**Довбня Світлана Борисівна. Методологічні основи і стратегічні альтернативи реструктуризації промислових підприємств в процесі реформування економіки України: дисертація д-ра екон. наук: 08.06.01 / Національна металургійна академія України. - Д., 2003**

|  |  |
| --- | --- |
| |  | | --- | | **Довбня С.Б. Методологічні основи і стратегічні альтернативи реструктуризації промислових підприємств в процесі реформування економіки України. - Рукопис.**  Дисертація на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук за спеціальністю 08.06.01 - економіка, організація і управління підприємствами. - Національна металургійна академія України, Дніпропетровськ, 2003.  Розроблена методологія та комплексне методичне забезпечення реструктуризації і санації вітчизняних підприємств. Розвинуто теорію фінансово-економічного аналізу, розроблено нові методичні підходи до інтегральної оцінки фінансового стану підприємств. Удосконалено методологію стратегічного планування відповідно до вітчизняних умов. Розроблено методику інтерактивного планування. Обґрунтовані організаційні структури управління підприємствами в умовах кризи та при їх реструктуризації. Розроблено комплексну систему управління персоналом. Удосконалено підходи до мотивації праці робітників з урахуванням особливостей підприємств: стадій життєвого циклу, видів центрів фінансової відповідальності, проведення реструктуризації в умовах кризи. Розроблено систему показників, призначену для оцінки якості управління персоналом. Результати дисертації впроваджені при реструктуризації та удосконаленні менеджменту на промислових підприємствах, а також використовуються в навчальному процесі. | |
| |  | | --- | | У дисертації на базі проведених наукових досліджень розроблені методологія і комплексне методичне забезпечення для рішення важливої науково-практичної проблеми сучасної економіки України - реструктуризації вітчизняних підприємств і впровадження антикризового управління.  1. Вивчення сутності кризових явищ, зовнішніх і внутрішніх факторів, що обумовили їх виникнення, видів криз, а також шляхів їхнього подолання дозволили розширити класифікацію видів криз, а також виділити п'ять можливих стадій розвитку кризи: зниження фінансової стійкості, тимчасова неплатоспроможність, стійка неплатоспроможність, економічна неспроможність, безповоротна неспроможність. Обґрунтовано, що вид кризи і його стадія, а також специфіка підприємства обумовлюють необхідність використання різних процедур антикризового управління, до числа яких нами віднесені: реструктуризація, санація, банкрутство, внутріфірмовий антикризовий менеджмент.  2. Розроблена методологія реструктуризації, яка включає: визначення сутності реструктуризації та її цілей; класифікацію видів реструктуризації підприємств, а також методів її здійснення; виявлення найбільш розповсюджених в сучасних умовах і найбільш перспективних у майбутньому видів і методів реструктуризації; розробку концептуального підходу до встановлення доцільності об'єднання суб'єктів господарювання; визначення раціональної послідовності реалізації етапів реструктуризації, а також комплексу робіт, що виконуються у рамках кожного етапу. Запропонована методологія забезпечує підвищення ефективності реструктуризації за рахунок вибору найбільш доцільного методу, коректної оцінки очікуємих результатів та раціональності її проведення.  3. Сформульована економічна сутність санації, запропонована класифікація її видів і методів, визначена раціональна структура бізнес-плану санації, обґрунтовано перелік показників, використання яких дозволить підвищити об'єктивність оцінки ефективності санації. Визначена макроекономічна ціль банкрутства, його принципи і функції. Виконані розробки забезпечують розуміння діалектичної єдності та розбіжностей між різними процедурами антикризового менеджменту та сприяють обґрунтованому вибору доцільних шляхів подолання або попередження кризових явищ на підприємствах.  4. Удосконалені методики експрес-аналізу та поглибленого аналізу, а також розроблені нові методики, що забезпечують інтегральну оцінку стану підприємства. Запропоновані методики відрізняються від існуючих як складом показників, так і методами їхнього розрахунку. Для обґрунтованого визначення перспектив розвитку підприємства, наявності і глибини кризових явищ розроблені класифікатори станів підприємств у залежності від величини показників експрес-аналізу і їхньої динаміки, а також за результатами інтегральної оцінки. У залежності від висновків про фінансовий стан підприємства можуть бути прийняті управлінські рішення, пропозиції по яким сформульовані в роботі. Використання запропонованих методик дозволить підвищити якість та достовірність результатів фінансово-економічного аналізу, своєчасно прогнозувати можливість кризових явищ або банкрутств підприємств, а також обирати найбільш доцільні засоби їх запобігання в залежності від фінансово-економічного стану та існуючих проблем підприємств.  5. Удосконалена методологія і розроблена комплексна система інтерактивного планування, що забезпечує тісний взаємозв'язок різних видів планів, а також широке залучення до процесу планування керівників і провідних спеціалістів. Подальший розвиток одержала теорія стратегічного планування стосовно до особливостей функціонування вітчизняних підприємств. Запропонована класифікація різних видів бізнес-планів, а також обґрунтована раціональна структура і зміст окремих розділів для кожного з видів. Розроблено методику інтерактивного планування, що забезпечує взаємопов'язане формування стратегічних, тактичних і оперативних планів та їх оптимізацію.  6. Розроблені пропозиції по актуалізації організаційних структур управління підприємствами стосовно до нових умов господарювання. Сформульовані науково-обгрунтовані принципи і визначено основні етапи формування організаційних структур. Визначені особливості створення підрозділів антикризового менеджменту і груп реструктуризації та розроблені нормативні документи, що забезпечують їх єфективне функціонування.  7. Розроблені теоретичні засади створення і функціонування на підприємствах систем антикризового менеджменту – сформульована їх головна мета та визначена система функцій. Запропонована раціональна організація таких систем.  8. Визначена сутність управління процесом реструктуризації, сформульовані методичні і практичні особливості реалізації кожної з функцій менеджменту на цьому етапі функціонування підприємства. Розроблене організаційне забезпечення управління реструктуризацією.  9. Подальший розвиток одержала теорія управління персоналом стосовно до нових умов функціонування вітчизняних підприємств, а також у процесі їх реструктуризації і в умовах кризи. Її відмінною рисою є комплексний підхід до управління персоналом і урахування специфічних особливостей окремих підприємств і методів їх реструктуризації. Удосконалено теорію мотивації праці з урахуванням сучасних умов господарювання в Україні та запропоновано комплекс методичних розробок по її реалізації: алгоритм формування і розподілу фонду оплати праці; підходи до мотивації праці на різних стадіях життєвого циклу підприємства і в різних центрах фінансової відповідальності. Удосконалено методологію атестації персоналу і методи її проведення. Запропонована система показників для оцінки ефективності управління персоналом, позитивними особливостями якої є: повнота; універсальність, що дозволяє використовувати її на підприємствах різних організаційно-правових форм, масштабів і напрямків діяльності; можливість використання для порівняння різних об'єктів, оскільки всі показники системи є відносними величинами. | |