Вступ

РозділТеоретикометодологічнізасадиреструктуризації

підприємства

Еволюціяпідприємствауформусучасноїорганізації

Концепціяпідприємстваякмережаконтрактів

Інституціональніосновипідприємстваяксубєктаринку

Підприємствоякорганізаційнаформакапіталу

Висновкидорозділу

РозділРеструктуризаціяякпроцесринковоїреформи

підприємства

Реструктуризаціяпідприємствадефініції

точкизорусутність

Реструктуризаціяякпроцесперетвореннясоціально

економічноїформипідприємства

Реструктуризаціяякпроцесадаптаціїпідприємства

доумовзовнішньогосередовища

Висновкидорозділу

РозділЗмінивідносинвласностііформування

корпоративноїсистемиуправління

Роздержавленняіприватизаціяякосновиформуваннякорпоративногосектору

Формуваннясистемикорпоративногоуправління

Корпоративнеуправлінняіпроблеми

залученнязовнішніхінвестицій

Висновкидорозділу

РозділРеструктуризаціясоціальнотрудовихвідносин

Формуванняновогохарактерусоціальнотрудовихвідносину

трансформаційнійекономіці

Становленнясоціальнотрудовихвідносинуформісоціальногопартнерстванамікроекономічномурівні

Організаціяпрацііформуванняновоїмотиваційноїсистемивкорпораціях

Висновкидорозділу

РозділІнституціональнііорганізаційнімеханізми

забезпеченняреструктуризаціїпідприємств

Інституціоналізаціяекономічнихвідносинвласностіяк

передумовареструктуризаціїпідприємств

Державнапрограмакомплексної

реструктуризаціїпідприємств

Галузевіпрограмиреструктуризації

Реструктуризаціяпідприємствупроцесібанкрутства

Критеріїефективностіреструктуризаціїпідприємств

Висновкидорозділу

Висновки

Списоквикористанихджерел

Додатки