Для ззаказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>

Организационно-правовые проблемы работы с женщинами - сотрудниками органов внутренних дел, милиции :На примере г. Москвы

**Год:**

2000

**Автор научной работы:**

Иванова, Таисия Александровна

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Москва

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.13

**Специальность:**

Управление в социальных и экономических системах (юридические аспекты); правовая информатика; применение математических методов и вычислительной техники в юридической деятельности

**Количество cтраниц:**

176

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Иванова, Таисия Александровна

ВВЕДЕНИЕ

ГЛАВА I Историко-теоретический и правовой анализ использования труда женщин в органах внутренних дел

1. Место и роль женщин в управлении государством (исторический аспект)

2. Служба в органах внутренних дел - особый вид государственной службы

3. Правовое регулирование труда женщин - сотрудников органов внутренних дел

ГЛАВА II Организационно-правовые и социально-психологические аспекты реализации принципа равноправия полов в органах внутренних дел

1. Реализация конституционного принципа равноправия полов (равный подход и равные возможности при приеме на работу, перемещении и увольнении) в органах внутренних дел

2. Требования, предъявляемые к женщинам - сотрудникам органов внутренних дел

3. Подготовка женщин к профессиональной деятельности в образовательных учреждениях МВД России

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Организационно-правовые проблемы работы с женщинами - сотрудниками органов внутренних дел, милиции :На примере г. Москвы"

Актуальность темы диссертационного исследования. Споры о роли женщины в обществе, ее социальном положении и предназначении существовали во все эпохи. Но на каждом этапе исторического развития острота, характер постановки этого вопроса имели свои особенности.

Проблемы общественного положения женщин давно занимали человеческий ум. Они освещались в трудах философов, теологов, юристов, историков, экономистов, психологов разных эпох с различных точек зрения. В периоды революционных потрясений, наиболее сильно обнажавших противоречивость общественных отношений, возрастала интенсивность творческих идей, демократических взглядов на развитие общества, права человека на свободу и равенство. Результатом такого рода осмыслений явились идеи равенства всех людей, идеи, которые впервые утверждали равенство мужчин и женщин.

70 и 80-е годы XX столетия в мировом сообществе стали периодом существенной трансформации представлений о роли женщины в развитии общества. Произошел также поворот общественной психологии к благоприятной оценке участия женщин в общественном производстве в силу комплекса причин, как экономического, так и морально-психологического характера, связанного с расширением круга общения, семьи. Значительно возрос экономический, социальный, политический и научный интерес к вопросу участия женщин во всех сферах жизнедеятельности общества.

Существенное влияние на это оказали проведение «Десятилетия женщин ООН», объявленного на период 1976-1986 годов, принятие в 1979 году Конвенции ООН «О ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин», активизация женского движения. Это стимулировало научно-теоретическую деятельность, разработку концептуальных подходов, стратегии и тактики государственной политики, которые невозможны без научного фундамента, создания механизмов решения вопроса о месте и роли женщины в обществе. В развитых странах предприняты попытки перейти к конкретным, долгосрочным, скоординированным, этапно обозначенным, через соответствующие программы, мерам превращения идеи равенства полов в реальность жизни.

XX век - век грандиозных социальных преобразований и политических потрясений, научно-технической революции и феномена, называемого специалистами «женской революцией». Массовый «прорыв» женщин в сферу экономики, политики, культуры выдвигает совершенно новые проблемы переосмысления роли женщины, женского фактора в современном мире.

В развитии современной цивилизации произошли социально-ролевые сдвиги принципиального характера. Если раньше мужчины выступали в роли творцов, а женщины в роли созерцателей, то в конце XX века и мужчины, и женщины выступили в качестве участников, партнеров в едином процессе развития и обновления цивилизации. Сегодня без деятельного участия женщин в экономике, социальной сфере, политике, культуре, науке жизнь общества невозможно представить.

Одной из сфер деятельного участия женщин стала правоохранительная деятельность. Приход значительного числа женщин в органы внутренних дел является одной из характерных особенностей нашего времени. В ряде служб (например, следственных аппаратах, подразделениях профилактики правонарушений несовершеннолетних) они уже существенно «потеснили» мужчин. Количество женщин, желающих поступить учиться в образовательные учреждения МВД России, также продолжает расти. Очевидно, что возрастающее стремление женщин к освоению «милицейских»1 профессий, долгое время считавшихся исключительно мужским делом, не может быть проигнорировано обществом.

С присоединением России к Конвенции МОТ от 3 июня 1981 года «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин», изданием Президентом Российской Федерации Указа «О первоочередных задачах государственной политики в отношении женщин» от 4 марта 1993 года № 337, а также ряда других законодательных, президентских и правительственных актов, действующая нормативно-правовая основа труда женщин приобрела по сравнению с прежней иной, качественно более высокий уровень.

Вместе с тем, анализ нормативно-правовых документов, регулирующих труд женщин - сотрудников органов внутренних дел, свидетельствует, во-первых, о значительном числе присущих им недостатков, явившихся следствием неудачных компромиссов, непродуманных решений, недосмотров и ошибок законодателя, а во-вторых, что более существенно, об отсутствии целостной концепции правового регулирования деятельности женщин - сотрудников органов внутренних дел, которая отвечала бы новым российским политико-правовым реалиям, обусловленным процессами «феминизации» милицейских профессий. Неудовлетворенность качеством правового регулирования деятельности женщин - сотрудников органов внутренних дел обнаруживают не только представители науки, но и практики.

Вряд ли приходится удивляться подобной ситуации, ибо проблема правового регулирования деятельности женщин - сотрудников органов внутренних дел в отечественной юридической доктрине разработана

1 К милицейским профессиям в данном случае автор относит трудовую деятельность в таких подразделениях, как оперативно-розыскные подразделения криминальной милиции (УР, БЭП, подразделения по борьбе с организованной преступностью, с незаконным оборотом наркотиков и т.д.), подразделения милиции общественной безопасности (дежурные части,ППС, ГИБДД, служба участковых инспекторов и т.д.), а также следственные подразделения. слабо. Отдельные ее стороны изучены в трудах А.А.Абрамовой, Д.Н.Бахраха, В.Н.Безденежных, И.И.Веремеенко, Р.И.Денисова, В.А.Дроздова, Н.И.Еропкина, Т.В.Иванкиной, В.Р.Кисина, Л.М.Колодкина, Ф.Е.Колонтаевского, А.П.Коренева, В.Г.Кутушева, В.В.Лазарева, Э.А.Правдиной, М.А.Покровской, Л.Л.Попова, Л.М.Розина, А.Н.Роша, А.И.Ставцевой, В.Н.Толкуновой, Г.А.Туманова, А.В.Фатула, А.П.Шергина и ряда других специалистов, однако завершенным диссертационным исследованием она еще не представлялась. Многие особенности правового положения и регулирования деятельности женщин - сотрудников органов внутренних дел остаются пока за рамками научного анализа, а сформированные на его основе различными учеными выводы и предложения, подчас прямо противоположные друг другу, далеко не всегда совместимы со сложившимися реалиями жизни.

Тот факт, что количество женщин, проходящих службу в подразделениях Министерства внутренних дел, всегда было незначительным, во многом определил и то, что в большинстве работ, затрагивающих вопросы правового регулирования деятельности органов внутренних дел, практически нет упоминаний о женщинах -сотрудниках органов внутренних дел, а тем более, о каких-либо особенностях правового регулирования их службы.

Указанные обстоятельства дают основание рассматривать правовое положение женщин - сотрудников органов внутренних дел и регулирование их деятельности как актуальную проблему, имеющую важное с точки зрения юридической теории и практики значение, что в свою очередь предопределяет ее выбор в качестве темы диссертационного исследования.

В ходе исследования автор опирался на труды отечественных, в том числе и дореволюционного периода, и зарубежных ученых -юристов, экономистов, психологов. Фактическая основа диссертационного исследования включает в себя нормативно-юридические источники России (дореволюционной России, СССР, Российской Федерации), зарубежных стран, мирового сообщества.

Цели и задачи исследования. Цель диссертационного исследования состоит в том, чтобы на основе комплексного подхода, с учетом трудов отечественных и зарубежных ученых в области науки управления, правовых дисциплин, и, прежде всего, теории государства и права, истории государства и права, трудового права, теории административного права и т.п., а также психологии и социологии, на основе осмысления практики исследовать и теоретически обосновать организационно-правовые и иные проблемы работы женщин в органах внутренних дел, разработать и сформулировать научно-обоснованные предложения по организации и правовому регулированию их труда.

В соответствии с указанной целью диссертантом решались следующие задачи: анализ имеющихся научных трудов, посвященных вопросам правового положения женщин, работающих в органах внутренних дел; сформулировать понятие и определить сущность и особенности правового положения женщин в органах внутренних дел; исследовать состояние правового регулирования деятельности женщин - сотрудников органов внутренних дел (рассмотрев вопрос о том, что льготы и преимущества, установленные законодательством работающим женщинам - представляют собой по существу либо защиту их личности, либо серьезное препятствие к их устройству на работу); исследовать организационно-правовые проблемы работы женщин в органах внутренних дел и причины их возникновения; выявить факторы, препятствующие служебной карьере женщин - сотрудников органов внутренних дел; изучить и оценить состояние, выявить закономерности, тенденции, перспективы правового регулирования деятельности женщин в органах внутренних дел, сформулировать принципы и основные, приоритетные направления его совершенствования с учетом реализации конституционного принципа равных прав мужчин и женщин и равных возможностей; рассмотреть систему квалификационных требований, предъявляемых к женщинам - сотрудникам органов внутренних дел, и их содержание; сформулировать предложения и рекомендации, направленные на совершенствование законодательства, регулирующего службу женщин в органах внутренних дел, и организации их труда.

Объект и предмет исследования.

Объектом данного исследования является совокупность отношений (правовых, организационных и т.д.), складывающихся в процессе прохождения женщинами службы в системе органов внутренних дел.

В предмет исследования входит существующее правовое положение женщин - сотрудников органов внутренних дел, а также нормативно-правовые акты, регулирующие прохождение ими (женщинами) службы в органах внутренних дел.

Методы и методология научного исследования.

При разработке настоящей темы диссертационного исследования использовались такие методы, как конкретно-исторический подход, системный подход, сравнительно-правовой анализ, социологические методы (опрос, анкетирование, интервьюирование), а также обобщение практического опыта и аналитических данных, касающихся труда женщин - сотрудников органов внутренних дел.

Эмпирической базой диссертационного исследования являются материалы изучения и обобщения практики органов внутренних дел города Москвы по использованию труда женщин: результаты анкетного опроса руководителей структурных подразделений органов внутренних дел и женщин - сотрудников органов внутренних дел; статистические данные МВД России, ГУВД г. Москвы.

Научная новизна исследования определяется как выбором темы, так и подходом к ее исследованию с учетом степени разработанности различных ее аспектов. Диссертантом предпринята попытка, на базе имеющихся научных подходов, интегрировать методологические подходы различных дисциплин (правоведения, управления, истории, экономики, психологии, эргономики и др.) в изучении процесса прохождения женщинами службы в органах внутренних дел России.

К основным положениям, выносимым на защиту, относятся: особенности и характерные черты правового положения женщин - сотрудников органов внутренних дел; научное обоснование необходимости переработки дополнительных льгот и преимуществ, предоставляемых законодательством работающим женщинам, так как ныне существующие чаще всего становятся серьезным препятствием при их устройстве на работу; концептуальное обоснование требований, предъявляемых к лицам, поступающим на службу в органы внутренних дел, позволяющих осуществлять отбор кадров, исключая половую принадлежность, и их классификация; понятие и содержание принципа равных возможностей и равных прав мужчин и женщин как основы кадровой политики МВД России; предложения и рекомендации по разработке и реализации конституционного принципа равноправия полов в органах внутренних дел.

Теоретическая и практическая значимость исследования.

В настоящем исследовании с учетом потребностей практики работы с кадрами (в частности, женщинами - сотрудниками органов внутренних дел) рассмотрены вопросы, которые приобрели особую значимость на современном этапе функционирования и развития органов внутренних дел Российской Федерации. А именно: выявлены, обобщены и систематизированы особенности, характеризующие правовое положение женщин в системе органов внутренних дел, правовое регулирование их деятельности, а также причины, обуславливающие трудности, возникающие в процессе прохождения женщинами службы в органах внутренних дел; сформулированы основные, приоритетные направления нормативно-правового регулирования деятельности женщин - сотрудников органов внутренних дел с учетом реализации принципа равных прав мужчин и женщин и равных возможностей; разработаны собственные предложения по совершенствованию нормативно-правового регулирования труда служащих в органах внутренних дел женщин.

Практическая значимость диссертационного исследования состоит в том, что ее основные выводы и рекомендации могут быть учтены в процессе совершенствования законодательных и ведомственных нормативных актов по вопросам кадрового обеспечения органов внутренних дел и при разработке новых ведомственных нормативных актов, регулирующих службу женщин в органах внутренних дел.

Материалы диссертации могут представлять интерес для специалистов, занимающихся проблемами подбора, расстановки и обучения кадров в органах внутренних дел, управления, социологии и права, а также могут быть использованы в преподавании соответствующих учебных курсов для слушателей образовательных учреждений МВД России.

Апробация результатов исследования. Основные положения исследования нашли отражение в публикациях по теме проведенного исследования, а также в выступлениях диссертанта на межвузовской научно-практической конференции «Актуальные проблемы социально-правовой подготовки специалистов и перспективы совершенствования системы комплектования органов внутренних дел» (Краснодар, 1997 год); межвузовской научно-практической конференции «Вопросы совершенствования правоохранительной деятельности органов внутренних дел» (Москва, 1998 год); а также в разработке предложений по совершенствованию правового регулирования социально-правовой защиты личного состава органов внутренних дел (Москва, 1997 год), Сборника материалов для семинарских и практических занятий, самостоятельной работы и методические рекомендации по дисциплине «Информатика и математика» для курсантов очного обучения в вузах МВД России по специальности 02.11.00 «Юриспруденция» (Москва, 1999 год) и Программы учебно-методического сбора руководителей штабных подразделений ОВД, ГУВД города Москвы (Москва, 2000 год).

## Заключение диссертации по теме "Управление в социальных и экономических системах (юридические аспекты); правовая информатика; применение математических методов и вычислительной техники в юридической деятельности", Иванова, Таисия Александровна

ВЫВОДЫ:

1. Правовой статус женщин представляет собой совокупность прав и обязанностей, принадлежащих всем гражданам (мужчинам и женщинам), а также установленные законом (специально для женщин) дополнительные права, обусловленные осуществлением ими специфических функций - функций материнства.

2. Дополнительные льготы и преимущества, предоставляемые законодательством работающим женщинам, становятся серьезным препятствием при их устройстве на работу.

3. Равные права, предоставляемые российским законодательством мужчинам и женщинам, в том числе и в сфере правоохранительной деятельности, не гарантируют равных возможностей (при поступлении на службу, перемещении и т.п.).

4. Расширение практики использования мужчинами льгот в социальной сфере (например, по уходу за детьми) предоставит женщинам возможность максимального участия наравне с мужчинами во всех областях жизнедеятельности государства, в частности, в деятельности органов внутренних дел.

5. Особенностью современного периода является то, что равенство прав мужчин и женщин, декларируемое законодательно, опережает исторически сложившиеся психологические установки людей о месте и роли женщин в обществе.

6. Более равномерное распределение обязанностей в семье и домашнем хозяйстве между женщинами и мужчинами должно стать одной из основ, на которых будут строиться программы по реализации принципа равенства прав и возможностей.

7. Принятое распределение и закрепление женщин по службам в органах внутренних дел (таких как следствие, подразделения по профилактике правонарушений несовершеннолетних и т.д.) в большей степени основано на сложившихся стереотипах, без учета желания и возможностей женщины квалифицированно исполнять свои служебные обязанности в других службах.

8. Кадровые аппараты в процессе проведения отбора кандидатов на службу в органы внутренних дел уделяют недостаточное внимание выводам, касающимся психологических характеристик личности. Данный факт затрудняет формирование высокопрофессионального, стабильного кадрового корпуса, способного эффективно выполнять возложенные на него обязанности.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ:

1. Повысить ответственность должностных лиц, в функциональные обязанности которых входит профессиональный отбор кандидатов на службу в органы внутренних дел, за отказ в приеме на службу женщин по каким-либо, пусть даже скрытым, дискриминационным мотивам.

2. В целях устранения возможности проявления дискриминационных мотивов в отношении женщин и обеспечения объективного отбора кандидатов на службу в органы внутренних дел, следует включить в Квалификационные требования, предъявляемые к кандидатам на службу в органы внутренних дел, разработанные научно-обоснованные психологические качества, необходимые сотруднику органов внутренних дел для исполнения функциональных обязанностей при замещении им конкретной должности в структуре органов внутренних дел.

3. В целях недопущения нарушения прав женщин - сотрудников органов внутренних дел и для консультаций по данным вопросам создать в системе Министерства внутренних дел России институт уполномоченного по правам женщин (учитывая опыт зарубежных стран по примеру ombudsmen).

4. В целях реализации принципа равных прав и равных возможностей необходимо внести изменения в трудовое законодательство, в частности: предоставить право выбора трудящимися с семейными обязанностями (мужчинами и женщинами) при пользовании отдельными льготами в сфере труда, закрепленными законодательством России исключительно за женщинами;

- трансформировать отдельные нормы запретительного характера в нормы, предоставляющие работодателю возможность возлагать на женщин с их согласия определенные трудовые обязанности;

- предоставить возможность выбора использования женщинами норм, ограничивающих труд женщин в ночное время, запрещающих ночные, сверхурочные работы и командировки женщин-матерей, служащих в органах внутренних дел.

5. Исходя из одинаковой ответственности родителей за воспитание детей, необходимо перейти к представлению льгот родителям или работникам с семейными обязанностями, внеся соответствующие изменения в КЗоТ РФ (либо учесть при разработке нового Трудового кодекса РФ).

6. Законодательством должны быть установлены определенные гарантии для семей, в которых «родительским» отпуском пользуется и мужчина.

7. В целях повышения конкурентоспособности женщин (снизившейся в результате коммерциализации социально-культурной сферы и сервиса) следует: законодательно регулировать тарифы на услуги, предоставляемые населению предприятиями сферы услуг;

- побуждать органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, а также предприятия к развитию доступной для населения сети предприятий социально-культурной сферы, стимулировать работодателей к оказанию помощи семьям работников в уходе за детьми (содержание детских садов, организация отдыха детей и др.).

8. Для стимулирования руководителей органов внутренних дел к действиям, исключающим дискриминацию в отношении женщин, желающих стать сотрудниками органов внутренних дел, необходимо предусмотреть следующие законодательные меры:

- возмещение органом внутренних дел (как работодателем) вреда при доказанности факта дискриминации женщин;

- возложение на работодателя (Министерство внутренних дел в лице руководителей структурных подразделений) обязанности доказывать отсутствие дискриминационных мотивов в его действиях.

9. Разработать законодательные акты, регулирующие судебный и административный механизмы защиты прав женщин, нарушенных по дискриминационным мотивам.

10. Для устранения коллизий в нормативных актах органов внутренних дел, пробелов, исключения многочисленных бланкетных и отсылочных норм, позволяющих произвольно толковать положения законов относительно женского труда, необходимо дублировать в ведомственных нормативных актах положения, касающиеся женского труда, установленные в федеральным законодательством.

11. С целью обеспечения равных прав и возможностей для женщин, желающих работать в органах внутренних дел, необходимо:

- установить в нормативных актах правило, согласно которому при комплектовании правоохранительных органов, в том числе органов внутренних дел, рекомендуется соблюдать нормы представительства мужчин и женщин, наиболее близкие к составу населения;

- при равном положении кандидатов на должность сотрудника органов внутренних дел из числа женщин и мужчин по итогам соответствующих конкурсов отдавать предпочтение той стороне, которая менее представлена;

- предусмотреть комплекс мер по увеличению числа женщин на руководящих должностях среднего руководящего звена органов внутренних дел.

12. Для создания основы реализации конституционного принципа равноправия полов в органах внутренних дел и во исполнение положений Концепции кадровой политики Министерства внутренних дел Российской Федерации:

- включить в установленные уже принципы кадровой политики МВД России принцип равных прав и равных возможностей мужчин и женщин при приеме на службу в органы внутренних дел, перемещении и увольнении;

- разработать программу «Равные возможности занятости» на службе в органах внутренних дел.

13. Для обеспечения той или иной службы системы Министерства внутренних дел специалистами соответствующей квалификации необходимо разработать федеральный закон о системе подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в системе органов внутренних дел Российской Федерации.

14. Для предоставления женщинам равных с мужчинами возможностей в выборе специальности и получении образования и профессиональной подготовке в образовательных учреждениях системы МВД России необходимо:

- разработать систему конкурсного отбора кандидатов на учебу непосредственно в комплектующих органах, ориентированную на выявление наиболее способных и подготовленных к освоению образовательной программы соответствующего уровня граждан, которая позволит исключить выбор кандидатов, ориентированный на половую принадлежность; устранить фиксированную долю мест, выделяемых комплектующим органам для направления на учебу лиц женского пола;

- исключить из Правил приема в учебные заведения высшего и среднего профессионального образования МВД России положение о том, что лица женского пола принимаются по согласованию с Главным управлением кадров МВД России, в зависимости от специализации подготовки кадров и наличия необходимых социально-бытовых и санитарно-гигиенических условий;

- повысить ответственность руководителей кадровых аппаратов, на которые возложена обязанность отбора кандидатов на учебу в ведомственные образовательные учреждения, за проявления каких-либо форм дискриминации в отношении женщин; разработать методические рекомендации по физической подготовке женщин в учебных заведениях МВД России, в основе которых будет лежать дифференцированный подход к обучающимся с учетом их индивидуально-психологических и физиологических особенностей; обеспечить обязательное использование дипломированных специалистов (в частности женщин), окончивших образовательные учреждения МВД России, на соответствующих должностях в системе органов внутренних дел согласно приобретенным специальности и квалификации.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Исходя из требований государственной кадровой политики о необходимости повышения уровня участия женщин во всех сферах жизнедеятельности общества, основное внимание в настоящей работе уделялось исследованию содержания и форм реализации прав и обязанностей женщин, служащих в органах внутренних дел, а также механизму воздействия различных факторов, оказывающих влияние на профессиональную активность женщин в данной сфере государственной деятельности.

Проведенное исследование позволило сформулировать следующие основные выводы и предложения.

## Список литературы диссертационного исследования кандидат юридических наук Иванова, Таисия Александровна, 2000 год

1. Вестник полиции. СПб., 1917. - № 6. - С. 134; № 7. - С. 137138,154.

2. Гессен И.В. Влияние законодательства на положение женщин // Труды 1-го Всероссийского женского съезда при Русском женском обществе в Санкт-Петербурге 10-16 декабря 1908 г. СПб., 1909. - С. 759-760.

3. Гессен И.В. Раздельное жительство супругов. СПб., 1914.5. «Женский вестник». Пг., 1906. - Январь. - С. 26.

4. Женский вопрос в Государственной Думе. СПб., 1906.

5. Законы гражданские / Сост. Н.И.Арефа. СПб., 1910.

6. Известия и факты, касающиеся женщин // Женский вестник. -СПб., 1906. № 6. С. 182.

7. Известия и факты, касающиеся женщин // Женский вестник. -СПб., 1906. №12. - С. 350.10. «Красная газета». -1919.-26 мая.11. «Петроградская правда». -1919.-23 апреля.

8. Покровская М.И. Из истории женских избирательных прав в России. // Женский вестник. СПб., 1914. - № 11. - С. 238.

9. Протоколы Центрального Комитета и заграничных групп конституционно-демократической партии. М., 1994. - T.I. - С. 31-201.

10. Роговин Л.М. Устав о паспортах. 2-е изд. - СПб., 1913.

11. Свод законов гражданских // Свод законов Российской империи. Изд. 1914 г. - Т. X. - 4.1.

12. Свод законов Российской империи. Изд. 1906 г. - T.I. - 4.1.

13. Собрание узаконений и распоряжений правительства, издаваемое при Правительствующем Сенате 1905. - Отд. I. - Ст.1658.

14. Собрание узаконений и распоряжений правительства, издаваемое при Правительствующем Сенате 1906. - гл. И. - Отд.1. -Ст.603.

15. Собрание узаконений и распоряжений правительства, издаваемое при Правительствующем Сенате 1914. - Отд. I. - Ст. 1283, 1923, 1929

16. Собрание узаконений и распоряжений правительства, издаваемое при Правительствующем Сенате 1916. - Отд. I. - Ст. 2391, 2397,2400,2426.

17. Продолжение Свода законов Российской империи. 1913. -СПб., 1913.

18. Труды 1-го Всероссийского женского съезда при Русском женском обществе в Санкт-Петербурге 10-16 декабря 1908 г. СПб., 1909.- С. 446, 448.

19. Устав о паспортах // Свод законов Российской империи. Изд. 1903 г. - Т.XIV.

20. Учреждение Государственной Думы // Свод законов Российской империи. Изд. 1908г. - Т. I. - Ч. 2. - Прил. III. - Ст.7.

21. Учреждение Государственной Думы // Полное собрание законодательства (третье). СПб., 1909. - Т. XXVI. - Отд. II. - № 27424. - Ст. 4.

22. Устав о службе по определению от правительства / Сост. Л.М. Роговин. 1915. - С.ХХХИ. - С. 84-87.

23. ЦГАРФ. ф. 393. - on. 1. - д. 85. - л. 220.

24. ЦГАРФ. ф. 393. - оп.1. - д. 19. - л. 148.

25. Андреященко Т.П. Роль женщин в деятельности полиции Франции. // Тез. докл. Полиция. Женщина. Гуманизм. Международный научный конгресс женщин-полицейских. СПб.: С.-П. ЮИ МВД России, 1995.

26. Алексеев С.С. Общая теория права: в 2-х томах. М.: Юрид. лит., 1981. Т.1. - С.289.

27. Аппарат управления социалистического государства. М., 1977.-Ч. 2.- С. 205.

28. Безуглов В.Г. Кадры органов внутренних дел. М.: УУЗ МВД СССР, 1976. - С. 6.

29. Вассенберг Г. Защита прав военнослужащих в ФРГ. // Государство и право. 1997. - № 8. - С. 39-40.

30. Вестник статистики. 1988. - № 1. - С. 75; 1990. - № 1. - С. 4951.

31. Витрук Н.В. Основы теории правового положения личности в социалистическом обществе. М., 1979. - С. 29.

32. Где учат на милиционера? // Милиция. 1999. - № 7. - С. 3841.

33. Гигиеническая классификация труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса (руководство) М.,1994. - 36с.

34. Деятельность групп психофизиологического обеспечения. // Известия методического центра профессионального образования и координации научных исследований. М., 1996. - № 3. - С.77.

35. Зарубежный опыт. М., 1995. - Вып. третий. - С.5.

36. Зыбковец Л.Я., Никандрова Л.Р. Напряженность труда в основных службах ОВД. // Известия методического центрапрофессионального образования и координации научных исследований. М., 1997. - № 4. - С. 82-87.

37. Известия методического центра профессионального образования и координации научных исследований. М., 1997. - № 4. -С.14-17.

38. Ильясов С.Г., Кудрявцев А.В., Сергун П.П. Государственная служба в органах внутренних дел. Справочник. М.: Право и закон, 1996. - 96 с.

39. Исследование международной ассоциации начальников полиции: женщины в полиции. / Переводы материалов о практике деятельности правоохранительных органов зарубежных стран. М.: ГИЦ МВД России, 2000. - № 11. - С. 40-42.

40. Квалификационные требования к сотрудникам основных служб органов внутренних дел МВД России. ГУК МВД России. Методический Центр профессионального образования и координации научных исследований. М., 1997. - 54 с.

41. Киселева Е.А. Мотивы профессионального выбора в органах внутренних дел. // Вестник методического центра профессионального образования и координации научных исследований. М., 1996. - №1. -С.54-58.

42. Кисилева Е.А. Социально-демографический и психологический портрет поступающих на службу в органы внутренних дел. // Известия методического центра профессионального образования и координации научных исследований. М., 1996. - № 3. -С. 67.

43. Кнорринг В.И. Искусство управления: Учебник. М.: Изд-во БЭК, 1997. - 288 с.

44. Колодкин Л.М., Фатула А.В. Организация работы с кадрами в органах внутренних дел. М.: Академия МВД СССР, 1990.

45. Колодкин JI.M. Успех служебной деятельности руководителя органов внутренних дел. М.: Академия МВД России, 1992.

46. Кондратов Б.П., Соловей Ю.П., Черников В.В. Российский закон о милиции. М.: МП «Вердикт», 1992. - 176 с.

47. Конституционный статус личности в СССР. М., 1980. - С. 2126.

48. Концептуальные основы совершенствования работы с кадрами. // Вестник МВД России. 1996. - № 2. - С. 34-40.

49. Концепция подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров органов внутренних дел Российской Федерации. // Щит и Меч. 1995. - №15. - С. 4-5.

50. Краткий психологический словарь. / Под общ. ред. А.В. Петровского, М.Г. Ярошевского. М.: Политиздат, 1985. - С.190.

51. Курс российского трудового права. В 3-х томах. Т. 1.: Общая часть. / Под ред. Е.Б. Хохлова. СПб.: Изд-во С.-Петербургского унта, 1996. - 573 с.

52. Кутушев В.Г. Подбор кадров в органы внутренних дел. Учебное пособие. Хабаровск, 1988. - С. 6-16.

53. Кучинский В.А. Личность, свобода, право. М., 1978. - С. 15.

54. Лазарев Б.М. Государственная служба. М.: ИГП РАН, 1993. - 16 с.

55. Лебин Б.Д., Перфильев М.Н. Кадры аппарата управления в СССР. Л.: Наука, 1970. - С. 4.

56. Лебон Г. Психология народов и масс. СПб., 1995. - С. 115.

57. Майерс Д. Социальная психология. / Перевод с англ. СПб.: Питер, 1996. - 684 с.

58. Мальцев Г.В. Социалистическое право и свобода личности. -М., 1968. С.79-80.

59. Манохин В.М. Служба и служащий в Российской Федерации: правовое регулирование. М.: Юристъ, 1997. - 296 с.

60. Марьин М.И., Мешалкин Е.А. Психодиагностические проблемы охраны труда пожарных. // Итоги науки и техники. Сер. "Пожар, охрана" / ВИНИТИ, 1991. № 12. - С.128-184.

61. Мескон М., Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента. / Перевод с англ. М.: Дело, 1995. - 704 с.

62. Молодцов А.В. Основные понятия соционики, методы анализа личности, ее деловых качеств. Киев, 1992. - С. 12-42.

63. Морозов В.М., Мягких Н.И., Шутко Г.В., Большее В.Н., Рубцов И.М. Медицинские аспекты совершенствования физической подготовки. // Вестник МВД России. 1997. - № 5(34) - С. 88-95.

64. Мягких Н.И., Шутко Г.В. Организация профессионального отбора в органах внутренних дел. // Вестник МВД России. 1998. - № 5-6. - С. 105.

65. Наставление по физической подготовке (НФП-96) сотрудников органов внутренних дел. М.: ГУК МВД России, 1996. -203 с.

66. Носков Б.П. Об определяющем влиянии мотивационного фактора на успешность обучения женщин в вузах МВД России. / Тез. докл. Полиция. Женщина. Гуманизм. Международный научный конгресс женщин-полицейских. СПб.: С.-П. ЮИ МВД России, 1995.

67. Общая теория права и государства. Учебник / Под ред. В.В. Лазарева. М.: Юрист, 1994. - С.152-153.

68. Овсянко Д.М. Государственная служба Российской Федерации. Уч. пособие. / Отв. ред. проф. Г.А. Туманов. М.: Юристъ, 1996.-208 с.

69. Организация работы с кадрами в органах внутренних дел. Курс лекций М.: Академия МВД России, 1997. - 396с.

70. Организация профессионального отбора в органах внутренних дел. // Вестник МВД России. 1998. - № 5-6. - С.102-107.

71. Органы внутренних дел в 2005 году. Кадровая ситуация. // Профессионал. 1999. - № 4(30). - С. 2-5.

72. Органы и войска МВД России: краткий исторический очерк. / В.Ф. Некрасов, А.В. Борисов и др. М.: Объединенная редакция МВД России, 1996. - 463 с.

73. Орловский Ю.П. Трудовое право России: Уч. пособие. М.: Изд-во Российского открытого ун-та, 1995. - 164 с.

74. Основы управления в органах внутренних дел. Учебник. -Издание третье, с изменениями и дополнениями. / Под ред. Заслуженного деятеля науки Российской Федерации, д.ю.н., профессора А.П. Коренева. М.: Изд-во Щит - М, 1999. - С. 215.

75. Омаров A.M. Руководитель: Размышления о стиле управления. 2-е изд., дополненное - М.: Политиздат, 1987. - 366с.

76. Права человека: проблемы и перспективы. М.: Академия наук СССР, ИГП, 1990. - С.137-144.

77. Правовые основы деятельности МВД России: сборник • нормативных документов в 2-х томах. М.: ИНФРА-М, 1996. - Т.2.672с.

78. Прокофьев А.В. О роли женщин-полицейских в обеспечении правопорядка. // Вестник МВД России. М., 1995. - № 2. - С.133-138.

79. Розенбаум Ю.А. О некоторых актуальных проблемах административного права. По материалам «Лазаревских чтений») // Государство и право. 1997. - № 6. - С. 15.

80. Российское законодательство о труде: Сб. норм, актов. М.: ДЕ-ЮРЕ, 1995. - 344 с.

81. Российская милиция: законы, указы, постановления, положения. М.: ИНТЕРПРАВО, 1993. - 175 с.Щ

82. Сергун П.П. Служба в органах внутренних дел: Справочник. -М.: Новый Юрист, 1997. 240 с.

83. Соловей Ю.П. Правовое регулирование деятельности милиции в Российской Федерации. Омск, 1993. - 504 с.

84. Состояние работы с кадрами органов внутренних дел Российской Федерации за 1997 год / ГУК МВД РФ М., 1998. - 56 с.

85. Состояние работы с кадрами органов внутренних дел Российской Федерации за 1998 год / ГУК и КП МВД РФ М., 1999. -76 с.

86. Состояние работы с кадрами органов внутренних дел Российской Федерации за 1999 год / ГУК и КП МВД РФ М., 2000.

87. Старилов Ю.Н. Служебное право. Учебник. М.: Изд-во БЭК, 1996. - 698 с.

88. Строгович М.С. Основные вопросы советской социалистической законности. М., 1966. - С. 176.

89. Таль Л.С. Трудовой договор. Цивилистическое исследование. 4.1. Общие учения. Ярославль, 1913. - С. 1-2.

90. Тернова С.В., Родимушкина О.В. Особенности прохождения• женщинами службы в милиции (социально-психологический аспект) //

91. Вестник МВД России. 1997. - № 6 (35). - С. 113-117.j 102. Тихомиров С.Н. Формирование основ профессиональнонравственной устойчивости у курсантов и слушателей образовательных учреждений МВД России: Дис. канд. педагогических наук. М., 1999. - 172 с.

92. Тосунова М.И. Курсовое и дипломное архитектурное проектирование: Учебное пособие для строит, техникумов. — М.: Высшая школа, 1983. С. 95.

93. Труд, семья, быт советской женщины. / Отв. ред. С.В.Поленина М.: Юрид. лит., 1990. - С. 19-60.

94. Трудовое право России. / Отв. ред. проф. Р.З. Лившиц, проф. Ю.П. Орловский. М.: Изд. группа ИНФРА М-НОРМА, 1998. - 480 с.

95. Туманов Г. А. Кадры в системе управления органов внутренних дел. М., 1974.

96. УК РФ. Комментарий к Уголовному кодексу Российской Федерации. Изд. 3-е, изм. и доп. / Общ. ред. проф. Ю.И.Скуратова,

97. B.М. Лебедева. М.: Издательская группа НОРМА-ИНФРА.М, 1999.1. C. 13.

98. Фалмер М. Роберт. Энциклопедия современного управления в 5-ти томах. -М.: ВИПК ЭНЕРГО, 1992.

99. Хаманева Н.Ю. Правовой институт омбудсмена. // Государство и право. 1997. - № 6. - С. 28.

100. Хоскинг А. Курс предпринимательства. / Общ. ред. и предисловие В. Рыбалкина. М.: Международные отношения, 1993. -С. 342-343.

101. Чхиквадзе В.М. Социалистический гуманизм и права человека. М., 1978. - С. 149.

102. Шушкевич И.Ч. Подготовка французских полицейских. // Вестник методического центра профессионального образования и координации научных исследований. 1996. - №1. - С. 126-132.

103. Щендригин Е.Н. К разработке концепции подготовки профессионалов в учебных заведениях МВД России // Семиотика тела. Орел, 1995. - С.35-41.

104. Юридический энциклопедический словарь. М.: Советская энциклопедия, 1984. - С. 355.

105. Яцков В.А. Кадровая политика КПСС: Опыт и проблемы. -М., 1986. С. 8.

106. Alice Eagly. Sex Differences in Social Behaviour. 1987.

107. Ian Robertson 1987. - P. 67.

108. Pikl V. The protection of human rights by the Austrian Ombudsman. Vienna, 1990. - P. 2.1. НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ:

109. Всеобщая декларация прав человека ГА ООН 10 декабря 1948 г. // «Российская газета» от 10 декабря 1998 г., «Библиотечка Российской газеты», 1999. Вып. - № 22-23.

110. Европейская Конвенция о защите прав человека и основных свобод от 4 ноября 1950 года. // «Российская газета». 5 апреля 1995 года. № 67.

111. Конвенция Организации Объединенных Наций от 18 декабря 1979 г. «О ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин». // ВВС СССР. 1982. - № 25. - Ст. 464.

112. Конвенцию Международной Организации Труда № 103 «Об охране материнства». Женева, 4 июня 1952 г.

113. Конвенция Международной Организации Труда № 111 «О дискриминации в области труда и занятий». Женева, 25 июня 1958 г.

114. Конвенция Международной Организации Труда № 122 «О политике в области занятости». Женева, 17 июня 1964 г.

115. Конвенция Международной Организации Труда № 142 «О профессиональной ориентации и профессиональной подготовке в области развития людских ресурсов» Женева, 23 июня 1975 г.

116. Конвенцию Международной Организации Труда № 156 «О трудящихся с семейными обязанностями». Женева, 1981 г.

117. Международный Пакт о гражданских и политических правах» от 19 декабря 1966 года. // Бюллетень Верховного Суда Российской Федерации. 1994. - № 12. «Библиотечка Российской газеты». - 1999. -Вып. № 22-23.

118. Международный Пакт об экономических, социальных и культурных правах от 19 декабря 1966 года // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных с иностранными государствами. М., 1978. - Вып. XXXII. - С. 36.

119. Кодекс поведения должностных лиц по поддержанию правопорядка принят Резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН 34/169 от 17 декабря 1979 года // «Советская юстиция». 1991. - № 17. - С. 22.

120. Европейский суд по правам человека от 4 ноября 1998 года. «Правила процедуры суда» (Регламент). Правила 14, 25.

121. Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. М., 1993.

122. Основы законодательства Российской Федерации об охране труда. // Ведомости РФ. 1993. - № 35. - Ст. 1412.

123. Кодекса законов о труде Российской Федерации (в ред. Закона Российской Федерации от 25 сентября 1992 г. и Федерального закона от 24 ноября 1995 г.) // РГ. 1995. - 5 дек.

124. ФЗ от 13 января 1996 г. № 12 ФЗ. «О внесении изменений и дополнений в Закон Российской Федерации «Об образовании» (с изменениями от 16 ноября 1997 г.).

125. ФЗ от 31 июля 1995 г. «Об основах государственной службы Российской Федерации». // Собрание законодательства Российской Федерации. 1995. - № 31. - Ст. 2990.

126. Закон РСФСР «О милиции» от 18 апреля 1991 г. (с дополнениями и изменениями от 31 марта 1999 г.). // Ведомости Съезда народных депутатов РСФСР и Верховного Совета РСФСР. -1991. № 16. - Ст. 503; 1993. - № 00. - Ст. 00. РГ. - 1999. - 8 апреля.

127. Закона Российской Федерации от 13 марта 1992 г. «Об оперативно-розыскной деятельности в Российской Федерации». // Ведомости Съезда народных депутатов РСФСР и Верховного Совета РСФСР. 1992. - № 17. - Ст. 892; - № 33. - Ст. 1912.

128. Закон Российской Федерации от 25 сентября 1992 г. // Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации. 1992. - № 41. - Ст. 2254.

129. Закон Российской Федерации от 9 июня 1993 г. «О донорстве крови и ее компонентах». // РГ. 1993. - 10 июля.

130. ФЗ от 24 августа 1995 г. // Собрание законодательства Российской Федерации, 1995 г., № 35, Ст. 350.

131. Указ Президента Российской. Федерации № 904 от 28 июля 1998 года.

132. Указ Президента Российской Федерации от 4 марта 1993 г. «О первоочередных задачах государственной политики в отношении женщин» // САПП РФ. 1993. - № 11. - Ст. 937.

133. Указ Президента РФ № 337 от 4 марта 1993 г. «О первоочередных задачах государственной политики в отношении женщин».

134. Указ Президента РФ от 30 июня 1996 г. «О повышении роли женщин в системе федеральных органов государственной власти субъектов Российской Федерации».

135. Постановление Верховного Совета СССР от 10 апреля 1990 г. «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, охране материнства и детства». // Ведомости СССР. 1991. - № 16. - Ст. 269.

136. Постановление Правительства Москвы от 3 февраля 1998 г. № 96 «Об утверждении Положения о Главном управлении внутренних дел города Москвы».

137. Санитарные правила и нормы СанПиН 2.2.555-96. "Гигиенические требования к условиям труда женщин", утв. постановлением Госкомсанэпиднадзора РФ № 32 от 28 октября 1996 г.- М., 1997.

138. Строительные нормы и правила Российской Федерации СниП 23-05-95 «Естественное и искусственное освещение». М., 1995.

139. Положения о проведении аттестации федерального государственного служащего, утвержденного Указом Президента РФ от 9 марта 1996 года. // СЗ РФ. 1996. - № 11. - Ст. 1036.

140. Устав города Москвы от 28 июня 1995 г. (с изм. и доп. от 24 июня 1998 г., 12 июля 1999 г.).

141. Устав Ленинградской области от 27 октября 1994 г.

142. Положение о службе в органах внутренних дел Российской Федерации. / Утв. постановлением Верховного Совета Российской

143. Приказ МВД России от 17 мая 1994 г. № 160 «Об утверждении Инструкции о порядке отбора граждан на службу (работу) в органы внутренних дел Российской Федерации».

144. Приказ МВД РФ от 17 мая 1995 г. N 185 «Об утверждении Правил приема в учебные заведения высшего и среднего профессионального образования МВД России».

145. Приказ МВД РСФСР № 110 от 10 июля 1991 г. «Об утверждении наставления по организации профессиональной подготовки рядового и начальствующего состава органов внутренних дел РСФСР».

146. Приказ МВД РФ от 31 июля 1997 г. № 502 «О создании Комиссии МВД России по вопросам улучшения положения женщин». Положение о Комиссии МВД России по вопросам улучшения положения женщин.

Для ззаказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>