Развитие методики экономического анализа персонала организации

тема диссертации и автореферата по ВАК 08.00.12, кандидат экономических наук Лукинов, Дмитрий Валериевич  
  
**Год:**

2012

**Автор научной работы:**

Лукинов, Дмитрий Валериевич

**Ученая cтепень:**

кандидат экономических наук

**Место защиты диссертации:**

Воронеж

**Код cпециальности ВАК:**

08.00.12

**Специальность:**

Бухгалтерский учет, статистика

**Количество cтраниц:**

172

## Оглавление диссертации кандидат экономических наук Лукинов, Дмитрий Валериевич

ВВЕДЕНИЕ

ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОЛОЖЕНИЯ д

ЭКОНОМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

1.1. Экономическое содержание и классификация персонала д организации

1.2. Реализация системного подхода в комплексном 3 ] экономическом анализе персонала организации

1.3. Раскрытие содержания расходов на оплату труда и заработной ^ платы: общие подходы и различия

ГЛАВА 2. ИНФОРМАЦИОННОЕ И ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА ПЕРСОНАЛА

ОРГАНИЗАЦИИ

2.1 Информационно-документационное обеспечение 62 экономического анализа персонала организации

2.2 Организационное обеспечение экономического анализа персонала (субъекты, объекты, периодичность, этапы проведения, 77 планирование и методы)

2.3 Разработка методических рекомендаций по раскрытию 93 информации о персонале в финансовой отчетности организации

ГЛАВА 3. МЕТОДИЧЕСКИЕ ПОЛОЖЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО 113 АНАЛИЗА ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

3.1 Анализ эффективности персонала и оценка обоснованности ^ 13 уровня вознаграждения

3.2 Аналитическое обеспечение процессно-ориентированного ^ управления персоналом

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Развитие методики экономического анализа персонала организации"

Актуальность темы исследования. Изменившиеся условия хозяйствования требуют пересмотра экономической сущности, назначения и понимания роли человека и трудового коллектива в успешном развитии бизнеса и формировании стоимости организаций. Отсутствие принципиальной позиции по проблемам обоснования понятийного аппарата, инновационных подходов к оценке персонала и организациивознаграждения приводит к искажению реально складывающихся отношений между работником, работодателем и государством. В этой связи огромную роль играет экономический анализ персонала как один из эффективных методов системной оценки его деятельности.

Переход на рыночную модель экономики потребовал кардинальных изменений подходов к экономическому анализу и оценке персонала, системы регулирования заработной платы, вознаграждения в целом и расходов на персонал с учетом рыночных принципов. Наличие определенной устойчивой структуры персонала в совокупности с профессиональными знаниями, навыками, опытом, компетенциями обуславливает стабильность функционирования самой организации, реализует интерес собственников в максимизации прибыли и повышения благосостояния. Взгляды ведущих российских экономистов сходятся в том, что ведущая роль в обеспечении долговременного успеха бизнеса принадлежит персоналу, а ключевым элементом рыночной стоимости компании является человеческий капитал. Исследователи в области трудовых ресурсов отмечают заниженный уровень заработной платы в Российской Федерации, наличие устойчивого кризиса в экономической, политической, социальной, культурной сферах жизнедеятельности человека.

В хозяйственной деятельности организаций методически нерешенным остается вопрос, связанный с отражением информации в финансовой отчетности о качественном составе персонала, с учетом специфики отрасли, величине расходов на персонал и содержание обслуживающих подразделений, в то время как статистические формы отчетности содержат закрытые сведения и, как правило, не всегда доступны внешнему инвестору.

Степень разработанности проблемы. Проблемы планирования, организации, учета, анализа и аудита трудовых ресурсов и вознаграждения персонала поднимались в трудах многих отечественных ученых-экономистов. Значительный вклад в их решение внесли В.П. Адамчук, H.A. Абакумова, H.H. Беленова, С.А. Бороненкова, М.И. Бухалков, М.А. Бахрушина, В.Р. Веснин, Е.В. Воробьева, JI.T. Гиляровская, Б.М Генкин, H.A. Горелов, Д.И. Деркач, И.Б. Дуракова, Д.А. Ендовицкий, О.В. Ефимова, С.Б. Ефимова, A.J1. Жуков, Т.И. Заславская, А .Я. Кибанов, В.В. Ковалев, В.Г. Когденко, Э.И. Крылов, Н.П. Любушин, Б.Г. Мазманова, Э.А. Маркарьян, М.В. Мельник, Ю.Г. Одегов, Ю.М. Осипов, Л.В. Попова,

A.Ю. Прихач, Л.В. Прыкина, В.Д. Ракоти, Л.Д Ревуцкий., Г.В. Савицкая, Я.В. Соколов, Г.Н. Тугускина, A.A. Федченко, А.Д. Шеремет, В.А. Чернов, P.A. Яковлев и др. Среди зарубежных исследователей выделяются М. Армстронг, Г. Беккер, Р. Дафт, Д. Даффи, Д. Десслер, Д. Коул, К. Маркс,

B. Перло, Ж. Ришар, А. Т. Стюарт, П. Самуэльсон, П. Чингос и др.

При всем многообразии научных разработок по организации, учету и анализу трудовых ресурсов недостаточно раскрыта экономическая природа персонала как системы. Неразработанными остаются отдельные направления анализа персонала, такие как анализ совокупных расходов на персонал, раскрытие информации о персонале в финансовой и социальной отчетности, оценка эффективности персонала. Внедрение современных подходов к управлению организациями, и в том числе к управлению персоналом, требует формирования системы показателей, позволяющей оценивать не только персонал как объект управления, но и эффективность процесса управления. Кроме того, неразработанным вопросом является обоснование системы показателей бизнес-процесса «Управление персоналом», которые отвечают требованиям процессно-ориентированного управления.

Актуальность выбранного направления исследования, его научно-практическая значимость и вместе с тем недостаточная разработанность в российских условиях определили выбор темы диссертационной работы, ее цель и задачи.

Диссертационная работа выполнена в соответствии с научным направлением исследований Воронежского государственного университета

Система учетно-финаисового и контрольно-аналитического обеспечения управления бизнес-процессами, инвестиционной деятельностью, конкурентоспособностью и корпоративными отношениями хозяйствующих субъектов».

Цель и задачи исследования. Целью диссертационной работы является разработка актуальных проблем организации, информационного обеспечения и методики экономического анализа персонала организации.

Для достижения поставленной цели были определены следующие задачи:

- раскрыть экономическую сущность понятия «персонал организации» и на этой основе сформулировать авторское определение; разработать новые признаки классификации персонала;

- на базе системного подхода разработать структуру экономического анализа персонала, систему показателей и последовательность применяемых аналитических процедур;

- систематизировать учетные и внеучетные источники данных для анализа персонала организации и разработать предложения по отражению информации о расходах на персонал и вознаграждении персонала в бухгалтерской отчетности;

- предложить авторскую группировку расходов на персонал, исходя из которой уточнить цель, задачи и исполнителей анализа совокупных расходов на персонал;

- разработать предложения по раскрытию информации о совокупных расходах в бухгалтерской отчетности для усиления аналитических возможностей оценки персонала;

- разработать показатели, характеризующие соотношения различных видов расходов на персонал, анализ которых будет способствовать оценке целесообразности и приоритетности расходов;

- построить модель бизнес-процесса управления персоналом.

Область исследования. Исследование соответствует п. 2.3. «Развитие методологии комплекса методов оценки, анализа, прогнозирования экономической деятельности», п. 2.11 «Теория и методология финансового, управленческого, налогового, маркетингового анализа» специальности

08.00.12 - Бухгалтерский учет, статистика - паспорта научных специальностей ВАК России.

Предметом исследования является комплекс теоретических и организационно-методических проблем экономического анализа персонала, связанных с оценкой его информационного и организационного обеспечения, аналитических процедур, разработкой и обоснованием оригинальных методических положений.

Объектом исследования являются организации строительной отрасли ЦЧР, в том числе ООО «СТЭЛ», на примере которых изучались особенности экономического анализа персонала в современных экономических условиях, а также апробировались предлагаемые методические разработки.

Теоретическая и методологическая основа исследования. Теоретической основой исследования послужили классические и современные концепции в области учета, экономического анализа, законодательные и нормативные акты, материалы научных конференций, статьи периодических изданий, международные стандарты финансовой отчетности, монографии и др. Методологической основой диссертационного исследования являются использование общенаучных методов - анализа, синтеза, дедукции, индукции, исторического, логического и системного подходов, а также методов статистико-экономического и монографического исследования.

Методика исследования основана на использовании приемов динамического, структурного, коэффициентного анализа, методов сравнения, группировки, а также иных способов систематизации и аналитической обработки экономической информации и изложения полученных результатов.

Информационную базу исследования составили российское гражданское законодательство, нормативные акты Российской Федерации по бухгалтерскому учету, в том числе указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, разработки отечественных и зарубежных ученых в области учета, анализа и аудита, международные стандарты финансовой отчетности, монографические исследования, материалы периодических изданий, научных конференций и семинаров, сети Интернет, справочно-правовых систем и электронных средств массовой информации.

Научная новизна исследования заключается в решении важных теоретических и организационно-методических проблем анализа персонала организации, имеющих существенное значение для развития экономического анализа. В процессе исследования получены следующие научные результаты, выносимые на защиту:

- уточнена экономическая природа и сущность категории «персонал организации», сформулировано определение персонала, отличающееся пониманием персонала как системы, формируемой под воздействием различных факторов, имеющей в себе количественные и качественные характеристики; предложены новые признаки классификации персонала;

- разработана схема проведения комплексного экономического анализа персонала в виде отдельных блоков, установлена взаимосвязь между блоками, определена система аналитических показателей, использование которой позволяет повысить эффективность управления персоналом;

- обоснована целесообразность выделения в самостоятельные группы расходов (целевого и административного уровня) на персонал организации, с учетом которых уточнена цель, основные направления анализа и исполнители аналитических процедур;

- разработана форма к Пояснениям к бухгалтерскому балансу и отчету о прибылях и убытках, содержащая сведения о расходах на персонал организации, позволяющая рассчитывать величину административных и целевых расходов;

- предложены аналитические коэффициенты, характеризующие соотношения отдельных видов расходов организации на персонал, позволяющие оценить соответствие отдельных расходов принципу их целесообразности по отношению расходам, направленным на повышение финансового благополучия работника;

- обоснована система показателей бизнес-процесса «Управление персоналом», позволяющая оценить результативность и эффективность процесса, а также степень удовлетворенности клиента, что отвечает требованиям процессно-ориентированного управления.

Практическая значимость диссертационного исследования заключается в том, что теоретические и методические разработки, а также предложенные практические рекомендации по экономическому анализу персонала позволят более эффективно организовать систему информационно-аналитического обеспечения управления персоналом и уровнем его вознаграждения, будут способствовать качественному оперативному и стратегическому финансовому планированию, выявлению эффективных рычагов регулирования хозяйственной деятельности и оптимальности использования трудовых ресурсов организации. Методические аспекты, изложенные в диссертационном исследовании, могут быть использованы в учебных дисциплинах учебных курсов по профилю «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» в высших учебных заведениях.

Апробация и внедрение результатов исследования. Основные положения и результаты исследования обсуждались на международных и всероссийских научно-практических конференциях, а также на ежегодных научных сессиях аспирантов и соискателей Воронежского государственного университета. Отдельные результаты диссертации в форме методических разработок и рекомендаций внедрены в практическую деятельность хозяйствующих субъектов г. Воронежа, в том числе схема проведения комплексного экономического анализа персонала в ООО СМУ «Квартал», что способствовало оптимизации финансово-аналитической работы и совершенствованию системы управления персоналом организации. Кроме того, в деятельности ООО «Стройиндустрия» внедрена система показателей бизнес-процесса «Управление персоналом». В практическую деятельность ООО «СТЭЛ» внедрена разработанная форма «Расходы на персонал» и предложенные аналитические коэффициенты. Отдельные теоретические положения используются в учебном процессе экономического факультета ВГУ при чтении курсов «Комплексный экономический анализ» и «Аудит и контроллинг персонала».

Публикации. Наиболее существенные положения и результаты исследования нашли отражение в девяти публикациях общим объемом 3,1 п.л., в том числе четыре статьи опубликованы в журналах, входящих в перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК.

## Заключение диссертации по теме "Бухгалтерский учет, статистика", Лукинов, Дмитрий Валериевич

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Развитие рыночных отношений обострило многие проблемы, связанные с эффективным функционированием хозяйствующих субъектов различных форм собственности. К ним по праву можно отнести вопросы, связанные с анализом эффективности использования персонала и системы его вознаграждения. Следует признать, что от полноты сбора, качества обработки, достоверности и объективности информации оперсонале организации, во многом зависит принятие рациональных управленческих решений. В этой связи разработка методики экономического анализа персонала организации является одним из условий эффективного функционирования хозяйствующего субъекта.

На основе систематизации отечественного и зарубежного опыта, применения системного и комплексного подхода, сравнительного анализа и моделирования в данном исследовании были предложены методические подходы к проведению экономического анализа персонала организации. Представленные научные результаты ориентированы на практическое применение в финансово-хозяйственной деятельностикоммерческих организаций, что подтверждает их апробация на объектах исследования. В процессе диссертационного исследования получены следующие основные научные результаты:

Уточнена экономическая природа и сущность категории персонал организации, сформулировано определение персонала, отличающееся пониманием персонала как системы, формируемой под воздействием различных факторов и включающей в себя количественные и качественные характеристики. Предложены новые признаки классификации персонала.

Человеческий фактор (персонал) формирует бизнес-процессы и эффективные результаты текущей, инвестиционной и финансовой деятельности организации. персонал организации, является главным фактором успеха в бизнесе, представляет собой сложную систему из шести ключевых компонентов (блоков), рассматриваемую с учетом многообразия внешних и внутренних связей и отношений, включает количественные и качественные характеристики, способствующие стратегическому развитию организации и обеспечению максимальной доходности бизнеса, получает развитие на основе инвестиционной привлекательности и уровня вознаграждения.

Исходя из представленного подхода, сформулировано авторское определение персонала организации и новые признаки его классификации

Разработана схема проведения комплексного экономического анализа персонала в виде отдельных блоков, установлена взаимосвязь между блоками, определена система аналитических показателей, которые повышают эффективность управления организацией.

Первый блок включает анализ согласованности стратегии в области управления персоналом, оценку рациональности кадровой политики, в том числе политики вознаграждения персонала и дивидендной политики. Успешная реализация кадровой политики возможна в случае учета особенностей деловой среды, организационной структуры, модели бизнеса, адекватности составу и качествам персонала организации.

Блок 2 «Анализ количественных характеристик персонала» состоит из пяти элементов и отражает фактическое наличие и потребность в персонале организации, его структуру по различным признакам (категориям работающих, профессиям, должностям, и др.). Движение персонала и его стабильность является важным направлением анализа. Поэтому в ходе аналитических процедур важно оценить тенденции, причины нежелательного увольнения работников, в том числе ключевых, по каждому виду деятельности, профессиям и структурным подразделениям. Движение кадров следует рассматривать в совокупности с уровнем вознаграждения персонала за несколько лет, выявлять динамику их соотношения. Следует также провести перспективный и ситуационный анализ возможных колебаний на внутреннем и внешнем рынках труда. Заключительным элементом данного блока является оценка влияние показателей численности, структуры и движения персонала на экономические и финансовые показатели деятельности организации с использованием различных моделей и методов детерминированного факторного анализа.

Третий блок «Анализ трудового потенциала и интенсивности применения труда персонала» содержит три взаимосвязанных между собой блока. Ключевым можно признать блок «Анализ производительности и интенсивности труда», который напрямую зависит от качественных характеристик персонала. Кроме того, в этом блоке следует оценивать результативность рационализаторской и изобретательской, научно-исследовательской деятельности и опытно-конструкторских работ, которые являются факторами повышения трудового потенциала персонала.

Очевидна взаимосвязь третьего блока и его элементов с четвертым блоком «Анализ эффективности совокупных расходов на персонал», поскольку эффективная система вознаграждения персонала будет способствовать росту производительности труда, что, в свою очередь, создаст реальные

Обоснована целесообразность выделения в самостоятельные группы расходов (целевого и административного уровня) на персонал организации, с учетом которых уточнена цель, основных направления анализа и исполнители аналитических процедур.

Расходы на персонал целесообразно распределить по степени соответствия материальным и образовательным потребностям персонала на две группы - расходы целевого уровня и расходы административного уровня, в которых должно найти отражение все многообразие частных показателей, характеризующих совокупные расходы на персонал. Такое разделениебудет весьма востребованным для проведения аналитических исследований.

Расходы на персонал организации целевого уровня представляют собой состав разовых и постоянных, единичных и комплексных инвестиций в персонал, направленных на повышение его финансового благосостояния, развитие интеллектуального уровня, профессиональной и деловой активности, формирующие в совокупности рыночную стоимость персонала, как базовой составляющей стоимости капиталаорганизации.

Административный уровень расходов - это расходы на содержание структурных подразделений, функции которых сориентированы на обслуживание персонала, реализацию его прав и обязанностей в оранизации, создание условий безопасного труда и социальной защищенности.

Целевые расходы включают прямые расходы (заработная плата и другие выплаты из всех источников); опосредованные расходы на обучение (переобучение) и повышение уровня квалификации; расходы на охрану труда; тематические расходы - на обеспечение нормальных условий труда; расходы, инициированные беспроцентными займами персоналу на строительство жилья, лечение и пр.

Административные расходы включают содержание отдела кадров, службы психологической поддержки, юридической службы, расходы на оплату труда бухгалтера по заработной плате, специалиста по труду и заработной плате и др. организационные расходы - расходы по найму персонала.

Группировка расходов по названным признакам позволит разработать систему показателей, характеризующих различные варианты структуры расходов на персонал, что даст возможность установить их взаимосвязь с показателями финансово-хозяйственной деятельности организации, установить целесообразность роста (снижения) одних и повышения доли других более актуальных расходов.

Предложенные направления анализа расходов существенно влияют на организацию экономического анализа, в частности требует разграничения субъектов экономического анализа по их роли и функциональным признакам. Субъектами анализа являются: инициаторы (руководитель организации, акционеры); организаторы (руководители экономической службы), исполнители (базовые и ответственные) - непосредственно осуществляют аналитические процедуры.

Организатор анализа определяет сроки и периодичность проведения анализа, отвечает за результаты анализа перед генеральным директором и выполняет оперативное руководство по реализации аналитического процесса. Важной функцией организатора является определение и согласование функций различных исполнителей по осуществлению анализа вознаграждений с целью получения наиболее актуальной, полной и достоверной информации, то есть функция координатора и ответственного исполнителя.

Базовые - это первичные исполнители, которые формируют и подписывают первичную и некоторую сводную документацию по учету трудовых показателей, осуществляя ее оперативный анализ. Результаты данного анализа не имеют, как правило, завершенного характера, а используются в качестве исходной и (или) промежуточной аналитической информации для ответственных исполнителей экономического анализа, в чем и заключается их основная задача.

В виду того, что бухгалтерская отчетность не содержит отдельной формы о персонале или какого-либо специального раздела, более подробно раскрывающего расходы на персонал и уровень его вознаграждения, разработана дополниин-анательная форма к Пояснениям к бухгалтерскому балансу и отчету о прибылях и убытках, содержащая сведения о расходах на персонал организации, позволяющая рассчитывать величину административных и целевых расходов.

Предложены некоторые рекомендации, более полно раскрывающие формацию о вознаграждении персонала и способствующие качественному лизу финансовой отчетности, повышению ее аналитических возможностей и сближению с требованиями международных стандартов финансовой отчетности.

Предложены аналитические коэффициенты, характеризующие соотношения отдельных видов расходов на оплату труда и позволяющие оценить соответствие уровня отдельных расходов принципу их целесообразности по отношению к прямым расходам (заработной плате).

Мы предлагаем ввести в практику аналитических исследований несколько показателей характеризующих соотношения видов расходов, что позволить оценить соответствие отдельных расходов принципу их целесообразности по отношению к прямым расходам: коэффициент расходов на оплату труда в общей величине расходов; коэффициент возможности профессионального роста; коэффициент административной нагрузки на 1 рубль заработной платы.

Обоснована система показателей бизнес-процесса «Управление персоналом», позволяющая оценить результативность и эффективность процесса, а также степень удовлетворенности клиента, что отвечает требованиям процессно-ориентированного управления.

Внедрение процессного подхода к управлению предполагает представление деятельности организации в виде системы взаимосвязанных и взаимодействующих процессов, включающих все функции, выполняемые в подразделениях. В рамках этого подхода управление персоналом рассматривается как один из бизнес-процессов. Состав процессов и, как следствие, показателей, их характеризующих, уникален для каждой организации, однако считаем возможным привести показатели, которые рекомендуем использовать для анализа процесса «Управление персоналом». В состав показателей рекомендуем включить показатели, характеризующие персонал как выход процесса (показатели численности и структуры персонала а также затраты на персонал в различных разрезах,), показатели эффективности процесса (показатели интенсивности и качества оборота персонала, коэффициент и средний срок закрытия вакансий, балльная оценка эффективности обучения персонала), показатели удовлетворенности клиентов процесса, в качестве которых мы рассматриваем владельцев всех процессов и работников организации (доля принятых сотрудников, прошедших испытательный срок, количество трудовых споров, судебных исков, доля сотрудников, уволившихся по собственному желанию из-за неудовлетворенности условиями труда, уровнем оплаты, климатом в коллективе и т. д.). Приведенный перечень показателей, не является исчерпывающим, он потребует адаптации при практическом использовании в конкретной организации с учетом ее специфики, однако полагаем, что наши рекомендации будут полезны при внедрении современных подходов к управлению персоналом.

## Список литературы диссертационного исследования кандидат экономических наук Лукинов, Дмитрий Валериевич, 2012 год

1. Конституция РФ : м. : Изд. Гр. ИНФРА. М-НОРМА, 1997. 80 с.

2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая Федеральный закон от 30 ноября 1994 г. №51-ФЗ; часть вторая Федеральный закон от26 января 1996 г. № 14-ФЗ).

3. Кодекс Российской федерации об административно-правовых нарушениях (Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ).

4. Налоговый кодекс Российской Федерации. Часть первая (Федеральный закон от 12 июля 1998 г. № 146 ФЗ). Часть вторая (Федеральный законот 5 августа 2000 г. № 117-ФЗ.

5. Семейный кодекс Российской федерации (Федеральный закон РФ от29 декабря 1995 г. № 223-Ф3).

6. Трудовой кодекс Российской Федерации (Федеральный закон РФ от30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ).

7. Федеральный закон от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

8. Приказ Министерства финансов РФ «О формах бухгалтерской отчетности организации» от 2 июля 2010 № 66н (в ред. Приказа Минфина от0510.2011 г. № 124н).

9. План счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организации и инструкция по его применению (Приказ Министерства финансов РФ от 31 октября 2000 г. № 94н).

10. Постановление Государственного комитета Российской Федерации по статистике от 5 января 2004 г. № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».

11. Положение об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утв. Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. №922 (в ред. от 11.11.2009 г.).

12. Положение по бухгалтерскому учету 9/99 «Доходы организации».

13. Утверждено приказом Минфина России от 6 мая 199 г. № 32н.

14. Положение по бухгалтерскому учету 10/99 «Расходы организации». Утверждено приказом Минфина России от 6 мая 1999 г. № 99н.

15. Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих. Разработан Институтом труда. Утвержден постановлением Министерства труда и социального развития РФ о т 21.08.9837.

16. Абакумова Н.П. Политика доходов и заработная плата : учеб. пособие / Н.П. Абакумова, Р.Я. Подовалова. Новосибирск : НГАЭиУ; М. : ИН1. ФРА-М, 1999. 221 с.

17. Адамчук В.В, Кокин Ю.П., Яковлев P.A. Экономика труда / В.В

18. Адамчук, Ю.П. Кокин, Р.А Яковлев / Под ред. Адамчука.- М.: 1999. 431 с.

19. Акмаева Р.И. Экономика организаций (предприятий) : учебное пособие / Р.И. Акмаева, Н.Ш. Епифанова. Ростов н/д: Феникс, 2009. 494 с.

20. Александрова.А.Б. Заработная плата на современном предприятии /

21. A.Б. Александрова. М : Книжный мир, 2002. - 424 с.

22. Аникеев С.Д. Политика доходов и заработной платы: учеб. пособие /

23. С.Д. Аникеев М. : Изд-во Рос. эконом, акад., 1999.- 100 с.

24. Армстронг Майкл. Стратегическое управление человеческими ресурсами : пер. с англ. / Майкл Армстронг; Пер. Н.В. Гринберг. М. : ИН1. ФРА-М 2002. 327 с.

25. Астахов В.П. Бухгалтерский (финансовый) учет: учеб. пособие /

26. B.П. Астахов. Серия «Экономика и управление». М. : ИКЦ «МарТ»; Ростовн/Д: Издательский цент «МарТ», 2003. 928 с.

27. Баканов М.И., Мельник М.В., Шеремет А.Д. Теория экономическогоанализа: учебник / под ред. М.И. Баканова. 5-е изд., перераб. и доп. - М.:

28. Финансы и статистика, 2006 536 с.

29. Балашов А.Э. Экономика фирмы : учебное пособие / А.И. Балагов.

30. Ростов н/Д : Феникс, 2010.-351 с.

31. Басовский Л.Е. Комплексный экономический анализ хозяйственнойдеятельности : учеб. пособие / Л.Е. Басовский, E.H. Басовская. М. : ИН-ФРА-М, 2004. - 366 с.

32. Бачурин A.A. Анализ производственно-хозяйственной деятельности автотранспортных организаций: Учебное пособие для студ. высш. учеб. заведений /А. А. Бачурин; Под ред. З.И. Аксеновой. М. : Издательский центр1. Академия», 2004. 320 с.

33. Беккер Г. Человеческий капитал (главы из книги). Воздействие назаработки инвестиций в человеческий капитал // США: экономика, политика,идеология. 1993,№11.-С. 109-119

34. Белобородова В.А. Бухгалтерский учет с основами экономическогоанализа : Учебник, М. : Финансы и статистика, 1982, - 352 с.

35. Большая советская энциклопедия (в 30 томах). / Гл. ред. А. М. Прохоров. Изд-е 3-е. М.: «Советская энциклопедия», 1973.

36. Большой экономический словарь/ под ред. А.Н. Азрилияна. 4-е изд. доп. и перераб. - М. : Институт новой экономики, 1999. - 1248 с

37. Бороненкова С.А. Управленческий анализ: Учебное пособие. М. :

38. Финансы и статистика, 2001. 384 с.

39. Бригхэм Юджин Ф. Энциклопедия финансового менеджмента:

40. Сокр. пер. с англ. / Ред. кол.: A.M. Емельянов, В.В. Воронов, В.И. Кушлин и др. 5-е изд. - М. : РАГС; ОАО Изд-во «Экономика», 1998. - 823 с.

41. Брызгалин A.B., Берник В.Р. Головкин А.Н. Расходы на оплату труда. Налоговый и бухгалтерский учет. / Под ред. к.ю.н. Брызгалина A.B. Екб. : Издательство «Налоги и финансовое право», 2003. - 176 с.

42. Бухалков М.И. Управление персоналом: Учебник. М. ; ИНФРА-М,2005. 368 с. - (Высшее образование).

43. Бухгалтерский учет: Учебник/ A.C. Бакаев, П.С. Безруких, Н.Д. Врублевский и др.; Под ред. П.С. Безруких. 4-е изд., перераб. доп. - М. :

44. Бухгалтерский учет, 2002. 719 с.

45. Бухгалтерский учет: Учебник / И.И. Бочкарева, В.А. Быков и др.; Под ред. Я.В. Соколова. М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2004.- 768 с.

46. Веснин В. Р. Практический менеджмент персонала : Пособие по кадровой работе / В Р. Веснин.- М. : Юристъ, 2003,- 495 с.

47. Веснин В.Р. Основы менеджмента 2-е изд., доп. и испр., - М.:

48. ООО «Т.Д.» «Элит-2000», 2002.- 500 с

49. Веснин В.Р. Менеджмент : учебник 4-е изд., перераб и доп. - Москва : Проспект, 2011. 616 с.

50. Веснин В.Р. Управление персоналом. Теория и практика : учебник.

51. Москва : Проспект, 2011. 688 с.

52. Вечканов Г.С. Современная экономическая энциклопедия. Трудовыересурсы. СПб: «Лань», 2002, С. 692

53. Владимирова Л.П. Экономика труда: Учебное пособие. М. : Издательский Дом «Дашков и К», 2000, - 220 с.

54. Вовк С.П. Модели детерминированного факторного анализа в экономике: Учебное пособие / С.П. Вовк Таганрог: Изд-во ТРТУ, 2004. - 75 с.

55. Волгин H.A. Оплата труда: производство, социальная сфера, государственная служба. Анализ, проблемы, решения / H.A. Волгин. М. : Экзамен, 2004. - 222 с.

56. Воробьева Е.В. Заработная плата в 2002 году с учетом требований налоговых органов: Практические рекомендации для бухгалтера,- М. : АКДИ

57. Экономика и жизнь», 2002. 752 с.

58. Гальчина О.Н. Теория экономического анализа: Учебное пособие /

59. О.Н. Гальчина, Т.А. Пожидаева. М.: Издательско-торговая корпорация1. Дашков и 2010.-240 с.

60. Генкин Б.М. Экономика и социология труда. Учеб. для вузов. 6-еизд., доп. М.: НОРМА. М. : 2006. - 448 с.

61. Генкин Б.М. Организация, нормирование и оплата труда промышленных на предприятиях. Учебник для вузов. 2-е изд. изм. и допол. - М.:1. Норма, 2004, 432 с.

62. Гиляровская Л.Т. Методология и методика системного анализа материального стимулирования труда в объединениях (предприятиях).- Воронеж: Издательство ВГУ, 1985. 279 с.

63. Гиляровская Л.Т. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности : учебник / Л.Т. Гиляровская, Д.А. Ендовицкий, Д.В. Лысенко.- М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2006. 360 с.

64. Гинзбург А.И. Экономический анализ: Предмет и методы. Моделирование ситуаций. Оценка управленческих решений: Учебник /

65. А.И.Гинзбург. СПб.: Питер, 2003. - 468 с.

66. Головнина Л.А. Экономический анализ: учебник / Л.А. Головина,

67. O.A. Жигунова. М.: КНРУС, 2010 - 400 с

68. Горелов Н. А. Экономика трудовых ресурсов : учеб. пособие дляэкономических специальностей вузов / H.A. Горелов 2-е изд., доп. и перераб. М. : Высш. шк., 1989.- 207, 205 с.

69. Горелов H.A. Вознаграждение работникам. Компенсационный менеджмент : учебное пособие для студентов, обучающихся по специальности "Экономика труда" / H.A. Горелов.- СПб. : ЛИК, 2007 .- 814 с.

70. Давидченко Т. Процессный подход к управлению персоналом / Т.

71. Давидченко // Новости электротехники. 2007. - № 5 (47)55. (http://www.news.elteh.ru/arh/2007/47/16.php)

72. Дафт Р. Менеджмент. 6-е изд. / Пер, с англ - СПб.: Питер, 2007.864 с.

73. Даффи Д. Человеческий капиталhttp7/creativeconomy.ru/library/prd497.

74. Деркач Д.И. Анализ производственно-хозяйственной деятельностиподрядных строительных организаций 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Финансы и статистика, 1990- 239 с.

75. Десслер Гари. Управление персоналом / Г. Десслер; пер. в англ. М. :1. БИНОМ, 2004, 799 с.

76. Дубянская Г.Ю. Экономико-статистический анализ заработной платы в России. 1991-2001 гг. -М. : Финансы и статистика, 2003. 336 с.

77. Жуков А.Л. Регулирование и организация оплаты труда: учеб. пособие. М .: Издательство «МИК», 2002. - 336 с.

78. Журавлев П.В. Управление человеческими ресурсами: опыт индустриально развитых стран. Учебное пособие. / П.В. Журавлев, Ю.Г. Одегов, Н А.Волгин. М. : Издательство «Экзамен», 2002. - 448 с.

79. Егоршин А.П. Управление персоналом : учебник для студентов вузов / АЛ. Егоршин.- 5-е изд., доп. и перераб. М. : Экономика, 2005. - 713 с.

80. Елиферов В. Г. Бизнес-процессы: Регламентация и управление : Учебник / В.Г. Елиферов, В.В. Репин. М. : ИНФРА-М, 2009. - 319 с.

81. Учебники для программы MB А)

82. Ендовицкий Д.А. Вознаграждение персонала: регулирование, учет иотчетность, экономический анализ; учеб пособие / Д.А. Ендовицкий, Л.А.

83. Вострикова. М.; ЮНИТИ-ДАНА, 2007.- 303 с.

84. Ефимова О.В. Финансовый анализ / О.В. Ефимова. 3-е изд., перераб.и доп. М. : Изд-во «Бухгалтерский учет, 1999. - 352 с.

85. Каменецкий В.А. Труд / В.А. Каменецкий, В.В. Патрикеев. М. :1. Экономика, 2004. 589 с.

86. Каракоз И.И., Самборский В.И. Теория экономического анализа.

87. Выща шк. Головное изд-во, 1989 255 с.

88. Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации: актуальныетехнологии найм!, адаптации и аттестации : Учеб. пособие для студ. вузов, / А.Я. Кибанов, И.Б. Дуракова ; Гос. ун-т управления.- М. : КноРус, 2010 .357

89. Карташова Л.В. Стратегия управления человеческими ресурсами и оценка его эффективности. -М. : Информ-Знание, 2000 г. С. 288.

90. Климова Н.В. Экономический анализ (теория, задачи, тесты, деловые игры): Учеб. пособие,- М.: Вузовский учебник, 2008. 287 с.

91. Ковалев В.В. Финансовый анализ: методы и процедуры. М. : Финансы и статистка, 2001. - 560 с.

92. Ковалев В.В. Введение в финансовый менеджмент. М. : Финансыи статистика, 2001. 768 с.

93. Ковалев В.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия / В.В

94. Ковалев, О.Н Волкова- М. : ПБОЮЛ Гриженко Е.М., 2000. 424 с.

95. Кондраков Н.П. Бухгалтерский учет: учеб. пособие. 4-е изд., перераб. и доп. М. : ИНФРА, 2002. - 640 с.

96. Ковязина Н.З. Заработная плата на предприятии СПб. : Питер,2004. 240 с. - (Серия «Бухгалтеру и аудитору»).

97. Когденко В.Г. Методология и методика экономического анализа всистеме управления коммерческой организацией: монография / В.Г. Когденко. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2008. - 543 с.

98. Колосницына М.Г. Экономика труда. М.: Магистр. 1998, 349 с.

99. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности : учебное пособие / А.И. Алексеева, В.Ю. Васильев, A.B. Малеева, Л.И. Ушин-ский. 2-е изд., перераб. и доп. - М, КНОРУС, 2009. - 688 с.

100. Комплексный экономический анализ предприятия / Под ред. Воито-ловского, А.П. Калининой, И.И. Муратовой. -СПб.: Питер, 2009.- 576 с.

101. Корогодин И.Т. Социально-трудовая система: вопросы методологиии теории / монография. М.: ПАЛЕОЛИТ, 2005. С.120.

102. Корнейчук Б.В. Экономика труда. М.: Гардарики, 2007. с.121

103. Коршунов В.В. Экономика организации (предприятия) : учебник длябакалавров. М.: Издательство Юрайт, 2011.- 392 с.

104. Кравченко Л.И. Анализ хозяйственной деятельности в торговле: Учебник / Л.И. Кравченко.- 7-е изд., перераб.- М. : Новое знание, 2004. 544

105. Крылов ЭЛ., Власова В.М., Журавкова И.В.Анализ финансовых результатов, рентабельности и себестоимости продукции: учеб. пособие / Э.И. Крылов., В.М. Власова., И.В. Журавкова М .: Финансы и статистика, 2005.- 720 с.

106. Лисович Г.М. Бухгалтерский учет в сельскохозяйственных организациях : Учебник.- М.: Финансы и статистика, 2004. 456 е.: ил.

107. Любушин Н.П. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности: учеб. пособие для студентов вузов. / H.H. Любушин. 3-е изд.,перераб. и доп. М.: ЮНИТИ-ДДНА, 2006. - 448 с.

108. Мазманова Б.Г. Управление оплатой труда: учеб. пособие. М. :

109. Финансы и статистика, 2001. 368 с.

110. Маркарьян Э.А. Экономический анализ хозяйственной деятельности: Учебник / Э.А. Маркарьян, ГЛ. Герасименко, С.Э. Макарьян. Ростовн/Д.: 2005.-554 с.

111. Маркарьян Э.А., Маркарьян С.Э., Герасименко ГЛ. Управленческий анализ в отраслях: Учеб. пособие. / Под ред. Профессора Маркарьяна Э.А. Москва: ИКЦ «МарТ». Ростов н/Д: Издательский центр «МарТ», 2004.-352 с

112. Макконнелл K.P., Брю С.Л. Экономикс: принципы, проблемы и политика. Т. 2. М.: Республика, 1992.

113. Максютов A.A. Экономический анализ: Учеб. пособие для студентов вузов / A.A. Максютов. -М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2005. 543 с.

114. Маркс К. Заработная плата, цена и прибыль. / К.Маркс, Ф. Энгельс.

115. Избранные произведения в 3-х т. Т. 2. М. : 1980. - 427 с.

116. Марцинкевич В.И., Соболева И.В. Экономика человека: Учеб. пособие для высш. уч. зав. М.: Аспект Пресс, 1995. - 286 с.

117. Медведев М.Ю. Бухгалтерский учет для посвященных. М.: ИД1. ФБК ПРЕСС, 2004. 320 с.

118. Медведева О.В. Комплексный экономический анализ деятельностипредприятия : учебник / О.В. Медведева, Е.В. Шпилевая, A.B. Немцова. Рос

119. TOB н/Д : Феникс, 2010. 343 с.

120. Международные стандарты финансовой отчетности. М. : Аскери1. АССА, 1998.-904 с

121. Менеджмент : учебное пособие / кол. авторов : под ред. Н.Ю. Чаусова, .А. Калугина. М.: КНОРУС, 2010. 496 с

122. Миротин Л.Б., Ташбаев Ы.Э.Системный анализ в логистике: Учебник / Л.Б. Миротин, Ы.Э. Ташбаев. М. : Издательство «Экзамен», 2004.480 с. ^

123. Морозова Л.Л. Труд и заработная плата / Л.Л. Морозова. Практич.руководство. СПб. : Изд. «ИЧП-АКТИВ, 1997. - 382 с.

124. МОТ: Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. Женева : МБТ, 1991. 320 с.

125. Мухин В.И. Исследование систем управления: Учебник для вузов /

126. В.И. Мухин М. : Издательство «Экзамен», 2003. - 384 с.

127. Назаренко Н.Т. Экономика сельского хозяйства: Воронеж 1996 г.

128. Носова С.С, Талахадзе A.A. Экономика: Базовй курс лекций для вузова. М.: Гелиос АРВ, 2001. 640 с.

129. Оганесян И.А Управление персоналом организации. Учебник, Мн.:1. Амалфея, 2000. с. 256

130. Одегов Ю.Г., Журавлев П.В. Управление персоналом: учебник.

131. М.: Финстатинформ, 1997. . - 878 с.

132. Одегов Ю.Г. Аудит и контроллинг персонала: учебн. пособие / Ю.Г.

133. Одегов, Т.В. Никонова. М. : Издательство «Экзамен, 2002. 448 с.

134. Одегов Ю.Г. Экономика труда : учебник : в 2 т. / Ю.Г. Одегов, Г.Г. Руденко Л.С. Бабынина ; Рос. экон. акад. Г.В. Плеханова; под общ. ред. Ю.Г. Одегова М. : Альфа-Пресс, 2007.- Посвящается 100-летию Российскойэкономической академии им. Г.В. Плеханова.

135. Остапенко Ю.М. Экономика труда: Учебное пособие. М. : ИН1. ФРА-М, 2003.-268 с.

136. Оплата труда в России и современном мире: проблемы, действия. Коллективная монография / Под общ. Ред. В.И. Плакси, Р. Крумма, H.A.

137. Волгина. М.: Полиграф сервис, 2009. 242 с.

138. Осмоловский В.В., Стражев В.И, Кравченко Л.И Теория анализа хозяйственной деятельности: Учебник / В.В. Осмоловский, В.И. Стражев, Л.И. Кравченко и др.; Под общ. ред. В.В.Осмоловского. Мн. : Высш. шк., 1989.351 с. ,

139. Палий В.Ф. Международные стандарты финансовой отчетности /

140. В Ф. Палий. М. : ИНФРА-М, 2002. - 456 с.

141. Пизенгольц М.З. Бухгалтерский учет в сельском хозяйстве. Т. 1.

142. Бухгалтерский финансовый учет : Учебник.- 4-е изд. перераб. и доп. М. :

143. Финансы и статистика, 2003. 488 с. : ил.

144. Поклад И.И. «Курс анализа хозяйственной деятельности» (текстильная и легкая промышленность). М. : изд-во «Легкая индустриия, 1970.440 с.

145. Политика доходов и качество жизни населения. / Под ред. Н.А 1 о-релова СПб.: Питер, 2003. - 653 ил. - (Серия «Учебное пособие»)

146. Политика доходов и заработная платы: Учебник / Под ред. П.В.

147. Савченко Ю.П. Кокина, Юристъ, 2000, - 456 с.

148. Попов С.Г. Управление персоналом: Учебное пособие. М. : Ось89, 2002, 144 с.

149. Попова Л.В .Контроллинг: Учебное пособие. / Попова Л.В., Исакова

150. Р Е Головина Т.А. М.: Дело и сервис, 2003. — 192 с.

151. Прока Н.И. Оплата труда работников аграрной сферы. Методическое пособие для предприятий / Н.И. Прока. Орел : ОГСХА, 1999. - 59 с

152. Прыкина Л.В. Экономический анализ предприятия.: Учебник . 2-еизд М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2003.- 407 с.

153. Пястолов С.М. Экономический анализ деятельности предприятии:учеб. пособие для студ. Экон. Специальностей вузов / С.М. Пястолов. М. :

154. Акад. проект, 2002. 571111 с.

155. Райсберг Б.А., Лозовский Л.Ш. Современный экономическии словарь 4-е изд., перераб. и доп. - М.: Инфра-М, 2004. 480 с.

156. Ракоти В. Д. Заработная плата и предпринимательский доход. М. .

157. Финансы и статистика, 2001. 224 с.

158. Репин В.В. Процессный подход к управлению. Моделирование бизнес-процессов / В.В. Репин, В.Г. Елиферов. 7-е изд. - М. : РИА «Стандарты и качество», 2009. - 408 с. - (серия «Практический менеджмент)

159. Рофе А.И. Экономика труда: Учебник для студ. Вузов / А.И. Рофе, В.Т. Стейко, Б .Г Збышко; Под ред. А.И. Рофе. МИК, М. : 2000. - 247 с.

160. Российский статистический ежегодник 2004. Стат. сб. / Росстат.1. М., 2004. 725 с.

161. Рощин С.Ю. Экономика труда: Экономическая теория труда: Учебное пособие / С.Ю Рощин., Т.О. Разумова. M .: ИНФА-М, 2001.- 400 с.

162. Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: Учеб. пособие / Г.В.Савицкая. 7-е изд., испр. - Мн. : Новое знание, 2002.704 с. (Экономическое образование).

163. Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятий

164. АПК: Учебник / Г.В. Савицкая. 2-е изд., испр. - Мн. : Новое знание, 2002. -687 с.

165. Сасин Ю.Е. Экономический анализ деловой активности хозяйствующего субъекта / Ю.Е. Сасин // Диссертация на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.^»Бухгалтерскийучет, статистика». Воронеж, ВГУ, 2006.

166. Симонов Р.Ю. Экономический анализ деятельности строительногопредприятия. Ростов н/Д: Феникс, 2006. 173 с.

167. Спицнадель В.Н. Основы системного анализа: учеб. пособие. СПб.«Изд. дом «Бизнес-пресса», 2000 г. 326 с.

168. Старик Д.Э. Экономика, организация и планирование авиационногопроизводства. Учебник./ Д.Э. Старик., Ф.И. Парамонов И.И. Бугаков. М. :

169. Машиностроение», 1976.- 376 с.

170. Стюарт Томас А. Интеллектуальный капитал. Новый источник богатства организации / Пер. с англ. В. Ноздриной М.: Поколение, 2007. - 368е.

171. Социальная политика. Толковый словарь. М. : Издательство1. Рагс», 2002. 464 с.

172. Сурков A.M. Анализ предпринимательских рисков : учеб. пособиедля вузов по агроэкон. Спец. / И.М. Сурков. Воронеж : ВГАУ, 1999. - 113

173. Сурков И.М Резервы повышения эффективности сельскохозяйственного производства (методика расчета и мероприятия по их освоению) : учеб. пособие / И.М. Сурков, В.П. Коротеев. Воронеж : ВГАУ, 2003. - 222с.

174. Ш.Тебекин А.В.Управление персоналом : учебник A.B. Тебекин.- М.:1. КНОРУС, 2009.- 624 е.;

175. Терентьева Э.Н. Организация аналитической работы на современном этапе ращзвития АПК: Лекция / Э.Н.Терентьева. Иркутск: МСХИ,1988.-21 с.

176. Труд и социальное развитие. Словарь. Гл.ред. Е.С. Строев. М. :1. ИНФА, 2001,538 с.

177. Турчинов А.И. Профессионализация и кадровая политика : проблемы развития теории и практики. М., Флинта, 1998. 272 С.

178. Уткин Э.А. Финансовое управление / Э.А. Уткин. М. : Ассоциация авторов и издателей «Тандем». Издательство ЭКМОС, 1997. - 208 с.

179. Управление персоналом предприятия: Уч. пособие для вузов / Под ред. А.А Крылова, Ю.В. Прушинского. М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2002 - 495 с.

180. Управление персоналом в условиях социальной рыночной экономики/ Под научной ред. проф., д-ра Р. Марра, д-ра Г. Шмидта. М. : Изд-во1. МГУ, 1997-480 с.

181. Управление персоналом : Учебник для студентов вузов/ Дятлов

182. В.А., Кибанов А.Я, Одегов Ю.Г., М. : Издательский центр «Академия», 2000.-736 с.

183. Управление персоналом: Учебник для вузов / Под ред. Т.Ю. Базарова, Б.Л. Еремина. 2-е изд. перераб. и доп.- М, ЮНИТИ, 2007. - 547 с

184. Управление персоналом : учебник для студ. вузов, обуч. по специальностям "Менеджмент организации" и "Управление персоналом" / И.Б. Дуракова и др.; под ред. И.Б. Дураковой М. : ИНФРА-М, 2009 568

185. Ульрих Дэйв. Эффективное управление персоналом: новая роль HR-менеджера в организации / Дэйв Ульрих ; пер. с англ. и ред. Е.Э. Залуцкой .М. и др. : Вильяме, 2007.- 303 с. с.

186. Федченко A.A., Одегов Ю.Г. Оплата труда и доходы работников :учебное пособие. М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2004. - 552 с.

187. Философский словарь / Под ред. И.Т. Фролова,- 5-е изд.- М. : Политиздат, 1986.- 590 с.

188. Финансы сельскохозяйственных предприятий / М.Л. Лишанскии,

189. З.А. Круш, И.Б. Маслова, Л.С. Шохина; Под ред. М.Л. Лишанского. М. :1. Колос, 2003.-376 с.

190. ФитценцЯ. Рентабельность инвестиций в персонал. М., 2006.

191. Хаммер М. Реинжиниринг корпорации. Манифест революции в бизнесе : пер. с англ. / М. Хаммер, Дж. Чампи. 2-е изд. - М. : Манн, Иванов и1. Фербер, 2007. 286 с.

192. Хачатурян Н.М.Анализ финансово-хозяйственной деятельности в строительстве: учеб. пособие/ Н.М.Хачатурян. Ростов н/Д : Феникс, 2006.320 с.

193. Хеддервик, Каплр. Финансово-экономический анализ деятельности предприятий / Под ред. Ю.Н. Воропаева. М. : Финансы и статистка, 1966.189 с.

194. Цыпкин Ю.А. Управление персоналом Учебник для вузов М.: Юнити-Дана, 2001, 448 С.

195. Чернов В .А. Экономический анализ: торговля, общественное питание, туристический бизнес: Учебное пособие для вузов / Под ред. проф. М.И.

196. Бак'анова. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2003. - 686 с.

197. Шабанова Г.П. Система оплаты труда и компенсаций на предприятии СПб.: ООО «Издательство ДНК», 2001. - 192 с.

198. Шадрина Г.В. Комплексный экономический анализ хозяйственнойдеятельности / Г.В. Шадрина, В.Б. Алексеенко. М. : Изд-во Рос. Ун-тадружбы народов, 2001. 131 с.

199. Шекшня С.В. Управление персоналом современной организации.

200. Учебно-практическое пособие. Изд. 4-е перераб. и доп. М. : ЗАО «Бизнесшкола «Интел-Синтез», 2000. 368 с.

201. Шеремет А.Д. Комплексный экономический анализ деятельностипредприятия. М. : Издательство «Экономика», 1974. 207 с.

202. Шеремет А.Д. Анализ финансово-хозяйственной деятельности: Учеб. пособие.- 2-е изд., перераб. и доп. М , Институт профессиональных бухгалтеров России: Информационное агентство «ИПБ-БИНФА», 2004. - 310с.

203. Широбоков В.Г. Бухгалтерский учет, часть I (по новому плану счеtob): Учебное пособие. Воронеж : ВГАУ, 2002. - 394 с.

204. Schulz T.W. Human Capital: Policy Issues and Research Opportunities.1.: Human resources. N.Y., 1975.

205. Чингос, Питер Т. Оплата по результату. Из опыта оплаты труда персонала в США. : Пер. с англ. М. : Издательский дом «Вильяме», 2004. - 416

206. Чеборюкова В.В., Романенков Р.Л. Заработная плата 2004 : практ.пособие. М. : ТК Велби, Изд-во Проспект, 2004. - 496 с.

207. Чернов В.А. Экономический анализ: торговля, общественное питание, туристический бизнес: Учеб. пособие для вузов / Под ред. проф. М.И

208. Баканова. М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2003. - 686 с.

209. Четвертаков И.М. Оплата труда в сельскохозяйственных предприятиях- Учебное пособие / И.М. Четвертаков. Воронеж : ВГАУ, 2000. - 67 с.

210. Экономика. Учебник / Под ред. доц. A.C. Булатова, 2-е изд. перераб М • ЗАО «Бизнес-Школа» Интел-Синтез, 20000. 368 с. и доп.

211. Экономика предприятия: Учебник. / Под ред. В.Я.Горфинкеля, В.А.

212. Швандара. М. : Изд-во ЮНИТИ, 2001, с.

213. Экономика и социология труда: Учебник / Под ред. д.э.н., проф. А.Я. Кибанова. М. : ИНФРА-М, 2003. - 584 с. - (серия «Высшее образоваНИе>>) П А.

214. Экономика предприятий /Автор, коллектив проф. Пелих A.C., проф. Джуха В.М., доц. Боков И.И. и др. Росто н/Д : «Феникс», 2002 - 416 с.

215. Экономика предприятия: Учебник. / Под ред. В.Я.Горфинкеля, В.А.

216. Швандара. М. : Изд-во ЮНИТИ, 2001, с.

217. Экономика предприятия (фирмы): Учебник /Под ред. проф. О.И. Волкова и доц. О.В. Девяткина. 3-е изд. перераб. и доп. - М. : ИНФРА -М,2002. 601 с.

218. Экономика предприятий / Под ред Хрипача В.Я. Минск : Экономпресс, 2007, 687 с.

219. Экономика, анализ и планирование на предприятиях торговли:

220. Учебник для вузов. / Под ред. А.Н. Соломатина. СПб, Питер 2009. - 560 с.

221. Экономика труда : учебник для студ. вузов, обуч. по фин.-экон. специальностям / Ю.П. Кокин и др. ; под ред. Ю.П. Кокина, П.Э. Шлендера

222. М. : Магистр, 2008.- 685 с.

223. Экономика труда. Теоретический и практический анализ : учебник для студентов вузов, обучающихся по экономическим специальностям / подред A.A. Федченко .—М. : Экзамен, 2007 .— 510 с.

224. Экономика фирмы : учебник / В.А. Максимов и др., Ростов н/Д. :1. Феникс. 2009.-571 с.

225. Экономическая теория : учебное пособие / В.М. Соколинскии, В.Е

226. Корольков и др.; под ред. А.Г. Грязновой и В.М. Соколинского. 2-е изд.,пербераб. И доп.- M.: КНОРУС, 2006. 464 с.

227. Экономический анализ: Учебник для вузов / Под ред. Л.Т. Гиляровской. 2-е изд., доп. - М. : ЮНИТИ-ДДНА, 2002. - 615 с.

228. Чернов В.А. Экономический анализ: торговля, общественное питание, туристический бизнес: Учебное пособие для вузов / Под ред. проф. М.И.

229. Баканова. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2003. - 686 с.

230. Экономический анализ хозяйственной деятельности предприятии иобъединений: Учебник / Под ред. С.Б Барнгольц и Г.М. Тация. 3-е изд., пе-рераб. и доп. - М. : Финансы и статистика, 1986. - 407 с.

231. Экономика, анализ и планирование на предприятиях торговли: Учебник для вузов. / Под ред. А.Н. Соломатина. СПб, Питер 2009. - 560 с.

232. Эренберг Р. Дж. Современная экономика труда. Теория и государственная политика / Р. Дж. Эренберг, P.C. Смит М. : Изд-во МГУ, 1996. - 777с.

233. Яковлев P.A. Оплата труда в организации. М. : МЦФЭР, 2003.448 с.

234. Яркина Т.В. Основы экономики предприятия. Учебное пособие, 78

235. Адамов Н. Отклонение от бюджетных показателей расхода материалов и затрат труда / Н. Адамов, Н. Черныщов. // Финансовая газета, 2006,28.

236. Антошина O.A. Анализ трудовых показателей // Аудиторские ведомости. 2007, № 7.

237. Афанасьева Т. Российский бизнес увеличил вклад в человеческийкапитал «Российская Бизнес-газета» №708 (24) 30.06.2009.

238. Бабынина Л.С. Организационная система вознаграждения персонала / Л С Бабынина // Вестник ВГУ. Серия Экономика и управление. 2004. - №2.-С. 129-134.

239. Белоцерковский Е.Я., В.Е. Белоцерковская. Ключевые сотрудники строительной организации // Руководитель строительной организации, 2010,11.

240. В.А. Береславская. Эффективность использования трудовых ресурсов и оптимизация оплаты труда /В.А. Береславская, Э.М. Гамова, A.A. Журбин // Экономический анализ: теория и практика. 20008, 14(119).

241. Бухалков М. Оценка трудового потенциала как основа его эффективного использования / М. Бухалков, Н. Кузьмина // Человек и труд. 2003. № 2. - с. 29.

242. Витвицкий Е. Управление персоналом и развитие человеческого капитала. / Е Витвицкий, И. Пустоветова // Человек и труд, № 3. 2010

243. Волгин Н.А Заработная плата цена труда или рабочей силы // Человек и труд.- 1999. №9.-С. 68

244. Давидюк Т.В. Дискуссионные проблемы бухгалтерского отражениячеловеческого капитала предприятия // Международный бухгалтерский учет. 2011, № 3.

245. Демидов Г.И. Признаем расходы по подбору персонала // Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение. 2011,№ 11.

246. Еремина И. Критерии результативности труда // Кадровик. Кадровый менеджмент. 2008, № 3.

247. Ермакова H.A. Учет и отчетность по вознаграждениям работникам в

248. Российской и международной практике /H.A. Ермакова, Ч.Ф. Ахметова // Международный бухгалтерский учет.2011. № 2.

249. Заславская Т.П. Человеческий потенциал в современном трансформационном процессе // Общественные науки и современность, 2005, № 4.

250. Жамов С., Лещенко О. Эффективные внутренние социальные инвестиции / С., Жамов, О. Лещенко // Кадровик. Кадровый менеджмент, 2010, №1

251. Кирпичев В.В. Генезис категории «трудовые ресурсы» и перспективы ее дальнейшего использования // Экономический анализ: теория и практика № 19. 2011 с. 61-67.

252. Кирьянова В. Состав и формирование бюджетов по оплате труда //

253. Агробизнес: экономика оборудование - технологии. 2011 № 2.

254. Климова Н.И. Анализ эффективности расходов на оплату труда //

255. Экономический анализ: теория и практика. 2009, № 5.

256. Киселева И. Чем ценна информация кадровой службы для бухгалтерии // Кадровая служба и управление персоналом организации. 2010, № 12.

257. Козлов А.И.Человеческий капитал в системе экономических категорий труда,// Управление персоналом, 2008, № 9.

258. Краковская И.Н. Измерение и оценка человеческого капитала организации: подходы и проблемы. Экономический анализ: теория и практика",2008, N19.

259. Кабашкин В.А. Старостин Е.И. Аудит трудовых ресурсов как новый инструмент для принятия управленческих решений. Международный бухгалтерский учет. 2011, № 16.

260. Когденко В.Г. Анализ персонала в системе ценностноориентированного менеджмента // Экономический анализ: теория и практика.20011,2(209).

261. Костян И.А. Исчисление среднего заработка: вопросы применениязаконодательства // Клуб главных бухгалтеров, 2011, № 4.

262. Кувалдина Т.Б. Затраты работодателей на выплату вознагражденииработникам // Аудиторские ведомости. 2009, № 2.

263. Минина В., Крунская А., Зубенко Н. Ключевые сотрудники организации: подходы к идентификации и подходы к управлению. // Кадровик. Кадровый менеджмент. 2011, № 1.

264. Митрофанова Е. Калькуляция расходов на персонал // Кадровик.

265. Кадровый менеджмент. 2008, № 4.

266. Митрофанова Е. Основные элементы системы стимулирования иоплаты труда // Кадровик. Кадровый менеджмент. 2010, № 8

267. Прихач А. Активная инновационная деятельность персонала как конкурентное преимущество // Управление персоналом, 2005, № 1-2. с. 23.

268. Ревуцкий Л.Д. Человеческий капитал предприятия: количественныеоценки. // Аудиторские ведомости. 2009, № 12.

269. Ревуцкий Л.Д. Результативность использования человеческого капитала: понятие и методы определения // Аудиторские ведомости. 2010, № 3.

270. Тен Н.В. Методика анализа эффективности использования трудовых ресурсов в предпринимательской деятельности / Н.В. Тен, И.Т. Абдукаримов // Финансы: планирование, управление, контроль. 2011, № 2.

271. Траченко М. Расходы на персонал и бюджет службы персонала в бюджетной модели предприятия // Кадровик. Кадровый менеджмент. 2010,12

272. Тугускина Г.Н. Анализ человеческого капитала коммерческих предприятий. // Управление персоналом, 2008, №1.

273. Тугускина Г.Н. Методика оценки человеческого капитала предприятий // Управление персоналом, 2009, №5.230. -Щербаков А.И. Заработная плата и эффективность труда // Нормирование и оплата труда в строительства. 2011 № 3.