Бєлоусова Каріна Олексіївна. Управління ресурсним потенціалом розвитку підприємства.- Дис. канд. екон. наук: 08.00.04, Держ. ВНЗ "Донец. нац. техн. ун-т". - Донецьк, 2014.- 190 с.

Міністерство освіти і науки України

ДЕРЖАВНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД

«Донецький національний технічний університет»

На правах рукопису

Бєлоусова Каріна Олексіївна

УДК 658:005

управління ресурсним потенціалом розвитку підприємства

08.00.04 – економіка та управління підприємствами

(за видами економічної діяльності)

Дисертація на здобуття наукового ступеня кандидата

економічних наук

Науковий керівник

Попова Ольга Юріївна,

доктор економічних наук, професор

Донецьк - 2014

зміст

|  |  |
| --- | --- |
| ВСТУП……………………………………………………………………… | 4 |
| 1. ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ ФОРМУВАННЯ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦІАЛУ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА………………………... | 11 |
| 1.1 Еволюція сучасних концепцій ресурсного забезпечення розвитку підприємства................................................................................................ | 11 |
| 1.2 Генезис категорій і понять ресурсного потенціалу розвитку підприємства ………...................................................................................  1.3 Концепція управління ресурсним потенціалом розвитку підприємства.……………….………………………………………....….. | 28  41 |
| Висновки до розділу 1………………………………………………..….. | 56 |
| 2. ЗАКОНОМІРНОСТІ ФОРМУВАННЯ ТА ПІДВИЩЕННЯ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦІАЛУ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА….….. | 60 |
| 2.1 Моніторинг ресурсного забезпечення процесів розвитку вітчизняних підприємств …………………………..………………….….. | 60 |
| 2.2 Диференціація факторів управління ресурсним потенціалом розвитку підприємства…………………………………………………... | 77 |
| 2.3 Діагностика ресурсного потенціалу розвитку  підприємства ………………………………………………………….…… | 95 |
| Висновки до розділу 2..………………………………………..……..……. | 107 |
| 3. ЕКОНОМІЧНИЙ ІНСТРУМЕНТАРІЙ управління ресурсним потенціалом розвитку підприємства ……. | 110 |
| 3.1Обґрунтування умов забезпечення прибуткової діяльності підприємства в процесі розвитку …..…..…….…………………………... | 110 |
| 3.2. Стандартизація процесів управління ресурсним потенціалом розвитку підприємства ................................................................................ | 129 |
| 3.3 Прийняття управлінських рішень на основі індикаторної оцінки ресурсного потенціалу розвитку підприємства..……………..………..… | 140 |
| Висновки до розділу 3..………………………………………..…………. | 154 |
|  |  |
| ВИСНОВКИ………………………………………………………………… | 159 |
| СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ……………………………..…... | 162 |
| ДОДАТКИ……………………………………………………….…….…… | 183 |

**вступ**

**Актуальність теми.** Реалізація завдань підвищення рівня економічного і соціального розвитку економіки України значною мірою залежить від результатів господарської діяльності промислових підприємств. В умовах загального зниження індексів виробництва промислової продукції – до 98,2% у 2012 р. від рівня 2011 р., фіксується ряд негативних тенденцій, пов'язаних із зростанням абсолютних обсягів залучення ресурсів до господарських процесів, що є наслідком дотримання переважно екстенсивної траєкторії розвитку сучасних підприємств. У цих умовах накопичуються деструктивні зміни у системі господарювання підприємств, проявом чого є зменшення у 2012 р. рівня рентабельності операційної діяльності до 5%; збільшення рівня збитків та кількості збиткових підприємств у промисловому секторі до 35,5% від їх загальної чисельності, недостатній рівень інвестиційного забезпечення процесів оновлення основних засобів і впровадження технологій ресурсозбереження суб'єктами господарювання. У результаті накопичення негативних змін виникають загрози отримання незадовільних результатів господарювання, що вимагає пошуку дієвого інструментарію підвищення ефективності діяльності підприємств за рахунок наявного потенціалу ресурсної бази виробництва та його збільшення для забезпечення зростання суспільного добробуту.

Вагомий внесок у вирішення питань ресурсного забезпечення процесів розвитку підприємств становлять роботи таких українських та зарубіжних учених як В. Дементьєв, О. Кендюхов, В. Момот, О. Мартякова, Д. Норт, О. Попова, Н. Рекова, П. Ромер, Р. Солоу, Дж. Стігліц, І. Швець, О. Шилова, Д. Харрісон, В. Хобта, І. Ягнюк та інших. Науковий доробок економістів спрямовано на визначення умов розвитку підприємств, оцінку міри ефективності використання ресурсів, дослідження основних напрямів формування потенціалу підприємств. Водночас слід констатувати необхідність гармонійного поєднання цих процесів на засадах визначення причинно-наслідкових та кореляційних зв’язків, що вимагає поглиблення досліджень таких теоретичних, науково-методичних і практичних аспектів як визначення передумов формування ресурсного потенціалу та можливостей його реалізації для забезпечення процесів розвитку суб’єктів господарювання. Актуальність питань удосконалення системи управління ресурсним потенціалом розвитку підприємств обумовила вибір теми дисертації, її мету і формування пріоритетних задач наукового дослідження.

**Зв’язок роботи з науковими програмами, планами, темами.** Дисертаційна робота виконана на кафедрі економіки підприємства ДВНЗ «Донецький національний технічний університет» Міністерства освіти і науки України відповідно до планів науково-дослідних робіт за темою «Науково-теоретичне і методичне забезпечення управління ресурсним потенціалом розвитку підприємства»  (номер державної реєстрації 0113U005810), у ході виконання якої автором визначено сутність, особливості формування та управління ресурсним потенціалом розвитку підприємства.

**Мета і завдання дослідження.** Метою дисертаційної роботи є розвинення теоретичних засад, обґрунтування науково-методичних підходів та розробка практичного інструментарію управління ресурсним потенціалом розвитку підприємства для забезпечення ефективної господарської діяльності.

Для досягнення мети в дисертації поставлено та вирішено наступні задачі:

виокремлено етапи еволюції місця та ролі ресурсів у забезпеченні господарської діяльності підприємства;

уточнено сутність та види складових ресурсного потенціалу розвитку підприємства;

сформовано концептуальні засади управління ресурсним потенціалом розвитку підприємства;

визначено сучасний стан ресурсного забезпечення процесів розвитку вітчизняних підприємств;

систематизовано принципи управління ресурсним потенціалом розвитку підприємства;

розроблено науково-методичний підхід до діагностики ресурсного потенціалу розвитку підприємства;

розвинуто науково-методичні положення з оцінки умов досягнення беззбиткового стану і забезпечення прибуткової діяльності підприємства;

обґрунтовано науково-методичний підхід до обґрунтування доцільності використання стандартів управління якістю на підприємстві;

запропоновано концептуальний підхід до прийняття управлінських рішень на основі індикаторної оцінки ресурсного потенціалу розвитку підприємства.

*Об’єктом дослідження* є процеси формування ресурсного потенціалу розвитку підприємства.

*Предмет дослідження* – теоретичні, науково-методичні і практичні аспекти забезпечення ефективної господарської діяльності підприємства на основі формування економічного інструментарію управління ресурсним потенціалом розвитку підприємства.

*Методи дослідження.*Методологічною основою дисертації є сукупність способів наукового пізнання, загальнонаукові принципи й методи проведення досліджень. Теоретичним підґрунтям роботи стали фундаментальні положення теорії управління, теорія економічного зростання, ресурсна концепція стратегічного управління, наукові праці вітчизняних і зарубіжних учених, присвячені теоретичним і методичним аспектам ресурсного забезпечення господарської діяльності підприємств.

У роботі використано метод формалізації (для визначення змісту та зв’язків між ресурсами, потенціалом і розвитком підприємства); історично-логічний метод (при аналізі еволюції концепцій ресурсного забезпечення розвитку підприємства); аналіз і синтез (у системних дослідженнях потенціалу, формуванні структури ресурсного потенціалу розвитку підприємства); методи об’єктно-структурного і системного аналізу (при формуванні складових концепції управління ресурсним потенціалом розвитку підприємства, обґрунтуванні підходів до оцінки ресурсного потенціалу); процесний і ситуаційний (для розробки системи принципів управління ресурсним потенціалом розвитку підприємства); методи сценарного аналізу (при оцінці умов досягнення беззбиткового стану і забезпечення прибуткової діяльності підприємства); методи економіко-математичного моделювання та функціонально-цільовий підхід (при оцінюванні ресурсного потенціалу розвитку підприємства).

Інформаційну базу дисертаційної роботи становлять законодавчі та нормативні акти України з питань регулювання господарської діяльності підприємств. Емпіричну базу дослідження становлять офіційні дані Державної служби статистки України, фінансова і бухгалтерська звітність вуглевидобувних підприємств Донецької області, монографії, результати власних досліджень автора.

**Наукова новизна одержаних результатів** полягає у поглибленні теоретичних основ і практичних рекомендацій щодо формування інструментарію управління ресурсним потенціалом розвитку підприємства.

Основні наукові результати полягають у такому:

*вперше:*

запропоновано концептуальний підхід доіндикаторного оцінювання ресурсного потенціалу розвитку підприємства на основі поділу показників на стимулятори і дестимулятори із встановленням коефіцієнтів вагомості при використанні методу аналізу ієрархій, що дозволяє оцінити і порівняти економічні, екологічні та соціальні параметри господарської діяльності підприємств однієї галузевої приналежності та визначити стратегічні напрями їх розвитку;

*удосконалено:*

науково-методичний підхід до діагностики ресурсного потенціалу розвитку підприємства на основі встановлення функціональної залежності між результатами і витратами та оцінки критичного обсягу ресурсів, при якому відбувається зміна напряму формування потенціалу розвитку підприємства, що дозволяє визначити рівень участі ресурсів у забезпеченні якісних і кількісних результатів господарської діяльності;

рекомендації з обґрунтування доцільності використання стандартів управління якістю на підприємстві на основі побудови матриці бальних оцінок рівня реалізації інтересів партнерів підприємства (постачальників та споживачів) у процесі співробітництва, що сприяє ефективному уникненню відхилень від планових параметрів виробничої діяльності при зменшенні поточних витрат на контроль і регулювання ресурсного потенціалу розвитку підприємства;

науково-методичний підхід до оцінки умов досягнення беззбиткового стану і забезпечення прибуткової діяльності підприємства, принциповою особливістю якого є створення можливостей для уникнення псевдоточок беззбитковості, що дозволяє здійснити обґрунтований вибір траєкторії розвитку підприємства при максимізації фінансових результатів з урахуванням ймовірності реалізації оптимістичного, задовільного або песимістичного сценаріїв;

*дістало подальшого розвитку:*

визначення сутності ресурсного потенціалу розвитку підприємства, в якому, на відміну від існуючих підходів, поєднуються не лише якісні та кількісні характеристики ресурсів виробничої діяльності, але й ступінь ефективності їх використання, що формує об’єктивне підґрунтя для активізації господарських процесів та забезпечення розвитку підприємства;

зміст системи принципів управління ресурсним потенціалом розвитку підприємства, побудованої виходячи з необхідності подолання конфліктів або здійснення співробітництва між підприємствами одного виду діяльності, що дозволяє врахувати ступінь обмеженості ресурсів, рівень мінливості зовнішнього та внутрішнього середовища, специфіку організації господарських процесів при прийнятті рішень щодо забезпечення розвитку підприємства;

складові концепції управління ресурсним потенціалом розвитку підприємства на основі виділення сукупності підсистем та їх взаємозв’язків і взаємообумовленості дії, основою якої є прийняття рішень, орієнтованих на вилучення або залучення додаткових ресурсів до господарської діяльності залежно від досягнутих на попередніх етапах господарювання фінансово-економічних результатів, що сприяє підвищенню ефективності використання ресурсного потенціалу при забезпеченні розвитку підприємства.

**Практичне значення одержаних результатів.** До результатів, що мають практичне значення, належать розробки щодо діагностики та індикаторної оцінки ресурсного потенціалу з метою покращення його економічних, соціальних та екологічних характеристик для забезпечення розвитку підприємства.

Практичну цінність результатів дисертаційної роботи і доцільність їх використання у господарській діяльності підприємств підтверджено: Департаментом розвитку базових галузей промисловості Донецької обласної державної адміністрації (довідка № 1-6/167 від 18.10.2013 р.), Донецькою обласною радою (довідка № 0077-31 від 19.02.2014 р.); ВП «Шахта імені М.І. Калініна» ДП «Донецька вугільна енергетична компанія» (№24/174 від 18.02.2014 р.).

Окремі положення дисертації використовуються у навчальному процесі ДВНЗ «Донецький національний технічний університет» при викладанні дисциплін «Економічне обґрунтування господарських рішень та оцінювання ризиків», «Економіка природокористування» (довідка про використання наукових і методичних рекомендацій у навчальному процесі № 29-79/16 від 24.12.2013 р.).

**Особистий внесок здобувача**. Дисертація є завершеним науковим дослідженням, усі результати якого одержано автором самостійно. З наукових праць, опублікованих у співавторстві, у роботі використано лише ті ідеї, положення і розрахунки, які є результатом особистої роботи здобувача.

**Апробація результатів дисертації**. Основні положення, висновки і рекомендації, викладені у дисертації, одержали схвалення на таких конференціях:

– міжнародних: «Маркетинг інновацій та інновації у маркетингу» (м. Суми, 2011 р.), «Економічні проблеми сталого розвитку» (м. Суми, 2012 р.), «Проблеми формування та розвитку інноваційної інфраструктури» (м. Львів, 2013 р.);

– всеукраїнських: «Проблеми розвитку та впровадження систем управління, стандартизації, сертифікації, метрології в регіонах України» (м. Донецьк, 2012 р.), «Перспективи розвитку економіки у ринкових умовах» (м. Мукачево, 2013 р.), «Сучасні проблеми управління інвестиційною та інноваційною діяльністю» (м. Донецьк, 2013 р.).

**Публікації**. Основні ідеї, положення і результати дисертаційної роботи відображено у 19 наукових публікаціях, з яких 9 – у фахових виданнях, 2 – в іноземних і таких, що входять до наукометричних баз, 2 розділи у колективних монографіях, 6 тез у матеріалах конференцій. Загальний обсяг публікацій становить 8,16 друк. арк., з яких особисто автору належить 5,62 друк. арк.

**Структура та обсяг роботи.** Дисертація складається із вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (188 найменувань на 21 сторінці) і 6 додатків (на 8 сторінках), містить 15 таблиць (на 34 сторінках) та 14 рисунків (на 23 сторінках). Повний обсяг роботи – 190 сторінок, основний зміст викладено на 161 сторінці.

висновки

Основний результат проведених теоретичних і практичних досліджень полягає у розвиненні теоретичних засад і розробці комплексу методичних рекомендацій щодо управління ресурсним потенціалом розвитку підприємства для забезпечення підвищення ефективності його господарської діяльності.

1. На основі дослідження сучасних концепцій розвитку виокремлено етапи еволюції місця та ролі ресурсів у забезпеченні господарської діяльності підприємства. Визначено, що сформовані на підприємстві комбінації ресурсів впливають на можливості підприємства щодо виробництва продукції та отримання фінансово-економічних результатів для забезпечення його подальшого розвитку. Виокремленостатичний аспект, пов’язаний із реалізацією можливостей підприємства до випуску продукції, та динамічний аспект, пов’язаний із нарощуванням обсягу ресурсів за кількісними та якісними характеристиками у майбутніх періодах господарювання, як базові характеристики ресурсів.

2. Уточнено сутність поняття «ресурсний потенціал розвитку» шляхом встановлення підпорядкованості понять «ресурси», «потенціал», «розвиток». Ресурсний потенціал розвитку підприємства визначено як сукупність відносин, що виникають на підприємстві з приводу залучення та використання ресурсів, рівень та інтенсивність використання яких формує нові фінансово-економічні, соціальні та екологічні стани господарської діяльності, що визначають способи реалізації місії та задоволення потреб і орієнтовані на генерацію максимального рівня прибутку або іншого ефекту відповідно до місії на протязі життєвого циклу підприємства.

3. Сформовано складові концепції управління ресурсним потенціалом розвитку підприємства на основі виділення мети, системи принципів, основних завдань, функцій, інструментарію та результатів. Особливістю запропонованої концепції є виділення сукупності підсистем прийняття рішень, орієнтованих на вибір траєкторії розвитку залежно від обраного сценарію – оптимістичного, задовільного, песимістичного, що дозволяє оцінити рівні використання ресурсного потенціалу і забезпечити процеси якісних та кількісних змін у майбутніх періодах господарювання.

4. Визначено тенденції розвитку промислового сектору України, що характеризуються розбалансованістю за якісними та кількісними характеристиками господарської діяльності підприємств. Виявлено основні ознаки недосконалості існуючого способу використання ресурсного потенціалу: вичерпання непоновлюваних ресурсів, низький рівень задоволення соціальних потреб працівників, використання застарілих технології внаслідок відсутності інвестиційного забезпечення інноваційних процесів, що свідчить про низьку ефективність формування та реалізації ресурсного потенціалу та уповільнення розвитку підприємств.

5. Розкрито зміст та систематизовано принципи управління ресурсним потенціалом розвитку підприємства з урахуванням стадій виробничого процесу. Основу систематизації становлять три базові групи принципів, засновані на врахуванні інтересів підприємства, партнерів та споживачів. Використання даних принципів при управлінні ресурсним потенціалом розвитку підприємства дозволяє врахувати ступінь обмеженості ресурсів, рівень мінливості зовнішнього та внутрішнього середовища господарювання, специфіку організації господарських процесів.

6. Обґрунтовано необхідність застосування методів діагностики ресурсного потенціалу розвитку в умовах нестабільної динаміки інтенсивності й ефективності використання ресурсів у господарській діяльності промислових підприємств. Визначено зміст основних принципів діагностики і рекомендовано послідовність здійснення процедури діагностики ресурсного потенціалу розвитку підприємства. Основою діагностики є встановлення функціональної залежності між обсягами використаних ресурсів і отриманих доходів та визначення критичного обсягу ресурсів, при досягненні якого відбувається зміна траєкторії розвитку підприємства.

7. Удосконалено науково-методичний підхід до оцінки умови досягнення беззбиткового стану і забезпечення прибуткової діяльності підприємства на основі вибору траєкторій розвитку за оптимістичним, задовільним та песимістичним сценаріями з урахуванням фінансового результату та ймовірності реалізації відповідного сценарію. Використання такого підходу дозволяє уникнути псевдоточок беззбитковості, досягнення яких обумовлює отримання збитків у подальшому розвитку підприємства.

8. Запропоновано науково-методичні рекомендації з обґрунтування доцільності використання стандартів управління якістю на підприємстві на прикладі використання стандарту ISO 14001 через розкриття змісту організаційних, екологічних і комунікативних переваг, які отримує підприємство при управлінні ресурсним потенціалом розвитку. Практичне значення запропонованого підходу полягає у формуванні передумов для зниження витрат на здійснення заходів з перевірки якості вхідних ресурсних потоків та виробленої продукції.

9. Розроблено концептуальний підхід до прийняття управлінських рішень на основі індикаторної оцінки ресурсного потенціалу розвитку підприємства, що передбачає поділ характеристик ресурсного потенціалу розвитку на економічні, соціальні й екологічні з подальшим їх віднесенням до груп стимуляторів чи дестимуляторів при встановленні коефіцієнтів вагомості. Обґрунтовано комплексний індикатор, на основі значення якого приймаються рішення щодо залучення додаткових ресурсів або їх вилучення з виробництва для забезпечення ефективної реалізації ресурсного потенціалу розвитку підприємства.

СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Авдеенко В.Н. Производственный потенциал промышленного предприятия / В.Н. Авдеенко, В.А. Котлов. – М.: Экономика, 1989. – 240 с.
2. Алёхин А. Б. Жизнеспособность промышленных предприятий: формализация и оценка / А. Б. Алёхин // Вісник Маріупольського державного університету. Серія «Економіка». – 2012. – Вип. 3. – С. 22–31.
3. Ансофф И. Стратегическое управление / И. Ансофф; сокр. пер. с англ./ научн. ред. и автор предисл. Л.И. Евенко. – М.: Экономика, 1989. – 519 с.
4. Ареф’єва О.В. Економічні засади формування потенціалу підприємства / О.В. Ареф’єва, Т.В. Харчук // Актуальні проблеми економіки. – 2008. – №7(85). – С. 71–76.
5. Асмолова І. М. Оцінка управління економічним потенціалом приватного підприємства / І. М. Асмолова // Економіка і організація управління: зб. наук. пр. – Донецьк: ДонНУ, 2010. – № 2(8). – С. 93–97.
6. Бачевський Б.Є. Визначення економічного потенціалу підприємства / Б.Є. Бачевський, І.А.Пастушкова, Є.А.Яцура // Економічні науки: зб.наук. пр. – Чернівці: Буковинський ун-т, 2011. – Вип.7. – С. 28–35.
7. Белоусенко М.В. [Экономическая организация: ресурсно-ориентированный подход](http://www.samosudov.ru/Файлы_PDF/belousenko_resource.pdf) // Научные труды Донецкого национального технического ун-та. Серия: экономическая. – Донецк:ДонНТУ, 2008. – Вып. 34-1. – С. 190–197.
8. Бєлоусова К.О. Особливості використання стандарту ISO 14001 в системі ресурсного менеджменту на підприємстві / К.О. Бєлоусова // Збірник наукових праць Донецького державного університету управління. Сер. : Економіка. – Вип. 267: Економічні та екологічні механізми розвитку України та її регіонів. – Донецьк: ДонДУУ, 2013. – Т.ХIV. – С. 328–337.
9. Бєлоусова К.О. Індикаторна оцінка ресурсного потенціалу розвитку підприємства / К.О. Бєлоусова // Вісник Одеського національного університету. Сер.: економіка. – 2013. – Т.18, вип. 3/1. – С. 35–38.
10. Бєлоусова К.О. Концептуальні засади управління ресурсним потенціалом розвитку підприємства / К.О. Бєлоусова // Вісник національного університету. Менеджмент та підприємництво в Україні: етапи становлення і проблеми розвитку [зб. наук.-приклад. праць]. – Львів: Вид-во «Львівської політехніки», 2013. – №776. – С. 3–10.