Для ззаказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>

Организация работы с резервом для назначения на должности руководящего состава органов внутренних дел Российской Федерации в свете требований административной реформы

**Год:**

2010

**Автор научной работы:**

Галанин, Олег Андреевич

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Москва

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.11

**Специальность:**

Судебная власть, прокурорский надзор, организация правоохранительной деятельности

**Количество cтраниц:**

239

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Галанин, Олег Андреевич

Введение.

Глава 1. Работа с резервом для назначения на должности руководящего состава органов внутренних дел Российской Федерации - приоритетное направление государственной кадровой политики.

1.1. Понятие, содержание и значение резерва для назначения на должности руководящего состава ОВД.

1.2. История становления и развития института резерва для назначения на должности руководящего состава ОВД.

Глава 2. Правовое и организационное обеспечение работы с резервом для назначения на должности руководящего состава ОВД.

2.1. Правовое обеспечение работы с резервом для назначения на должности руководящего состава ОВД.

2.2. Организационное обеспечение работы с резервом для назначения на должности руководящего состава ОВД.

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Организация работы с резервом для назначения на должности руководящего состава органов внутренних дел Российской Федерации в свете требований административной реформы"

Актуальность темы исследования. Проводимые в России преобразования государственного управления включают административную реформу, реформу финансово-бюджетной системы, изменение модели регионального управления. В качестве одной из составляющих административной реформы осуществляется реформирование государственной службы.

В результате реализации первых этапов административной реформы созданы необходимые предпосылки для дальнейшей комплексной модернизации системы государственного управления в соответствии с приоритетными направлениями государственной кадровой политики.

О реформировании государственной службы РФ говорилось в ряде Посланий Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации, в политико-правовых документах: Концепция реформирования системы государственной службы РФ от 15 августа 2001 года; Федеральная программа «Реформирование государственной службы РФ»1, утвержденная Указом Президента Российской Федерации № 1336 от 19 ноября 2002 года; Концепция административной реформы в Российской Федерации № 1789-р от 25 октября 2005 года ; Федеральная программа «Реформирование и развитие системы государственной службы РФ (2009-2013 годы)» , утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261.

Успех в реализации задач, стоящих перед российским обществом и государством, в решающей степени зависит от эффективности государственного управления. Вместе с тем, как свидетельствует исторический опыт, успех любого дела, в значительной мере, зависит от руководящих кадров, от правильной научно обоснованной организации работы по их отбору, подготов

1 СЗ РФ. 2002. № 47. Ст. 4664.

2 СЗ РФ. 2005. № 46. Ст. 4720.

3 РГ, 2009, 11 марта. ке и расстановке на решающих участках. Это остро ощущается в современный период, что обусловлено тремя обстоятельствами. Во-первых, возрастанием роли субъективного фактора. Во-вторых, усложнением задач, решаемых структурами государственного управления. В-третьих, высокой социальной напряженностью, связанной с мировым финансовым кризисом и дефицитом ресурсов. В этих условиях эффективность руководства, достижение поставленных целей и реализация намеченных планов находится в прямой зависимости от эффективности управленческой деятельности лиц, занимающих руководящие должности в государственном аппарате. Кадровый потенциал превратился в. важнейший фактор общественного развития, что предполагает регулирование его востребованности как в интересах личности, так и в интересах общества и государства.

В настоящее время в государственных структурах существует проблема дефицита руководящих кадров. В июле 2008 года Президентом Российской Федерации Д.А. Медведевым проведено совещание по формированию резерва управленческих кадров в масштабе страны. Отмечалась необходимость создания, целостной системы воспроизводства и обновления профессиональной элиты и предложен инструмент для этого — формирование общероссийского резерва управленческих кадров1. За относительно короткий период времени была проведена работа по формированию действенного резерва руководящих кадров. Формирование такого резерва рассматривается как одно из средств достижения главной цели административной реформы -создание эффективной и компактной системы государственного управления, качественно и быстро осуществляющей свои функции в интересах граждан, общества и государства. Подчеркивая важность и перспективность работы с резервом кадров, Президент Российской Федерации Д.А. Медведев сказал: «Формирование резерва управленческих кадров - это действительно мероприятие общенационального масштаба. Мы только начинаем этим занимать

1 «Известия» от 24.07.08г. ся, но дальше без такого резерва кадров мы двигаться не можем, потому что все мы прекрасно понимаем: обновление кадров, обновление потенциала человеческого, появление новых людей идет очень медленно»1.

Федеральный закон от 27 мая 2003 года № 58 «О системе государственной службы Российской Федерации»" и Указ Президента Российской Федерации от 7 декабря 2008 года № 1734 «О федеральных кадровых резервах Министерства внутренних дел Российской Федерации, Федеральной службы исполнения наказаний, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков и Федеральной миграционной службы»3 обязывают МВД Российской Федерации активизировать работу по формированию кадрового резерва.

В этой связи организация работы с резервом для назначения на должности руководящего состава органов внутренних дел и ее совершенствование весьма актуальны. Работа с резервом кадров (отбор, оценка кандидатов, подготовка и назначение руководителей) может стать действенным средством эффективной реализации целей, задач и функций органов внутренних дел, развить кадровый потенциал. Для этого требуется поиск новых подходов и методов формирования и использования резерва для назначения на должности руководящего состава органов внутренних дел, нормативного оформления действенных механизмов и кадровых технологий в работе с резервом кадров. Основой их должна стать, нормативнозакрепленная зависимость продвижения по службе от уровня профессионализма, компетентности и нравственного облика, продемонстрированных в период пребывания в кадровом резерве. Составной частью этих мер является создание правовой основы работы с резервом в органах внутренних дел, согласованной и унифицированной с аналогичными институтами других видов государственной служ

1 Сайт Президента России http://www.kremlin.ru/text/appears/2009/03/213702.shtml

2РГ, 2003,31 мая.

3 РГ, 2008,11 декабря. бы Российской Федерации. Необходимость исследования обозначенных проблем определила выбор темы диссертационного исследования.

Степень разработанности темы исследования. Вопросы подбора, расстановки, обучения руководящих кадров нашли освещение в работах ученых различных отраслей знаний - философов, социологов, управленцев, экономистов, психологов. Проблемы формирования кадрового состава руководителей органов, подразделений и учреждений государственной службы затрагивались в работах А.П. Алехина, Г.В. Атаманчука, И.Н. Барцица, Д.Н. Бахраха, Н.М. Казанцева, А.П. Коренева, В.М. Манохина, А.Ф. Ноздра-чева, Д.М. Овсянко, A.M. Омарова, Ю.А. Розенбаума, Ю.Н. Старилова и других видных российских специалистов в области административного права. Различные аспекты подбора, расстановки руководящих кадров в органах внутренних дел в разное время рассматривались в работах В.Н. Бушкевича, М.М. Дикажева, В.А. Дроздова, С.Г. Дырды, JI.M. Колодкина, Г.И. Казимирчук, В.Я. Кикотя, A.M. Кононова, А.Ф. Майдыкова, Г.М. Мякишева, А.Н. Роши, Г.А. Туманова, С.И. Ушакова, А.В. Фатулы и др. Значительный вклад в разработку психологического обеспечения работы с резервом кадров внесли - В.В. Вахнина, М.Г. Дебольский, А.И. Китов, И.О. Котенев, Т.Ю. Коновалова, М.И. Марьин, Н.Ю. Портнягина, И.Б. Пономарев, Е.В. Петухов, A.M. Столяренко, В.А. Урываев, В.И. Черненилов и другие специалисты в области психологии и педагогики.

В то же время, несмотря на значительное количество научных исследований и публикаций по кадровым проблемам органов внутренних дел, организационно-правовой аспект совершенствования работы с резервом для назначения на руководящие должности не был предметом специального монографического исследования, а рассматривался в контексте других вопросов работы с кадрами. Представляется, что в условиях проведения реформирования органов внутренних дел, дефицита руководящих кадров, вопросы организационно-правового обеспечения работы с резервом для назначения на руководящие должности требуют исследования и внесения научно-обоснованных рекомендаций.

Цель исследования — на основе комплексного изучения организации работы с резервом для назначения на должности руководящего состава органов внутренних дел, использования в этой области современных кадровых технологий, разработать предложения по совершенствованию правового и организационного обеспечения работы с резервом для назначения на должности руководящего состава органов внутренних дел.

Достижение поставленной цели обеспечивается решением следующих задач диссертационного исследования:

1. Изучить современное состояние организационно-правового обеспечения работы с резервом для назначения на должности руководящего состава органов внутренних дел.

2. Исследовать генезис развития института резерва для назначения на должности руководящего состава полиции, органов внутренних дел.

3. Рассмотреть вопросы кадрового резерва в качестве правового средства реализации конституционных прав гражданина на использование своих способностей и участие в управлении делами государства.

4. Предложить меры совершенствования организационно-правового обеспечения работы с резервом для назначения на должности руководящего состава органов внутренних дел в контексте реализации требований административной реформы и модернизации государственного управления.

5. Провести анализ правового обеспечения работы с резервом кадров в других видах государственной службы и органах государственной власти.

6. Сформулировать предложения о внесении изменений и дополнений в нормативные правовые акты, регламентирующие работу с резервом для назначения на должности руководящего состава органов внутренних дел, выработать рекомендации по вопросам, связанным с организационнометодическим обеспечением формирования резерва для назначения на руководящие должности органов внутренних дел и его эффективным использованием.

Гипотеза исследования заключается в том, что достижение целей административной реформы невозможно без совершенствования порядка отбора, подготовки и назначения кадров руководящего звена. Условиями повышения эффективности института резерва для назначения на руководящие должности органов внутренних дел являются: развитие демократических начал, конкурсных основ формирования резерва, личного поручительства, ротации кадров, использования методов самосовершенствования, включение в резерв кадров перспективных сотрудников, отвечающих предъявляемым требованиям.

Методология и методы исследования. Методологическую и теоретическую основу исследования составляют общенаучные методы познания, предполагающие исследование всех процессов и явлений в их развитии и взаимосвязи.

В исследовании использованы специальные методы познания объективной действительности: системный, исторический, статистический, социологический, логический, сравнительно-правовой, формально-юридический и другие.

Нормативную и эмпирическую базу исследования составляют:

- Конституция Российской Федерации, федеральное законодательство, указы Президента Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации, принятые в развитие основ правового регулирования государственной гражданской службы Российской Федерации, других стран;

- ведомственные нормативные правовые акты, архивные документы;

- материалы о состоянии работы с кадрами в органах внутренних дел Российской Федерации, другие статистические данные, характеризующие кадровый состав органов и подразделений внутренних дел Российской Федерации;

- информационно-аналитические материалы по результатам социологических исследований, проведенных специалистами Российской академии государственной службы при Президенте Российской Федерации;

- материалы анкетирования руководителей и сотрудников кадровых аппаратов органов внутренних дел в МВД по Республике Саха (Якутия), МВД по республике Удмуртия, ГУВД (УВД) по Ставропольскому, Хабаровскому, Приморскому и Камчатскому краям. Кроме того, проведено анкетирование слушателей 2 факультета Академии управления МВД России, руководителей, обучавшихся на ВАК Академии управления МВД России (всего -708 респондентов). В качестве экспертов опрошены заместители министров (начальников) МВД, ГУВД, УВД по- субъектам Российской Федерации -начальники управлений по работе с личным составом (всего - 28 экспертов). Использован также личный опыт службы автора в кадровых подразделениях органов внутренних дел.

Объектом диссертационного исследования выступают урегулированные правовыми нормами общественные отношения, возникающие в процессе формирования кадрового резерва, организации работы с резервистами, оценки эффективности пребывания в резерве и замещения должностей руководящего состава органов внутренних дел из числа лиц, находившихся в резерве кадров.

Предметом исследования является организационно-правовой механизм формирования и использования резерва для назначения на должности руководящего состава органов внутренних дел.

Научная новизна исследования определяется тем, что диссертация является одной из первых монографических исследований вопросов правового, организационного обеспечения работы с резервом для назначения на должности руководящего состава органов внутренних дел в свете требований современного этапа административной реформы, рассчитанного на 20092013 годы, с позиций теории и практики применения законодательства и ведомственных нормативных правовых актов, позволяющих определить основные направления развития управления персоналом и правового регулирования в этой области служебных отношений публичного и частного характера.

Наиболее существенные положения, отражающие научную новизну диссертационного исследования, и выносимые на защиту:

1. Организация работы с резервом для назначения на должности руководящего состава органов внутренних дел представляет собой деятельность, включающую в себя взаимосвязанные этапы: определение текущей и перспективной потребности в руководящих кадрах; отбор среди личного состава кандидатур, потенциально способных занять руководящие должности, их изучение и прогнозирование успешности карьерного роста; включение в кадровый резерв и утверждение персонального состава резерва; обучение, подготовка и стажировка сотрудников, состоящих в резерве кадров; оценка степени подготовленности резервистов и практическое использование резерва (назначение на должность руководящего состава органов внутренних дел). Работу с резервом кадров на всех этапах, необходимо проводить с учетом поддержания баланса прав и мотивов сотрудника, с интересами службы.

2. В настоящее время сложилась иерархическая система кадровых резервов в зависимости от уровня руководящих должностей в органах внутренних дел и порядка их замещения: федеральный кадровый резерв на должности, подлежащие замещению лицами высшего начальствующего состава, назначение на которые осуществляется Президентом Российской Федерации; кадровый резерв МВД РФ на должности, назначение на которые осуществляется руководителями МВД РФ; кадровый резерв МВД, ГУВД (УВД) по субъекту РФ на должности, назначение на которые осуществляется начальниками перечисленных органов; кадровый резерв УВД, ОВД, других подразделений на должности, назначение на которые осуществляется соответствующими руководителями.

Резерв для назначения на должности руководящего состава в органах внутренних дел является приоритетным направлением государственной кадровой политики, может быть эффективным средством формирования кадрового состава руководителей.

3. Отказ от административно-командной системы и переход к демократическим формам управления, требует формирования новой системы работы с кадровым резервом в органах внутренних дел, отвечающей требованиям современного этапа развития общества и новой модели государственного управления. Руководители и сотрудники ОВД заинтересованы в создании такой системы правового регулирования работы с резервом, продвижения по службе, которая характеризовалась бы господством права и верховенством закона, а не личными интересами вышестоящих руководителей. Это обусловливает потребность в формировании системы работы с резервом кадров, которая позволила бы сотрудникам планировать карьеру, продвижение по службе, давала возможность реализации, способствовала мотивации профессионального развития и постоянного самосовершенствования.

Обосновывается необходимость учета исторического опыта в процессе совершенствования современной системы работы с резервом кадров органов внутренних дел. Изучение этого опыта является условием соблюдения традиционности, преемственности, обоснованности, менталитета в совершенствовании института резерва для назначения на руководящие должности в органах, подразделениях и учреждениях системы МВД Российской Федерации.

4. Конкурс при формировании резерва кадров - это одна из демократических процедур, которая обеспечивает конституционное право граждан на равный доступ к государственной службе, а также право государственных служащих на должностной рост на конкурсной основе. Предлагается в проекте федерального закона «О правоохранительной службе Российской Федерации» положение о том, чтобы замещение должностей правоохранительной службы осуществлять служащими (гражданами), состоящими в кадровом резерве (сформированном на конкурсной основе), либо по результатам конкурса. Организация и нормативное закрепление конкурсной системы формирования резерва и замещения вакантных должностей в органах внутренних дел станет механизмом реализации субъективного права сотрудников на должностной рост, обеспечит максимально возможную квалификацию руководящих кадров органов внутренних дел.

5. Законодательное закрепление единства прохождения государственной службы, должно распространяться и на порядок формирования резерва кадров во всех видах государственной службы, что обеспечит взаимосвязь различных видов государственной службы и взаимозаменяемость руководящих кадров. У государственного служащего появятся более широкие возможности реализовать карьерные устремления, а в органах исполнительной власти, за счет расширения источников комплектования, формировать действенный резерв кадров, поддерживать высокий уровень профессиональной управленческой компетентности кадрового состава государственной службы.

6. Формирование резерва кадров Министра внутренних дел России, резервов министров (начальников) МВД, (ГУВД, УВД) по субъектам Российской Федерации из числа подготовленных, обладающих профессионализмом и компетентностью, нравственными качествами сотрудников органов внутренних дел различных регионов и назначение их на руководящие должности, а также создание системы информационного обеспечения работы с резервом кадров, фондов служебного жилья позволит решать кадровые проблемы, осуществлять ротацию руководящих кадров, улучшить качество управления органами внутренних дел, повысить эффективность борьбы с преступностью и охраны общественного порядка.

7. Современные требования к руководящим кадрам, ограниченные возможности системы профессиональной подготовки предопределяют необходимость самостоятельной работы сотрудников, зачисленных в резерв для назначения на должности руководящего состава ОВД, по постоянному и целенаправленному повышению своего профессионального уровня по проблемам служебной деятельности, регулярного получения информации о передовом опыте. Самостоятельная подготовка должна стать постоянной потребностью сотрудника, зачисленного в резерв. Предлагается включать в индивидуальную программу подготовки резервиста, на основании проведенной оценки и психодиагностического исследования его личности, раздел по самосовершенствованию и развитию индивидуально-личностных, морально-психологических, интеллектуальных и профессионально значимых качеств, психологических знаний, навыков и умений работать с людьми, необходимых для осуществления управленческих функций.

8. Для совершенствования работы с резервом автором разработаны проекты ведомственных нормативных документов:

- Положение о конкурсе, для включения в резерв для назначения на должности руководящего состава органов внутренних дел Российской Федерации;

- Положение о работе с резервом для назначения на должности руководящего состава органов внутренних дел Российской Федерации.

Теоретическая и практическая значимость исследования обусловливается новизной подхода к рассмотрению вопросов организации и правового обеспечения института резерва для назначения на должности руководящего состава органов внутренних дел, соответствующих современным требованиям реформирования и развития системы государственной службы Российской Федерации.

Основные положения, выводы и рекомендации, полученные в результате исследования, могут быть использованы при подготовке проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам совершенствования кадрового обеспечения органов внутренних дел, в практической деятельности органов внутренних дел в процессе подбора, расстановки руководящих кадров, для совершенствования учебного процесса в образовательных учреждениях, а также при переподготовке и повышении квалификации руководителей и сотрудников кадровых аппаратов органов и подразделений внутренних дел.

Достоверность и обоснованность полученных результатов определяется привлечением для решения поставленных задач значительного по объему и разнообразного по содержанию эмпирического и теоретического материала, использованием научных методов, соответствующих задачам и исследуемому материалу.

Апробация и использование результатов исследования.

Материалы исследования отражены автором в докладах: на межвузовской научно-практической конференции в ВИПК МВД РФ (19 ноября 2008г.) по актуальным проблемам кадрового обеспечения в органах внутренних дел; на научно-практической конференции в Российской академии государственной службы «Кадровый резерв как фактор развития управленческого потенциала России» (26 марта 2009г.); на заседании круглого стола «Формирование резерва руководящих кадров МВД, ГУВД, УВД, УВДТ на выдвижение и организации работы с ним», проведенного со слушателями ВАК Академии управления МВД России - заместителями министров (начальников) МВД, ГУВД, УВД по кадрам по субъектам РФ - начальниками управлений по работе с личным составом.

Полученные результаты используются в учебном процессе Академии управления МВД России при чтении курсов: «Государственное и муниципальное управление», «Правовое регулирование государственной службы», «Управление персоналом»; в практической деятельности ДКО МВД России, МВД по Удмуртской Республике, УВД по Камчатскому краю.

Теоретические положения и практические рекомендации, изложенные в диссертации, прошли апробацию при разработке с участием автора Положения об организации личного поручительства в системе органов внутренних дел Российской Федерации.

Содержание диссертации, ее научная новизна, теоретическое и практическое значение достигнутых результатов обсуждены на заседании кафедры психологии, педагогики и организации работы с кадрами Академии управления МВД России.

Структура диссертации. Структура и объем работы предопределены предметом и задачами исследования. Диссертация состоит из введения, двух глав, объединяющих четыре параграфа, заключения, библиографического списка литературы и приложений.

## Заключение диссертации по теме "Судебная власть, прокурорский надзор, организация правоохранительной деятельности", Галанин, Олег Андреевич

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Реформирование института государственной службы является одним из приоритетных направлений государственного строительства и проводится в целях повышения эффективности функционирования государственного аппарата в интересах развития гражданского общества и укрепления государства. Формирование профессионально подготовленного кадрового состава государственной службы, является одним из факторов укрепления российской государственности, действенным инструментом эффективной реализации задач и функций органов государственной власти.

Проводимые реформы актуализировали проблему дефицита грамотных и высококомпетентных кадров, выдвинула на первый план стратегическую задачу создания корпуса руководителей органов и подразделений внутренних дел, обладающих современными научными знаниями, навыками, умениями и профессионально подготовленными к эффективному осуществлению целей и функций современного российского государства в своей практической деятельности.

Как показал анализ нормативных документов, институт резерва для назначения на руководящие должности — основной механизм формирования руководящего состава в органах внутренних дел. Его эффективное применение затруднено, так как нормативно-правовая база формирования и организации работы с резервом, продвижения по службе в органах внутренних дел недостаточно разработана, соответствует прежней административно-командной системе управления, не в полной мере отвечает требованиям сегодняшнего уровня развития государства и общества. В ней существует немало пробелов и противоречий, выявление и устранение которых является необходимым условием создания эффективнойправоохранительной службы.

В этой связи значимым практическим итогом диссертационного исследования является разработка рекомендаций и предложений по вопросам, связанным с правовым и организационно-методическим обеспечением работы с резервом.

Основные направления создаваемой современной системы работы с кадровым резервом в ОВД должны быть урегулированы нормативными правовыми актами различного уровня (Федеральными законами Российской Федерации, Указами Президента Российской Федерации, нормативно-правовыми актами МВД Российской Федерации, положениями о формировании и работе с кадровым резервом, принимаемыми МВД, ГУВД, УВД по субъектам РФ и т.д.). В них должна быть четко определена структура кадрового резерва, порядок его формирования, основные критерии и методы подбора кандидатур, формы и методы подготовки лиц, включенных в резерв, его использования и обновления, обязанности должностных лиц, ответственных за работы с кадровым резервом.

Порядок формирования и организации работы с резервом кадров в ОВД необходимо системно и полно урегулировать Федеральным законом.

Законодательное закрепление формирования резерва кадров по итогам проводимого конкурса, с последующим замещением руководящих должностей сотрудниками из состава резерва, либо по конкурсу, создаст надежные юридические гарантии защиты сотрудника в сфере продвижения по службе и реализации карьеры. Уменьшит субъективное влияние вышестоящего руководителя на карьеру подчиненного. Впервые у сотрудника появится законодательно закрепленный механизм реализации субъективного права на продвижение по службе.

В проекте ФЗ «О правоохранительной службе Российской Федерации» необходимо предусмотреть возможность участия в проводимых конкурсах на зачисление в резерв и замещение вакантных руководящих должностей не только служащих правоохранительной службы, но и государственных служащих других видов, а также граждан Российской Федерации, как это предусмотрено Федеральным законом №79-ФЗ. Включение таких норм соответствует требованиям Концепции реформирования системы государственной службы, нормам международного права, позволит реализовать принцип равного доступа граждан к государственной службе, закрепленный в Конституции Российской федерации.

Расширение источников формирования резерва и комплектования руководящих должностей создаст конкуренцию, результатом которой должно стать улучшение качества руководящего состава, системы управления органов и подразделений внутренних дел на всех уровнях, повышение их эффективности.

Для введения конкурсных процедур в ОВД при зачислении в резерв кадров и замещении вакантных руководящих должностей необходимы законодательно закрепленные квалификационные требования к должностям, разработанные на основе должностных и административных регламентов.

Совершенствование отбора руководящих кадров в ОВД, требует кроме институционального развития резерва кадров, также формирования фондов служебного жилья на всех уровнях управления, создания постоянно обновляемой информационной инфраструктуры.

Внедрение информационной системы управления кадровым резервом в органах внутренних дел Российской Федерации на всех уровнях улучшит информационное обеспечение кадровых процессов по формированию руководящего состава. Система будет обеспечивать данные по вакантным должностям руководящего состава органов внутренних дел регионов и центрального аппарата МВД РФ, контроль за состоянием работы с резервом кадров, мониторинг личных качеств и уровня профессиональной подготовки, сотрудников состоящих в резерве, рациональное использование кадровых ресурсов в органах внутренних дел в масштабе страны.

В работе с резервом кадров в органах внутренних дел имеется много проблем. Материалы диссертационного исследования отчасти устраняют пробелы, имеющиеся в настоящее время в исследуемой области. Предложенные меры по организационно-правовому совершенствованию института кадрового резерва позволят повысить эффективность кадрового обеспечения.

Однако представляется, что сформировать кадровый корпус органов внутренних дел из высоконравственных профессионалов только за счет совершенствования работы с резервом мы не сможем. Нужна продуманная, научно обоснованная система работы с кадрами в органах внутренних дел, взаимоувязанная, скоординированная с реформированием органов внутренних дел, с преобразованиями в сфере государственной службы в целом. Кроме работы с резервом, требуют совершенствования и другие взаимосвязанные аспекты работы с кадрами: отбор граждан на службу, их профессиональная подготовка и развитие, создание комфортных условий службы, включая оптимальную оплату труда, стимулирования, правовая, физическая и социальная защита сотрудников и др.

## Список литературы диссертационного исследования кандидат юридических наук Галанин, Олег Андреевич, 2010 год

1. Нормативные источники

2. Конституция Российской Федерации (с изменениями от 30.12.2008г.) // Российская газета. 1993. 25 декабря. № 237.

3. О гражданских и политических правах: международный пакт от 16 декабря 1966 года / (Резолюция 2200 А (XXI) Генеральной Ассамблеи ООН) // Бюллетень Верховного Суда РФ, 1994. № 12.

4. Всеобщая декларация прав человека (принята 10 декабря 1948 года Генеральной Ассамблеей ООН) // Международная защита прав и свобод человека. Сборник документов. М.: Юридическая литература, 1990. С. 1420.

5. Венская конвенция о праве международных договоров (заключена в Вене 23 мая 1969 года) // Ведомости ВС СССР, 1986. № 37. Ст. 772.

6. О декларации прав и свобод человека и гражданина: постановление Верховного Совета РСФСР от 22 ноября 1991 г. № 1920-1 // Ведомости СНДРСФСРиВС РСФСР, 1991. №51. Ст. 1865.

7. Федеральный конституционный закон от 17 декабря 1997 г. № 2 (ред. От 02.03.2007 г.) «О Правительстве Российской Федерации» // СЗ РФ. 1997, №51. Ст. 5712.

8. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (в ред. от 23.07.2008 г.) // СЗ РФ. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3.

9. Федеральный закон от 6 октября 1999 г. № 184-ФЗ (в ред. от 25.11.2008 г.) «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» // СЗ РФ. 1999. № 42. Ст. 5005.

10. Федеральный закон от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ (ред. 01.12.2007 г.) «О системе государственной службы Российской Федерации» // СЗ РФ. 2003. №22. Ст. 2063.

11. Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // СЗ РФ. 2004. № 31. Ст. 3215.

12. Федеральный закон от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» // СЗ РФ. 2007. № 10. Ст. 1277.

13. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЭ «О противодействии коррупции» // СЗ. 2008. № 52. Ст. 6228.

14. Федеральный закон от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ (в ред. 01.12.2008 г.) «О статусе военнослужащих» // СЗ РФ. 1998. № 22. Ст. 2332.

15. Федеральный закон от 6 февраля 1997 г. № 27-ФЗ (в ред.0112.2007 г.) «О внутренних войсках Министерства внутренних дел Российской Федерации» // СЗ РФ. 1997. № 6. Ст. 711.

16. Федеральный закон от 21 июля 1997 г. № 114-ФЗ (ред.2606.2008 г.) «О службе в таможенных органах Российской Федерации» // СЗ РФ. 1997. № 30. Ст. 3586.

17. Закон от 18 апреля 1991 г. № 1026-1 (в ред. от 23.07.2008 г.) «О милиции» // Ведомости.СНД и ВС РСФСР. 1991. № 16. Ст. 503.

18. Федеральный закон от 28 марта 1998 г. № 53-Ф3 «О воинской обязанности и военной службе» // СЗ РФ. 1998. № 13: Ст. 1475.

19. Указ Президента Российской Федерации от 28 июня 2007 г. № 825 «Об оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации» // СЗ РФ. 2007. № 27. Ст. 3256.

20. Указ Президента Российской Федерации от 9 марта 2004 г. № 314 (в ред. 07.10.2008 г.) «О системе и структуре федеральных органов исполнительной власти» // СЗ РФ. 2004. № 11. Ст. 945.

21. Указ Президента Российской Федерации от 20 мая 2004 г. № 649 (в ред. 12.05.2008 г.) «Вопросы структуры федеральных органов исполнительной власти» // СЗ РФ. 2004. № 21. Ст. 2023.

22. Указ Президента Российской Федерации от 16 июля 2004 г. № 910 (в ред. 10.03.2007 г.) «О мерах по совершенствованию государственного управления» // СЗ РФ. 2004. № 29. Ст. 3019.

23. Указ Президента Российской Федерации от 23 июля 2003 г. № 824 «О мерах по проведению административной реформы в 2003 2004 годах» // СЗ РФ. 2003. № 30. Ст. 3046.

24. Указ Президента Российской Федерации от 25 августа 2008 г. № 1252 «О Комиссии при Президенте Российской Федерации по формированию и подготовке резерва управленческих кадров» // СЗ РФ. 2008. № 35. Ст. 4010.

25. Указ Президента Российской Федерации от 19 ноября 2002 г. № 1336 (ред. от 15.11.2004 г. с изм. от 12.12.2005 г.) «Реформирование государственной службы Российской Федерации (2003-2005 годы)» // СЗ РФ. 2002. № 47. Ст. 4664; 2004. № 47. Ст. 4636.

26. Указ Президента Российской Федерации от 12 декабря 2005 г. № 1437 «О продлении срока реализации Федеральной программы «Реформирование государственной службы Российской Федерации (2003-2005 годы) на 2006 2007 годы» // СЗ РФ. 2005. № 51. Ст. 5514.

27. Указ Президента Российской Федерации от 15 ноября 2004 г. № 1440 «О внесении изменений в федеральную программу «Реформирование государственной службы Российской Федерации (2003-2005 годы)» // СЗ РФ. 2004. № 47. Ст. 4634.

28. Указ Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» // СЗ РФ. 2002. № 33. Ст. 3196.

29. Указ Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» // СЗ РФ. 2005. № 6. Ст. 439.

30. Указ Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. №110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации» // СЗ РФ. 2005. № 6. Ст. 437.

31. Указ Президента Российской Федерации от 30 мая 2005 г. № 609 «Об утверждении Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела» // Российская газета. 2005. 7 июня.

32. Указ Президента Российской Федерации от 28 февраля 2009 г. № 233 «О территориальных органах Министерства внутренних дел Российской Федерации» // СЗ РФ. 2009. № 9. Ст. 1088.

33. Указ Президента Российской Федерации от 24 декабря 2009 г. № 1468 «О мерах по совершенствованию деятельности органов внутренних дел Российской Федерации» // СЗ РФ. 2009. № 52. Ст. 6536.

34. Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 г. № 291 «О федеральной программе «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009 2013 гг.)» // Российская газета. 2009. 11 марта.

35. Указ Президента Российской Федерации от 5 июня 2003 г. № 613 «О правоохранительной службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ» // СЗ РФ. 2003. № 23. Ст. 2197.

36. Указ Президента Российской Федерации от 12 января 2010 г. № 62 «О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам деятельности Министерства внутренних дел Российской Федерации» // СЗ РФ. 2010. № 3. Ст. 277.

37. Послание Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 26 апреля 2007 г. // Российская газета. 2007. 27 апреля. № 90.

38. Послание Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 18 апреля 2002 г. // Российская газета. 2002. 19 апреля.

39. Концепция реформирования системы государственной службы Российской Федерации, утверждена Президентом Российской Федерации 15 августа 2001 г. № Пр-1496.

40. Постановление Правительства Российской Федерации от 31 июля 2003 г. № 451 (в ред. от 25.08.2008 г.) «О Правительственной комиссии по проведению административной реформы» // СЗ РФ. 2003. №31. Ст. 3150.

41. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 25 октября 2005 г. № 1789-р «О Концепции административной реформы в Российской Федерации в 2006-2008 годах» // СЗ РФ. 2005. № 46. Ст. 4720.

42. Конституция (Основной закон) Российской Федерации России. 12 апреля 1978 г. //Ведомости ВС РФ. 1978. № 15. Ст. 407. (утратил силу).

43. Федеральный закон от 31 июля 1995 г. № 119-ФЗ «Об основах государственной службы Российской Федерации» // СЗ РФ. 1995. № 31. Ст. 2990. (утратил силу).

44. Постановление Правительства Удмуртской Республики от 15 мая 2006 г. № 53 «Об утверждении положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Удмуртской Республики» (в ред. постановления Правительства УР от 19.02.2007 № 18).

45. Приказ МВД Российской Федерации от 11 января 1999 г. № 12 «Об объявлении решения коллегии МВД России от 23 декабря 1998 г. № 6 км/1 «О состоянии работы с кадрами и кадровой политике в системе МВД России».

46. Приказ МВД Российской Федерации от 16 июля 2002 г. № 679 «Об утверждении форм статистической отчетности»

47. Приказ МВД Российской Федерации от 4 мая 2006 г. № 320 «О вводе в эксплуатацию автоматизированной информационной системы «Кадры».

48. Приказ МВД Российской Федерации от 1 февраля 2007 г. № 120 «О комплексном реформировании системы организации воспитательной работы».

49. Приказ МВД Российской Федерации от 1 июня 2009 г. № 424 «О введении должностей федеральной гражданской службы в территориальных органах МВД России».

50. Директива МВД Российской Федерации от 24 октября 2005 г. № 7 дсп «О приоритетных направлениях деятельности органов внутренних дел и внутренних войск МВД России, ФМС России в 2006 г.».

51. Директива МВД Российской Федерации от 17 октября 2006 года № 3 дсп «О приоритетных направлениях деятельности органов внутренних дел и внутренних войск МВД России, Федеральной миграционной службы России в 2007 г.».

52. Директива МВД Российской Федерации от 16 октября 2007 г. № 1 дсп «О приоритетных направлениях деятельности органов внутренних дел и внутренних войск МВД России, ФМС России в 2008 г.».

53. Директива МВД Российской Федерации от 13 октября 2008 г. № 3 дсп «О приоритетных направлениях деятельности органов внутренних дел и внутренних войск МВД России, ФМС России в 2009 г.».

54. Протокол Всероссийского совещания при Министре внутренних дел Российской Федерации от 28 июля 2009 г. № 21/2/7224 «О состоянии работы с личным составом органов внутренних дел и задачах по повышению ее эффективности в 2009 году».

55. Приказ МВД Российской Федерации от 13 июля 2007 г. № 629 «Об утверждении Положения о порядке формирования резерва для назначения на должности руководящего состава органов внутренних дел Российской Федерации и работе с ним» (в ред. от 04.12.2008 г.).

56. Приказ МВД Российской Федерации от 16 апреля 2002 г. № 358 (в ред. от 20.11.2002 г.; от 04.08.2004 г.; от 27.04.2005 г.; от 06.08.2007 г.) «О номенклатуре должностей руководящего состава' органов внутренних дел Российской Федерации»

57. Приказ МВД Российской Федерации от 19 мая 2009 г. № 386 «О порядке отбора граждан на службу (работу) в органы внутренних дел Российской Федерации».

58. Приказ МВД Российской Федерации от 22 апреля 2009 г. № 312 «О совершенствовании отбора на службу в центральный аппарата МВД России и подразделения, непосредственно подчиненные МВД России».

59. Приказ МВД Российской Федерации от 19 июля 1999 г. № 526 (в ред. от 15.11.2005 г.) «О назначении на должности руководителей органов внутренних дел по контракту».

60. Приказ МВД Российской Федерации от 19 августа 2008 г. № 729 «О конкурсе на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в МВД Российской Федерации».

61. Приказ МВД Российской Федерации от 24.12.2008г. № 1141 «Об утверждении Типового положения о подразделении психологического обеспечения органов внутренних дел Российской Федерации».

62. Приказ МВД Российской Федерации от 11 февраля 2010 г. № 80 «О морально-психологическом обеспечении оперативно-служебной деятельности органов внутренних дел Российской Федерации».

63. Приказ МВД Российской Федерации от 6 ноября 2003 г. № 829 «Об объявлении решения коллегии МВД России от 22 октября 2003 г. № 5 км/2 «О совершенствовании профессиональной подготовки кадров в органах внутренних дел Российской Федерации».

64. Приказ МВД Российской Федерации от 29.06.2009г. № 490 «Об утверждении Наставления по организации профессиональной подготовки сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации».

65. Приказ МВД Российской Федерации от 16 февраля 2010 г. № 81 «Вопросы Академии управления МВД России».

66. Приказ МВД Российской Федерации от 20 сентября 2007 г. № 816 (в ред. от 14.12.2008г., от 19.08.2009г.) «О совершенствовании отбора, обучения и распределения выпускников 1 факультета Академии управления МВД России» (утратил силу).

67. Распоряжение МВД Российской Федерации от 25.05.2009 г. № 1/4105 «О разработке квалификационных требований к должностным категориям руководящего состава органов внутренних дел Российской Федерации».

68. Приказ МВД Российской Федерации от 15 февраля 2010 г. № 77 «О дополнительных мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 24 декабря 2009 г. № 1468».

69. Приказ МВД Российской Федерации от 1 марта.2010 г. «О некоторых мерах по реализации указов Президента Российской Федерации по реформированию МВД России на 2010 год».

70. Приказ МВД Российской Федерации от 2 апреля 1996 г. № 191 «Об утверждении Инструкции о формировании резерва руководящих кадров органов внутренних дел Российской Федерации и работе с ним» (утратил силу).

71. Приказ МВД СССР от 5 июля Л 989 г. № 122 «О порядке назначения лиц на руководящие должности МВД СССР» (утратил силу).

72. Приказ МВД СССР от 23 июля 1984 г. № 150 «Об утверждении Инструкции о порядке формирования в органах внутренних дел резерва кадров для выдвижения» (утратил силу).

73. Указание МВД СССР от 22.02.1971 г. № 22 «Рекомендации по формированию резерва кадров на выдвижение и организацию работы с ним в МВД, УВД, УЛИТУ, дорожных отделах (управлениях) милиции» (утратило силу).

74. Приказ Государственного Таможенного комитета Российской Федерации от 6 июля 1999 г. № 407 «Об утверждении Инструкции об организации работы по формированию резерва для выдвижения на руководящие должности в таможенных органах Российской Федерации».

75. Приказ Министерства юстиции Российской Федерации от 5 августа 2005 г. № 127 «Об утверждении'Инструкции о формировании резерва руководящих кадров Федеральной службы, исполнения наказаний и работе с ним».

76. Приказ Министерства внутренних дел Республики Беларусь от 3 июня 2005 г. № 170 «Об утверждении Инструкции по организации работы с резервом руководящих кадров в органах внутренних дел Республики Беларусь».

77. Приказ Министерства внутренних дел Республики Казахстан от 20 марта 2006 г. № 129 «Об утверждении Положения о кадровом резерве в органах внутренних дел Республики Казахстан».1. Список литературы:

78. Административная деятельность органов внутренних дел. Часть Общая. Учебник / Под ред. А.П.Коренева. М.: Московский университет МВД России, изд-во «Щит - М», 2002. - 309 с.

79. Административное право: Учебник / Под ред. Л.Л.Попова. М.: Юристъ, 2002. - 697 с.

80. Административная реформа в России: научно-практическое пособие / Под ред. С.Е.Нарышкина, ТЛ.Хабриевой. М.: ИНФРА-М, 2006. -352 с.

81. Актуальные проблемы совершенствования организационных и правовых основ деятельности органов внутренних дел. М.: Академия управления МВД России, 1999. - 200 с.

82. Актуальные проблемы совершенствования профессиональной подготовки и переподготовки кадров. Материалы научно-практической конференции. Домодедово: РИПК МВД России, 1998. - 198 с.

83. Актуальные проблемы совершенствования управленческой деятельности органов внутренних дел. Труды Академии управления: М.: Академия управления МВД России, 1998. - 109 с.

84. Актуальные проблемы совершенствования работы с кадрами органов внутренних дел в современных условиях. Труды Академии управления: М.: Академия управления МВД России, 1998. - 153 с.

85. Атаманчук Г.В. Сущность государственной службы: история, теория, закон, практика: Монография. Изд. 2-е, доп. — М.: Изд-во РАГС, 2008. -312 с.

86. Атаманчук Г.В. Управление в жизнедеятельности людей (очерки проблем). М.: Изд-во РАГС, 2008. - 400 с.

87. Атаманчук С.Г., Матирко В.И. Государственная служба: кадровый потенциал. Учебное пособие. — М.: Дело, 2001. — 216 с.

88. Бабосов Е.М. Социология управления: Учеб. пособие для студентов вузов. Минск: ТетраСистемс, 2000. — 287 с.

89. Барциц И.Н. Развитие системы государственного управления в условиях административной реформы. М.: Изд-во РАГС, 2006. - 50 с.

90. Барциц И.Н. Реформа государственного управления в России: правовой аспект. -М.: «Формула права», 2008. 508 с.

91. Бердяев Н.А. Философия неравенства. М.: ИМА-пресс, 1990.288 с .

92. Бизюкова И.В. Кадры: подбор и оценка. М.: Московский рабочий, 1984.- 159 с.

93. Бухалков М.И. Управление персоналом: Учебник. 2-е изд., испр. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2008. - 400 с.

94. Бушкевич В.Н. Основные направления и перспективы кадровой политики в деятельности органов внутренних дел: Учебное пособие. — М.: 1999.-76 с.

95. Бушкевич В.Н. Проблемы карьеры в работе с кадрами органов внутренних дел. Монография. М.: 1999. - 112 с.

96. Василенко JT.A. Интернет в информатизации государственной службы России: социологические аспекты. М.: Наука, 2008. - 478 с.

97. Восленский М. Номенклатура: Господствующий класс Советского Союза. Лондон: 1990. - 671 с.

98. Галанин О.А., Акимова М.А. Основы самосовершенствования сотрудников органов внутренних дел: Учебно-методическое пособие. — Домодедово: ВИПК МВД России, 2009. 38 с.

99. Гвишиани Д.М. Избранные труды по философии, социологии и системному анализу. М.: 2007. - 672 с.

100. Горожанин А.В. Кадры органов внутренних дел: современные проблемы обеспечения: Монография. — СПб.: Санкт-Петербургский университет МВД России, Академия права, экономики и безопасности жизнедеятельности, 1999. 160 с.

101. Гольдман B.C. В.И.Ленин и становление советской милиции: учебное пособие М.: Высшая школа МВД СССР, 1970. - 34 с.

102. Государственная гражданская служба в Российской Федерации: Учебное пособие / Масленникова Е.В., Пресняков М.В., Татаринова Л.Н., Чаннов С.Е. М.: «Ось-89», 2006. - 320 с.

103. Государственная служба. Сборник нормативных документов. -М.: Дело, 2003.-403 с.

104. Государственная служба-в России: опыт организации и кадрового обеспечения./ Под общей ред. Н.П.Пищулина. Н. Новгород, 1994. - 212 с.

105. Государственная служба Российской Федерации: основы управления./ Под общей ред. В.П.Иванова. М.: Изд-во «Известия», 2003. - 410 с.

106. Государственная служба в странах основных правовых систем мира: Нормативные акты / Под ред. А.А.Демина. М.: Книгодел, 2004. -560 с.

107. Государственная служба. Комплексный подход: учебник / Отв. ред. А.В.Оболонский. М.: Дело, 2009. - 511 с.

108. Граждан В.Д. Государственная гражданская служба: Учебник. -М.: Кнорус, 2007. 496 с.

109. Граждан В.Д. Теория управления: Учебное пособие. М.: Гарда-рики, 2004.-416 с.

110. Гутов И.В., Миронов А.Н. Государственная служба в органах внутренних дел: учебное пособие. М.: ИМЦ ГУК МВД России, 2002. - 76 с.

111. Демидова Н.Ф. Служилая бюрократия и ее роль в формировании абсолютизма. -М.: Наука, 1987. 228 с.

112. Дмитриев Ю.А. Правоохранительные органы Российской Федерации / Ю.А.Дмитриев, М.А.Шапкин. 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Изд-во Эксмо, 2006. - 448 с.

113. Егоршин А.П. Управление персоналом. — Н.Новгород: НИМБ,1997.-607 с.

114. Ильин И.А. Наши задачи: Историческая судьба и будущее России. Т. 1-2. М.: Рарогъ, 1992. - 614 с.

115. История государственного правления в России: учебник / Н.А.Омельченко, Е.П.Казбан. М.: ГАРДАРИКИ, 2007. - 476 с.

116. История государственного управления в России в вопросах и ответах: учебное пособие / Отв. ред. Е.М.Трусова М.: Проспект, 2005. - 320 с.

117. История государственного управления в России: Учебник / Под общ. ред. Р.Г.Пихои. М.: Изд-во РАГС, 2003. - 400 с.

118. Кадровая политика: монография / Под общ. ред. А.И.Турчинова. М.: Изд-во РАГС, 2009. - 256 с.

119. Кадровый потенциал государственной службы: оценка и аттестация / Общ. ред. А.А.Деркача. М.: Изд-во РАГС, 2002. - 80 с.

120. Казанцев Н.М. Публично-правовое регулирование государственной службы: институционно-функциональный анализ: монография. — М.: Изд-во РАГС, 1999. 376 с.

121. Казимирчук Г.И. Организация работы с резервом кадров для выдвижения на руководящие должности в органах внутренних дел: учебное пособие. Домодедово: ВИПК МВД России, 2007. - 79 с.

122. Калачева Т.Г. Профессионализм государственных служащих Российской Федерации: методологический и методический подходы к анализу проблемы. — Н.Новгород: Волго-Вятская академия государственной службы,1998.- 189 с.

123. Колодкин JI.M. Успех служебной деятельности руководителя органа внутренних дел: психология и технология достижения: Учебное пособие. М.: Академия МВД России, 1992. - 41 с.

124. Колодкин Л.М., Фатула А.В. Организация работы с кадрами в органах внутренних дел: Учебное пособие. М.: Академия МВД СССР, 1990. -95 с.

125. Колонтаевская И.Ф. Педагогика профессионального образования кадров полиции зарубежных стран. М.: Щит-М, 2002. - 178 с.

126. Коновалов А.С. Становление государственной службы в МВД России: монография. М.: 2006. - 48 с.

127. Конституционный строй России. Выпуск III // Сборник статей. -М.: 1996.- 111 с.

128. Котенев И.О., Портнягина Н.Ю., Тюнис Л.Ю. Организация психологической работы с резервом руководящих кадров органов внутренних дел: Методическое пособие / Под общей редакцией В.Л.Кубышко — М.: ЦОКР МВД России, 2007. 232 с.

129. КПСС в резолюциях и решениях съездов, конференций и пленумов ЦК. Т. 1. -М.: Политиздат, 1983.-638 с.

130. Кыштановскя О.В. Анатомия российской элиты. М.: Захаров, 2005.-384 с.

131. Кузнецов Ю.В. Проблемы теории и практики менеджмента. -СПб.: Изд-во С.-Петебургского ун-та, 1994. 208 с.

132. JIe-Галль Жан-Марк. Управление людскими ресурсами. М.: Кондор, 1995.-201 с.

133. Литвинов И.П., Марьин М.И., Панков Ю.И. Социально-психологическая диагностика компетентности руководителей подразделений органов внутренних дел: Методическое пособие. — М-.: ГУК и КГЪМВД России, 2000. 120 с.

134. Лотова И.П. Профессиональная карьера государственных служащих: теория, методология, практика: Монография. — М.: 2008. 448 с.

135. Маилян С.С. Единоначалие и коллегиальность в управлении органами внутренних дел: Монография. — М.: 2002. — 111 с.

136. Мальцев В.А. Государственный служащий современного типа. -Н.Новгород: Волго-Вяткс. Академия государственной службы, 1995. — 185 с.

137. Манохин В.М. Органы советского государственного управления (вопросы формирования). Монография Саратов: Издательство Саратовского университета, 1962. - 162 с.

138. Манохин В.М. Служба и служащий в Российской Федерации. Правовое регулирование. М.: Юристъ, 1997. - 294 с.

139. Манохин В.М. Советская государственная служба. Монография -М.: Юридическая литература, 1966. 195 с.

140. Мельников В.П. Государственная служба в России: отечественный опыт организации и современность: Учебное пособие. — М.: Изд-во РАГС, 2003.-506 с.

141. Мельников В.П. Исторический опыт управления персоналом гражданской службы России: Учеб. пособие. М.: Изд-во РАГС, 2008. -266 с.

142. Мельников В.П., Нечипоренко B.C. Государственная служба в России: отечественный опыт организации и современность. Ч. 1-2. — М.: Изд-во РАГС, 2000.-517 с.

143. Менеджмент. Управление — древнейшее искусство, новейшая наука: Учебник. -М.: ЗАО «Издательство «Экономика», 2009. 638 с.

144. Мескон М., Альберт М., Хедоурс Ф. Основы менеджмента.- М.: 1992164 с.

145. Милиция России: Документы и материалы. 1917-1999 Т. 1. 19171934/ Авт.-сост.: Малыгин А.Я., Мулукаев Р.С., Чернышев Б.В., Афанасьев А.В., Лобанов А.В. Саратов: СЮИ МВД России, 2000. - 376 с.

146. Минаев В.А. Кадровые ресурсы органов внутренних дел: современные подходы к управлению. — М.: Академия МВД СССР, 1991. — 163 с.

147. Мокрый B.C. Государственное и муниципальное управление: реализация реформ: учебное пособие / В.С.Мокрый, А.А.Сапожников, О.С. Семкина; под ред. А.А.Сапожникова. — М>: КНОРУС, 2008. 216 с.

148. Мотивация труда государственных служащих: Учеб.- метод, пособие / Институт труда Минтруда России; Под общ. ред. Ю.М.Забродина, А.Ф.Зубковой. М., 1999. - 200 с.

149. Мулукаев Р.С. Избранные труды: К 80-летию со дня рождения / Роланд Сергеевич Мулукаев; Академия управления МВД России. М.: 2009. — 562 с. ,

150. Муниципальный менеджмент: учебное пособие / Под ред. проф. Морозовой.- М.: Юнити,1997.- 358 с.

151. Настольная книга государственного служащего (Комментарий к Федеральному закону «Об основах государственной службы Российской Федерации») / Отв. ред. В.И.Шкатулла. М.: ОАО «Изд-во «Экономика», 1999.-678 с.

152. Нерсесянц B.C. Наш путь к праву: От социализма к цивилизму. -М.: Российское право, 1992. 352 с.

153. Нерсесянц B.C. Личность и государство в политико-правовой мысли.- М.: «Знание», 1980. 64 с.

154. Нравственные основы государственной службы в России: Учебн. пособие / Под общ. ред. В.М.Соколова М.: Изд-во РАГС, 2008. - 300 с.

155. Омельченко Н.А. История государственного управления в России: Учеб. М.: Проспект, 2005. - 463 с.

156. Основные направления и принципы работы с персоналом в государственном аппарате: Учеб.- метод, пособие / Институт труда Минтруда

157. Российской Федерации; Под общ. ред. Е.Д.Катульского, Ю.М.Забродина, А.Ф.Зубковой. М., 1997. - 126 с.

158. Основы организации воспитательной работы с личным составом в органах внутренних дел: Учебное пособие / Под общ. ред. В.Я.Кикотя. -М.: ЦОКР МВД РФ, 2008. 400 с.

159. Основы управления в органах внутренних дел. Альбом схем. Учебное пособие. М.: МЮИ МВД России, 2001.-156 с.

160. Основы управления в органах внутренних дел: Учебник / Под общ. ред. В.П.Сальникова. М.: ИМЦ ГУК МВД России, 2002. - 260 с.

161. Планирование и организация работы по повышению квалификации государственных служащих: Учеб.- метод, пособие / Институт труда Минтруда Российской Федерации; Под общей ред. Е.Д.Катульского, Ю.М.Забродина, А.Ф.Зубковой. М., 1997. - 120 с.

162. Портнягина Н.Ю. Психологическое обеспечение работы с резервом кадров на выдвижение в органах внутренних дел: Учеб.- метод, пособие. Домодедово: ВИПК МВД России, 2007. - 86 с.

163. Платон. Собрание сочинений в 4 т. Т. 3. М.: Мысль, 1994.656 с.

164. Плюснин A.M. Системное управление: учебное пособие. — Киров: филиал НОУ ВПО «СПбИВЭСЭП», 2008. 237 с.

165. Полетаев Ю.Н. Аттестация работников: правовое регулирование, организационные вопросы. М.: «Проспект», 2000. - 112 с.

166. Полиция России: Документы и материалы. 1718 1917 г.г. / Авт.-сост.: Малыгин А.Я., Мулукаев Р.С., Сизиков М.И., Чернышев Б.В., Лобанов А.В. - Саратов: СЮИ МВД России, 2002. - 400 с.

167. Правовое обеспечение государственной службы Российской Федерации: Учебник / Под общ. ред. И.Н.Барцица. М.: Изд-во РАГС, 2007. -560 с.

168. Пресняков М.В. Конституционное регулирование доступа к государственной службе: реализация принципов равенства и справедливости. — Саратов: Научная книга, 2007. 151 с.

169. Проект Россия. М.: Эксмо, 2008. - 384 с.

170. Психологическое обеспечение работы с руководящими кадрами органов внутренних дел: Методическое обеспечение. М.: ГУК МВД России, 2003.-211 с.

171. Психология эффективного стратегического управления персоналом: учебное пособие / Бакирова Г.Х. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2008. - 591 с.

172. Пугачев В.П. Руководство персоналом. Учебник. — М.: Аспект Пресс, 2008.-416 с.

173. Розенбаум Ю.А. Формирование управленческих кадров: социально-правовые вопросы: Монография —М.: Наука, 1982. — 158 с.

174. Розенбаум Ю.А. Подготовка управленческих кадров: организационно-правовые вопросы: Монография-М.: Наука, 1981. — 158 с.

175. Российское законодательство Х-ХХ веков. В девяти томах. Т. 4. Законодательство периода становления абсолютизма. — М.: «Юридическая литература», 1986 — 512 с.

176. Российское законодательство Х-ХХ веков. В девяти томах. Т. 5. Законодательство периода расцвета абсолютизма. — М.: «Юридическая литература», 1986 528 с.

177. Роша А.Н. Профессиональная ориентация и профессиональный отбор в органах внутренних дел: Учебное пособие. — М.: Академия МВД СССР, 1989.-56 с.

178. Руководитель в системе управления: Учебное пособие. — Екатеринбург: ИПК УГТУ, 1999. 198 с.

179. Рыбников В.В., Алексушин Г.В. История правоохранительных органов Отечества: Учебное пособие. М.: Щит - М, 2007. - 296 с.

180. Сафронов А.Д. Преступность в России и криминальная безопасность органов внутренних дел: Монография. М.: ЮНИТИ-ДАНА, Закон и право, 2003.-415 с.

181. Сергун П.П. Служба в органах внутренних дел. Справочник. — М.: Новый юрист, 1997. 240 с.

182. Сергун П.П. Государственная служба в органах внутренних дел Российской Федерации: состояние и теория развития. Монография. — Саратов: СЮИ МВД РФ, 1998. 236 с.

183. Служба и служащий в Российской Федерации: правовое регулирование. М.: Юристъ, 1997. - 295 с.

184. Служебное право (Государственная гражданская служба): Учебное пособие / Общ. ред. Барциц И.Н. М.: ИКЦ «МарТ», 2007. - 480 с.

185. Совершенствование работы с кадрами в органах внутренних дел. Труды Академии МВД СССР: М.: Академия МВД СССР, 1989. - 128 с.

186. Социология права: Учебное пособие / Под ред. проф. В.М.Сырых. М.: «Юстицинформ», 2001. - 480 с.

187. Старилов Ю.Н. Государственная служба в Российской Федерации: Теоретико-правовое исследование. Воронеж: ВГУ, 1997. - 157 с.

188. Сулемов В.А. Государственная кадровая политика в современной России: теория, история, новые реалии. Монография. 2-е изд. — М.: Изд-во РАГС, 2006.-344 с.

189. Теоретические основы стратегического управления в правоохранительной сфере: Учебное пособие / Предисл. В.В.Гордиенко; Научн. ред. В.Б.Коробов. М.: Академия управления МВД России, 2009. - 496 с.

190. Теория государственного управления: Курс лекций / Г.В.Атаманчук. М.: Изд-во ОМЕГА-Л, 2005. - 584 с.

191. ИЗ. Теория государства и права: Учебник для вузов / Под ред. проф. В.М.Корельского и проф. В.Д. Перевалова. — 2-у изд., изм. и доп. — М.: НОРМА, 2003.-616 с.

192. Тимофеева Л.Н. Конфликты на государственной службе: проблемы управления (Основы государственно-административной конфликтологии): учебно-методическое пособие. — М.: Изд-во РАГС, 2009. 66 с.

193. Травин BJB., Дятлов В.А. Менеджмент персонала предприятия М.: 1998.-357 с.

194. Труды ВИПК МВД России: Выпуск 24: Актуальные проблемы кадрового обеспечения органов внутренних дел: Материалы межвузовской научно-практической конференции / Под общ. ред. В.В.Мотина. Домодедово: ВИПК МВД России, 2009.-180 с.

195. Турчинов А.И., Магомедов К.О. Современные проблемы кадровой политики и управления персоналом в России. Социологический анализ: Монография. -М.: Изд-во РАГС, 2009. -136 с.

196. Управление персоналом: Учебник / Под общ. ред. А.И.Турчинова. М.: Изд-во РАГС, 2008. - 608 с.

197. Управление персоналом организации: Учебник / Под ред. А .Я. Кибанова-М.: ИНФРА-М, 2003. 638 с.

198. Управление человеческими ресурсами: Учебник / Соколова М.И., Дементьева А.Г. М.: Изд-во Проспект, 2006. - 240 с.

199. Формирование и развитие системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации государственных служащих: Учебное пособие / Под ред. Ю.И.Иванова., Ю.М.Забродина. М.: ИЧП «Издательство Магистр», 1998.- 184 с.

200. Основы государственной службы и кадровой политики: учебное пособие для студентов вузов / В.В.Черепанов; В.П. Иванов. М.: ЮНИТИ-ДАНА, Закон и право, 2008. - 575 с.

201. Фролов И.Т. Перспективы человека: Опыт комплексной постановки проблемы, дискуссии, обобщения. — М.: Политиздат, 1983. — 350 с.

202. Цицерон. Диалоги. — М.: Наука. 1966. — 224 с.

203. Чукин С.Г., Сальников В.П., Балахонский. Философия права: Учебник / Под общей редакцией В.П.Сальникова, Г.Н.Хона М.: ИМЦ ГУК МВД России, 2002. - 240 с.

204. Шамаров В.М. Государственная служба в милиции НКВД РСФСР (становление и развитие правовых и организационных основ): Монография М. Академия управления МВД России, 1999. - 220 с.

205. Шамаров В.М. Правовые и организационные основы государственной службы в РСФСР (1917-1930 гг.): учебное пособие М. Академия управления МВД России, 1998. - 111 с.

206. Яковлев А.И. Эффективность государственной службы: учебный курс. М: Изд-во Института прикладной механики УРо РАН, 1998. - 164 с.1. Словари, энциклопедии:

207. Большая юридическая энциклопедия. М.: КНОРУС, 2007. - 496 с. Государственная служба: Энциклопедический словарь / Под. общ. ред. В.К.Егорова, И.Н.Барцица. - М.: Изд-во РАГС, 2008. - 432 с.

208. Елсуков А.Н., Шульга К.В. Социологический словарь: Минск: Университетское, 1991. - 528 с.

209. Ожегов С.И. и Шведова Н.Ю. Толковый русский словарь русского языка: 80 000 слов и фразеологических выражений / Российская академия наук. Институт русского языка им. В.В. Виноградова. 4-е изд., дополненное. - М.: ООО «А ТЕМП», 2008. - 944 с.

210. Российская социологическая энциклопедия / Под общей редакцией академика РАН Г.В. Осипова. М.: Изд. группа НОРМА-ИНФРА, 1998. -672 с.

211. Современный словарь иностранных слов. М.: Рус. яз., 2001.742 с.

212. Социологический энциклопедический словарь / Редактор-координатор академик РАН Г.В.Осипов. М.: Изд. группа НОРМА-ИНФРА, 1998.-488 с.

213. Социология труда. Теоретико-прикладной толковый словарь / Отв. ред. В.А.Ядов. СПб.: Наука, 2006. - 426 с.

214. Теория управления: социально-технологический подход. Энциклопедический словарь / Под ред. В.Н.Иванова, В.И.Патрушева. — М.: Муниципальный мир, 2004. — 672 с.

215. Управление персоналом. Энциклопедический словарь / Под. ред. АЛ.Кибанова. М.: ИНФРА-М, 1998. - 453 с.

216. Философский словарь / Под ред. И.Т.Фролова. М.: Политиздат, 1991.-559 с.

217. Халипов В.Ф., Халипова Е.Ф. Власть. Политика, Государственная служба. Словарь. — М.: Луч, 1996. — 271 с.

218. Юридическая энциклопедия. М.: Издание Тихомирова М.Ю., 2001.-972 с.

219. Яськов Е.Ф. Теория и практика социального управления: Словарь-справочник. — М.: Академия управления МВД России, 1997. — 269 с.1. Диссертации, авторефераты

220. Аврутин Ю.Е. Эффективность деятельности органов внутренних дел (государственно-правовые, социальные и организационные аспекты изучения, оценки проектирования): Автореф. дис. . доктора юрид. наук. -СПб.: 1998. -46 с.

221. Алиуллов P.P. Принципы социального управления в организации деятельности органов внутренних дел. Дисс. . канд. юрид. наук. '- М.: Академия МВД России, 1996. 210 с.

222. Архипов Д.Н. Совершенствование методов управления как фактор повышения эффективности деятельности органов внутренних дел: Автореф. дис. . канд. юрид. наук. М.: 2000. - 25 с.

223. Бакун В.М. Административно-правовой статус служащих правоохранительной службы: Автореф. дис. . канд. юрид. наук. М.: ОПМТ РАГС, 2006. - 25 с.

224. Будило И.В. Организационное и правовое обеспечение профессиональной подготовки сотрудников кадровых подразделений органов внутренних дел. Дисс. . канд. юрид. наук. М.: Академия управления МВД России, 2005.-191 с.

225. Вахнина В.В. Психологические особенности мотивации личности руководителя органов внутренних дел руководителя органов внутренних дел. Дисс. . канд. псих. наук. М.: Академия управления МВД России, 1999. -206 с.

226. Гайворонская И.Б. Психологическое прогнозирование эффективности управленческой деятельности руководителя. Дисс. . канд. псих. наук. -СПб.: 2008.-215 с.

227. Гришковец А.А. Право государственного служащего на продвижение по службе. Дисс. . канд. юрид. наук. — М.: 1997. -209 с.

228. Дырда С.Г. Организационно-правовой и социологический аспекты формирования руководителей органов внутренних дел. Дисс. . канд. юрид. наук. — М.: Академия управления МВД России, 1991. — 254 с.

229. Дикажев М.М. Правовое регулирование прохождения правоохранительной службы сотрудниками органов внутренних дел. Дисс. . докт. юрид. наук. — СПб.: 2006. — 360 с.

230. Казанцев В.И. Организационные и правовые проблемы работы с руководящими кадрами в органах внутренних дел. Дисс. . канд. юрид. наук. -М.: 1977.- 187 с.

231. Колодкин JI.M. Организационные и правовые основы работы с кадрами в.органах внутренних дел. Дисс. . докт. юрид. наук. М.: Академия МВД СССР, 1985. - 474 с.

232. Коновалов А.С. Становление системы государственной службы в Министерстве внутренних дел Российской Федерации. Дисс. . канд. юрид. наук. -М.: РАГС, 2006.-201 с.

233. Лукьяненко А.Е. Совершенствование управления персоналом государственной службы (структурно-функциональный аспект). Дисс. . канд. филос. наук. -М.: РАГС, 1997. 171 с.

234. Моргачев С.С. Менеджмент и его использование в управленческой деятельности органов внутренних дел. Дисс. . канд. юрид. наук. М.: Академия управления МВД России, 2004. - 214 с.

235. Портнягина Н.Ю. Психологическое обеспечение работы с резервом кадров на выдвижение в органах внутренних дел: дисс. канд. псих, наук. -М.: Академия управления МВД России, 2007.- 322 с.

236. Урываев В.А. Применение психодиагностических методов в работе с кадрами на выдвижение: Автореф. дис. . канд. псих. наук. М.: Академия МВД СССР, 1991. -21 с.

237. Ушаков С.И. Организационно-правовое обеспечение оценки кадров в органах внутренних дел. Дисс. . канд. юрид. наук. — М.: Академия управления МВД России, 2000. 269 с.

238. Шамрай М.С. Формирование системы государственной службы в Российской Федерации. Дисс. . канд. юрид. наук. -М.: РАГС, 2008. 187 с.

239. Шулус А.А. Совершенствование организации работы с резервом руководящих кадров предприятия. Дисс. . канд. экон. наук. — М.: 1984. -198 с.1. Статьи:

240. Авдейко А. Правовые проблемы прохождения службы в органах внутренних дел // Правовое обеспечение деятельности органов внутренних дел: Информационный сборник ГУВД по Московской области. Выпуск 7. 2008. С. 453-458.

241. Адян А.О., Шамаров В.М. Наставничество в работе с резервом кадров руководящего состава органов внутренних дел // Актуальные проблемы правоохранительной деятельности в России. Сборник статей. — М.: Академия управления МВД России. С. 77-81.

242. Александрова A.JL, Бычков Д.Г., Гришина Е.Е. Кадровый потенциал гражданских служащих как ресурс реформ государственного управления // Вопросы государственного и муниципального управления. 2007. Том 1. № 1. С. 53-70.

243. Аль Д. Элита в кавычках и без, или исторические корни коррупции // Парламентская газета. (2348). Февраль. 2009.

244. Атаманчук Г.В. Наука, власть, общество // Государственная служба. 2001. № 2 (12). С. 72-76.

245. Бабордина О.А. О показателях полной и эффективной занятости персонала // Материалы республиканской научно-практической конференции. Самара: СамТУ, 1997. С.94-95.

246. Бойков В.Э. Государственная служба. Взгляд изнутри и извне // Социологические исследования. 2003. № 9. С. 85-91.

247. Бухалков М.И., Бабордина О.А. Эффективная занятость персонала как фактор роста продуктивности труда // Человек и труд. 2001. № 10. С. 51-53.

248. Бухалков М.И., Кузьмина М.Н. Оценка трудового потенциала как основа его эффективного использования // Человек и труд. 2003. № 2. С. 2930.

249. Ведерникова Н., Гендлер Г. Информационная асимметрия на российском рынке труда // Человек и труд. 2001. № 2. С. 57-59.

250. Буравлев Ю.М. Коррупция в госаппарате. Правовые и организационные проблемы системного противодействия этому злу // Государство и право. 2008. № 11. С. 98-103.

251. Бушуев A.M. Развитие человеческих качеств как основа прогрессивных социальных преобразований // Труды Академии управления МВД России. № 1(9). 2009. С. 10-15.

252. Выжутович В. Кормление с должности // Росс. газ. 2006. 10 ноябр.

253. Гаджиев С.Н. Коррупция в органах внутренних дел // Труды Академии управления МВД России. № 1(9). 2009. С. 84-89.

254. Гладилин А.П. Имидж руководителя органа внутренних дел // Известия методического центра профессионального образования и координации научных исследований. № 1. 1998. С. 117-126.

255. Гнетов А.В. Возможности использования института резерва кадров в подборе кадров на государственной службе // Управленческое консультирование. 2007. № 3. С. 15-20.

256. Дроздов В.А. К вопросу о ротации кадров в органах внутренних дел // Труды Академии. Пути реализации концепции кадровой политики МВД России. М.: Академия управления МВД России. 2000. С. 21-24.

257. Дырда С.Г. Проблемы совершенствования правового регулирования подготовки и выдвижения руководящих кадров горрайорганов внутренних дел // Сборник научных трудов адъюнктов и соискателей. — М.: Академия МВД РФ, 1992. С. 17-25.

258. Журавлева Г.Е. К проблеме организационного обеспечения замещения вакантных должностей органов внутренних дел Российской Федерации на конкурсной основе // Труды Академии управления МВД России.2009. №4(12). С. 11-16.

259. Занина Т.М., Позднякова Е.В. Проблемы правового регулирования государственной службы в органах внутренних дел // Научный портал МВД России. 2009. № 1(5). С. 22-27.

260. Игнатов В.Г. Актуальные проблемы подготовки и формирования кадрового резерва органов власти и управления // Государственное и муниципальное управление: учены записки СКАГС. 2009. № 1. С. 5-11.

261. Кикоть В.Я. Самое главное — это люди // Вестник кадровой политики МВД России. 2008. № 4. С. 10-17.

262. Киреева Е.Ю. Кадровый резерв муниципальной службы // Журнал российского права. 2009. № 2. С. 39-44.

263. Коваленко А.С. Кузница управленческих кадров // Вестник МВД России. 1999.№ 5. С. 13-19.

264. Колодкин Л.М. Концепция кадровой политики Министерства внутренних дел Российской Федерации и пути ее реализации // Труды Академии. Пути реализации концепции кадровой политики МВД России. М.: Академия управления МВД России. 2000. С. 3-15.

265. Колодкин Л.М. Предмет, система и методы теории работы с кадрами как самостоятельной научной дисциплины // Труды Академии. Совершенствование работы с кадрами в органах внутренних дел.- М.: Академия МВД СССР, 1989. С. 14-21.

266. Колодкин Л.М. Государственная служба и кадровая политика в России: проблемы и перспективы.- М.: Академия управления МВД России. Экспресс информация, № 5,1994 -12 с.

267. Коробов В.Б. Административная реформа и органы внутренних дел //Актуальные проблемы управления органами внутренних дел в условиях административной реформы: Сборник научных статей. — М.: Академия управления МВД России. 2005. С. 12-17.

268. Костенко Ю.Я. Нет настоящего резерва нет улучшения в работе // Вестник кадровой политики МВД России. — М.: МВД России. 2009. № 2 (6). С. 29-35.

269. Котенев И.О., Будило И.В., Кузьмин В.Н. Актуальные проблемы и перспективы развития поручительства в органах внутренних дел // Труды Академии управления МВД России. 2008. № 4(8). С.16-19.

270. Котенев И.О., Киселева JI.E. Роль и возможности педагогического процесса в развитии лидерских качеств руководителя горрайоргана внутренних дел // Труды Академии управления МВД России. 2008. № 4(8). С. 5760.

271. Котенев И.О., Смирнов В.Н. Перспективы развития психологического обеспечения в органах внутренних дел на современном этапе // Труды Академии управления МВД России. 2007. № 4. С. 74-79.

272. Крылов А.А. Корректировка целей и задач МВД России в рамках административной реформы // Труды Академии управления МВД России. 2007. №3. С. 51-55.

273. Крылов А. А., Наливайко С.В. Административная реформа: критерии оценки результатов служебной деятельности и финансирования органов внутренних дел // Труды Академии управления МВД России. 2008. № 4(8). С. 3-7.

274. Литвинцева Е.А. Государственная кадровая стратегия: формирование эффективного резерва // Государственная служба. 2009. № 3. С. 35-39.

275. Мулукаев Р.С. Исторический опыт как фактор совершенствования законодательства об органах внутренних дел // Труды Академии управления МВД России. 2007. № 3. С. 110-114.

276. Мякишев Г.М. Система работы с кадрами в органах внутренних дел // Труды Академии. Совершенствование работы с кадрами в органах внутренних дел. М.: Академия МВД СССР, 1989. С. 22-29.

277. Наумов С.Ю. Кадровый резерв как механизм повышения качества государственного управления // Власть. 2008. № 10. С. 61-63.

278. Нургалиев Р.Г. МВД России: вчера, сегодня, завтра // Российская газета. 2009. № 28.

279. Нургалиев Р.Г., Кикоть В.Я. Пропуск в миллионный коллектив выдают кадры // Вестник кадровой политики МВД России. 2009. № 3(7). С. 2-11.

280. Оболонский А.В. Сторонники и противники реформы государственной службы (опыт классификации) // Вопросы государственного и муниципального управления. 2008. № 2. С. 43-49.

281. Охотский Е.В. Правовой статус государственного служащего Российской Федерации // Государство и право. 2003. № 9. С. 17-26.

282. Охотский Е.В. Нравственность и власть // Власть. 1998. № 5. С.17.20.

283. Панова И.В. Продвижение по службе по Федеральному закону «Об основах государственной службы Российской Федерации» // Государство и право. 1998. № 2. С. 8-14.

284. Понеделков А.В., Старостин A.M. Формирование путей рекрута-ции административно-политических элит в современной России // Власть. 2007. № 6. С. 3-8.

285. Попова И.П. Профессионализм — путь к успеху? // Социологические исследования. 2004. № 3. С. 50-57.

286. Портнягина Н.Ю. Концепция психологического обеспечения работы с резервом кадров на выдвижение в органах внутренних дел // Вестник Всероссийского института повышения квалификации МВД России. Домодедово: ВИПК МВД России, 2008. С. 47-51.

287. Посашков. Л.П. Работа с кадрами: поиски и решения // Известия методического центра профессионального образования и координации научных исследований. № 4. 1996. С. 61-64.

288. Пресняков М.В. Обеспечение конституционного права граждан на равный доступ к государственной службе // Гражданин и право. 2009. « 7. С. 92-96.

289. Роша А.Н. Актуальные проблемы работы с кадрами в органах внутренних дел в условиях расширения демократии // Труды Академии. Совершенствование работы с кадрами в органах внутренних дел. — М.: Академия МВД СССР, 1989. С. 3-13.

290. Сафронов А.Д. Этический кодекс и предупреждение коррупции в ОВД //Актуальные проблемы управления органами внутренних дел в условиях административной реформы: Сборник научных статей. М.: Академия управления МВД России. 2005. С. 75-78.

291. Сидоренко И.Н. Ученые и практики о формировании резерва управленческих кадров в современных условиях // Государственное и муниципальное управление: ученые записки СКАГС. 2009. № 1. С. 127-137.

292. Слепцов Н.С. Проблема подготовки, переподготовки и повышения квалификации управленческих кадров // Политико-административная элита и государственная служба в системе властных отношений. Выпуск 1. — Ростов-на-Дону: 1996. С. 67-78.

293. Столяренко A.M. Юридическая педагогика и практика органов МВД // Труды Академии управления МВД России. 2006. № 0. С. 69-74.

294. Турчинов А.И. Социальное измерение кадровой политики // Человек и труд. 2001. № 7. С. 58-59.

295. Фатула А.В. Требования к работникам кадровых служб органов внутренних дел // Актуальные проблемы совершенствования работы с кадрами органов внутренних дел в современных условиях. Труды Академии МВД Российской Федерации. 1998. С. 27-32.

296. Фатула А.В. Принципы работы с резервом кадров для выдвижения в органах внутренних дел // Труды Академии. Совершенствование работы с кадрами в органах внутренних дел. М.: Академия МВД СССР, 1989. С. 46-51.

297. Федотов А.А. Методы и средства профессионального воспитания сотрудников органов внутренних дел в деятельности руководителя // Труды Академии управления МВД России. 2007. № 4. С. 102-105.

298. Шамаров В.М. Способы комплектования кадров в милиции РСФСР (1917-1930 гг.) // Актуальные проблемы совершенствования работы с кадрами органов внутренних дел в современных условиях. Труды Академии МВД Российской Федерации. 1998. С. 118-126.

299. Шанхаев С.В1 О теоретико-правовых вопросах оснований и правовых последствий зачисления военнослужащих в кадровый резерв // Право в Вооруженных Силах. 2008. № 2. С. 67-70.

300. Шаров А.В. Об основных элементах административной реформы // Журнал российского права. 2005. № 4. С. 19.

301. Шидов А.Х. Ротация кадров как элемент управления деловой карьерой // Менеджмент в России и за рубежом. 2003. № 2. С. 90-95.1. Лекции, программы:

302. Атаманчук Г.В. Теория государственного управления: Курс лекций. М.: Изд-во ОМЕГА-Л, 2005. - 584 с.

303. Бушкевич В.Н. Карьера и ее особенности в органах внутренних дел. Лекция. -М.: ВИПК МВД Российской Федерации, 2000. 48 с.

304. Бушкевич В.Н., Мякишев Г.М. Расстановка кадров в системе органов внутренних дел. Лекция. — М.: Академия управления МВД России, 2001.-28 с.

305. Дроздов В.А. Резерв кадров для выдвижения. Проблемы планирования служебной карьеры и формирования «команды» руководителя. Лекция. М.: Академия МВД России, 1993. - 27 с.

306. Дроздов В.А., Акимова М.А. Социально-педагогический подход к решению проблем воспитательной работы с личным составом органов внутренних дел. Лекция. Домодедово: ВИПК МВД России, 2008. - 48 с.

307. Крылова Е.Г. Развитие системы государственной службы Российской Федерации: Лекция. М.: Изд-во РАГС, 2008. - 50 с.

308. Манохин В.М. Советское административное право. Курс лекций. Саратов. Объединение «Полиграфист», 1968. - 295 с.

309. Моисеев С.В. Философия права. Курс лекций. Новосибирск: Сиб. Унив. Изд-во, 2004. - 262 с.

310. Мулукаев Р.С. История государственного управления в России: Конспект лекций. М.: Академия управления МВД России, 2006. - 68 с.

311. Нерсесянц B.C. История идей правовой государственности. Лекция. — М.: Российская Академия наук, 1993. — 16 с.

312. Нечипоренко B.C. Теория и организация государственной службы: Курс лекций. М.: Изд-во РАГС, 2009. - 330 с.

313. Организация деятельности горрайлинорганов внутренних дел. Рабочая программа дисциплины для слушателей факультета подготовки руководителей горрайлинорганов внутренних дел Академии управления МВД России. М.: Академия управления МВД России, 2008. - 59 с.

314. Программа подготовки руководителей органов предварительного следствия при УВД, ОВД городов и районов субъекта Российской Федерации. — М.: Академия управления МВД России, 2006. — 72 с.

315. Роша А.Н. Социологические аспекты деятельности и личности руководителя. Лекция. М.: Академия МВД России, 1993. - 51 с.

316. Туманов Г.А. Кадры в системе управления органов внутренних дел. Лекция. М.: Высшая школа МВД СССР, 1974. - 43 с.

317. Целуйко А.В. История создания и развития системы правоохранительных органов России: Лекция. Домодедово: ВИПК МВД России, 2008.-81 с.1. Методические пособия:

318. Методики изучения психологического потенциала сотрудников ОВД, состоящих в резерве кадров на выдвижение. — М.: Академия МВД России, 1996.-27 с.

319. Психологической обеспечение работы с руководящими кадрами органов внутренних дел: Методическое пособие. М.: ГУК МВД России, 2003.-211 с.

320. Основные виды деятельности и психологическая пригодность к службе в системе органов внутренних дел: Справочное пособие. М.: НИЦПМО МВД РФ, 1997. - 344 с.

321. Вопросы совершенствования работы с кадрами управления. Научно-аналитический обзор. М.: Академия наук СССР, 1980. - 72 с.

322. Состояние работы с кадрами органов внутренних дел Российской Федерации за 1998г. М.: ГУК и КП МВД РФ, 1999. - 76 с.

323. Состояние работы с кадрами органов внутренних дел Российской Федерации за 1999г. М.: ГУК и КП МВД РФ, 2000. - 75 с.

324. Состояние работы с кадрами органов внутренних дел Российской Федерации за 2000г. М.: ГУК МВД РФ, 2001. - 80 с.

325. Состояние работы с кадрами органов внутренних дел Российской Федерации за 2001г. М.: ГУК МВД РФ, 2002. - 80 с.

326. Состояние работы с кадрами органов внутренних дел Российской Федерации за 2002г. М.: ГУК МВД РФ, 2003. - 80 с.

327. Состояние работы с кадрами органов внутренних дел Российской Федерации за 2003 год: Сборник аналитических и информационных материалов. М.: ИМЦ ГУК МВД РФ, 2004. - 82 с.

328. Состояние работы с кадрами органов внутренних дел Российской Федерации за 2004 год: Сборник аналитических и информационных материалов. М.: ЦОКР МВД РФ, 2005. - 82 с.

329. Состояние работы с кадрами органов внутренних дел Российской Федерации за 2005 год: Сборник аналитических и информационных материалов. М.: ЦОКР МВД РФ, 2006. - 83 с.

330. Состояние работы с кадрами органов внутренних дел Российской Федерации за 2006 год: Сборник аналитических и информационных материалов. М.: ЦОКР МВД РФ, 2007. - 84 с.

331. Состояние работы с кадрами органов внутренних дел Российской Федерации за 2007 год: Сборник аналитических и информационных материалов. М.: ЦОКР МВД РФ, 2008. - 88 с.

332. Состояние работы с кадрами органов внутренних дел Российской Федерации за 2008 год: Сборник аналитических и информационных материалов. М.: ЦОКР МВД РФ, 2009. - 88 с.

333. Турчинов А.И., Магомедов К.О., Кононенко Т.А. Актуальные проблемы кадровой политики и управления персоналом: Материалы социологического опроса (сентябрь октябрь 2007 года). - М.: Изд-во РАГС, 2009. -212 с.1. Иностранные источники:

334. Abbink К. Staff rotation as an anti-corruption policy: an experimental stady // European Journal of Political Economy. 2004.

335. Attwood M., Dimmock S. Personnel management. 1996.

336. Bernanrd C. A police career pafht management appraisal system // The Police chief. 1997. March.

337. Bopp W., Whisehand P. Police Personnel Administration. USA Boston. 2002.

338. Brown L. The effect of Training and some job experience on the attitudes of police recruits. UK. Wales. 2004.

339. Cassio W. Managing human resources. 1986. P. 325.

340. Chester A. Newlcend. Public Administration Review. 1996. Vol. 56.4.

341. Inoci T. Personnel exchange among central and local governments in Japan. Working Paper. Washington. 2001.

342. Heibutzki H. Auslaufmodelle und nervende Rambos // Manager Se-minare. Nr. 19. April. 1995.

343. Kanter R. Dilemmans of organization and development. 1988.

344. Kelli W., Kelli N. Policing in Canada. McMilan. 1999.

345. Smith D., Gray J. Police and people in London. UK. London. 2001.

ззаказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>