Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>

Коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений в условиях реформы трудового законодательства

**Год:**

2000

**Автор научной работы:**

Горяева, Галина Сангаджиевна

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Москва

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.05

**Специальность:**

Трудовое право; право социального обеспечения

**Количество cтраниц:**

203

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Горяева, Галина Сангаджиевна

ВВЕДЕНИЕ.3

ГЛАВА I. МЕСТО КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА В

ПРАВОВОМ РЕГУЛИРОВАНИИ ТРУДА.12

§ 1. Понятие коллективного договора и история его развития.12

§2. Соотношение централизованного и локального коллективно-договорного регулирования труда . 53-

ГЛАВА II. СОДЕРЖАНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА И

ПРОЦЕДУРА КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ.69

§ 1. Общая характеристика правового содержания коллективного договора. . .69

§2. Коллективный договор как средство защиты от безработицы.76

§3. Коллективно-договорное регулирование заработной платы.89

§4. Нормы об охране труда и экологической безопасности в коллективном договоре.104

§5. Коллективно-договорные гарантии профсоюзной деятельности.115

§6. Правовая процедура коллективных переговоров. 123-

ГЛАВА III. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ УСЛОВИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА ИХ

НАРУШЕНИЕ.147

§1. Понятие контроля.147

§2. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных договорах.154

§3. Контроль за практикой заключения коллективных договоров в организациях различных форм собственности.167

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений в условиях реформы трудового законодательства"

Актуальность темы исследования.

Последние десятилетия двадцатого века в России идет процесс формирования новой социально-экономической системы, совершается исторический переход от одной формации к другой. Государственным органам приходится принимать непростые решения, изменяющие весь устоявшийся уклад жизни каждого человека, его психологию, нормы поведения, складывающиеся на протяжении длительного периода. Народ стал свидетелем и участником радикальных преобразований в экономике, хозяйственных связях, тенденциях развития, сопровождающихся крахом многих социальных институтов и изменениями в принципах распределения национального дохода. Экономические реформы сопровождались распадом союзного государства, отказом от однопартийной системы, обострением межнациональных отношений, спадом производства.

Реальной основой общества становится рыночная экономика. Конституция Российской Федерации признает и равным образом защищает разные формы хозяйствования, действующие на базе частной, государственной или иной собственности.

В России рыночные реформы протекают крайне болезненно, так как важнейшие социальные достижения нашего недавнего прошлого практически полностью ликвидированы - сведены к минимуму гарантии в области труда, занятости, охраны здоровья, жилищного и социального обеспечения. Почти повсеместно приходится сталкиваться с длительными задержками заработной платы, с остановками организаций и вынужденными отl "Резко обострилась пропусками работников с тиворечия между трудом и капиталом.

Политические, экономические и социальные реформы охватили всю совокупность общественных отношений, но ключевое значение в современных условиях имеют процессы, происходящие в сфере труда, в сфере социально-трудовых отношений. Происходящие в Российской Федерации реформы прежде всего отразились на взаимоотношениях работников и работодателей. С другой стороны, становление рыночного хозяйства обусловило необходимость внесения существенных изменений в характер и содержание трудового законодательства, в порядок коллективно-договорного регулирования трудовых отношений. В современных условиях укрепляется позиция работодателя в трудовых отношениях главным образом за счет ущемления трудовых прав работников. Лишившись в результате приватизации средств производства, они находятся в полной зависимости от работодателя-собственника. Работодатель, пользуясь зависимостью от него работника, особенно в условиях массовой безработицы, нередко диктует ему условия, не соответствующие даже тем минимальным гарантиям, которые предоставляются действующим трудовым законодательством.

С переходом России к рыночной модели развития одной из приоритетных задач государства стало коренное преобразование всего комплекса социально-трудовых отношений на началах коллективно-договорного правового регулирования. В настоящее время накоплен определенный опыт создания механизмов и процедур согласования интересов сторон коллективно-договорных отношений. Сформирована первичная законодательная база в виде Закона Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях" от 11 марта 1992г. (в редакции Федерального Закона РФ от 24 ноября 1995Г)1, ФЗ "О порядке разрешения коллективных трудовых

1 СЗ РФ, 1995, № 48, ст. 4558. споров" от 23 ноября 1995г.1, ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" от 12 января 1996г.2, ФЗ "Об общественных объединениях" от 18 апреля 1995г.3, Федеральный закон " О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений" от 1 мая 1999г.4, соответствующие изменения внесены в ст. 20-1 Закона РФ "О коллективных договорах и соглашениях"5 и ряда других нормативных актов, сложилась достаточно разветвленная система органов взаимодействия работников, работодателей и органов исполнительской власти на различных уровнях.

Актуальность и необходимость становления социального партнерства в России очевидны. Реализация его принципов является не просто желаемым предпочтительным вариантом, но единственным способом цивилизованного разрешения противоречий в сфере социально-трудовых отношений. Система социального партнерства предполагает существование различных видов коллективно-договорных связей. Это не только отношения между работодателем и представительным органом работников организации по поводу участия работников в управлении трудом, осуществлении локального регулирования, в том числе заключения коллективного договора, но и отношения по поводу разрешения коллективных трудовых споров.

Повышение эффективности системы социального партнерства в защите социально-экономических и трудовых прав работников зависит от

1 СЗ РФ, 1995, № 48, ст. 4557.

2СЗ РФ, 1996, №3, ст. 148.

3СЗРФ, 1995, №21, ст. 1930.

4 Российская газета. 1999.12 мая.

5 Российская газета. 1999.12 мая. консолидации усилий всех его сторон, повышения ответственности участников соглашений за выполнение принятых обязательств.

Как показала практика, централизованное "жесткое" регулирование трудовых отношений не оправдало себя. Оно сдерживало экономическое развитие и лишало субъектов права возможности активно участвовать в установлении условий труда. С этой точки зрения широкое использование договорных методов регулирования (коллективно-договорное и индивидуально-договорное регулирование) представляется закономерным. Нельзя не отметить и тот факт, что децентрализация правового регулирования, проявляющаяся в ограничении вмешательства государства в сферу трудовых отношений, способствует демократизации общества, включению работников и работодателей в процесс создания правовых норм. Вместе с тем распространение договорного регулирования не должно повлечь за собой снижения уровня социальной защищенности работников1.

В сложившихся условиях именно организационно-управленческие отношения в организациях всех форм собственности, которые в советский период рядом ученых недооценивались, в современный период становятся все более актуальными. Посредством коллективного договора (соглашения) достигается конкретное воплощение баланса интересов между социальными партнерами (работниками и работодателями) в сфере производства и услуг. Особенно в настоящее время, когда государственное регулирование труда и связанных с ним социально-экономических отношений предусматривает лишь минимальные уровни прав и гарантий для работников, более высокий уровень социальных гарантий обеспечивается с помощью коллективных договоров ( соглашений).

См.: Концепции развития российского законодательства. - М.: Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ, 1998. С. 146. 6

Переход Российской Федерации к рыночной экономике породил радикальные изменения в сфере правового регулирования, в том числе и в сфере коллективно-договорной практики. Закон РФ "О коллективных договорах и соглашениях" открыл новый этап в развитии коллективного договора как правового института. Соответственно возникла необходимость более обстоятельного, комплексного исследования теоретических проблем, связанных с понятием, правовым значением коллективного договора, субъектами коллективно-договорных отношений в организациях всех форм собственности. Этим и обусловлена актуальность данной диссертационной работы и необходимость проведения всестороннего исследования коллективного договора непосредственно в организациях и учреждениях как организационно-правовой формы реализации социального партнерства. Именно коллективные договоры (соглашения) являются тем базовым инструментом, посредством которого реализуется социальное партнерство. Они являются и основными документами, регулирующими вопросы оплаты труда и материального стимулирования работников.

Правовая сущность коллективного договора в условиях перехода к рыночным отношениям и реформы трудового законодательства неоднозначна. Она построена на двух началах: на идее автономии (управленческой суверенности) организации в сфере труда, осуществляемой его главой (собственником, предпринимателем), и на участии профсоюза или иногозащитника профессиональных и социальных интересов работников в урегулировании социально-трудовых отношений между работодателем и работниками.1

1 См.: Трудовое право России: Учебник. / Под ред. А.С. Пашкова. - С-Пб., 1994.

С. 82.

Становление рыночного хозяйства вносит существенные изменения в характер и содержание экономических отношений, в их правовую организацию. Частью сложной системы правовой организации общественных отношений, включающей государственное и индивидуально-договорное регулирование связей между работодателем и работником, является их коллективно-договорное регулирование, роль которого в связи с предстоящим принятием главного правового документа Российской Федерации, регулирующего сферу труда - Трудового Кодекса, следует полагать, возрастает.

Цель диссертационного исследования заключается в определении роли коллективного договора как организационно-правовой формы реализации социального партнерства, рассмотрении практических проблем коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в условиях проведения реформы трудового законодательства.

Исходя из цели в диссертационном исследовании, поставлены следующие задачи;

1. Изучить истоки возникновения коллективного договора в России.

2. Раскрыть его понятие с учетом происходящих в стране экономических реформ и реформы трудового законодательства.

3. Дать определение понятия коллективного договора посредством анализа следующих его функций: а) коллективный договор как локально-правовой источник трудового права; б) коллективный договор как правовая форма социального партнерства между работодателем и работниками, заключенный на уровне отдельных организаций (филиалах, представительствах); в) коллективный договор как юридический факт, порождающий организационно управленческие правоотношения в организации между представителями работников и работодателем; г) коллективный договор как институт трудового права, объединяющий все правовые нормы, регулирующие коллективные договоры на всех правовых уровнях (законодательном, подзаконном, на уровне генеральных, отраслевых, региональных, профессиональных соглашений, а также на уровне конкретных коллективных договоров заключаемых в организациях).

4. Проанализировать особенности правового регулирования коллективных договоров.

5. Изучить правовое положение сторон коллективного договора.

6. Показать сущность коллективного договора и его роль в регулировании социально-трудовых отношений в условиях реформы трудового законодательства.

7. Обобщить практику заключения коллективных договоров в организациях различных форм собственности и сделать выводы по ее совершенствованию.

Методологической и теоретической основой диссертационного исследования являются труды ученых-правоведов: Александрова Н.Г., Архиповой Б.А., Баглая М.В., Войтинского И.С., Гусова К.Н, Догадова В.М., Жаркова Б.Н., Киселева И .Я., Кондратьева Р.И., Куренного A.M., Лушни-ковой М.В., Лях Г.И., Москаленко Г.К., Нуртдиновой А.Ф., Орловского Ю.П.,Пашерстника А.Е., Пашкова А.С., Смирнова О.В., Сыроватской Л.А., Снигиревой И.О., Толкуновой В.Н., Таля Л.С., Шебановой А.И.,Хайтлиева К.А.,Цитульского В.Б., Яблоковой И.А.

При проведении диссертационного исследования использованы методы научного познания: исторический, системный, сравнительно-правовой, логический.

Нормативную основу диссертации составляют документы МО!. Конституция Российской Федерации, Федеральные законы и законы субъектов Российской Федерации, акты Президента, Правительства Российской Федерации, федеральных министерств и ведомств, отраслевые тарифные соглашения, материалы учебно-исследовательского центра московской федерации профсоюзов, коллективные договоры организаций различных форм собственности.

Научная новизна:

- выявлена специфика коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в период перехода к рыночной экономике и реформирования трудового законодательства. Эта специфика заключается в том, что коллективному договору как локальному нормативному соглашению, как акту социального партнерства теория и практика отдает предпочтение по сравнению с действующим законодательством, поскольку он нацелен на установление более компромиссных и взаимовыгодных отношении между работниками и работодателем;

- обоснован вывод о том, что правовая сущность коллективного договора в условиях перехода к рыночным отношениям неоднозначна. Она, во-первых, выражает идею автономии организации в сфере правового регулирования труда, осуществляемую работодателем (собственником), и, во-вторых, предполагает участие профсоюза как представителя интересов работников в урегулировании социально-трудовых отношений.

- определены условия, при которых нормы коллективных договоров, ухудшающие по сравнению с действующим трудовым законодательством положение (статус) работника, признаются недействительными; внесен ряд предложений направленных на совершенствование правовых норм о коллективных договорах и практики их применения в условиях реформы трудового законодательства.

Практическая значимость исследования.

Выводы и предложения, содержащиеся в диссертации, могут быть использованы в кодификационной и иной правотворческой деятельности, связанной с совершенствованием коллективно-договорного регулирования трудовых отношений. Материалы диссертации будут полезны в учебном процессе, при чтении общего курса лекций по трудовому праву и проведении семинарских занятий, а также при разработке спецкурсов по проблемам локально-правового регулирования трудовых отношений и в правовой пропаганде.

Апробация результатов исследования.

Диссертация выполнена на кафедре трудового права и права социального обеспечения Академии труда и социальных отношений и здесь же прошла обсуждение и апробацию.

Основные выводы и положения диссертации отражены в тезисах докладов на научной конференции, проведенной в Академии труда и социальных отношений, а также в ряде опубликованных статей.

Структура диссертации обусловлена целью и задачами исследования и состоит из введения, трех глав, заключения.

## Заключение диссертации по теме "Трудовое право; право социального обеспечения", Горяева, Галина Сангаджиевна

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Опираясь на содержание диссертационного исследования и существующую практику заключения коллективных договоров, автор предлагает по-новому сформулировать некоторые принципы и правила коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и делает следующие выводы по совершенствованию действующего законодательства о коллективных договорах и соглашениях.

1. В условиях перехода к рыночной экономике происходит процесс создания автономной системы локально-правового регулирования социально-трудовых отношений, в которой ведущую роль играют коллективные договоры. Учитывая дефицит современного трудового законодательства (кодифицированного и текущего), эта автономная система призвана, с одной стороны, восполнить пробелы централизованного правового регулирования наемного труда, которые образовались в результате утраты его действия по мере расширения и углубления экономической реформы в стране, а с другой стороны, указанная автономная система способствует формированию прочных цивилизованных правовых социально-партнерских отношений между работниками и работодателями.

2. В диссертации обосновывается вывод о том, что современная сущность коллективного договора во многом определяется функциями, которые он выполняет. Среди этих функций следует выделить: а) коллективный договор как локально-правовой источник трудового права; б) коллективный договор как правовая форма социального партнерства между работодателем и работниками, действующая на уровне отдельных организаций; в) коллективный договор как юридический факт, порождающий организационно\* управленческие правоотношения в организациях между представителями работников и работодателем; г) коллективный договор как институт трудового права, объединяющий все правовые нормы, регулирующие коллективные договоры на всех правовых уровнях (законодательном, подзаконном, на уровне генеральных, отраслевых, профессиональных соглашений, а также на уровне конкретных коллективных договоров, заключаемых в организациях).

Мы полагаем, что дальнейшее совершенствование коллективных договоров в условиях перехода к рыночной экономике и реформы трудового законодательства непосредственно будет связано с развитием этих функций.

3. На наш взгляд, складывающаяся система коллективно-договорных отношений, несмотря на то, что она постоянно адаптируется к новым условиям, еще не в полной мере позволяет установить баланс интересов работников и работодателей и реализовать меры, направленные на повышение социальных гарантий работников.

Деятельность органов социального партнерства во многом сводится в настоящее время к формальным протокольным мероприятиям, обсуждениям, отчетам, регистрациям коллективных договоров. При этом, как правило, не оказывается реальная методическая и правовая помощь по организации переговорного процесса и заключению коллективных договоров. Все это мало способствует развитию социального партнерства. Представители сторон, по нашему мнению, должны усилить деятельность, связанную с повышением эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений. Это предполагает активное внедрение коллективных договоров во все сферы наемного труда, более предметную координирующую роль государственных и общественных органов при разработке и заключению коллективных договоров, установление надежных форм контроля и надзора за неукоснительным исполнением коллективного договора.

4. Самым актуальным направлением в оздоровлении коллективно-трудовых отношений в организации является , на наш взгляд, коренное изменение организационной структуры профсоюзов, форм и методов их работы. Так, существует проблема защиты работников на предприятиях малого и среднего бизнеса, а также транснациональных корпораций, где невозможно создание профкомов, являющихся основной формой профсоюзной деятельности на крупных организациях. Защита интересов работников этих организаций может осуществляться через систему профсоюзных делегатов и передачу функции заключения коллективных договоров региональным или территориальным объединениям профсоюзов.

5. Необходимо также переосмыслить роль профсоюзного лидера в организации. В современных условиях на предприятиях малого и среднего бизнеса должна появиться новая фигура профсоюзного лидера, который избирается работниками и выполняет функцию "профсоюзного менеджера" по регулированию социально-трудовых отношений. В этом случае может быть заключен договор с опытным специалистом, который будет представлять интересы работников нескольких организаций и тем самым может быть обеспечен охват коллективно-договорным процессом работников указанных организаций.

6. Роль, которую возложило на себя государство в колдоговорном процессе крайне ощутима как для работодателей, так и для работников. Государство устанавливает юридические рамки коллективно-договорного регулирования, защищает права работников и работодателей, является гарантом этих прав. Однако оно не является, на наш взгляд, участником социального партнерства, а выполняет лишь роль координатора коллективно-договорного регулирования.

7. Совершенствование системы коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений во многом связано с расширением ее правовой основы. В этой части возрастающее значение приобретает роль субъектов Российской Федерации, в которых наблюдается повышенная активность нормотворческой деятельности, направленная на разработку и принятие законов в сфере социального партнерства.

8. Автор считает, что отсутствие единых сроков начала переговоров придает колдоговорной компании перманентный характер, особенно в акционерных обществах, где заключение коллективных договоров проводится после годовых собраний акционеров, которые могут проходить и в конце первого полугодия. Поэтому в законодательстве необходимо установить единый срок заключения коллективных договоров - в течении первого квартала текущего года.

9. Процесс формирования правового поля развития системы социального партнерства практически завершен, но нет правового института по формированию объединения работодателей, второй стороны социального партнерства. Сегодня во многом от их позиций зависит развитие социального партнерства и судьба заключаемых коллективных договоров. Назрела необходимость принятия Федерального закона "Об объединениях работодателей".

## Список литературы диссертационного исследования кандидат юридических наук Горяева, Галина Сангаджиевна, 2000 год

1. ДОКУМЕНТЫ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА (МОТ) В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ1. Устав МОТ.

2. Конвенция № 87 о свободе ассоциаций и защите права на организацию (1948).

3. Конвенция № 98 о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров (1949).

4. Конвенция № 122 о политике в области занятости" (1964).

5. Конвенция № 144 о трехсторонних консультациях (Международные трудовые нормы (1976).

6. Конвенция № 154 о коллективных переговорах" (1981).

7. Конвенция № 158 о прекращении трудовых отношений (1982).

8. Конвенция № 168 о содействии занятости и защите от безработицы (1988).

9. Рекомендация № 45 о безработице среди молодежи (1935).

10. Рекомендация № 91 о коллективных договорах (1951).

11. И. Рекомендация № 152 о трехсторонних консультациях (деятельность Международной организации труда (1976).

12. Рекомендация № 163 о коллективных переговорах (1981).

13. Рекомендация № 168 о содействии занятости и защите от безработицы (1983).

14. Рекомендация № 169 о политике в области занятости (1984).

15. Модельный закон "О коллективных договорах и соглашениях" (1997).1.. ЗАКОНЫ И НОРМА ТИВНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

16. Конституция Российской Федерации. М., 1993.

17. Кодекс законов о труде РСФСР (1971г.) с последующими изменения ми и дополнениями. Ведомости Верховного Совета РСФСР. 1971. № 50. Ст. 1007

18. Закон Российской Федерации от 25 октября 1992 года "О внесении изменений и дополнений в КЗоТ РСФСР. //Ведомости Российской Федерации, 1991, №41, ст. 254.

19. Проект Трудового Кодекса Российской Федерации. Российская газета. 1999.28 апреля.

20. Гражданский Кодекс Российской Федерации. Часть 1. М.: Юридическая литература, 1995.

21. Постановление Совета Народных Комиссаров от 2 июля 1918г. "О порядке утверждения коллективных договоров". //СУ РСФСР, 1918, № 48, ст. 568.

22. Постановление Совета Министров СССР от 4 февраля 1947г. № 226. "О заключении коллективных договоров на предприятиях". // Известия. 19 февраля 1947г.

23. О заключении коллективных договоров на предприятиях: Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6 марта 1966 года //СП СССР, 1966, №5, ст. 51.

24. Закон СССР "О государственных предприятиях (объединениях) от 30 июня 1987г. //Ведомости Верховного Совета СССР, 1987, № 26, ст. 385.

25. Закон РСФСР "О предприятиях и предпринимательской деятельности" от 25 декабря 1990г. //Ведомости Съезда народных депутатов РСФСР и Верховного Совета РСФСР, 1990, № 30, ст.418; 1992, № 34, ст. 1966.

26. Указ Президента РСФСР от 15 ноября 1991г. "О социальном партнерстве и разрешении трудовых споров (конфликтов)". //Ведомости Съезда народных депутатов РСФСР и Верховного Совета РСФСР, 1991, № 47, ст. 1611.

27. О внесении изменения в статью 20-1 Закона Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях". Российская газета. 1999. 12 мая.

28. Указ Президента Российской Федерации "О создании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений" //Ведомости Российской Федерации, 1992, № 17, ст. 890.

29. Федеральный закон "О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений" от 1 мая 1999г.№ 92. Российская газета. 1999. 12 мая.

30. Основы законодательства Российской Федерации об охране труда. Федеральный закон Российской Федерации от 6 августа 1993 года. \\ Ведомости съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1993, № 5, ст. 1412.

31. Федеральный Закон "Об основах охраны труда в Российской Федерации" \\ Сборник законодательства РФ, 1999, № 29, ст. 3702.

32. Гигиеническая классификация труда (по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса), утвержденная Минздравом СССР 12 августа 1986г. № 4237-86.

33. Федеральный закон "О порядке разрешения коллективных трудовых споров" от 23 ноября 1995 года. //Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 48. Ст. 4557.

34. Федеральный закон "Об общественных объединениях" от 18 апреля 1995г. Собрание законодательства РФ.1995.№ 21, ст. 1930.

35. Федеральный Закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" от 12 января 1996 года. //Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 3, ст. 148.

36. Кодекс РСФСР об административных правонарушениях. М.: Проспект, 1996.

37. Федеральный Закон "О прожиточном минимуме в Российской Федерации" от 10 октября 1997 года. //Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, №43, ст. 4904.

38. Закон Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях" (в ред. от 24 ноября 1995 г.). СЗ РФ 1995, № 48, ст. 4558.

39. Закон Ставропольского края "О социальном партнерстве" от 6 июня 1997г. //Солидарность, 1997, № 19.

40. Закон Москвы "О социальном партнерстве" от 23 октября 1997г. //Солидарность, 1997, № 23.

41. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 1998-1999г.г. //Постановление Правительства Российской Федерации, 1998, №23, ст. 2545.

42. Отраслевое тарифное соглашение работников строительства и промышленности строительных материалов на 1998-1999г.г. Per. № 968-АР от 20 февраля 1998г.

43. Федеральный Закон "Об особенностях правового положения акционерных обществ работников (народных предприятий)" от 24 июня 1998г. //Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, №30, ст. 3611.

44. Федеральный Закон "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний" от 24 июля 1998г. //Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, №31, ст. 3803.

45. Федеральный закон "О дополнении уголовного кодекса Российской Федерации статьей 145-1 " Российская газета. 1999. 17 марта.

46. Закон "О коллективных договорах и соглашениях в Республике Башкортостан". //Ведомости Верховного Совета и Правительства РБ, 1993, № 12

47. Трудовой Кодекс Республики Башкортостан. //Ведомости Верховного Совета и Правительства РБ, 1995, № 5.

48. Сборник законов Республики Башкортостан. Уфа, 1996.

49. Закон Республики Татарстан "О коллективных договорах и соглашениях" от 25 июля 1992г.№ 1710.

50. Закон Республики Татарстан "О профессиональных союзах" от 18 января 1995г. № 2303.1.l СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

51. Абалкин А.И. Возможна ли экономическая реформа в политике. //Вопросы экономики, 1988, № 6-7.

52. Абалкин А.И. Доверие в системе социальных приоритетов и механизме экономических преобразований. //Материалы круглого стола "Доверие ключ к успеху экономических реформ". - М., 1998.

53. Алексеев С.С. Правовое государство судьба социализма. - М., 1988.

54. Антонова Л.И. Вопросы теории локального правового регулирования. Автореф. дисс. .докт. юрид. наук. Д., 1988.

55. Архипова Б.А. Коллективный договор и локальное регулирование труда на государственных социалистических предприятиях. Автореф. дисс. .канд. юрид. наук. -М., 1971.

56. Архипова Б.А. Коллективный договор на предприятии. М.: Знание, 1975.

57. Архипова Б.А., Писарева JI.H. Коллективный договор и профком. -М., 1988.

58. Баглай М.В., Гриценко Н.Н., Киселев В.Н., Манухин В.В. Что нужно знать о социальном партнерстве? : Материалы Конгресса "Человек: социальная политика в период осуществления экономических реформ." АТиСО. 26- 27 апреля. 1994.

59. Баглай М.В. Социальное государство: понятие и функции. //Труд и социальные отношения, 1995, № 1.

60. Братусь С.Н. Субъекты гражданского права. М., 1950.

61. Бриллиантова Н.А. Локальное правовое регулирование оплаты труда рабочих и служащих. Автореф. дисс. . .канд. юрид. наук. М., 1986.

62. Бурза О.Е. Социальное партнерство это борьба. //Российский строитель, 1996, июнь-июль.

63. Вайпан В.А. Функции коллективного договора сквозь призму перестройки. //Советское государство и право, 1988, № 5.

64. Васькова В.В. Возмещение вреда по новому закону. //Российский строитель, 1998, № 3.

65. Введенский С.С. Оправдать ожидания и доверие трудящихся. //Человек и труд, 1996, № 6.

66. Величко А.В. Чем меньше мы работаем, тем больше нарушаем. //Российский строитель, 1998, № 23.

67. Власов В. Коллективный договор как институт защиты от безработицы. //Человек и труд, 1996, № 9.

68. Власов В. Договор дороже денег. //Человек и труд, 1997, № 9.

69. Войтинский И.С. Основные вопросы юридического учения о тарифном договоре. //Вопросы обществоведения, 1910, Т. 2.

70. Войтинский И.С. Коллективное соглашение об условиях труда (тарифный рабочий договор) как проблема законодательства. СПб., 1911.

71. Волгин Н.А. Японский опыт решения экономических и социально-трудовых проблем. М., 1998.

72. Гайнуллина Ф.И. Зачем минировать социальное поле. //Профсоюзы и экономика, 1995, № 4.

73. Гайнуллина Ф.И. Взаимодействие профсоюзов с органами государственной власти по обеспечению защиты прав трудящихся. Региональный опыт. М.: AT и СО, 1995, № 4.

74. Гайнуллина Ф.И. Трипартизм: Опыт мировой и отечественный. //Человек и труд, 1997, № 7.

75. Гибадуллин Р.В. Социальная ответственность предпринимателей -условие оптимизации трудовых отношений. Труд и социальные отношения. 1999. № 1.

76. Гол овина С.Ю. Понятийный аппарат трудового права. Автореф. дисс. . докг. юрид. наук. Екатеринбург, 1998.

77. Гриценко Н.Н. Социальное партнерство дань моде или объективное требование жизни. //Приложение к журналу "Труд и социальные отношения". 1994.

78. Гриценко Н.Н. Профсоюзное движение в России: основные этапы развития и уроки пройденного пути. М., 1996.

79. Гриценко Н.Н. О социальном партнерстве в России пора говорить всерьез. //Солидарность, 1996, № 5.

80. Гусов В.В. Теоретические вопросы социалистического самоуправления. //Советское государство и право, 1986, № 2.

81. Даниленко В.Н. Коллективный договор на современном этапе. Автореф. дисс. .канд. юрид. наук. -М., 1969.8790 лет профсоюзному движению России: вехи, проблемы, перспективы. //Солидарность, 1995, № 21.

82. Дибуре В.Р. Советский коллективный договор на современном этапе. Автореф. дисс. .канд. юрид. наук. -М., 1977.

83. Дивеева Н.И. Роль договора в трудовом праве. Автореф. дисс. . .канд. юрид. наук. Екатеринбург, 1998.

84. Дитяшева А.П. Коллективный договор и соглашения. Трудовые соглашения. М.: Экспертное бюро. 1998.

85. Доверие ключ к успеху экономических реформ. //Материалы круглого стола. - М., 1998, ИЭРАН и ФНПР.

86. Догадов В.М. Очерки трудового права. Д.: Прибой, 1927.

87. Догадов В.М. Этапы развития советского коллективного договора, -Д., 1948.

88. Дунаева Н., Четверкина Г. Практика заключения коллективных договоров на предприятиях различных форм собственности. //Вопросы экономики, 1996, № 9.

89. Дюги Л. Социальное право. Индивидуальное право. Преобразование государства. СПб.: Изд-во Книжного Магазина Н.К. Мартынова, Комиссионера Гос. Типографии, 1909.

90. Еллинек Г. Конституции, их история и значение в современном праве. СПб.: Книгоиздательство "Голос", 1904.

91. Жарков Б.Н. Профсоюзы и коллективные договоры в капиталистических странах. М.: Профиздат, 1983.98.3ивс Л.С. Источники права. М., 1981.

92. Иванов С.А., Лившиц Р.З., Орловский Ю.П. Советское трудовое право: Вопросы теории. М., 1978.

93. Иванов С.А. Трудовое право переходного периода: Некоторые проблемы. //Государство и право, 1994, № 4.

94. Кабанова В.В. Зарплата, занятость, здоровье первейшая забота профсоюза. //Российский строитель, 1998, № 3.

95. Ю2.Казале Джузеппе. Коллективные переговоры и их правовое регулирование в Центральной и Восточной Европе: некоторые сравнительные данные. М.: МБТ, 1998.

96. Каминская П.Д. Очерки трудового права. М., 1927.

97. Ю4.Киралиев Г.М. "Лукойл"; соцсоревнование — "Да", стачкам — "Нет". //Вестник профсоюзов, 1997, № 6.

98. Киселев В.Н., Смольков В.Г. Социальное партнерство в России. -М., 1998.

99. Ю8.Киселев И.Я. Трудовое право в условиях рыночной экономики. Опыт стран Запада. М., 1995.

100. Ю9.Киселев И.Я. Международный труд: Практическое пособие. М.: Юристь, 1997.

101. Клочков И.Е. ФНПР за социальное партнерство. //Известия, 4 апреля 1992г.111 .Коллективный договор как средство правового регулирования трудовых отношений на предприятии. - М.: Учебный центр МФП, 1997.

102. Комментарии к кодексу законов о труде Российской Федерации. /Под ред. Смирнова О.В. М.: Кнорус, 1997.

103. З.Кондратьев Р.И. Сочетание централизованного и локального правового регулирования трудовых отношений. Львов: Вища школа, 1977.

104. Концепция молодежной политики. Постановление Генсовета ФНПР от 3 декабря 1996. //Солидарность, 1996, № 24.

105. Концепция развития российского законодательства. -М.: Изд-во Института труда, 1998.

106. Коршунов Ю.Н. Коллективный договор в условиях рыночной экономики. //Хозяйство и право, 1992, № 2.

107. Коршунов Ю.Н., Кучма М.И., Снигирева И.О., Шеломов Б.А. Комментарий к Кодексу законов о труде Российской Федерации. М.: Вердикт-IM, 1997.

108. Крылов К.Д. Законодательство России о профсоюзах. М.: Профиздат, 1996.

109. Крылов К.Д. Правовые основы социального партнерства. Труд и право. 1998, №4-5.

110. Куренной A.M. Производственная демократия: теория и практика правового регулирования. Автореф. дисс. .докт. юрид. наук. -М., 1989.

111. Куренной A.M. Трудовое право: на пути к рынку. М., 1995.

112. Кучма М.И. Коллективный договор: оплата труда. //Домашний адвокат, 1997, № 13.

113. Лушникова М.В. Государство, работодатель, работники: история, теория и практика правового механизма социального партнерства (сравнительно-правовое исследование). Ярославль, 1997.

114. Лях Г.И. Коллективный договор в обществе развитого социализма. -Минск, 1978.

115. Лях Г.И. Коллективный договор на предприятии. //Наука и техника, 1981.

116. Макет коллективного договора. См.: Постановление Генсовета ФНПР от 21 мая 1998, №5-3.

117. Материалы III съезда Федерации Независимых Профсоюзов России (57 декабря 1996г.). //Вести ФНПР, 1996, № 11-12.

118. Материалы Всесоюзной научной конференции "Реформа трудового законодательства В СССР". //Тезисы докладов и выступлений. М., 1990.; Обзор докладов и выступлений. //Правоведение, 1992, № 3.

119. Материалы круглого стола "Трудовое право и рыночная экономика" (М., 17-18 декабря 1991г.). //Вестник МГУ. Серия 11. Право, 1992, № 4.

120. Мартиросян В.А. Руководитель российского предприятия. Черты деловые и личные. Труд и социальные отношения. 1999.№ 1.

121. Мартиросян.В.А. Руководитель российского предприятия сегодня. Труд и социальные отношения. 1999.№ 1.

122. Миронов В.И. Источники трудового права Российской Федерации: теория и практика. Автореф. дисс. .докт. юрид. наук. М., 1998.

123. Москаленко Г.Н. Коллективный договор по советскому праву. Автореф. дисс. .докт. юрид. наук. -М., 1961.

124. Москаленко Г.Н., Холостов И.Н. Коллективный договор на предприятии.-М., 1968.

125. Муцинова Н. Коллективный договор на столе переговоров. //Домашний адвокат, 1997, № 21.

126. Новое в законодательстве о коллективных договорах и соглашениях. Практический комментарий. М., 1993.

127. Нургалиева Е.Н. Механизмы правового регулирования трудовых отношений в условиях многоукладной экономики (по материалам России и Казахстана). Дисс. .докт. юрид. наук. СПб., 1993.

128. Охрана труда: проблемы и решения. //Солидарность, 1997, № 3.

129. Пашерстник А.Е. Коллективный договор. М.: Изд-во Академии наук СССР, 1951.

130. Померанцев Н.Г. Совершенствование трудовых отношений на предприятии. Труд. Социальные отношения. 1999 .№ 1.

131. Попелло С.А. Переговоры по заработной плате. МБТ. ФНПР. М.1998.

132. Практика заключения коллективных договоров на предприятиях различных форм собственности. // Человек и труд, 1994, № 4.

133. Программный документ Федерации независимых профсоюзов России. //Вести ФНПР, 1996, № 11-12.

134. Профсоюзы и проблема занятости населения. //Солидарность, 1994, №21.

135. Профсоюзному движению России 90 лет. - М., 1996.

136. Российское трудовое право. Учебник для вузов. /Под ред. Зайки-на А.Д. -М.: Изд. группа ИНФРА. М НОРМА, 1998.

137. Россия и Европейская социальная хартия. Задачи и перспективы. //Вестник профсоюзов, 1998, № 1.

138. Сборник нормативных материалов и документов Совета ФНПР по социальному партнерству. М., 1992.

139. Сборник правовых актов Российской Федерации и документов Совета ФНПР по социальному партнерству. М., 1992.

140. Смирнов О.В. Законодательство о труде и коллективные договоры: перспективы развития. М.: Вестник МГУ, Право, 1992, № 2.

141. Смирнов О.В. Нищета в Законе. Социальная защита. 1995.№ 1.

142. Снигирева И.О. Положение трудового коллектива и профсоюзов на предприятии. Реформа трудового законодательства в СССР. М., 1990.

143. Снигирева И.О. Профсоюзы в системе социального партнерства. //Новое законодательство о коллективных договорах и соглашениях. -М., 1992.

144. Снигирева И.О. Профсоюзы и трудовое право М.: Юридическая литература, 1993.

145. Снигирева И.О. Правовое регулирование трудовых отношений и профсоюзы. //Реформа трудового законодательства. //Материалы научной конференции. М., 27-28 ноября 1990г. - М., 1993.

146. Советское трудовое право. /Под ред. Пашкова А.С., Смирнова О.В. -М.: Юридическая литература, 2-е изд., 1988.

147. Современные проблемы заработной платы России. МОТ, 1998.

148. Соловьева А., Ставицкий А. Регулирование отношений на рынке труда на основе системы коллективных договоров. //Вопросы экономики, 1992, №9.

149. Социальная политика в период осуществления экономических реформ. /Материалы конгресса "Человек: социальная политика в период осуществления экономических реформ". 26-27 апреля 1994г. -М., 1994.

150. Социальное партнерство. //Человек и труд, 1992, № 6-7.

151. Социальное партнерство в переходном обществе: Опыт России. М.: Институт Мировой Экономики и Международных отношений Российской Академии наук, 1998.

152. Социальное партнерство и профсоюзы. //Вестник профсоюзов, 1992, №7.

153. Социальное партнерство на предприятиях и в организациях города Москвы: теория, практика, перспективы развития. М.1999.

154. Социальное партнерство на фоне реформы. //Человек и труд, 1997, № 3.

155. Социальные приоритеты и механизмы экономических преобразований России. М.: Институт экономики Российской Академии наук, 1998.

156. Стрела Г.И. Социальное партнерство в переходный период: опыт России. —М., 1998.

157. Сыроватская JI.A. О предстоящей реформе трудового законодательства. //Советское государство и право, 1991, № 1.

158. Таль JI.C. Тарифный (коллективный) договор как институт гражданского права. /Доклад 23 апреля 1909г. на заседании гражданского отделения С-Петербургского юридического общества. СПб., 1909.

159. Таль Л.С. Очерки промышленного рабочего права. М.: Московское научное изд-во. Изд. 2-е исправ. и доп., 1918.

160. Тарасенко Jl.С. Социальное партнерство или противостояние. //Материалы круглого стола. М., 1998.

161. Тарасова В.А. Предмет и понятие локальных норм права. //Правоведение, 1980, № 7.

162. Татарникова С.Н. Социальное партнерство на предприятии. //Солидарность, 1995, № 2.

163. Толкунова В.А. Гусов К.Н. Трудовое право России. М., 1995.

164. Трахтенберг И.А. Коллективный договор. М., Изд. 4-е., 1924.

165. Трудовое право России. Учебник. /Под ред. Пашкова А.С. СПб., 1993.

166. Трудовое право. Учебник. /Под ред. Смирнова О.В. М., 1997.

167. Трудовое право России. |Учебник для вузов. Под ред. Лившица, Орловского Ю.П. М., 1998.

168. Трудовое право. 2-е изд-е. Под ред. Сыроватской Л.А. -М.: Юристь. 1998.

169. Участие профсоюзов в регулировании заработной платы. Учебно-исследовательский центр Московской Федерации Профсоюзов. М., 1997.

170. Хайтлиев К.А. Коллективный договор в условиях перехода к рыночной экономике. Автореф. дисс. .канд. юрид. наук. -М., 1993.

171. Хохлов Е.Б. Правовое регулирование труда в современных условиях: проблемы теории и практики. Автореф. дисс. .докт. юрид. наук. -СПб., 1992.

172. Хохрякова О.С., Нуртдинова А.Ф. Практика коллективно-договорного регулирования: некоторые проблемы. //Дело и право, 1994, № 2.

173. Человек: социальная политика, социальное партнерство. /Материалы научно-практической конференции. М., 1997.

174. Четверкина Г.Я., Лакутина Л.Д., Ломоносова С.В., Дунаева Н.И. Социальные приоритеты и механизмы экономического преобразования в России. М.: Российская Академия наук, 1998.

175. Что нужно знать о социальном партнерстве. //Солидарность, 1994, №15.

176. Шадрин В. Профсоюз в погонах. //Человек и труд, 1997, №11.

177. Шебанова А.И. Коллективный договор одна из форм осуществления социалистической демократии. //Советское государство и право, 1978, №10.

178. Шебанова А.И. Соглашение и коллективные договоры в условиях формирования рыночных отношений. //Государство и право, 1993, № 5.

179. Шмаков М.В. Профсоюзы России перед выборами. //Солидарность, 1997, №16.

180. Шмаков М.В. Доверие населения необходимость и критерий социальной эффективности экономических реформ. //Материалы круглого стола. -М., 1998.

181. Щеглова С.Н. Социальное партнерство в сфере трудовых отношений. -М., 1995.

182. Цитульский В.Б. Коллективный договор в современный период. Автореф. дисс. .канд. юрид. наук. -М., 1993.

183. Юдельсон С.К. Коллективные договоры и их роль в осуществлении экономической реформы. М.: ВНШСЗ, 1969.

184. Яблокова И.А. Коллективный договор в Англии. Автореф. дисс. .канд. юрид. наук. -М., 1995.

185. Ященко А.И. Дипломатическая миссия профобъединения. //Солидарность, 1998, № 13.

Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>