Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>

# Предмет трудового права России: системно-юридический анализ

**Год:**

2002

**Автор научной работы:**

Кузьменко, Александр Валентинович

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Санкт-Петербург

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.05

**Специальность:**

Трудовое право; право социального обеспечения

**Количество cтраниц:**

207

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Кузьменко, Александр Валентинович

Введение

Глава 1. Системная характеристика общественных отношений, составляющих предмет трудового права

§ 1. Основные положения системной методологии и оценка возможности их применения к исследованию правовых явлений

§ 2. Особенности рассмотрения предмета правового регулирования с позиции системной методологии

§ 3. Компонентно-структурная характеристика предмета трудового права

Глава 2 . Эволюция предмета трудоправового регулирования и его особенности в настоящий период

§ 1. Формирование предмета российского трудового права и его системного представления в науке трудового права

§ 2. Качественная характеристика и особенности общественных отношений в сфере действия трудового права

Глава 3. Влияние отраслевого взаимодействия на правовую природу отношений в сфере труда

§ 1. Взаимодействие трудового и гражданского права в регулировании трудовых отношений

§ 2. Характер взаимодействия трудового и административного права в правовом регулировании государственной службы

§ 3. Вариантность отраслевого взаимодействия в регулировании отношений в сфере труда

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Предмет трудового права России: системно-юридический анализ"

Осуществляемый в России процесс формирования рыночной экономики требует адекватного, но при этом чрезвычайно осторожного и взвешенного правового регулирования отношений в сфере труда. Важность этой задачи определяется необходимостью сохранения баланса между интересами экономическими и социальными, между интересами работодателя и работника, государства и индивида. Успех ее решения во многом зависит от того, насколько правильно будут выбраны и использованы те или иные правовые средства, правовой механизм каких отраслей будет задействован в правовом регулировании той или иной группы общественных отношений.

Каждая отрасль права формировалась на основе определенных принципов, обладает, как правило, специфическим набором приемов и способов воздействия на регулируемые общественные отношения и имеет вполне определенный набор функций. Предмет правового регулирования, то есть определенная группа однородных общественных отношений, в юридической науке традиционно рассматривается в качестве основного критерия самостоятельности отраслей права. Однако как в теории, так и на практике в ряде случаев возникают серьезные затруднения в отнесении тех или иных возникающих общественных отношений к предмету правового регулирования конкретных отраслей.

Точность в определении отраслевого регулирования в новых или меняющихся условиях позволяет добиваться оптимального сочетания различных интересов, успешно решать одновременно несколько задач социального, экономического, политического характера. Ошибка в выборе адекватных средств правового воздействия в лучшем случае не позволит добиться желаемого результата, в худшем же - вызовет различные негативные последствия.

Возникающие в современной российской юридической науке различные взгляды на предмет отрасли трудового права, на решение вопроса о месте отрасли трудового права в системе российского права и ее соотношении с другими отраслями в значительной мере обусловлены динамизмом самих общественных отношений в условиях реформирования общества и государства.

Трудовое право является одной из тех немногих отраслей, которые самым тесным образом взаимосвязаны с микро- и макроэкономическими процессами в государстве и оказывают непосредственное влияние на уровень благосостояния и социальный климат в обществе. Поэтому уточнение теории предмета трудоправового регулирования в современных социально-экономических условиях, выявление тех общественных отношений, в правовом регулировании которых должны применяться нормы трудового права, является важной задачей не только с точки зрения научного интереса, но и с позиции практической правоприменительной деятельности.

Указанные обстоятельства определили не только актуальность, но и сам выбор темы настоящего диссертационного исследования.

Выбранная в качестве основного метода исследования системная методология представляет собой эффективный инструмент познания объективной реальности, сочетающий в себе различные подходы к изучению сложных объектов не только природного, технического, но и социального, правового характера. Системный подход, принцип является в настоящее время главной методологической основой исследований в любой отрасли знаний, а в условиях отказа от марксистко-ленинской методологии в гуманитарных науках может рассматриваться в качестве универсального инструмента научной деятельности в этой сфере и, в частности, в юридической науке.

Главной целью диссертационной работы является разработка основ современной теории предмета трудового права России в рамках системной методологии исследования. Выбранная цель диссертационного исследования определила необходимость постановки и решения ряда промежуточных задач: определения теоретических основ системного подхода и особенностей его применения к явлениям социального и правового характера; анализ взаимосвязи категории предмета правового регулирования с иными правовыми феноменами, оказывающими наибольшее влияние на предмет правового регулирования; выявления структурных особенностей системы общественных отношений, рассматриваемых современной юридической наукой в качестве предмета трудового права, и предложения вариантов модификации этой структуры, отвечающей существующим политико-экономическим условиям; проведения исторического анализа процесса формирования категории предмета трудового права в науке трудового права и выявления его взаимосвязи с изменениямизаконодательного, политического, экономического характера; характеристики видовых особенностей общественных отношений, рассматриваемых в качестве предмета современного трудового права; анализа взаимодействия трудового права с рядом смежных отраслей в правовом регулировании общественных отношений в сфере труда, выработки теоретических подходов к решению этой проблемы и практических рекомендаций по совершенствованию законодательства.

Методологической основой исследования является общенаучный метод системного анализа. Кроме него, использовались также традиционные для юридической науки методы исторического правоведения, технико-юридического анализа и некоторые другие.

Теоретическую базу исследования составили труды видных российских, советских и зарубежных ученых: А.Н.Аверьянова, М.М.Агаркова, Н.Г.Александрова, С.С.Алексеева, В.А.Ассева, В.Г.Афанасьева, Б.В.Ахлибинского, JI. фон Берталанфи, И.В.Блауберга, Л.А.Блюменфельда, Л.Ю.Бугрова, К.М.Варшавского, А.Б.Венгерова,

Н.Винера, И.С.Войтинского, Л.Я.Гинцбурга, В.М.Догадова, С.А.Иванова, М.С.Кагана, П.Д.Каминской, Д.А.Керимова, И.Я.Киселева, Дж.Клира, Т.Ю.Коршуновой, А.М.Куренного, Р.З.Лившица, С.П.Маврина, М.Н.Марченко, В.С.Нерсесянца, В.И.Никитинского, А.Ф.Нуртдиновой, Ю.П.Орловского, А.Е.Пашерстника, А.С.Пашкова, С.В.Полениной, А.И.Процевского, В.Н.Садовского, В.Н.Смирнова, Л.И.Спиридонова, Л.А.Сыроватской, Л.С.Таля, Ю.К.Толстого, Р.О.Халфиной, Е.Б.Хохлова и других ученых.

Нормативной базой исследования явились Конституция Российской Федерации, Федеральные Законы РФ, подзаконные акты.

Диссертация состоит из введения, трех глав, объединяющих семь параграфов, заключения, списка литературы и нормативных актов.

## Заключение диссертации по теме "Трудовое право; право социального обеспечения", Кузьменко, Александр Валентинович

Заключение

Подводя итоги проведенному исследованию современных теоретических и практических проблем предмета трудового права России с позиции системной методологии, можно прийти к определенным выводам и сделать конкретные предложения.

1. Систему общественных отношений, составляющих предмет трудового права, предлагается рассматривать в рамках метасистемы, включающей в себя в качестве взаимодействующих элементов (подсистем) три одноуровневых блока с координационными связями: система права -система законодательства - система общественных отношений (предмет права), что, с точки зрения системной методологии, лишает научной целесообразности поиск первичного и вторичного, главного и второстепенного в конфигурации этих трех блоков данной метасистемы.

2. Координационный характер связи системы общественных отношений, рассматриваемой в качестве предмета трудового права, с системой отрасли трудового права и с системой трудового законодательства не позволяет изменять число элементов в системе общественных отношений и тем самым «очищать» предмет трудового права от якобы несвойственных ему отношений, ориентируясь лишь на научную теорию (систему отрасли права). Необходимым является учет интерпретации предмета отрасли в системе действующего законодательства.

3. При появлении отдельных элементов системы трудового права в иных отраслевых системах права, они должны рассматриваться как элементы данных отраслевых систем, поскольку функционирование этих элементов, «попавших» в другую отрасль (или иное правовое образование) будет подчинено иным целям, определяющим существование соответствующей отрасли или иного правового образования как системы. Характеристика трудового правоотношения в качестве системообразующего элемента трудового права предопределяет то обстоятельство, что при его качественном изменении, выводящем его за границы предмета трудоправового регулирования, вся система правоотношений в целом (даже при неизменности оставшихся элементов - сопутствующих, дополняющих и т.д. правоотношений), также претерпевает качественные изменения.

4. Подход к структуре предмета трудового права с точки зрения места отрасли в системе частного и публичного права позволяет выделить в структуре предмета трудового права, наряду с индивидуальными и коллективными отношениями, группу вспомогательно-обеспечительных отношений, включающих отношения с участием государства, призванных содействовать реализации взаимных прав и обязанностей первичных субъектов трудового права - работников и работодателей и характеризуемых бесспорным превалированием публичного начала в регулировании отношений.

5. Исследование с позиции системной методологии различных общественных отношений показывает невозможность выявления природы правового регулирования при применении концепции так называемого «раздельного правового регулирования» применительно к некоторым видам трудовой деятельности, поскольку в ряде случаев обнаруживаются системные качества регулирующих эти отношения разноотраслевых норм. Это обстоятельство предопределяет необходимость поиска в каждом конкретном случае системообразующих элементов, задающих цели (принципы) правового регулирования той или иной группы общественных отношений.

6. Отмечаемые рядом авторов противоречия отдельных положений нового российского законодательства с общими нормами законодательства о труде во многих случаях являются следствием отсутствия учета всех объективно существующих разноотраслевых особенностей возникающих отношений. Противоречия данного типа невозможно пытаться разрешить с позиции какой-либо одной отрасли права - трудового, гражданского, административного, так как отраслевое правовое регулирование (как системно организованная совокупность норм) в большой степени подчинено определенным принципам (целям системы), в известной степени ограничивающим возможности законодательного маневрирования.

7. Содержание и соотношение понятий «сфера действия трудового права» и «предмет правового регулирования» нуждается в уточнении.

Сфера действия трудового права включает отношения, в регулировании которых задействованы нормы данной отрасли права. Ее можно разделить на собственный (неразделяемый) и совместный (разделяемый) предметы правового регулирования, а также область субсидиарного действия трудового права.

Собственный предмет трудового права составляют отношения, в наибольшей степени характерные для отрасли в конкретный период времени, к которым научная теория предмета отрасли применима без изъятий и оговорок, которые полностью регулируются нормами трудового законодательства (наемный труд).

Совместный предмет трудового права составляют те общественные отношения, в правовом регулировании которых нормы трудового и иных отраслей участвуют «на равных» и характер их взаимодействия определяется необходимостью достижения «собственных» целей (трудовые отношения членов кооперативов, управленцев, трудовые отношения в сфере гражданской государственной службы).

8. Предлагается ввести в научный оборот понятие «сферы влияния трудового права» для обозначения тех общественных отношений иной отраслевой природы, применительно к которым модель трудоправового регулирования воспроизводится полностью или частично. Формально эти нормы, как и регулируемые ими общественные отношения, не имеют отношения к трудовому праву. Но фактически представляют собой репродукцию соответствующих норм трудового права.

9. Предлагается для установления природы правового регулирования анализировать в качестве значимого такой признак как «возможность негативных последствий при ненадлежащем осуществлении работником своей трудовой функции». При этом возможность негативных последствий рассматривается в двух направлениях: «внутри», то есть в отношении самого предприятия (работодателя, юридического лица) и стоящего за ним собственника; и «вовне», то есть в отношении общества в целом, природной среды и т.д.

10. С учетом отмеченного признака «возможность негативных последствий при ненадлежащем осуществлении работником своей трудовой функции» в законодательной практике предлагается руководствоваться принципом соотнесения степени включения работника в отношения собственности не с объемом гарантий, устанавливаемых для него государством, а с объемом мер ответственности, ограничений и т.п., поскольку при этом риск неблагоприятных последствий для работодателя (юридического лица), отражающийся далее на собственнике, при ненадлежащем исполнении работником своих трудовых обязанностей все в большей степени ложится на самого работника.

11. Практическим выводом из сказанного является необходимость сочетания дисциплинарной и материальной ответственности руководителей с гражданско-правовой при одновременном увеличении для них льгот и гарантий по сравнению с предусмотренными трудовым законодательством. Так, принцип охраны собственности и защиты интересов собственника требует упрощения процедуры отстранения и увольнения руководителя вплоть до возможности быстрого немотивированного расторжения контракта с руководителем, поскольку любая конфликтная ситуация между собственником и руководителем чревата «ответными» негативными действиями руководителя, наносящими существенный вред организации, но не подпадающими под определение преступления или иного правонарушения. Но в этом случае принцип соблюдения интересов руководителя как работника требует выплаты ему повышенной компенсации. Эта специфика гражданско-правовых отношений собственности нашла свое отражение в новом Трудовом Кодексе (ст.ст. 278, 279). Однако представляется целесообразным законодательно закрепить минимальный размер компенсации для этого случая: например, в размере 3-х месячного среднего заработка. Ответственность руководителя также должна устанавливаться не только за прямой действительный ущерб, но и за убытки с ограничением ее в этой части либо перечнем случаев ее наступления (например,умышленные действия), либо суммой выплаченного руководителю вознаграждения за проработанный период, но, например, не более одного года.

## Список литературы диссертационного исследования кандидат юридических наук Кузьменко, Александр Валентинович, 2002 год

1. Нормативно-правовые акты

2. Законы (СССР, РСФСР, РФ, федеральные; действующие, полностью или частично утратившие силу).

3. Кодекс законов о труде 1918 г. // СУ РСФСР. 1918. - № 87 - 88. - Ст. 905.

4. Кодекс законов о труде РСФСР 1922 г. // СУ РСФСР. 1922. - № 70. - Ст. 903.

5. Основы гражданского законодательства СССР и республик // Ведомости ВС СССР. 1991. -№ 26.-Ст. 733.

6. Гражданский Кодекс РФ. Часть I // СЗ РФ. 1994. - № 32. - Ст. 3301.

7. Уголовно-исполнительный Кодекс РФ // СЗ РФ. 1997. - № 2. - Ст. 198; Там же. - 1998. - № 2. - Ст. 227; Там же. - 1998. - № 30. - Ст. 3613; Там же. - 1998. -№31.-Ст. 3803.

8. Трудовой Кодекс РФ от 30 декабря 2001 г. // Российская газета. 2001. -31 декабря.

9. О предприятиях и предпринимательской деятельности: Закон РСФСР от 25 декабря 1990 г. № 445-1 // ВСНД и ВС РСФСР. 1990. - № 30. - Ст. 418.

10. Ст. 4870; Там же. - 1997. - № 10. - Ст. 1120; Там же. - 1999. - № 8. -Ст. 973.

11. СЗ РФ. 1996. - № 3. - Ст. 143. 25.0 производственных кооперативах: Федеральный закон от 8 мая 1996 г. №

12. Подзаконные нормативные акты (СССР, РСФСР, РФ; действующие, полностью или частично утратившие силу)

13. Положение об условиях работы по совместительству: Постановление Госкомтруда СССР, Минюста СССР и Секретариата ВЦСПС от 9 марта1989 г. № 81/604-К-3/6-84 с изм. от 15 августа 1990 г., 25 ноября 1993 г. // Бюллетень министерства труда РФ. 1994. - № 1.

14. Временные рекомендации о порядке применения контрактной формы заключения трудового договора с руководителями предприятия: Приказ Минтруда РСФСР от 29 марта 1991 г. № 34 // Экономика и жизнь. 1991. - № 42.

15. Положение о службе в органах внутренних дел Российской Федерации: Постановление ВС РФ от 23 декабря 1992 г. № 4202-1 с изм. от 24декабря 1993 г. // ВСНД РФ и ВС РФ. 1993. - № 2. - Ст. 70; САПП РФ. 1993.-№52.-Ст. 5086.

16. Об утверждении норм оплаты труда членов экспертных советов (комиссий) и внештатных экспертов: Постановление Совета Министров -Правительства РФ от 17 мая 1993 г. № 468 // САПП РФ. 1993. - № 21. -Ст. 1912.

17. Порядок участия граждан пожилого возраста и инвалидов, проживающих в стационарных учреждениях социального обслуживания, в лечебно-трудовой деятельности: Постановление Правительства РФ от 26 декабря 1995 г. № 1285 //СЗ РФ. 1996. - № 2. - Ст. 117.

18. Обзор судебной практики Верховного Суда РФ за первый квартал 1997 г. (по гражданским делам): Постановление Президиума ВС РФ от 14 мая 1997 г. // Бюллетень Верховного Суда РФ. 1997. - № 8. - С. 17.

19. Обзор судебной практики Верховного Суда РФ // Бюллетень Верховного Суда РФ. 1997. -№ 1.

20. Аверьянов А.Н. Система: философская категория и реальность. — М.: Мысль, 1976.- 188 с.

21. Аверьянов А.Н. Системное познание мира. Методологические проблемы. -М.: Политиздат, 1985. -263 с.

22. Агарков М. Предмет и система советского гражданского права // Советское государство и право. 1940. - № 8 - 9.

23. Акопова Е.М., Акопов Р.Д. Особенности правового регулирования труда руководителей государственных унитарных предприятий // Государство и право. 1997. - № 6.

24. Александров Н. Против марксисткой лжеучености в теории трудового права // Советская юстиция. 1937. - № 8.

25. Александров Н.Г. Трудовое правоотношение. М.: Юрид. изд-во Мин-ва юстиции, 1948.

26. Алексеев С.С. Общая теория права. Т. 1. - М.: Юридическая литература, 1981.-360 с.

27. Андреев B.C. Материальное обеспечение граждан СССР в старости, в случае инвалидности и временной потери трудоспособности. М.: Госюриздат, 1963. - 162 с.

28. Андреев B.C. Право граждан СССР на материальное обеспечение в старости и при нетрудоспособности и его юридические гарантии: Автореф. дис. докт. юр. наук. М.: МГУ, 1966. - 36 с.

29. Ю.Андреев B.C. Социальное обеспечение в СССР. М.: Юридическая литература, 1969. - 149 с.

30. П.Андреев B.C., Пашков B.C., Смирнов О.В., Смолярчук В.И. Проблемы общей части советского трудового права // Правоведение. 1980. - № 2.

31. Астрахан Е.И. Пенсионное обеспечение по социальному страхованию и гражданско-правовое возмещение ущерба при увечье, связанном с работой // Ученые записки ВНИИСЗ. 1964. - Вып. 2(19).

32. З.Афанасьев В.Г. Научное управление обществом: Опыт системного исследования. М.: Политиздат, 1973. - 390 с.

33. Афанасьев В.Г. О системном подходе в социальном познании // Вопросы философии. 1973. - №6.

34. Афанасьев В.Г. Общество: системность, познание и управление. М.: Политиздат, 1981. - 432 с.

35. Ахлибинский Б.В., Ассеев В.А., Шорохов И.М. Принцип детерминизма в системных исследованиях. Л.: Изд-во ЛГУ, 1984. - 135 с.

36. Бару М.И. Имущественный и неимущественный элементы в трудовом правоотношении // Правоведение. 1965. - № 3.

37. Бару М.И. Охрана трудовой чести по советскому законодательству. — М.: Юридическая литература, 1966. 102 с.

38. Берталанфи Л. фон. Общая теория систем: критический обзор // Исследования по общей теории систем. М.: Прогресс, 1969. - 520 с.

39. Блауберг И.В., Мирский Э.М., Садовский В.Н. Системный подход и системный анализ // Системные исследования. Методологические проблемы. Ежегодник. 1982. М.: Наука, 1982. - 400 с.

40. Блюменфельд Л.А. Определение понятия системы и системного подхода// Системные исследования. 1970. М.: Наука, 1971. - 400 с.

41. Бобылев А.С. Современное толкование системы права и системы законодательства // Государство и право. 1998. - № 2.

42. Бугров Л.Я. Проблемы свободы труда в трудовом праве России. Пермь: Изд-во Пермского ун-та, 1992. - 236 с.

43. В совете съездов промышленности, торговли и транспорта УССР // Вестник советской юстиции. 1926. - № 4.

44. Варшавский К.М. Трудовое право СССР. Л.: Academia, 1924. - 180 с.

45. Варшавский К.М. Трудовой договор по Кодексу законов о труде. -Петроград: Академия, 1923. 107 с.

46. Венгеров А.Б. Теория государства и права: Учебник для юрид. вузов. 3-е изд. - М.: Юриспруденция, 1999. - 528 с.

47. Винер Н. Я математик. - М.: Наука, 1967. - 355 с.

48. Войтинский И. Кодекс законов о труде и Гражданский кодекс // Вопросы труда. 1923. -№ 12.

49. Войтинский И.С. Против извращений в теоретической работе по советскому трудовому праву // Проблемы социалистического права. — 1937.-№ 1,31 .Войтинский И.С. Трудовое право СССР. М.- JL: Госиздат, 1925. - 364 с.

50. Вопросы советского административного права / Академия наук СССР. Ин-т гос-ва и права. М. - JL: Изд-во Академии наук СССР, 1949. - 11 с.

51. Генкин Д.М. К вопросу о системе советского социалистического права // Советское государство и право. 1956. - № 9.

52. Генкин Д.М. Предмет и система советского трудового права // Советское государство и право. 1940. - № 2.

53. Гинцбург Л.Я. Социалистическое трудовое правоотношение. М.: Наука, 1977.-312 с.

54. Глазырин В. Предпринимательский контракт // Хозяйство и право. 1992. - № 7.

55. Гражданское право: Учебник. В 2-х т. / Под ред. Е.А.Суханова. Т. 1. -М.: Изд-во БЕК, 1994. - 432 с.

56. Гревцов Ю.И. Проблемы теории правового отношения. Л.: ЛГУ, 1981. — 83 с.

57. Грибанов В.П., Иоффе О.С. Хозяйственное законодательство и гражданское право // Советское государство и право. 1976. - № 3.

58. Гришин 3. Борьба с извращениями генеральной линии партии в вопросах труда и трудового права // Вопросы профдвижения. 1933. - № 8; № 9 (37).

59. Гэлбрайт Дж. Новое индустриальное общество. М.: Прогресс, 1970. — 460 с.

60. Давид Р., Жоффре-Спинози К. Основные правовые системы современности / Пер. с франц. В.А.Туманова. М.: Международные отношения, 1998. - 400 с.

61. Джиоев С.Х. Правовое регулирование трудовых отношений федеральных государственных служащих: Автореф. дис. канд. юр. наук. М.: Моск. гос. юр. акад., 1997. - 26 с.

62. Дикович И.И., Кривой В.И. Коллективные трудовые отношения: Сборник нормативных актов и краткий комментарий. — Минск: Белорусский кадровый центр «Профессионал», 1994. 95 с.

63. Догадов В.М. Очерки трудового права. Л.: Рабочее изд-во «Прибой», 1927.- 160 с.

64. Догадов В.М. Правовое регулирование труда при капитализме (до второй мировой войны): Очерки. -М.: Госюриздат, 1959. 195 с.

65. Доклад и обсуждение доклада О.Д.Шапиро по вопросу о пределах применения норм Гражданского Кодекса к трудовым отношениям: В совете съездов промышленности, торговли и транспорта УССР // Вестник советской юстиции. 1926. - № 4.

66. Егоров Ю.Л., Хасанов М.Х. Система, структура, функция // Философские науки. 1978. - №5.50.3аромский И., Дукельский С. Еще об искажениях классовой линии в вопросах труда // Вопросы труда. 1929, - № 3 - 4.

67. Иванов С.А. Трудовое право переходного периода: некоторые проблемы // Государство и право. 1994. - № 4.5 2. Иванов С.А. Трудовое право переходного периода: проблемы использования зарубежного опыта // Государство и право. 1995. - № 3.

68. Иванов С.А., Лившиц Р.З., Орловский Ю.П. Советское трудовое право: Вопросы теории. М.: Наука, 1978. - 368 с.

69. Иоффе О.С. Советское гражданское право: Курс лекций. Общая часть. -J1. Издательство ЛГУ, 1958. 511 с.

70. Иоффе О.С., Шаргородский М.Д. Вопросы теории права. М.: Госюриздат, 1961. - 382 с.

71. Каган М.С. О системном подходе к системному подходу // Философские науки. 1973. - № 6.

72. Каган М.С. Человеческая деятельность (опыт системного анализа). М.: Политиздат, 1974. - 328 с.

73. Каминская П.Д. Очерки трудового права. М.: Юрид. изд-во НКЮ СССР, 1927.-136 с.

74. Каминская П.Д. Советское Трудовое Право: Обзор действующего законодательства с практическим комментарием. Харьков: Юрид. изд-во НКЮ СССР, 1927.-427 с.

75. Кауров В.Г. Проблемы защиты интересов работника по трудовому праву России // Правоведение. 1998. - № 2.

76. Кафтановская Г.П. Нормы о возмещении ущерба, причиненного повреждением здоровья в связи с работой, в системе советского права // Ученые записки ВНИИСЗ. Вып. 25.- 1971.

77. Керимов Д.А. Философские проблемы права. М.: Мысль, 1972. - 472 с.

78. Киселев И.Я. Зарубежное трудовое право. М.: НОРМА-ИНФРА\*М, 1998.-263 с.

79. Киселев И .Я. Сравнительное и международное трудовое право: Учебник для вузов. М.: Дело, 1999. - 728 с.

80. Клир Дж. Системология. М.: Прогресс, 1990. - 236 с.

81. Кнапп В. По поводу дискуссии о системе права // Советское государство и право. 1957. - № 5.

82. Козлов Ю.М. Предмет советского административного права. М.: Изд-во МГУ, 1967.- 160 с.

83. Комментарий к Федеральному Закону «Об акционерных обществах» / Под общ. ред. М.Ю. Тихомирова. М.: Юринформцентр, 1996. - 398 с.

84. Коршунова Т.Ю. Правовое регулирование труда руководителя организации: единство и дифференциация // Журнал российского права. — 1998. -№ 6.

85. Кривой В.И. Проект Трудового Кодекса Республики Беларусь // Правоведение. 1996. - № 6.

86. Кривой В.И. Проект Трудового Кодекса Республики Беларусь: концепция, сфера действия, источники, структура // Правоведение. 1995. - № 2.

87. Крылов К.Д. Профсоюзы и вопросы трудового законодательства // Государство и право. 1996. - № 3.

88. Куренной A.M. Сможет ли трудовое право России и дольше играть свою роль // Правоведение. 1997. - № 3.

89. Куренной A.M. Трудовое право: на пути к рынку. М.: Дело, 1997. - 368 с.

90. Куренной A.M., Маврин С.П., Хохлов Е.Б. Современные проблемы российского трудового права // Правоведение. 1997. - № 2.

91. Курс российского трудового права. В 3-х т. Т. 1: Общая часть / Под ред. Е.Б.Хохлова. СПб: Изд-во Санкт-Петербургского университета, 1996. -573 с.

92. Лазарев Б.М. Государственная служба. -М.: ИГПАН, 1993. 15 с.

93. Лебедев В.М. Трудовое право: проблемы Общей части. Томск: Томкий гос. пед. ун-т, 1998. - 184 с.

94. Левиант Ф.М. Нормативные акты, регулирующие труд рабочих и служащих. Л.: Издательство ЛГУ, 1960. - 135 с.

95. Ленин В.И. Полн. собр. соч. Т. 44.

96. Лившиц Р.З. Современная теория права. М.: ИГПАН, 1992. - 92 с.

97. Лившиц Р.З. Теория права: Учебник. М.: Изд-во БЕК, 1994. - 224 с.

98. Лушникова М.В., Лушников A.M., Тарусина Н.Н. Единство частных и публичных начал в правовом регулировании трудовых, социально-обеспечительных и семейных отношений. Ярославль: Ярославский гос. ун-т, 2001.-412 с.

99. Маврин С.П. Рынок труда и трудовое право: проблемы юридической терминологии // Правоведение. 1999. - № 3.

100. Маврин С.П. Правовые средства управления трудом на предприятии. Л.: ЛГУ, 1989.- 144 с.

101. Маврин С.П. Современные проблемы общей части российского трудового права: Учебное пособие. СПб.: Изд-во СПбГУ, 1993. - 110 с.

102. Маврин С.П. Управление трудом: теоретико-правовые аспекты: Автореф. дисс. докт. юр. наук. Л.: ЛГУ, 1991.-41 с.

103. Маврин С.П., Хохлов Е.Б. О кодификации трудового законодательства России // Государство и право. 1996. - № 6.

104. Мамутов В.К. Сближение современных систем правового регулирования хозяйственной деятельности // Государство и право. 1996. - № 8.

105. Маркс К. и Энгельс Ф. Сочинения. Т. 25, ч. 1.

106. Мартиросян Э.Р. Правовая природа отношений между руководителем организации и собственником ее имущества // Государство и право. — 1996.-№10.

107. Мацюк А.Р. Трудовые правоотношения развитого социалистического общества. Киев: Наукова Думка, 1984. - 280 с.

108. Межвузовское научное совещание, посвященное 40-летию Советского государства и права: Тезисы докладов. J1.: Изд-во ЛГУ, 1957. - 91 с.

109. Миронов В.И. Увольнение руководителя акционерного общества // Государство и право. 1999. - № 3.

110. Молодцов М.В. Система советского трудового права и система законодательства о труде. М.: Юридическая литература, 1985. - 175 с.

111. Нерсесянц B.C. Общая теория права и государства: Учебник для юрид. вузов и фак-тов М.: НОРМА-ИНФРА\*М, 1999. - 552 с.

112. Никитинский В.И., Коршунова Т.Ю. Правовое регулирование трудовых отношений работающих собственников // Государство и право. 1992. -№6.

113. Никитинский В.И,, Орловский Ю.П. Предмет и метод трудового права: изменения в условиях перестройки // Советское государство и право. -1989. -№ 4.

114. Общая теория государства и права: Академический курс в 2-х томах / Под ред. М.Н.Марченко. Т. 2. Теория права. - М.: Зерцало, 1998. - 640 с.

115. Общая теория государства и права: Учебник / Под ред. В.В.Лазарева. -М.: Юрист, 1996.- 471 с.

116. Осипцева Ж.П. Трудовой договор в ФРГ // Государство и право. 1996. - № 2.

117. Основные задачи науки советского социалистического права: Материалы 1-го совещания научных работников права 16-19 июля 1938 г. М.: Юрид. изд-во НКЮ СССР, 1938. - 192 с.

118. Основы системного подхода и их приложение к разработке территориальных автоматизированных систем управления I Гладких Б.А., Люханов В.М., Перегудов Ф.И., Савенко А.А., Сагатовский В.Н. и др. — Томск: Изд-во ТГУ, 1976. 244 с.

119. Павлов И.В. О системе советского социалистического права: Тезисы доклада. М.: Ин-т права АН СССР, 1958. - 21 с.

120. Пашерстник А.Е. О сфере действия и принципах советского трудового права // Советское государство и право. — 1957. № 10.

121. Пашерстник А.Е. Основы советского трудового права. М.: Изд-во ВПШ при ЦК КПСС, 1956. - 52 с.

122. Пашерстник А.Е. Теоретические вопросы кодификации общесоюзного законодательства о труде. М.: Изд-во АН СССР, 1955. - 231 с.

123. Пашков А.С. Проект нового Трудового кодекса // Государство и право. 1995. - № 3.

124. Пашков А.С., Семенков В.Н., Уржинский К.П. Законодательство о труде. Минск: Наука и техника, 1972. - 448 с.

125. Поленина С.В. «Пограничный» институт гражданского и трудового права // Советское государство и право. 1974. - № 10.

126. Поленина С.В. Взаимодействие системы права и системы законодательства в современной России // Государство и право. 1999. -№9.

127. Правовая система социализма. В 2-х кн. Кн. 1. Понятие, структура, социальные связи / Ред. кол. Васильев A.M., Кудрявцев В.Н., Казимирчук В.И. и др. Ин-т гос-ва и права АН СССР. - М.: Юридическая литература, 1986.-366 с.

128. Право. Свобода. Демократия (Материалы круглого стола) // Вопросы философии. 1990. - № 6.

129. Проблемы общей теории права и государства: Учебник для вузов / Под общей ред. В.С.Нерсесянца. М.: НОРМА-ИНФРА\*М, 1999. - 832 с.

130. Протасов В.Н. Правоотношение как система. М.: Юридическая литература, 1991. - 144 с.

131. Процевский А.И. Метод правового регулирования трудовых отношений. М.: Юридическая литература, 1972. - 288 с.

132. Процевский А.И. Предмет трудового права. М.: Юридическая литература, 1979. - 222 с.

133. Путило Н.В. Европейская интеграция и социальные права граждан России // Журнал российского права. 1999. - № 7/8.

134. Решетников Ф.М. Правовые системы стран мира. М.: Юридическая литература, 1993. - 256 с.

135. Российское трудовое право: Учебник для вузов / Отв. ред. А.Д.Зайкин. М.: Издательская группа НОРМА-ИНФРА\*М, 1998. - 415 с.

136. Сагатовский В.Н. Об эмпирическом базисе философии // Философские науки. 1988. -№12.

137. Сагатовский В.Н. Опыт построения категориального аппарата системного подхода // Философские науки. 1976. - № 3.

138. Садовский В.Н. Основания общей теории систем. М.: Наука, 1974. -279 с.

139. Садовский В.Н. Смена парадигм системного мышления // Системные исследования. Ежегодник. 1992-1994. М.: Эдиториал УРСС, 1996. - 400 с.

140. Санникова JI.B. Договор найма труда в России. М.: МТ-Пресс, 1999. -120 с.

141. Санникова JI.B. Проблемы правового регулирования отношений найма труда (Цивилистический аспект): Автореф. дис. канд. юрид. наук. -Томск: Томский гос. ун-т, 1996. 21 с.

142. Сафонов В.А. О некоторых принципах регулирования трудовых отношений // Государство и право. 1996. - № 7.

143. Система советского социалистического права: Тезисы. М.: Институт права Академии наук СССР, 1941. - 18 с.

144. Систематизация хозяйственного законодательства. — М.: Юридическая литература, 1971. -263 с.

145. Скобелкин В.Н. Трудовые правоотношения. М.: Вердикт 1М, 1999. -372 с.

146. Словарь иностранных слов. М.: Русский язык, 1987. — 608 с.

147. Смирнов В.Н. Внутренний трудовой распорядок на предприятии. JL: Изд-во ЛГУ, 1980.- 158 с.

148. Смирнов В.Н. Дисциплина труда в СССР. Л.: Изд-во ЛГУ, 1972. - 118 с.

149. Снегирева И.О., Коршунов Ю.Н. Комментарий законодательства о рассмотрении трудовых споров. М.: Юридическая литература, 1996. -144 с.

150. Советское административное право: Учебник / Под ред. Ю.М.Козлова. М.: Юридическая литература, 1985. - 542 с.

151. Советское трудовое право / Под ред. В.С.Андреева. М.: Высшая школа, 1965. - 455 с.

152. Советское трудовое право / Под ред. В.С.Андреева. М.: Высшая школа, 1971.-398 с.

153. Советское трудовое право / Под ред. Н.Г.Александрова. М.: Юридическая литература, 1972. - 576 с.

154. Сойфер В.Г. Развитие коллективных трудовых отношений // Советское государство и право. — 1976. № 6.

155. Спиридонов Л.И. Теория государства и права: Учебник. М.: Проспект, 1999. - 304 с.

156. Старилов Ю.Н. К вопросу о публично-правовом характере института государственной службы // Правоведение. 1997. - № 1.

157. Стародубская Е.Н. Особенности правового регулирования труда ответственных работников государственных предприятий и учреждений: Автореф. дис. канд. юр. наук. Свердловск: Свердловский юрид. ин-т, 1975.-27 с.

158. Студеникин С.С. Социалистическая система государственного управления и вопрос о предмете советского административного права // Вопросы советского административного права. М.- Д.: Изд-во АН СССР, 1949.-211 с.

159. Сыроватская J1.A. Нормы о материальной ответственности в системе трудового права // Советское государство и право. 1967. - № 7.

160. Сыроватская JI.A. О правовом регулировании трудовых отношений в современных условиях // Государство и право. 1994. - № 1.

161. Сыроватская J1.A. Ответственность по советскому трудовому праву. -М.: Юридическая литература, 1974. 184 с.

162. Сыроватская J1.A. Трудовое право: Учебник. М., 1995. - 312 с.

163. Сыроватская Л.А. Трудовые отношения и трудовое право // Государство и право. 1996. - № 7.

164. Таль Л.С. Очерки промышленного права. М.: Тип. Г.Лисснера и Д.Собко, 1916.- 127 с.

165. Таль Л.С. Очерки промышленного рабочего права. М.: Московское Научное Издательство, 1918. - 226 с.

166. Таль Л.С. Трудовой договор: Цивилистическое исследование. 4.1. Общие учения. Ярославль: Тип. Губернского правления, 1913. - 422 с.

167. Таль Л.С. Трудовой договор: Цивилистическое исследование. 4.2. Внутренний правопорядок хозяйственных предприятий. Ярославль: Тип. Губернского правления, 1918. - 188 с.

168. Теория государства и права. Курс лекций / Под ред. Н.И.Матузова и А.В.Малько. -М.: Юристь, 1997. 672 с.

169. Теория государства и права: Курс лекций / Под ред. М.Н.Марченко. -М.: Зерцало, 1996. 475 с.

170. Тиунова Л.Б. Системные связи правовой действительности: методология и теория. СПб.: Изд-во СПбГУ, 1991. - 133 с.

171. Тихомиров Ю.А. Публичное право: Учебник. М.: Изд-во БЕК, 1995. -485 с.

172. Ткаченко Ю.Г. Методологические вопросы теории правоотношений. -М.: Юридическая литература, 1980. 176 с.

173. Толкунова В.Н., Гусов К.Н. Трудовое право России: Учеб. пособие / Под ред. В.Н.Толкуновой. М.: Юрист, 1995. - 448 с.

174. Толстой Ю.К. Гражданское право и гражданское законодательство // Правоведение. 1998. - № 2.

175. Толстой Ю.К. О теоретических основах кодификации гражданского законодательства // Правоведение. 1957. - № 1.

176. Трудовое право России: Учебник / Под ред. А.С.Пашкова. СПб.: Изд-во Санкт-Петербургского университета, 1993. - 288 с.

177. Трудовое право: Учебник / Отв. ред. О.В.Смирнов М.: Проспект, 1998.-448 с.

178. Тюхтин B.C. Отражение, системы, кибернетика. Теория отражения в свете кибернетики и системного подхода. М.: Наука, 1972. - 253 с.

179. Уемов А.И. Системный подход и общая теория систем. М.: Мысль, 1978.-272 с.

180. Философия: Учеб. для юрид. вузов / Под ред. И.И.Кального и др. -СПб.: Б.И., 1996.-431 с.

181. Халфина P.O. Общее учение о правоотношении. М.: Юридическая литература, 1974. - 351 с.

182. Хохлов Е.Б. К понятию трудового договора и договора найма труда // Правоведение. 1998. - № 2.

183. Хохлов Е.Б. Очерки истории правового регулирования труда в России. Ч. 1: Правовое регулирование труда в Российской империи. СПб.: Спец. юр. фак-т СПбГУ, 2000. - 195 с.

184. Хохлов Е.Б. Правовое регулирование труда в современных условиях: Автореф. дисс. докт. юр. наук. СПб.: СПбГУ, 1992. - 31 с.

185. Хохлов Е.Б. Экономические методы управления и трудовое право. Д.: Изд-во ЛГУ, 1991. - 206 с.

186. Цеснек Л.С. Логостоника, или новая методология системного подхода. М.: НИИВО, 1995. - 264 с.

187. Шаргородский М. Предмет и система уголовного права // Советское государство и право. 1941. - № 4.

188. Шаргородский М.Д., Иоффе О.С. О системе советского права // Советское государство и право. 1957. - № 6.

189. Шебанова А.И. Актуальные проблемы науки трудового права // Правоведение. 1997. - № 2.

190. Шебанова А.И. Коллективно-договорные отношения // XXV съезд КПСС и развитие науки трудового права и социального обеспечения. -М., 1978.-275 с.

191. Шмидт В.В. Наше трудовое законодательство. М.: Изд-во ВЦСПС, 1926.-49 с.

192. Шугаев А.А. Правовое регулирование труда в кооперативах: проблемы теории и практики: Автореф. дис. докт. юр. наук. М.: Ин-т гос-ва и права, 1994. - 53 с.

193. Щедровицкий Г.П. Системное движение: его смысл и возможные результаты // Системно-кибернетические аспекты познания: Сб. статей. -Рига: Зинатне, 1985. 324 с.

194. Эрделевский А.О. О способах защиты трудовых прав: компенсация морального вреда // Человек и труд. 1997. - № 1.

195. Явич Л.С. Общая теория права. Л.: Изд-во ЛГУ, 1976. - 287 с.

196. Явич Л.С. Советское право регулятор общественных отношений в СССР. - Сталинабад, 1957. - 165 с.U

Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>