Седякина Анна Александровна Управление человеческим капиталом в интересах инновационного развития университета на основе внедрения системы эффективных контрактов

ОГЛАВЛЕНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

кандидат наук Седякина Анна Александровна

ВВЕДЕНИЕ

ГЛАВА I. ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КАК ДРАЙВЕР РАЗВИТИЯ ИННОВАЦИОННОЙ СРЕДЫ УНИВЕРСИТЕТА

1.1 Сущность инновационной среды университета

1.2 Содержание понятия человеческий капитал

1.3 Трансформация аналитической специфики человеческого капитала научно-исследовательского коллектива под влиянием процесса цифровизации экономики

ГЛАВА II. МЕТОДИЧЕСКИЕ ИНСТРУМЕНТЫ ОЦЕНКИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО КОЛЛЕКТИВА

2.1 Сравнительный анализ основных методик оценки человеческого капитала

2.2 Формирование методического инструмента оценки профессиональной компоненты человеческого капитала научно-исследовательского коллектива

2.3 Разработка методического инструмента оценки совместимости научно-исследовательского коллектива

ГЛАВА III. СИСТЕМА ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА КАК ИНСТРУМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ В УНИВЕРСИТЕТЕ

3.1 Сущность, целеполагание и ретроспектива развития системы эффективного контракта

3.2 Разработка критериальный модели управления человеческим капиталом посредствам системы эффективного контракта

3.3 Формирование рекомендаций по внедрению системы эффективного контракта в университете

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ