Алиев Ульви Алиевич Социально-психологические аспекты управления человеческими ресурсами при переходе к экономическому либерализму

ОГЛАВЛЕНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

кандидат наук Алиев Ульви Алиевич

Введение

Глава 1. Теоретико-методологические основы управления человеческими ресурсами при переходе к отношениям наемного труда

1.1. Переход к социально-экономической зависимости наемного работника в стратегии экономического либерализма

1.2 Прекаризация отношений наемного труда на современном этапе

1.3 Совершенствование системы управления социально-трудовым

потенциалом производственных организаций

Глава 2. Социально-психологические аспекты управления человеческими ресурсами при переходе от администрирования к

менеджеризму

2.1 Ценностные основания управления человеческими ресурсами предприятий в условиях перехода к либерально-рыночным отношениям

2.2. Влияние ценностных ориентаций и социальных установок на социальные технологии управления человеческими ресурсами предприятия

Заключение

Список литературы

129