Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>

Правовое положение руководителя организации в отношениях, регулируемых нормами трудового права

**Год:**

2007

**Автор научной работы:**

Сергеенко, Юлия Сергеевна

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Москва

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.05

**Специальность:**

Трудовое право; право социального обеспечения

**Количество cтраниц:**

204

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Сергеенко, Юлия Сергеевна

ВВЕДЕНИЕ.

ГЛАВА I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРАВОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ В СФЕРЕ ТРУДОВОГО ПРАВА.

§ 1. Руководитель организации: правовое понятие.

§ 2. Отраслевая принадлежность отношений с участием руководителя организации.

§ 3. Трудовая правосубъектность физических лиц, замещающих должности руководителя организации.

ГЛАВА II. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ С РУКОВОДИТЕЛЕМ ОРГАНИЗАЦИИ: ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО

РЕГУЛИРОВАНИЯ.

§ 1. Единство и дифференциация регулирования труда руководителя организации.

§ 2. Особенности возникновения трудовых отношений по поводу руководства организацией и оформление полномочий руководителя.

§ 3.' Трудовая функция руководителя организации и особенности ее реализации в отношениях, регулируемых нормами трудового права.

§ 4. Особенности материальной ответственности руководителя организации за ущерб, причиненный работодателю.

§ 5. Прекращение трудовых отношений с руководителем организации: специальные правила и общие юридические гарантии.

ГЛАВА III. ПОЛНОМОЧИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ КАК ПРЕДСТАВИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ В ОТНОШЕНИЯХ,

РЕГУЛИРУЕМЫХ ТРУДОВЫМ ПРАВОМ.

§ 1. Общая характеристика представительских функций руководителя организации в сфере труда.

§ 2. Руководитель организации как представитель работодателя в отношениях по социальному партнерству в сфере труда.

§ 3. Представительские полномочия руководителя организации в отношениях по поводу обеспечения охраны труда.

§ 4. Ответственность руководителя организации за нарушение предоставленных ему полномочий в сфере труда.

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Правовое положение руководителя организации в отношениях, регулируемых нормами трудового права"

Актуальность темы исследования обусловлена следующими факторами.

Трудовым кодексом РФ (далее - ТК РФ) и в ходе последующего реформирования трудового законодательства были заложены основы создания системы нормативных правил, системно определяющих особенности правового регулирования труда руководителя организации как самостоятельного и полноценного субъекта права.

Одновременно с развитием законодательного регулирования, активно формируются и новые, отвечающие современным требованиям, механизмы договорной регламентации труда руководителей организаций. На практике появляются все более разнообразные и не всегда правильно отражающие специфику юридического положения руководителя и как работника, и как представителя работодателя локальные нормативные и индивидуальные правовые акты.

Принципиально новый трудоправовой статус руководителя организации требует научного осмысления и создания адекватных социальной роли руководителя правовых форм, обеспечивающих его правильное и полноценное развитие.

Фактическое содержание отношений по поводу труда руководителя организации, задачи и возможности его правового оформления, характеризуются рядом принципиальных моментов, которые пока не получили всестороннего исследования в науке трудового права. Представляется актуальным изучение особенностей труда руководителя в комплексном понимании: и как законного представителя организации в трудовых и непосредственно связанных с ними отношениях, и как работника, обладающего специальной правосубъектностью и специальным трудоправовым статусом. Практически актуальны весьма нестандартные процедурные вопросы документационного оформления полномочий руководителя организации, включая правила документирования возникновения, изменения и прекращения отношений с его участием1.

Несмотря на то, что Конституционный Суд РФ, Верховный Суд РФ, Высший Арбитражный Суд РФ приняли ряд специальных постановлений, направленных на толкование норм о труде руководителей организаций, проблемы судебного обеспечения трудовых прав и интересов данной категории работников, остаются в числе наиболее сложных и нерешенных задач российского трудового права.

Особую актуальность имеет до настоящего времени не получивший ясного теоретического осмысления и последовательного правового оформления комплекс отношений с участием руководителя - единственного участника (учредителя) организации.

Настоящее исследование призвано устранить пробелы в праве, отраслевую и межотраслевую несогласованность правовых норм, обеспечить создание новых теоретических концепций и юридических конструкций, в наибольшей степени отвечающих потребностям практики руководства организацией в современных условиях, в том числе гарантирующих должный уровень заинтересованности и ответственности руководителей в социально-трудовой сфере.

Указанные обстоятельства обусловили выбор темы настоящего диссертационного исследования.

Степень разработанности темы. Вопросы правового регулирования труда руководителей организаций были предметом исследования в теории трудового права. Проблематика правового положения руководителя организации рассматривалась не столько с позиций трудоправового статуса, но и в части обоснования его гражданскоправового положения в структуре управления корпоративными организациями.

1 По существу, первым опытом комплексного документационного обеспечения трудовых отношений с руководителем организации являются формы распорядительных актов и договорных условий, разработанные В.И. Андреевой.

См.: Андреева В.И. Заполняем без ошибок: оформление руководителя организации. Наглядное пособие. Проект журнала «Справочник кадровика». Отд. Издание. 2006.

Монографические исследования общих вопросов трудовой правосубъектности и различных аспектов правового положения руководителя в отношениях, образующих предмет трудового права России, предприняты в

1 л 1 диссертационных работах Д.Р. Акопова , Д.Г. Замордуева , В.В. Сошникова . Особенности правового положения руководителя коммерческой организации рассматривались в кандидатской диссертации A.C. Горячева4.

Указанные разработки были осуществлены либо еще в период действия КЗоТ РФ 1971 года, либо до внесения в 2006-2007 годах серьезных изменений и дополнений в Трудовой кодекс РФ, в федеральные законы о коммерческих организациях, об образовании и другие; они не учитывают новых правил применения труда руководителей государственных и муниципальных предприятий, объективно не могут отражать многих правоприменительных особенностей труда руководителей организаций, ставших актуальными после значительного обновления и федерального и регионального законодательства в последние два года. Все это обуславливает необходимость дальнейшего совершенствования научных знаний в рассматриваемой сфере, а также изучения и развития правовых форм труда руководителя организации.

Теоретико-правовую основу исследования составили труды отечественных ученых: Н.Г. Александрова, С.С. Алексеева, М.И. Байтина, A.B. Малько, Н.И. Матузова, C.B. Полениной, а также фундаментальные отраслевые разработки Л.Ю. Бугрова, К.Н. Гусова, С.Ю. Головиной, И.Я. Киселева, A.M. Куренного, Б.М. Лазарева, В.М. Лебедева, Р.З. Лившица, М.В. Лушниковой, A.M. Лушникова, С.П. Маврина, Ю.П. Орловского, О.В. Смирнова, И.О. Снигиревой, А.И. Ставцевой, В.Н. Скобелкина, В.Н. Толкуновой, Е.Б. Хохлова, А.И. Шебановой.

1 См.: Акопов Д.Р. Правовое регулирование труда руководителей организаций: Автореф. дисс. канд. юрид. наук. М., МГУ. 1999.

2 См. Замордуев Д.Г. Руководитель организации как специальный субъект трудового права: Автореф. дисс. канд. юрид. наук. М., МГЮА. 2005.

3 См. Сошников В.В. Влияние реорганизации работодателя - юридического лица на трудовые и социально-партнерские отношения: Автореф. дисс. канд. юрид. наук. М., АТиСО. 2007.

4 См.: Горячев A.C. Правовое положение руководителя коммерческой организации: Автореф. дисс. канд. юрид. наук. СПб, 2005.

Предпринятый в диссертации анализ конкретных аспектов труда руководителя организации базируется также на работах, в той или иной части касавшихся темы настоящего исследованиях: В.И. Андреевой, Е.М. Акоповой, Д.Р. Акопова, В.В. Глазырина, В.Н. Гудимова, И.К. Дмитриевой, В.В. Долинской, Т.Ю. Коршуновой, Э.Г. Мартиросян, А.Ф. Нуртдиновой, Л.А. Сыроватской, Л.А. Чикановой и других.

Цель и задачи исследования. Целями настоящего исследования являются формирование нового понятийного аппарата, используемого в целях регламентации труда руководителей организации; обоснование теоретической модели регулирования нормами трудового права отношений с участием руководителя организации; выработка отвечающих новым социально-экономическим условиям механизмов нормативного и договорного регулирования труда руководителя как специального субъекта права.

Для достижения указанной цели поставлены следующие основные задачи:

- определить отраслевую принадлежность отношений с участием руководителя организации в системе российского права и на этой основе охарактеризовать его трудовую правосубъектность;

- упорядочить применяемый в сфере правового регулирования труда руководителей организации понятийный аппарат, включая определение исследуемого понятия «руководитель организации» и связанные с ним правовые категории;

- сформулировать и охарактеризовать объективные основания дифференциации правового регулирования труда руководителя организации, выявить принципиально значимые особенности применения норм общего и специального законодательства в соответствии с темой исследования;

- раскрыть специфику и содержание трудовой функции руководителя организации и как представителя работодателя, и как работника, обладающего особым правовым положением, проанализировать особенности возникновения, реализации и прекращения трудовых отношений с руководителем организации;

- дать характеристику представительских функций руководителя организации в сфере труда и усовершенствовать правила ответственности за их ненадлежащее исполнение;

- теоретически обосновать и юридически сформулировать правовые новации по совершенствованию правового регулирования отношений с участием руководителя организации применительно к реалиям современной России.

Научная новизна диссертации состоит в том, что она является одним из первых, после внесения существенных изменений в ТК РФ, монографическим исследованием, обобщающим научный опыт и определяющим проблемы и перспективы развития законодательства, касающегося особенностей правового регулирования труда руководителя организации как самостоятельного субъекта трудового права Российской Федерации.

В результате проведенного исследования на защиту выносятся следующие положения, отражающие его научную новизну:

1. Предлагается авторское определение понятия «руководитель организации».

Руководитель организации (единоличный исполнительный орган юридического лица) - это физическое лицо, которое, если иное не установлено законом, является работником данной организации (юридического лица) и в соответствии с законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации (юридического лица), локальными нормативными актами и трудовым договором без доверенности осуществляет руководство этой организацией и представляет ее в отношениях с другими работниками, органами, организациями, должностными лицами и гражданами в соответствии с законодательством РФ, международными договорами».

Термин «организация» в приведенном определении носит универсальный характер и охватывает все категории работодателей, обладающих статусом юридического лица, включая и учреждения, и предприятия, и органы государственной власти или местного самоуправления, органы политических партий, объединений, выступающих в соответствии с законом работодателями.

Наименование должности руководителя устанавливается работодателем самостоятельно либо на основании обязательных требований, закрепленных федеральными законами, законами субъектов РФ, указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ, и определяется учредительными документами организации, локальными нормативными актами и (или) штатным расписанием.

При этом, считаем, что в конкретном наименовании должности понятие «руководитель», как общее для всех должностных лиц, являющихся представителем работодателя, использоваться не может.

2. Правовое положение руководителя организации в отрасли трудового права носит двуединый характер: объективно предполагает сочетание и разграничение правовых начал представительства от имени организации, а также комплекса общих и специальных прав, обязанностей руководителя, являющегося работником той организации, которой он единоличноуправляет.

Трудовая функция руководителя организации - это деятельность по управлению возглавляемой организацией, управлению трудом и обеспечению труда работников, представительству от имени организации, как во внутренних, так и во внешних, урегулированных нормами различных отраслей российского права отношениях.

Внешний статус руководителя организации в силу его представительских функций носит комплексный межотраслевой характер и определяется нормами трудового, гражданского, финансового (налогового), административного права и другими отраслевыми нормами.

Внутренний статус руководителя как работника организации определяется исключительно нормами трудового права.

Специфическим двуединым правовым статусом руководителя организации как субъекта трудового права России обусловлены основания дифференциации регулирования его труда, которые носят объективный характер.

Они, полагаем, в гораздо большей степени должны учитываться законодателем при регламентации трудовых отношений с участием руководителя организации, являющегося наемным работником, а также в отношениях, связанных с трудовыми, где данный субъект трудового права выступает как орган юридического лица. Соответствующие законодательныеинициативы изложены в тексте работы.

3. Учитывая обусловленные характером выполняемой работы особые требования к профессиональным и морально-нравственным, психологическим качествам руководителя организации, объективную необходимость наличия у него навыков управления трудом, должной степени осознания ответственности за судьбу занятых в организации работников и другие не менее важные стороны деятельности руководителя, в соответствии со статьей 3 ТК РФ не является дискриминацией сделанное в работе предложение установить в нормах ТК РФ специальный возрастной ценз замещения соответствующих должностей.

Обосновывается необходимость установления в ст.275 ТК РФ минимального возраста замещения должности руководителя организации -18 лет.

Также, представляется целесообразным, предусмотреть в нормах Трудового кодекса РФ единый критерий установления предельного возраста трудовой правосубъектности граждан, являющихся руководителями организаций: ограничение возраста для замещения определенных должностей, выполнения работ допускается, когда это предусмотрено настоящим Кодексом, иными федеральными законами, и обусловлено целями обеспечения жизни, здоровья, иной социальной защиты работников (граждан) и (или) имущественной, информационной, организационной безопасности работодателей.

В целях конкретизации требований к кандидатам на должности руководителей организаций в главе 43 Трудового кодекса РФ необходимо предусмотреть условие, что на эти должности принимаются лица, отвечающие квалификационным характеристикам, установленным трудовым законодательством РФ, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами организации.

4. Конкурсный порядок замещения должности руководителя организации может быть установлен только федеральным законом, и это следует отразить в ТК РФ. Устав организации и (или) иной специальный локальный нормативный акт (Положение о конкурсе на замещение должности руководителя организации), закрепляя на основе закона конкурсный порядок приема на работу руководителя организации, должен детально регламентировать все формальные условия его проведения.

Во всех случаях замещения должности руководителя организации порядок замещения не должен включать основание (юридический состав), состоящее более чем из двух юридических фактов (в том числе в отношении замещения должности ректора федерального вуза, который сейчас при поступлении на данную должность проходит процедуру избрания, утверждения представителем собственника и только после этого заключает трудовой договор), одним из которых является трудовой договор.

Данное положение имеет смысл предусмотреть в ТК РФ, указав, что при замещении должности руководителя организации проводится либо назначение, либо избрание на должность (конкурсное избрание на должность), после чего с руководителем заключается письменный трудовой договор. Утверждение результатов избрания, конкурсного избрания специальноуполномоченным органом, представляется излишним.

На основе такого общего правила, указанного в нормах ТК РФ, следует также унифицировать соответствующие нормы законодательства об АО, ООО, ГУЛ, МУП и других организациях, учреждениях. При этом не менее важно ясно и по возможности единообразно определить в законе круг органов, должностных или иных лиц, полномочных представлять организацию при заключении трудового договора с руководителем.

В этой связи нельзя признать юридически грамотными встречающиеся на практике примеры, когда единственный учредитель юридического лица, заключая трудовой договор с организацией, подписывает его и как работник, замещающий должность директора, и как представитель юридического лица, учредителем которого он является.

5. Труд руководителя организации - единственного учредителя (участника) общества (с ограниченной ответственностью, акционерного, с дополнительной ответственностью) регулируется нормами ТК РФ и иного законодательства, содержащего нормы трудового права, за исключением правил главы 43 ТК РФ и соответствующего ей подзаконного регулирования.

Отражающую названный выше вывод норму права, считаем целесообразным, предусмотреть в ст. 11 или в нормах главы 43 Трудового кодекса РФ.

Данное положение устраняет существующие на практике ошибочные представления о неприменимости норм трудового права к указанной группе руководителей (см. В.И. Андреева, И.И. Шкловец и др.) и ясно определяет место возникающих между ними и созданными с их финансовым участием организациями в системе трудового права России.

6. В целях предупреждения злоупотреблений в финансово-налоговой сфере, обеспечения полноценного исполнения руководителем возложенных на него трудовых обязанностей, прекращения существующей ныне практики формального замещения одним лицом неограниченного числа руководящих должностей в одной или в разных (часто взаимозависимых) организациях, считаем необходимым, законодательно закрепить ограничение, касающееся не только внешнего, но и внутреннего совместительства для руководителя организации.

Для этого в ст. 276 ТК РФ, полагаем, следует указать общее правило о том, что должностные обязанности руководителя организации не могут исполняться на условиях совместительства.

7. В ситуации, когда организации различных форм собственности созда ны для разных целей, имеет смысл законодательно разграничить материальную ответственность руководителя в зависимости от организационно-правовой формы возглавляемой им организации, освободив от возмещения убытков с учетом неполученных доходов тех руководителей организаций, в которых получение таких доходов не является целью их создания и деятельности.

В отношении руководителей коммерческих организаций правила материальной ответственности также должны быть дифференцированы. В законе следует указать, что ущерб, причиненный в результате собственно предпринимательской деятельности, возмещается с учетом всех потерь (убытков в полном объеме), а ущерб, возникший в результате связанных с трудом излишних выплат по вине руководителя, (например, при незаконном лишении работника возможности трудиться) как и раньше - в размере действительного ущерба.

8. Учитывая особый представительский статус руководителя, в части формулирования общих правил его ответственности, представляется оправданным, дополнение Трудового кодекса РФ следующим правилом:

Руководитель организации несет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение полномочий работодателя, кроме случаев, когда такая ответственность в соответствии с нормами трудового законодательства РФ возлагается на иные органы или работников организации, а также когда в судебном или административном порядке будет установлено, что руководитель должным образом исполнял свои обязанности по организации труда, определению его условий и применению труда работников, а также иные обязанности, возложенные законом на работодателя».

9. Часть полномочий при реализации функций работодателя в отношениях социального партнерства в сфере труда носит исключительный характер, поскольку адресована непосредственно руководителю организации. В этой связи в ТК РФ или в ином федеральном законе следует конкретизировать исключительные права и обязанности руководителя организации в указанной сфере.

10. В интересах уточнения нормотворческих правомочий руководителя, считаем важным и практически оправданным, включение в статью ст. 8 ТК РФ положения, прямо устанавливающего, что локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, принимаются единоличным исполнительным органом (руководителем) данной организации, работодателем - индивидуальным предпринимателем, или управляющим, управляющей организацией с учетом мнения или по согласованию с представительным органом работников.

11. Для того чтобы реально гарантировать защиту работников от произвола недобросовестных руководителей, нарушающих их трудовые права, а также исключить случаи, когда такого рода нарушении допускаются ими уже в качестве индивидуальных предпринимателей, формулировка административного наказания в виде дисквалификации, применяемого к руководителям организации (ст. 5.27, 3.11 КоАП РФ), должна быть расширена. В нее следует включить запрет на предпринимательскую деятельность, связанную с применением наемного труда.

Предлагается следующая редакция закона: «лишение физического лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа организации, члена коллегиального исполнительного органа организации, состоящего с данной организацией в трудовых отношениях на основании трудового договора, а также индивидуального предпринимателя, применяющего труд работников, права занимать руководящие должности или осуществлять указанную предпринимательскую деятельность, в том числе предпринимательскую деятельность по управлению юридическим лицом».

Научная значимость диссертационного исследования обусловлена содержащимися в работе теоретическими выводами, предложениями, направленными на устранение коллизий, пробелов в нормативном и договорном правовом регулировании труда руководителя организации. Полученные выводы могут быть использованы в дальнейших научных исследованиях, в законопроектной работе, в практической деятельности по установлению условий и применению труда руководителей организации, в государственной надзорной деятельности, в судебной практике, а также при преподавании курса трудового права России.

Апробация результатов исследования проведена в следующих основных формах: результаты исследования обсуждены на кафедре трудового права ГОУ ВПО «Саратовская государственная академия права», на кафедре трудового права и права социального обеспечения Академии труда и социальных отношений (г. Москва); опубликованы шесть статей по теме исследования, основные положения работы приведены в сообщениях на научных и научно практических конференциях, семинарах, «круглых столах».

Структура диссертации обусловлена целями и задачами исследования и включает: введение, три главы, объединяющие 12 параграфов, заключение, список использованных источников и литературы.

## Заключение диссертации по теме "Трудовое право; право социального обеспечения", Сергеенко, Юлия Сергеевна

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

По сравнению с КЗоТ РФ в Трудовом кодексе РФ объем норм, регулирующих правовое положение отдельных категорий работников, значительно расширен за счет включения новых положений, не известных ранее трудовому законодательству. Это относится и к руководителю организации. Новеллы, касающиеся регулирования труда руководителя, содержатся в ч. 5 ст. 70, ч. 4 ст. 73, ст. ст. 81, 145,181,195, 252, главе 43 ТК РФ.

Несмотря на разъяснения посредством официального толкования отдельных норм ТК РФ, в постановлениях Пленума Верховного Суда РФ, многие практические вопросы, остаются неразрешенными должным образом.

В отношении руководителя между нормами специальных законов об АО, ООО и нормами ТК РФ нет согласованности. Сам ТК РФ допускает гражданско-правовое регулирование их отношений.

Нуждается в существенной корректировке глава 43 ТК РФ, регламентирующая труд руководителя организации, так как, по сути, не содержит правил поведения в достаточно сложных и практически весьма значимых обстоятельствах, когда речь идет о специфических особенностях профессиональной деятельности данного субъекта трудового права. Ряд существующих ныне норм главы 43 и других норм ТК РФ, норм подзаконных нормативных, в том числе и ведомственных актов, определяющих правила поведения руководителя организации, нуждаются в уточнении и существенном расширении, поскольку более полное и детализированное регулирование труда руководителя организации ныне объективно необходимо.

Предлагаемое диссертантом понятие «руководитель организации» формулируется в расчете на универсальное применение в отношениях, регулируемых трудовым правом, а также в иных сферах российского права с участием руководителя организации.

Руководитель организации характеризуется как единоличный исполнительный орган юридического лица (организации, учреждения, предприятия), независимо от его организационно-правовой формы, формы

собственности, ведомственной подчиненности, наименования должности, занимаемой физическим лицом, осуществляющий функции управления трудом и применения труда работников.

Автор исходит из тезиса о том, что трудовая правосубъектность руководителя двуедина. Данное правовое свойство складывается из двух не совпадающих, но взаимосвязанных правовых категорий: общая трудовая правосубъектность руководителя организации, являющегося наемным работником, и специальная правосубъектность руководителя, обусловленная его особым статусом в рамках процесса совместного труда.

Автор выделяет общее и специальное в правовом регулировании труда руководителя организации. Общее в правовом регулировании труда данного субъекта трудового права - это применение к руководителю как работнику организации (стороны трудового правоотношения или участника отношений, непосредственно связанных с трудовыми отношениями) общих норм трудового законодательства без учета дифференциации регулирования его труда, обусловленной объективными основаниями. Специальное в правовом регулировании труда обусловлено особым правовым положением руководителя в сфере трудового права и как работника организации, организующего и обеспечивающего труд других работников, управляющего трудом в рамках данной организации, то есть как представителя работодателя в отношениях с другими работниками, и как субъекта, выступающего во внешних отношениях от имени данной организации, в том числе и в отношениях, не относящихся к предмету трудового права (гражданско-правовых, финансово-правовых, административно-правовых и др.), то есть представителя организации в отношениях с третьими лицами, органами, организациями, связанных или не связанных с трудом внутри организации.

Трудовая функция руководителя организации - реализация компетенции юридического лица в трудовых и непосредственно связанных с ними отношениях. При исполнении своих трудовых обязанностей руководитель организации осуществляет деятельность, которая регулируется нормами не

только трудового, но и гражданского права, уставом и локальными нормативными актами организации.

Несмотря на все усилия законодателя, в ТК остался не решенным вопрос о возмещении руководителем организации убытков, причиненных работодателю. Реализация некоторых законов (Об АО, Об ООО) блокируется действующим ТК РФ. В связи с этим ст. 277 ТК РФ должна предусматривать специальные правила возмещения убытков, причиненных виновными действиями руководителя организации работодателю.

На наш взгляд, имеет смысл непосредственно в ТК РФ решить вопрос об установлении в качестве специального правила возможности взыскания с руководителя организации ущерба в виде упущенной выгоды (неполученных доходов), то есть причиненного имущественного вреда в полном объеме без ссылок на федеральное законодательство. При этом предложены дифференцированные правила материальной ответственности руководителей коммерческих и некоммерческих организаций.

Дифференциация в правовом регулировании труда руководителя организации проявляется в том, что применительно к данной категории работников общие нормы трудового законодательства действуют с изъятиями, установленными в гл. 43 ТК РФ. Это относится и к прекращению трудового договора.

Немало острых и достаточно сложных вопросов, требующих научного анализа, был выявлен в ходе изучения законодательства и результатов теоретического исследования таких аспектов труда руководителя организации как заключение трудового договора и оформление приема на работу, определение его трудовой функции, прекращение трудовых правоотношений. Определены представительские полномочия руководителя организации в отношениях по социальному партнерству в сфере труда, в сфере обеспечения охраны труда, показаны проблемы регламентации в нормах ТК РФ государственного надзора за исполнением законодательства о труде и ответственности руководителей за исполнение этого законодательства. Все они

в той или иной степени отражены в работе с предложением вариантов совершенствования их правой регламентации. В диссертации обосновывается необходимость внесения изменений и дополнений в ст. 8,43,48, 273, 275, 276, 277, 278, 280 и многие другие ТК РФ, в ст. 3.11 КоАП РФ, в ст. 145.1 УК РФ. Предлагаемые в работе новые законодательные и правоприменительные решения в совокупности имеют целью совершенствование правового положения руководителя организации как одной из центральных фигур трудового права и правовой системы России в целом.

## Список литературы диссертационного исследования кандидат юридических наук Сергеенко, Юлия Сергеевна, 2007 год

1. Конвенция МОТ № 81 об инспекции труда в промышленности и торговле, ратиф. 11 апреля 1998 г. // СЗ РФ. 2001. № 50. Ст. 4650.

2. Конвенции и Рекомендации Международной организации труда: В 2 т. Женева: Международное бюро труда, 1991.

3. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. М., 1993.

4. Кодекс законов о труде Российской Федерации 1971 г. // Ведомости Верховного Совета РСФСР. 1971. № 50. Ст. 1007. (утратил силу)

5. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14 ноября 2002 г. № 138-Ф3 // СЗ РФ. 2002. № 46. Ст. 4532.

6. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ с изм. // СЗ РФ. 1994. № 32. Ст. 3301.; 2006. № 52 (чЛ). Ст. 5497.

7. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26 января 1996 г. № 14-ФЗ с изм. // СЗ РФ. 1996. № 5. Ст. 410.; 2006. № 52 (ч.1). Ст. 5497.

8. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13 июня 1996 г. № 63-Ф3 // СЗ РФ. 1996. № 25. Ст. 2954.; 2006. № 50. Ст. 5279.

9. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть третья) от 26 ноября 2001 г. № 146-ФЗ с изм. // СЗ РФ. 2001. № 49. Ст. 4552.; 2006. № 52 (ч.1). Ст. 5497.

10. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ // СЗ РФ. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3.; 2007. № 1 (1ч). Ст. 34.

11. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ // СЗ РФ. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 1.; 2007. № 20. Ст. 2367.

12. Федеральный закон от 2 декабря 1990 г. № 395 в ред. от 3 февраля 1996 г. с изм. от 3 мая 2006 г. «О банках и банковской деятельности» // СЗ РФ. 1990. № 27. Ст. 357; 2006. № 6. Ст. 636.

13. Федеральный закон от 8 декабря 1995 г. № 193-Ф3 в ред. от 11 июня 2003 г. «О сельскохозяйственной кооперации»// СЗ РФ. 1995. № 50. Ст. 4870; 2003. № 2. Ст. 160, 167; № 24. Ст. 2248.

14. Федеральный закон от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ в ред. от 27 июля 2006 г. «Об акционерных обществах» // СЗ РФ. 1996. № 1. Ст. 1; 2006. № 31. Ст. 3454.

15. Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ с изм. от 23 декабря 2003 г. «О некоммерческих организациях» // СЗ РФ. № 3. 1996. Ст. 145; 2003. № 52. Ст. 5031.

16. Федеральный закон от 8 мая 1996 г. № 41-ФЗ «О производственных кооперативах» // СЗ РФ. 1996. № 20. Ст. 2321; 2001. № 21. Ст. 2062; 2002. № 12. Ст. 1093.

17. Федеральный закон от 22.08.1996 г. «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» в ред. 18.07.2006 г. // СЗ РФ. 2006. № 30. Ст. 3289.

18. Федеральный закон от 26 сентября 1997 г. № 125-ФЗ с изм. от 6 июля 2006 г. «О свободе совести и о религиозных объединениях» // СЗ РФ. 1997. № 39. Ст. 4465; 2006. № 29. Ст. 3122.

19. Федеральный закон от 8 февраля 1998 г. № 14-ФЗ в ред. от 27 июля 2006 г. «Об обществах с ограниченной ответственностью» // СЗ РФ. 1998. № 7. Ст. 785; 2006. №31. Ст. 3437.

20. Федеральный закон от 8 августа 2001 г. № 129-ФЗ в ред. от 2 июля 2005 г. «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» // СЗ РФ. 2001. № 33 (ч. 1). Ст. 3431; 2003. № 52. Ст. 5037; 2005. № 27. Ст. 2722.

21. Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» // СЗ РФ. 2001. № 51. Ст. 4832.

22. Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ в ред. от 2 февраля 2006 г. «Об общественных объединениях» // СЗ РФ. 1995. № 21. Ст. 1930; 2006. № 6. Ст. 636.

23. Федеральный закон от 26 октября 2002 г. № 127-ФЗ в ред. от 18 июля2006 г. «О несостоятельности (банкротстве)» // СЗ РФ. 2002. № 43. Ст. 4190; 2005. № 44. Ст. 4471; 2006. № 30. Ст. 3292.

24. Федеральный закон от 14 ноября 2002 г. № 161-ФЗ в ред. от 8 декабря 2003 г. «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» // СЗ РФ. 2002. № 48. Ст. 4746; 2003. № 50. Ст. 4855.

25. Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // СЗ РФ. 2004. № 31. Ст. 3215.

26. Федеральный закон от 29 июля 2004 г. № 98-ФЗ «О коммерческой тайне» // СЗ РФ. 2004. № 32. Ст. 3283.

27. Федеральный закон от 30 декабря 2004 г. № 215-ФЗ «О жилищных накопительных кооперативах» // СЗ РФ. 2005. № 1. Ст. 41.

28. Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» // СЗ РФ. 2006. № 31 (ч. 1). Ст. 3448.

29. Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» // СЗ РФ. 2006. № 31 (ч. 1). Ст. 3451.

30. Закон СССР от 10 декабря 1990 г. «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности» // Ведомости СССР. 1990. № 51. Ст. 1107. (утратил силу)

31. Закон РСФСР от 25 декабря 1990 г. «О предприятиях и предпринимательской деятельности» // СЗ РФ. 1990. № 30. Ст. 418. (утратил силу)

32. Закон РФ от 27 ноября 1992 г. № 4015-1 в ред. от 27 июля 2005 г. «Об организации страхового дела в Российской Федерации» // СЗ РФ. 1993. № 2. Ст. 56; 2003. № 50. Ст. 4858; 2004. № 30. Ст. 3085; 2005. № 30 (ч. 1). Ст. 3115.

33. Указ Президента Российской Федерации от 10 июня 1994 г. № 1200 «О некоторых мерах по обеспечению государственного управления экономикой» // СЗРФ. 1994. № 17. Ст. 700.

34. Указ Президента РФ от 19 января 1996 г. № 66 «О мерах по обеспечению своевременности выплаты заработной платы за счет бюджетов всех уровней, пенсий и иных социальных выплат» // СЗ РФ. 1996. № 4. Ст. 265.

35. Постановление Президиума ВЦСПС от 12 ноября 1984 г. в ред. от 15 апреля 1992 г., с изм. от 2 марта 2006 г. «Положение о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию» // Библиотечка Российской газеты. 1995. Вып. 4.

36. Постановление Правительства РФ от 9 сентября 1999 г. № 1024 «Концепция управления государственным имуществом и приватизации в Российской Федерации» // СЗ РФ. 1999. № 39. Ст. 4626.

37. Постановление Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2000 г. № 967 «Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний» // СЗ РФ. 2000. № 52. Ст. 5149.

38. Постановление Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 г. № 225 «О трудовых книжках» // СЗ РФ. 2003. № 16. Ст. 1539.

39. Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2004 г. № 324 «Положение о Федеральной службе по труду и занятости» // СЗ РФ. 2004. №28. Ст. 2901.

40. Постановление Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2004 г. № 691 «О Федеральном агентстве по управлению федеральным имуществом» // СЗ РФ. 2004. № 49. Ст. 4897.

41. Постановление Правительства Российской Федерации от 6 апреля 2004 г. № 156 «Вопросы Федеральной службы по труду и занятости» // Российская газета. 2004. 9 апр.

42. Постановление Правительства РФ от 2 августа 2005 г. № 483 «Об уполномоченном органе, осуществляющем формирование и ведение реестра дисквалифицированных лиц» // СЗ РФ. 2005. № 32. Ст. 3323.

43. Постановлением Министерства труда Российской Федерации от 24 октября 2002 г. «Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» // БНА РФ. 2003. № 2.

44. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 10 октября 2003 г. № 69 «Инструкция по заполнению трудовых книжек» // Бюллетень Минтруда РФ. 2003. №11.

45. Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» // БНА РФ. 2003. № 17.

46. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6.

47. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 24 февраля 2005 г. № 3 «О судебной практике по делам о защите чести и достоинства граждан, а также деловой репутации граждан и юридических лиц» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2005. № 4.

48. Постановление Пленума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации от 18 ноября 2003 г. № 19 «О некоторых вопросах применения Федерального закона "Об акционерных обществах"») // Вестник ВАС РФ. 2004. № 1.

49. Распоряжение Министерства имущественных отношений РФ от 11 декабря 2003 г. № 6945-р «Об утверждении примерного устава федерального государственного унитарного предприятия» // БНА РФ. 2004. № 8.

50. Распоряжение ФК ЦБ РФ от 4 апреля 2002 г. «О рекомендации к применению Кодекса корпоративного поведения» // Вестник Федеральной комиссии по рынку ценных бумаг. 2002. № 4.

51. Приказом Министерства экономического развития и торговли России от 2 марта 2005 г. № 49 «Примерный трудовой договор с руководителемфедерального государственного унитарного предприятия» // БНА РФ. 2005. № 23.

52. Приказ Министерства экономического развития и торговли России от 25 августа 2005 г. № 205 «Об утверждении Примерного устава федерального государственного унитарного предприятия» // БНА РФ. 2005. № 40.

53. Приказ МВД РФ от 12 апреля 2005 г. № 38, с изм. от 17 августа 2005 г., 13 января 2006 г. «Инструкция о порядке исполнения наказаний и мер уголовно-правового характера без изоляции от общества» // БНА РФ. 2005. № 19.

54. Абалдуев В.А., Колобова С.В. Трудовая книжка работника: правовые вопросы документирования трудовых отношений: учебно-практический комментарий. Саратов, ПАГС. 2004

55. Абжанов К. Трудовой договор по советскому праву. М., 1964.

56. Александров Н.Г. Трудовое правоотношение. М., 1948.

57. Алексеев С.С. Проблемы теории права. Свердловск, 1972.

58. Алексеева Л.П., Шаблыгина Н.С. Преподавательские кадры: состояние и проблемы профессиональной компетентности. М., 1994.

59. Бегичев Б.К. Субъектная дифференциация правового регулирования в советском трудовом праве // Сборник ученых трудов Свердловского юридического института. 1964. Вып. 2.

60. Бегичев Б.К. Трудовая правоспособность советских граждан. М., 1972.

61. Большой экономический словарь. М., 2004.

62. Большой юридический словарь / под ред. А.Я. Сухарева, В.Д. Зорькина, В.Е. Крутских. М.: Инфра-М, 1999.

63. Власть: криминологические и правовые проблемы. М., 2000.

64. Гинцбург Л.Я. Социалистическое трудовое правоотношение. М., 1977.

65. Глазырин В.В. Проблемы правового регулирования труда в негосударственных организациях: В кн.: Правовое регулирование труда в условиях перехода к рыночной экономике. М., 1995.

66. Головина С.Ю. Правовое регулирование труда отдельных категорий работников. М.: Дело, 2003.

67. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России: учебник. М., 2005.

68. Димитрова С.А. Правовые проблемы труда и занятости населения. Алма-Аты, 1997.

69. Ершов В.В., Ершова Е.А. Трудовой договор. М., 2004.

70. Иванов С.А., Лившиц Р.З., Орловский Ю.П. Советское трудовое право: вопросы теории. М., 1978.

71. Ионцев М.Г. Акционерные общества. Ч. 2. М., 2002.

72. Карабельников Б.Р. Трудовые отношения в хозяйственных обществах. М., 2003.

73. Кашанина Т.В. Корпоративное право. М., 1999.

74. Комментарий к Кодексу законов о труде Российской Федерации / под ред. Ю.П. Орловского. М., 1997.

75. Комментарий к Кодексу законов о труде Российской Федерации / под ред. К.Н. Гусова. М., 1996.

76. Комментарий к Кодексу Российской Федерации об административных правонарушениях / под общей ред. Э.Н. Ренова. М.: Норма, 2005.

77. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / отв. ред. A.M. Куренной, С.П. Маврин, Е.Б. Хохлов. М.: Юрист, 2005.

78. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / под ред. К.Н. Гусова. М., 2002.

79. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / под ред. С.1. A. Панина. М, 2002.

80. Комментарий к Уголовно-исполнительному кодексу РФ. М.: Экзамен, 2005.

81. Комментарий к Уголовному кодексу Российской Федерации / отв. ред.

82. B.М. Лебедев. М.: Юрайт-Издат, 2005.

83. Комментарий к Федеральному закону «О несостоятельности (банкротстве)»: Постатейный научно-практический / под ред. В.Ф. Попондопуло. М., 2003.

84. Конин Н.М. Административное право России. Общая и Особенная части: Курс лекций. М.: Юрист, 2004.

85. Конституция Российской Федерации. Проблемный комментарий / под ред. В.А. Четвернина. М., 1997.

86. Крапивин О.М., Власов В.И. Работодатель: права и обязанности. М., 2004.

87. Курс российского трудового права. Т. 1.СП6., 1996.

88. Лушникова М.В., Лушников A.M. Курс трудового права: учебник. Т. 2. М, 2004.

89. Могилевский С.Д. Правовые основы деятельности акционерных обществ. М., 2004.

90. Мозолин В.П., Юденков А.П. Комментарий к Федеральному закону «Об акционерных обществах». М., 2002.

91. Молодцов М.В., Головина С.Ю. Трудовое право России: учебник для вузов. М.: Норма, 2004.

92. Ожегов С.И. Словарь русского языка. М., 1968.

93. Ожегов С.И. Словарь русского языка. М., 1981.

94. Пашерстник А.Е. Право на труд. М., 1951.

95. Популярный юридический энциклопедический словарь / Под ред. O.E. Кутафина, В.А. Туманова, И.В. Шмарова. М., 2002.

96. Прудинский A.M. Правовое регулирование труда работников высшей школы. СПб., 1996

97. Российская юридическая энциклопедия. М., 2004.

98. Скачкова Г.С. Расширение сферы действия трудового права и дифференциации его норм: Монография. М., 2003.

99. Скобелкин В.Н. Обеспечение трудовых прав в СССР. М., 1987.

100. Скобелкин В.Н. Трудовые правоотношения. М., 1999.

101. Современный словарь иностранных слов. М.: Русский язык, 1993.

102. Ставцева А.И. Особенности судебного рассмотрения трудовых споров о восстановлении на работе лиц, уволенных по ст. 254 КЗоТ. Комментарий судебной практики. М., 1997. Вып. 3

103. Ставцева А.И. Ответственность руководителя организации за нарушение законодательства о труде. М., 2000.

104. Сыроватская JI.A. Трудовое право. М., 1995.

105. Сыроватская JI.A. Трудовое право: учебник. М.: Юрист, 2001.

106. Тихомиров М.Ю. Общество с ограниченной ответственностью: органы и структура управления. М., 1998.

107. Толкунова В.Н. Трудовое право: Курс лекций. М.: ООО ТК «Велби», 2003.

108. Толкунова В.Н., Гусов К.Н. Трудовое право России: учеб. пособие / под ред. В.Н. Толкуновой. М.: Юрист, 1995.

109. Труд и социальное развитие: словарь / под ред. Е.С. Строева, Е.В. Белкина, Е.Д. Катульского. М.: Инфра-М, 2001.

110. Трудовое право: учебник / под ред. О.В. Смирнова. М.: Проспект, 2000.

111. Трудовое право: учебник / под ред. О.В. Смирнова. М.: Проспект, 2006.

112. Трудовое право: энциклопедический словарь. М., 1979.

113. Фатуев A.A. Трудовое право в жизни человека. М., 1991.

114. Щинкаренко И.Э. Страхование ответственности: справочник. М., 1999. Юридическая энциклопедия. М., 1998.198 Статьи

115. Абалдуев В.А. Эффективный государственный надзор в сфере труда -гарантия защиты прав работников // Вестник СГАП. 2002. № 4.

116. Акопов Д. Р. Правовое регулирование труда руководителей организаций по новому Трудовому кодексу РФ // Хозяйство и право. 2003. № 4.

117. Акопов Д.Р. Правовое регулирование труда руководителей - участников хозяйственных обществ // Правоведение. 1999. № 2.

118. Акопова Е.М., Акопов Д.Р. Особенности правового регулирования труда руководителей государственных унитарных предприятий // Государство и право. 1997. № 6.

119. Алпатов Д. Расторжение договора с генеральным директором АО // Экономика и жизнь. Юрист. 1999. № 48.

120. Андреева В.И. Заполняем без ошибок: оформление руководителя организации. Наглядное пособие. Проект журнала «Справочник кадровика» Отд. Издание. 2006.

121. Богданов Е.В. Правовое положение органа юридического лица // Журнал российского права. 2001. № 3.

122. Бондаренко Э.Н. Возникновение трудового правоотношения из незавершенного сложного юридического состава // Журнал российского права. 2005. № 1.

123. Бондаренко Э.Н. Трудовая правоспособность, дееспособность и юридические факты // Журнал российского права. 2003. № 1.

124. Бугров Л.Ю. Конституционные основы трудового права России // Правоведение. 1997. № 2.

125. Викторов Т.С. Исполнение законодательства о трудовом договоре // Трудовое право. 2005. № 4.

126. Гаврилов А.К. вопросу об охране коммерческой, служебной и личной тайны. Гражданско-правовые аспекты // Хозяйство и право. 2003. № 5.

127. Гейхман В.Л. Особые основания возникновения трудовых правоотношений // Советское государство и право. 1973. № 5.

128. Гершанок JI. Увольнение и перевод работников при процедурах несостоятельности // Законность. 2001. №.7.

129. Головина С.Ю. Ответственность руководителя организации по ТК РФ // Справочник кадровика. 2005. № 7.

130. Горохов Б.А. Конфликт прав и интересов // Закон. 2005. № 1.

131. Гудимов В.Н. Увольнение руководителя предприятия за невыполнение условий контракта // Государство и право. 1995. № 6.

132. Денисова Ю.С. Трудовые перегрузки как тенденция в рабочем процессе // Социологические исследования. 2004.

133. Долинская В.В. Гражданско-правовые проблемы статуса руководителя организации // Закон. 2004. № 1.

134. Долинская В.В. Правовое положение руководителя организации // Трудовое право. 2005. № 3.

135. Ершова Е.А. Расторжение трудового договора по инициативе работника // Трудовое право. 2005. № 3.

136. Ершова Е.А. Расторжение трудового договора по пунктам 4 и 5 статьи 81 ТК РФ // Трудовое право. 2005. № 5.

137. Ершова Е.А. Российские нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения // Трудовое право. 2005. № 1.

138. Ершова Е.А., Попонов Ю.Г. Увольнение по собственному желанию (новые аспекты правового регулирования расторжения трудового договора по инициативе работника) // Трудовое право. 2005. № 2.

139. Забрамная Е.Ю. КТС: лишнее звено или решение проблем? // Для кадровика: «Трудовые споры». 2005. № 0,05.

140. Зайцева О.Б. Заработная плата и ее роль в правовом регулировании трудовых отношений // Трудовое право. 2005. № 5.

141. Зайцева О.Б. Проблемы трудовой правосубъектности медицинских и педагогических работников // Трудовое право. 2006. № 5.

142. Захаров Н.П. Организация надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде // Справочник кадровика. 2005. № 3.

143. Иванов С.Н. О соблюдении трудового законодательства и охраны труда в Московской области // Справочник кадровика. 2005. № 5.

144. Интервью с руководителем Федеральной службы по труду и занятости // Российская газета. 2005. 16 апр.

145. Козлова Е.Б. Об избрании руководителя коммерческой организации по конкурсу // Справочник кадровика. 2005. № 1.

146. Коршунова Т.Ю. Как уволить руководителя // Закон. 2005. № 5.

147. Коршунова Т.Ю. Правовое регулирование труда руководителя организации: единство и дифференциация // Журнал российского права. 1998. №6.

148. Коршунова Т.Ю. Социальное партнерство в сфере труда: проблемы совершенствования законодательства // Трудовое право. 2004. № 3.

149. Коршунова Т.Ю. Трудовой договор с руководителем организации: особенности прекращения // Справочник кадровика. 2005. № 9.

150. Куншина JI.B. Административная ответственность работодателя за нарушения правил привлечения и использования иностранной рабочей силы // Трудовое право. 2005. № 3.

151. Куренной A.M. Контракт с руководителем предприятия // Закон. 2004. № 1.

152. Куренной A.M. Правовое регулирование трудовых отношений с руководителем организации // Закон. 2004. № 1.

153. Лебедев В.М. Роль технологического процесса в развитии науки трудового права и совершенствовании трудового законодательства // Трудовое право. 2005. № 5.

154. Лопашенко H.A. Преднамеренное банкротство: возможна ли реальная уголовная ответственность? // Закон. 2003. № 8.

155. Лопашенко H.A. Преступные нарушения трудового законодательства // Трудовое право. 2003. № 4.

156. Лушникова M., Лушников А. Коллизионные нормативные предписания в трудовом праве: какими правилами руководствоваться в случае противоречий в системе нормативных актов о труде // Хозяйство и право. 2005. № 6.

157. Лютов Н.Л. Правовой статус руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации с точки зрения трудового права // Трудовое право. 2003. № 2, 3.

158. Маврин С.П. Трудовое право в решениях Конституционного Суда Российской Федерации // Правоведение. 2006. № 4.

159. Мазурина И.М. Оформление трудовых отношений с генеральным директором // Кадровая служба и управление персоналом предприятия. 2006. № 1,2,3.

160. Маковский А., Авилов Г. Договор с директором // Экономика и жизнь. Юрист. 2000. № 50.

161. Мартиросян Э.Р. Правовая природа отношений между руководителем организации и собственником ее имущества // Государство и право. 1996. № 10.

162. Мартиросян Э.Р. Правовое положение руководителя организации // Трудовое право. 2000. № 1.

163. Материалы НИИ проблем укрепления законности и правопорядка при Генеральной прокуратуре РФ за 2004 год // Трудовое право. 2005. № 4.

164. Могилевский С. Понятие и порядок образования органов управления акционерного общества // Хозяйство и право. 2002. № 5.

165. Нуртдинова А.Ф. Комментарий к постановлению Конституционного Суда Российской Федерации от 15 марта 2005 г. № 3-П // Хозяйство и право. 2005. № 4.

166. Нуртдинова А.Ф. Увольнение руководителя организации по пункту 2 статьи 278 ТК РФ: комментарий к постановлению Конституционного Суда // Трудовое право. 2005. № 6.

167. Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А. Проблемы соотношения гражданского и трудового законодательства в свете нового Гражданского кодекса // Право и экономика. 1995. № 7.

168. Полонов Ю.Г. Об отказе в приеме на работу // Справочник кадровика. 2005. №5.

169. Потапова В.Н. Дисквалификация должностных лиц // Справочник кадровика. 2004. № 4.

170. Репринцев Д.Д. Преподаватель вуза как субъект правоотношений в сфере труда // Трудовое право. М., 2003. № 7.

171. Рубеко Г. Исполнительные органы акционерных обществ: особенности правового статуса // Хозяйство и право. 2005. № 12.

172. Сергеев А., Терещенко Т., Игнатенко А., Кирдяшкин Д. Некоторые аспекты разграничения компетенции органов управления акционерного общества // Хозяйство и право. 2005. № 7.

173. Сетдарова Л.Б. Проблемы правового регулирования коммерческой и служебной тайны в трудовых отношениях // Юрист. 2004. № 9.

174. Смольская Е.А. Право должностного лица на защиту при дисквалификации // Трудовое право. 2005. № 4.

175. Совершенствование законодательства о труде: теоретические проблемы // Журнал российского права. 2004. № 7.

176. Сойфер В.Г. Проблемы правового обеспечения дистанционного управления трудовыми процессами // Трудовое право. 2004. № 8.

177. Ставцева А.И. Юридическая ответственность руководителя организации за нарушение законодательства о труде // Справочник кадровика. 2000. № 4.

178. Степанов П. Компания, управляющая хозяйственным обществом // Хозяйство и право. 2000. № 10.

179. Степанов П. Правовая квалификация отношений, возникающих между единоличным исполнительным органом и акционерным обществом // Хозяйство и право. 2002. № 12.

180. Сыроватская Л., Зайцева О. О правовом регулировании труда исполнительных руководителей акционерных обществ // Человек и труд. 1998. № 10.

181. Тулянкин И.В. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде: опыт взаимодействия с надзорно-контрольными органами в регионах // Справочник кадровика. 2005. № 4.

182. Хачатурян Ю. Право работника на защиту персональных данных: недостатки механизма реализации // Трудовое право. 2005. № 3.

183. Чашин А.И. Дифференциация категорий работников по действующему Трудовому кодексу РФ // Трудовое право. 2004. № 10.

184. Черняева Д.В. Регулирование труда работников религиозных организаций в Российской Федерации: проблемы решенные и нерешенные // Трудовое право. 2003. № 6. С. 8.

185. Чужая зарплата до зоны доведет // Российская газета. 2006. 17 марта.

186. Чуча С.Ю. Расторжение трудового договора по пункту 1 статьи 278 ТК РФ // Трудовое право. 2002. № 5.

187. Яни П.С. Уголовно-правовые средства противодействия криминальному переделу собственности // Закон. 2003. № 8.1. Авторефераты диссертаций

188. Беднякова Н.В. Правовые проблемы материальной ответственности работодателя: Автореф. дис. канд. юрид. наук. М., 2006.

189. Горячев A.C. Правовое положение руководителя коммерческой организации: Автореф. дис. канд. юрид. наук. СПб. 2005.

190. Замордуев Д.Г. Руководитель организации как специальный субъект трудового права: Автореф. дис. канд. юрид. наук. М., 2005.

191. Колобова C.B. Защита конституционных прав граждан Российской Федерации в сфере труда: Автореф. дис. канд. юрид. наук. Саратов, 2001.

192. Рожников Л.В. Трудовые договоры специальных субъектов трудового права, дис. канд. юрид. наук. М., 1999.

193. Созанова М.В. Предупреждение несчастных случаев на производстве и ответственность работодателя при их наступлении: Автореф. дис. канд. юрид. наук. М., 2005.

194. Сошников В.В. Влияние реорганизации работодателя - юридического лица на трудовые и социально-партнерские отношения: Автореф. дис. канд. юрид. наук. М., 2007.

195. Черноморченко Н.П. Субъекты советского трудового права: Автореф. дис. канд. юрид. наук. Саратов, 1969.

196. Правоприменительная практика

197. Аналитический доклад «О состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях и в организациях Саратовской области в 2005 году». Саратов, 2006.

198. Отчет о работе государственной инспекции труда в Саратовской области за 2006 г. Отд. Издание. Правительство Саратовской области. 2006.

199. Отчет о работе государственной инспекции труда в Саратовской области за первое полугодие 2007г. Отд. Издание. Правительство Саратовской области. 2007.1. Интернет ресурсы

200. Иванов И.Л. Ответственность директоров российских компаний: Материалы «круглого стола», организованного Ассоциацией независимых директоров 19 июня 2003 г. // www.corpgov.ru.

201. Макаревич О. Доклад на 4-м заседании «круглого стола» по вопросам корпоративного управления в России. М., 2001. // www.corp-qov.ru.

Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>