Рынок труда :Правовые проблемы и перспективытема диссертации и автореферата по ВАК 12.00.05, доктор юридических наук Нурмагамбетов, Аманжол Магзумович

**Год:**

1998

**Автор научной работы:**

Нурмагамбетов, Аманжол Магзумович

**Ученая cтепень:**

доктор юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Москва

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.05

**Специальность:**

Трудовое право; право социального обеспечения

**Количество cтраниц:**

324

## Оглавление диссертации доктор юридических наук Нурмагамбетов, Аманжол Магзумович

Введение

Глава X. Правовая природа рынка труда

§ I. Рынок труда в системе рыночного механизма

§ 2. Экономико-правовые лредпосклки формирования рынка труда в Республике Казахстан.

§ 3. Роль права в стимулировании мотивации труда яри переходе к рыночной экономике.

Глава П. Правовое регулирование рынка труда в Республике Казахстан

§ I. Состояние и перспективы развития законодательства Республики Казахстан по регулированию рынка труда.

§ 2. Правовой механизм государственного регулирования рынка труда

§ 3. Социальное партнерство и правовое регулирование рынка труда.

Глава Ш. Рынок труда и правовые проблемы регулирования занятости населения в Республике Казахстан

§ I. Правовое регулирование занятости при переходе к рынку.

§ 2. Правовые вопросы реализации активной политики в сфере занятости населения

§ 3. Правовые аспекты занятости населения в малом предпринимательстве.

Глава ХУ. Правовые проблемы интеграции Республики Казахстан в международный рынок труда

§ I. Организационно-правовые аспекты участия

Республики Казахстан в международно-правовом регулировании труда

§ 2. Развитие законодательных и иных нормативных правовых актов, регламентирующих интеграцию Республики Казахстан в международный рынок труда.

§ 3. Влияние трудовой миграции на состояние рынка труда в Республике Казахстан.

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Рынок труда :Правовые проблемы и перспективы"

Радикальные изменения в экономической системе Республика Казахстан, основанные на расширении негосударственных Форм собственности, формировании рынка труда, естественно, не могут не находаться в противоречии с прежней правовой формой опосредования. Ведь "ценность права заключается в том, что она, воплощая общую (согласованную) волю участников общественных отношений, способствует развитию тех отношений, в которых заинтересованы как отдельные индивиды, так и общество в целом"

Осуществляемые в Казахстане преобразования отношений собственности, многообразие организационно-правовых форм хозяйствования, свобода предпринимательской деятельности существенным образом влияют на изменение методов правового регулирования в сфере труда. Поэтому в условиях перехода к рыночным отношениям возникает объективная необходимость разработки эффективной правовой основы формирования и регулирования рынка труда.

Социальная сущность труда прежде всего характеризуется степенью его свободы, что означает необходимость рассмотрения социальных проблем в органической взаимосвязи с трудовым правом как специальной отраслью юридической науки .

Нынешнее состояние правового регулирования трудовых отношений в Республике Казахстан, как и в других постсоциалистиI

- Общая теория права и государства /Под ред. В.В.Лазарева. -М., 1994, с.101. Слезингер Г.Э. Труд в условиях рыночной экономики. -М., 1996, с.29. ческих странах, отражает суть переходного к рыночным отношениям периода: с одной стороны, оно уже не в состоянии адекватно реагировать на все происходящие в экономике изменения, с другой - именно переходный характер нынешнего этапа затрудняет использование в чистом виде аналогичного механизма aery's лирования,имеющегося в странах с развитой экономикой .

Данное суждение, высказанное российским ученым, в полной мере относится и к Республике Казахстан. К примеру, за последние годы внесено лишь немного изменений и дополнений в действующий с 1973 года КЗоТ Казахской ССР. Хотя попытки разработать новый трудовой кодекс предпринимались неоднократно, но только в 1998 г. в Мажилис Парламента предполагается внесение проекта Закона и0 труде в Республике Казахстан". Таким образом, сегодняшние реалии в сфере труда вызывают насущную необходимость в коренном пересмотре трудового законодательства.

Исходя из этого, исключительно важное значение имеет определение сущности рынка труда, его места и роли в системе рыночного механизма, экономико-правовых предпосылок формирования рынка труда, особенностей мотивации труда при переходе к рыночной экономике.

Важное место в становлении новых трудовых отношений занимают субъекты рынка труда (работник, работодатель, государство). При этом каждый из них нацелен на реализацию своих интересов. Так, работник заинтересован в получении за свой труд оплаты, достаточной для жизнеобеспечения себя и своей семьи.

См.: Куренной A.M. Трудовое право: на пути к рынку. -М., 1995, с.6.

Работодатель в свою очередь стремится к повышению эффективности деятельности предприятия и получению прибыли. Однако взаимоприемлемые условия соблюдения интересов достигаются, как правило, при посредничестве профсоюзов и участии третьего субъекта рынка труда - государства. В то же время результативность взаимоотношений субъектов рынка труда зависит прежде всего от соблюдения каждым из них определенных "правил игры". Для этого в свою очередь требуется адекватное правовое обеспечение.

В условиях перехода к новым экономическим отношения труд оценивается по рыночным критериям. В результате интенсифицируется процесс высвобождения рабочей силы. Так, если численность безработных в Республике Казахстан в 1993 году составляла 40514 чел., в 1994 - 70078 чел., в 1995 - 139557 чел., в 1996 - 115445 чел. то на I августа 1997 года зарегистрировано 271500 безработных или А% экономически акс тявного населения . На сегодняшний день уровень безработицы стал значительно выше. Об этом свидетельствуют данные в региональном разрезе Перманентный рост безработицы оказывает непосредственное влияние на снижение жизненного уровня населения, способствует возникновению социальной напряженности, может привести к политической дестабилизации общества. Краткий статистический ежегодник Казахстана за 1996 год.-Алматы, 1997, с.27.

5 Казахстанская правда // 1997, 17 августа. с

В Северо-Казахстанской области на I января 1998 г. на учете состояли 35006 безработных. Уровень безработицы составил 6,7$ к экономически активному населению, а с учетом скрытых этого явления превышает 12% // Казахстанская правда, £998, 7 февраля.

Поэтому необходимо определить приоритеты государственной политики в сфере рынка труда, обеспечения занятости населения, совершенствуя правовой механизм регулирования рынка труда. Актуальным для Республики Казахстан, как и для других постсоветских республик, является интеграция в международный рынок труда, перевод государственной системы регулирования рынка труда на международные стандарты, расширение практики присоединения к конвенциям Международной Организации Труда (ШТ), приведение законодательных и иных нормативно-правовых актов страны в соответствие с международными нормами. Необходима более четкая правовая регламентация все развивающейся трудовой миграции, в равной мере как ввоза, так и вывоза рабочей силы.

Многоаслектность, масштабность проблем рынка труда, тен7 денции ее глобализации привлекает интерес к ним во всем мире как экономистов, так и правоведов.

Однако в научных исследованиях, осуществляемых в Республике Казахстан, проблемы рынка труда не нашш должного освещения. Конечно, рынок труда - категория как экономическая, так и правовая, и если ученые-экономисты республики уделяют значительное внимание изучению экономических проблем рынка труда (А.Кошанов, Р.Куватов, М.Кенжегузин, А.Сатыбалдан, Б.Гайнуллина, К.Ибрагимова и др.), то среди правоведов наибо

7-'-■

По данным Международного бюро труда почти миллиард человек во всем мире, или около 30% всей рабочей силы в промышленно развитых и развивающихся странах, полностью или частично лишены работы // См.: Занятость в мире в 1996/97 г.г. (Трудовой мир) / Издание ¡Международного бюро труда, 1996, № 4, с.З. лее интересными исследованиями различных аспектов рынка труда Республики Казахстан и других стран СНГ являются научные о труды Е.Е.Нургалиевой, Е.Б.Хохлова, С.А.Димитровой . Вместе с тем многие правовые проблемы рынка труда требуют дальнейшего исследования, что и обусловило выбор данной темы.

Цель и задачи исследования» Главной целью диссертации является исследование правовых проблем рынка труда в условиях перехода к новым экономическим отношениям, анализ основных направлений развития трудового законодательства по обеспечению эффективной правовой базы формирующегося рынка труда Б этой связи основными задачами диссертационной работы являются:

- исследование правовой природы рынка труда, в частности определение сущности рынка труда, его места и рож в системе рыночного механизма, анализ экономико-правовых предпосылок формирования рынка труда, роль права в стимулировании мотивации труда при переходе к рыночной экономике;

- изучение состояния и перспектив законодательства Республика Казахстан по регулированию рынка труда;

- научный анализ правового механизма государственного ре гулирования рынка труда, роли социального партнерства в правовом регулировании рынка труда;

- анализ и уточнение некоторых теоретических вопросов понятий "рынок труда", "рынок рабочей силы", "занятость", ус тановление их соотношения в условиях рыночной экономики; п-" - 1 -—

Нургалиева E.H., Хохлов Е.Б. Проблемы трудового права в современных условиях. - Караганда, 1994; Нургалиева E.H.

Механизм правового регулирования труда. - Алматы, 1996;

Димитрова С. А. Правовые проблемы тоуда и занятости. -Алматы, 1997.

- разработка научного определения и характеристик занятости населения, а также основных направлений развития активной политики в данной сфере;

- научный анализ наиболее существенных элементов органи зационно-правовых аспектов занятости населения в малом предпринимательстве ;

- изучение и обобщение международных актов, особенно конвенций, рекомендаций и других документов МОТ, опыта развитых стран в сфере регулирования рынка труда в целях использования наиболее прогрессивных методов в отечественной практике;

- анализ правовых проблем интеграции Республики Казахстан, других стран СНГ в международный рынок труда;

- научный анализ влияния трудовой миграции на состояние рынка труда;

- обоснование необходимости и определение перспектив совершенствования законодательных и иных нормативных правовых актов, регламентирующих интеграцию Республики Казахстан в международный рынок труда;

- формулировка конкретных предложений по совершенствованию трудового законодательства й практики его применения.

Методология и источники исследования. Методологическую основу данного исследования составили общеэкономические и теоретико-правовые методы познания социально-правовых явлений в сфере труда.

Теоретической основой послужили труды ученых-экономистов, правоведов, демографов, психологов, социологов и представителей других отраслей знаний стран СНГ, прежде всего

России ж Казахстана, а также труды зарубежных исследователей.

В своей работе автор опирался на труды таких ученых-эко-ношстов, как Л.И.Абалкин, А.Н.Ананьев, А.С.Булатов, П.Г.Бу-нич, В.0.Исправников, Е.Д.Катульский, М.Б.Кенжегузин, А.Э.Ко-тляр, С.А.Кузьмин, В.В.Куликов, Б.С.Лисовик, Н.Я.Петраков. Э.Р.Саруханов, Г.Э.Слезингер, С.С.Шаталин, А.Н.Шохин и др. Широко использовались достижения общей теории права, в частности работы С.С.Алексеева, М.Т.Баймахамова, В.В.Лазарева, Е.А.Лукашевой, М.Н.Марченко, Ю.А.Тихомирова, С.Ф.Ударцева и др., цивилистов Ю.Г.Васина, А.В.Бенедиктова, А.Г.Диденко, С.М.Корнеева, М.К.Сулейменова, Е.А.Суханова, Р.О.Халфиной,

A.Е.Шерстобитова и др., трудовиков А.А.Абрамовой, К.Н.Гусо-ва, С.А.Димитровой, И.К.Дмитриевой, А.Д.Зайкина, С.А.Иванова, И.Я.Киселева, А.М.Куренного, P.S.Лившица, O.M.Äfeдведева,

B.К.Миронова, М.В.Молодаова, Е.Н.Нургалиевой, А.Ф.Нуртдино-вой, Ю.П.Орловского, А.С.Пашкова, В.Н.Скобелкина, О.В.Смирнова, А.И.Ставцевой, Л.А.Сыроватокой, В.Н.Толкуновой, Е.Б.Хохлова, О.С.Хохряковой, В.Н.Уварова, К.П.Уржинского, В.А.Чибисова, Л.А.Чикановой, В.Д.Шахова, А.К.Шебановой и др.

Эмпирическую базу исследования составили международные акты в области труда и занятости, в первую очередь конвенции и рекомендации МОТ, Конституция Республики Казахстан, законодательные и иные нормативные правовые акты о труде, в том числе ряда стран СНГ (России, Киргизетана, Узбекистана) ; практика регулирования рынка труда в странах СНГ и зарубежных государствах с развитой рыночной экономикой; статистические данные; результаты экономических, демографических, социологических исследований, имеющих отношение к данной проблеме.

Научная новизна работы. Диссертация представляет собой комплексное монографическое исследование правовых проблем формирующегося в Республике Казахстан рынка труда, предпринята попытка разработать теоретические, организационно-правовые и нормативно-правовые аспекты рынка труда, дать предложения по совершенствованию законодательства и практики его применения.

На защиту выносятся следующие наиболее существенные выводы и предложения, обоснованные и сформулированные в работе.

1. Рынок труда представляет собой совокупность социально-экономических, общественных отношений, регулируемых правовыми нормами и институтами, обеспечивающих оптимальную сбалансированность спроса и предложения рабочей силы и эффективное использование труда,

2. Термины "рынок труда" и "рынок рабочей силы" не являются синонимами, так как с точки зрения сущностной термин "рынок труда" является более точным и выверенным.

3. Трудовое правоотношение на рынке труда возникает при обязательном наличии трех составляющих: рабочей силы, возможности распоряжаться своей способностью к труду, спроса на труд. На каждое из вышеназванных составляющих оказывают влияние различные факторы объективного и субъективного характера,

4. Переход на рыночные принципы трудовых отношений является определяющим, поскольку изменение характера труда связано не с административно-правовым принуждением, а прежде всего с экономическими интересами. Поэтому в условиях возникновения новых отношений собственности, законодательного закрепления различных ее форм, соответственно рабочая сила каждого индивида рассматривается как собственность. Поэтому участие индивида в производстве осуществляется путем предоставления субъектам трудовых отношений свободы договора.

5. Обосновывается целесообразность разработки концепций государственной политики на рынке труда и правового механизма ее реализации. При подготовке концепции целесообразен учет ряда факторов, в частности структурные изменения экономики, инвестиционный потенциал малого и среднего предпринимательства, система социального партнерства, демографическая ситуация.

6. Формирование стимулов к труду в условиях перехода к рынку не будет опираться только на одну, хотя и привлекательную, модель трудовой мотивации. Зависимость проблем мотивации труда от переплетения различных производственно-экономических, правовых, социально-психологических факторов требует комплексного системного подхода к ее решению, создания прочной законодательной базы.

7. Правовую основу формирующегося в Республике Казахстан рынка труда составляют первые "рыночные" законодательные акты, которые в какой-то мере компенсируют отсутствие нового, соответствующего новым экономическим отношениям, кодифицированного закона о труде. Вместе с тем ряд положений вновь принятых законодательных актов противоречат ношам действующего КЗоТ. Кроме того, имеет место одновременное сосуществование взаимоисключающих норм. Отчасти это объясняется наличием межотраслевых нормативных правовых актов, разработанных и утвержденных еще в период Союза ССР, правовой статус которых в республике остается неопределенным, что в правоприменении приводит к нарушениям. В связи с этим в законодательном порядке необходимо закрепить положение о том, что вновь принятая по времени правовая норма отменяет ранее принятую.

8. Обосновывается целесообразность принятия законов "О труде в Республике Казахстан", н0б отпусках", "Об оплате труда" и ряда других, а также необходимость радикального обновления ныне действующих законов "О коллективных договорах",

О занятости населения" и других, которые могут эффективно воздействовать на отношения, складывающиеся на рынке труда.

9. Правовой механизм государственного регулирования рынка труда действует непосредственно либо опосредованно. Б первом случае имеет место институциональное закрепление соответствующими законодательными и иными нормативными актами правового статуса субъектов трудовых отношений, защита интересов работника и работодателя. Опосредованное воздействие государства на рынок труда оказывает разработка и реализация государственных концепций структурной перестройки экономики, программ социально-экономического развития, ориентированных на определенные группы населения (безработные, женщины, молодежь), либо путем осуществления организационно-правовой, инвестиционной и иной политики, направленной на развитие какого-либо сектора экономики (малое и среднее предпринимательство) .

10. Б становлении рынка труда особая роль принадлежит социальному партнерству. Данный институт нуждается в четком пра вовом регулировании. В связи с этим необходимо принятие законодательного акта, устанавливающего правовой порядок разработки, заключения и выполнения соглашений о социальном партнерстве в целях обеспечения реализации социально-экономических интересов субъектов социального партнерства.

11. Уточняется установленное в законодательстве понятие "занятость". Б общественном и индивидуальном производстве возможен один вид деятельности - это труд и занятость следует рассматривать не как деятельность, а как экономико-правовые отношения, возникающие между работником и работодателем при непосредственном включении работника в кооперацию труда, а также иные отношения, предусмотренные в законодательстве. При этом занятость может проявляться в качестве наемного труда либо самозанятости.

12. В условиях рынка полная занятость рассматривается не как поголовная занятость, но как занятость при наличии приемлемого уровня безработицы в данных социально-экономических условиях. И достижение полной занятости не самоцель, а способ удовлетворения потребности трудоспособного населения в сфере общественного труда, с безусловным учетом интересов работодателя. Одновременно необходимозаконодательное установление круга лиц, относящихся к категории занятых, а также пределов вмешательства государства в сферу занятости населения.

13. Фактором, содействующим расширению занятости, особенно в условиях структурной перестройки экономики, становится развитие малого предпринимательства, создание адекватного правового механизма регулирования, являющегося органической

частью активной политики государства по обеспечению занятости.

14. Интеграция Республики Казахстан в международный рынок труда диктуется объективными потребностями казахстанской экономики, необходимостью эффективного использования трудового потенциала. Она позволяет, с одной стороны, изучить и внедрить международный опыт регулирования трудовых отношений, с другой - установить пробелы в действующем законодательстве, регулирующем международный труд, что делает актуальной законотворческую работу в данной области.

15. В щелях реального вхождения республики в международный рынок труда, перевода государственной системы регулирования рынка труда ка международные стандарты необходимо расширить практику присоединения к конвенциям МОТ, а законодательные и инке нормативные правовые акты привести в соответствие с международно-правовыми нормами.

16. В более четкой государственно-правовой регламентации нуждается трудовая миграция, в равной мере как ввоз, так и вывоз рабочей силы. Необходимо дальнейшее совершенствование законодательства по защите внутреннего рынка труда, а также создание правового механизма эффективной защиты прав и интересов своих граждан, выезжающих ка работу за границу.

17. Обосновывается целесообразность дальнейшего совершенствования правового механизма регулирования трудовой миграции между странами СНГ. При разработке соответствующих нормативных правовых актов, а также соглашений на двусторонней и многосторонней основе следует исходить из особых отношений, существующих между этими государствами.

Апробация и внедрение результатов исследования. Результатк яроведенного исследования апробированы ври обсуждении диссертации на кафедре трудового Брава юридического факультета ВО" им. М.В.Ломоносова, на кафедре гражданского и трудового права Института экономики и права КазГУ им. аль-Фа-раби. Основные выводи и предложения автором докладывались на: семинаре Всемирной ассоциацииюристов (Вашингтон,1994 г.) Международной научно-практической конференции "Пути сближения и дальнейшего совершенствования трудового законодательства государств - участников СНГ в условиях рыночной экономики" (Санкт-Петербург, 1995 г.)» Научно-практической конференции "Законотворческий процесс в Республике Казахстан: состояние и проблемы" (Алматы, 1997 г.), Международном семинаре УВКБООН "Проблемы перемещения населения Центральной Азии, Юго-Западной Азии и на Ближнем Востоке" (Амман, Иордания, 1997 г.), Международной конференций "Современные этно-лолитические процессы и миграционная ситуация в Центральной Азии" (Алматы, 1997 г.) и др.

Автор принимал участие в качестве члена рабочих групп в подготовке проектов законов "О труде в Республике Казахстан", "О миграции населения", "О занятости населения". Распоряжением Правительства Республики Казахстан назначался руководителем рабочих групп по законопроектам "О коллективных договорах (соглашениях)", "О минимальном потребительском бюджете и минимальной заработной плате".

Результаты проведенного исследования использованы при разработке и чтении курса трудового права в Институте экономики и права Казахского государственного национального университета им. аль-Фараби, Казахского государственного юридического университета.

Практическая значимость результатов исследования проявляется в том, что выводы и предложения» содержащиеся в диссертации, могут быть использованы при совершенствовании трудового законодательства, разработке учебного курса "Трудовое право" и спецкурсов по вопросам занятости, социального партнерства, международно-правового регулирования трудовых отношений.

Структура диссертации. Диссертация состоит из введения, четырех глав, объединяющих двенадцать параграфов, заключения. В работе имеются два приложения и библиографический список использованной литературы.

## Заключение диссертации по теме "Трудовое право; право социального обеспечения", Нурмагамбетов, Аманжол Магзумович

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Анализ законодательства Республики Казахстан, регулирующего трудовые отношения, свидетельствует о его неоднозначности и противоречивости. С одной стороны, налицо законотворческая активность в стране, что вполне закономерно, так как в рыночных условиях невозможно развитие экономики и всей общественной жизни общества без повышения роли права. Действительно, в республике, начиная с начала 90-х годов, был принят ряд законодательных актов, в той или иной мере регулирующих трудовые отношения в новых экономических условиях. С другой стороны, трудовое законодательство, по сравнению с законодательством других отраслей материального права, относится к наименее разработанному. До сих пор действует Кодекс законов о труде Казахской ССР, рассчитанный для регулирования трудовых отношений в другой социально-экономической системе. Остается неопределенным правовой статус нормативных правовых актов бывшего Союза ССР и продолжается их фактическое применение.

Положение усугубляется постепенным, но устойчивым обострением ситуации на рынке труда.

В этой связи реформирование трудового законодательства является исключительно актуальным. Основой для такого реформирования станет в случае его принятия Закон "0 труде в Республике Казахстан". Безусловно, при разработке нового закона должны быть учтены структурные изменения, происходящие в экономике, многообразие форм собственности и вытекающая из этого необходимость расширениядоговорных от ношении в сфере труда.

При подготовке законопроекта законодатель пошел не по пути разработки кодифицированного правового акта» а с принятия закона о труде,с одновременным действием других законодательных актов, регулирующих трудовые и тесно связанные с ними отношения. Насколько это оправдано, покажет будущее.

При разработке закона о труде в концептуальном плане, на наш взгляд, самым сложным является законодательное установление объема правомочий работника и работодателя. Речь не идет о равенстве правомочий субъектов трудового договора, а о наличии определенных нош, оптимально защищающих интересы как работника, так и работодателя. Как известно, работник и работодатель являются равными только на стадии заключения трудового договора. Непосредственно в трудовом правоотношении работодатель находится в заведомо преимущественном положении, так как является собственником имущества организации, юридическим лицом, имеющим право владения, пользования и распоряжения имуществом, и обладает множеством рычагов материального и морального воздействия на работника. Исходя из этого, в законе должна быть реализована идея четкого закрепления трудовых гарантий работникам. Конечно, при переходе к рыночным отношениям по объективным причинам трудно сохранить прежний уровень трудовых гарантий для работника. Однако задача законодателя заключается в том, чтобы работник ке оставался без адекватной правовой защиты, должны быть сведены к минимуму негативные последствия для работника нового законодательства о труде.

В рыночных условиях соответствующей правовой защиты требует и работодатель. В конкурентной борьбе многие организации просто ке выживут, если работодателю не будет предоставлена определенная свобода действий при регулировании трудовых отношений. В яком случае он прибегнет к поиску неформального (вне закона) участия в регулировании отношений в сфере труда.

Идея оптимальной защиты интересов субъектов трудовых отношений, предоставления им определенной свободы действий и учета взаимных интересов возможна только с принятием Закона "0 труде в Республике Казахстан". В первоочередном порядке необходимо также принятие ряда специальных законодательных актов, регулирующих отдельные сферы трудовых отношений. К ним, в частности, можно отнести законы "0 социальном партнерстве", "Об отпусках, "Об оплате труда". В радикальном обновлении нуждаются ныне действующие законы "0 коллективных договорах", "0 профессиональных союзах", "Об охране труда" и особенно "0 занятости населения", что, безусловно, будет способствовать становлению и развитию рынка труда.

## Список литературы диссертационного исследования доктор юридических наук Нурмагамбетов, Аманжол Магзумович, 1998 год

1. Законодательные и иные нормативно-правовые акты

2. Конституция РК от 30 августа 1995 г.

3. Кодекс законов о труде Казахской ССР от 21 июля 1972 г.

4. Гражданский кодекс РК от 27 декабря 1994 г.

5. Закон Казахской ССР от 15 декабря 1990 г. "О занятости населения" // Ведомости Верховного Совета Казахской ССР, 1991, I, ст.8.

6. Закон РК "Об образовании" // Законы и Постановления, принятые на седьмой сессии Верховного Совета РК двенадцатого созыва 9-18 января 1992 г. Издание Верховного Совета РК, Алма-Ата, 1992.

7. Закон РК "О коллективных договорах" // Законы и Постановления, принятые на восьмой сессии Верховного Совета РК двенадцатого созыва 17 июня 4 июля 1992 г. Издание Верховного Совета РК, Алма-Ата, 1992.

8. Закон РК "Об охране труда" // Законы и Постановления,принятые на девятой сессии Верховного Совета РК двенадцатого созыва 13-30 января Т993 г. Издание Верховного Совета РК, Алма-Ата, 1993.

9. Закон РК "0 профессиональных союзах" // Законы и Постановления, принятые ка девятой сессии Верховного Совета РК двенадцатого созыва 13-30 января 1993 г. Издание Верховного Совета РК, Алма-Ата, 1993.

10. Закон РК "0 высшем образовании" // Законы и Постановления, принятые на десятой сессии Верховного Совета РК двенадцатого созыва 10-15 апреля 1993 г. Издание Верховного Совета РК, Алма-Ата, 1993.

11. Закон РК "Об иностранных инвестициях" // Ведомости Верховного Совета РК 23-24, ст.280.

12. Российское трудовое законодательство // Сборник новых нормативных актов по состоянию на 15 ноября 1996 г. В 2-х томах. С комментарием д.ю.н. проф. Ю. П. Орлове кого. У., ,1997.

13. Закон "0 внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты РК по вопросам труда" // Постановления и Законы, принятые на второй сессии Парламента РК первого созыва (27 января 1997 г. 30 июня 1997 г.) / Издание Парламента РК, Алматы, 1997.

14. Указ Президента РФ от 10 июня 1994 г. "0 некоторых мерах по обеспечению государствеиного управления экономикой" // Собрание законодательства РФ, 1994, 17, ст.700.

15. Указ Президента РК, имеющего силу Закона от 2 мая 1995 г. "0 хозяйственных товариществах" // Ведомости Верховного Совета РК, 1995, № 5.

16. Указ Президента РК, имеющего силу Закона,от 19 июня 1995 г. "0 государственном предприятии" // Ведомости Верховного Совета ЕК, 1995, № 9-10.

17. Указ Президента НС, имеющего силу Закона,от 19 июня 1995 г. "0 правовом положении иностранных граждан в НС" // Ведомости Верховного Совета Ж, 1995, # 9-10.

18. Указ Президента Ж, имеющего силу Закона,от 5 октября 1995 г. "0 производственном кооперативе" // Ведомости Верховного Совета РК, 1995, й 20.

19. Указ Президента НС, имеющего силу Конституционного Закона, от 18 декабря 1995 г. "0 правительстве РК" // Ведомости Верховного Совета Ж, 1995, й 23.

20. Указ Президента РК, имеющего силу Конституционного Закона, от 20 декабря 1995 г. "0 судах и статусе судей в РК" // Ведомости Верховного Совета РК, 1995, № 23.

21. Указ Президента РК, имеющего силу Закона, от 26 декабря 1995 г. "0 государственной службе" // Ведомости Верховного Совета НС, 1995, № 23.

22. Указ Президента НС, имеющего силу Закона, от 21 декабря 1995 г. "0 прокуратуре РК " // Ведомости Верховного Совета НС, 1995, 23.

23. Закон РК "0 государственной поддержке малого предпринимательства" // Постановления и Законы, принятые на второй сессии Парламента РК первого созыва 24 января 1997 г. 30 июня 1997 г. / Издание Парламента РК, Алматы, 1997.

24. Закон НС "Об индивидуальном предпринимательстве" // Постановления и Законы, принятые на второй сессии Парламента РК первого созыва 24 января 1997 г. 30 июня 1997 г. /Издание Парламента РК, Алматы, 1997.

25. Закон РК "0 пенсионном обеспечении в НС" // Постановления и Законы, принятые на второй сессии Парламента РК первого созыва 24 января Т997 г. 30 июня Т997 г. /Издание Парламента РК, Алматы, 1997.

26. Закон НС "0 нотариате" // Постановления и Законы, принятые на второй сессии Парламента РК первого созыва 24 января 1997 г. 30 июня 1997 г. / Издание Парламента РК, Алматы, 1997.2. Специальная литература

27. Абайдельдинов Т.М., Умирзакова Ж.Ж. Некоторые особенности трудовых и процедурных правоотношений по законодательству о труде РК // Вестник КазГУ. Серия юридическая. Алма-ты, 1997, № 4.

28. Аганбегян А.Г. Советская экономика взгляд на будущее - М., 1988.

29. Алексеев С.С. Общая теория права. Т.1. М., 1981.

30. Алексеев С.С. Теория права. М., 1994.

31. Алексеев С.С. Философия права. М., 1997.

32. Андреев В.К. Метаморфозы права собственности в России в Союзе ССР (1917-1992 г.г.) // Государство и право, 1993, й 3.

33. Ананьев А.Н. Новые процессы в занятости населения в ус ловиях перехода к рыночной экономике // Автореф. докт.экон наук. М., 1994.

34. Баймаханов М.Т. Взаимодействие правового сознания с мо ралью и нравственностью в обществе переходного периода. -Алматы, 1995.

35. Баммзханов М.Т., Вайсберг Л.М., Котов А.К. Становление суверенитета НС. Апматы, 1994.

36. Балацкий В., Лаврентьева 0. Закономерности формирования рыночной структуры занятости // Проблемы теории и практики управления. М., 1993, Л 3.

37. Балацкий Е. Государственное регулирование трудовой иммиграции (международный опыт) // Проблемы теории и практики управления, 1994, Л 5.

38. Барр Р. Политическая экономия. М., 1995.

39. Бараненкова Т.А. Дисциплина труда (социально-экономические резервы повышения эффективности использования рабочей силы). М., 1992.

40. Балашов Ю.К. Занятость: меры воздействия государства на сферу производства // Труд за рубежом. М., 1993, $ 3.

41. Баликоев В.В. Общая экономическая теория. Новосибирск, 1966.

42. Бекмухамбетова У.Р., 1Уймдеханова М.К. Рыночный механизм управления трудом // Известия Национальной Академии наук Республики Казахстан. Серия общественных наук. 1995, В 3.

43. Богданов А., Степанов И. Курс политической экономии. -1Й.—Л., 1925.

44. Ги Рустан. Труд вчера, сегодня, завтра // Трудовой мир /Издание МОТ, IS95, ä 4.

45. Беляева ГЛ. Трудовые отношения : (социально-экономический аспект) // Человек и труд, 1995, № 3.

46. Борисов Е.Ф. Экономическая теория. М., 1993.

47. Борисов Е.Ф., Волков Ф.М. Основы экономической теории. М., 1993.

48. Бояркин Д. Теория собственности. Новосибирск, 1994.

49. Брагина Е. Поддержка малого бизнеса в интересах расшире ния занятости // Человек и труд, 1994, М X.

50. Брайер К.Х. Безработица и неполная занятость // Социс: социологические исследования. М., 1993, & 10.

51. Буева Д.П. Человек: деятельность и общение. М., 1978.

52. Бунич П. Этот трудный, трудный день // Экономическая реформа, М., 1989.

53. Бурлай Е.В. Кормы права и правоотношения в социологическом обществе. Киев, 1987.

54. Бухарин Н.И. Избранные произведения. М., I9S8.

55. Бушмарин И. Современный рынок труда: шведский вариант / Проблемы теории и практики управления, 1996, $ 2.

56. Величко ¿LH., Подмарков В.Г. Социолог на предприятии. -М., 1976.

57. Виноградова Е.А. Мвждународный рынок труда и перспективы Российской трудовой эмиграции // Труд за рубежом,1996,&

58. Владова И.В. Стимулирование роста эффективности труда. М., 1984.

59. Воднесенский H.A. Военная экономика СССР в период Великой Отечественной войны. М., 1948.

60. Вальдхон М. Экономическая реформа в СССР. М., 1925.

61. Гаузнер Н., Иванов Н., Шхина М. Стратегия развития человеческих ресурсов в условиях перехода к рынку // Мировая экономика и международные отношения. М., $ 9, 1992.

62. Годфруа I. Что такое психология. М., 1992, т.1.

63. Гражданское право. Т.Х. Учебник /Под ред. Е.А.Суханова, ivf., 4,993.

64. Гусов К.Н. Договоры о труде в трудовом праве при формировании рыночном экономики // Автореф.дисс. докт.горид.наук.1. ГЙ . , 1993.

65. Гордон Л.А., Кабалина В.К., Назимова А,К. Социально-трудовые конфликты при переходе к рыночной экономике // Общество и экономика, Т993, $ 2.

66. Государство, право, экономика. М., 1970.

67. Димитрова С.А. Занятость населения и ее правовое регулирование в Казахстане после провозглашения независимости республики // Научные труды "Адилет". Алматы, 1997.

68. Димитрова С.А. Правовые проблемы труда и занятости. -Алматн, 1997.

69. Долак Э.Дж. Микроэкономика. -СПб., 1994.

70. Жалинский А.Э. Общие проблемы защиты социальных прав граждан и отраслевое законодательство / Материалы круглого стола // Государство и право. М., 1993, й 6.

71. Жакупова С.Т. Формирование занятости и ее регулирование в переходный к рынку период // Автореф.дисс. канд.экон.наук.- Алматы, 1997.

72. Зайкин А.Д. Трудовое право: проблемы на пути к рынку // Вестник Московского университета. Серия право, 1992, # 4.

73. Законотворческий процесс в Республике Казахстан: состояние и проблемы. Алматы, 1997.

74. За рубеж по трудовому контракту /Под ред.Волох В.А.- М., 1992.

75. Заславский И. Управление занятостью в условиях переподготовки работников // Социально-экономические и организационные проблемы перераспределения и трудоустройства внсвобождаемых работников. М., 1988.

76. Заславский й. К характеристике труда в современной России // Вопросы экономики, 1997, Ш 2.

77. Зиадуллаев Е.С. Современные реалии. Принципы и перспективы реинтеграции // Аналитический вестник. Серия "Актуальнее проблемы социально-экономического развития России" / Государственная Дума. Аналитическое управление, 1996 В II.

78. Злупко С.Н. Теоретико-управленческие аспекты занятости в развитом социалистическом обществе. Киев, 1985.

79. Золотова К., Зуев А. Трудности становления рынка труда в России // Человек и труд, 1993, is II.

80. Зубкова А.З. Альтернативы социальному партнерству // Человек и труд, 1995, ^ 2.йгнатовский П. Труд и экономика // Экономист,1995, JS II.

81. Идентичность и конфликтность в постсоветских государствах // Сб. Под ред. Олкотт М., Тишкова В., Малашенко А. М., 1997.

82. Иванов С.А. Проблемы международного регулирования труда. М., 1964.

83. Иванов С.А., Лившиц Р.З., Орловский Ю.П. Советское трудовое право: вопросы теории. М., 1978.

84. Иосифиди Д.М. Трудовое право Республики Казахстан. -Алматы, 1994.

85. Исправников В.О., Куликов В.В. Теневая экономика в России: иной путь и третья сила. М., 1997.

86. Карагусова Г.Д., Рогов И.И., Тленчиева Г.Д. Проблемы борьбы с экономической преступностью в Казахстане. Алматы, 1996.

87. Каренов P.C. Что такое рынок? Караганда, 1994.

88. Кашепов А. Рынок труда в России: регулирование, прогнозы // Экономист. М., 1993.

89. Киселев И.Я. Международный труд. М., 1997.

90. Ковалев В .И. Мотивы поведения и деятельности. М.,1988.

91. Ковалев А.Г. Психология личности. М., 1965.

92. Каменский А. Международный трудовой обмен это выгодно? // Человек и труд, 1993, J« 3.

93. Катульский Е. Мотивация на рынке труда // Вопросы экономики, 1997, № 2.

94. Кириллова Е., Анн де Тинги. Представляют ли угрозу для российского рынка труда украинские гастарбайтеры? // Человек и труд, 1996, # 9.

95. Кауппинен Тимо. Трудовые отношения в Финляндии. Хельсинки, 1997.

96. Казахстан международные договоры с государствами-участниками СНГ (с декабря 1991 по декабрь 1996 года) // .Авторы-составители Мухамеджанов Э.Б., Межибовская И.В. - Атшаты, 1997.

97. Кок И.С. Социология личности. М., 1967.

98. Котляр А.Э. Перестройка и занятость // В сб. Научных трудов ЦБИЛТР Гоструда РСФСР "Система формирования эффективной занятости". М., 1989.

99. Котляр А.Э. Структура занятости населения: проблемы совершенствования. М., 1989.

100. Косаев А.Г. Трудовой потенциал и занятость в условиях интенсификации. М., 1990.

101. Кронвод Я.А. Очерки социально-экономяческого развития- SIS 1. XX века. M., 1992.

102. Кемеров B.E. Проблема личности: Методология исследования V и жизненный смысл. M., 1977.

103. Коль Г. Нет социальной справедливости без демократии // Трудовой мир / Кздаше МОТ, 1995, të 3.

104. Кротов М.И., Бяяхман Л.С. Структурная реформа и интеграция в СНГ // Вестник Межпарламентской ассамблеи. СПб., 1995, # 3.

105. Кузьмин С.А. Эффективная занятость населения. М.,1990.

106. Кузьмин С.А. Рыночная экономика и труд. M., 1993.

107. Кузнецова Н.Ф. Мотивация преступления и тенденция ее изменения // Вопросы советской криминологии (материалы научной конференции). M., 1976.

108. Кучма М. Правовое регулирование занятости в странах СНГ // Человек и труд, 1994, Як 9.

109. Курашвили Б.П. Критическая фаза перестройки /Под общ. ред. М.П.Вышинского. M., 1990.

110. Куренной А.М. Производственная демократия и трудовое право. M., 1989.

111. Куренной A.M. Трудовое право: на пути к рынку. М.,1995.

112. Куренной A.M. Производственная демократия: теория и практика правового регулирования. М., 1989.

113. Котов А.К. Государственный суверенитет Республики Казахстан: политико-правовой анализ становления и проблемы национально-государственного развития // Автореф.до иг.юрид. щ наук. Алматы, 1994.

114. Лазарев В.В. Право и экономика // Общая теория права / Под общей ред. В.К.Бабаева. Нижний Новгород, 1993.

115. Леонтьев А. Начальный курс политэкономия: Учебное пособие для совпартшкол, предметных кружков и самообразования. 7-е изд. М., 1924.

116. Дисовек B.C. Труд и рынок. СПб», 1991.

117. Лившиц Р.З. Регулирование рынка труда // В сб. Правовые регулирования рыночных отношений в СССР. Ы., 1990.

118. Лившиц Р.З. Теория права. М., 1994.

119. Лившиц Р.З. Государство и право в современном обществе: необходимость новых подходов // Советское государство и право, 1990, :> 10.

120. Лившиц Р.З. Трудовое законодательство: настоящее ж будущее. М., 1989.

121. Литвяков П.П. Научные основы использования трудовых ресурсов. М., 1969.

122. Людвиг Эрхард. Полвека размышлений. Речи и статьи. -¡Mi. , 1993.

123. Лукашева Е.А. Социальное государство и защита прав человека в условиях перехода к рынку / Материалы круглого стола // Государство и право, 1993, № 6.

124. Лукашук И.И. Нормы международного права. М., 1997.

125. Лунеев В.В. Мотивация преступного поведения.-М.,1991.

126. Майк Уотте. Что такое рыночная экономика. -Алматн,1995.

127. Маркович Д. Социология труда. М., 1988.

128. Материалы первой Центрально-Азиатской научно-практической конференции по методологии, прогнозированию и статистики. Ташкент, 1995.

129. Маряновский В. Свободен ли труд в свободной России? // Человек и труд, 1994, № II.

130. Малышев Г.В. Иллюзия равноправия. М., 1982.

131. Маненкова И.Н. Управление трудовыми коллективами в условиях перехода к социально-ориентированному рынку // Автореф дисс. канд.экон.наук. M., 1994.

132. Международные экономические отношения. Интеграция. -M., 1997.

133. Международное частное право /Отв.ред. М.А.Сарсембаев. -Алматы, 1996.

134. Межибовская И.В. Пенсионное законодательство Республики Казахстан // Право и государство. Алматы, 1997, $ I.

135. Межибовская И.В. Социально-трудовая реабилитация инвалидов в Республике Казахстан (теоретико-правовой аспект). -Алматы, 1997.

136. Меньшиков С. Катастрофа или катарсис. М., 1990.

137. Мировой рынок труда: новая реальность для России и СНГ / Цывлев Р.И., Рыдвалов Б.Ф., Жирицкий А.К. М., 1994.

138. Минц Б. Политическая экономия социализма. М., 1965.

139. Михалевекая Ф. Политическая экономия. 5-е изд. -М.,1931

140. Михайленко В.Т. Трудовое право в реализации социальной политики // Право и государство, 1997, л 8.

141. Михайленко Н.Т. Обеспечение занятости высвобождаемых работников. Бишкек, 1990.

142. Шкульский К.Н. Занятость и безработица // Свободная мысль, 1995, 'Л 12.

143. Миграция и новые диаспоры в постсоветских государствах /Отв.ред. В.А.Тишков. M., 1996.

144. Молодцов М.В., Сайфер В.Г. Стабильность трудовых правоотношений. М., 1976.

145. Mosaев Б.Е. Трудовая миграция и профсоюзы // Труд за рубежом, 1996, Ш 2.

146. Мухаметжаков Б., Щуялутов А. Состояние и тенденции развития малого и среднего бизнеса в Казахстане // Политика. -Алматы, 1996, В 4.хитдивов А.Н. Контрактная форма регулирования трудовых отношений // Автореф.канд.юрид.наук.-Алматы, 1994.

147. Назарбаев К.А. Идейная консолидация общества как условие процесса Казахстана // Советы Казахстана, 1995, 9 октября.

148. Назарбаев h.А. Казахстан-2030. Процветание, безопасность и улучшение благосостояния всех казахстанцев // Казахстанская правда, 1997, II октября.

149. Назарбаев H.A. О положении в стране и основных положениях внутренней и внешней политики на 1997 год. Послание народу Казахстана // Казахстанская правда, 1996, 8 октября.

150. Назарбаев H.A. Будущее благополучие страны начинать строить сегодня // Казахстанская правда, 1997, II октября.

151. Назарбаев H.A. Хранить память, крепить согласие // Казахстанская правда, 1998, 16 января.

152. Ееймер Ю.Л. От кризиса общества к кризису труда // Соцяс социологические исследования. М., 1992, Ш 5.

153. Нерсесянц B.C. Право и закон. М., 1983.

154. Никифорова A.A. Рынок труда (социально-экономические аспекты) // Труд за рубежом, 1993,

155. Нургалиева E.H. Мехакизм правового регулирования трудовых отношений в условиях многоукладкой экономики (по материалам России и Казахстана) // Автореф.докт.юрид.наук.

156. Нургалиева E.H. Механизм правового регулирования фонда.- Алматы, 1996.

157. Нургалиева E.H., Хохлов Е.Б. Проблемы трудового права всовременных условиях. Караганда, 1994.

158. Нурмагамбетов K.P. Регулирование производственной деятельности в условиях конкурентного рынка // Автореф.докт. экон.наук. Алматы, 1997.

159. Нуртдинова А.Ф., Чкканова Л.А. Соотношение трудового и нового гражданского законодательства // Новый гражданский кодекс России и отраслевое законодательство. М., 1995. Общая теория права и государства /Под ред.В.В.Лазарева.- М., 1994.

160. Общая теотжя птэава /Под ред. В.К.Бабаева. Нижний Новгород, 1993.

161. Основы государства и права Республики Казахстан /Отв. ред.Сапаргалиев Г.С. Алматы, 1997.

162. Орловский Ю.П. Молодежь: трудовые права и обязанности.- ;.:., 1985.

163. Орловский Ю.П. Труд и рынок: экономика и право // Социалистический труд, 1991, Ш 8.

164. Орловский Ю.П. Основные нормы и принципы регулирования трудовых отношений // Щурнал Российского права,1997, № I.

165. Очерки истории советской и китайской экономической мысли /Под ред. Л.Д.Широкорада. СПб., 1992.

166. Панина Л.П. О совершенствовании организации заработной щ платы в Республике Казахстан // Рынок труда: заработнаяплата и занятость /Материалы международной профсоюзной конференции по вопросам заработной платы и занятоети.-М. ,1997.

167. Пашерстшк А.Е. Право на труд. М., 1951.

168. Пашков A.C. Правовое регулирование подготовки и распределения кадров (некоторые вопросы теории и практики).-Л.Д9В<

169. Пашков A.C., Иванкина Т.В., Магницкая Е.В. Кадровая политика и право. М., 1989.

170. Пашков A.C. Занятость, безработица, трудоустройство. ~ СПб., 1994.

171. Пашков A.C. Договоры о труде в условиях многоукладной экономики // Государство и право, 1993, 3 6.

172. Пашкевич К. Побудительные мотивы в условиях рынка // Социалистический труд, 1991, # 6.

173. Пригарин B.C. Проблемы труда и занятости при переходе к рынку // Вестник ЛГУ. Серия 5 "Экономика". Вып.2.-Л.,1991.

174. Прокопов Ф. Политика занятости: необходимость системного влияния // Человек и труд, 1993, в 8.

175. Полюхов М., Гончаров В. Перспективы развития социального партнерства в Казахстане // Вопросы труда /Бюллетень Министерства труда и социальной занятости населения Республики Казахстан. Алматы, 1997, 7.

176. Пвдшибякина Н. Рынок труда и единое экономическое пространство // Человек и труд. 1993, J& I.

177. Преображенский Е. Основной закон социалистического накоп ления // Вестник коммунистической академии. Кк.УШ. -М.,1924.

178. Пустогаров В.В. Международно-правовой статус Содружества Независимых Государств // Государство и право, 1993, й 2.

179. Райкович А. Занятость населения Польши. М., 1970.

180. Рафал Кравчик. Распад и возрождение польской экономики.

181. Реформирование экономики. Казахстана. Проблемы и их релпе-ния /Под ред. М.Б.Кенжегузина. Алматы, 1997.

182. Рифчиниус В.Ф. Правовые проблемы обеспечения занятости в СССР // Реформа трудового законодательства в СССР /Тезисы докладов и выступлений на Всесоюзной научной конференции. -ГЛ., 1990.

183. Роик В. Социальное государство и гражданское общество // Человек и труд, 1996, # II.

184. Российское трудовое право /Отв.ред. А.Д.Зайкин.-М. ,1997.

185. Романенкова Г. Проблемы прогнозирования рынка труда // Вопросы экономики, 1993, В 12.

186. Рубинштейн С.Л. Основы общей психологии. М., 1940.

187. Рубинштейн С.Л. Человек и мир (отрывки из рукописи) // Методологические и теоретические проблемы психологии.-М. ,1969

188. Рузавин Г.й., Мартынов В.Т. Курс рыночной экономики. М., 1994.

189. Рыночная экономика: выбор пути /С.С.Шаталин, Н.Я.Петраков, П.Г.Бунич и др. М., 1991.

190. Рузавкн Е.И. Занятость в условиях интенсификации производства. М., 1975.

191. Сабденов 0. Экологическая политика переходного периода на рубеже XXI века. Алматы, 1997.

192. Сарсембаев М.А. Международное право. Алматы, 1996.

193. Саруханов Э. Рынок труда и рынок занятости: противореVчпя, определения, трактовки // Человек и труд, 1995, 1 2.

194. Сатвалдиев А.А. Управление занятостью населения в трудоизбыточных регионах. СПб., 1993.

195. Сапаргалиев Г. Становление конституционного строя Республики Казахстан. Атшаты, 1997,

196. Сборник ¡Международных договоров и законодательных актов Республики Казахстан в области нрав человека. Т.2 (часть первая) /Сост.Е.А.Жовтис. Алматы, 1997.

197. Селиванов В .И. Сила потребности и волевое усилие // В кн. Проблемы формирования социогенных потребностей /Под ред. Чхартшвшш Ш.Н., Сарджванадзе Н.й. Тбилиси, 1994.

198. Слезингер Г.Э. Труд в условиях рыночной экономики. -д., 19^о.

199. Стендинг Г. От "регулируемого рынка труда" к активной политике занятости // Социалистический труд, 1991, Ш 2.

200. Соболев С. А. Трудовое право России и социальные разви- , тия // Государство и право, Т997, $ 4.

201. Скобелкин В.Н. Обеспечение трудовых прав в СССР.-М.,1987. Сильви Мураши. Опыт социального партнерства в постсоциалистических странах Центральной Европы // Проблемы прогнозирования. М., 1997, й 4.

202. Советское трудовое право /Под общ.ред. К.С.Батыгина. -ш., 1.98 о.

203. Советское трудовое право /Под ред. Б.К.Бегичева и А.Д.Зайкина. М., 1985.

204. Советское трудовое право: проблемы использования трудовых ресурсов /Под ред. С.А.Иванова. М., 1990.

205. Современный рынок: природа и развитие /Под ред. Э.П.Дунаева, И.Е.Рудаковой. М., 1992.

206. Сосковская Л. Совгюменная ситуация в области занятостих/и перспективы становления рынка труда в России // Вопросы экономики, 1993, й 12.

207. Ставцева А .И. Правовые формы и методы лерераспределения трудовых ресурсов в СССР // Автореф.докт.юрид.наук.-М.,1973.

208. Ставцева А.И., Хохрякова О.С. Трудовой договор. М.Д983.

209. Сулейменов М.К., Покровский Б.В., Худяков А.И., Жакенов В.А. Браво и предпринимательство в Республике Казахстан. -Алматы, 1994.

210. Сулейменов М.К. Развитие института права собственности в законодательстве Казахстана // Научные труды "Адилет", 1997, № I.

211. Сыроватская Л.А, Трудовое право. М., Т995.

212. Теоретические проблемы психологии личности. М.,1994.

213. Теория государства и права /Под ред. М.Н.Марченко. -М., 1996.

214. Тихомиров Ю.А. Закон. Стимулы. Экономика. М., 1989.

215. Тихомиров Ю.А. Общие проблемы защиты социальных граждан и отраслевое законодательство /Материалы круглого стола // Государство и право, 1993, й 6.

216. Тихомиров Ю.А. Государство на рубеже столетий // Государство и право, 1997, $ 2.

217. Тихонова Я.Р. Правовое положение работников правосубъ-ектов трудового права // Автореф.канд.юрид.наук. М., 1994.

218. Труд и рынок: вопросы теории и практики. Алматн, 1992.

219. Трудовое право России /Под ред.А.С.Пашкова.-СПб.,1994.

220. Трудовое право. Учебник /Под ред.0.В.Смирнова.-М.,1996.

221. Толкунова В.Н. Трудовое право. М., 1997.

222. Токаев К.К. Под стягом независимости. Очерки о внешней политике Казахстана. Алматы, 1997.

223. Трубин В., Быков Е., Тарасова 0. Внешняя трудовая миграция: международный опыт // Человек и труд, 1993, № 5-6.

224. Тощенко S.T. Социальные резервы труда. М., 1989.

225. Убайдуллаева Р. А. Что отражает рынок труда? // Жизнь и экономика, 1992, № 9.

226. Уваров В.Н. Трудовое законодательство Республики Казахстан. Алматы, 199?.

227. Уржинский К.П. Гарантии права на труд. М., 1984.

228. Уржинский К.П. Правовые проблемы трудоустройства граждан СССР на современном этапе // Авторе®.док.юрид.наук. -Л., 1968.

229. Успевич М. Венгрия: опыт социального партнерства // Проблемы теории и практики управления, 1996, IS 4.

230. Управление трудовыми ресурсами /Под общ.ред. Л.А.Костина. М., 1987.

231. Фарберова Э.Н. Политика занятости в условиях массовой безработицы: из опыта восточноевропейских стран // Труд за рубежом, Т993, Ш 3.

232. Фарберова Э.Н. Межгосударственная трудовая миграция в вое точное вроп е йс ких странах: опыт и проблемы // Труд за рубежом, 1996, Ш 4.

233. Феоктистов А.Г. Личный фактор в социалистическом произ водстве. М., 1990.

234. Фильев В .К. Заработная плата в зарубежных странах. -М., 1997.

235. Халфина P.O. Современный рынок: правила игры.-М. ,1993.

236. Хайнц Ламперт. Социальная рыночная экономика.-М. ,1993.

237. Хайек Ф. Дорога к рабству // Новый мир, 1991, £ 7.

238. Хеппл Б. Некоторые проблемы сравнения социалистической и капиталистической систем трудового права // Сравнительное трудовое право (по материалам советско-британского симпозиума) /Под ред. С.А.Иванова, И.Я.Киселева, М.М.Славина. -IVj. , 1987.

239. Цввлев Р.И. Международный рынок труда и Россия // Полис: политические исследования, 1993, I.

240. Четвернин В.А. Размышления по поводу теоретических представлений о государстве // Государство и право, 1992, Ж 5,

241. Чернина Н.О. О новой модели занятости // Российский экономический журнал, 1996, # 11-12.

242. Человек труда в глобальном масштабе // Мировая экономика и международные обеспечения, 1996, й 10.

243. Чибисов В.А. Глава У1. Коллективные договоры соглашения // Российское трудовое право /Под отв.ред.А.Д.Зайкина. М., 1997.

244. Чижова Л. Россия: основные приоритеты политики управления // Проблемы теории и практики управления, 1996, JS 2.

245. Шадриков В.Д. Психология производственного обучения. -Ярославль, 1976.

246. Шайкенов К.А. Правовое обеспечение интересов личности. -Свердловск, 1990.

247. Шерстобитов А.Е. Гражданско-правовые вопросы охраны прав потребителей. М., 1993.

248. Шилов В.Н., Тихонова Л.Е., Чалов А.Х. Становление и регулирование рынка рабочей силы в СССР. Манок, 1991.

249. Шохан А.Н. Социалистические проблемы перестройки.-М.,1989

250. Щербаков В. Рынок труда и занятость: состояние, проблемы, перспективы // Социалистический труд. М., 1991.

251. Экономическая стратегия социализма /7 Актуальные очерки. М., 1988.

252. Эсмен А, Общие основания конституционного права. Изд. 2-е. Пер. с франц. СПб., 1909.

253. Эхин П.Э. Собственность и экономические интересы при социализме. М., 1972.

254. Ягодкин В.й. Воспроизводство рабочей силы и повышение эффективности использования трудовых ресурсов. М., 1971.

255. Якобсон П.М. Психологические проблемы мотивации поведения человека. М., 1969.