коланда В.М. Принцип профессионализма и компетентности в государственной службе Российской Федерации (конституционно-правовые и административно-правовые аспекты). Автореф. дис. канд. юрид. наук. М. 1997.

132. Колесникова О., Околелых И. Качество занятости может стать реальным ограничителем экономического роста // Человек и труд. 2000. № 9. С. 30-32.

133. Комментарий к Кодексу законов о труде РФ / Под ред. КН. Гусова. М. Проспект. 2000. Издание пятое, переработанное и дополненное. С. 42.

134. Комментарий к Кодексу законов о труде РФ / Под ред. Ю.П. Орловского. М. Юрист. 2000. Издание второе, переработанное и дополненное. С. 63.

135. Коротких М.Г. Судебная реформа 1864 г. в России (сущность и социально-правовой механизм формирования). Изд-во Воронежского университета. 1994. С. 175.

136. Коршунов Ю.Н. Контракт как форма трудового договора // Хозяйство и право. 1991. №4. С. 123-127.

137. Коршунов Ю.Н. Зашита трудовых прав работников профессиональными союзами // Государство и право. 2002. № 4.

138. Коршунова Т.Ю., Нуртдинова А.Ф. Трудовой договор в современных условиях (к вопросу о найме труда) // Государство и право. 1994. № 3. С. 3-8.

139. Коршунова Т.Ю. Новое законодательство о труде. М. 1993. С. 6-9.

140. Костян И., Пискарев И., Шеломов Б. О специализированных судах по трудовым делам и Трудовом процессуальном кодексе РФ. // Хозяйство и право. 2003. № 8. С. 27-41.

141. Котляр С. Политика занятости вместо мультипликации безработицы // Человек и труд. 2000. №9. С. 33-35.

142. Котляр А. О субъектах и объекте рынка труда // Человек и труд. 2003. № 5. С. 30-33.

143. Крапивин О.М., Власов В.И. Трудовое корпоративное право. М.: Норма. 2000.

144. Красавчиков О.А. Юридические факты в советском гражданском праве. М. 1958. С. 39.

145. Кузнецов Д.Л. Квотирование как основная форма трудоустройства инвалидов в Российской Федерации // Журнал российского права. 2001. № 11. С. 108-114.

146. Куренной A.M. Трудовое право на пути к рынку М.: «Дело». 1995.

147. Куренной A.M. Трудовые споры. Практический комментарий М.: «Дело». 2001.

148. Курс российского трудового права. Под редакцией Маврина С.П., Хохлова Е.Б., Пашкова А.С. Т. 1. С-Пб. 1996; Т. 2. М.: Юрист. 2001.

149. Лаптев П.А. О правосубъектности индивида в свете международно-правовой защиты прав человека // Ежегодник российского права 1999,2000. С. 344-351.

150. Лебедев В.М. Становление и развитие судебной власти в Российской Федерации. М: Российская академия правосудия. 2000.

151. Лебедев В.М. Условия для успешного завершения реформы созданы. //Журнал «Российская юстиция». 2001. № 11. С. 7.

152. Лейбо Ю.И., Толстопятенко Г.П., Экштайн К.А. Права и свободы человека и гражданина Научно-практический комментарий к главе 2 Конституции Российской Федерации. М.: «Издательство ЭКОМ». 2000.

153. Лейсг О.Э. Сущность права: проблемы теории и философии права. М. Зерцало-М. 2002. С. 38.

154. Лехтинен Л. Сравнительный анализ: разрешение трудовых споров в Финляндии и в Российской Федерации. Государство и право. 2001. № 5. С 4248.

155. Лившиц Р.З, Чубайс Б.М. Трудовой договор. М.: Наука. 1986.

156. Луганцев В. Новый трудовой кодекс и проблемы защиты публичных интересов // Человек и труд. 2000. № 9. С 48-50.

157. Луговой А.Н. О соблюдении трудовых прав граждан в 2000 году // Справочник кадровика, 2001, № 7, С. 49-50.

158. Лукашук И.И. Взаимодействие международного и внуфигосударсгвенного права в условиях глобализации. //Журнал российского права. 2002. №3. С. 115-128.

159. Лукьянова Е. Дифференциация правового регулирования в процессуальном законодательстве. // Российская юстиция. 2003. № 1. С. 24-26.

160. Львова Ю.А. Обзор московского рынка специалистов в области маркетинга // Справочник кадровика, 2002, № 11, С. 120.

161. Мазин А. Трудовая дискриминация болезнь, которую надо лечить. // Человек и труд. 2003. №4. С. 30,31.

162. Мартьшин О.В. Теория государства и права в постсоветское десятилетие. Некоторые итоги. // Ежегодник российского права 2000, 2001. С. 85-96.

163. Материалы дела о проверке конституционности Указов Президента РФ, касающихся деятельности КПСС и КП РСФСР, а также о проверке конституционности КПСС и КП РСФСР. Т. 6. М.: Издательство «Спарк». 1999.

164. Мачульская Е.Е. Право на социальное обеспечение естественное и неотъемлемое право человека // Вестник Московского университета. Серия 11. Право. 1998. №5. С. 53-64.

165. Медведев О.М. Некоторые правовые вопросы обеспечения занятости населения. // Государство и право. 1992. № 8. С. 65-72.

166. Международное право. Учебник /Отв. Ред. Ю.М. Колосов, В.К. Кузнецов. М. 1995. С. 13.

167. Международные правовые стандарты в российской правоприменительной практике. // «Российская юстиция». 2003. № 3. С. 5-8.

168. Миронов В.И. Источники трудового права: теория и практика. М. 1998.

169. Миронов В.И. Трудовое право России. Конспект курса лекций. М. 2001. С. 22.

170. Миронов М. Вертикаль власти: как она видится авторам президентской почты // Президентский контроль. Информационный бюллетень. 2002. № 11. С. 35-41.

171. Молодцов М.В., Головина С.Ю. Трудовое право России: учебник для вузов. М.: Норма. 2003.

172. Мюллерсон Р.А. Права человека: идеи, нормы, реальность. М. 1991.

173. Настольная книга государственного служащего. Комментарий к Федеральному закону «Об основах государственной службы Российской Федерации». /Под ред. Шкатуллы В.И. М.: «Экономика». 1999.

174. Нестерова Т. Фактический допуск к работе. //Законность. 2003. № 3. С. 37-40.

175. Никеров Г.И. Судебная власть в правовом государстве (опыт сравнительного исследования). // Государство и право. 2001. № 3. С. 20.

176. Никитинский В.И., Коршунова Т.Ю. Правовое регулирование трудовых отношений работающих собственников // Государство и право. 1992. № 6. С. 48-58.

177. Нуртдинова А.Ф., Чиканова J1.A. Практика применения законодательства о труде. Научно-практическое пособие. М.: Юридическая литература. 2000.

178. Нуртдинова А.Ф., Чиканова J1.A. Концепция развития законодательства о труде. Концепции развития российского законодательства. Изд. 3-е. М. 1998. С. 138-148.

179. Обзор вопросов трудовой юстиции Европейских стран. Осуществление трудовой специализации в судебной системе Российской Федерации.// М. 2001.

180. Общая теория права и государства / Под редакцией В.В. Лазарева. М. 1994. С. 289.

181. Ожегов С.И., Шведова Н.Ю. Толковый словарь русского языка. М. 1992. С. 284.

182. Омельченко E.JI. Стилевые стратегии занятости и их тендерные особенности.// Социологические исследования. 2002. №11.

183. Организация государственной службы // Серия журнала «Проблемы теории и практики Управления». Выпуск 10. М. 2000.

184. Орловский Ю.П. Кон-факт и его роль в возникновении, изменении и прекращении трудового правоотношения // Советское государство и право. 1991. №8. С. 59-62.

185. Орловский Ю.П. Трудовой кодекс Российской Федерации важный этап реформы трудового законодательства // Журнал российского права. 2002. №8.

186. Осилцова Ж.П. Роль трудового договора (контракта) в регулировании трудовых отношений на современном этапе в Российской Федерации и ФРГ (сравнительная характеристика)//М. 1996.

187. Панова И.В. Продвижение по службе по федеральному закону «Об основах государственной службы Российской Федерации» // Государство и право. 1998. №2. С. 8-14.

188. Пашерсгник А.Е. К вопросу о советской государственной службе // В сб.: Вопросы советского административного права. M.-JI, 1949. С. 123.

189. Пашков А.С. Собственность и труд: правовые аспекты взаимодействия // Советское государство и право. 1991. № 11. С. 19-28.

190. Пермяков Е.Ю. Лекции по философии права. Учебное пособие. Самара. 1995. С. 17.

191. Пегрухин И.Л. Проблема судебной власти в современной России // Государство и право. 2000. № 8. С. 5-10.

192. Пегрухин И.Л. Человек как социально-правовая ценность. Ежегодник российского права 1999,2000. С. 219-229.

193. Покровский Н.Е. Глобализация и регионализация: проблемы теории и практики // Вестник МГУ. Сер. 18. Социология и политология. 1999. № 2. С. 24

194. Полетаев Ю.Н. Аттестация работников: правовое регулирование, организационные вопросы. М.: Проспект. 2001.

195. Полозов В., Ионова Е. Нельзя подменять трудовой договор гражданско-правовым // Российская юстиция. 2002. № 7.

196. Поршнев Б.В. Социальная психология и история. М. 1966. С. 197.

197. Послание Президента РФ Федеральному Собранию РФ. М. 2002. С. 1415.

198. Права человека: учебник для вузов /Под редакцией Лукашевой Е.А. М.: Норма. 2001.

199. Права человека как фактор стратегии устойчивого развития. Под редакцией Лукашевой Е.А. М. Норма. 2000.

200. Программа Тасис «Поддержка осуществления социальной реформы и системы трудовых отношений (социальное партнерство и трудовые споры)». EDRUS 9707.

201. Прокошина Т.В. Реализация прав граждан на равный доступ к государственной службе: конституционный и административно-правовой анализ. М. 1998.

202. Промптова О. Рынка труда у на нет. // Газета «Ведомости» от 2 октября 2003 г. С. А7.

203. Путин В. выступление на торжественном заседании, посвященном 10-летию арбитражных судов. // Вестник Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации 10 лет арбитражным судам Российской Федерации. М, 2002, с. 6-7.

204. Рассказов Л.П., Упоров И.В. Естественные права человека. С-Пб. Лексикон. 2001.

205. Российское трудовое право. Учебник для вузов / Под ред. Зайкина А.Д. М. Норма. 1998.

206. Рулан Н. Юридическая антропология. М. 1999. С. 185.

207. Санникова Л.В. Договор найма труда в России. М.: МТ Пресс. 1999. С. 90.

208. Сергеев А.В. Переводы на другую работу: теоретические аспекты и практика. М. 2001.

209. Сидоренко В.М. Вопросы доступности судебной защиты в российском гражданском законодательстве // Теоретические и прикладные проблемы реформы гражданской юрисдикции. Межвузовский сборник научных трудов. УГЮА. Екатеринбург. 1998. С. 219-228.

210. Силин А. Реформа трудового кодекса и мировой опыт // Человек и труд. 2000. №2. С. 62-65.

211. Скачкова Г.С. Трудовые договоры в различных сферах деятельности. М. Проспект. 2001.

212. Скобелкин В.Н. Обеспечение прав рабочих и служащих. (Нормы и правоотношения). М. Юридическая литература. 1982.

213. Скобелкин В.Н. Трудовые правоотношения. М. Вердикт-1М. 1999.

214. Скрипилев Е.А. Из биографии М.М. Ковалевского (к 150-летию со дня рождения). Ежегодник сравнительного правоведения 2001. М.: Норма. 2002. С. 234-244.

215. Соболев С.А. История становления трудового договора в России // Государство и право. 2002. № 2. С. 93-102.

216. Современные проблемы трудового права России // Государство и право. 2002. №4. С. 116-120.

217. Ставцева А.И. Судебная защита трудовых прав граждан // Судебная защита прав и свобод граждан . Научно-практическое пособие. М.: Норма 1999.

218. Ставцева А.И., Шептулина Н.Н. Ответственность руководителя организации за нарушение законодательства о труде. М. Проспект. 2000.

219. Старилов Ю.Н. Государственная служба в Российской Федерации (теоретико-правовое исследование). Воронеж. 1996. С. 243.

220. Старилов Ю.Н. Административная юстиция: теория, история, перспективы. М. Нома. 2001. С. 63-73.

221. Степных А.Я. Контроль за соблюдением законности договоров о труде. // Справочник кадровика. 2000. № 4. С. 15-20.

222. Строганов М.И. Право на труд и проблемы его судебной защиты на современном этапе. М. 1996.

223. Суханов Е.А. Частное право в российской правовой системе // Государство и право на рубеже веков. Материалы Всероссийской конференции. М. 2001. С. 8.

224. Сыроватская J1.A., Идрисова СБ. О недействительности трудового договора и его условий // Правоведение. 1994. № 4. С. 52-56.

225. Сыроватская J1.A. Трудовое право. М. 1998. С. 144.

226. Сыроватская Л.А. Трудовое право: Учебник. М. 1995. С. 129.

227. Таль JI.C. Трудовой договор. Цивилистическое исследование. Ч. 1. Общие учения. /Ярославль. Типография губ. правления. 1913.

228. Тарасов A.M. Региональный президентский контроль: вопросы совершенствования // Журнал Российского права, 2002. № 5. С. 42^9.

229. Тенегаузер Д.Г., Серова И.И. Общие тенденции рынка труда в строительной отрасли Москвы // Справочник кадровика, 2002, № 10, С. 125.

230. Теория и методология гендерных исследований. Курс лекций /Под общей редакцией О.А. Ворониной. М. МЦГИ. 2001. С. 132.

231. Тиунов О. «Решения Конституционного Суда РФ и международное право» // Российская юстиция. 2001. № 10.

232. Тиунов О.И. Международное гуманитарное право: учебник для вузов. М.: Норма.2000. С. 188-190.

233. Тихомиров Ю.А. Общая концепция развития российского законодательства // Концепции развития российского законодательства. Изд. 3-е.М. 1998. С. 5-23.

234. Тихомиров Ю.А. Глобализация: взаимовлияние внутреннего и международного права //Журнал Российского права. 2002. № 11. С. 3-12.

235. Токвиль А. Демократия в Америке. М. 1992. С. 373.

236. Трудовое право России: Учебник для вузов / Отв. Ред. Лившиц Р.З., Орловский Ю.П. М. 1998.

237. Трудовое право / Под ред. Н.Г. Александрова. М. 1972. С. 165.

238. Трудовое право России: Учебник /Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. М. Юрист. 2002. С. 107-113.

239. Трудовое право: Учебник/Под ред. О.В. Смирнова. М. Проспект. 2003.

240. Трудовое право России / Под ред. А.С. Пашкова. СПб. 1994. С. 132.

241. Трудовое право России: Учебник /Под ред. Ю.П. Орловского, А.Ф. Нуртдиновой. М. 2003.

242. Тюрина И.О. Тендерные аспекты занятости и управления. // Социологические исследования. 2002. №11. С. 135-141.

243. Трудовое и социальное право зарубежных стран: основные инстиуты. /Под ред. Френкеля Э.Б. М.: «Юрист». 2002.

244. Урижский К., Урижская Н. Контракт: новая модель подбора кадров // Хозяйство и право. 1991. № 3 С. 123-129.

245. Усачев В.П. Договорное разграничение полномочий субъектов федерации в сфере регул ирования трудовых отношений // Государство и право. 2002. №4. С. 30-35.

246. Фролов О. Работники и работодатели как стороны трудового отношения // Человек и труд. 1999. № 7. С. 79-80.

247. Хайек Ф. Дорога к рабству // Новый мир. 1991. № 7. С. 183.

248. Халфина P.O. Значение и сущность договора в советском социалистическом гражданском праве. М. 1954. С. 74.

249. Хозлов Е.Б. Об основаниях трудового правоотношения // Правоведение. 1994. №4.

250. Холодова Е.В. Правовое регулирование труда государственных служащих. Автореферат канд. дисс. М. 1995.

251. Хохлов А.А. Кадровые процессы в системе государственной власти: социологический анализ. М. 2000.

252. Хохлов Е.Б. Субъекты трудового права // Правоведение. 1996. № 4.

253. Чернов A. Procter & Gamble стала арендатором персонала // Газета «Ведомости». 25 марта 2003. С. 7.

254. Чернов А. Нужен азартный человек: работодатели присматриваются к личностным особенностям кандидатов// Газета «Ведомости» от 1 октября 2003 г. С. 5.

255. Чуча С. Арбитражный управляющий и руководитель должника как субъекты трудовых отношений // Российская юстиция. 2000. № 12. С. 20-22.

256. Шадрин. В. Профессионалами не рождаются, или в чем секрет эффективной кадровой политики «Норникеля» //Человек и труд. 2003. № 1. С. 71,73.

257. Шаповап Е.А. Нормы международного права как источник норм российского трудового права. Вестник Московского университета. Серия 11. Право. 1999. № i. с. 94-100.

258. Шаров А.В. Правовые и организационные проблемы регулирования государственной службы. М. 1997.

259. Шахов В.Д. Правовая основа выборности руководителей: проблемы применения и развития // Правоведение. 1988.№5.С. 13-21.

260. Шебанова А. Вы поступаете на работу. М.: Радуга. 1998.

261. Шершеневич Г.Ф. Учебник русского гражданского права (по изданию 1907 г.). М. 1995. С. 308.

262. Южаков В. Существует ли, на ваш взгляд, сегодня в России кадровая политика? (вопрос номера) // Журнал «Российская Федерация сегодня». 2002. №2. С. 5-6.

263. Юсупов В.А. Теория административного права. М. 1985. С. 59.

Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>