Сунгатуллина Лилия Баграмовна Методология организации вознаграждения персонала в конвергентном стратегическом менеджменте

ОГЛАВЛЕНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

доктор наук Сунгатуллина Лилия Баграмовна

Содержание

Введение

Глава I. Теоретические вопросы построения системы управления вознаграждением персонала

1.1. Эволюция подходов к управлению вознаграждением персонала

1.2. Руководящие принципы системы вознаграждения персонала

1.3. Модель вознаграждения персонала в контексте современной системы управления 54 Глава II. Методологические подходы к формированию политики вознаграждения персонала в контуре конвергентного стратегического менеджмента

2.1. Концепция конвергентного стратегического менеджмента и приоритеты системы вознаграждения персонала

2.2. Особенности стратегического планирования вознаграждения при согласовании задач экономического субъекта и интересов персонала

2.3. Контроль исполнения политики вознаграждения персонала 119 Глава III. Разработка проекта совокупного вознаграждения персонала: методические аспекты

3.1. Долгосрочное планирование вознаграждения персонала по стадиям жизненного цикла продукта

3.2. Планирование вознаграждения персонала по окончании трудовой деятельности

3.3. Тактическое планирование для повышения эффективности вознаграждения персонала

Глава IV. Методическое и инструментальное обеспечение реализации политики и практики вознаграждения персонала в конвергентном стратегическом менеджменте

4.1. Согласование соотношений между формами вознаграждения персонала в совокупности детерминант внешней и внутренней среды

4.2. Построение информационной системы для отслеживания изменений

в практике вознаграждения персонала

4.3. Формирование управленческой отчетности для координации вознаграждения персонала 234 Глава V. Оценка системы вознаграждения персонала, базирующейся на конвергентном подходе к управлению: методические положения

5.1. Установление тенденций варьирования вознаграждения персонала

для достижения экономических задач

5.2. Выявление причинно-следственной обусловленности латентных факторов изменения уровня вознаграждения персонала

5.3. Определение взаимосвязей качественных характеристик вознаграждения персонала для оптимизации их форм и видов 289 Заключение 305 Список использованных источников 316 Приложения