Штокайло, Вера Юрьевна Регулирование трудовых отношений в учреждениях здравоохранения на основе механизма партнерства государства и бизнеса

ОГЛАВЛЕНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

кандидат наук Штокайло, Вера Юрьевна

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ

1. ТЕОРЕТИКО-КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ ИССЛЕДОВАНИЯ ПРОЦЕССОВ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В 13 УЧРЕЖДЕНИЯХ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

1.1. Современные тенденции в изменении системы регулирования трудовых отношений в учреждениях здравоохранения

1.2. Рыночные и нерыночные механизмы регулирования трудовых ^ отношений в учреждениях здравоохранения

1.3. Особенности регулирования трудовых отношений в учреждениях ^ здравоохранения в рамках проектов партнерства государства и бизнеса

2. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В УЧРЕЖДЕНИЯХ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПРИ 68 РЕАЛИЗАЦИИ ПАРТНЕРСКИХ ВЗАИМОДЕЙСТВИЙ

2.1. Эффекты партнерских взаимодействий государства и бизнеса в системе регулирования трудовых отношений в учреждениях

здравоохранения

2.3. Разработка и апробация инструментария оценки эффективности ^ регулирования трудовых отношений в учреждениях здравоохранения 2.3. Когнитивный подход к проведению факторного анализа эффективности регулирования трудовых отношений в учреждениях 103 здравоохранения

3. ОРГАНИЗАЦИОННО-ИНФОРМАЦИОННЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЕМ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В 119 УЧРЕЖДЕНИЯХ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

3.1. Функционально-иерархическая модель мониторинга трудовых отношений в проектах партнерства государства и бизнеса в 119 здравоохранении

3.2. Инструментарно-методическое обеспечение процесса мониторинга трудовых отношений в учреждениях здравоохранения

3.3. Технологии обработки данных для выявления скрытой информации об эффектах партнерских взаимодействий в

здравоохранении

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

ПРИЛОЖЕНИЯ