Абрамова Елена Юрьевна Механизм формирования набора компетентностей управленческих кадров для предприятий электроэнергетики

ОГЛАВЛЕНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

кандидат наук Абрамова Елена Юрьевна

ОГЛАВЛЕНИЕ

Стр.

СПИСОК ТЕРМИНОВ, ОПРЕДЕЛЕНИЙ И УСЛОВНЫХ СОКРАЩЕНИЙ

ВВЕДЕНИЕ

Глава 1. Анализ образовательных систем, формирующих современный рынок образовательных услуг

1.1. Предпосылки развития мирового рынка систем образования

1.2. Анализ направлений трансформации системы образования

под влиянием глобализации экономики

1.3. Обзор современных мировых систем высшего образования

1.4. Востребованность выпускников как ключевой фактор

степени развития системы образования

Выводы по главе

Глава 2. Механизмы формирования выбора компетентностей при подготовке управленческих кадров с использованием процессных моделей деятельности энергетических компаний

2.1. Предпосылки к разработке компетентностной модели выпускника для электроэнергетики

2.2. Разработка методики построения модели выпускника

2.3. Разработка методики взаимодействия вуза с целевым сегментом работодателей на основе процессных моделей деятельности

2.4. Разработка модели рынка труда на основе процессных

моделей деятельности

2.5. Принципы формирования набора компетентностей при подготовке управленческих кадров

2.6. Составление психограммы выпускника 104 Выводы по главе

Стр.

Глава 3. Коррекция стратегии развития вуза с учетом нового подхода к формированию компетентностных моделей управленческих кадров с использованием процессных моделей

деятельности энергетических компаний

3.1. Алгоритм взаимодействия с работодателями в рамках формирования набора компетентностей выпускника

3.2. Разработка системы стратегического планирования в вузе

3.3. Разработка интегральной модели формирования систем компетентностей в рамках управления образовательными процессами в вузе

3.4. Разработка методики оценки качества подготовки выпускников

Выводы по главе

ОБЩИЕ ВЫВОДЫ И ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

СПИСОК ТЕРМИНОВ, ОПРЕДЕЛЕНИЙ И УСЛОВНЫХ