**Жеманюк Андрій Павлович. Моделювання стратегії розвитку персоналу підприємства: дис... канд. екон. наук: 08.03.02 / Харківський держ. економічний ун-т. - Х., 2004**

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
| Жеманюк А.П. Моделювання стратегії розвитку персоналу підприємства – Рукопис.Дисертація на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.03.02 – економіко-математичне моделювання. – Харківський державний економічний університет, Харків, 2004.У дисертації розглядається актуальна проблема розробки комплексу економіко-математичних моделей формування стратегії розвитку персоналу, які враховують вплив факторів зовнішнього середовища і внутрішні можливості підприємства.У роботі із системних позицій проведено аналіз стану ринку праці України на етапі становлення ринкових відносин, виявлено найбільш істотні проблеми його розвитку, визначено шляхи подолання негативних тенденцій, які полягають в обміркованому сполученні державного регулювання й активного використання досвіду роботи підприємств стосовно пошуку і розробки нових підходів підвищення ефективності праці працівників.Запропонований механізм формування стратегії управління розвитком персоналу підприємства, який засновано на комплексі взаємозалежних адаптивних механізмів і моделей, дозволяє істотно підвищити ефективність прийняття управлінських рішень щодо розвитку персоналу підприємства в трансформаційних умовах перехідної економіки.Для досягнення цілей запропонованого механізму розроблено комплекс економіко-математичних моделей визначення ринкової привабливості підприємства на ринку праці, раціональної чисельності персоналу, визначення витрат на додаткове залучення персоналу, матричні моделі вибору адекватної стратегії. Побудова запропонованих моделей підтримується сукупністю розроблених алгоритмів і методик, які розглядаються як інструментарій прийняття відповідних управлінських рішень по оцінці, аналізу і розвитку персоналу в практиці функціонування українських підприємств. |

 |
|

|  |
| --- |
| Отримані результати дисертаційного дослідження в сукупності вирішують важливе науково-практичне завдання – розробку теоретико-методичних положень і комплексу економіко-математичних моделей формування адекватної стратегії розвитку персоналу підприємства. У процесі дослідження отримано наступні результати:1. Проведений аналіз категорійного апарату проблеми управління і розвитку персоналу, а також сутнісних характеристик основних її концепцій дозволив обґрунтувати необхідність застосування на українських підприємствах парадигми управління людськими ресурсами, яка розглядає людину як надбання компанії в конкурентній боротьбі, яку треба розміщати, мотивувати, розвивати разом з іншими ресурсами, щоб досягти стратегічних цілей організації.
2. Розроблено механізм формування стратегії управління розвитком персоналу, структурними елементами якого є механізми діагностики, планування і регулювання, а також механізм розвитку людських ресурсів підприємства. Комплекс поставлених цілей і сукупність розв'язуваних завдань кожного із запропонованих механізмів визначає такі властивості загального механізму управління розвитком персоналу як адаптивність, гнучкість, рефлексивність і здатність до стратегічного цілеположення.
3. Розроблено адаптивну модель планування чисельності персоналу, за допомогою якої для стратегічних періодів на основі послідовності імітацій визначені раціональні обсяги виробництва, чисельність персоналу в цілому і з розбивкою по категоріях АУП і ПВП, а також раціональний розмір середньої заробітної плати.
4. Запропонований алгоритм усунення диспропорцій у чисельності персоналу на основі розробленого комплексу економіко-математичних моделей і обробки експертних оцінок дозволяє підвищити обґрунтованість усунення виникаючих на підприємстві позитивних і негативних диспропорцій.
5. Розроблено механізм розвитку людських ресурсів підприємства, що включає комплекс теоретичних і інструментальних методів, методик і заходів щодо використання основних виробничих, фінансових і трудових ресурсів підприємства, і який спрямовано на досягнення головної мети – формування стратегічного напрямку розвитку ЛР.
6. Розроблено адаптивні матричні моделі вибору стратегії розвитку персоналу на основі передбачення тенденції розвитку підприємства і його людських ресурсів у майбутньому, які враховують поведінку підприємства на ринку і його внутрішні можливості.
7. Розроблені теоретичні положення, рекомендації й економіко-математичні моделі застосовані на практиці при вирішенні завдань формування стратегії розвитку персоналу на ВАТ «Мотор-Січ», ДП «ХМЗ ФЕД» і на ДП Запорізькому машинобудівному конструкторському бюро Прогрес.
 |

 |