Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>

# Правовое регулирование трудовых отношений государственных служащих

**Год:**

2002

**Автор научной работы:**

Иванова, Светлана Анатольевна

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Екатеринбург

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.05

**Специальность:**

Трудовое право; право социального обеспечения

**Количество cтраниц:**

220

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Иванова, Светлана Анатольевна

ВВЕДЕНИЕ.

Глава I. Вопросы терминологии законодательства о государственной службе.

§ 1 Категория «государственная служба».

§ 2 Категория «законодательство о государственной службе».

§ 3. Категория «государственный служащий».

Глава И. Проблемы трудо-правового статуса государственных служащих.

§1. Конкурс на замещение вакантной государственной должности государственной службы.

§ 2. Срочный трудовой договор с государственным служащим.

§ 3. Трудовой договор с государственным служащим по совместительству.

§ 4. Вопросы повышения уровня гарантированности прав государственных служащих и государственных органов при прекращении государственной службы.

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Правовое регулирование трудовых отношений государственных служащих"

Ни одно цивилизованное и культурное государство, тем более правовое, не может функционировать без государственной службы, без хорошо и профессионально работающей бюрократии. Эту главную идею в сочинениях М. Вебера подтверждает управленческий опыт человеческой истории1. Поэтому не случайно реформирование России тесным образом связано с реформированием государственной службы, которое потребовало обеспечить государственные органы не только инициативными, надежными, но главное — профессионально грамотными специалистами, способными эффективно выполнять возложенные на них задачи. Необходимым условием решения поставленной задачи является нормативно-правовое регулирование государственной службы, эффективное функционирование ее персонала.

Таким образом, принцип профессионализма государственной службы тесно связан с принципом законности.

Далее, сама констатация факта, что государственный служащий находится на государственной должности, еще не означает его защищенности со стороны государства, и проблемы его социально-правовой защиты были и продолжают являться актуальными в настоящее время.

Решение задачи создания института профессиональной государственной службы, основанной на вышеназванных- принципах, затруднялось неразвитостью специальной правовой базы.

В настоящее время действуют .Федеральный закон «Об основах государстУ венной службы Российской Федерации» (далее — ФЗ № 119), иные нормативные правовые акты о государственной службе, в том числе субъектов Российской Федерации.

В Концепции реформирования системы государственной службы Российской Федерации (далее — Концепция.) в качестве проблем современного состояния государственной службы Российской Федерации обозначены: «наличие противоречий в законодательстве о государственной службе . несоответствие социального и правового положения государственного служащего степени возлагаемой на него ответственности и уровню законодательных ограничений, сущест См.: Ивакин В.И. Категория «государственная служба» в административном праве // Проблемы становления государственной и муниципальной власти в России: Сб. статей научно-практического семинара. Екатеринбург: УрАГС. 1995. С.48.

2 Федеральный закон «Об основах государственной службы Российской Федерации» от 31 июля 1995 г. № 119 // СЗ РФ. 1995. №31. Ст. 2990. вующих на государственной службе»; одной из задач реформирования государственной службы определено «создание комплексной нормативной правовой основы регулирования государственной службы на базе федерального закона о системе государственной службы, федеральных законов прямого действия и иных норма» I тивных правовых актов Российской Федерации» .

Сегодня, к сожалению, законодательство, регулирующее труд государственных служащих, как и в целом трудовое законодательство, не отличается достаточной терминологической проработкой, наличием ясных и точных дефиниций, нормативного толкования понятий". Все вышесказанное создает трудности в правоприменительной практике как для самих государственных служащих, так и для лиц, работающих с персоналом в государственных органах.

С 1 февраля 2002 г. начал действовать новый Трудовой Кодекс Российской Федерации3, который не только обуславливает необходимость исследования соотношения общих правил, предусмотренных в нем, и специальных, предусмотренных законодательством о государственной службе (эта задача была и ранее), но и соотношение данного Кодекса и ФЗ № 119.

Вышесказаннре определило актуальность избранной темы и явилось основанием для диссертационного исследования.

Основная цель диссертационного исследования — анализ проблем правового регулирования трудовых отношений государственных служащих, эффективности соответствующих средств, формулирование предложений по их совершенствованию. Для достижения этой цели поставлены следующие задачи:

1) исследовать центральные категории законодательства, регулирующего труд государственных служащих, обозначить их роль в правовом регулировании трудовых отношений с государственными служащим, проанализировать их эффективность на проблемах реализации и применения соответствующих норм и с точки зрения реализации принципов государственной службы;

2) установить соотношение нормативных правовых актов о труде и законодательства о государственной службе;

3) определить компетенцию Российской Федерации и субъектов РФ при регулировании трудовых отношений государственных служащих субъектов Российской Федерации;

1 Утверждена Президентом Российской Федерации 15 августа 2001 г. М., 2001.

2 См.: Головина С.Ю. Понятийный аппарат трудового права. Екатеринбург: УрГЮА. 1997. С.З.

3 Трудовой Кодекс Российской Федерации. Федеральный закон Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ // СЗ РФ. 2002. № 1. Ст. 3.

4) проанализировать эффективность существующих правовых средств при реали- = зации трудо-правового статуса государственных служащих;

5) сформулировать предложения по совершенствованию законодательства о государственной службе, практики его применения.

Объектом исследования являются общественные отношения в сфере государственной службы, регулируемые нормативными правовыми актами о труде (гражданская государственная служба), но при анализе дифференциации регулирования трудовых отношений государственных служащих в отдельных государственных органах будут затронуты особенности трудо-правового статуса иных категорий государственных служащих, а также муниципальных служащих.

Предмет исследования составляют: нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения государственных служащих, трудо-правовой статус государственных служащих, юридические гарантии, правоприменительная практика, учебная и научная литература.

Методы исследования включают в себя общенаучные методы диалектической философии (системный и структурно-функциональный анализ, исторический и логический методы, метод перехода от абстрактного к конкретному, моделирование и др.) и частные (сравнительно-правовой, технико-юридический и др.). Приемы диалектического анализа и синтеза, законы формальной логики, правила лингвистики были основой для выработки научных понятий и определений.

Теоретическую основу исследования составляют научные разработки специалистов различных областей права (трудового, административного, гражданского, конституционного, международного, уголовного, экологического, права социального обеспечения): М.В. Баглая, Д.Н. Бахраха, A.A. Гришковца, Ю.Н. Старило-ва, Ю.А. Тихомирова и др.

В основу исследования положены теоретические достижения таких представителей науки трудового права, как З.О. Александрова, Л.Ю. Бугров, З.С. Гафаров, С.Ю. Головина, A.B. Гусев, К.Н Гусов, В.В. Ершов, M.JI. Захаров, Р.З. Лившиц, М.В. Молодцов, Ю.П. Орловский, В.Н. Скобелкин, В.И. Попов, Н.Д. Мершина, Е.Б. Хохлов, Л.А. Чиканова, В.Ш. Шайхатдинов, В.Д. Шахов и др.

Нормативную оснбву диссертации составляют Конституция РФ1, федеральные законы и законы субъектов Российской Федерации, акты Президента, Правительства РФ, федеральных министерств и ведомств, акты глав исполнительных ор

1 Конституции Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года. М.: Юрид. лит, 1993. ганов государственной власти субъектов РФ, акты органов местного самоуправления, а также документы Международной Организации Труда.

В работе была использована практика судебных органов Свердловской области, Верховного Суда РФ и Конституционного Суда РФ, материалы проверок Генеральной Прокуратуры Российской Федерации, депутатских слушаний Государственной Думы Российской Федерации, опыт ряда зарубежных стран.

Научная новизна исследования. Исследовав законодательство о государственной службе и практику его применения, автор отмечает, что они требуют дальнейшего совершенствования. Основные результаты проведенного исследования, составляющие научную новизну, заключаются в следующем:

• предлагается на законодательном уровне закрепить понятие государственной службы как системы отношений, возникающих при осуществлении государственными служащими профессиональной деятельности по обеспечению полномочий государственных органов (предмет правового регулирования соответствующего законодательства); как формы реализации конституционных прав граждан: права на труд, на равный доступ к государственной службе;

• исследована природа законодательства о государственной службе, его соотношение с нормативными правовыми актами о труде, предложено уточнение соответствующей формулировки в пункте 3 статьи 4 Федерального закона «Об основах государственной службы Российской Федерации»;

• выявлены проблемы, связанные с дискриминацией прав государственных служащих: права на труд, на равный доступ к государственной службе; проблемы принудительного труда государственных служащих;

• предложена и обоснована необходимость регулирования трудо-правового статуса государственных служащих субъектов Российской Федерации — до принятия соответствующих федеральных законов — федеральными подзаконными нормативными правовыми актами;

• установлены недостатки системного подхода в законодательстве о государственной службе при определении понятия конкурса на замещение государственной должности государственной службы, ведущие к ограничению прав граждан при поступлении на государственную службу;

• дана оценка дополнительных гарантий, предоставляемых государственным служащим при некоторых основаниях прекращения государственной службы; выявлено отсутствие механизма реализации некоторых указанных гарантий;

• предложено на законодательном уровне закрепить институт продления срочного трудового договора на определенный срок с лицами, замещающими государственные должности государственной службы категории «Б»;

• установлена необходимость и возможность внутреннего совместительства государственного служащего; предложена дополнительная льгота для государственного служащего относительно внешнего совместительства; сформулированы конкретные предложения по совершенствованию гарантий государственных служащих, государственных органов, государства.

Теоретическая и практическая значимость исследования. Теоретические положения и содержащиеся в диссертации предложения способствуют более глубокому пониманию правового регулирования трудовых отношений государственных служащих, его места в системе права.

Результаты исследования, связанные с предложениями по совершенствованию законодательства о государственной службе, могут быть использованы нор-мотворческими органами при подготовке нормативных правовых актов, регулирующих трудовые отношения государственных служащих. Выводы диссертации могут быть использованы в практике кадровой, юридической работы, при проведении лекционных и практических занятий по курсам: «Трудовое право», «Правовое регулирование труда государственных и муниципальных служащих», на «круглых столах», проводимых в ИППК УрАГС с привлечением практиков государственных органов, органов местного самоуправления. Материалы диссертации могут быть основой учебного пособия «Правовое регулирование трудовых отношений государственных служащих».

Апробация результатов исследования была осуществлена при проведении учебных занятий: в Уральской академии государственной службы и ее филиалах (в Перми, Челябинске, Магнитогорске, Лангепасе), в Уральском филиале Московской правовой Академии, в Уральском межрегиональном центре обучения персонала Министерства труда и социального развития Российской Федерации. Материалы диссертации использовались при написании учебного пособия: З.С. Гафаров, С.А. Иванова, В.Ш. Шайхатдинов «Правовое регулирование труда и социальной защиты государственных служащих субъектов Российской Федерации» (Екатеринбург: УрАГС, 1998), подготовленного авторами по заданию Российской Академии государственной службы (г. Москва); при подготовке электронно-обучающей системы «Правовое регулирование государственной, муниципальной службы» для слушателей ИППК Российской академии государственной службы и ее региональных академий; при подготовке ответов на запросы государственных органов, органов местного самоуправления Уральского региона по проблемам правоприменения законодательства о государственной (муниципальной) службе, в процессе правовой экспертизы проектов федеральных законов (Кодексе государственной службы, «О федеральной государственной службе», «Об отпусках государственных служащих»), законов Ханты-Мансийского, Ямало-Ненецкого автономных округов, в подготовке предложений в проекты федеральных законов, законов субъектов Российской Федерации о государственной службе, в научно-исследовательских проектах между РАГС и УрАГС по проблемам государственной службы.

Основные положения диссертации опубликованы в 13 научных работах.

Наиболее важные научные и практические итоги диссертационного исследования докладывались на международной научно-практической конференции (Екатеринбург, УрАГС, 20-21 ноября 2001 г.), на региональной научно-методической конференции (Челябинск, 24-25 октября 1997 г.), российско-французском (Екатеринбург, 22—26 сентября 1997 г.), французско-российском (Метц, Франция, 1—5 декабря 1997 г.) научно-практических семинарах «Правовое регулирование государственных служащих в России и во Франции», на семинарах, проводимых Администрацией и Правительством Свердловской области по правовым проблемам регулирования трудовых отношений государственных (муниципальных) служащих, на депутатских слушаниях в Думе Ханты-Мансийского автономного округа (Ханты-Мансийск, 26 февраля 1997 г.), на региональном совещании руководителей органов юстиции (Челябинск, 11-12 ноября 1999 г.), на заседании Координационного Совета руководителей Департаментов федеральной государственной службы занятости регионов Урала и Западной Сибири (Екатеринбург, 14 июня 2000 г.), на Парламентских слушаниях в Государственной Думе РФ по теме «О практике применения Федерального закона "Об основах государственной службы Российской Федерации" и развитии законодательства о государственной службе» (Москва, 16 ноября 2001 г.).

Работа состоит из введения, двух глав, включающих семь параграфов, заключения, списка использованных литературных источников и перечня нормативных правовых актов.

## Заключение диссертации по теме "Трудовое право; право социального обеспечения", Иванова, Светлана Анатольевна

заключение е . J

В диссертационном исследовании проведен анализ нормативных правовых актов, регулирующих трудовые отношения государственных служащих, практики их применения, международного опыта, учебной и научной литературы.

Проведенное исследование позволило сделать следующие выводы и предложения:

1. Необходим комплексный подход к определению категорий, терминов законодательства о государственной службе.

2. Категория «государственная служба» в правовом аспекте обозначает: предмет правового регулирования нормативных правовых актов о государственной службе; форму реализации конституционных прав граждан, правовой институт, систему правоотношений, в том числе трудовых. Учитывая сказанное, предлагается в преамбуле к ФЗ № 119 предусмотреть:

Государственная служба является формой реализации гражданами Российской Федерации их конституционных прав: права на труд, права на равный доступ к государственной службе»; а также добавить: «Настоящий Федеральный закон устанавливает. основы правового положения. государственных органов».

3. При рассмотрении категории «законодательство о государственной службе»:

3.1. определены формы соотношения общих, особенных, специальных норм трудового права, регулирующих трудовые отношения государственных служащих;

3.2. определены полномочия субъектов РФ при регулировании трудовых отношений государственных служащих субъектов Российской Федерации. Предложена и обоснована необходимость регулирования трудо-правового статуса государственных служащих субъектов Российской Федерации - до принятия соответствующих федеральных законов - федеральнымиподзаконными нормативными правовыми актами, учитывая положения Конституции РФ (п. «к» ч.1 ст. 72, п. «в» ст. 71, ч.З ст.5 5), ТК РФ (ст.6).

3.3. установлено, что особенности государственной службы в отдельных государственных органах устанавливаются в некоторых случаях иными федеральными законами, не на основании ФЗ № 119, как этого требует п. 2 ст. 4 данного Закона. Отдельные положения иных федеральных законов противоречат ТК РФ и в силу ч. 8 ст. 5 ТК РФ не могут применяться;

3.4. Выявлены причины, в том числе правовые, порождающие проблемы, связанные с дискриминацией прав государственных служащих, с принудительным трудом на государственной службе.

3.5. сформулированы предложения в ФЗ № 119:

3.5.1. Название ст. 4 «Законодательство о государственной службе» ФЗ №119 привести в соответствие с Конституцией РФ (ст. 76): «Законодательство и иные нормативные правовые акты о государственной службе».

3.5.2. в абзаце 1 п. 1 ст. 4 предусмотреть предмет правового регулирования указанных нормативных правовых актов: «Регулирование отношений, возникающих при осуществлении профессиональной деятельности по исполнению и обеспечению полномочий государственных органов (далее по тексту)».

3.5.3. п. 3 ст. 4 изложить в следующей редакции: «На государственных служащих распространяется действие трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с особенностями, предусмотренными настоящим Федеральным законом и принятыми в соответствии с ним иными нормативными правовыми актами о государственной службе».

3.6. сформулировано предложение в Указы Президента РФ, регулирующие отдельные вопросы государственной службы:

3.6.1. рекомендательную норму: «Рекомендовать органами государственной власти субъектов Российской Федерации.руководствоваться положениями настоящего Указа.» заменить соответствующей императивной нормой.

3.7. сформулированы предложения в ТК РФ:

3.7.1. дополнить определение в ст. 251. «Особенности регулирования труда»: «.нормы, частично ограничивающие применение общих правил по тем же вопросам либо предусматривающие для отдельных категорий работников дополнительные, а также иные (подчеркнуто мной - С.И.) правила;

3.7.2. в статье 5 «Трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права» дополнить правило преодоления иерархической коллизии не только «в случае противоречия между настоящим Кодексом и иными федеральными законами, содержащими нормы трудовего права», но и в случае противоречия между нормативными правовыми актами, имеющими разную юридическую силу;

3.7.3. в указанной части, добавить: «за исключением случаев, когда иными федеральными законами устанавливаются особенности регулирования труда отдельных категорий работников (ч.5 ст.1, ст.251, 252);

3.7.4. в данной части предусмотреть для правоприменителей правила преодоления «содержательной» коллизии: «в случае противоречия между настоящим Кодексом и иным федеральным законом приоритет имеет специальная норма,, предусмотренная иным федеральным законом»; у.-,

4. При исследовании категории «государственный служащий» автор пришел к следующим выводам:

4.1. Данный термин играет разную роль в правовом регулировании трудовых отношений государственных служащих: с его помощью обозначается один из основных, обязательных субъектов государственной службы, он является правовым средством дифференциации правового регулирования трудовых отношений, а также признаком специальных терминов законодательства о государственной службе. Вместе с тем для государственных служащих, обеспечивающих полномочия государственных органов (ст. 3, подп. 3 п. 1 ст. 1, ст. 2), государственная служба, на мой взгляд, не является профессией, речь идет о специализации должностей, которые они замещают: «руководитель», «специалист» применительно к государственным органам. Поэтому роль категории «государственный служащий» как правового средства дифференциации регулирования соответствующих трудовых отношений нельзя признать эффективной. Она не соответствует различной природе труда государственных служащих: одни исполняют полномочия государственных органов (только для них государственная служба является профессией), другие — обеспечивают полномочия государственных органов. Установление единого для всех государственных служащих трудо-правового статуса противоречит и Конституции РФ (ч. 3 ст. 55).

Необходимо на законодательном уровне: либо всех служащих государственных органов и учреждений признать государственными служащими и установить дифференциацию правового регулирования их труда, предусмотрев понятие «чиновник» — должностное лицо — представитель государственного органа (государства); либо, учитывая возможности государства, в том числе финансовые, отменить существующую ныне категорию «государственный служащий» и ввести категорию «чиновник», распространив ее только на должностных лиц — представителей государственного органа (государства).

4.2. В определении данной категории есть признаки: «государственный орган», «реестр государственных должностей государственной службы», определения которых нет в настоящее время в законодательстве, что позволяет на практике манипулировать категорией «государственный служащий», ограничивать права данных работников.

4.3. При анализе определений категорий, смежных с рассматриваемой, обоснована необходимость на уровне федерального закона: определения трудо-правового статуса лиц, замещающих государственные должности категории «А» в субъектах РФ; определения термина «должность по техническому обеспечению деятельности государственных органов субъектов РФ (органов местного самоуправления), не являющаяся государственной должностью государственной службы»; решения вопроса о включении в стаж государственной службы государственного служащего периодов «иной работы (службы), опыт и знания по которой необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой государственной должности государственной службы».

5. Учитывая публичный характер труда государственных служащих, особый порядок их поступления на государственную службу, необходимо ввести повышенную административную ответственность для должностных лиц государственного органа за нарушение правил приема на государственную службу (предлагается дополнительный пункт в ст. 5.27 КодексаРоссийской Федерации об административных правонарушениях) в виде штрафа. Аналогией могла бы быть ст. 5.42 КоАП «Нарушение прав инвалидов в области трудоустройства и занятости».

6. При рассмотрении специального термина «Конкурс на замещение вакантной государственной должности государственной службы»:

6.1. установлено, что данный конкурс является формой обеспечения права граждан на равный доступ к государственной службе, процедурой подбора кадров на государственную службу, необходимым юридическим фактом для возникновения служебных трудовых правоотношений;

6.2. отмечая недостатки системного подхода к определению данного термина в ФЗ № 119 (п. 1 ст. 22), предлагается следующая его формулировка: «Конкурс проводится на замещение вакантных государственных должностей государственной службы, предусмотренных абзацем 4 пункта 7 статьи 21 настоящего Федерального закона за исключением случаев, когда настоящим законом, иными федеральными законами, нормативными правовыми актами предусмотрена для государственного служащего гарантия перевода на другую государственную должность государственной службы, а также при отсутствии резерва государственных служащих для ее замещения».

7. Учитывая специфику труда лиц, замещающих государственные должности государственной службы категории «Б» сформулированы предложения по установлению гарантий их трудоустройства в случае увольнения в связи с истечением срока трудового договора. Предложено на законодательном уровне для указанных лиц закрепить институт продления срочного трудового договора на определенный срок. | .

8. Дана оценка запрета, предусмотренного для государственного служащего (подп.1 п.1 ст.11) ФЗ №119, установлена необходимость и возможность совместительства для государственных служащих, сформулирована льгота для государственных служащих, разрешающая «педагогическую, научную и иную творческую деятельность» в период прохождения государственной службы.

9. Выявлены проблемы гарантий государственных служащих при некоторых основаниях увольнения, связанные, прежде всего, с отсутствием соответствующего механизма их реализации, сформулированы положения по их решению.

Автором сформулированы и другие предложения, связанные с совершенствованием законодательства, иных нормативных правовых актов о государственной службе, практики их применения.

## Список литературы диссертационного исследования кандидат юридических наук Иванова, Светлана Анатольевна, 2002 год

1. Нормативные правовые акты, акты международных организаций, судебная практика

2. Конституции Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года. М.: Юрид. лит, 1993.

3. Всеобщая Декларация прав человека. Принята Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г. // Международные акты о правах человека. Сборник документов. М.: Издательская группа Норма-Инфра-М, 1999.

4. Федеральный закон «Об основах государственной службы Российской Федерации» от 31 июля 1995 г. № 119-ФЗ // СЗ РФ. 1995. №31. Ст. 2990.

5. Трудовой Кодекс Российской Федерации. Федеральный закон Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ // СЗ РФ. 2002. № 1. Ст. 3.

6. Бюллетень Верховного Суда РФ. 1999 г. № 3.

7. Бюллетень Госкомтруда. 1996 г. № 11.

8. Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации. 1993. № 33. Ст. 1318.

9. Государственная служба. Сборник нормативных правовых актов Российской Федерации и Свердловской области. Екатеринбург. 2000.

10. Директивное письмо Минтруда России и Минюста России от 23 февраля 1996 г. № 109-пр. // Государственная служба. Сборник нормативных документов. М. «Дело» 1999 С.78.

11. Должностная инструкция гл. хирурга Управления здравоохранения, утвержденная начальником управления здравоохранения г. Екатеринбурга.

12. Заключение Комитета Конституционного контроля СССР от 4 апреля 1991 г.//Ведомости СССР. № 17. Ст.501.

13. Закон Амурской области «О государственной службе области» от 20 июня 1996 г. Отд. изд. Благовещенск, 1996.

14. Закон Ивановской области «О государственной службе Ивановской области» от 15.04.96. № 18-03. Приложение // Сборник нормативных документов, действующих на территории Ивановской области. 1996. № 2 (51).

15. Закон о государственной службы Курганской области от 11 февраля 1996 г. Отд. изд. Курган, 1996.

16. Закон Омской области «О государственной службе Омской области» от 11 июля 1996 г. Отд. изд. Омск, 1996.

17. Закон РФ «Об образовании» от 10 июля 1992 г. (в ред. Ф.З. от 13 января 1996 г., с изм. от 16 ноября 1997 г.) // СЗ РФ. 1996. № 3 Ст. 150.; 1997 № 47. Ст. 5431.

18. Закон Свердловской области от 6 мая 1997 № 29-03 «Об Уставном Суде Свердловской области» (в ред. Областного закона от 22.12.97. № 79-03; от 19.11.98 № Зб-ОЗ; от 10.03.99 № 3-03. //Вестник Уставного Суда Свердловской области 1999. С. 21.

19. Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих. М.: Приор. 2000.

20. Кодекс областных государственных должностей Иркутской области. Закон Иркутской области № 05-03 от 9 января 1996 г. // Ведомости Законодательного Собрания Иркутской области. 1996. № 16.

21. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях. Федеральный закон № 195-ФЗ от 30 декабря 2001. // СЗ РФ. 2002. № 1 Ст. 1.

22. Конвенции и рекомендации МОТ. Т. 2. Женева. 1991—1996.

23. Концепция реформирования системы государственной службы Российской Федерации. М. 2001.

24. Международный пакт «О гражданских и политических правах» от 16 декабря 1966 г. // Бюллетень Верховного Суда РФ. № 12. 1994 г.

25. Областной закон «О конкурсе на замещение вакантной государственной должности государственной службы Свердловской области» от 19 марта 1998. № 17-03 // Собрание законодательства Свердловской области. 1998. № 3. Ст. 146.

26. Областной закон «О стаже государственной, муниципальной службы Свердловской области» от 21.01.97. № 5-03. // Собрание законодательства Свердловской области. 1997. № 1. Ст. 593.

27. Областной закон «Об аттестации государственных и муниципальных служащих Свердловской области» от 20 января 1997 № 1-03 // Собрание законодательства Свердловской области. 1997. № 1. Ст. 589.

28. Областной закон о Реестре государственных должностей государственных служащих Свердловской области 17 января 1996 г. с доп. // Государственная служба. Сборник нормативных актов РФ и Свердловской области. Екатеринбург, 1996 г.

29. Определение от 25 марта 1999 г. № 41-О. Конституционный Суд РФ. По жалобе гражданина Примова Н.Ш. на нарушение его конституционных прав положениями статьи 43 федерального закона «О прокуратуре РФ».

30. Органы государственной власти Свердловской области. Сборник нормативных актов. Екатеринбург. 1997.

31. Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан, принятые Верховным Советом РФ 22 июля 1993 г. // Ведомости РФ. 1993. № 33. Ст. 1318.

32. Положение о Министерстве труда и социального развития Российской Федерации от 23 апреля 1997 г. № 480 // СЗ РФ. 1997. Ст. 2019.

33. Положение о штатном главном специалисте Министерства здравоохранения союзной республики. Приложение 1 к приказу Министерства здравоохранения союзной республики // Отд. изд. Министерства здравоохранения СССР. М., 1985.

34. Положение об учреждениях и Управлении государственной службы медико-социальной экспертизы Свердловской области, утв. постановлением Правительства Свердловской области от 4 февраля 1997 г. № 89-п.

35. Постановление губернатора Вологодской области от 14 июля 1996 №445 и Постановление Законодательного Собрания Вологодской области от 29.05.96. № 208 «О согласовании реестра.». Отд. изд.

36. Постановление Конституционного Суда РФ от 27 декабря 1999 г. по делу о проверке конституционности положений п. 3 ст. 20 ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» //Вестник Конституционного Суда РФ 2000. № 1.

37. Постановление Конституционного суда РФ от 27 января 1999 г. «По делу о толковании статей 71 (п. «г»), 76 (часть 1) и 112 (часть 1) Конституции Российской Федерации»// СЗ РФ. 1996. № 6. Ст.866.

38. Постановление от 9 октября 1997 г. № 1200-пс «Об официальном толковании понятия «иная творческая деятельность», содержащегося в областном законе «О государственной службе Липецкой области» // Липецкая газета. 1997. 16 октября. № 204.

39. Постановление Правительства Российской Федерации от 13 сентября 1996 № 1074 «Вопросы Министерства труда и социального развития Российской Федерации»/ СЗ РФ 1996 № 38, ст. 4436.

40. Правила исчисления непрерывного трудового стажа рабочих и служащих при назначении пособий по государственному социальному страхованию, утв. Постановлением Совета Министров СССР от 13 апреля 1973 г. № 252 с изм. и доп.

41. Приказ Минтруда России от 29 февраля 2000 г. № 65 «Об утверждении Положения о государственной инспекции труда в субъекте Российской Федерации»// Бюллетень Минтруда РФ. 2000. № 5.

Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>