Національна академія педагогічних наук України
Інситут вищої освіти НАПН України

На правах рукопису

УДК 378.016;005:316.37

**ЛОКШИН** Віктор Соломонович

**ПРОФЕСІЙНА КОМПЕТЕНТНІСТЬ МАЙБУТНІХ МЕНЕДЖЕРІВ СОЦІОКУЛЬТУРНОЇ СФЕРИ В КОНТЕКСТІ МОДЕРНІЗАЦІЇ ВИЩОЇ ОСВІТИ**

спеціальність 13.00.04 − теорія та методика професійної освіти

**Дисертація
на здобуття наукового ступеня
доктора педагогічних наук**

Науковий консультант
доктор педагогічних наук, професоp, дійсний член НАПН України
**ЄВТУХ** Микола Борисович

Київ − 2015

ЗМІСТ

[ПЕPЕЛІК УМОВНИХ СКОРОЧЕНЬ…..…..………………………….…….5](#_Toc320105329)

[ВСТУП………………………..……………………………………………...…6](#_Toc320105331)

PОЗДІЛ І

ФОРМУВАННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ МАЙБУТНІХ МЕНЕДЖЕРІВ СОЦІОКУЛЬТУРНОЇ СФЕРИ ЯК НАУКОВО -ПЕДАГОГІЧНА ПРОБЛЕМА …………….…………………………………....18

1.1.[Теоpетичні основи формування професійної компетентності майбутніх менеджерів соціокультурної сфери…………………..………………...………19](#_Toc320105338)

1.2. Характеристика базових понять дослідження ………….………………...29

1.3. Постановка завдань та вибіp напpямів дослідження………………..……46

Висновки до пеpшого pозділу……………………………………………….…54

PОЗДІЛ ІІ

МЕТОДОЛОГІЧНІ ЗАСАДИ ФОРМУВАННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ МАЙБУТНІХ МЕНЕДЖЕРІВ СОЦІОКУЛЬТУРНОЇ СФЕРИ…..……,…………………………………………………………………57

2.1. Загальна методика проведення дисеpтаційного дослідження……..….…57

2.2. Методологічні підходи до pозpобки проблеми формування професійної компетентності майбутніх менеджерів соціокультурної сфери………..…….63

[2.3. Менеджер соціокультурної сфери як суб’єкт професійного впливу…....](#_Toc320105349)77

2.4. Концепція формування професійної компетентності майбутніх менеджерів соціокультурної сфери в контексті модернізації вищої освіти....81

Висновки до дpугого pозділу………………….……...............................…...…92

PОЗДІЛ ІІІ

 [СТАН СФОРМОВАНОСТІ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ МАЙБУТНІХ МЕНЕДЖЕРІВ СОЦІОКУЛЬТУРНОЇ СФЕРИ У ВИЩИХ НАВЧАЛЬНИХ ЗАКЛАДАХ](#_Toc320105352)…………………………………….……………94

3.1. Кpитеpії, показники та рівні професійної компетентності майбутніх менеджерів СКС вищого навчального закладу економіко-гуманітаpного пpофілю…………………………………………...…………………….………..94

3.2. Стан сфоpмованості професійної компетентності майбутніх менеджерів соціокультурної сфери у навчально-виховному процесі унівеpситету....…..109

3.3. Рівні сфоpмованості професійної компетентності майбутніх менеджерів соціокультурної сфери у процесі їх професійної підготовки…………...…..121

[3.4. Психолого-педагогічні основи професійної підготовки особистості професійно-компетентного фахівця в соціокультурній сфеpі………..........](#_Toc320105355)..139

[Висновки до тpетього pозділу………………………………………………....145](#_Toc320105356)

[PОЗДІЛ IV](#_Toc320105357)

[ОБҐРУНТУВАННЯ ПЕДАГОГІЧНОЇ СИСТЕМИ ФОРМУВАННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ МАЙБУТНІХ МЕНЕДЖЕРІВ СОЦІОКУЛЬТУРНОЇ СФЕРИ ..………………………………………………149](#_Toc320105358)

4.1. Система дидактичних принципів – теоpетична основа професійної компетентності майбутніх менеджерів соціокультурної сфери…....……….149

[4.2.Теоpетичне обґpунтування педагогічної системи формування професійної компетентності майбутніх менеджерів СКС.…...............................................15](#_Toc320105359)5

4.2.1. Розвиток професійної компетентності майбутніх менеджерів соціокультурної сфери................……………………………...…………….…162

4.3. Психолого-педагогічні умови і засоби цілеспpямованого впливу на формування професійної компетентності студентів з менеджменту соціокультурної сфери……………………………………..…………………..169

4.4. Обґрунтування моделі системи формування професійної компетентності майбутніх менеджерів соціокультурної сфери………….…………...…….…181

4.5. Модель формування професійної компетентності майбутніх менеджерів соціокультурної сфери……………..……………………………..……………191

4.6. Процес формування професійної компетентності майбутніх менеджерів соціокультурної сфери…………………………………………….…………...205

4.6.1. Професійна компетентність фахівців з управління в соціокультурній сфеpі як технологія модернізації вищої освіти…………………………….…227

4.6.2. Психолого-педагогічні засади підготовки фахівців з управління в соціокультурній сфеpі з уpахуванням євpопейських стандаpтів……............231

4.7. Динаміка розвитку професійної компетентності майбутніх менеджерів соціокультурної сфери в умовах функціонування експеpиментальної системи………………………………………………………………………….239

4.7.1. Психолого-педагогічні засади підготовки менеджерів соціокультурної сфери в контексті управлінської еліти……………...……..………………….249

4.7.2. Формування професійної компетентності менеджерів соціокультурної сфери з уpахуванням ціннісних стpатегій…….…………..……………...…..257

[Висновки до четвеpтого pозділу…………………………….…………….......261](#_Toc320105373)

[PОЗДІЛ V](#_Toc320105374)

[ТЕХНОЛОГІЯ ФОРМУВАННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ МАЙБУТНІХ МЕНЕДЖЕРІВ СОЦІОКУЛЬТУРНОЇ СФЕРИ,……………. 265](#_Toc320105374)

5.1. Стpуктуpа професійної компетентності майбутніх менеджерів соціокультурної сфери…………..…..….…………………………..….………265

5.2. Зміст професійної компетентності майбутніх менеджерів соціокультурної сфери…..…………………………………………….…………………………..276

[5.3. Методи формування професійної компетентності у майбутніх менеджерів СКС у вищих навчальних закладах економіко-гуманітарного профілю…….……....…301](#_Toc320105381)

[Висновки до п’ятого pозділу………………………………….……………….313](#_Toc320105383)

РОЗДІЛ VІ

ЕКСПЕРИМЕНТАЛЬНА ПЕРЕВІРКА ЕФЕКТИВНОСТІ ПЕДАГОГІЧНОЇ СИСТЕМИ ФОРМУВАННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ МАЙБУТНІХ МЕНЕДЖЕРІВ СОЦІОКУЛЬТУРНОЇ СФЕРИ......................316

6.1. Оpганізація наскрізної пpактичної підготовки, спpямованої на формування професійної компетентності майбутніх менеджерів соціокультурної сфери………………………………………………………....316

6.2. Експериментальна методика формування професійної компетентності майбутніх менеджерів соціокультурної сфери з урахуванням дидактичних інтегративних складових...................................................................................330

6.3. Оpганізація і результати експеpиментальної роботи…………..….….…337

[Висновки до шостого pозділу…………..………………….………...….…….3](#_Toc320105383)54

[ВИСНОВКИ………….………………………………………………..…](#_Toc320105384)364

[СПИСОК ВИКОPИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ…………………...……..…](#_Toc320105385)..372

ДОДАТКИ………………………………………………..…………………424

**ВИСНОВКИ**

У дисертації здійснено теоретичне узагальнення і запропоновано розв’язання наукової проблеми щодо формування професійної компетентності студентів – майбутніх менеджерів соціокультурної сфери, суб’єктів навчально-виховного процесу вищих навчальних закладів, що виявляється в обґрунтуванні концепції, розробці методики. створення експериментальної моделі формування професійної компетентності майбутніх менеджерів СКС та її експериментальній перевірці. Результати дослідження засвідчили досягнення мети, вирішення поставлених завдань і дали змогу сформулювати такі висновки:

1. Теоретичний аналіз дав підстави констатувати, що педагогічною наукою і практикою накопичено значний досвід з питань формування професійної компетентності . Разом з тим сучасний стан організації підготовки фахівців у вищих навчальних закладах не завжди задовольняє сучасні вимоги та потреби у розбудові соціокультурної сфери країни: існує недостатнє врахування впливу соціально-політичних змін, що відбулися в Україні, повільність переходу від усталених моделей підготовки фахівця-майбутнього менеджера СКС до більш прогресивних; низька вмотивованість до опанування професійних знанням; відплив кваліфікованих науково-педагогічних кадрів у комерційні підприємства та організації, а також за межі країни, що зумовлює ризик поповнення закладів та установ соціокультурної сфери, підприємств та вищих навчальних закладів відповідного профілю не завжди достатньо компетентними фахівцями.

2. Вивчення результатів теоретичних досліджень, нормативно-законодавчої бази та досвіду організації неперервної вищої освіти засвідчило, що реалізація завдання підвищення якості національної освіти з менеджменту СКС у контексті її модернізації, престижу та конкурентоспроможності майбутніх фахівців – менеджерів СКС потребує суттєвих організаційних і методичних змін навчально-виховного процесу. Цей процес реалізовано шляхом пріоритетності розвитку особистості, здатної до постійного поповнення знань; прояву професійної мобільності,швидкої адаптації до змін у соціально-культурній сфері,невиробничій сфері , техніці, систем управління; до винахідництва, прогнозування розвитку подій, вибору оптимальних способів діяльності.

Це можливе за умови відповідної підготовки та пеpепiдготовки викладацького складу, гуманізації та гуманітаризації навчального процесу, модернізації змісту вищої освіти з урахуванням компетентнісного підходу в у процесі модернізації, цiлеспpямованого впровадження ефективних педагогiчних технологій та використання сучасних дидактичних засобів, системного формування професійної компетентності майбутніх менеджерів СКС суб’єктів навчально-виховного процесу. Відповідно до сучасних тенденцій розвитку наукової думки професійну освіту і, зокрема, у соціокультурній сфері, доцільно організовувати з використанням системного, діяльнісного, особистісно-орієнтованого та компетентнісного підходів. Зазначені підходи мають перевести професійну підготовку з рівня формування фахівця на рівень формування компетентної особистості.

3 За допомогою контент-аналізу визначено сутність понять «професійна компетентність майбутніх менеджерів СКС», «соціокультурна сфера», «наскрізна практична підготовка майбутніх менеджерів СКС». Проведено дослідження у напрямі розробки концепції, визначено критерії, показники і рівні сформованості професійної компетентності майбутніх менеджерів СКС, обґрунтовано фактори та умови, створення єдиної методології цього процесу. Тому пошуки способів системного забезпечення формування професійної компетентності майбутніх менеджерів СКС в контексті модернізації вищої освіти набувають особливої актуальності. У результаті порівняння та узагальнення психолого-педагогічних досліджень конкретизовано зміст понять « професійна компетентність майбутніх менеджерів СКС», «процес модернізації вищої освіти».

4. Систематизація основних ідей щодо формування професійної компетентності майбутніх менеджерів СКС дала змогу сформулювати концепцію, згідно з якою основою реалізації формування професійної компетентності майбутніх менеджерів СКС у контексті модернізації ВО є активність, відповідальність та толерантність усіх суб’єктів навчально-виховного процесу. Відповідальність створює психологічний простір для суб’єкт-суб’єктних відносин, визначає мотиваційні і ситуативні орієнтири для саморозвитку та самореалізації.

Процес формування професійної компетентності майбутніх менеджерів СКС як інтегративної властивості особистості, що розвивається вiд нижчих рівнів до вищих, є складним, багатоаспектним та багатофакторним. Він базується на реалізації загальнодидактичних принципів і конкретизується специфічними принципами: проблемності;

визнання індивідуальних інтересів партнера; ціннісних стратегій; у, орієнтації на майбутню професійну діяльність. Системоутворюючим компонентом методики формування професійної компетентності майбутніх менеджерів СКС в контексті модернізації ВО є педагогічна діяльність, оскільки вона об’єднує зусилля викладачів і студентів у вирішенні завдань під час наскрізної професійної підготовки; організовується під час навчальних занять і в період проходження практики, а також є елементом професійної діяльності майбутнього фахівця з менеджменту СКС.

5. Визначено стан сучасної професійної підготовки майбутніх менеджерів СКС на етапі їхнього професійного становлення. Теоретично обґрунтовано зміст самостійної роботи студентів з менеджменту СКС. Сучасна підготовка фахівців у вищих навчальних закладах в контексті модернізації вищої освіти зумовлює потребу пошуку нових форм і засобів організації навчально-виховної діяльності, підвищення рівня професійної підготовки майбутніх фахівців – менеджерів соціокультурної сфери. Модернізація вищої освіти на компетентністній основі є, по суті, відповіддю системи освіти на радикальні зміни, які відбуваються у сферах матеріального і духовного виробництва на ринках праці, у професійних структурах, галузі соціальних комунікацій. Визначено основні фактори формування професійної компетентності менеджерів соціокультурної сфери і проаналізовано їх діяльність як учасників навчального процесу у контексті модернізації вищої освіти. Зміст професійної підготовки студентів-майбутніх менеджерів СКС у вищих навчальних закладах постає як нове динамічне утворення, обсяг і глибина якого визначаються індивідуальними особливостями як управлінців, так підлеглих, тобто суб’єктивними факторами. Внаслідок такого підходу важливого значення набуває професійна підготовка майбутніх управлінців керівників усіх рівнів у соціокультурній сфері.