Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>

# Отпуск без сохранения заработной платы

**Год:**

2007

**Автор научной работы:**

Кутафина, Галина Олеговна

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Москва

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.05

**Специальность:**

Трудовое право; право социального обеспечения

**Количество cтраниц:**

145

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Кутафина, Галина Олеговна

Введение.

Глава I. Правовое регулирование отпусков без сохранения заработной платы в России.

§ 1. Право на отпуск без сохранения заработной платы и условия его возникновения.

§ 2. Понятие отпуска без сохранения заработной платы в трудовом праве России.

Глава II. Классификация и порядок предоставления отпусков без сохранения заработной платы в России.

§ 1. Порядок предоставления и использования отпусков без сохранения заработной платы.

§ 2. Классификация отпусков без сохранения заработной платы в России.49 "

§ 3. Характеристика отдельных видов отпусков без сохранения заработной платы.

Глава III. Реформы правового регулирования отпусков без сохранения заработной платы: теория, поиски практических решений.

§ 1. Совершенствование метода правового регулирования отпусков без сохранения заработной платы.

§ 2. Отпуска без сохранения заработной платы: проблемы, возникающие в правоприменительной практике, пути и их разрешения.

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Отпуск без сохранения заработной платы"

Актуальность темы исследования

В процессе экономических преобразований, происходящих в Российской Федерации, одним из основных направлений развития трудового права является формирование новых подходов к регулированию времени отдыха. В настоящее время значительно ослабла роль отпусков как средства повышения производительности труда и как одного из наиболее эффективных средств управления персоналом.

Поиск новых экономических, правовых и методологических подходов к регулированию отпусков, вызывает необходимость исследовать отпуска без сохранения заработной платы.

Проблемы, возникающие в процессе регулирования отпуска без сохранения заработной платы, многообразны и сложны. В условиях постоянно меняющейся экономической ситуации требуются все новые научные разработки по рассматриваемой теме.

Применительно к исследуемой теме возникает вопрос: а является ли отпуск без сохранения заработной платы реализацией права на отдых? На первый взгляд, ответом на этот вопрос может служить содержание п. 5 ст. 37 Конституции РФ, в котором при перечислении гарантий права на отдых отсутствует упоминание о таких отпусках.

В разделе V «Время отдыха» в ст. 128 ТК РФ оговаривается возможность предоставления работнику отпуска без сохранения заработной платы. Скорее всего, это означает, что российский законодатель рассматривает предоставление данных отпусков как появление для работников дополнительной возможности отдыха. Такая позиция законодателя вызывает сомнение, и в научной литературе по этому вопросу имеется противоположное мнение.

Диссертант считает, что следует согласиться с О.С. Хохряковой1, которая отмечает, что в нормативных актах и правоприменительной практике термин «отпуск» используется и для обозначения других явлений. Так, отпуском называют многочисленные случаи освобождения работников от выполнения трудовых обязанностей на определенный срок:

- в связи с болезнью (отпуска по временной нетрудоспособности);

- в связи с беременностью и родами (отпуска по беременности и родам);

- для ухода за ребенком (отпуска по уходу за ребенком);

- для поступления в учебное заведение, выполнения лабораторных работ, сдачи экзаменов и пр. (учебные отпуска);

- для подготовки учебников, пособий, завершения диссертационных работ (творческие отпуска) и по другим основаниям.

Таким образом, круг явлений, охватываемый термином «отпуск» весьма широк, что существенно осложняет выработку не только легального определения отпуска и закрепление его в законодательстве, но и единого научного определения.

Для претворения в жизнь идей законодателя любая совокупность норм и каждая из них в отдельности должны быть выверены не только юридически. Для того чтобы иметь действенный механизм реализации, все они должны быть выверены и экономически, и социально.

В диссертации рассматривается еще одна проблема, возникающая при предоставлении отпусков без сохранения заработной платы - это возможный экономический ущерб производству работодателя. В действительности бывают случаи, когда работодатель не может обеспечить работников работой в случае простоя.

Актуальность темы данной работы заключается также в том, что проблемы, освещаемые в ней, служат предметом острых дискуссий между юристами, а их разрешение имеет большое значение для практики, обес

1 Хохрякова О.С. Отпуска рабочих и служащих. М., 1984. С. 3. печения законных прав и интересов граждан, юридических лиц, государства, органов местного самоуправления.

При выборе темы диссертационного исследования учитывалась не только ее бесспорная актуальность, но и состояние ее разработанности в науке трудового права. К подобным вопросам обращались в своих научных трудах Л.Я. Гинцбург, Ю.Н. Коршунов, Р.З. Лившиц, И.О. Снигирева, О.С. Хохрякова. Данная проблема была предметом специального изучения в работах Я.М. Скоморохова. Тем не менее, названные труды не исчерпывают всех теоретических и практических вопросов рассматриваемой темы. В юридической литературе настоящего периода еще не получил достаточного освещения ряд вопросов, связанных с анализом законодательства иностранных государств и РФ по исследуемой теме, а также методов правового регулирования указанных трудовых отношений. Поэтому в данной работе предпринята попытка обосновать объективную необходимость комплексного сочетания различных способов (приемов) правового регулирования отпусков без сохранения заработной платы и выработать предложения по совершенствованию действующего законодательства по рассматриваемой теме.

Цели и задачи исследования

Целью настоящего исследования является анализ и обобщение основных теоретических положений, изложенных как в общетеоретических трудах, так и учеными в области трудового права по вопросам отпусков без сохранения заработной платы. Исследование этих вопросов включает выработка рекомендаций относительно законодательного разграничения сферы применения централизованного и договорного (коллективно-договорного и индивидуально-договорного) методов правового регулирования и их комплексного сочетания, внесение необходимых предложений по совершенствованию законодательства России относительно правового регулирования отпусков без сохранения заработной платы.

В связи с этим основными задачами исследования являются:

- анализ теоретических положений науки трудового права по вопросу отпусков;

- на основе исследования теоретических положений науки трудового права, действующего трудового законодательства, об определении понятия отпуска без сохранения заработной платы, выявлении его места в системе времени отдыха, а также современных способов правового регулирования указанных трудовых отношений;

- обоснование необходимости усиления централизованного способа правового регулирования трудовых отношений применительно к отпускам без сохранения заработной платы;

- выработка рекомендаций по совершенствованию правового регулирования отпусков без сохранения заработной платы в Российской Федерации.

Методологическая и теоретическая основы исследования

В основу диссертационного исследования положен общенаучный диалектический метод познания и его разновидности: исторический, метод логического анализа, сравнительно-правовой. В работе также применяются такие специальные методы исследования, как функциональный, системный, технико-юридический и метод прогнозирования.

Теоретической основой настоящего диссертационного исследования послужили труды ученых в области общей теории права и трудового права: Александрова Н.Г., Алексеева С.С., Андреева B.C., Бугрова П.Ю., Гинцбурга Л.Я., Глазырина В.В., Головиной С.Ю., Гусова К.Н., Зайкина А.Д., Иванова С.А., Кисилева И.Я., Коршунова Ю.Н., Куренного A.M., Лившица Р.З., Лушниковой М.В., Маврина С.П., Марченко М.Н., Нурга-лиевой Е.Н., Нуртдиновой А.Ф., Орловского Ю.П., Паршиков А.Ю., Пашкова А.С., Скобелкина В.Н., Скоморохова Я.М., Смирнова О.В., Снигире-вой И.О., Ставцевой А.И., Сыроватской Л.А., Таля Л.С., Толкуновой В.Н., Хохлова Е.Б., Хохряковой О.С., и других.

Эмпирическую базу исследования составили: международно-правовые акты, законодательство Российской Федерации, нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, а также коллективные договоры и соглашения, акты судебных органов.

Объектом исследования являются общественные отношения, возникающие в процессе реализации правовых норм, касающихся отпусков без сохранения заработной платы.

Предметом исследования выступает содержание законодательного регулирования отпусков без сохранения заработной платы.

Научная новизна диссертационной работы определяется тем, что она представляет собой первое после принятия Трудового кодекса РФ в науке российского трудового права современного периода монографическое исследование правового регулирования отпусков без сохранения заработной платы.

Наиболее значимые результаты, отражающие новизну исследования, содержатся в следующих положениях, выносимых на защиту.

1. Доказывается, что отпуск без сохранения заработной платы занимает особое место в системе внерабочего времени, в связи с его особой функцией, как правило, социально-значимой, а не как появление для работников дополнительной возможности отдыха.

2. Впервые вводится понятие «отпуск без сохранения заработной платы» - это освобождение работника от выполнения должностных обязанностей при сохранении за ним места работы (должности), но без выплаты заработной платы в предусмотренных трудовым законодательством, коллективным и трудовым договором, а также соглашением сторон случаях.

Наиболее важным условием предоставления такого отпуска предлагается установление соглашения между работником и работодателем в тех случаях, когда отсутствуют закрепленные трудовым законодательством, коллективным и трудовым договором нормы, определяющие условия и продолжительность предоставления отпусков без сохранения заработной платы.

3. Предлагается новая система классификации отпусков без сохранения заработной платы. При этом доказано, что по общему правилу они подразделяются на те, которые:

- предусмотрены действующим трудовым законодательством, и являются обязательными для предоставления со стороны работодателя;

- предоставляются по согласованию между работниками и работодателем.

4. Сформулированы следующие предложения по совершенствованию Трудового кодекса РФ и ряда иных нормативных правовых актов.

-В частности, предлагается в статью 128 ТК РФ внести положение о том, что во время отпуска без сохранения заработной платы за работником сохраняется место работы (должность).

- Абзац 8 статьи 128 ТК РФ изложить в следующей редакции: «других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором, трудовым договором, а также соглашением сторон».

-Часть 6 статьи 81 ТК РФ изложить в редакции: «Не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) в период его временной нетрудоспособности и нахождения его в отпуске, включая отпуск без сохранения заработной платы».

- Второе предложение ч. 1 ст. 325 ТК РФ изложить в редакции: «Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации, и при предоставлении отпуска без сохранения заработной платы».

- Отменить п. 8.2. Постановления Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 25 октября 1983 г. N240/22-31 "Об утверждении разъяснения

О некоторых вопросах, связанных с применением законодательства об укреплении трудовой дисциплины" в части отработки отпусков без сохранения заработной платы в последующий период.

- Внести изменения в ст. 263 ТК РФ и изложить ее в следующей редакции: «На основании письменного заявления работника работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери. Продолжительность отпуска без сохранения заработной платы определяется по соглашению между работником и работодателем, и не может быть менее 14 календарных дней».

5. Впервые в науке трудового права исследованы методы правового регулирования отпусков без сохранения заработной платы.

Доказывается необходимость расширения сферы централизованного регулирования отпусков без сохранения заработной платы. В частности на законодательном уровне необходимо четко регламентировать условия, при которых работодатель обязан предоставлять работникам такие отпуска. Важным является проведение мер, направленных на повышение ответственности за нарушение трудовых прав работников со стороны работодателя.

Теоретическое и практическое значение исследования

Полученные в результате диссертационного исследования научные выводы и предложения могут быть использованы: в процессе совершенствования законодательства, в частности при последующем обновлении трудового законодательства; в процессе правоприменительной деятельности; в научных исследованиях вопросов трудового права; а также в процессе преподавания учебного курса «Трудовое право России».

Апробация и внедрение результатов исследований

Существенные положения диссертационного исследования изложены в опубликованных работах, они являлись основой сообщений по данной проблеме на кафедре трудового права и права социального обеспечения Московской государственной юридической академии, использовались при проведении практических занятий.

Структура работы обусловлена целью исследования. Диссертация состоит из введения, трех глав, включающих семь параграфов, заключения, а также перечня использованных нормативных правовых актов и специальной литературы.

## Заключение диссертации по теме "Трудовое право; право социального обеспечения", Кутафина, Галина Олеговна

Заключение

Комплексное исследование, анализ и обобщение материалов темы, проведенные в рамках диссертационной работы, позволяют сформулировать определенные выводы.

1. В юридической литературе высказываются различные мнения по вопросу о том, является ли право на отпуск основным конституционным правом работников или оно - лишь составная часть права на отдых. В диссертации доказывается, что право на отпуск выделено в Конституции РФ для того, чтобы подчеркнуть, что данное право возникает именно в рамках трудового правоотношения (у лиц, работающих по трудовому договору).

При реализации этого права не возникает отдельного, независимого правоотношения. Данное право реализуется в составе единого трудового правоотношения, вступая в которое работник получает юридически обеспеченную возможность требовать от конкретного работодателя освобождения от работы на определенное количество дней. Право на отпуск является неотъемлемой частью правового статуса лица, состоящего в трудовых правоотношениях, а следовательно, не может существовать и реализовы-ваться в рамках иных правоотношений.

2. В работе исследуются позиции некоторых ученых, которые ставят под сомнение указанный тезис, ибо в большинстве случаев работники ходатайствуют об этих отпусках в связи с социальными или жизненно-важными обстоятельствами, которые по своей сути отдыхом не являются.

Поэтому предлагается выделить отпуск без сохранения заработной платы в особое положение в структуре внерабочего времени.

3. В рамкам изучения правовой природы отпусков без сохранения заработной платы в диссертационном исследовании сделаны выводы о том, что в настоящий момент ни на законодательном уровне, ни в научной литературе не содержится понятия «отпуска без сохранения заработной платы». Потому используя правила формальной логики, обоснованно выводится данное понятие исходя из определения «отпуска».

В трудовом праве России понятием отпуска охватываются многочисленные и очень разнородные случаи освобождения работника от работы, поэтому сформулировать всеобъемное и точное определение отпуска в трудовом праве России весьма сложно.

В науке трудового права некоторые авторы оспаривают термин «время отдыха». Мы согласны с их предложением о введении термина «внерабочее время», к которому можно отнести отпуск без сохранения заработной платы.

Наиболее важным условием предоставления таких отпусков видится соглашение между работником и работодателем.

Сегодня в трудовом праве актуальна постановка вопроса о введении новых терминов, в частности таких юридических конструкций, которые, объединены необходимой правовой абстракцией.

На основе проведенного исследования сформулировано понятие отпуска без сохранения заработной платы это освобождение работника от выполнения должностных обязанностей при сохранении за ним места работы (должности), но без выплаты заработной платы в предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором, трудовым договором исоглашением сторон случаях.

4. В работе дается классификация отпусков без сохранения заработной платы.

В ныне действующем трудовом кодексе России работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы в определенных случаях, предусмотренных законом, а также при наличии других уважительных причин.

В большинстве зарубежных стран данный отпуск с точки зрения теории права регламентируется специфично, ибо нет одной управомоченной стороны, а другой - обязанной. В правилах о рассматриваемых отпусках обе стороны управомочены, ни работодатель, ни работник соглашаться на рассматриваемый случай отпусков без сохранения заработной платы юридически, как правило, не обязаны. Если у работодателя обязанность и есть, то она нравственная. Это объединяет разные системы трудового права. А то, что их различает, связано с причинами. В России и в Кыргызской Республике требуется уважительность причин.

Считаем, что отпуска без сохранения заработной платы по трудовому законодательству РФ должны предоставляться по соглашению сторон -работника с работодателем, при этом не имеет значения, какова причина данного отпуска.

5. В диссертации констатируется, что на сегодняшний день нет единого нормативного акта по вопросу предоставления отпусков без сохранения заработной платы, а предписания о предоставлении отпусков по просьбе работника, включенные в различные нормативные акты, трудно перечислить исчерпывающе.

Специальные отпуска без сохранения заработной платы, как правило, имеют социальную направленность и зафиксированы в ТК РФ, федеральных законах, на уровне правительственных нормативных актов. В работе дан их исчерпывающий анализ. В большинстве субъектов РФ регламентация исследуемых отпусков отсутствует, за исключением случаев дублирования централизованного законодательства.

Отпуска без сохранения заработной платы предусмотрены коллективным договором, в соглашении и в положении об отпусках, утверждаемом приказом руководителя организации, а также в индивидуальном трудовом договоре.

6. Отдельному рассмотрению в работе посвящен вопрос о методе правового регулирования отпусков без сохранения заработной платы. Полагаем, что в современных условиях экономического развития следует расширить сферу централизованного регулирования трудовых отношений. Применительно к сфере регулирования отпусков без сохранения заработной платы необходимо четко регламентировать условия, при которых работодатель обязан предоставлять работникам такие отпуска. Важным является проведение мер, направленных на повышение ответственности за нарушение трудовых прав работников со стороны работодателя.

Тем не менее, преимущества правового регулирования трудовых отношений, и в частности вопросов, касающихся отпусков без сохранения заработной платы, на уровне субъекта Российской Федерации заключаются в том, что: во-первых, оно позволяет учитывать в полной мере региональные, территориальные, климатические, отраслевые особенности условий труда работников в соответствующем субъекте Российской Федерации, а во-вторых, такое правовое регулирование является более динамичным и гибким, поскольку позволяет быстро реагировать на изменение экономической ситуации в республике, крае, области, и при благоприятной экономической ситуации в регионе повышать гарантии трудовых прав работников, совершенствовать механизмы их защиты.

Следующий способ правового регулирования, который в условиях социально-экономических преобразований современного периода приобретает все большее значение - коллективно-договорный. В коллективном договоре или отраслевом соглашении возможно устанавливать условия, при которых работники вправе использовать отпуска без сохранения заработной платы, определять их продолжительность, условия оплаты проезда.

Важно учитывать, что применение договорного метода способствует установлению дополнительных гарантий работников и детализирует нормы действующего законодательства. Поэтому полагаем, что в Трудовом кодексе РФ следует более четко определить вопросы, которые могут быть предметом договорного регулирования.

7. Для претворения в жизнь идей законодателя любая совокупность норм и каждая из них в отдельности должны быть выверены не только юридически. Для того, чтобы иметь действенный механизм реализации, все они должны быть выверены и экономически, и социально.

В части предоставления отпусков без сохранения заработной платы противоречивы интересы работодателей и работников.

В работе выявлена нынешняя тенденция злоупотребления работодателями своим правом. Они требуют от работников написания заявлений о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы по собственному желанию, прикрывая тем самым время простоя, либо выходные и праздничные дни, не выплачивая в это время им заработную плату.

В диссертации раскрывается еще одна проблема таких отпусков - это возможный экономический ущерб производству работодателя.

В действительности бывают случаи, когда работодатель не может обеспечить работников работой в случае простоя. Думается, что в этом случае должно иметь место приостановка работы без возмещения работникам каких-либо выплат. Но называть это время отпусками без сохранения заработной платы нецелесообразно.

128

## Список литературы диссертационного исследования кандидат юридических наук Кутафина, Галина Олеговна, 2007 год

1. Конституция Российской Федерации. М.: Проспект, 2005.

2. Всеобщая декларация прав человека (принята 10.12.1948 Генеральной Ассамблеей ООН) // Российская газета. 1995. 5 апреля.

3. Декларация прав и свобод человека и гражданина РФ от 22 ноября 1991 г. // Ведомости РСФСР. 1991. № 52. Ст. 1865.

4. Декларация МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (принята в г. Женеве 18.06.1998 на 86-ой сессии Генеральной конференции МОТ)//Российская газета. 1998.16 декабря.

5. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (в ред. от 30.06.2006 г)// Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; N 30, ст. 3014, 3033; 2003, N 27, ст. 2700; 2004,

6. N 18, ст. 1690; N 35, ст. 3607; 2005, N 1, ст. 27; N 19, ст. 1752; 2006, N 27, ст. 2878.

7. Гражданский кодекс Российской Федерации от 30.11.1994 N 51-ФЗ (части первая) (в ред. от 30.06.2006) // Собрание законодательства Российской Федерации, 1994, N 32, ст. 3301; 2006, N 27, ст. 2881.

8. Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан от 22 июля 1993 года N 5487-1 // Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации от 19 августа 1993 г. N 33 ст. 1318.

9. Федеральный закон от 17.01.1992 г. N 2202-1 "О прокуратуре Российской Федерации" // Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации от 20 февраля 1992 г., N8, ст. 366.

10. Закон РФ от 10 июля 1992 г. N 3266-1 (в ред. от 9 февраля 2007 г.) "Об образовании" // Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации от 30 июля 1992 г., N30, ст. 1797.

11. Закон РФ от 15 января 1993 г. (ред. от 29.12.2006) «О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы» // Российская газета", N 27,10.02.1993.

12. Закон РФ от 19 февраля 1993 г. (ред. от 29.12.2004) «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» // Российская газета N73,16.04.1993.

13. Закон РФ от 9 июня 1993 г. (ред. от 29.12.2006) «О донорстве крови и ее компонентов» // Ведомости СНД и ВС РФ", 15.07.1993, N 28, ст. 1064.

14. Закон РФ от 16 декабря 1994 г. (ред. от 19.12.2005) «О ветеранах» // Собрание законодательства РФ 16.01.1995, N 3, ст. 168.

15. Федеральный закон от 12.01.1995 г. N 5-ФЗ (в ред. от 19 декабря2005 г.) "О ветеранах" // Собрание законодательства Российской Федерации от 16 января 1995 г., N 3, ст. 168.

16. Федеральный закон от 19.05.1995 г. N 81-ФЗ (в ред. от 5 декабря2006 г.) "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" // Собрание законодательства Российской Федерации от 22 мая 1995 г. N 21 ст. 1929.

17. Закон Российской Федерации от 8 декабря 1995 г. (ред. от0905.2005) «О профессиональный союзах, их правах и гарантиях деятельности» // Собрание законодательства РФ 15.01.1996, N 3, ст. 148.

18. Федеральный закон от 22.08.1996 г. N 125-ФЗ (в ред. от 9 февраля2007 г.) "О высшем и послевузовском профессиональном образовании" // Собрание законодательства Российской Федерации от 26 августа 1996 г. N 35 ст. 4135.

19. Федеральный закон от 9 января 1997 г. N 5-ФЗ (ред. от0905.2006) «О предоставлении социальных гарантий Героям Социалистаческого Труда и полным кавалерам ордена Трудовой Славы»// СЗ РФ. 1997. N3. Ст. 349.

20. Закон Российской Федерации от 18 декабря 1997 г. (ред. от 09.05.2006) «О предоставлении социальных гарантий Героям Социалистического труда и полным кавалерам ордена Трудовой Славы» // Собрание законодательства РФ 20.01.1997, N 3, ст. 349.

21. Федеральный закон от 27 мая 1998 г. N 76-ФЗ (в ред. от 16 марта 2007 г.) "О статусе военнослужащих" // Собрание законодательства Российской Федерации от 1 июня 1998 г. N 22 ст. 2331.

22. Федеральный закон от 17.12.2001 г. N 173-Ф3 (в ред. от 3 июня 2006 г.) "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" // Собрание законодательства Российской Федерации от 24 декабря 2001 г. N 52 (Часть I) ст. 4920.

23. Федеральный закон от 12.06.2002 г. N 67-ФЗ "Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации" // Собрание законодательства Российской Федерации от 17 июня 2002 г. N 24 ст. 2253.

24. Федеральный закон от 10.01.2003 г. N 19-ФЗ (в ред. от 30 декабря 2006 г.) "О выборах Президента Российской Федерации" // Собрание законодательства Российской Федерации от 13 января 2003 г. N 2 ст. 171.

25. Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ (ред. от 02.03.2007) «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ", 02.08.2004, N 31, ст. 3215.

26. Федеральный закон от 18.05.2005 г. N 51-ФЗ (в ред. от 30 декабря 2006 г. ) "О выборах депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации" // Собрание законодательства Российской Федерации от 23 мая 2005 г. N 21 ст. 1919.

27. Федеральный закон от 2.03.2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" // Собрание законодательства Российской Федерации от 5 марта 2007 г. N 10 ст. 1152.

28. Правила об очередных и дополнительных отпусках (утв. НКТ СССР 30.04.1930 N 169) (ред. от 03.03.2005) // Известия НКТ СССР", N 13, 10.05.1930.

29. Постановление СМ СССР от 24 декабря 1982 г. N 1116 "Об утверждении Положения о льготах для рабочих и служащих, совмещающих работу с обучением в учебных заведениях" // Собрание постановлений Правительства СССР, 1983 г., N 4, ст. 13.

30. Постановление СМ СССР от 24 декабря 1982 г. N 1116 "Об утверждении Положения о льготах для рабочих и служащих, совмещающих работу с обучением в учебных заведениях" // Собрание постановлений Правительства СССР, 1983 г., N 4, ст. 13.

31. Разъяснение Госкомтруда и Секретариата ВЦСПС от 25 октября 1983 г. N 240/22-31 «О некоторых вопросах, связанных с применением законодательства об укреплении трудовой дисциплины» // Бюллетень Госкомтруда СССР, 1984 г., N 1.

32. Постановление ВС РСФСР от 22 ноября 1991 г. «О Декларации прав и свобод человека и гражданина» // Ведомости СНД РСФСР и ВС РСФСР", 26.12.1991, N 52, ст. 1865.

33. Письмо Роструда от 01.03.2007 N 475-6-0 «Расчет отпускных» // Нормативные акты для бухгалтера N 6, 20.03.2007.

34. Закон г. Москвы от 24 марта 2004 г. N 15 "О муниципальной службе в городе Москве" // Вестник Мэра и Правительства Москвы", апрель 2004 г., N 24.

35. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. N 2 (в ред. от 28 декабря 2006 г.) "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" // Бюллетень Верховного Суда Российской Федерации, июнь 2004 г., N 6.

36. Акты иностранных государств:

37. США Трудовой кодекс Калифорнии // Интернет-сайт: www.ilo.org/publns.

38. Франция Трудовой кодекс, 1973 г. с поправками // Интернет-сайт: www.ilo.org/publns.

39. Закон о труде Китайской народной республики. Декрет Председателя КНР № 28 от 05.07.1994г. //Труд за рубежом. -1996. №1. - С. 113.

40. Финляндия Закон о трудовых договорах, № 55 от 2001 г. // Интернет-сайт: www.ilo.org/publns.

41. Испания Хартия трудящихся, сводный текст, утвержденный Королевским законодательным указом 1/1995, с поправками до 2003 г. // Интернет-сайт: www.ilo.org/publns.

42. Филиппины Трудовой кодекс Филиппин, Указ Президента № 442 от 1974 г. с поправками. // Интернет-сайт: www.ilo.org/publns.1. Локальные акты:

43. Коллективный договор Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Московский государственный университет экономики, статистики и информатики (МЭСИ)» // См. сайт http://www.pk.mesi.ru/highereducation/pf7opf/kg/

44. Коллективный договор Волжского Гуманитарного Института (ВГИ) // См. сайт http://www.tsogu.ru/university/1034/1060/indexhtmlold

45. Коллективный договор Института математического моделирования РАН на 2007 г. // См. сайт http://www.imamod.ru/about/infra/koldog.pdf1. Список литературы:

46. Абрамова О. В. Льготы для работников, сочетающих труд с обучением//Трудовое право. -1999. № 4.

47. Александров Н. Г. Советское трудовое право. М., 1963.

48. Александров Н. Г. Трудовое правоотношение. М., 1948.

49. Александров Н.Г. Законность и правоотношения в советском обществе. М., 1955.

50. Александров Н.Г. О месте трудового и колхозного права в системе советского социалистического права// Советское государство и право. 1958. №5.

51. Александрова 3.0. Правовое регулирование труда государственных служащих.//Трудовое право. -2000. № 4.

52. Алексеев С.С. Теория права. М. 1994.

53. Бару М.И. Оценочные понятия в трудовом законодательстве // Сов. государство и право. 1970. N 27.

54. Белоусов А. С. Отпуска по российскому трудовому праву: Проблемы правового регулирования: Выпускная квалификационная работа. СПб.,2002.

55. Беспалова Н. М. Отпуска как вид времени отдыха: Дипломная работа. СПб., 2001.

56. Бондаренко Э. Н. ТК РФ в редакции Федерального закона от 30 июня 2006 года № 90: Юридические факты в трудовом правоотношении //Социальное и пенсионное право. 2007. № 1.

57. Бондаренко Э. Н. Юридические факты и право на труд // Современные проблемы трудового права России. Сборник статей. Новосибирск. 2002.

58. Борисов А.Б. Комментарий к КЗОТ РФ. М., 2000.

59. Бочарникова М. А. Особенности регулирования трудовых отношений муниципальных служащих в законодательстве субъектов Российской Федерации //Трудовое право. 2002.№ 4.

60. Бугров JI. Ю. Неполное рабочее время и вынужденный отпуск //Российская юстиция. 1994. № 4.

61. Бугров П.Ю. Проблемы свободы труда в трудовом праве России. Пермь, 1992.

62. Гейхман В.Л., Дмитриева И.К. Трудовое право: Учебник для вузов М. 2002.

63. Гинцбург Л. Я. Новые вопросы регулирования отпусков рабочих и служащих //Правоведение. 1958. № 1.

64. Гинцбург Л. Я. Социалистическое трудовое правоотношение. М., 1977.

65. Гинцбург Л. Я., Смирнова Н. М. Льготы работающим на Крайнем Севере. -М.:,1975.

66. Гинцбург Л.Я. Отпуска рабочих и служащих в СССР. М., 1961.

67. Гинцбург Л.Я. Трудовые отпуска рабочих и служащих. М.: Изд-воАН СССР, 1957.

68. Глазырин В. Рабочее время и время отдыха иностранного гражданина.//Право и экономика. 1998. № 5.

69. Головина С. Ю.Проблема выбора терминов для обозначения понятий в трудовом праве//Правоведение. -2000. № 5.

70. Головина С.Ю. Понятийный аппарат трудового права. Дисс. докт. юрид. наук. Екатеринбург, 1998.

71. Гольдштейн М. Ю., Короткое В. С. Отпуска рабочих и служащих в СССР. -М.:,1956.

72. Гончарова Г.С., Жернаков В.В., Жигалкин П.И. Научно-практический комментарий Закона Украины «Об отпусках». Харьков, 1997.

73. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России: Учебник, М., Проспект, 2006.

74. Джиоев С. X. Некоторые аспекты правового регулирования формсодействия трудовой занятости //Lex Russica. -2006. № 1. - С. 52 - 58.

75. Джиоев С. X. Правовые проблемы содействия занятости населения:

76. Автореферат диссертации на соискание ученой степени доктора юридических наук. -М.,2006.

77. Джиоев С.Х. Правовое регулирование трудовых отношений федеральных государственных служащих: Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. -М.,1997.

78. Дзгоева Ф. О. Отпуск и пособие по беременности и родам // Право и государство. 2005. № 10.

79. Дмитриева И. К. Основные принципы трудового права: Авторефератдиссертации на соискание ученой степени доктора юридических наук. -М.,2004.

80. Женщины в переходный период. Центральная и Восточная Европа. Региональный мониторинговый доклад. № 6. 1999 год.

81. Жернаков С. П. Оплата проезда к месту отдыха и обратно во время отпуска без сохранения заработной платы. Статья. //Трудовые споры. 2005. № 1.

82. Забрамская Е. Региональные законы по труду не должны вступать в противоречие с федеральным законодательством// Человек и труд. 1999. №1.

83. Здравомыслов А.Г. Интерес // Философский энциклопедический словарь. М., 1989.

84. Иванова И. В. Правовое регулирование дополнительных отпусков предоставляемых рабочим и служащим в СССР: Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. -М.Д983.

85. Иванова И.В. Правовое регулирование дополнительных отпусков, предоставляемых рабочим и служащим в СССР: Автореф. дис. канд. юрид. наук. М., 1983.

86. Карпушин М. П. Социалистическое трудовое правоотношение. М., 1958.

87. Керимов Д.А. Методологические функции философии права // Государство и право. 1995. № 9.

88. Кириллов В.И., Старченко А.А. Логика. М., 1987.

89. Киселев И. Я. Трудовое право России и зарубежных стран. Международные нормы труда. М.:, 2005.

90. Киселев И.Я. Правовое регулирование международных трудовых отношений. М., 2004.

91. Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право. Учеб. для вузов. М., 2006.

92. Комментарий к законодательству о труде. М., 1981.

93. Комментарий к Конституции Российской Федерации / под общ. ред. В. Д. Карповича. -2-е изд., доп. и перераб. -М. 2002.

94. Комментарий к Семейному кодексу РФ / Под ред. П.В. Крашенинникова и П.И. Седугина. М., 2001.

95. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / Под ред. К.Н. Гусова. М., 2006.

96. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федера-ции//Под ред. Ю.П. Орловского. М:, 2007.

97. Кондратьева Е. В. Рабочее время и время отдыха //Трудовое право: Рабочее время и время отдыха. 2005. № 12.

98. Коннов Б. Ф. Отпуска рабочих и служащих. -М.:,1956.

99. Корпоративные соглашения в сфере социально-трудовых отношений / Отв. ред.: доктор юридических наук К.Д.Крылов. М.: ТК Вел-би, Изд. Проспект, 2005.

100. Коршунов Ю. Н. Время труда и время отдыха: Комментарии: Разъяснения: Рекомендации -М.:,1997.

101. Коршунов Ю. Н. Компенсации работникам, находящимся в вынужденных отпусках без сохранения заработной платы //Хозяйство и право. 1994. № 8.

102. Коршунов Ю. Н., Силаев, В. П. Рабочее время и время отдыха.-М.:,1976.

103. Коршунова Т. Ю. Реализация права на отдых: Совершенствованиеправового механизма //Трудовое право. -2005. № 1.

104. Костюнина Г.М. Трудовые отношения в Новой Зеландии: основные тенденции и законодательное регулирование //Труд за рубежом. -2001.-№2.

105. Кривой В. И., Островский, JI. Я., Шишко, Г. Б. Новое в законодательстве о льготах женщинам и семьям, имеющим детей.-Минск,1990.

106. Крикунов С. А. Обзор судебной практики по вопросам соблюдения трудового законодательства //Трудовое право. 2003. №11.

107. Кудрин СМ. Обеспечение прогресса технического творчества средствами трудового права: Дис. канд. юрид. наук. 1998.

108. Кузнецова Т. В. Документирование предоставления отпусков //Трудовое право. 2002. № 6.

109. Куренной A.M. Рабочее время и время отдыха.

110. Курс российского трудового права. Т. 1. Часть общая / Под ред. Е. Б. Хохлова. СПб., 1996.

111. Кучма М. И. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями // Практика применения Трудового кодекса Российской Федерации. 2003.

112. Лебедев В. М.Лекции по трудовому праву России. Выпуск первый. Издательство Томского университета, 2001.

113. Лившиц P. 3. Новые льготы трудящимся: Повышение оплаты труда, увеличение продолжительности отпусков, льготы по пенсиям и пособиям. -М.:,1967.

114. Лившиц Р. 3. Отпуска рабочих и служащих в СССР: Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. -М.,1961.

115. Лившиц Р.З. Отпуска рабочих и служащих в СССР, М., 1962.

116. Лушников А. М., Лушникова М. В. Тарусина Н. Н. Тендерное равенство в семье и труде: Заметки юристов: Монография -науч. изд. -М. Поспект,2006.

117. Лушникова М.В., Лушников A.M., Тарусина Н.Н. «Единство частных и публичных начал в правовом регулировании трудовых, социально-обеспечительных и семейных отношений». Ярославль. 2001

118. Лушникова, М. В., Лушников, А. М. Очерки теории трудового права, -науч. изд. -СПб.: Юридический центр Пресс.2006.

119. Малышева Е.В. Проблемы рабочего времени и времени отдыха. М., 2005.

120. Мамедов Ф.С. Правовая регламентация времени отдыха рабочих и служащих в СССР: Автореф. Дис. канд. юрид. наук. М., 1967.

121. Митрофанова В. В. Новый порядок предоставления отпусков //Трудовые споры. 2007. № 2.

122. Михальченко А. Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха по законодательству Беларуси и России. //Кодекс info. -2001.-№4

123. Нараева И. В. Отпуска по российскому трудовому праву: Выпускная квалификационная работа. -СПб.,2002.

124. Насретдинова М. Т. Особенности правового регулирования времени отдыха на современном этапе // Актуальные проблемы гражданского и трудового права. Выпуск 1.2003.

125. Наумов A.M. Правовое регулирование коллективных трудовых споров» кандидатская 16 февраля 2004 г.

126. Наумов М.Ф. Структура внерабочего времени // Вестник МГУ. 1976. N3.

127. Недзведский П. И. Отпуска. -М.:,1936.

128. Никольская Г.К. Новые тенденции в использовании труда женщин// Труд за рубежом. 2002. - № 3. - С.64-65

129. Нуртдинова А. Ф., Чиканова, JI. А. Практика применения законодательства о труде: Научно-практическое пособие /Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ. -М.: Юридическая литература,2000.

130. Нуртдинова, А. Ф., Чиканова, JI. А., Глазырин, В. В. Концепция развития законодательства о труде //Правовая реформа. -М.,1995.

131. Ожегов С. И. Словарь русского языка / М,1953

132. Орго И.-М., Сийгур X. Трудовое право. Тарту, 1996.

133. Орловский Ю. П. Отпуска рабочих и служащих. -М.:Д963.

134. Орловский Ю.П., Нуртдинова А.Ф. Концепция Трудового кодекса// Журнал Российского права. 1998. №6;

135. Пармон И.Н. Логика. Минск, 1974.

136. Паршиков А.Ю. Отпуска без сохранения заработной платы по инициативе работодателей (вынужденные отпуска) // Новый трудовой кодекс РФ и проблемы его применения. Сборник статей МГ10А. М. 2004 г.

137. Пашков А.С., Хрусталев Б.Ф. Обязанность трудиться по советскому праву. М., 1970.

138. Пелешенко Ю. И. Рабочее время и время отдыха: Новое в трудовом законодательстве //Юридический консультант. 2002. №11.

139. Пиголкин А.С. Общая теория права. М. 1997.

140. Право на отпуск: Совместительство; Исчисление среднего заработка; Очередные и дополнительные отпуска; Порядок совмещения должностей. -М.,2005.

141. Пруденский Г.А. Время и труд. М., 1964.

142. Пчелинцева JI.M. Семейное право России. М., 1999.

143. Рогалева Г.А. Локальное регулирование условий труда и система источников трудового права. Монография. М., 2003.

144. Российское трудовое право / Под ред. А.Д. Зайкина. М., 1997.

145. Савицкий В.М. Язык процессуального закона (вопросы терминологии). М., 1987.

146. Сальникова JI. В. Ошибки работодателя, сложные вопросы применения Трудового кодекса РФ. -М.:, 2006.

147. Скобелкин В.Н. Обеспечение трудовых прав рабочих и служащих (Нормы и правоотношения). М, 1982.

148. Скоморохов Я.М. Отпуска без сохранения заработной платы по российскому трудовому праву. Дис. канд. юрид. наук Пермь, 2001

149. Снигирева И. О. Рабочее время и время отдыха: Комментарий к КЗОТ: Учебно-практическое пособие.- М.:,2000.

150. Соболев С. А. Правовые способы воздействия на мотивацию труда работника: История и современность: Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. -Пермь, 1998.

151. Стесин А. Т. Об отпусках рабочих и служащих. М.:,1966.

152. Таль Л. С. Трудовой договор: Цивилистическое исследование. Ярославль: Тип. Губернского правления, 1913.

153. Теория государства и права / Под ред. Александрова Н.Г. М., 1974.

154. Теория государства и права /Под ред. Матузова Н.И. и Малько А.В. М. 1997.

155. Теория государства и права: Курс лекций / Под ред. М.Н. Марченко. М.: Зерцало, 1998.

156. Теория государства и права: Учебник для вузов: /Авт. кол. : С. С. Алексеев, С. И. Архипов, Г. В. Игнатенко и др.; Под ред. В. Д. Перева-лова. -3-е изд., измен, и доп. -М.: Норма :Инфра-М, 2005.

157. Трудовое право России/Под ред. С.П. Маврина и Е.Б. Хохлова М. 2002 г.

158. Трудовое право России: Учебник /Под ред. A.M. Куренного М. 2004.

159. Трудовое право Франции: Сб. нормативных актов/Сост. Н.А. Муцинова. М., 1985.

160. Трудовое право: Учебник / В.И. Семенков, В.Н. Артемова, Г.А. Василевич и др.; Под общ. ред. В.И. Семенкова.- 2-е изд., перераб. и доп. — Минск: Амалфея, 2006.

161. Трудовое право: Учебник / Под ред. О. В. Смирнова. -М: Проспект, 2007.

162. Федин В. В. Основные (статутные) права и обязанности работника: Понятие, содержание и система //Lex Russica. 2004. № 4.

163. Франциян В. Ф. Проблемы законодательства об отпусках рабочих и служащих в СССР: Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. -М.,1973.

164. Халдеева Н. В. Правовое регулирование труда работников Крайнего Севера в Трудовом кодексе РФ //Трудовое право. -2002. -№11.

165. Хатющенко Я. В. Правовое регулирование времени отдыха: Выпускная квалификационная работа. -СПб.,2003.

166. Хохрякова О. С. Законодательство об отпусках //Право и экономика. 1994. № 13-14.

167. Хохрякова О. С. Порядок предоставления отпусков //Право и экономика. 1994. № 17 -18.

168. Хохрякова О.С. Отпуска рабочих и служащих. М., 1984.

169. Хохрякова О.С. Правовое регулирование отпусков: история, тория, перспективы совершенствования., Диссертация на соискание ученой степени д.ю.н., Москва, 1992.

170. Хохрякова О.С. Комментарий к законодательству об отпусках. М., 1994.

171. Хруслова Е. И. Правовое регулирование ежегодных отпусков в Европейских странах членах СЭВ: Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук.-М.,1990.

172. Цыпкина И. С. К вопросу о правовом регулировании отпусков //Трудовое право. 1999. № 4.

173. Чернышева М. С. Учебный отпуск //Трудовые споры. 2005. №9.

174. Четвертый трудовой кодекс России: Сб. науч. ст. / Под ред. В. Н. Скобелкина. Омск, 2002.

175. Чиканова JI. А. Оплата времени простоя не по вине работника //Право и экономика. -2000. № 12.

176. Чинакаева Р. В. Правовое регулирование времени отдыха: Законодательство и практика его применения: Выпускная квалификационная работа. -СПб.,2003.

177. Шебанова А. И. Проблемы правового регулирования труда рабочих и служащих, обучающихся в вечерних и заочных учебных заведени-ях.//Всесоюзный юридический заочный институт. Труды. Том 13, Сборник статей по докторским диссертациям,- М., 1971.

178. Штивельберг Ф. Б. Основания и пределы дифференциации трудового права России: Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. -Екатеринбург,2004.

179. Ярхо А. В. Отпуска рабочих и служащих: Пособие для профак-тива.-М.:,1982.

Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>